



Svet
Evropske unije

Bruselj, 6. junij 2024
(OR. en)

10602/24

Medinstitucionalna zadeva:
2023/0404(COD)

LIMITE

JAI 926
MIGR 254
ASIM 51
SOC 416
EMPL 240
EDUC 198
CODEC 1414
IA 134

DOPIS O TOČKI POD „I/A“

Pošiljatelj:	predsedstvo
Prejemnik:	Odbor stalnih predstavnikov (2. del)/Svet
Št. predh. dok.:	9855/1/24 REV 1
Št. dok. Kom.:	15550/23 + ADD 1
Zadeva:	Predlog uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU – splošni pristop

I. OZADJE

1. Komisija je 16. novembra 2023 v okviru svežnja o spretnostih in mobilnosti talentov Svetu predložila Predlog uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU¹.

¹ 15550/23 + ADD 1.

2. Cilj predloga je vzpostaviti vseevropsko platformo, t. i. nabor talentov EU, katerega namen je olajšati mednarodno zaposlovanje s povezovanjem delodajalcev v EU z iskalci zaposlitve v tretjih državah za deficitarne poklice po vsej EU. Predlog določa področje uporabe, arhitekturo IT sistema, strukturo upravljanja, pravila za iskalce zaposlitve iz tretjih držav in sodelovanje delodajalcev v naboru talentov EU ter splošno delovanje nabora talentov EU, vključno z zagotavljanjem informacij in podpornimi storitvami.
3. Osnutek uredbe temelji na členu 79(2)(a) Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU) (redni zakonodajni postopek).
4. Evropski ekonomsko-socialni odbor je svoje mnenje predložil 25. aprila 2024¹. Evropski odbor regij je sklenil, da mnenja o tem predlogu ne bo predložil.
5. Delovna skupina za integracijo, migracije in izgon (sprejem) je o predlogu razpravljala na sejah 6. decembra 2023 ter 10. januarja, 6. februarja, 8. marca, 8. aprila in 2. maja 2024. Svetovalci za PNZ (Delovna skupina IMEX – sprejem) so 30. maja 2024 razpravljali o predlogu in se dogovorili o besedilu iz priloge k temu dopisu.
6. V skladu s členom 3 Protokola št. 21 o stališču Združenega kraljestva in Irske glede območja svobode, varnosti in pravice, ki je priložen Pogodbi o Evropski uniji in Pogodbi o delovanju Evropske unije, je Irska s pismom z dne 5. marca 2024 podala uradno obvestilo, da želi sodelovati pri sprejetju in uporabi te uredbe.
7. V Evropskem parlamentu ima glavno odgovornost Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve (LIBE). Za poročevalca je bil imenovan Abir Al-Sahlani (skupina Renew Europe).

¹ Še ni objavljeno v Uradnem listu.

II. GLAVNI ELEMENTI KOMPROMISNEGA BESEDILA PREDSEDSTVA

8. V kompromisnem besedilu je ohranjena prostovoljna narava nabora talentov EU, kar pomeni, da imajo države članice možnost, da se mu pridružijo ali ne. Zainteresirane države članice bi morale o svoji nameri za sodelovanje Komisijo uradno obvestiti najpozneje devet mesecev vnaprej, kot je predlagala Komisija (člen 3).
9. V primerjavi s predlogom Komisije se uredba ne uporablja več avtomatično za delodajalce, agencije za zagotavljanje začasnega dela, zasebne agencije za zaposlovanje in posrednike na trgu dela. Države članice lahko v uradnem obvestilu Komisiji, da nameravajo sodelovati v naboru talentov EU, navedejo vrste subjektov, ki bodo lahko sodelovali v naboru talentov EU (člena 2 in 3).
10. V kompromisnem besedilu je uvedena tudi možnost odstopa od sodelovanja v naboru talentov EU, skupaj s številnimi pravili in zaščitnimi ukrepi za zagotovitev stabilnega in operativnega mehanizma (člen 3). Države članice bi morale Komisijo o svoji odločitvi uradno obvestiti najpozneje šest mesecev pred datumom, ko nameravajo odstopiti od sodelovanja, pri čemer se bodo ustrezno uporabljala obstoječa pravila v zvezi s preklicem ali povračilom neto zneska sredstev Unije.
11. V členu 4 je pojasnjeno, da bodo lahko nabor talentov EU za objavo prostih delovnih mest uporabljali le sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti s sedežem v sodelujočih državah članicah, v katerih bo iskalec zaposlitve običajno delal. S tem naj bi zagotovili poštene prakse zaposlovanja ter skladnost sodelujočih delodajalcev in drugih sodelujočih subjektov z veljavno zakonodajo in sodno prakso. Poleg tega se sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom začasno odvzame, zavrne ali prekliče dostop do nabora talentov EU, če kršijo zadevno pravo in prakso Unije ter nacionalno pravo in prakso, zaradi česar njihova prosta delovna mesta takoj prenehajo biti vidna na IT platformi (člena 10 in 13).

12. V skladu s členom 12 bo IT platforma nabora talentov EU olajšala zaposlovanje iskalcev zaposlitve, ki so prejeli podporo za razvoj in potrjevanje spretnosti bodisi v okviru partnerstva za privabljanje talentov bodisi v nacionalnem okviru, dogovorjenem med sodelujočimi državami članicami in partnerskimi državami. Iskalci zaposlitve bodo svoj profil lahko povezali s temi okviri, njihovi profili pa bodo na IT platformi nabora talentov EU ustrezno označeni. V tem smislu „izkaznica partnerstva EU za privabljanje talentov“, kot jo je predlagala Komisija, ni več relevantna in v kompromisnem besedilu ni bila ohranjena.
13. Kar zadeva prilagoditve seznama deficitarnih poklicev po vsej EU, kot je določen v Prilogi k Uredbi, s strani držav članic, lahko nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU o takih prilagoditvah sekretariat nabora talentov EU uradno obvestijo vsakih šest mesecev – namesto enkrat letno, kot je prvotno predlagala Komisija.
14. Da bi bila ustrezna pravila, ki se uporabljajo v različnih državah članicah, enostavno dostopna, kompromisno besedilo ohranja obveznost držav članic, da na IT platformi nabora talentov EU zagotovijo spletne informacije o postopkih zaposlovanja, priseljevanja in priznavanja (člen 17). Kar zadeva iskalce zaposlitve, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto, bi morale kontaktne točke nabora talentov EU med drugim zagotoviti posebne informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov, pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav ter nacionalnih ukrepov za vključevanje, kar pa zaradi upravnega bremena, ki bi ga to lahko povzročilo, ne vključuje obveznosti zagotavljanja prilagojene pomoči.
15. Nazadnje, člen 19 ohranja možnost sodelujočih držav članic, da v skladu z nacionalnim pravom vzpostavijo pospešene postopke priseljevanja. Neobvezna narava teh določb je bila okrepljena. V kompromisnem besedilu je prav tako pojasnjeno, da izbor za prosto delovno mesto prek IT platforme nabora talentov EU ni jamstvo za to, da bo sodelujoča država članica izdala delovno dovoljenje, vizum ali dovoljenje za prebivanje.

III. ZAKLJUČEK

16. Predsedstvo meni, da kompromisno besedilo predstavlja pravičen in uravnotežen pristop, ki upošteva stališča večine držav članic.
17. Odbor stalnih predstavnikov naj zato:
- (a) potrdi dogovor o besedilu iz priloge¹ k temu dopisu in
 - (b) Svetu priporoči, da na eni od prihodnjih sej kot točko pod „A“ sprejme dogovor o splošnem pristopu glede besedila iz priloge k temu dopisu, da bo predsedstvo na tej podlagi lahko začelo medinstitucionalna pogajanja.

¹ Spremembe glede na prvotni predlog so označene s **krepikim tiskom** ali z [...].

2023/0404 (COD)

Predlog

**UREDBA EVROPSKEGA PARLAMENTA IN SVETA O VZPOSTAVITVI
NABORA TALENTOV EU**

EVROPSKI PARLAMENT IN SVET EVROPSKE UNIJE STA –

ob upoštevanju Pogodbe o delovanju Evropske unije in zlasti člena 79(2), točka (a), Pogodbe,

ob upoštevanju predloga Evropske komisije,

po posredovanju osnutka zakonodajnega akta nacionalnim parlamentom,

ob upoštevanju mnenja Evropskega ekonomsko-socialnega odbora¹,

ob upoštevanju mnenja Odbora regij²,

ob upoštevanju mnenja Evropskega nadzornika za varstvo podatkov³,

v skladu z rednim zakonodajnim postopkom,

¹ UL C , , str. .

² UL C , , str. .

³ UL C , , str. .

ob upoštevanju naslednjega:

- (1) Unija in posamezne države članice se soočajo s pomanjkanjem delovne sile in spretnosti v številnih sektorjih in poklicih, tudi tistih, ki so pomembni za zeleni in digitalni prehod. Obsežno pomanjkanje na področju gradbeništva, zdravstva, gostinstva in hotelirstva, prevoza, informacijske in komunikacijske tehnologije ter naravoslovja, tehnologije, inženirstva in matematike že dolgo traja in se je zaradi pandemije COVID-19 ter pospešitve zelenega in digitalnega prehoda še povečalo. Zaradi demografskih izzivov se pričakuje, da se bo nadaljevalo in morda celo zaostri.
- (2) Za odpravo pomanjkanja delovne sile je potreben celovit pristop na ravni Unije in nacionalni ravni, ki prednostno vključuje boljše izkoriščanje polnega potenciala skupin z nižjo udeležbo na trgu dela, preusposabljanje in izpopolnjevanje obstoječe delovne sile, olajšanje mobilnosti delovne sile znotraj EU, **tudi z boljšo uporabo Direktive Sveta 2003/109, Direktive 2021/1883 Evropskega parlamenta in Sveta ter mreže EURES**, pa tudi izboljšanje delovnih pogojev in povečanje privlačnosti določenih poklicev. Zaradi trenutnega obsega pomanjkanja delovne sile na trgu dela in demografskih trendov ukrepi, usmerjeni samo v domačo delovno silo in delovno silo v Uniji, verjetno ne bodo zadostovali za odpravo obstoječega in prihodnjega pomanjkanja delovne sile in spretnosti. Zato so zakonite migracije ključnega pomena za dopolnitev teh ukrepov in morajo biti del rešitve za popolno podporo dvojnemu prehodu.
- (3) Da bi olajšali mednarodno zaposlovanje in državljanom tretjih držav zagotovili priložnosti za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU, bi bilo treba vzpostaviti nabor talentov EU v obliki vseevropske platforme, ki združuje in podpira povezovanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in prostih delovnih mest **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** s sedežem v sodelujočih državah članicah.

- (4) Priporočilo Komisije o zakonitih poteh do zaščite v EU¹ spodbuja države članice, naj vzpostavijo in podprejo dopolnilne poti do zaposlitve za osebe, ki potrebujejo mednarodno zaščito². Z naborom talentov EU bi se lahko podprla tudi operacionalizacija dopolnilnih poti.
- (5) Cilj nabora talentov EU bi moral biti podpiranje sodelujočih držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega pomanjkanja spretnosti in delovne sile z zaposlovanjem državljanov tretjih držav, kolikor aktiviranje domače delovne sile in mobilnost znotraj EU ne zadostujeta za doseg tega cilja. Kot prostovoljno orodje za olajšanje mednarodnega zaposlovanja bi moral nabor talentov EU zainteresiranim državam članicam nuditi dodatno podporo na ravni Unije. V ta namen bi bilo treba zagotoviti dopolnjevanje in interoperabilnost z obstoječimi pobudami in platformami na nacionalni ravni **in ravni Unije**. Pri razvoju nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati specifične potrebe držav članic, da bi se zagotovilo čim večje sodelovanje. Zato je pojem „talent“ vseobsegajoč izraz, ki se nanaša na celo vrsto spretnosti, ki bi lahko bile potrebne na trgih dela držav članic.

¹ Priporočilo Komisije (EU) 2020/1364 z dne 23. septembra 2020 o zakonitih poteh do zaščite v EU: spodbujanje preselitve, humanitarnega sprejema in drugih dopolnilnih poti.

² „Dopolnilne poti“ so varne in regulirane poti za osebe, ki potrebujejo mednarodno zaščito, ter dopolnjujejo preselitev z zagotavljanjem zakonitega bivanja v tretji državi, v kateri je zadoščeno njihovim potrebam po mednarodni zaščiti. Dopolnilne poti do zaposlitve omogočajo tistim osebam, ki potrebujejo mednarodno zaščito, da dostopajo do obstoječih poti delovnih migracij in izkoristijo svoje spretnosti, ter prispevajo k odpravljanju pomanjkanja delovne sile v državah gostiteljicah. Glej tudi: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Nabor talentov EU je namenjen zagotavljanju storitev **sodelujočim** delodajalcem **in drugim sodelujočim subjektom** s sedežem v sodelujočih državah članicah [...]. **Sodelujoči delodajalec je delodajalec, katerega prosta delovna mesta je nacionalna kontaktna točka države članice, v kateri ima delodajalec sedež, objavila na IT platformi nabora talentov EU. Ko se ta prosta delovna mesta odstranijo z IT platforme nabora talentov EU, se delodajalec ne bo več štel za sodelujočega delodajalca. V nabor talentov EU se lahko vključijo tudi drugi sodelujoči subjekti. Pojem drugega sodelujočega subjekta se nanaša na agencijo za zagotavljanje začasnega dela, zasebno agencijo za zaposlovanje ali posrednika na trgu dela, katerega prosta delovna mesta je nacionalna kontaktna točka države članice, v kateri ima drug sodelujoči subjekt sedež, objavila na IT platformi nabora talentov EU. Ko se ta prosta delovna mesta odstranijo z IT platforme nabora talentov EU, se drug subjekt ne bo več štel za sodelujočega drugega subjekta. Agencijo za zagotavljanje začasnega dela je treba razumeti kot pojem, ki je opredeljen v členu 3(1)(b) Direktive 2008/104/ES Evropskega parlamenta in Sveta. Zasebno agencijo za zaposlovanje je treba razumeti kot pojem, ki je opredeljen v Konvenciji MOD št. 181 iz leta 1997.**
- (6a) **Za registrirane iskalce zaposlitve iz tretjih držav se šteje, da so izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU, kadar jim je ponujena zaposlitev, ki iskalcu zaposlitve omogoča sklenitev delovnega razmerja v državi članici, ki sodeluje v naboru talentov EU ter v kateri ima sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt sedež in v kateri bo iskalec zaposlitve običajno delal.**

- (7) Nabor talentov EU bi moral podpirati tudi izvajanje partnerstev za privabljanje talentov **in nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi**. Partnerstva za privabljanje talentov so eden ključnih vidikov zunanje razsežnosti pakta o migracijah in azilu¹ ter se bodo operacionalizirala v skladu s sporočilom Komisije o privabljanju znanj, spretnosti in talentov v EU². Sodelovanje države članice v partnerstvu za privabljanje talentov ne bi smelo posegati v njeno odločitev o sodelovanju v naboru talentov EU.
- (8) Da bi se zagotovila ustrezna zastopanost organov držav članic v usmerjevalni skupini za nabor talentov EU, bi morale sodelujoče države članice imenovati po dva predstavnika, enega **[...] s področja** zaposlovanja in enega **[...] s področja** priseljevanja. **Države članice se spodbuja, naj zagotovijo, da se poleg navedenih predstavnikov imenujeta tudi po dva namestnika, ki ju bosta lahko zastopala v njuni odsotnosti.**
- (9) IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba, kolikor je to mogoče, razviti z uporabo obstoječe IT infrastrukture v lasti Komisije. IT infrastruktura, razvita v okviru portala EURES, bi se lahko deloma ponovno uporabila za IT platformo nabora talentov EU, vključno z enotnim usklajenim kanalom in orodjem za samodejno povezovanje, pri čemer se uporabijo ustrezne prilagoditve [...].
- (10) Po potrebi bi bilo treba zagotoviti sinergije med IT platformo nabora talentov EU ter drugimi ustreznimi instrumenti in storitvami na ravni Unije, tudi kar zadeva dostop do gradiva za usposabljanje, kot sta platformi EU Academy in Interoperable Europe Academy. IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba hitro in redno prilagajati novim tehnološkim praksam ter jo nadgrajevati z inovativnimi funkcijami in orodji, da bi omogočala najsodobnejše IT storitve.

¹ [COM\(2020\) 609 final.](#)

² [COM\(2022\) 657 final.](#)

(11) Format profilov iskalcev zaposlitve in prostih delovnih mest bi bilo treba določiti z uporabo obstoječe evropske klasifikacije poklicev, spretnosti, kompetenc in kvalifikacij (ESCO), kot je predvideno z Uredbo (EU) 2016/589¹, ki določa standardizirano terminologijo za poklice, spretnosti in kompetence ter olajšuje preglednost spretnosti in kvalifikacij. Klasifikacija ESCO bi morala iskalce zaposlitve iz tretjih držav, **sodelujoče delodajalce in druge sodelujoče subjekte** ter nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU podpirati z zagotavljanjem primerljivih informacij o delovnih izkušnjah, poklicih, ki so ustrezni za prosto delovno mesto, ter spretnostih, ki jih iskalci zaposlitve ponujajo ter **sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti** zahtevajo, da bi se tako omogočil visokokakovosten postopek povezovanja. Kjer je ustrezno, bi morale nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU za prenos prostih delovnih mest na IT platformo nabora talentov EU uporabljati format ESCO. Države članice, ki za prosta delovna mesta na nacionalni ravni ne uporabljajo klasifikacije ESCO, bi morale pripraviti razpredelnice vzporejanja za primerjavo klasifikacije, ki se uporablja v nacionalnih sistemih, in klasifikacije ESCO, da se omogoči interoperabilnost. Korelacijske preglednice bi bilo treba dati na voljo Komisiji in jih uporabljati za samodejno prekodiranje informacij o prostih delovnih mestih ali profilih iskalcev zaposlitve za namen samodejnega povezovanja prek skupne IT platforme.

¹ Uredba (EU) 2016/589 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. aprila 2016 o evropski mreži služb za zaposlovanje (EURES), dostopu delavcev do storitev na področju mobilnosti in nadaljnjem povezovanju trgov dela ter o spremembi uredb (EU) št. 492/2011 in (EU) št. 1296/2013 (UL L 107, 22.4.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Sekretariatu nabora talentov EU in nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU bi bilo treba dodeliti naloge za zagotovitev funkcij iskanja in povezovanja na IT platformi nabora talentov EU. Te naloge bi bilo treba šteti za naloge, ki se opravljajo v javnem interesu in za opravljanje katerih je potrebna obdelava osebnih podatkov, kot je navedeno v členu 5(1), točka (a), Uredbe (EU) 2018/1725¹ oziroma členu 6(1), točka (e), Uredbe (EU) 2016/679². Obdelava osebnih podatkov bi se morala izvajati v skladu s členom 8 Listine Evropske unije o temeljnih pravicah ter uredbama (EU) 2018/1725 in (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta.
- (13) Obdelava za namene funkcij iskanja in povezovanja na IT platformi nabora talentov EU bi morala biti omejena na osebne podatke, potrebne za prepoznavanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, [...] **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...], da se omogočita iskanje in povezovanje na IT platformi nabora talentov EU ter zbiranje podatkov za izboljšanje delovanja nabora talentov. Ta obdelava ne bi smela zahtevati obdelave osebnih podatkov iz člena 9 Uredbe (EU) 2016/679 in člena 10 Uredbe (EU) 2018/1725.

¹ Uredba (EU) 2018/1725 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 23. oktobra 2018 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov v institucijah, organih, uradih in agencijah Unije in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Uredbe (ES) št. 45/2001 in Sklepa št. 1247/2002/ES (UL L 295, 21.11.2018, str. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

² Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (UL L 119, 4.5.2016, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav bi morali imeti pravico [...], da omejijo dostop do svojih osebnih podatkov, na primer z omejitvijo dostopa do svojih kontaktnih podatkov. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, [...] **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** na IT platformi nabora talentov EU, ki se dve leti niso uporabljali, bi se morali samodejno odstraniti. Po odstranitvi profilov bi se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hranil za raziskovalne in statistične namene, tudi za namene priprave in kakovosti evropske statistike.
- (15) Brez poseganja v obveznost obveščanja posameznikov, na katere se nanašajo osebni podatki, o obdelavi njihovih osebnih podatkov in njihovih pravicah, ki jih imajo kot posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, v skladu s členoma 12 in 13 Uredbe (EU) 2016/679 ter členoma 14 in 15 Uredbe (EU) 2018/1725 bi sekretariat nabora talentov EU in nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU morali registrirane iskalce zaposlitve, [...] **sodelujoče** delodajalce **in druge sodelujoče subjekte** [...] obvestiti tudi o njihovih pravicah, da tehnično omejijo dostop do svojih osebnih podatkov in da kadar koli zahtevajo izbris ali spremembo svojih osebnih podatkov, vključenih v njihove profile.

- (16) Nabor talentov EU bi moral prispevati k cilju odvrčanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta¹, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem, **vključno z izbrisom profilov teh iskalcev zaposlitve z IT platforme nabora talentov EU. Poleg tega se lahko med postopki priseljevanja, ki jih izvajajo države članice, opravijo potrebna preverjanja v ustreznih nacionalnih podatkovnih zbirkah in podatkovnih zbirkah EU, kot je schengenski informacijski sistem, ki vsebuje razpise ukrepov v zvezi z državljani tretjih držav, ki nimajo pravice do vstopa ali prebivanja na schengenskem območju. Na IT platformi nabora talentov EU bi moralo biti navedeno, da registracija iskalca zaposlitve iz tretjih držav v naboru talentov EU ni jamstvo za to, da so bili opravljeni varnostni pregledi.**

¹ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass¹, ki omogoča, da se ustvari brezplačen profil ter navedejo ustrezne spretnosti, kvalifikacije in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu.
- (18) Po potrebi bi bilo treba na zahtevo iskalca zaposlitve, [...] **sodelujočega delodajalca ali drugega sodelujočega subjekta** v sodelujočih državah članicah izvesti priznavanje kvalifikacij in potrjevanje spretnosti registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, in sicer v skladu z nacionalnim pravom in praksami ter vsemi ustreznimi mednarodnimi sporazumi, vključno z dogovori o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo [...] spletne informacije o obstoječih postopkih priznavanja in potrjevanja na nacionalni ravni, nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU pa bi morale **registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU**, zagotoviti [...] **posebne informacije**.

¹ Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) V okviru partnerstev za privabljanje talentov **lahko** državljani izbranih tretjih držav prejemajo podporo za razvoj in potrjevanje spretnosti [...]. **Ta program razvoja in potrjevanja spretnosti lahko finančno podpre Evropska unija ali pa je lahko del dvostranske pobude ali sporazuma države članice v okviru partnerstev za privabljanje talentov. Spretnosti, ki se razvijajo ali potrjujejo v okviru partnerstev za privabljanje talentov, se lahko potrdijo v skladu s pogoji, ki jih določijo države članice v okviru partnerstva za privabljanje talentov, v katerem sodelujejo. [...]**

(19a) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav lahko prejmejo podporo tudi prek nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi. Te okvire finančno podpira država članica in/ali jih financira Unija izven okvira partnerstva za privabljanje talentov. Kar zadeva priznavanje spretnosti, pridobljenih v tretji državi v okviru takega nacionalnega okvira, se uporablja nacionalna zakonodaja zadevne države članice.

(20) [...] Sekretariat nabora talentov EU bi moral seznam tretjih držav in držav članic, ki sodelujejo v partnerstvih za privabljanje talentov, objaviti na IT platformi nabora talentov EU. Sekretariat nabora talentov EU bi moral na IT platformi nabora talentov EU objaviti tudi seznam nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi, vključno s tretjimi državami, ki sodelujejo v teh okvirih, ter informacije o posebni podpori, ki se zagotavlja v teh okvirih, ki so se jih sodelujoče države članice odločile povezati z naborom talentov EU.

(21) [...]

(21a) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki so prejeli posebno podporo v okviru partnerstva za privabljanje talentov ali nacionalnega okvira za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi, bi morali imeti možnost, da svoj profil v naboru talentov EU povežejo s partnerstvom za privabljanje talentov ali nacionalnim okvirom. Njihove profile bi bilo treba na IT platformi nabora talentov EU ustrezno označiti. Sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti bi morali imeti možnost, da filtrirajo profile registriranih iskalcev zaposlitve, ki so sodelovali v partnerstvu za privabljanje talentov ali v nacionalnem okviru za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi. To bi lahko sodelujoče delodajalce in druge sodelujoče subjekte spodbudilo k temu, da ponudijo zaposlitev v Uniji.

(22) [...] **Pri** vseh dejavnostih, ki se izvajajo v okviru nabora talentov EU, **bi bilo treba** [...] **spoštovati** pravico do poštene in enake obravnave glede delovnih pogojev, minimalnih plač, dostopa do socialne zaščite, usposabljanja in zaščite mladih pri delu. Nabor talentov EU **bi moral poleg tega v skladu z načeli evropskega stebra socialnih pravic** zagotavljati kakovostna delovna mesta **in pošteno konkurenco**.

(23) Mednarodna organizacija dela je v svojih splošnih načelih in operativnih smernicah za pošteno zaposlovanje določila več standardov za ustrezno zaščito iskalcev zaposlitve iz tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem. Delodajalci **in drugi subjekti, ki sodelujejo ali so sodelovali v naboru talentov EU**, bi morali spoštovati veljavno pravo in prakso Unije. **Sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** bi morali zagotoviti tudi enako obravnavo iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v primerjavi z državljanji sodelujočih držav članic v skladu z Direktivo **2024/1233 [...]**¹, Direktivo 2014/36/EU², Direktivo (EU) 2021/1883³ in Direktivo (EU) 2016/801⁴. V skladu z Direktivo (EU) 2019/1152⁵ bi morali **sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav na začetku zaposlitve pisno in v **lahko** razumljivem jeziku zagotoviti informacije o njihovih pravicah in obveznostih, ki izhajajo iz delovnega razmerja. Te informacije bi morale vključevati vsaj kraj in vrsto dela, trajanje zaposlitve, plačilo, delovni čas, količino morebitnega plačanega dopusta in po potrebi druge ustrezne delovne pogoje. **Sodelujoči** delodajalec **ali drug sodelujoči subjekt** ne bi smel delavcu zaračunati nobene pristojbine za zaposlitev niti mu prepovedati, da se zunaj urnika, dogovorjenega z njim, zaposli pri drugih delodajalcih niti ne bi smel delavca neugodno obravnavati, če to stori. **Sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] bi morali pri napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja

¹ Direktiva 2011/98/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2011 o enotnem postopku obravnavanja vloge za enotno dovoljenje za državljane tretjih držav za prebivanje in delo na ozemlju države članice ter o skupnem nizu pravic za delavce iz tretjih držav, ki zakonito prebivajo v državi članici (UL L 343, 23.12.2011, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

² Direktiva 2014/36/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 26. februarja 2014 o pogojih za vstop in bivanje državljanov tretjih držav zaradi zaposlitve sezonskih delavcev (UL L 94, 28.3.2014, str. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

³ Direktiva (EU) 2021/1883 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. oktobra 2021 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namen visokokvalificirane zaposlitve in razveljavitvi Direktive Sveta 2009/50/ES (UL L 382, 28.10.2021, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

⁴ Direktiva (EU) 2016/801 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 11. maja 2016 o pogojih za vstop in prebivanje državljanov tretjih držav za namene raziskovanja, študija, opravljanja pripravništva, prostovoljskega dela, programov izmenjave učencev ali izobraževalnih projektov in dela varušek au pair (prenovitev) (UL L 132, 21.5.2016, str. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

⁵ Direktiva (EU) 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L 186, 11.7.2019, str. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

storitev **v vseh primerih** spoštovati Direktivo 96/71/ES¹, kakor je bila spremenjena z Direktivo (EU) 2018/957, **in Direktivo (EU) 2020/1057**, zlasti glede tam določenih pogojev za zaposlitev [...]. **Sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti bi morali spoštovati tudi zadevno sodno prakso, kot je obveznost, da se delavci iz tretjih držav lahko napotijo na delo v državo članico le, če zakonito in običajno opravljajo delo v državi članici vstopa, in upoštevati tudi zadevno zakonodajo države članice gostiteljice.**

(23a) Države članice bi morale zagotoviti, da vsi delodajalci in drugi subjekti, ki sodelujejo v naboru talentov EU, spoštujejo relevantno pravo in prakso Unije ter relevantno nacionalno pravo in prakso v zvezi z zaščito državljanov tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem in neustreznimi delovnimi pogoji ter diskriminacijo. Nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU je odgovorna za zavrnitev, začasni odvzem ali preklic dostopa do IT platforme nabora talentov EU tistim delodajalcem in drugim subjektom, ki sodelujejo ali so sodelovali v naboru talentov EU, v primeru, da so nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU uradno obveščene o njihovi kršitvi zadevnega prava in prakse. Države članice bi morale določiti, da agencijam za zagotavljanje začasnega dela, posrednikom na trgu dela in zasebnim agencijam za zaposlovanje, ki so izpolnili svoje obveznosti skrbnega pregleda v zvezi s temi vidiki, kot so opredeljeni v nacionalnem pravu, ne bi smeli začasno odvzeti ali preklicati dostopa do nabora talentov EU, ker delodajalec krši zadevno pravo in prakso Unije ter nacionalno pravo in prakso. Taki ukrepi bi morali upoštevati posebne okoliščine zadevne države članice.

¹ Direktiva Evropskega parlamenta in Sveta 96/71/ES z dne 16. decembra 1996 o napotitvi delavcev na delo v okviru opravljanja storitev (UL L 18, 21.1.1997, str. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Za zagotovitev visokokakovostnega povezovanja bi morali registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav ter **sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] imeti dostop do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve in prostih delovnih mest na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij in delovnih izkušenj iskalcev zaposlitve za prosto delovno mesto. Seznam se ustvari z orodjem za samodejno povezovanje na IT platformi nabora talentov EU.

(24a) Sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti bi si morali ob upoštevanju načela poštenega zaposlovanja prizadevati za temeljit izbor kandidatov in prvotno oceno profilov in kvalifikacij iskalcev zaposlitve ter oceno primernosti iskalca zaposlitve glede na prosto delovno mesto.

(25) Platforma nabora talentov EU bi morala zadovoljevati ugotovljene potrebe na trgu dela in ne bi smela služiti kot sredstvo za izpodrivanje obstoječe delovne sile ali negativno vplivati nanjo, niti ne bi smela kako drugače ogrozati dostojnega dela ali poštene konkurence. Da bi bolje podprl prizadevanja držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega pomanjkanja delovne sile, bi moral biti nabor talentov EU ciljno usmerjen v specifične poklice na vseh ravneh usposobljenosti na podlagi najpogostejših deficitarnih poklicev v Uniji in poklicev, ki neposredno prispevajo k zelenemu in digitalnemu prehodu, določenih v Prilogi k tej uredbi. Da bi prosta delovna mesta prilagodili specifičnim potrebam nacionalnih trgov dela **ter migracijskim politikam**, lahko sodelujoče države članice seznamu deficitarnih poklicev po vsej EU, ki je določen v Prilogi, dodajo določene deficitarne poklice ali jih odstranijo s seznama ter o tem uradno obvestijo sekretariat nabora talentov EU. **Države članice se lahko odločijo, da morajo prilagoditve seznama deficitarnih poklicev po vsej EU ustrezati posebnim potrebam trga dela na nacionalni ali regionalni ravni. V primeru posebnih potreb trga dela na regionalni ravni se lahko države članice odločijo, da je nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU odgovorna za filtriranje prostih delovnih mest, tako da ustrezajo zadevnemu teritorialnemu okviru, ko se objavijo na IT platformi nabora talentov EU.** Taka uradna obvestila bi morala vplivati le na ujemanja za prosta delovna mesta, ki jih je sporočila zadevna država članica. Niti seznam deficitarnih poklicev po vsej EU niti uradna obvestila držav članic ne bi smela vplivati na načelo prednostne obravnave državljanov Unije **in, če se uporablja po nacionalnem pravu, na preverjanje razmer na trgu dela.**

- (26) Sodelujoče države članice bi morale iskalcem zaposlitve iz tretjih držav ter delodajalcem **in drugim subjektom, ki jih zanima sodelovanje v naboru talentov**, omogočiti enostaven dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju, zlasti do informacij o pristojnih organih v sodelujočih državah članicah. Te informacije bi morale vključevati pogoje in postopke za sodelovanje v naboru talentov EU. **Sodelujoče države članice bi morale na IT platformi nabora talentov EU navesti informacije o tem, katere vrste subjektov lahko na zadevni platformi objavijo prosta delovna mesta.**
- (27) Sekretariat nabora talentov EU bi moral zagotoviti, da so na IT platformi nabora talentov EU na voljo lahko dostopne informacije o postopkih priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah **in obveznostih** državljanov tretjih držav, življenjskih in delovnih pogojih, [...] razpoložljivih mehanizmih pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja, **pa tudi o podpornih ukrepih, ki so na voljo v okviru dopolnilnih poti do zaposlitve za iskalce zaposlitve, ki potrebujejo mednarodno zaščito in prebivajo zunaj Unije**, v sodelujočih državah članicah. Sekretariatu nabora talentov EU bi morale ustrezne informacije zagotoviti nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, da se omogoči njihova objava na IT platformi nabora talentov EU. **V zvezi s tem bi morale imeti države članice možnost, da se sklicujejo na obstoječe vire informacij na nacionalni ravni ali na ravni Unije.** [...]

- (28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo vsaj v uradnih jezikih sodelujočih držav članic. **Sekretariat nabora talentov EU lahko preuči možnost, da se v IT platformo nabora talentov EU vključijo mehanizmi za samodejno prevajanje vsebin v druge jezike.**
- (29) Delegacije Evropske unije bi morale podpirati zagotavljanje informacij iskalcem zaposlitve iz tretjih držav o naboru talentov EU in njegovem delovanju ter o sodelujočih državah članicah.
- (29a) Države članice se lahko odločijo, da so javne službe za zaposlovanje del nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU in da so v okviru nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU javne službe za zaposlovanje odgovorne za objavljanje prostih delovnih mest na IT platformi nabora talentov EU prek enotnega usklajenega kanala. Kadar je prosto delovno mesto objavila javna služba za zaposlovanje in je bilo posledično objavljeno na portalu EURES, lahko nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU na prošnjo delodajalca ali drugega subjekta, ki ga zanima sodelovanje v naboru talentov, zadevna prosta delovna mesta objavi na IT platformi nabora talentov EU.**

(30) [...] Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU **bi morale registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav [...], ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU, ter sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom [...]** zagotoviti **standardizirane posebne informacije**. [...] **Posebne informacije bi morale vključevati** informacije o ustreznih vizumih in dovoljenjih za prebivanje za namene dela v sodelujoči državi članici, tudi v zvezi s pravicami in obveznostmi državljanov tretjih držav, kot so dostop do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja in stanovanj. Zagotoviti [...] **bi bilo treba [...]** posebne informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov ter obstoječih ukrepih za lažje vključevanje v državo članico gostiteljico, kot so jezikovni tečaji in poklicno usposabljanje. Te informacije bi morale vključevati tudi razpoložljive **pritožbene** mehanizme **in** mehanizme pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. **Registriranim iskalcem zaposlitve, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov in so upravičeni, da se v tej državi članici vključijo v dopolnilne poti do zaposlitve za osebe, ki potrebujejo mednarodno zaščito, bi morale ustrezne nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU zagotoviti posebne informacije, tudi v zvezi s pridobitvijo potne listine in podporo pri vključevanju ob prihodu.** Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi morale **sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom [...]** zagotavljati informacije o njihovih pravicah in obveznostih v zvezi s socialno varnostjo, aktivnimi ukrepi trga dela, obdavčitvijo, vprašanji glede pogodb o zaposlitvi, pokojninskimi pravicami in zdravstvenim zavarovanjem.

(30a) Države članice bi morale registriranim iskalcem zaposlitve, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU, zagotoviti standardizirane posebne informacije, tudi s sklicevanjem na obstoječe vire. Poleg tega bi morale imeti nacionalne kontaktne točke možnost, da se sklicujejo na ustrezne vire informacij in/ali pristojne organe.

(31) Za doseg cilja te uredbe bi bilo treba **pri pridobitvi delovnega dovoljenja in dovoljenja za prebivanje v državi članici za namene dela** zagotoviti učinkovito **uporabo** [...] pravnega reda EU na področju zakonitih migracij, **zlasti zakonodaje in postopkov, v skladu z nacionalnim pravom. V skladu s členom 79(5) Pogodbe o delovanju Evropske unije (PDEU) ta uredba poleg tega ne bi smela vplivati na pravico držav članic, da določijo število državljanov tretjih držav, ki jih bodo sprejele.** [...]

(31a) Glavni namen nabora talentov EU je podpirati zaposlovanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, ter prosta delovna mesta sodelujočih delodajalcev in drugih sodelujočih subjektov s sedežem v sodelujočih državah članicah, zato bi moral sekretariat nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU navesti jasne informacije, da registracija iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v naboru talentov EU in izbor za prosto delovno mesto prek IT platforme nabora talentov EU ni jamstvo za to, da bo po izbirnem postopku sodelujoča država članica, v kateri ima sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt sedež, izdala delovno dovoljenje, vizum ali dovoljenje za prebivanje.

(31b) Da bi sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom olajšali zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in ga pospešili, lahko sodelujoče države članice poleg tega vzpostavijo pospešene postopke priseljevanja, zlasti v zvezi [...] z izdajanjem vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela ter odstopanjem od načela prednostne obravnave državljanov Unije in/ali zahtev za preverjanje razmer na trgu dela. [...] Prakse v zvezi z izvajanjem teh pospešenih postopkov priseljevanja med državami članicami bi se lahko izmenjevale [...] v okviru usmerjevalne skupine za nabor talentov EU.

(31c) Poleg tega bodo lahko države članice za zagotovitev pravil o pravični mobilnosti in ob upoštevanju posebnega vprašanja, povezanega z gospodarsko dejavnostjo drugih sodelujočih subjektov, na zahtevo ene ali več držav članic po potrebi vzpostavile posebne ureditve za spremljanje dejavnosti drugih sodelujočih subjektov in inšpekcijske službe, če je to potrebno v zvezi s spremljanjem mobilnih delavcev iz tretjih držav, ki so prisotni na njihovem ozemlju.

(32) Ker ciljev te uredbe, in sicer vzpostavitve vseevropske platforme za odpravo pomanjkanja delovne sile na ravni Unije z olajšanjem zaposlovanja državljanov tretjih držav za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU, države članice ne morejo zadovoljivo doseči zaradi pomanjkanja učinkovitih kanalov in omejene prepoznavnosti na svetovni ravni, temveč se zaradi obsega ukrepov lažje dosežejo na ravni Unije, lahko Unija sprejme ukrepe v skladu z načelom subsidiarnosti iz člena 5 Pogodbe o Evropski uniji. V skladu z načelom sorazmernosti iz navedenega člena ta uredba ne presega tistega, kar je potrebno za doseganje navedenih ciljev.

- (33) Za izpolnitev ciljev te uredbe glede olajšanja **pravičnega** mednarodnega zaposlovanja bi bilo treba na Komisijo prenesti pooblastilo, da v skladu s členom 290 Pogodbe o delovanju Evropske unije sprejme akte za spremembo te uredbe v zvezi s Prilogo, ki vsebuje seznam deficitarnih poklicev po vsej EU. Zlasti je pomembno, da se Komisija pri svojem pripravljalnem delu ustrezno posvetuje, vključno na ravni strokovnjakov, in da se ta posvetovanja izvedejo v skladu z načeli, določenimi v Medinstitucionalnem sporazumu z dne 13. aprila 2016 o boljši pripravi zakonodaje¹. Za zagotovitev enakopravnega sodelovanja pri pripravi delegiranih aktov Evropski parlament in Svet zlasti prejmeta vse dokumente sočasno s strokovnjaki iz držav članic, njihovi strokovnjaki pa se sistematično lahko udeležujejo sestankov strokovnih skupin Komisije, ki zadevajo pripravo delegiranih aktov.
- (34) Za zagotovitev enotnih pogojev izvajanja te uredbe bi bilo treba na Komisijo prenesti izvedbena pooblastila. Ta pooblastila bi bilo treba izvajati v skladu z Uredbo (EU) št. 182/2011 Evropskega parlamenta in Sveta².

¹ Medinstitucionalni sporazum med Evropskim parlamentom, Svetom Evropske unije in Evropsko komisijo o boljši pripravi zakonodaje (UL L 123, 12.5.2016, str. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

² Uredba (EU) št. 182/2011 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. februarja 2011 o določitvi splošnih pravil in načel, na podlagi katerih države članice nadzirajo izvajanje izvedbenih pooblastil Komisije (UL L 55, 28.2.2011, str. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Za sprejetje in posodobitev tehničnih standardov za izmenjavo podatkov, formate podatkov, formate prostih delovnih mest in formate profilov iskalcev zaposlitve iz tretjih držav bi bilo treba uporabiti postopek pregleda. Postopek pregleda bi bilo treba uporabiti tudi za sprejetje tehničnih standardov za sprejetje določb o podkategorijah osebnih podatkov, ki jih je treba obdelovati, odgovornostih upravljavcev podatkov, vključno s pravili, ki urejajo morebitno uporabo obdelovalca ali obdelovalcev podatkov, ter pogojev za dostop do osebnih podatkov in možnosti, ki je na voljo registriranim iskalcem zaposlitve, da omejijo dostop do svojih osebnih podatkov na IT platformi nabora talentov EU.
- (36) Ta uredba spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, priznana z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah v skladu s členom 6 PEU.
- (37) Sodelujoče države članice bi morale to uredbo izvajati popolnoma v skladu z vsemi obveznostmi iz Listine EU o temeljnih pravicah, zlasti brez diskriminacije na podlagi spola, rase, barve kože, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezikov, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnostni manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti ali spolne usmerjenosti. Zagotoviti bi bilo treba spoštovanje poštenih in pravičnih delovnih pogojev ter zaščito mladih pri delu.

- (38) V skladu s členoma 1 in 2 Protokola št. 22 o stališču Danske, ki je priložen PEU in PDEU, Danska ne sodeluje pri sprejetju te uredbe, ki zato zanjo ni zavezujoča in se v njej ne uporablja.
- (39) [...] [V skladu s členom 3 Protokola št. 21 o stališču Združenega kraljestva in Irske glede območja svobode, varnosti in pravice, ki je priložen Pogodbi o Evropski uniji in Pogodbi o delovanju Evropske unije, je Irska [s pismom z dne **5. marca 2024**] podala uradno obvestilo, da želi sodelovati pri sprejetju in uporabi te uredbe.] –

SPREJELA NASLEDNJO UREDBO:

POGLAVJE I

SPLOŠNE DOLOČBE

Člen 1

Predmet urejanja

1. S to uredbo se vzpostavlja nabor talentov EU, ki je na voljo vsem državam članicam za lažje zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije.
2. Ta uredba določa pravila o:
 - (a) organih, odgovornih za upravljanje in delovanje nabora talentov EU, ter sodelovanju med njimi;
 - (b) delovanju IT platforme nabora talentov EU in s tem povezanih podpornih storitev;
 - (c) pogojih in postopkih za sodelovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav ter delodajalcev **in drugih subjektov** v naboru talentov EU;
 - (d) lažšanju zaposlovanja iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, **ki so preieli posebno podporo v okviru** partnerstva za privabljanje talentov **ali nacionalnega okvira za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi**.

Člen 2

Področje uporabe

1. Ta uredba se uporablja za iskalce zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, ter **sodelujoče** delodajalce **in druge sodelujoče subjekte** s sedežem v sodelujočih državah članicah.

Člen 3

Sodelovanje in odstop

1. Vsaka država članica se lahko kadar koli odloči za sodelovanje v naboru talentov EU. O svoji odločitvi uradno obvesti Komisijo najpozneje devet mesecev pred datumom, od katerega namerava sodelovati, **in navede vrste subjektov, ki lahko prosta delovna mesta objavijo na IT platformi nabora talentov EU.** Prosta delovna mesta delodajalcev **in drugih subjektov** s sedežem v tej državi članici se lahko na IT platformi nabora talentov EU [...] **objavljajo** od prvega dne sodelovanja.

1a. Sodelujoča država članica lahko kadar koli odstopi od sodelovanja pri naboru talentov EU. O svoji odločitvi uradno obvesti Komisijo najpozneje šest mesecev pred datumom, od katerega namerava odstopiti od sodelovanja.

Prosta delovna mesta sodelujočih delodajalcev in drugih sodelujočih subjektov s sedežem v tej državi članici od datuma uradnega obvestila niso več objavljena na IT platformi nabora talentov EU.

Odstop države članice v prvih dveh letih sodelovanja v naboru talentov EU privede do preklica ali povračila neto zneska vseh sredstev Unije, zagotovljenih do datuma odstopa. Po drugem letu sodelovanja odstop države članice privede do preklica ali povračila neto zneska vseh sredstev Unije, že izplačanih za katero koli obdobje po datumu odstopa, v skladu z veljavnimi pravili.

2. Informacije o sodelujočih državah članicah se objavijo na IT platformi nabora talentov EU.

Člen 4

Opredelitve pojmov

1. V tej uredbi se uporabljajo naslednje opredelitve pojmov:

- (1) „sodelujoče države članice“ pomeni države članice, ki sodelujejo v naboru talentov EU;
- (2) „iskalec zaposlitve iz tretje države“ pomeni osebo, ki prebiva zunaj Unije, ni državljan Unije v smislu člena 20(1) PDEU in išče zaposlitev v Uniji;
- (3) [...]

(3a) „sodelujoči delodajalec“ pomeni delodajalca, katerega prosta delovna mesta so objavljena na IT platformi nabora talentov EU, na katero jih prenese nacionalna kontaktna točka države članice, v kateri ima delodajalec sedež;

(3b) „drug sodelujoči subjekt“ pomeni agencijo za zagotavljanje začasnega dela, zasebno agencijo za zaposlovanje ali posrednika na trgu dela, katerega prosta delovna mesta so objavljena na IT platformi nabora talentov EU, na katero jih prenese nacionalna kontaktna točka države članice, v kateri ima drug sodelujoči subjekt sedež;

- (4) „profil“ pomeni informacije, ki jih iskalec zaposlitve iz tretje države zagotovi prek standardnega formata podatkov za namen iskanja zaposlitve prek IT platforme nabora talentov EU;

- (5) „enotni usklajeni kanal“ pomeni IT storitev, ki je vzpostavljena za prenos prostih delovnih mest iz sodelujočih držav članic na IT platformo nabora talentov EU v skladu z enotnim sistemom in z uporabo potrebne tehnične infrastrukture;
- (5a) „prosto delovno mesto“ pomeni ponudbo za zaposlitev, ki bi izbranemu iskalcu zaposlitve omogočila sklenitev delovnega razmerja v sodelujoči državi članici, v kateri ima sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt sedež in v kateri bo iskalec zaposlitve običajno delal.**

POGLAVJE II

ARHITEKTURA IT SISTEMA

Člen 5

IT platforma nabora talentov EU

1. Vzpostavi se IT platforma nabora talentov EU za lažje zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav.
2. IT platformo nabora talentov EU sestavljajo:
 - (a) enotni usklajeni kanal, ki sodelujočim državam članicam omogoča prenos prostih delovnih mest v podatkovno zbirko nabora talentov EU;
 - (b) tehnična infrastruktura, ki podatkovni zbirki nabora talentov EU omogoča prejemanje prostih delovnih mest od sodelujočih držav članic;
 - (c) tehnična infrastruktura za zbiranje in vzdrževanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav;
 - (d) tehnična infrastruktura, ki nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU ter **sodelujočim** delodajalcem **in drugim sodelujočim subjektom [...]** omogoča iskanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, registriranim iskalcem zaposlitve pa iskanje prostih delovnih mest;
 - (e) orodje za samodejno povezovanje;
 - (f) varen komunikacijski kanal, ki registriranim iskalcem zaposlitve ter **sodelujočim** delodajalcem **in drugim sodelujočim subjektom [...]** omogoča komunikacijo v okviru IT platforme nabora talentov EU.

3. Komisija z izvedbenimi akti sprejme potrebne tehnične standarde za izmenjavo podatkov, formate podatkov, vključno z ESCO, formate prostih delovnih mest in formate profilov za iskalce zaposlitve. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s postopkom pregleda iz člena 22(3).
4. Sodelujoče države članice in sekretariat nabora talentov EU iz člena 8 zagotovijo tehnično interoperabilnost med nacionalnimi sistemi in IT platformo nabora talentov EU. Sekretariat nabora talentov EU po potrebi zagotovi vmesnik z drugimi relevantnimi instrumenti in storitvami, ki se nudijo na ravni Unije.

Člen 6

Obdelava osebnih podatkov

1. Sekretariat nabora talentov EU lahko osebne podatke registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav ter **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] obdeluje le v obsegu, ki je potreben za opravljanje njegovih nalog na podlagi člena 8. Pri obdelavi osebnih podatkov v ta namen sekretariat nabora talentov EU deluje kot upravljavec podatkov v smislu člena 3, točka 8, Uredbe (EU) 2018/1725.
2. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU lahko osebne podatke **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] ter registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav obdelujejo le v obsegu, ki je potreben za opravljanje njihovih nalog v skladu s členom 10. Pri obdelavi osebnih podatkov v ta namen nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU delujejo kot upravljavci podatkov v smislu člena 4, točka 7, Uredbe (EU) 2016/679.

3. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav vključujejo ime, priimek, kontaktne podatke, datum rojstva in državljanstvo ter informacije o akademskih in poklicnih kvalifikacijah, delovnih izkušnjah, drugih spretnostih in znanju jezikov. V ponudbah za prosta delovna mesta **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] so navedeni ime, priimek in kontaktni podatki.
4. Sekretariat nabora talentov EU in nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU obvestijo registrirane iskalce zaposlitve iz tretjih držav ter **sodelujoče** delodajalce **in druge sodelujoče subjekte** [...] o obdelavi njihovih osebnih podatkov in pravicah, ki jih imajo kot posamezniki, na katere se nanašajo osebni podatki, ter o njihovih pravicah iz odstavkov 6 in 7.
5. Osebni podatki, ki so registrirani na IT platformi nabora talentov EU ali se nanjo prenesejo v skladu s to uredbo, se indeksirajo, hranijo in dajo na voljo le za namene iskanja in povezovanja. Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav imajo pravico [...] omejiti dostop do svojih osebnih podatkov.
6. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, do katerih se ni dostopalo dve leti od njihove registracije, se odstranijo ali anonimizirajo, osebni podatki pa se ne hranijo. Po odstranitvi profilov se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hrani za raziskovalne in statistične namene ter za namen pridobivanja podatkov, da bi se izboljšalo delovanje nabora talentov EU.

7. Sekretariat nabora talentov EU zagotovi, da so podatki registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav in prosta delovna mesta **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] na voljo za iskanje in povezovanje na IT platformi nabora talentov EU.
8. Podatki registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav so dostopni samo **sodelujočim** delodajalcem **in drugim sodelujočim subjektom** [...] ter nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU. Podatki **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] so dostopni registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in nacionalnim kontaktnim točkam nabora talentov EU.
9. Komisija z izvedbenimi akti sprejme nadaljnje določbe o osebnih podatkih, ki jih je treba obdelovati in vključiti v formate prostih delovnih mest in profilov iskalcev zaposlitve, o odgovornostih upravljavcev podatkov, vključno s pravili, ki urejajo morebitno uporabo obdelovalca ali obdelovalcev podatkov, ter o pogojih za dostop do osebnih podatkov in možnosti, ki je na voljo registriranim iskalcem zaposlitve, da omejijo dostop do svojih osebnih podatkov na IT platformi nabora talentov EU. Ti izvedbeni akti se sprejmejo v skladu s postopkom pregleda iz člena 22(3).

POGLAVJE III UPRAVLJANJE

Člen 7

Struktura

1. Nabor talentov EU sestavljajo:
 - (a) sekretariat nabora talentov EU;
 - (b) usmerjevalna skupina za nabor talentov EU;
 - (c) nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU.

Člen 8

Sekretariat nabora talentov EU

1. Komisija zagotovi sekretariat nabora talentov EU.
2. Sekretariat je odgovoren za:
 - (a) zagotavljanje splošnega upravljanja nabora talentov EU, vključno z načrtovanjem in usklajevanjem dejavnosti nabora talentov EU;
 - (b) vzpostavitev in upravljanje IT platforme nabora talentov EU in povezanih IT storitev, potrebnih za njeno delovanje, zlasti z uporabo tehnične infrastrukture, ki je že na voljo na ravni Unije, kjer je to ustrezno;
 - (c) objavljanje relevantnih informacij na IT platformi nabora talentov EU na podlagi člena 3([...] **2**), člena 10(2), točka (f), člena 12[...] (**7**), člena 14(2) in člena 15(2);

- (d) pripravo sestankov usmerjevalne skupine za nabor talentov EU;
- (e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU na podlagi člena 20;
- (f) sklicevanje rednih sestankov mreže nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU iz člena 10 za izmenjavo informacij in dobrih praks o tehničnem izvajanju te uredbe na nacionalni ravni.

Člen 9

Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU

1. Ustanovi se usmerjevalna skupina za nabor talentov EU. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU je odgovorna za:
 - (a) zagotavljanje podpore sekretariatu nabora talentov EU pri pripravi seznama deficitarnih poklicev po vsej EU na podlagi člena 14;
 - (ab) olajšanje izmenjav med sodelujočimi državami članicami v zvezi z njihovimi prilagoditvami seznama deficitarnih poklicev po vsej EU na podlagi člena 15(1);**
 - (b) zagotavljanje podpore sekretariatu nabora talentov EU pri načrtovanju in usklajevanju dejavnosti nabora talentov EU;
 - (c) lajšanje zbiranja podatkov, relevantnih za dejavnosti spremljanja nabora talentov EU iz člena 20;
 - (d) **izmenjavo praks v zvezi z [...]** izvajanjem pospešenih postopkov priseljevanja za lažje zaposlovanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav na podlagi člena 19.

2. Članice usmerjevalne skupine za nabor talentov EU so samo sodelujoče države članice.
Vsaka sodelujoča država članica imenuje po dva predstavnika, in sicer enega strokovnjaka s področja zaposlovanja in enega strokovnjaka s področja priseljevanja.
Države članice, ki ne sodelujejo v naboru talentov EU, lahko na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU sodelujejo kot opazovalke.
3. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU se sestane dvakrat letno ali po potrebi priložnostno. Sestanke skliče in jim predseduje Komisija.
4. Predstavniki [...] organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov.

Člen 10

Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU

1. Vsaka sodelujoča država članica imenuje **subjekt, ki deluje kot njena [...]** nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU. Sodelujoče države članice zagotovijo, da **nacionalno kontaktno točko nabora talentov EU sestavljajo strokovnjaki iz** ustreznih **nacionalnih** organov s področja zaposlovanja in priseljevanja [...]. **Kadar je ustrezno, se lahko nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU za namene izpolnjevanja nalog iz odstavka 2 opre na druge pristojne nacionalne organe.**
2. Nacionalna kontaktna točka nabora talentov EU je odgovorna za:
 - (a) lajšanje delovanja IT platforme nabora talentov EU na nacionalni ravni v skladu s členom 5;

- (b) **objavljanje** [...] prostih delovnih mest na IT [...] **platformi** nabora talentov EU prek enotnega usklajenega kanala [...];
- (c) **kadar je ustrezno**, uradno obveščanje sekretariata nabora talentov EU o [...] morebitnih [...] prilagoditvah seznama deficitarnih poklicev po vsej EU na podlagi člena 15;
- (d) vodenje evidence **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...];
- (e) **zavrnitev**, začasni odvzem **ali preklic** dostopa do IT platforme nabora talentov EU **tistim** delodajalcem **in drugim subjektom**, ki sodelujejo **ali so sodelovali** [...], če ustrezni nacionalni organi, pristojni za izvrševanje relevantnega prava in prakse, uradno obvestijo nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU o **njihovi** kršitvi relevantnega prava in prakse na podlagi člena 13(3), **pri čemer se zadevna prosta delovna mesta odstranijo z IT platforme nabora talentov EU**;

- (f) zagotavljanje informacij sekretariatu nabora talentov EU **na podlagi člena 17(1)** [...] in relevantnih podatkov za spremljanje nabora talentov EU, kot je določeno v členu 20;
- (g) zagotavljanje **posebnih** informacij [...] registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, **ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU**, ter **sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom** [...] v skladu s členom 17(2).
3. Sekretariat nabora talentov EU redno sklicuje sestanke nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU iz vsake sodelujoče države članice v okviru mreže nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU za namen izmenjave informacij in dobrih praks o izvajanju te uredbe.

POGLAVJE IV
REGISTRACIJA ISKALCEV ZAPOSLOTITVE IZ TRETJIH DRŽAV IN
SODELOVANJE DELODAJALCEV IN DRUGIH SUBJEKTOV V NABORU
TALENTOV EU

Člen 11

Registracija in dostop iskalcev zaposlitve iz tretjih držav

1. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav [...] ustvarijo svoje profile z orodjem za ustvarjanje profilov Europass, da bi se lahko registrirali na IT platformi nabora talentov EU.
2. Dostop do registracije profila na IT platformi nabora talentov EU je omejen na osebe, ki izrecno izjavijo, da zanje ne velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici v skladu z njenim nacionalnim pravom ali prepoved vstopa na ozemlje Unije v skladu z Direktivo 2008/115/ES. **Profili iskalcev zaposlitve, ki so v zvezi s tem dali lažno izjavo, se izbrišejo z IT platforme nabora talentov EU.**
3. Profili iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so registrirani v naboru talentov EU, so vidni **sodelujočim** delodajalcem **in drugim sodelujočim subjektom** [...].
4. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, registrirani na IT platformi nabora talentov EU, lahko iščejo prosta delovna mesta.

Člen 12

Registracija profilov in dostop iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v okviru partnerstev za privabljanje talentov ter nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi

1. Sodelujoče države članice, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov **ali izvajajo nacionalne okvire za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi**, se lahko odločijo za uporabo nabora talentov EU, da bi olajšale zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz zadevne tretje države [...].
2. [...] **Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki so prejeli posebno podporo v okviru partnerstva za privabljanje talentov, lahko svoj profil povežejo s partnerstvom za privabljanje talentov ter navedejo spretnosti, razvite in potrjene v tem kontekstu. Ti profili se na IT platformi nabora talentov EU ustrezno označijo.**
3. **Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki so imeli koristi od nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi, lahko svoj profil povežejo s temi okviri ter navedejo spretnosti, razvite in potrjene v tem kontekstu. Ti profili se na IT platformi nabora talentov EU ustrezno označijo.** [...]

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **Sekretariat nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU objavi** seznam tretjih držav in sodelujočih držav članic, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov [...]. **Sekretariat nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU objavi tudi seznam nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi, vključno s tretjimi državami, ki sodelujejo v teh okvirih, ter informacije o posebni podpori, ki se zagotavlja v teh okvirih, ki so se jih sodelujoče države članice odločile povezati z naborom talentov EU.**

Člen 13

Sodelovanje delodajalcev in drugih subjektov v naboru talentov EU

1. Delodajalci **in drugi subjekti**, ki so zainteresirani za sodelovanje v naboru talentov EU, [...] nacionalno kontaktno točko nabora talentov EU v državi članici, v kateri imajo sedež, zaprosijo za [...] **objavo** njihovih prostih delovnih mest na IT [...] **platformi** nabora talentov EU.
2. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU na IT [...] **platformi** nabora talentov EU [...] **objavijo** prosta delovna mesta, ki:

[...] so na seznamu deficitarnih poklicev po vsej EU iz člena 14 in v [...] prilagoditvah seznama na podlagi člena 15(1) ali so relevantna za [...] **partnerstva za privabljanje talentov ter nacionalne okvire za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi, ki so navedeni na IT platformi nabora talentov EU.**

[...]

Objavljanje prostih delovnih mest na IT platformi nabora talentov EU ne posega v načelo, da imajo prednost državljani Unije, in preverjanje razmer na trgu dela.

3. Delodajalci **in drugi subjekti, ki sodelujejo ali so sodelovali**, [...] spoštujejo relevantno pravo in prakso Unije ter relevantno nacionalno pravo in prakso [...] **v zvezi z** zaščito državljanov tretjih držav pred nepoštenim zaposlovanjem in neustreznimi delovnimi pogoji ter diskriminacijo. Sodelujoče države članice lahko uvedejo dodatne pogoje za sodelovanje delodajalcev **in drugih subjektov** v naboru talentov EU, da se zagotovi skladnost z drugimi relevantnimi nacionalnimi praksami, kolektivnimi pogodbami ter načeli in smernicami Mednarodne organizacije dela v skladu s pravom Unije.

Sodelujoči delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav za namene zaposlovanja ne zaračunavajo pristojbin.

4. Prosta delovna mesta **sodelujočih** delodajalcev **in drugih sodelujočih subjektov** [...] so na IT platformi nabora talentov EU vidna registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav.

Prosta delovna mesta takoj prenehajo biti vidna na IT platformi nabora talentov EU, kadar:

- a) **sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt pri nacionalni kontaktni točki vloži zahtevo, naj odstrani nekatera ali vsa njegova prosta delovna mesta, ki so jih nacionalne kontaktne točke v skladu s členom 13(1) objavile na IT platformi nabora talentov EU;**
- b) **sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt nacionalno kontaktno točko v skladu s členom 13(5) uradno obvesti, da je uspešno zaključil postopek zaposlitve registriranega iskalca zaposlitve za določeno prosto delovno mesto;**

- c) **se v obdobju enega leta ne povežejo z nobenim registriranim iskalcem zaposlitve;**
- d) **država članica, v kateri ima ta sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt sedež, Komisijo uradno obvesti, da odstopa od sodelovanja pri naboru talentov EU v skladu s členom 3(1a). Ta prosta delovna mesta prenehajo biti vidna najpozneje od datuma odstopa zadevne države članice od sodelovanja;**
- e) **se nacionalna kontaktna točka odloči, da sodelujočemu delodajalcu ali drugemu sodelujočemu subjektu v skladu s členom 10(2), točka (e), začasno odvzame ali prekliče dostop ter z IT platforme nabora talentov EU odstrani nekatera ali vsa njegova prosta delovna mesta;**
- f) **se zadevni poklici črtajo na podlagi prilagoditve seznama deficitarnih poklicev po vsej EU v skladu s členom 15.**
5. **Sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] na IT platformi nabora talentov EU brez nepotrebnega odlašanja navedejo, da so uspešno zaključili postopek zaposlitve registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav za zadevna prosta delovna mesta. Profili teh registriranih iskalcev zaposlitve in zapolnjena delovna mesta samodejno prenehajo biti vidni na IT platformi nabora talentov EU **v skladu z odstavkom (4b).**
6. Nacionalni organi, pristojni za relevantno pravo in prakso v sodelujočih državah članicah, za namene člena 10(2), točka (e), nemudoma obvestijo nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU o vseh kršitvah določb relevantnega prava in prakse iz odstavka 3.

Člen 14

Seznam deficitarnih poklicev po vsej EU

1. Za namene te uredbe je v Prilogi določen seznam deficitarnih poklicev po vsej EU na podlagi klasifikacije ISCO-08 na ravni štirih števk.

Na Komisijo se prenese pooblastilo za sprejemanje delegiranih aktov v skladu s postopkom iz člena 21 za spremembe Priloge v skladu z naslednjimi merili:

- (a) poklici, ki so deficitarni v znatnem številu sodelujočih držav članic in o katerih so nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU uradno obvestile sekretariat nabora talentov EU na podlagi člena 10(2), točka (c);
 - (b) poklici, ki neposredno prispevajo k zelenemu in digitalnemu prehodu EU in ki bodo verjetno postali še pomembnejši.
2. Sekretariat nabora talentov EU seznam deficitarnih poklicev po vsej EU objavi na IT platformi nabora talentov EU.

Člen 15

[...] Prilagoditve seznama deficitarnih poklicev po vsej EU

1. Sodelujoče države članice se lahko odločijo, da na seznam deficitarnih poklicev na podlagi klasifikacije ISCO-08 na ravni štirih števk dodajo deficitarne poklice, da bi zadovoljile svoje specifične potrebe trga dela **na nacionalni ali regionalni ravni ali svoje cilje migracijske politike**. Odločijo se lahko tudi, da s seznama deficitarnih poklicev po vsej EU odstranijo deficitarne poklice, ki ne ustrezajo njihovim specifičnim potrebam trga dela **na nacionalni ali regionalni ravni ali njihovim ciljem migracijske politike**. Prilagoditve za posamezne države vplivajo le na povezovanje prostih delovnih mest v zadevni državi članici.

Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU držav članic, ki pošljejo uradno obvestilo o svojem sodelovanju v naboru talentov EU na podlagi člena 3, najpozneje tri mesece pred pridružitvijo naboru talentov EU sekretariat nabora talentov EU uradno obvestijo o vseh poklicih, dodanih na seznam deficitarnih poklicev po vsej EU ali odstranjenih z njega.

Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU sodelujočih držav članic v treh mesecih po spremembah Priloge sekretariat nabora talentov EU uradno obvestijo o vseh poklicih, dodanih na seznam deficitarnih poklicev po vsej EU ali odstranjenih z njega.

Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU lahko sekretariat nabora talentov EU **vsakih šest mesecev** [...] uradno obvestijo o poklicih, ki so bili nadalje dodani na seznam deficitarnih poklicev po vsej EU ali odstranjeni z njega.

2. Sekretariat nabora talentov EU prilagoditve seznama deficitarnih poklicev po vsej EU, o katerih so ga uradno obvestile nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, objavi na IT platformi nabora talentov EU.
3. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU [...] **objavijo** samo tista prosta delovna mesta, ki ustrezajo seznamu deficitarnih poklicev po vsej EU, ob upoštevanju prilagoditev iz odstavka 1.

Člen 16

Iskanje in povezovanje

1. Delodajalci **in drugi subjekti**, ki sodelujejo na IT platformi nabora talentov EU, lahko na tej platformi iščejo registrirane iskalce zaposlitve iz tretjih držav.
2. **Sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] lahko uporabijo [...] **posebne filtre**, ki so na voljo na IT platformi nabora talentov EU, za iskanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve, **ki so prejeli posebno podporo v okviru partnerstva za privabljanje talentov ali nacionalnega okvira za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi [...]**.
3. **Sodelujoči** delodajalci **in drugi sodelujoči subjekti** [...] lahko dostopajo do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij in delovnih izkušenj registriranih iskalcev zaposlitve za določeno prosto delovno mesto.
4. Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav lahko iščejo prosta delovna mesta v naboru talentov EU in dostopajo do seznama predlaganih ustreznih prostih delovnih mest, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje.
5. **Za delovanje orodja za samodejno povezovanje veljajo načela nediskriminacije, zakonitosti in pravičnosti.**

POGLAVJE V
ZAGOTAVLJANJE INFORMACIJ, [...] OMOGOČANJE
VLAGANJA PRITOŽB IN POSPEŠENI POSTOPKI
PRISELJEVANJA

Člen 17

Zagotavljanje informacij [...]

1. Sodelujoče države članice omogočijo enostaven dostop do informacij o naboru talentov EU in njegovem delovanju. **Sodelujoče države članice omogočijo enostaven dostop do informacij v zvezi s subjekti, ki jim je v skladu s členom 3(1) dovoljeno objaviti prosta delovna mesta na IT platformi nabora talentov EU.**

Sekretariat nabora talentov EU ob podpori nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU na IT platformi nabora talentov EU zagotovi naslednje informacije:

- a) informacije o postopkih zaposlovanja in priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, tudi v zvezi z razpoložljivimi mehanizmi pravnega varstva, ter življenjskih in delovnih pogojih v sodelujočih državah članicah;
- b) pojasnilo iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, da jim je, če zanje velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta, prepovedano vstopiti na ozemlje in prebivati na ozemlju vseh držav članic.

- ba) jasno pojasnilo, da registracija iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v naboru talentov EU ni jamstvo za to, da so bili opravljeni varnostni pregledi;**
- bb) jasno pojasnilo, da registracija iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v naboru talentov EU in izbor za prosto delovno mesto prek IT platforme nabora talentov EU nista jamstvo za to, da bo po izbirnem postopku sodelujoča država članica, v kateri ima sodelujoči delodajalec ali drug sodelujoči subjekt sedež, izdala delovno dovoljenje, vizum ali dovoljenje za prebivanje;**
- bc) jasno pojasnilo, da sodelujoči delodajalci in drugi sodelujoči subjekti registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav za namen zaposlovanja ne zaračunavajo pristojbin.**

2. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, **ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU, sodelujočim delodajalcem in drugim sodelujočim subjektom [...]** zagotovijo **standardizirane posebne informacije [...]**, zlasti o:
- (a) [...] nacionalnih postopkih priseljevanja za pridobitev vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela po izbirnem postopku;
- (b) [...] postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov;

- (c) [...] pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav, vključno z **delovnimi pogoji**, dostopom do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja, stanovanj, priznavanja kvalifikacij ter [...] **razpoložljivih mehanizmov pravnega varstva in pritožbenega mehanizma** na podlagi člena 18;
- (d) [...] **olajševanju** [...] vključevanja državljanov tretjih držav v državo članico gostiteljico, kot so informacije o jezikovnih tečajih, poklicnem usposabljanju in izobraževanju ter drugih ukrepih vključevanja;
- (e) kontaktnih podatkih **pristojnih nacionalnih** organizacij, ki državljanom tretjih držav nudijo pomoč po začetku zaposlitve, če so na voljo **in v skladu z nacionalno prakso**.

[...]

Člen 18

Omogočanje vlaganja pritožb

1. [...] **Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav imajo pravico, da nacionalnim kontaktnim točkam poročajo o vsaki kršitvi obveznosti in pogojev iz člena 13(3) s strani delodajalcev in drugih subjektov, ki sodelujejo ali so sodelovali.**

Nacionalna kontaktna točka pritožbe posreduje pristojnim nacionalnim organom.

[...].

Člen 19

Pospešeni postopki priseljevanja

1. Sodelujoče države članice se lahko **v skladu z nacionalnim pravom** odločijo za vzpostavitev pospešenih postopkov priseljevanja, da se omogoči hitrejše zaposlovanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov EU.

[...]

POGLAVJE VI KONČNE DOLOČBE

Člen 20

Dejavnosti spremljanja

1. Sekretariat nabora talentov EU v skladu s členom 8(2), točka (e), redno spremlja uspešnost nabora talentov EU. Zbirajo se zlasti podatki o:
 - (a) številu in vrsti profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, registriranih na IT platformi nabora talentov EU;
 - (b) številu in vrsti prostih delovnih mest, [...] **objavljenih** na IT platformi nabora talentov EU;
 - (c) številu obiskov IT platforme nabora talentov EU;
 - (d) številu in vrsti zaposlitev, omogočenih prek nabora talentov EU;
 - (e) [...]
 - (f) številu zaposlitev, omogočenih prek **IT platforme** nabora talentov EU v okviru partnerstev za privabljanje talentov **ali nacionalnih okvirov za razvoj in potrjevanje spretnosti v tretji državi.**
2. Sekretariat nabora talentov EU vzpostavi zbiranje podatkov v skladu s statističnimi koncepti in opredelitvami ter izmenjuje informacije in podatke s Komisijo za namene zagotavljanja kakovosti podatkov, zbranih v skladu s to uredbo, ter priprave in kakovosti evropske statistike.

3. Sekretariat nabora talentov EU zbira podatke iz odstavka 1 ob podpori nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU in usmerjevalne skupine za nabor talentov EU.
4. **Sekretariat nabora talentov EU redno spremlja uspešnost nabora talentov EU ob upoštevanju povratnih informacij in izkušenj, zbranih pri iskalcih zaposlitve ter sodelujočih delodajalcih in drugih sodelujočih subjektih.**

Člen 21

Izvajanje prenosa pooblastila

1. Pooblastilo za sprejemanje delegiranih aktov je preneseno na Komisijo pod pogoji, določenimi v tem členu.
2. Pooblastilo za sprejemanje delegiranih aktov iz člena 14 se prenese na Komisijo za obdobje petih let od začetka veljavnosti te uredbe. Komisija pripravi poročilo o prenosu pooblastila najpozneje devet mesecev pred koncem petletnega obdobja. Prenos pooblastila se samodejno podaljšuje za enako dolga obdobja, razen če Evropski parlament ali Svet nasprotuje temu podaljšanju najpozneje tri mesece pred koncem vsakega obdobja.
3. Prenos pooblastila iz člena 14 lahko kadar koli prekliče Evropski parlament ali Svet. S sklepom o preklicu preneha veljati prenos pooblastila iz navedenega sklepa. Sklep začne učinkovati dan po njegovi objavi v Uradnem listu Evropske unije ali na poznejši dan, ki je določen v navedenem sklepu. Sklep ne vpliva na veljavnost že veljavnih delegiranih aktov.

4. Komisija se pred sprejetjem delegiranega akta posvetuje s strokovnjaki, ki jih imenujejo države članice, v skladu z načeli, določenimi v Medinstitucionalnem sporazumu z dne 13. aprila 2016 o boljši pripravi zakonodaje.
5. Komisija takoj po sprejetju delegiranega akta o njem sočasno uradno obvesti Evropski parlament in Svet.
6. Delegirani akt, sprejet na podlagi člena 14, začne veljati le, če mu niti Evropski parlament niti Svet ne nasprotuje v roku dveh mesecev od uradnega obvestila Evropskemu parlamentu in Svetu o tem aktu ali če pred iztekom tega roka tako Evropski parlament kot Svet obvestita Komisijo, da mu ne bosta nasprotovala. Ta rok se na pobudo Evropskega parlamenta ali Sveta podaljša za dva meseca.

Člen 22

Postopek v odboru

1. Komisiji pomaga odbor, ki se ustanovi s to uredbo. Ta odbor je odbor v smislu Uredbe (EU) št. 182/2011.
2. Pri sklicevanju na ta odstavek se uporablja člen 4 Uredbe (EU) št. 182/2011.
3. Pri sklicevanju na ta odstavek se uporablja člen 5 Uredbe (EU) št. 182/2011.

Člen 23

Poročanje

1. Komisija do 31. decembra 2031, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe.

V poročilu se ocenita zlasti učinkovitost te uredbe pri odpravljanju pomanjkanja delovne sile in spretnosti v sodelujočih državah članicah ter učinkovitost postopka zaposlovanja, tudi v smislu zagotavljanja poštenih praks zaposlovanja ter spoštovanja poštenih in pravičnih delovnih pogojev.

Člen 24

Začetek veljavnosti

1. Ta uredba začne veljati dvajseti dan po objavi v Uradnem listu Evropske unije.
2. Ta uredba je v celoti zavezujoča in se neposredno uporablja v sodelujočih državah članicah v skladu s Pogodbama.

V Bruslju,

*Za Evropski parlament
predsednik/predsednica*

*Za Svet
predsednik/predsednica*

PRILOGA

Seznam deficitarnih poklicev po vsej EU

Oznaka ISCO	Poklic
2142	Gradbeni inženirji/gradbene inženirke
2151	Inženirji/inženirke elektrotehnike
2211	Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke splošne medicine
2212	Zdravniki specialisti/zdravnice specialistke (razen splošne medicine)
2221	Strokovnjaki/strokovnjakinje za zdravstveno nego
2411	Strokovnjaki/strokovnjakinje za računovodstvo, revizijo ipd.
2511	Sistemiški analitiki/sistemske analitičarke
2512	Razvijalci/razvijalke programske opreme
2513	Razvijalci/razvijalke spletnih in multimedijskih rešitev
2514	Programerji/programerke računalniških aplikacij
2519	Razvijalci in analitiki/razvijalke in analitičarke programske opreme in aplikacij, d. n.
3113	Tehniki/tehnice za elektrotehniko ipd.
3221	Strokovni sodelavci/strokovne sodelavke za zdravstveno nego
5120	Kuharji/kuharice
5131	Natakarji/natakarice

5321	Bolničarji negovalci/bolničarke negovalke v zavodih
7112	Zidarji/zidarke ipd.
7114	Betonerji/betonerke ipd.
7115	Tesarji/tesarke ipd.
7121	Krovci/krovke
7123	Izvajalci/izvajalke suhomontažne gradnje, štukaterji/štukaterke ipd.
7126	Monterji/monterke in serviserji/serviserke vodovodnih, plinskih inštalacij in naprav ipd.
7127	Monterji in serviserji/monterke in serviserke klimatskih in hladilnih naprav
7212	Varilci/varilke ipd.
7213	Kleparji/kleparke
7214	Pripravljavci in monterji/pripravljavke in monterke kovinskih konstrukcij
7223	Strugarji/strugarke ipd.
7231	Mehaniki in serviserji/mehaničarke in serviserke motornih vozil in koles
7233	Mehaniki in serviserji/mehaničarke in serviserke kmetijskih, industrijskih in drugih strojev
7411	Elektroinštalaterji/elektroinštalaterke
7412	Elektromehaniki/elektromehaničarke
7511	Mesarji/mesarke ipd.
8331	Vozniki/voznice avtobusov ipd.

8332	Vozniki/voznice težkih tovornjakov in vlačilcev
9112	Čistilci, strežniki in gospodinjski pomočniki/čistilke, strežnice in gospodinjske pomočnice ipd. v uradih, hotelih in drugih ustanovah
3119	Tehniki/tehnice tehnično-tehnoloških strok, d. n.
2143	Inženirji/inženirke za tehnično-tehnološke in organizacijske rešitve varovanja okolja
2133	Strokovnjaki/strokovnjakinje za varstvo okolja
2145	Inženirji/inženirke kemije, živilstva ipd.
2144	Inženirji/inženirke strojništva ipd.
3115	Tehniki/tehnice za strojništvo ipd.
2141	Inženirji in tehnologi/inženirke in tehnologinje v industriji in proizvodnji