



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 14 юни 2024 г.
(OR. en)

10676/24
ADD 1

SOC 422	JEUN 125
EMPL 243	STATIS 74
EDUC 199	ELARG 76
SAN 318	COMPET 618
ECOFIN 641	MI 575
GENDER 110	MAP 23
ANTIDISCRIM 94	DIGIT 153
FREMP 285	ENV 584
MIGR 260	IND 298

БЕЛЕЖКА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Комитета на постоянните представители/Съвета
Относно:	Декларация от Ла Юлп относно бъдещето на Европейския стълб на социалните права – <i>Одобряване</i> – Изявление на Ирландия

Приложено се изпраща на делегациите изявление на Ирландия във връзка с посочената по-горе декларация.

**Изявление на Ирландия във връзка с Декларацията от Ла Юлп относно
бъдещето на Европейския стълб на социалните права**

Ирландия напълно подкрепя Европейския стълб на социалните права, който предоставя всеобхватна рамка от 20 принципа, ръководеща политиките на ЕС и националните политики в следните области: равни възможности и достъп до пазара на труда; справедливи условия на труд; и социална закрила и приобщаване. Ирландия е изцяло ангажирана с укрепването на прилагането на принципите на стълба.

Ирландската конституция защитава правото на свобода на сдружаване в своя член 40.6.1°:

„Държавата гарантира свободата на упражняване на следните права, при условие че се спазват общественият ред и морал:

...

iii. правото на гражданите да създават сдружения и синдикални организации. Въпреки това може да се приемат закони за регулиране и контрол, в името на обществения интерес, на упражняването на горепосоченото право.“

Системата на колективните трудови правоотношения в Ирландия е по принцип доброволна. Между всички страни е постигнато съгласие, че редът и условията за наемане на работа на работниците се определят най-добре от процеса на доброволно колективно договаряне между работодател или сдружение на работодатели и една или повече синдикални организации, без намесата на държавата.

Ролята на държавата в колективните трудови правоотношения до голяма степен се ограничава до улесняване на процеса на колективно договаряне чрез създаване на законодателство и институции, които да съдействат за разрешаването на спорове между работодатели и работници.
