



Briselē, 2024. gada 14. jūnijā
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

PIEZĪME

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	Pastāvīgo pārstāvju komiteja / Padome
Temats:	Lailpas deklarācija par Eiropas sociālo tiesību pīlāra nākotni – <i>apstiprināšana</i> – Īrijas paziņojums

Pielikumā pievienots Īrijas delegācijas paziņojums saistībā ar minēto tematu.

Īrijas paziņojums attiecībā uz Lailpas deklarāciju par Eiropas sociālo tiesību pīlāra nākotni

Īrija pilnībā atbalsta Eiropas sociālo tiesību pīlāru, kas nodrošina visaptverošu satvaru ar 20 principiem, kuri nosaka ES un valstu politikas virzienus tādās jomās kā vienlīdzīgas iespējas un piekļuve darba tirgum, taisnīgi darba apstākļi un sociālā aizsardzība un iekļaušana. Īrija ir pilnībā apņēmusies stiprināt pīlāra principu īstenošanu.

Tiesības uz biedrošanās brīvību ir aizsargātas ar Īrijas Konstitūcijas 40. panta 6. punkta

a) apakšpunktu:

“Valsts garantē brīvību izmantot šādas tiesības, ievērojot sabiedrisko kārtību un morāles principus:

...

iii. pilsoņu tiesības veidot apvienības un arodbiedrības. Tomēr var pieņemt likumus, lai sabiedrības interesēs reglamentētu un kontrolētu iepriekš minēto tiesību izmantošanu.”

Darba attiecību sistēma Īrijā būtībā ir brīvprātīga. Visas puses ir vienisprātis, ka darba ņēmēju nodarbinātības noteikumus vislabāk var noteikt brīvprātīgās koplīguma sarunās starp darba devēju vai darba devēju apvienību un vienu vai vairākām arodbiedrībām bez valsts iejaukšanās.

Valsts loma darba attiecībās lielā mērā aprobežojas ar darba koplīguma sarunu procesa atvieglošanu, ar tiesību aktiem izveidojot iestādes, kas palīdz izšķirt strīdus starp darba devējiem un darba ņēmējiem.
