



Euroopan unionin  
neuvosto

Bryssel, 14. kesäkuuta 2024  
(OR. en)

10676/24  
ADD 1

|                |            |
|----------------|------------|
| SOC 422        | JEUN 125   |
| EMPL 243       | STATIS 74  |
| EDUC 199       | ELARG 76   |
| SAN 318        | COMPET 618 |
| ECOFIN 641     | MI 575     |
| GENDER 110     | MAP 23     |
| ANTIDISCRIM 94 | DIGIT 153  |
| FREMP 285      | ENV 584    |
| MIGR 260       | IND 298    |

## ILMOITUS

|                |                                                                                                                            |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lähettiläjä:   | Neuvoston pääsihteeristö                                                                                                   |
| Vastaanottaja: | Pysyvien edustajien komitea / Neuvosto                                                                                     |
| Asia:          | La Hulpen julistus Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tulevaisuudesta<br>– <i>Hyväksyminen</i><br>– Irlannin lausuma |

Valtuuskunnille toimitetaan liitteessä Irlannin lausuma edellä mainitusta aiheesta.

**Irlannin lausuma La Hulpen julistuksesta**  
**Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin tulevaisuudesta**

Irlanti tukee täysin Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilaria, joka tarjoaa kattavan kehyksen 20 periaatteelle, jotka ohjaavat EU:n ja kansallisia politiikkoja yhtäläisten mahdollisuuksien ja työmarkkinoille pääsyn, oikeudenmukaisten työolojen sekä sosiaalisen suojelun ja osallisuuden aloilla. Irlanti on täysin sitoutunut vahvistamaan pilarin periaatteiden täytäntöönpanoa.

Irlannin perustuslain 40.6.1 artikla suojaa yhdistymisvapautta:

”Valtio takaa vapauden käyttää seuraavia oikeuksia yleisen järjestyksen ja moraalin mukaisesti:

...

iii. kansalaisten oikeus muodostaa yhdistyksiä ja ammattiyhdistyksiä. Edellä mainitun oikeuden yleisen edun mukaisen käytön sääntelemiseksi ja valvomiseksi voidaan kuitenkin säätää lakeja.”

Irlannin työmarkkinasuhteiden järjestelmä on pohjimmiltaan vapaaehtoinen. Kaikkien osapuolten välillä on päästy yhteisymmärrykseen siitä, että työntekijöiden työehdot ja -olot määräytyvät parhaiten työnantajan tai työnantajajärjestön ja yhden tai useamman ammattiliiton välisellä vapaaehtoisella työehtosopimusneuvottelulla ilman valtion väliintuloa.

Valtion rooli työmarkkinasuhteissa on rajattu suurelta osin siihen, että se työehtosopimusneuvottelujen helpottamiseksi perustaa lainsäädännöllä instituutioita, jotka avustavat työnantajien ja työntekijöiden välisten riitojen ratkaisemisessa.

---