



Rådet for
Den Europæiske Union

Bruxelles, den 14. juni 2024
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

NOTE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	De Faste Repræsentanternes Komité/Rådet
Vedr.:	La Hølge-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder – <i>Godkendelse</i> – Erklæring fra Irland

Vedlagt følger til delegationerne en erklæring fra Irland i forbindelse med ovennævnte emne.

Erklæring fra Irland vedrørende La Hulpe-erklæringen om fremtiden for den europæiske søjle for sociale rettigheder

Irland støtter fuldt ud den europæiske søjle for sociale rettigheder, som udgør en omfattende ramme bestående af 20 principper, der er retningsgivende for EU's politikker og nationale politikker med hensyn til lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet, rimelige arbejdsforhold og social beskyttelse og inklusion. Irland er fast besluttet på at styrke gennemførelsen af søjlens principper.

Den irske forfatning beskytter retten til foreningsfrihed i artikel 40, stk. 6, nr. 1:

"Staten garanterer frihed til at udøve følgende rettigheder med forbehold af den offentlige orden og sædelighed:

...

iii. borgernes ret til at danne foreninger og fagforeninger. Der kan dog vedtages love med henblik på regulering og kontrol i samfundets interesse af udøvelsen af ovennævnte ret."

Ordningen for arbejdsmarkedsforhold i Irland er i bund og grund af frivillig karakter. Der har fra alle sider været enighed om, at arbejdstagernes arbejds- og ansættelsesvilkår bedst bestemmes gennem processen med frivillige kollektive overenskomstforhandlinger mellem en arbejdsgiver eller arbejdsgiverforening og en eller flere fagforeninger uden statslig indgriben.

Statens rolle i arbejdsmarkedsforhold har i vid udstrækning været begrænset til at lette den kollektive forhandlingsproces ved gennem lovgivning at oprette institutioner, der kan bistå med bilæggelse af tvister mellem arbejdsgivere og arbejdstagere.