



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2024 m. birželio 14 d.
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

PRANEŠIMAS

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Nuolatinių atstovų komitetui / Tarybai
Dalykas:	La Hulpės deklaracija dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities - <i>Pritarimas</i> - Airijos pareiškimas

Delegacijoms priede pateikiamas Airijos pareiškimas pirmiau minėta tema.

**Airijos pareiškimas dėl La Hulpės deklaracijos
dėl Europos socialinių teisių ramsčio ateities**

Airija visapusiškai remia Europos socialinių teisių ramstį – išsamią 20 principų, kuriais remiamasi formuojant ES ir nacionalinę politiką lygių galimybių ir galimybės dalyvauti darbo rinkoje, tinkamų darbo sąlygų ir socialinės apsaugos ir įtraukties srityse, sistemą. Airija yra visapusiškai įsipareigojusi stiprinti šio ramsčio principų įgyvendinimą.

Airijos Konstitucijos 40.6.1 straipsniu saugoma teisė į asociacijų laisvę:

„Valstybė garantuoja laisvę naudotis šiomis teisėmis, jei laikomasi viešosios tvarkos ir moralės principų:

...

iii. piliečių teise burtis į asociacijas ir sąjungas. Tačiau gali būti priimti teisės aktai, kuriais visuomenės intereso tikslais reguliuojamas ir kontroliuojamas minėtos teisės įgyvendinimas.“

Airijos darbo santykių sistema yra iš esmės savanoriška. Visos pusės sutaria, kad darbuotojų įdarbinimo sąlygos geriausiai nustatomos savanoriškų kolektyvinių derybų tarp darbdavio ar darbdavių asociacijos ir vienos ar kelių profesinių sąjungų proceso metu, nesikišant valstybei.

Valstybės vaidmuo darbo santykių srityje iš esmės apsiriboja kolektyvinių derybų proceso palengvinimu teisės aktais įsteigiant institucijas, kurios padeda spręsti darbdavių ir darbuotojų ginčus.