



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2024. június 14.
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

FELJEGYZÉS

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	az Állandó Képviselők Bizottsága/a Tanács
Tárgy:	La Hulpe-i nyilatkozat a szociális jogok európai pillérének jövőjéről – Jóváhagyás – Írország nyilatkozata

Mellékelten továbbítjuk a delegációk részére Írországnak a fent említett nyilatkozattal kapcsolatban tett nyilatkozatát.

**Írország nyilatkozata a szociális jogok európai pillérének jövőjéről szóló La Hulpe-i
nyilatkozatról**

Írország maradéktalanul támogatja a szociális jogok európai pillérét, amely egy olyan, 20 elvből álló átfogó keretet biztosít, amely iránymutatást kínál az uniós és nemzeti szakpolitikák számára a következő területeken: esélyegyenlőség és munkavállalási jog; tisztességes munkafeltételek; szociális védelem és társadalmi befogadás. Írország teljes mértékben elkötelezett amellett, hogy megerősítse a pillér elveinek végrehajtását.

Az ír alkotmány a 40.6.1° cikkben védi az egyesülés szabadságához fűződő jogot:

„Az állam a közrend és a közérkölc fenntartásával biztosítja a következő jogok gyakorlásának szabadságát:

...

iii. a polgárok azon joga, hogy egyesületeket és szakszervezeteket hozzanak létre. A fenti jog gyakorlásának közérdekből történő szabályozása és ellenőrzése érdekében azonban törvény hozható.”

Írországban a munkaügyi kapcsolatok rendszere alapvetően önkéntes jellegű. Valamennyi fél egyetért abban, hogy a munkavállalók foglalkoztatására vonatkozó feltételeket a legjobban a munkáltató vagy munkáltatói szövetség és egy vagy több szakszervezet közötti önkéntes kollektív tárgyalások útján lehet meghatározni, az állam beavatkozása nélkül.

Az állam szerepe a munkaügyi kapcsolatokat illetően nagyrészt a kollektív tárgyalási folyamat megkönnyítésére korlátozódik: az állam jogszabályok révén olyan intézményeket hozott létre, amelyek segítik a munkáltatók és a munkavállalók közötti viták rendezését.