



Brüsszel, 2026. június 15.  
(OR. en)

10608/26

---

---

Intézményközi referenciaszám:  
2026/0143 (NLE)

---

---

UD 182

## JAVASLAT

---

Küldi:	az Európai Bizottság főtitkára részéről Martine DEPREZ igazgató
Az átvétel dátuma:	2026. június 12.
Címzett:	Thérèse BLANCHET, az Európai Unió Tanácsának főtitkára
Biz. dok. sz.:	COM(2026) 278 final
Tárgy:	Javaslat A TANÁCS HATÁROZATA az Európai Unió által a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok és a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlás elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspontról

---

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak a következő dokumentumot: COM(2026) 278 final.

---

Melléklet: COM(2026) 278 final

Brüsszel, 2026.6.12.  
COM(2026) 278 final

2026/0143 (NLE)

Javaslat

## A TANÁCS HATÁROZATA

**az Európai Unió által a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok és a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez melléletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlás elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspontról**

## INDOKOLÁS

### **1. A JAVASLAT TÁRGYA**

E javaslat tárgya az Unió által a Vámigazgatások Világszervezetének (WCO) ülésein a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények és egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások, továbbá a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt, az említett egyezmény 2. cikkének értelmében annak szerves részét képező nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlások kidolgozásával és elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspont meghatározásáról szóló kerethatározat.

A célja az, hogy felváltsa a 2023. december 19-i (EU) 2023/2898 tanácsi határozatot<sup>1</sup>, amely 2026. december 31-én hatályát veszti.

Célja továbbá, hogy a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúrának a HR-egyezmény 16. cikke szerinti módosítására vonatkozó ajánlást – azaz az (EU) 2025/1308 tanácsi határozattal<sup>2</sup> elfogadott legutóbbi ajánlást – a hatálya alá vonja.

### **2. A JAVASLAT HÁTTERE**

#### **2.1. Nemzetközi egyezmény a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről**

A Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény (a továbbiakban: HR-egyezmény) célja a nemzetközi kereskedelmi eljárások egyszerűsítése, valamint elsősorban a nemzetközi kereskedelemre vonatkozó statisztikák gyűjtése, összehasonlítása és elemzése. A HR-egyezmény mellékletként magában foglalja a Harmonizált Rendszer szerinti nomenklatúrát, amely nemzetközi szinten harmonizált rendszerként lehetővé teszi a részt vevő országok számára, hogy vámügyi célokból közös alapokon osztályozzák a kereskedelmi forgalomban lévő árukat. A HR-nomenklatúra tartalmazza az áruk megnevezését vámtarifaszámok és vámtarifaalszámok szerint, valamint az ezekhez tartozó, hatjegyű kódokból álló rendszeren alapuló számkódot. A HR-nomenklatúra ötévente felülvizsgálat tárgyát képezi<sup>3</sup>. Világszerte több mint 190 közigazgatás alkalmazza; következésképpen a világon kereskedelmi forgalomban lévő áruk több mint 98 %-át eszerint osztályozzák.

A HR-egyezmény 1988. január 1-jén lépett hatályba.

Az Európai Unió és valamennyi tagállama részes fele a HR-egyezménynek<sup>4</sup>.

---

<sup>1</sup> A Tanács (EU) 2023/2898 határozata (2023. december 19.) a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, besorolási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások elfogadásával kapcsolatban az Európai Unió nevében képviselendő álláspontokról (HL L, 2023/2898, 2023.12.22.).

<sup>2</sup> A Tanács (EU) 2025/1308 határozata (2025. június 23.) a Vámigazgatások Világszervezetének Tanácsában (WCO) a WCO-nak a 16. cikk szerinti, a Harmonizált Rendszer módosításáról szóló ajánlásával kapcsolatban az Európai Unió által képviselendő álláspontokról (HL L, 2025/1308, 2025.7.2.).

<sup>3</sup> 1988. évi bevezetése óta a HR-nomenklatúrát hét alkalommal vizsgálták felül. A felülvizsgált változatok hatálybalépésének éve: 1996, 2002, 2007, 2012, 2017, 2022 és 2028.

<sup>4</sup> A Tanács 87/369/EGK határozata (1987. április 7.) az összehangolt áruleíró és kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény és az azt módosító jegyzőkönyv megkötéséről (HL L 198., 1987.7.20., 1. o.).

## 2.2. A Vámigazgatások Világszervezete

A Vámigazgatások Világszervezete (a továbbiakban: WCO) 1952-ben alakult meg Vámegyeütműködési Tanács néven. E független kormányközi szerv célja a vámigazgatási szervek hatékonyságának és eredményességének javítása. A szervezet jelenleg 187 vámigazgatást képvisel a világ minden részéről. A WCO irányító szerve a Tanács. A Tanács minden egyes tagja egy szavazattal rendelkezik. A Tanács a határozatait a jelen lévő és szavazásra jogosult tagok kétharmados többségével hozza meg. Az Unió a Vámegyeütműködési Tanács létrehozásáról szóló egyezmény módosításának hatálybalépéséig ideiglenesen hasonló jogokkal és kötelezettségekkel rendelkezik a WCO-ban, mint amelyek a WCO-tagsághoz kapcsolódnak.

A Harmonizált Rendszer Bizottság (HR Bizottság) a WCO-nak a HR-egyezményhez kapcsolódó előkészítő munkálatokért felelős technikai bizottsága. A HR Bizottság legfontosabb feladatai a következők:

- magyarázatokat, áruosztályozási véleményeket, illetve egyéb tanácsokat dolgoz ki iránymutatásként a Harmonizált Rendszer értelmezéséhez, valamint gyakorolja a Harmonizált Rendszerrel kapcsolatos olyan egyéb hatásköröket és funkciókat, amelyeket a WCO Tanácsa vagy a szerződő felek szükségesnek ítélnék. Emellett előkészítő szervezet, például albizottságokat vagy munkacsoportokat hozhat létre,
- ajánlásokat dolgoz ki a Harmonizált Rendszert szabályozó jogi szövegek egységes értelmezésének és alkalmazásának biztosítása érdekében, ideértve a szerződő felek között az osztályozással kapcsolatban felmerült viták rendezését is, ezzel is egyszerűsítve a kereskedelmi eljárásokat,
- javaslatot tesz a Harmonizált Rendszer módosítására és aktualizálására annak érdekében, hogy az figyelembe vegye a technológiai fejleményeket és a kereskedelem szerkezetében bekövetkezett változásokat, valamint a Harmonizált Rendszer felhasználóinak egyéb igényeit,
- előmozdítja a Harmonizált Rendszer széles körű alkalmazását, valamint megvizsgálja a Harmonizált Rendszerrel kapcsolatos általános és szakpolitikai kérdéseket.

A HR-egyezmény 6. cikkének (2) bekezdésével összhangban a HR Bizottság rendszerint évente kétszer ülésezik. A gyakorlatban a HR Bizottság üléseire általában márciusban és szeptemberben kerül sor.

Az Unió és a tagállamok együttesen egyetlen szavazattal rendelkeznek a HR Bizottságban. A HR Bizottság az e kerethatározat hatálya alá tartozó ügyekre vonatkozó határozatait egyszerű többséggel hozza meg.

A HR-egyezmény 8. cikkének (1) bekezdése értelmében a WCO Tanácsa megvizsgálja a nomenklatúra módosítására vonatkozó, a HR Bizottság által kidolgozott javaslatokat, és ajánlásokat terjeszthet ezekre vonatkozóan a szerződő felek elé. A HR-egyezmény 16. cikke szerint a WCO Tanácsa által ajánlott módosítások akkor tekintendők elfogadottnak, ha a bejelentésüktől számított hat hónapon belül egyik szerződő fél sem tesz ellenvetést velük szemben.

A HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdése értelmében azokat a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatokat, áruosztályozási véleményeket és egyéb tanácsokat, valamint azokat a Harmonizált Rendszer egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlásokat, amelyeket a HR Bizottság ülésén fogalmaztak meg, a WCO Tanácsa által jóváhagyottnak kell tekinteni, kivéve, ha az azokat elfogadó ülés berekesztésének hónapját

követő második hónap végéig tartó időszakban a HR-egyezmény valamely szerződő fele a WCO főtitkárát arról értesíti, hogy kéri a kérdésnek a HR Bizottság általi újbóli vizsgálatát vagy a WCO Tanácsa elé terjesztését.

A HR-egyezmény 8. cikkének (4) bekezdése értelmében, ha egy kérdést az említett cikk (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően a WCO Tanácsa elé terjesztenek, a WCO Tanácsa a szóban forgó magyarázatokat, áruosztályozási véleményeket, valamint egyéb tanácsokat és ajánlásokat jóváhagyja, feltéve, hogy a WCO Tanácsának olyan tagja, amely a HR-egyezmény szerződő fele, nem kéri azt részben vagy egészében újabb megvizsgálás céljából a HR Bizottság elé visszautalni.

### **2.3. A tervezett aktusok**

A javasolt kerethatározat a HR-egyezmény 7. cikke (1) bekezdésének a), b) és c) pontjában említett következő – a WCO Tanácsának hallgatólagos beleegyezési eljárás útján megadandó jóváhagyásától függő –, a HR Bizottság által megvizsgált és ideiglenesen elfogadott jogi aktusokra vonatkozik:

- a HR-nómenklatúra megjegyzéseinek, vámtarifaszámainak és alszámainak értelmezését pontosító magyarázatok;
- a HR Bizottság által az egyes termékek besorolásával kapcsolatban hozott határozatokat tükröző áruosztályozási vélemények;
- az áruk HR-nómenklatúrába történő besorolására vonatkozó egyéb tanácsok és ajánlások, például a HR Bizottság által elfogadott besorolási határozatok vagy egyéb iránymutatások.

A javasolt keret a jogi aktusok egy új kategóriáját is bevezeti, nevezetesen a szerződő feleknek szóló, a HR-egyezmény 2. cikke értelmében az egyezményhez mellékletként csatolt HR-nómenklatúrának az egyezmény 8. cikkének (1) bekezdésével és az egyezmény 16. cikkében megállapított eljárással összhangban történő módosítására vonatkozó ajánlást. Az ilyen ajánlást a HR Bizottság dolgozza ki, és elfogadás céljából benyújtja a WCO Tanácsának. A HR-egyezmény 16. cikke értelmében a WCO Tanácsa rendszeresen ajánlást tesz a HR-nómenklatúra említett módosítására, amely a szerződő felek általi elfogadaskor válik kötelezővé. A gyakorlatban ilyen módosításra körülbelül ötévente került sor, noha ezt a gyakoriságot a HR-egyezmény nem írja elő. Tekintettel az intézkedés technikai jellegére, a kapcsolódó szakpolitikai mérlegelési jogkör korlátozott voltára, valamint annak szükségességére, hogy az Unió a nemzetközi kötelezettségeinek megfelelően időben és egységesen kiigazítsa vámnómenklatúráját, e salátahatározat alkalmazása előnyösnek bizonyulhat.

A javasolt keret ugyanakkor nem terjed ki a HR-egyezmény szövegének módosításaira, kivéve a HR-nómenklatúra fent említett mellékletét.

Az Unió Vámkódex létrehozásáról szóló, 2013. október 9-i 952/2013/EU európai parlamenti és tanácsi rendelet<sup>5</sup> 34. cikke (7) bekezdése a) pontjának iii. alpontjával összhangban a tagállamok vámhatóságainak vissza kell vonniuk besorolási határozataikat, ha azok valamely besorolási határozatból vagy áruosztályozási véleményből, vagy a HR-nómenklatúra magyarázatának módosításaiból eredően már nem egyeztethetők össze a HR-nómenklatúra értelmezésével; a visszavonás attól a naptól hatályos, amikor a vonatkozó bizottsági közlemény közzétételre kerül az *Európai Unió Hivatalos Lapja* „C” sorozatában.

<sup>5</sup> HL L 269., 2013.10.10., 1. o.

### 3. AZ UNIÓ ÁLTAL KÉPVISELENDŐ ÁLLÁSPONT

#### 3.1. Az uniós álláspontok kidolgozásának és elfogadásának gyakorlati korlátai

A HR Bizottságban való hatékony uniós részvétel az uniós intézmények részéről fokozott és hatékony együttműködést igényel, mivel az uniós álláspontok kidolgozására és elfogadására gyakorlati kötöttségek vonatkoznak.

Egyrészt a HR Bizottság mindkét éves ülésén jelentős számú, erősen technikai jellegű kérdéssel foglalkozik. Az 1. táblázat azt mutatja, hogy a legutóbbi öt ülésen (2023–2025) a HR Bizottság által megvizsgált technikai napirendi tételek száma, valamint a joghatással bíró határozatok száma továbbra is nagyon magas volt.

1. táblázat – A HR Bizottság határozatai típusonként

1.	Ülés	HSC/72	HSC/73	HSC/74	HSC/75	HSC/76
2.	Dátum <sup>6</sup>	2023.9.14/18 –29.	2024.3.4/6 –15.	2024.9.11/16 –27.	2025.3.5/10 –21.	2025.9.15/17 –26.
3.	Technikai tételek	66	77	73	70	66
4.	Magyarázat	3	12	7	6	2
5.	Árúosztályozási vélemény	20	20	15	13	17
6.	Besorolási határozat/iránymutatás	31	33	20	41	29
7.	Összesen (4.+5.+6.)	9	64	42	60	48

Másrészt az Unió továbbra is a HR Bizottság munkájának egyik fő résztvevője, mivel számos olyan javaslatot és témát (például besorolási kérdéseket vagy besorolással kapcsolatos, harmadik országokkal folytatott vitákat és a HR Magyarázat módosítására irányuló javaslatokat) terjeszt elő, amelyek rendszeresen felkerülnek a HR Bizottság napirendjére. Az EU a HR Bizottság 72. ülésére tíz, 73. ülésére öt, 74. ülésére hét, 75. ülésére négy, 76. ülésére hat és 77. ülésére ugyancsak hat napirendi pontot terjesztett be.

Harmadrészt a munkadokumentumok és mellékleteik rendelkezésre állása továbbra is kihívást jelent, noha általában véve javult a helyzet, miután az Unió és más szerződő felek már több ízben felkérték a WCO titkárságát, hogy foglalkozzanak ezzel a kérdéssel. A HR Bizottság eljárási szabályzata (10. szabály) kimondja, hogy alapesetben az adott ülés megnyitásának időpontja előtt legalább 30 nappal meg kell küldeni minden alapvető munkadokumentumot a HR Bizottság valamennyi tagjának. A gyakorlat azt mutatja, hogy ezt a szabályt nem tartják be minden esetben, és hogy több dokumentumot és azok mellékletét, valamint a kiegészítő dokumentumokat utólag bocsátják rendelkezésre, a szerződő felek vagy más érdekelt felek, például nemzetközi szervezetek által saját kezdeményezésükre vagy a WCO titkárságának felkérésére benyújtott fontos kiegészítő technikai információkkal, jogi értelmezéssel vagy állásfoglalással együtt.

A 2. táblázat a HR Bizottság munkadokumentumainak és azok mellékleteinek a rendelkezésre állásáról nyújt tájékoztatást az elmúlt két évre vonatkozóan.

<sup>6</sup> Beleértve a HR Bizottság előkészítő munkacsoportjának ülését.

## 2. táblázat: A munkadokumentumok és mellékleteik rendelkezésre állása

Ülés	A dokumentumok és a mellékletek rendelkezésre állása		
	>30 nappal az ülés előtt	15–30 nappal az ülés előtt	<15 nappal az ülés előtt
HSC/72	78	7	1
HSC/73	61	23	1
HSC/74	67	10	5
HSC/75	44	37	4
HSC/76	71	4	7
HSC/77	76	11	7

### 3.2. Az (EU) 2023/2898 tanácsi határozattal megújított keret működésének értékelése

Az (EU) 2020/1707 tanácsi határozat rugalmas és pragmatikus keretet hozott létre az uniós álláspontok zökkenőmentes és hatékony kidolgozásának és elfogadásának biztosítására, abból a célból, hogy hatékonyan meg lehessen védeni az Unió érdekeit a WCO-ban. Ezt a keretet az (EU) 2023/2898 tanácsi határozat megújította.

Első lépésként a Bizottság árubesorolási szakértői szisztematikusan elemezték az összes napirendi pontot, áttekintették a tagállamok árubesorolási gyakorlatát, és állásponttervezeteket készítettek, amelyeket szükség esetén az európai szakmai szövetségekkel vagy más érdekelt felekkel folytatott külső konzultációk egészítettek ki. Ezeket az állásponttervezeteket ezután megvitatták a tagállamok szakértőivel a Vámszakértői Csoportban. A Bizottság általi elfogadást követően ezek az állásponttervezetek megvitatás és jóváhagyás céljából a Tanácshoz kerültek.

Az intézmények közötti fokozott együttműködésnek köszönhetően – a HR Bizottság által tárgyalt kérdések nagy száma és erősen technikai jellege, valamint a dokumentumok rendelkezésre bocsátása és a HR Bizottság ülésein folytatott tényleges megbeszélések közötti nagyon korlátozott idő ellenére – sikerült zökkenőmentesen, hatékonyan és gyorsan kialakítani az álláspontokat, lehetővé téve az EU számára, hogy minden esetben meghatározza, kifejezésre juttassa és aktívan megvédje álláspontját és érdekeit a WCO-ban.

Az (EU) 2023/2898 tanácsi határozat a 3. cikkével összhangban 2026. december 31-én hatályát veszti.

### 3.3. A javaslat célja és tartalma

E javaslatnak az a célja, hogy az (EU) 2023/2898 tanácsi határozatot egy hatéves időtartamra, 2032. december 31-ig alkalmazandó tanácsi határozattal váltsa fel, ezáltal biztosítva a jogfolytonosságot, többek között a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlás tekintetében.

A javaslat az (EU) 2023/2898 tanácsi határozat jelentősebb változtatások nélküli felváltására irányul. Az e határozattervezet által bevezetett egyetlen újdonság a határozat hatályának abból a célból történő kiterjesztését érinti, hogy az a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló

egyezményhez mellékletként csatolt nomenklátúra módosítására vonatkozó ajánlást is felölelje.

A HR Bizottság által kidolgozott, szóban forgó határozatok, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklátúra módosítására vonatkozó, a Tanács által ajánlásként előterjesztett javaslat meghatározó módon befolyásolhatják majd az uniós szabályozás, nevezetesen a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról szóló 2658/87/EGK tanácsi rendelet és az ahhoz mellékelt Kombinált Nomenklátúra (KN) tartalmát. A besorolási határozatok és az áruosztályozási vélemények, illetve a HR-nomenklátúra magyarázatának módosításai az áruk Kombinált Nomenklátúra szerinti besorolására vonatkozó bizottsági végrehajtási rendeletekben, a Kombinált Nomenklátúra magyarázatában és a tagállami vámhatóságok által kibocsátott besorolási határozatokban meghatározott besorolások alátámasztására szolgálnak. A tagállami vámhatóságok kötelesek visszavonni a besorolási határozataikat, amennyiben azok – az említett besorolási határozatokból és áruosztályozási véleményekből, vagy a HR Magyarázat említett módosításaiból eredően – már nem egyeztethetők össze a HR-nomenklátúra értelmezésével.

Tekintettel azon napirendi pontok számára, amelyekről a HR Bizottságnak minden egyes ülésén határozatot kell hoznia, azok erősen technikai jellegére, valamint az uniós álláspont kidolgozására rendelkezésre álló időnek a munkadokumentumok általában kései rendelkezésre bocsátása miatti rövidségére, továbbá a folytonosság biztosítása, a jogbiztonság fokozása és a hatékonyság javítása, valamint annak elkerülése érdekében, hogy ismétlődően egyedi határozatokat kelljen elfogadni az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése alapján, szükségesnek tűnik a 2026. december 31-én hatályát veszítő (EU) 2023/2898 tanácsi határozatot egy olyan, az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelő tanácsi kerethatározattal felváltani, amely az irányadó elvek és kritériumok alapján meghatározza az Uniónak a HR Bizottság által meghozandó határozatok tárgyát leggyakrabban képező napirendi pontokkal (például a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatokkal, áruosztályozási véleményekkel, besorolási határozatokkal, iránymutatásokkal vagy egyéb tanácsokkal, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklátúra módosítására vonatkozó javaslattal) kapcsolatos álláspontját. Ezért helyénvaló, hogy az Unió által a WCO-ban képviselendő, az irányadó elveken és kritériumokon alapuló álláspontot, valamint az egyes üléseken képviselendő uniós álláspont kialakításához szükséges lépéseket az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése szerint a Bizottság javaslata alapján elfogadott új tanácsi határozat határozza meg.

E célból a javaslat olyan keretet hoz létre, amelyben felsorolja az uniós álláspont meghatározásának alapjául szolgáló elveket és kritériumokat. Ezek az elvek és kritériumok összhangban állnak az áruknak a behozatalkor objektív jellemzőik és tulajdonságaik alapján történő besorolása tekintetében kialakított vámügyi szakpolitikával és az Európai Unió Bíróságának vonatkozó esetjogával.

Az Unió által képviselendő álláspontoknak tiszteletben kell tartaniuk a vámbesorolás egyszerűsítésének és megkönnyítésének elvét, a jogbiztonság érdekében a HR általános értelmezési szabályaival való összhang biztosításának elvét, valamint az Unió által ezekre vonatkozóan kidolgozott bevált gyakorlatok előmozdításának elvét.

Az ilyen álláspontok kialakítását a HR-egyezményben meghatározott általános szempontoknak (a HR értelmezésére vonatkozó általános szabályoknak) és az áruk objektív jellemzőinek és tulajdonságainak kell vezérelniük. Adott esetben egyedi kritériumokat is

figyelembe kell venni, amelyek az Európai Unió Bíróságának az áruk besorolásával kapcsolatos ítélkezési gyakorlatából, valamint a WCO által (a HR-nómenklatúra és annak a HR Bizottság által elfogadott HR Magyarázatban, áruosztályozási véleményekben és besorolási határozatokban meghatározott értelmezése keretében) vagy az Unió által (a Kombinált Nómenklatúra és annak a KN-magyarázatban meghatározott értelmezése, a Bizottság által elfogadott besorolási rendeletek vagy határozatok, illetve a Vámkódexbizottság vámtarifákkal és statisztikai nómenklatúrával foglalkozó szekciójának következtetései keretében) kidolgozott, a vámbesorolással kapcsolatos iránymutatásokból erednek.

Az (EU) 2023/2898 tanácsi határozattal összhangban ez a kerethatározatra irányuló javaslat továbbá a következő rendelkezéseket tartalmazza:

– A Bizottság kellő időben tájékoztatja a Tanácsot a WCO releváns szerveinek minden olyan ülése előtt, amelyen a kerethatározat hatálya alá tartozó határozat születet.

– A Tanács egyet nem értését fejezheti ki a Harmonizált Rendszerre vonatkozó egy vagy több egyedi határozattal kapcsolatban javasolt álláspont tekintetében.

– Az Unió jogainak védelme, továbbá annak elkerülése érdekében, hogy a WCO határozatot fogadjon el olyan ügyben, amellyel kapcsolatban a Tanács nem tud álláspontot kialakítani a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében előírt határidő lejárta előtt, a Bizottság az Unió nevében kezdeményezheti, hogy az ügyet terjesszék a WCO Tanácsa elé, vagy újbóli vizsgálat céljából kérheti annak visszautalását a HR Bizottság elé.

– Azokban az esetekben, amikor az Unió álláspontja valamely kérdésben lényegesen eltér a HR Bizottság által elfogadott határozattól, a Bizottság a Tanács elé terjeszti az értékelését arra vonatkozóan, hogy a HR Bizottság szóban forgó határozata elfogadható-e, vagy hogy az ügyet felülvizsgálat céljából a HR Bizottság elé vissza kell-e utalni a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében meghatározott határidő lejárta előtt. A Tanács egyet nem értését fejezheti ki a Harmonizált Rendszerre vonatkozó egy vagy több egyedi határozattal kapcsolatban javasolt álláspont tekintetében.

– Azokban az esetekben, amikor az Unió szükségesnek tartja, hogy kifogást emeljen a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló egyezményhez melléktelként csatolt nómenklatúra módosítására vonatkozó, a WCO Tanácsa által a HR-egyezmény 16. cikke alapján elfogadott ajánlással szemben, a Bizottság benyújtja a Tanácsnak az arra vonatkozó értékelését, hogy elfogadható-e a WCO Tanácsának a szóban forgó ajánlása, avagy az ügyről értesíteni kell a WCO főtitkárát.

Az EUMSZ 218. cikke (10) bekezdésének megfelelően erről az Európai Parlamentet haladéktalanul és teljeskörűen tájékoztatni kell.

#### **4. JOGALAP**

##### **4.1. Általános elvek**

Az Európai Unió működéséről szóló szerződés (a továbbiakban: EUMSZ) 218. cikkének (9) bekezdése határozatok elfogadásáról rendelkezik „a megállapodásokkal létrehozott szervezetben az Unió által képviselendő álláspontok kialakítására vonatkozóan, amennyiben az ilyen szervnek joghatással bíró jogi aktust kell elfogadnia, kivéve a megállapodás intézményi kereteit kiegészítő vagy módosító jogi aktusokat.”

A „joghatással bíró jogi aktus” fogalmába beletartoznak a nemzetközi jognak a kérdéses szervet szabályozó szabályai szerint joghatással bíró jogi aktusok. Ezenfelül a fogalom magában foglalja azokat az eszközöket is, melyek a nemzetközi jog szerint nem bírnak kötelező erővel, de „meghatározó módon befolyásolják az uniós jogalkotó által [...] elfogadott szabályozás tartalmát”<sup>7</sup>.

Ezért az Unió által a WCO-ban a Harmonizált Rendszernek a HR-egyezmény szerinti értelmezéséhez iránymutatásként szolgáló magyarázatok, áruosztályozási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlás elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspont meghatározásáról szóló javasolt határozat eljárási joga az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése.

#### 4.2. A jelen esetre történő alkalmazás

A Harmonizált Rendszer Bizottságot és a WCO Tanácsát megállapodás, nevezetesen a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény hozta létre.

A HR Bizottság által kidolgozandó jogi aktusok joghatással bíró jogi aktusok. A tervezett jogi aktus a Tanács általi jóváhagyását követően meghatározó módon befolyásolhatja uniós szabályozás tartalmát, nevezetesen a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról szóló 2658/87/EGK tanácsi rendelet 1. mellékletét. Ennek oka az, hogy az Unió Vámcode<sup>8</sup> 34. cikke (7) bekezdése a) pontjának iii. alpontja értelmében „a vámhatóságoknak vissza kell vonniuk a KTF<sup>9</sup>-határozatokat: [...] ha azok már nem egyeztethetők össze [az 56. cikk (2) bekezdésének a) és b) pontjában említett nomenklatúrák bármelyikének] értelmezésével, az alábbiak közül bármelyik következtében: [... a HR Bizottság által] elfogadott, a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszer Nomenklatúra Magyarázatának módosítása, vagy valamely besorolási határozat vagy vélemény [...]”. Ezenkívül a HR Bizottság által kidolgozott, említett határozatok (a besorolási határozatok és az áruosztályozási vélemények, illetve a HR-nomenklatúra magyarázatának módosításai) az áruk Kombinált Nomenklatúra (KN) szerinti besorolására vonatkozó bizottsági végrehajtási rendeletekben, a KN magyarázatában és a tagállami vámhatóságok által kibocsátott besorolási határozatokban meghatározott besorolások alátámasztására szolgálnak.

A Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó, a HR-egyezmény 16. cikke alapján elfogadott ajánlást illetően a WCO Tanácsa várhatóan ötévente, a júniusi ülése alkalmával ajánlást terjeszt a HR-egyezmény szerződő felei elé a HR-egyezmény mellékletének (azaz a Harmonizált Rendszer szerinti nomenklatúrának) a módosításai tárgyában. Az ilyen módosításokat hat hónapon belül elfogadottnak kell tekinteni, kivéve, ha valamelyik szerződő fél kifogást emel ellenük. Hatálybalépésüket követően az elfogadott módosítások a nemzetközi jog értelmében kötelező erejűek valamennyi szerződő félre nézve, amelyeknek vám- és statisztikai nomenklatúráikat összhangba kell hozniuk a módosított Harmonizált Rendszerrel.

Ennek megfelelően elfogadását követően az ajánlás beépül az uniós jogszabályokba, nevezetesen a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról szóló

<sup>7</sup> A Bíróság 2014. október 7-i ítélete, Németország kontra Tanács, C-399/12, ECLI:EU:C:2014:2258, 61–64. pont.

<sup>8</sup> Az Európai Parlament és a Tanács 952/2013/EU rendelete (2013. október 9.) az Unió Vámcode létrehozásáról (HL L 269., 2013.10.10., 1. o.).

<sup>9</sup> Kötelező érvényű tarifális felvilágosítás: a gazdasági szereplők számára a vámigazgatási szervek által kiadott előzetes besorolási határozatok, melyek célja, hogy jogbiztonságot biztosítsanak a behozatal vagy kivitel tárgyát képező árukra alkalmazandó besorolás és tarifális elbánás tekintetében.

2658/87/EGK tanácsi rendelet 1. mellékletébe, mivel az említett rendelet 1. cikke (2) bekezdésének a) pontja úgy rendelkezik, hogy „A Kombinált Nomenklátúra alkotóelemei: a) a Harmonizált Rendszer szerinti nomenklátúra;”.

A tervezett jogi aktus nem egészíti ki és nem módosítja a megállapodás intézményi keretét.

Ezért a javasolt határozat eljárási jogalapja az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése.

#### **4.3. Anyagi jogalap**

##### *4.3.1. Általános elvek*

Az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése szerinti határozat anyagi jogalapja elsősorban azon tervezett jogi aktus célkitűzésétől és tartalmától függ, amellyel kapcsolatban az Unió által képviselendő álláspont meghatározásra kerül. Amennyiben a tervezett jogi aktus kettős célkitűzést követ, vagy két összetevőből áll, és ezek egyike elsődlegesként vagy döntő jellegűként azonosítható, míg a másik pusztán járulékos jellegű, az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdése szerinti határozatot egyetlen jogalapra, azaz az elsődleges, illetve döntő jellegű célkitűzés vagy összetevő által megkövetelt jogalapra kell alapítani.

##### *4.3.2. A jelen esetre történő alkalmazás*

Mivel a tervezett jogi aktus fő célja és tartalma a vámtarifa értelmezéséhez és egy, a közös kereskedelempolitikára vonatkozó nemzetközi megállapodás megkötéséhez, valamint a HR-nomenklatúrának és az EU Kombinált Nomenklatúrájának a végrehajtásához kapcsolódik, a javasolt határozat anyagi jogalapja az EUMSZ 31. cikke, 43. cikkének (2) bekezdése és 207. cikke (4) bekezdésének első albekezdése.

#### **4.4. Következtetés**

A javasolt határozat jogalapja ezért az EUMSZ 31. cikke, 43. cikkének (2) bekezdése és 207. cikke (4) bekezdésének első albekezdése, összefüggésben az EUMSZ 218. cikkének (9) bekezdésével.

#### **5. KÖLTSÉGVETÉSI VONZATOK**

A javaslat nincs hatással az uniós költségvetésre.

#### **6. A TERVEZETT JOGI AKTUS KIHIRDETÉSE**

Igen

## Javaslat

**A TANÁCS HATÁROZATA**

**az Európai Unió által a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok és a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó ajánlás elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspontról**

**AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,**

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 31. cikkére, 43. cikke (2) bekezdésére és 207. cikke (4) bekezdésének első albekezdésére, összefüggésben annak 218. cikke (9) bekezdésével,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az Unió a 87/369/EGK tanácsi határozattal<sup>10</sup> jóváhagyta a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezményt<sup>11</sup> és annak módosító jegyzőkönyvét<sup>12</sup> (a továbbiakban: HR-egyezmény), amely többek között létrehozta a Harmonizált Rendszer Bizottságot (HR Bizottság).
- (2) A HR-egyezmény 7. cikke (1) bekezdésének a), b) és c) pontja értelmében a HR Bizottság felel a Harmonizált Rendszer értelmezését segítő útmutatóként szolgáló magyarázatok, áruosztályozási vélemények és egyéb tanácsok megszövegezéséért, a Harmonizált Rendszer egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások kidolgozásáért, valamint az egyezmény olyan módosításaira vonatkozó javaslatok előterjesztéséért, amelyek különösen a felhasználók igényeire, valamint a technológiában vagy a nemzetközi kereskedelem szerkezetében bekövetkezett változásokra tekintettel kívánatosnak minősülhetnek.
- (3) A HR-egyezmény 8. cikkének (1) bekezdése értelmében a WCO Tanácsa megvizsgálja és az egyezmény 16. cikkében megállapított eljárás szerint a szerződő felek elé terjeszti a Harmonizált Rendszer Bizottság által az egyezmény módosítására vonatkozóan kidolgozott javaslatokat, feltéve, hogy a Tanács valamely tagállama, amely az egyezmény szerződő fele, nem kéri, hogy ismételt vizsgálat céljából az egész javaslatot vagy annak egy részét utalják vissza a bizottság elé. A HR-egyezmény 16. cikke értelmében a WCO Tanácsa általános szabályként ötévente ajánlást fogad el a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosításáról. Ezért helyénvaló meghatározni az Unió által

<sup>10</sup> A Tanács 87/369/EGK határozata (1987. április 7.) az összehangolt áruleíró és kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény és az azt módosító jegyzőkönyv megkötéséről (HL L 198., 1987.7.20., 1. o.).

<sup>11</sup> HL L 198., 1987.7.20., 3. o.

<sup>12</sup> HL L 198., 1987.7.20., 11. o.

képviselendő álláspontot, mivel a szóban forgó ajánlás a HR-egyezmény 16. cikke szerinti elfogadását követően a nemzetközi jog alapján kötelező érvényű lesz az Unióra nézve, és meghatározó módon befolyásolhatja majd az uniós szabályozásnak, nevezetesen a 2658/87/EGK tanácsi rendelet I. mellékletének a tartalmát.

- (4) A HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdése értelmében azokat a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatokat, áruosztályozási véleményeket és egyéb tanácsokat, valamint azokat a Harmonizált Rendszer egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlásokat, amelyeket a HR Bizottság ülésén fogalmaztak meg (a továbbiakban: a HR Bizottság határozatai), a Vámigazgatások Világszervezetének (WCO) Tanácsa által jóváhagyottnak kell tekinteni, kivéve, ha az azokat elfogadó ülés berekesztésének hónapját követő második hónap végéig tartó időszakban a HR-egyezmény valamely szerződő fele a WCO főtitkárát arról értesíti, hogy kéri a kérdésnek a HR Bizottság általi újbóli vizsgálatát vagy a WCO Tanácsa elé terjesztését.
- (5) A HR-egyezmény 8. cikkének (4) bekezdése értelmében, ha egy kérdést az említett cikk (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseknek megfelelően a WCO Tanácsa elé terjesztenek, a WCO Tanácsa a szóban forgó magyarázatokat, áruosztályozási véleményeket, valamint egyéb tanácsokat és ajánlásokat jóváhagyja, kivéve, ha a WCO Tanácsának olyan tagja, amely a HR-egyezmény szerződő fele, kéri azokat részben vagy egészében újabb megvizsgálás céljából a HR Bizottság elé visszautalni.
- (6) Helyénvaló meghatározni az Unió nevében a WCO-ban a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok, valamint a HR-egyezmény egységes értelmezését biztosító ajánlások, továbbá a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklátúra módosítására vonatkozó ajánlás elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspontot, mivel a szóban forgó, a HR Bizottság által kidolgozott határozatok meghatározó módon befolyásolhatják az uniós szabályozás, nevezetesen a 2658/87/EGK tanácsi rendelet<sup>13</sup> tartalmát.
- (7) Az Uniónak érdekében áll, hogy az Unió által a HR Bizottságban képviselt álláspontok meghatározása az áruk tarifális besorolását szabályozó elveknek, kritériumoknak és iránymutatásoknak megfelelően történjen. Az Uniónak szintén érdekében áll, hogy az ilyen álláspontok meghatározására gyorsított módon kerüljön sor annak érdekében, hogy az Unió gyakorolhassa jogait a HR Bizottságban.
- (8) Az Unió jogainak védelme céljából a Bizottság számára lehetővé kell tenni azt is, hogy az Unió nevében kérhesse a HR-egyezmény 8. cikkének (2) bekezdése alapján valamely ügynek a WCO Tanácsa elé utalását vagy újabb vizsgálat céljából a HR Bizottság elé történő visszautalását annak elkerülése érdekében, hogy határozatot fogadjanak el olyan ügyben, amellyel kapcsolatban a Tanács vagy nem tud álláspontot kialakítani a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében előírt határidő előtt, vagy olyan álláspontot alakított ki, amely érdemben eltér a HR Bizottság által elfogadott határozattól.
- (9) Tekintettel az áruk HR-egyezmény szerinti besorolásának változó és erősen technikai jellegére, a HR Bizottság évente kétszer összehívott ülésén megvitatott kérdések nagy számára, a WCO titkársága és a szerződő felek által a HR Bizottság üléseinek előkészítése során kibocsátott dokumentumok vizsgálatára rendelkezésre álló idő

---

<sup>13</sup> A Tanács 2658/87/EGK rendelete (1987. július 23.) a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról (HL L 256., 1987.9.7., 1. o.).

rövidségére, valamint ezzel összefüggésben annak szükségességére, hogy az uniós álláspont vegye figyelembe és hatékonyan kezelje az ilyen ülések előtt vagy alatt előterjesztett új információkat, az uniós intézmények közötti lojális együttműködésnek az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 13. cikkének (2) bekezdésében rögzített elvével összhangban meg kell állapítani az Unió álláspontjának kialakításához szükséges lépéseket.

- (10) Az (EU) 2023/2898 tanácsi határozat<sup>14</sup> hatékony és gyorsított eljárást vezetett be a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok jóváhagyása, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások jóváhagyása, továbbá az ilyen jogi aktusoknak a Vámigazgatások Világszervezetében való előkészítése tekintetében az Unió által képviselendő álláspont meghatározására. Mivel az említett határozat 2026. december 31-én hatályát veszti, a folytonosság biztosítása, a jogbiztonság fokozása és a hatékonyság javítása érdekében helyénvaló azt egy új határozattal felváltani.
- (11) Tekintettel arra, hogy a munkadokumentumok a HR Bizottság ülései előtt rendszeresen késedelmesen állnak rendelkezésre, valamint az Unió jogainak és érdekeinek a WCO keretében történő védelme érdekében a Bizottságnak szorgalmaznia kell, hogy a WCO titkársága gondoskodjon róla, hogy a munkadokumentumok a HR Bizottság eljárási szabályzatával összhangban időben rendelkezésre álljanak ahhoz, hogy azokat legalább 30 nappal az adott ülés megnyitása előtt kiküldjék.
- (12) Annak biztosítása érdekében, hogy a Tanács rendszeresen értékelhesse és adott esetben felülvizsgálhassa az e határozatban foglalt politikát, valamint az uniós intézmények közötti lojális együttműködésnek az EUSZ 13. cikkének (2) bekezdésében rögzített szellemében e határozat érvényességét időben korlátozni kell.
- (13) Annak érdekében, hogy az (EU) 2023/2898 tanácsi határozat 2026. december 31-i lejártát követően a WCO-ban fenntartható legyen az Unió álláspontja a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok és a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások jóváhagyásával, valamint az ilyen jogi aktusok kidolgozásával, továbbá a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló egyezményhez mellékként csatolt nomenklátúra módosítására vonatkozó, a WCO Tanácsa által a HR-egyezmény 16. cikke alapján elfogadott ajánlás jóváhagyásával kapcsolatban, ezt a határozatot helyénvaló 2027. január 1-jétől alkalmazni, és ezért annak sürgősen hatályba kell lépnie,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

### *1. cikk*

Az Unió által a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények, illetve egyéb tanácsok és a Harmonizált Rendszernek a

---

<sup>14</sup> A Tanács (EU) 2023/2898 határozata (2023. december 19.) a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, besorolási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások elfogadásával kapcsolatban az Európai Unió nevében képviselendő állásponttól (HL L, 2023/2898, 2023.12.22.).

Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások jóváhagyásával, valamint a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló egyezményhez mellékletként csatolt nomenklatúra módosítására vonatkozó, a WCO Tanácsa által a HR-egyezmény 16. cikke alapján elfogadott ajánlás jóváhagyásával, továbbá az ilyen jogi aktusoknak a Vámigazgatások Világszervezetében történő kidolgozásával kapcsolatban képviselendő álláspontot az e határozat mellékletének I. szakaszában megállapított elvekkel, kritériumokkal és iránymutatásokkal összhangban kell meghatározni.

*2. cikk*

Az 1. cikk alapján képviselendő uniós álláspont kialakítását a melléklet II. szakaszában megállapított előírásoknak megfelelően kell elvégezni.

*3. cikk*

Ez a határozat az elfogadásának napján lép hatályba.

Ez a határozat 2032. december 31-én hatályát veszti.

Kelt Brüsszelben, -án/-én.

*a Tanács részéről  
az elnök*