



Rada
Unii Europejskiej

Bruksela, 14 czerwca 2024 r.
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTA

Od:	Sekretariat Generalny Rady
Do:	Komitet Stałych Przedstawicieli / Rada
Dotyczy:	Deklaracja z La Hulpe w sprawie przyszłości Europejskiego filaru praw socjalnych – <i>Zatwierdzenie</i> – Oświadczenie Irlandii

Delegacje otrzymują w załączeniu oświadczenie Irlandii na powyższy temat.

**Oświadczenie Irlandii w sprawie deklaracji z La Hulpe w sprawie przyszłości Europejskiego
filaru praw socjalnych**

Irlandia w pełni popiera Europejski filar praw socjalnych, który zapewnia kompleksowe ramy składające się z 20 zasad pozwalających odpowiednio ukierunkować unijne i krajowe polityki w dziedzinach równych szans i dostępu do rynku pracy, sprawiedliwych warunków pracy oraz ochrony socjalnej i integracji społecznej. Irlandia zdecydowanie wspiera wzmocnienie wdrażania zasad filaru.

Irlandzka konstytucja w art. 40.6.1° chroni prawo do wolności stowarzyszania się:

„Państwo gwarantuje swobodę wykonywania następujących praw, z zastrzeżeniem porządku publicznego i moralności:

...

iii. prawo obywateli do tworzenia stowarzyszeń i związków. Jednakże mogą być uchwalane ustawy regulujące i nadzorujące w interesie publicznym wykonywanie powyższego prawa”.

System stosunków pracy w Irlandii ma zasadniczo charakter dobrowolny. Wszystkie strony są zgodne co do tego, że warunki zatrudnienia pracowników najlepiej określać w procesie dobrowolnych rokowań zbiorowych między pracodawcą lub stowarzyszeniem pracodawców a jednym lub większą liczbą związków zawodowych, bez interwencji państwa.

Rola państwa w stosunkach pracy ogranicza się w dużej mierze do ułatwiania procesu rokowań zbiorowych poprzez określenie, w drodze przepisów prawnych, instytucji pomagających w rozstrzyganiu sporów między pracodawcami a pracownikami.