

Brussel, 14 juni 2024
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTA

van:	het secretariaat-generaal van de Raad
aan:	het Comité van permanente vertegenwoordigers/de Raad
Betreft:	Verklaring van Terhulpen over de toekomst van de Europese pijler van sociale rechten - <i>Bekrachtiging</i> - Verklaring van Ierland

De delegaties vinden in de bijlage een verklaring van Ierland over bovengenoemd onderwerp.

**Verklaring van Ierland over de verklaring van Terhulpen over
de toekomst van de Europese pijler van sociale rechten**

Ierland staat volledig achter de Europese pijler van sociale rechten, die voorziet in een alomvattend kader van twintig beginselen die als leidraad dienen voor nationaal en EU-beleid op het gebied van gelijke kansen en toegang tot de arbeidsmarkt, billijke arbeidsvoorwaarden, en sociale bescherming en inclusie. Ierland zet zich volledig in voor een betere toepassing van de beginselen van de pijler.

Het recht op vrijheid van vereniging wordt beschermd in artikel 40.6.1° van de Ierse grondwet:

“De staat garandeert de vrije uitoefening van de volgende rechten, met inachtneming van de openbare orde en de goede zeden:

...

iii. het recht van de burgers om verenigingen en vakbonden op te richten. Er kunnen evenwel wetten worden uitgevaardigd om de uitoefening van dit recht in het algemeen belang te reguleren en er toezicht op uit te oefenen.”

Het stelsel dat in Ierland de arbeidsverhoudingen regelt, is in essentie vrijwillig van aard. Alle betrokkenen zijn het erover eens dat de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van werknemers het best worden bepaald via vrijwillige collectieve onderhandelingen tussen een werkgever of werkgeversorganisatie en een of meer vakbonden, zonder tussenkomst van de staat.

De rol van de staat in de arbeidsverhoudingen is er grotendeels toe beperkt het proces van collectieve onderhandelingen te faciliteren door bij wet instellingen op te richten die geschillen tussen werkgevers en werknemers helpen beslechten.