



Bruksela, 6 czerwca 2024 r.
(OR. en)

10602/24

LIMITE

JAI 926
MIGR 254
ASIM 51
SOC 416
EMPL 240
EDUC 198
CODEC 1414
IA 134

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2023/0404(COD)

NOTA DO PUNKTU I/A

Od:	Prezydencja
Do:	Komitet Stałych Przedstawicieli (część II)/Rada
Nr popr. dok.:	9855/1/24 REV 1
Nr dok. Kom.:	15550/23 + ADD 1
Dotyczy:	Wniosek dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustanowienia unijnej puli talentów – Podejście ogólne

I. KONTEKST

- 16 listopada 2023 r. w ramach pakietu na rzecz mobilności umiejętności i talentów Komisja przedłożyła Radzie wniosek dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ustanawiającego unijną pulę talentów¹.

¹ Dok. 15550/23 + ADD 1.

2. Celem wniosku jest ustanowienie ogólnounijnej platformy, tzw. unijnej puli talentów, która ma ułatwiać międzynarodową rekrutację poprzez kojarzenie pracodawców w UE z osobami z państw trzecich poszukującymi pracy w zawodach deficytowych w całej UE. We wniosku określono zakres stosowania, architekturę systemu informatycznego, strukturę zarządzania, zasady uczestnictwa osób poszukujących pracy z państw trzecich i pracodawców w unijnej puli talentów oraz ogólne warunki funkcjonowania unijnej puli talentów, w tym dostarczanie informacji i usługi wsparcia.
3. Podstawą projektu rozporządzenia jest art. 79 ust. 2 lit. a) Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) (zwykła procedura ustawodawcza).
4. Europejski Komitet Społeczno-Ekonomiczny wydał opinię 25 kwietnia 2024 r.¹ Europejski Komitet Regionów postanowił nie wydawać opinii na temat wniosku.
5. Grupa Robocza ds. Integracji, Migracji i Wydaleń (IMEX – przyjmowanie) omawiała wnioski na posiedzeniach 6 grudnia 2023 r. oraz 10 stycznia, 6 lutego, 8 marca, 8 kwietnia i 2 maja 2024 r. Rady ds. WSiSW (IMEX – przyjmowanie) omówili wniosek 30 maja 2024 r. i uzgodnili tekst zamieszczony w załączniku do niniejszej noty.
6. Zgodnie z art. 3 Protokołu nr 21 w sprawie stanowiska Zjednoczonego Królestwa i Irlandii w odniesieniu do przestrzeni wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości, załączonego do Traktatu o Unii Europejskiej i do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, Irlandia powiadomiła – pismem z 5 marca 2024 r. – o chęci uczestniczenia w przyjęciu i stosowaniu niniejszego rozporządzenia.
7. Komisją przedmiotowo właściwą w Parlamencie Europejskim jest Komisja Wolności Obywatelskich, Sprawiedliwości i Spraw Wewnętrznych (LIBE). Abir Al-Sahlani (Grupa Renew Europe) została wyznaczona na sprawozdawcę.

¹ Dotychczas nieopublikowana w Dzienniku Urzędowym.

II. GŁÓWNE ELEMENTY KOMPROMISOWEGO TEKSTU PREZYDENCJI

8. W tekście kompromisowym utrzymano dobrowolny charakter unijnej puli talentów, pozostawiając tym samym państwom członkowskim decyzję o tym, czy do niej przystąpią. Zainteresowane państwa członkowskie powinny powiadomić Komisję o zamiarze uczestnictwa z co najmniej dziewięciomiesięcznym wyprzedzeniem, zgodnie z wnioskiem Komisji (art. 3).
9. W odróżnieniu od wniosku Komisji rozporządzenie nie ma już automatycznego zastosowania do pracodawców, agencji pracy tymczasowej, prywatnych agencji pośrednictwa pracy i pośredników na rynku pracy. W momencie powiadamiania Komisji o zamiarze uczestnictwa w unijnej puli talentów państwa członkowskie mogą wskazać rodzaje podmiotów, które będą mogły w niej uczestniczyć (art. 2 i 3).
10. W tekście kompromisowym wprowadzono również możliwość wycofania się z unijnej puli talentów, wraz z szeregiem zasad i zabezpieczeń w celu zapewnienia stabilnego i operacyjnego mechanizmu (art. 3). Państwa członkowskie powinny powiadomić Komisję o swojej decyzji najpóźniej 6 miesięcy przed planowaną datą wycofania, a zastosowanie będą miały odpowiednio przepisy dotyczące anulowania netto lub odzyskania finansowania unijnego.
11. W art. 4 wyjaśniono, że jedynie uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty z siedzibą w uczestniczących państwach członkowskich, w których osoba poszukująca pracy będzie normalnie pracować, będą mogli korzystać z unijnej puli talentów w celu publikowania swoich ofert wolnych miejsc pracy. Ma to na celu zapewnienie uczciwych praktyk rekrutacyjnych oraz przestrzegania obowiązujących przepisów i orzecznictwa przez uczestniczących pracodawców i inne uczestniczące podmioty. Ponadto dostęp uczestniczących pracodawców i innych uczestniczących podmiotów do unijnej puli talentów zostanie zawieszony, cofnięty lub odmówi się go w przypadku naruszenia odpowiednich unijnych i krajowych przepisów i praktyk, w związku z czym ich oferty wolnych miejsc pracy natychmiast przestaną być widoczne na platformie informatycznej (art. 10 i 13).

12. Zgodnie z art. 12 platforma informatyczna unijnej puli talentów ułatwi rekrutację osób poszukujących pracy, które otrzymały wsparcie na rozwój i walidację umiejętności, w kontekście partnerstwa w zakresie talentów albo ram krajowych uzgodnionych między uczestniczącymi państwami członkowskimi a krajami partnerskimi. Osoby poszukujące pracy będą mogły powiązać swój profil z tymi ramami, a ich profile zostaną odpowiednio oznaczone na platformie informatycznej unijnej puli talentów. W tym sensie zaproponowany przez Komisję „paszport partnerstwa w zakresie talentów” staje się zbędny i nie został zachowany w tekście kompromisowym.
13. W odniesieniu do dostosowań dokonywanych przez państwa członkowskie w wykazie zawodów deficytowych w całej UE, jak określono w załączniku do rozporządzenia, krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów mogą powiadamiać o takich dostosowaniach Sekretariat Unijnej Puli Talentów co sześć miesięcy, a nie raz w roku, jak pierwotnie zaproponowała Komisja.
14. Aby zapewnić łatwy dostęp do odpowiednich przepisów mających zastosowanie w poszczególnych państwach członkowskich, w tekście kompromisowym utrzymano spoczywający na państwach członkowskich obowiązek udostępniania online na platformie informatycznej unijnej puli talentów informacji dotyczących procedur rekrutacji, procedur imigracyjnych i procedur uznawania kwalifikacji (art. 17). W odniesieniu do osób poszukujących pracy, które zostały wybrane na wolne miejsca pracy, punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny dostarczać szczegółowych informacji na temat m.in. procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny, praw i obowiązków obywateli państw trzecich oraz krajowych środków integracji, ale bez obowiązku udzielania zindywidualizowanej pomocy ze względu na potencjalne obciążenie administracyjne.
15. Ponadto w art. 19 utrzymano możliwość wprowadzenia przez uczestniczące państwa członkowskie przyspieszonych procedur imigracyjnych, zgodnie z prawem krajowym. Wzmocniono fakultatywny charakter tych przepisów. W tekście kompromisowym wyjaśniono również, że wybór osoby na wolne miejsce pracy za pośrednictwem platformy informatycznej unijnej puli talentów nie gwarantuje, że uczestniczące państwo członkowskie wyda zezwolenie na pracę, wizę lub zezwolenie na pobyt.

III. WNIOSEK

16. Prezydencja jest zdania, że tekst kompromisowy odzwierciedla sprawiedliwe i wyważone podejście uwzględniające opinie wyrażone przez większość państw członkowskich.
17. Komitet Stałych Przedstawicieli jest zatem proszony o:
- (a) potwierdzenie porozumienia w sprawie tekstu w wersji zamieszczonej w załączniku¹ do niniejszej noty; oraz
 - (b) zalecenie Radzie, by wypracowała podejście ogólne do tekstu przedstawionego w załączniku do niniejszej noty, w ramach punktu A jednego z najbliższych posiedzeń, aby umożliwić prezydencji prowadzenie na tej podstawie negocjacji międzyinstytucjonalnych.
-

¹ Zmiany względem wniosku Komisji oznaczono **tlustym drukiem** lub [...].

2023/0404 (COD)

Wniosek

**ROZPORZĄDZENIE PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY
USTANAWIAJĄCE UNIJNĄ PULĘ TALENTÓW**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności jego art. 79 ust. 2 lit. a),

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

po przekazaniu projektu aktu ustawodawczego parlamentom narodowym,

uwzględniając opinię Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego⁴,

uwzględniając opinię Komitetu Regionów⁵,

uwzględniając opinię Europejskiego Inspektora Ochrony Danych⁶,

stanowiąc zgodnie ze zwykłą procedurą ustawodawczą,

⁴ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

⁵ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

⁶ Dz.U. C [...] z [...], s. [...].

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Unia i poszczególne państwa członkowskie borykają się z niedoborami w wielu sektorach i zawodach, w tym w tych istotnych z punktu widzenia dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Znaczne niedobory w sektorach budownictwa, opieki zdrowotnej, hotelarskim, transportowym, sektorze technologii informacyjno-komunikacyjnych oraz nauk przyrodniczych, technologii, inżynierii i matematyce utrzymują się od dłuższego czasu i zostały spotęgowane przez pandemię COVID-19 i przyspieszenie dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej. Oczekuje się, że niedobory siły roboczej będą się utrzymywać i potencjalnie pogłębiać w świetle wyzwań demograficznych.
- (2) Rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej wymaga kompleksowego podejścia na szczeblu unijnym i krajowym, które obejmuje, jako priorytet, lepsze wykorzystanie pełnego potencjału grup o niższym współczynniku aktywności zawodowej, zmianę i podnoszenie kwalifikacji istniejącej siły roboczej, ułatwianie wewnątrzunijnej mobilności pracowników, w **tym lepsze wykorzystanie dyrektywy Rady 2003/109 i dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2021/1883 oraz sieci EURES**, a także poprawę warunków pracy i atrakcyjności niektórych zawodów. Ze względu na obecną skalę niedoborów na rynku pracy i tendencje demograficzne środki ukierunkowane wyłącznie na pracowników z Unii prawdopodobnie będą niewystarczające, aby zaradzić istniejącym i przyszłym niedoborom pracowników i kwalifikacji. W związku z tym legalna migracja ma podstawowe znaczenie dla uzupełnienia tych działań i musi być częścią rozwiązania służącego pełnemu wsparciu dwojakiej transformacji.
- (3) Aby ułatwić międzynarodową rekrutację i zapewnić obywatelom państw trzecich możliwości pracy w zawodach deficytowych w całej UE, należy ustanowić unijną pulę talentów w formie ogólnounijnej platformy, która gromadzi profile zarejestrowanych osób z państw trzecich poszukujących pracy mających stałe miejsce pobytu poza Unią i wspiera kojarzenie tych profili i wolnych miejsc pracy oferowanych przez mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty**.

- (4) W zaleceniu Komisji w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE⁷ zachęca się państwa członkowskie do wprowadzenia i wspierania uzupełniających dróg migracji pracowników dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej⁸. Unijna pula talentów mogłaby również wspierać funkcjonowanie uzupełniających dróg migracji.
- (5) Unijna pula talentów powinna mieć na celu wspieranie uczestniczących państw członkowskich w rozwiązywaniu problemu istniejących i przyszłych niedoborów kwalifikacji i pracowników poprzez rekrutację obywateli państw trzecich w zakresie, w jakim aktywizacja siły roboczej krajowej i mobilność wewnątrzunijna nie są wystarczające do osiągnięcia tego celu. Jako dobrowolne narzędzie ułatwiające międzynarodową rekrutację unijna pula talentów powinna oferować zainteresowanym państwom członkowskim dodatkowe wsparcie na szczeblu unijnym. W tym celu należy zapewnić komplementarność i interoperacyjność z istniejącymi inicjatywami i platformami krajowymi i **unijnymi**. Aby zapewnić jak najszersze uczestnictwo, przy opracowywaniu unijnej puli talentów należy uwzględnić szczególne potrzeby państw członkowskich. W związku z tym termin „talent” jest terminem obejmującym cały zakres umiejętności, które mogą być potrzebne na rynkach pracy państw członkowskich.

⁷ Zalecenie Komisji (UE) 2020/1364 z dnia 23 września 2020 r. w sprawie legalnych dróg uzyskania ochrony w UE: promowanie przesiedleń, przyjmowania ze względów humanitarnych i innych uzupełniających dróg migracji.

⁸ „Uzupełniające drogi migracji” są bezpiecznymi i uregulowanymi drogami dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej, które uzupełniają przesiedlenie poprzez zapewnienie legalnego pobytu w państwie trzecim, w którym zaspokajają się ich potrzeby w zakresie ochrony międzynarodowej. Uzupełniające drogi migracji pracowników umożliwiają osobom potrzebującym ochrony międzynarodowej dostęp do istniejących dróg migracji pracowników, wykorzystanie ich umiejętności oraz pomoc w rozwiązaniu problemu niedoboru siły roboczej w krajach przyjmujących. Zobacz również: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Unijna pula talentów ma na celu świadczenie usług uczestniczącym pracodawcom i innym uczestniczącym podmiotom mającym siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich[...]. Uczestniczący pracodawca to pracodawca, którego wolne miejsca pracy są udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów przez krajowy punkt kontaktowy państwa członkowskiego, w którym pracodawca ma siedzibę. Po usunięciu tych wolnych miejsc z platformy informatycznej unijnej puli talentów pracodawca nie będzie już uznawany za uczestniczącego pracodawcę. Do unijnej puli talentów można również włączyć inne uczestniczące podmioty. Koncept innego uczestniczącego podmiotu odnosi się do agencji pracy tymczasowej, prywatnej agencji zatrudnienia lub pośrednika na rynku pracy, których wolne miejsca pracy zostały udostępnione na platformie informatycznej unijnej puli talentów przez krajowy punkt kontaktowy państwa członkowskiego, w którym inny uczestniczący podmiot ma siedzibę. Po usunięciu tych wolnych miejsc z platformy informatycznej unijnej puli talentów inny podmiot nie będzie już uznawany za inny uczestniczący podmiot. Agencje pracy tymczasowej należy rozumieć jako termin zdefiniowany w art. 3 ust. 1 lit. b) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/104/WE. Prywatną agencję pracy należy rozumieć jako termin zdefiniowany w konwencji MOP nr 181 z 1997 r.
- (6a) Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich uznaje się za wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów, w przypadku gdy oferuje się im zatrudnienie, które umożliwia osobie poszukującej pracy nawiązanie stosunku pracy w państwie członkowskim uczestniczącym w unijnej puli talentów, w którym siedzibę ma uczestniczący pracodawca lub inny uczestniczący podmiot i w którym osoba poszukująca pracy normalnie będzie pracować.

- (7) Unijna pula talentów powinna również wspierać realizację partnerstw w zakresie talentów **oraz krajowe ramy rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim. Partnerstwa w zakresie talentów**[...] są jednym z najważniejszych aspektów zewnętrznego wymiaru paktu o migracji i azylu⁹ i są wdrażane zgodnie z komunikatem Komisji w sprawie przyciągania umiejętności i talentów do UE¹⁰. Uczestnictwo państwa członkowskiego w partnerstwie w zakresie talentów powinno pozostawać bez uszczerbku dla jego decyzji w sprawie udziału w unijnej puli talentów.
- (8) Aby zapewnić odpowiednią reprezentację organów państw członkowskich w grupie sterującej ds. unijnej puli talentów, uczestniczące państwa członkowskie powinny wyznaczyć po dwóch przedstawicieli – po jednym z **dziedziny** zatrudnienia [...] i po jednym z **dziedziny** imigracji [...]. **Zachęca się państwa członkowskie do zapewniania, by przedstawicielom tym towarzyszyło dwóch zastępców, którzy będą w stanie ich reprezentować w przypadku ich nieobecności.**
- (9) Należy opracować platformę informatyczną unijnej puli talentów, wykorzystując w miarę możliwości istniejącą infrastrukturę informatyczną będącą własnością Komisji. Infrastruktura informatyczna opracowana w ramach EURES mogłaby zostać częściowo ponownie wykorzystana na potrzeby platformy informatycznej unijnej puli talentów, obejmując jeden skoordynowany kanał i narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia wzbogacone o odpowiednie dostosowania[...].
- (10) W stosownych przypadkach należy zapewnić synergię między platformą informatyczną unijnej puli talentów a innymi odpowiednimi instrumentami i usługami na szczeblu Unii, w tym w odniesieniu do dostępu do materiałów szkoleniowych, takich jak Akademia UE i Interoperacyjna Akademia Europy. Platforma informatyczna unijnej puli talentów powinna być szybko i regularnie dostosowywana do nowych praktyk technologicznych i zapewniać najnowocześniejsze usługi informatyczne poprzez wprowadzenie innowacyjnych funkcji i narzędzi.

⁹ [COM\(2020\) 609 final.](#)

¹⁰ [COM\(2022\) 657 final.](#)

(11) Formaty profili osób poszukujących pracy oraz wolnych miejsc pracy należy określić z wykorzystaniem istniejącej europejskiej klasyfikacji umiejętności, kompetencji, kwalifikacji i zawodów (ESCO), zgodnie z rozporządzeniem (UE) 2016/589¹¹, które przewiduje ustandaryzowaną terminologię w odniesieniu do zawodów, umiejętności i kompetencji oraz ułatwia przejrzystość umiejętności i kwalifikacji. Klasyfikacja ESCO powinna wspierać osoby poszukujące pracy z państw trzecich, **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** oraz krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów w dostarczaniu porównywalnych informacji na temat doświadczenia zawodowego, zawodów, w których są wolne miejsca pracy, a także umiejętności oferowanych przez osoby poszukujące pracy i wymaganych przez **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty**, umożliwiając tym samym wysokiej jakości proces kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. W stosownych przypadkach krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny [...] **przesyłać** informacje o wolnych miejscach pracy na platformę informatyczną unijnej puli talentów, korzystając z formatu ESCO. Państwa członkowskie, które nie przyjmują klasyfikacji ESCO w odniesieniu do krajowych wolnych miejsc pracy, powinny sporządzić tabele powiązań porównujące klasyfikację stosowaną w systemach krajowych z klasyfikacją ESCO, aby umożliwić interoperacyjność. Tabele powiązań powinny zostać udostępnione Komisji oraz być używane do automatycznego przekodowania informacji na temat wolnych miejsc pracy lub profili osób poszukujących pracy do celów automatycznego kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia za pośrednictwem wspólnej platformy informatycznej.

¹¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz.U. L 107 z 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Zadania należy powierzyć Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów i krajowym punktom kontaktowym unijnej puli talentów, aby zapewnić funkcje wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Zadania te należy uznać za zadania wykonywane w interesie publicznym, do wykonywania których konieczne jest przetwarzanie danych osobowych, o czym mowa odpowiednio w art. 5 ust. 1 lit. a) rozporządzenia (UE) 2018/1725¹² i art. 6 ust. 1 lit. e) rozporządzenia (UE) 2016/679¹³. Przetwarzanie danych osobowych powinno odbywać się zgodnie z art. 8 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej oraz rozporządzeniami Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 i (UE) 2016/679.
- (13) Przetwarzanie na potrzeby stosowania funkcji wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów powinno ograniczać się do danych osobowych niezbędnych do identyfikacji zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich [...], **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...], aby umożliwić wyszukiwanie i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów, a także gromadzenie danych w celu poprawy funkcjonowania puli talentów. Nie powinno to wymagać przetwarzania żadnych danych osobowych, o których mowa w art. 9 rozporządzenia (UE) 2016/679 i art. 10 rozporządzenia (UE) 2018/1725.

¹² Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 z dnia 23 października 2018 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych przez instytucje, organy i jednostki organizacyjne Unii i swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia rozporządzenia (WE) nr 45/2001 i decyzji nr 1247/2002/WE (Dz.U. L 295 z 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U. L 119 z 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny mieć prawo [...] ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych, na przykład poprzez ograniczenie dostępu do swoich danych kontaktowych. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, [...] **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** na platformie informatycznej unijnej puli talentów, które nie były wykorzystywane przez okres dwóch lat, powinny zostać automatycznie usunięte. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów tworzenia i jakości statystyk europejskich.
- (15) Bez uszczerbku dla obowiązku informowania osób, których dane dotyczą, o przetwarzaniu ich danych osobowych oraz o prawach przysługujących im jako osobom, których dane dotyczą, zgodnie z art. 12 i 13 rozporządzenia (UE) 2016/679 oraz art. 14 i 15 rozporządzenia (UE) 2018/1725, Sekretariat Unijnej Puli Talentów i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny również informować zarejestrowane osoby poszukujące pracy, [...] **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** [...] o przysługującym im prawie do technicznego ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych oraz do zażądania w dowolnym momencie usunięcia lub zmiany ich danych osobowych zawartych w ich profilach.

(16) Unijna pula talentów powinna przyczyniać się do osiągnięcia celu, jakim jest zniechęcanie do migracji nieuregulowanej, w tym przez ułatwianie dostępu do istniejących legalnych dróg migracji. Osobom z państw trzecich poszukującym pracy, które podlegają decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu do państwa członkowskiego lub pobytu w nim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE¹⁴, nie należy zezwalać na rejestrację swoich profili na platformie informatycznej unijnej puli talentów, ponieważ nie będą mogły wjechać do Unii i przebywać na jej terytorium. W tym celu osoby poszukujące pracy z państw trzecich powinny być zobowiązane, przed zarejestrowaniem swoich profili w unijnej puli talentów, do złożenia oświadczenia, że nie podlegają obecnie odmowie wjazdu lub pobytu w państwie członkowskim ani zakazowi wjazdu na terytorium Unii. Należy również podać informacje na temat konsekwencji złożenia fałszywego oświadczenia w tym zakresie, **w tym na temat usunięcia profili tych osób poszukujących pracy z platformy informatycznej unijnej puli talentów. Ponadto podczas procedur imigracyjnych przeprowadzanych przez państwa członkowskie można dokonywać niezbędnych kontroli w odpowiednich krajowych i unijnych bazach danych, takich jak System Informacyjny Schengen, który zawiera wpisy dotyczące obywateli państw trzecich, którzy nie są uprawnieni do wjazdu do strefy Schengen lub pobytu w niej. Na platformie informatycznej unijnej puli talentów należy zamieścić informacje, że rejestracja w unijnej puli talentów przez osoby poszukujące pracy z państw trzecich nie gwarantuje tego, że przeprowadzona została kontrola bezpieczeństwa.**

¹⁴ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE z dnia 16 grudnia 2008 r. w sprawie wspólnych norm i procedur stosowanych przez państwa członkowskie w odniesieniu do powrotów nielegalnie przebywających obywateli państw trzecich (Dz.U. L 348 z 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Osoby z państw trzecich poszukujące pracy, które chcą zarejestrować się w unijnej puli talentów, powinny stworzyć profil z wykorzystaniem funkcji tworzenia profili Europass¹⁵, która umożliwia utworzenie bezpłatnego profilu i zgłaszanie odpowiednich umiejętności, kwalifikacji i innych doświadczeń w jednej bezpiecznej lokalizacji online.
- (18) W razie potrzeby uznawanie kwalifikacji i walidacja umiejętności zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich powinny być przeprowadzane w uczestniczących państwach członkowskich na wniosek osoby poszukującej pracy [...], **uczestniczącego** pracodawcy **lub innego uczestniczącego podmiotu** zgodnie z prawem i praktykami krajowymi oraz wszelkimi odpowiednimi umowami międzynarodowymi, w tym porozumieniami o wzajemnym uznawaniu kwalifikacji zawodowych. [...] **Informacje online** na temat istniejących procedur uznawania i walidacji na szczeblu krajowym powinny być dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów, a [...] **szczegółowe informacje** powinny być przekazywane przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów **zarejestrowanym osobom z państw trzecich poszukującym pracy, które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów.**

¹⁵ Decyzja Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/646 z dnia 18 kwietnia 2018 r. w sprawie wspólnych ram mających na celu świadczenie lepszej jakości usług w zakresie umiejętności i kwalifikacji (Europass) (Dz.U. L 112 z 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) W kontekście partnerstw w zakresie talentów obywatele wybranych państw trzecich **moga** otrzymywać wsparcie na rozwój i walidację umiejętności [...]. **Ten program rozwoju i walidacji umiejętności może być wspierany finansowo przez Unie Europejską lub stanowić część dwustronnej inicjatywy lub umowy państwa członkowskiego w kontekście partnerstw w zakresie talentów. Umiejętności rozwinięte lub zwalidowane w ramach partnerstwa w zakresie talentów mogą być poświadczane zgodnie z warunkami określonymi przez państwa członkowskie w ramach partnerstwa w zakresie talentów, w którym uczestniczą. [...]**

(19a) Osoby poszukujące pracy z państw trzecich mogą również otrzymywać wsparcie za pośrednictwem krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim. Ramy te są wspierane finansowo przez państwo członkowskie lub finansowanie unijne poza kontekstem partnerstwa w zakresie talentów. W odniesieniu do uznawania umiejętności zdobytych w państwie trzecim w kontekście takich ram krajowych zastosowanie ma ustawodawstwo krajowe danego państwa członkowskiego.

(20) [...] Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien publikować na platformie informatycznej unijnej puli talentów wykaz państw trzecich i państw członkowskich uczestniczących w partnerstwach w zakresie talentów. Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien również publikować na platformie informatycznej unijnej puli talentów wykaz krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim, w tym w państwach trzecich uczestniczących w tych ramach, oraz informacje na temat szczególnego wsparcia udzielanego w tych ramach, które uczestniczące państwa członkowskie postanowiły powiązać z unijną pulą talentów.

(21) [...]

- (21a)** Osoby z państw trzecich poszukujące pracy, które skorzystały ze szczególnego wsparcia w ramach partnerstwa w zakresie talentów lub krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim, powinny mieć możliwość **powiązania swojego profilu w unijnej puli talentów z partnerstwem w zakresie talentów lub ramami krajowymi. Ich profile powinny być odpowiednio oznaczane na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty powinni mieć możliwość filtrowania profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy, które uczestniczyły w partnerstwie w zakresie talentów lub w krajowych ramach rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim. Mogłoby to zachęcić uczestniczących pracodawców i inne uczestniczące podmioty do obsadzania miejsc pracy w Unii.**
- (22) [...] **Wszystkie działania prowadzone w ramach unijnej puli talentów powinny przestrzegać** [...] prawa do sprawiedliwego i równego traktowania w odniesieniu do warunków pracy, płacy minimalnej, dostępu do ochrony socjalnej, szkoleń i ochrony osób młodych w miejscu pracy. **Również zgodnie** [...] z [...] zasadami **Europejskiego filaru praw socjalnych** unijna pula talentów powinna zapewniać wysokiej jakości zatrudnienie i **uczciwą konkurencję**.

(23) Międzynarodowa Organizacja Pracy (MOP) w swoich „Zasadach ogólnych i wytycznych operacyjnych dotyczących uczciwej rekrutacji” określiła szereg norm dotyczących odpowiedniej ochrony osób z państw trzecich poszukujących pracy przed nieuczciwą rekrutacją. **Uczestniczący obecnie lub wcześniej w unijnej puli talentów** pracodawcy i **inne podmioty** powinni przestrzegać obowiązujących przepisów i praktyk unijnych. **Uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** powinni również zapewniać osobom poszukującym pracy z państw trzecich traktowanie na równi z obywatelami uczestniczącymi państw członkowskich, zgodnie z dyrektywą **2024/1233[...]**¹⁶, dyrektywą 2014/36/UE¹⁷, dyrektywą 2021/1883/UE¹⁸ oraz dyrektywą 2016/801/UE¹⁹. Zgodnie z dyrektywą 2019/1152/UE²⁰ na początku zatrudnienia **uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] powinni zapewnić zarejestrowanym osobom poszukującym pracy z państw trzecich informacje na piśmie i w **łatwo** zrozumiałym języku na temat ich praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy. Informacje te powinny obejmować co najmniej miejsce i rodzaj pracy, okres zatrudnienia, wynagrodzenie, godziny pracy, wymiar płatnego urlopu oraz, w stosownych przypadkach, inne istotne warunki pracy. **Uczestniczący** pracodawca **lub inny uczestniczący podmiot** nie powinien pobierać żadnych opłat rekrutacyjnych, zakazywać pracownikowi podejmowania zatrudnienia u innych pracodawców

¹⁶ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/98/UE z dnia 13 grudnia 2011 r. w sprawie procedury jednego wniosku o jedno zezwolenie dla obywateli państw trzecich na pobyt i pracę na terytorium państwa członkowskiego oraz w sprawie wspólnego zbioru praw dla pracowników z państw trzecich przebywających legalnie w państwie członkowskim (Dz.U. L 343 z 23.12.2011, s. 1–9, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁷ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz.U. L 94 z 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁸ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1883 z dnia 20 października 2021 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz uchylenia dyrektywy Rady 2009/50/WE (Dz.U. L 382 z 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁹ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/801 z dnia 11 maja 2016 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu prowadzenia badań naukowych, odbycia studiów, szkoleń, udziału w wolontariacie, programach wymiany młodzieży szkolnej lub projektach edukacyjnych oraz podjęcia pracy w charakterze au pair (wersja przekształcona) (Dz.U. L 132 z 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²⁰ Dyrektywa Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1152 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie przejrzystych i przewidywalnych warunków pracy w Unii Europejskiej (Dz.U. L 186 z 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

poza rozkładem czasu pracy ustalonym z tym pracodawcą ani niekorzystnie traktować pracownika z tego powodu. **Uczestniczący** pracodawcy i **inne** uczestniczące **podmioty** [...] powinni **we wszystkich okolicznościach** przestrzegać dyrektywy 96/71/WE²¹ zmienionej dyrektywą 2018/957 i **dyrektywy 2020/1057** podczas delegowania pracowników w ramach świadczenia usług, w szczególności w odniesieniu do ustanowionych w tej dyrektywie warunków zatrudnienia [...]. **Uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty również powinni przestrzegać odpowiedniego orzecznictwa, jak np. w zakresie obowiązku delegowania pracowników z państw trzecich do państwa członkowskiego tylko wtedy, gdy są legalnie i regularnie zatrudnieni w państwie członkowskim wjazdu, a także uwzględniać odpowiednie ustawodawstwo przyjmującego państwa członkowskiego.**

(23a) Państwa członkowskie powinny zapewnić, aby wszyscy pracodawcy i inne podmioty uczestniczący w unijnej puli talentów zapewniali zgodność z prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi w odniesieniu do ochrony obywateli państw trzecich przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, a także niedyskryminacji. Krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów jest odpowiedzialny za odmowę, zawieszenie lub cofnięcie dostępu do platformy informatycznej unijnej puli talentów tym pracodawcom i innym podmiotom uczestniczącym obecnie lub wcześniej, w przypadku gdy krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów zostały powiadomione o naruszeniu przez tych pracodawców lub te podmioty odpowiednich przepisów i praktyk. Państwa członkowskie powinny przewidzieć, że agencje pracy tymczasowej, pośrednicy rynku pracy i prywatne agencje zatrudnienia, którzy wypełnili swoje obowiązki w zakresie należytej staranności w odniesieniu do tych aspektów, określone w prawie krajowym, nie powinni być zawieszani ani wycofywani z unijnej puli talentów w wyniku naruszenia przez pracodawcę odpowiednich przepisów i praktyk unijnych i krajowych. Środki takie powinny uwzględniać szczególną sytuację danego państwa członkowskiego.

²¹ Dyrektywa 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotycząca delegowania pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. L 18 z 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Aby zapewnić wysoką jakość kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia, zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich oraz **uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] powinni mieć dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy i wolnych miejsc pracy przygotowanego w oparciu o adekwatność ich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego dla danego wolnego miejsca pracy. Wykaz ten jest generowany za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

(24a) Uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty powinni dążyć do starannej selekcji kandydatów oraz wstępnej oceny profili i kwalifikacji osób poszukujących pracy, a także oceny odpowiedniości osoby poszukującej pracy w stosunku do wolnego miejsca pracy, z uwzględnieniem sprawiedliwej rekrutacji.

(25) Platforma unijnej puli talentów powinna zaspokajać ustalone potrzeby na rynku pracy i nie powinna służyć jako środek skutkujący wypieraniem istniejącej siły roboczej ani negatywnie na nią oddziałujący, czy też w inny sposób negatywnie wpływać na godną pracę lub uczciwą konkurencję. Aby lepiej wspierać działania państw członkowskich na rzecz rozwiązania problemu istniejących i przyszłych niedoborów siły roboczej, unijna pula talentów powinna być ukierunkowana na konkretne zawody wymagające wszystkich poziomów umiejętności, w oparciu o najbardziej powszechne zawody deficytowe w Unii oraz zawody bezpośrednio przyczyniające się do dwójakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej, określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia. W celu dostosowania wolnych miejsc pracy do konkretnych potrzeb krajowych rynków pracy, **a także polityk migracyjnych**, i przyjmując za punkt wyjścia wykaz zawodów deficytowych w całej UE określony w załączniku, uczestniczące państwa członkowskie mają możliwość zgłaszania Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów dodania lub usunięcia konkretnych zawodów deficytowych. **Państwa członkowskie mogą zdecydować, że dostosowania wykazu zawodów deficytowych w całej UE muszą odpowiadać szczególnym potrzebom rynku pracy na szczeblu krajowym lub regionalnym. W przypadku szczególnych potrzeb regionalnego rynku pracy państwa członkowskie mogą zdecydować, że krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów jest odpowiedzialny za filtrowanie informacji o wolnych miejscach pracy, tak aby odpowiadały one odpowiedniemu zasięgowi terytorialnemu, gdy są udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów.** Takie powiadomienia powinny mieć wpływ wyłącznie na kojarzenie wolnych miejsc pracy zgłoszonych przez dane państwo członkowskie z poszukującymi zatrudnienia. Ani wykaz zawodów deficytowych w całej UE, ani powiadomienia państw członkowskich nie powinny wpływać na zasadę preferencji wobec obywateli Unii **i, w stosownych przypadkach na mocy prawa krajowego, analizę sytuacji na rynku pracy.**

- (26) Uczestniczące państwa członkowskie powinny zapewnić osobom poszukującym pracy z państw trzecich oraz pracodawcom i **innym podmiotom zainteresowanym uczestnictwem w puli talentów** łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania, w szczególności w odniesieniu do informacji na temat właściwych organów w uczestniczących państwach członkowskich. Takie informacje powinny obejmować warunki i procedury uczestnictwa w unijnej puli talentów. **Uczestniczące państwa członkowskie powinny przekazywać na platformie informatycznej unijnej puli talentów informacje dotyczące rodzajów podmiotów, które mogą udostępniać wolne miejsca pracy na platformie informatycznej unijnej puli talentów.**
- (27) Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien zapewnić, aby na platformie informatycznej unijnej puli talentów były łatwo dostępne informacje na temat istniejących w uczestniczących państwach członkowskich procedur imigracyjnych, uznawania kwalifikacji i walidacji umiejętności, praw i **obowiązków** obywateli państw trzecich, warunków życia i pracy, [...] dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwych praktyk rekrutacyjnych, **a także środków wsparcia dostępnych w kontekście uzupełniających dróg migracji pracowników dla osób poszukujących pracy potrzebujących ochrony międzynarodowej i zamieszkujących poza Unia.** Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać odpowiednie informacje Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów, aby umożliwić ich publikację na platformie informatycznej unijnej puli talentów. W **tym kontekście państwa członkowskie powinny mieć możliwość odwoływania się do istniejących źródeł informacji na szczeblu krajowym lub unijnym.** [...]

- (28) Informacje przekazywane na platformie informatycznej unijnej puli talentów powinny być udostępniane co najmniej w językach urzędowych uczestniczących państw członkowskich. **Sekretariat Unijnej Puli Talentów może zbadać możliwość włączenia mechanizmów automatycznego tłumaczenia treści na inne języki na platformie informatycznej unijnej puli talentów.**
- (29) Delegatury Unii Europejskiej powinny wspierać przekazywanie osobom poszukującym pracy z państw trzecich, informacji na temat unijnej puli talentów i jej funkcjonowania, a także uczestniczących państw członkowskich.
- (29a) Państwa członkowskie mogą zdecydować, że publiczne służby zatrudnienia są częścią krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów oraz że w ramach krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów publiczne służby zatrudnienia są odpowiedzialne za udostępnianie informacji o wolnych miejscach pracy na platformie informatycznej unijnej puli talentów za pośrednictwem jednego skoordynowanego kanału. Na wniosek pracodawcy lub innego podmiotu zainteresowanych uczestnictwem w puli talentów krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów może na platformie informatycznej unijnej puli talentów udostępniać informacje o kwalifikujących się wolnych miejscach pracy, w przypadku gdy dotyczy to informacji o wolnym miejscu pracy podanych do wiadomości publicznej przez publiczne służby zatrudnienia i w związku z tym opublikowanych na portalu EURES.**

(30) [...] Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów [...] **powinny** przekazywać **ustandaryzowane szczególne informacje [...] zarejestrowanym osobom z państw trzecich poszukującym pracy, które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów, uczestniczącym pracodawcom i innym uczestniczącym podmiotom.** [...] **Szczegółowe** informacje **powinny obejmować informacje** na temat odpowiednich wiz i dokumentów pobytowych do celów pracy w uczestniczącym państwie członkowskim, w tym w odniesieniu do praw i obowiązków obywateli państw trzecich, takich jak dostęp do świadczeń społecznych, pomocy zdrowotnej, edukacji i lokali mieszkalnych. [...] **Należy** [...] udzielić szczegółowych [...] informacji na temat procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny oraz istniejących środków ułatwiających integrację w przyjmującym państwie członkowskim, takich jak kursy językowe i szkolenia zawodowe. Takie informacje powinny również obejmować dostępne mechanizmy **składania skarg i** dochodzenia roszczeń w przypadkach wyzysku pracowników i nieuczciwej rekrutacji w uczestniczących państwach członkowskich. **Zarejestrowane osoby poszukujące pracy, które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w puli talentów i kwalifikują się do udziału w uzupełniającej drodze migracji pracowników dla osób potrzebujących ochrony międzynarodowej w tym państwie członkowskim, powinny korzystać ze szczegółowych informacji z odpowiedniego krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów, w tym na temat uzyskania dokumentu podróży i wsparcia integracyjnego po przybyciu.** Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów powinny przekazywać **uczestniczącym** pracodawcom i **innym uczestniczącym podmiotom** [...] informacje na temat ich praw i obowiązków związanych z zabezpieczeniem społecznym, aktywnymi instrumentami rynku pracy, opodatkowaniem, kwestiami związanymi z umowami o pracę, uprawnieniami emerytalno-rentowymi i ubezpieczeniami zdrowotnymi.

(30a) Państwa członkowskie powinny przekazywać ustandaryzowane szczegółowe informacje zarejestrowanym osobom poszukującym pracy, które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów, w tym poprzez odwołanie się do istniejących źródeł informacji. Ponadto krajowe punkty kontaktowe powinny mieć możliwość odwoływania się do odpowiednich źródeł informacji lub do właściwych organów.

(31) Aby osiągnąć cel niniejszego rozporządzenia, należy zapewnić skuteczne stosowanie [...] dorobku prawnego UE w zakresie legalnej migracji, w szczególności prawodawstwa i procedur, zgodnie z prawem krajowym, w celu uzyskania zezwolenia na pracę i zezwolenia na pobyt w państwie członkowskim do celów zawodowych. Niniejsze rozporządzenie nie powinno ponadto naruszać prawa państw członkowskich do określenia wielkości napływu obywateli państw trzecich zgodnie z art. 79 ust. 5 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE). [...]

(31a) Głównym celem unijnej puli talentów jest wspieranie rekrutacji zarejestrowanych osób z państw trzecich poszukujących pracy mających miejsce zamieszkania poza Unią oraz wspieranie wolnych miejsc pracy u uczestniczących pracodawców i innych uczestniczących podmiotów mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich. W związku z tym na platformie informatycznej unijnej puli talentów Sekretariat Unijnej Puli Talentów powinien przedstawiać jasne informacje, że rejestracja w unijnej puli talentów przez osoby poszukujące pracy z państw trzecich oraz wybór na wolne miejsce pracy za pośrednictwem platformy informatycznej unijnej puli talentów nie gwarantuje, że po zakończeniu procedury wyboru uczestniczące państwo członkowskie, w którym ma siedzibę uczestniczący pracodawca lub inny uczestniczący podmiot, wyda zezwolenie na pracę, wizę lub zezwolenie na pobyt.

(31b) Ponadto, aby uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty mogli łatwiej i szybciej rekrutować osoby z państw trzecich poszukujące pracy, które mają stałe miejsce pobytu poza Unią, uczestniczące państwa członkowskie mogą wdrożyć przyspieszone procedury imigracyjne, w szczególności w odniesieniu do [...] wydawania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych oraz zwolnienia ze stosowania zasady preferencji wobec obywateli Unii lub wymogów w zakresie sprawdzania sytuacji na rynku pracy. [...] W kontekście grupy sterującej ds. unijnej puli talentów państwa członkowskie mogą między sobą wymieniać [...] praktyki dotyczące wdrażania tych przyspieszonych procedur imigracyjnych.

(31c) Ponadto, aby zapewnić sprawiedliwe zasady mobilności, biorąc pod uwagę szczególną kwestię związaną z działalnością gospodarczą innych uczestniczących podmiotów, państwa członkowskie będą mogły organizować szczególne rozwiązania dotyczące monitorowania działalności innych uczestniczących podmiotów, jeżeli jest to wymagane, na wniosek co najmniej jednego państwa członkowskiego oraz, w razie potrzeby, służb kontrolnych w związku z monitorowaniem mobilnych pracowników spoza UE przebywających na ich terytorium.

(32) Ponieważ cele niniejszego rozporządzenia, a mianowicie ustanowienie ogólnounijnej platformy mającej na celu rozwiązanie problemu niedoborów siły roboczej na poziomie Unii poprzez ułatwienie rekrutacji obywateli państw trzecich do pracy w zawodach deficytowych w całej UE, nie mogą zostać osiągnięte w sposób wystarczający przez państwa członkowskie ze względu na brak skutecznych kanałów i ograniczoną widoczność na szczeblu globalnym, natomiast ze względu na rozmiary działań możliwe jest ich lepsze osiągnięcie na poziomie Unii, Unia może podjąć działania zgodnie z zasadą pomocniczości określoną w art. 5 Traktatu o Unii Europejskiej. Zgodnie z zasadą proporcjonalności określoną w tym artykule niniejsze rozporządzenie nie wykracza poza to, co jest konieczne do osiągnięcia tych celów.

- (33) Aby osiągnąć cele niniejszego rozporządzenia dotyczące ułatwienia **sprawiedliwej** międzynarodowej rekrutacji, należy przekazać Komisji uprawnienia do przyjmowania aktów zgodnie z art. 290 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej w zakresie zmiany niniejszego rozporządzenia w odniesieniu do załącznika zawierającego wykaz zawodów deficytowych w całej UE. Szczególnie ważne jest, aby w czasie prac przygotowawczych Komisja prowadziła stosowne konsultacje, w tym na poziomie ekspertów, oraz aby konsultacje te prowadzone były zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa²². W szczególności, aby zapewnić Parlamentowi Europejskiemu i Radzie udział na równych zasadach w przygotowaniu aktów delegowanych, instytucje te otrzymują wszelkie dokumenty w tym samym czasie co eksperci państw członkowskich, a eksperci tych instytucji mogą systematycznie brać udział w posiedzeniach grup eksperckich Komisji zajmujących się przygotowaniem aktów delegowanych.
- (34) W celu zapewnienia jednolitych warunków wykonywania niniejszego rozporządzenia należy powierzyć Komisji uprawnienia wykonawcze. Uprawnienia te powinny być wykonywane zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 182/2011²³.

²² Porozumienie międzyinstytucjonalne pomiędzy Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej a Komisją Europejską w sprawie lepszego stanowienia prawa (Dz.U. L 123 z 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

²³ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 182/2011 z dnia 16 lutego 2011 r. ustanawiające przepisy i zasady ogólne dotyczące trybu kontroli przez państwa członkowskie wykonywania uprawnień wykonawczych przez Komisję (Dz.U. L 55 z 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Do przyjmowania i aktualizacji standardów technicznych wymiany danych, formatów danych, formatów podawania informacji o wolnych miejscach pracy oraz formatów profili osób poszukujących pracy z państw trzecich należy stosować procedurę sprawdzającą. Z procedury sprawdzającej należy korzystać również w przypadku przyjmowania standardów technicznych na potrzeby zatwierdzania podkategorii przetwarzanych danych osobowych, obowiązków administratorów danych, w tym przepisów regulujących ewentualne korzystanie z usług jednego podmiotu przetwarzającego dane lub większej liczby takich podmiotów, a także warunków dostępu do danych osobowych oraz dostępnej dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy możliwości ograniczenia dostępu do ich danych osobowych umieszczanych na platformie informatycznej unijnej puli talentów.
- (36) Niniejsze rozporządzenie nie narusza praw podstawowych i jest zgodne z zasadami uznanymi w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej zgodnie z art. 6 TUE.
- (37) Uczestniczące państwa członkowskie powinny wdrażać niniejsze rozporządzenie w pełnej zgodności ze wszystkimi zobowiązaniami wynikającymi z Karty praw podstawowych Unii Europejskiej, a w szczególności bez dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, języki, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. Należy zapewnić poszanowanie uczciwych i sprawiedliwych warunków pracy oraz ochronę osób młodych w miejscu pracy.

- (38) Zgodnie z art. 1 i 2 Protokołu nr 22 w sprawie stanowiska Danii, załączonego do TUE i do TFUE, Dania nie uczestniczy w przyjęciu niniejszego rozporządzenia i nie jest nim związana ani go nie stosuje.
- (39) [...] [Zgodnie z art. 3 Protokołu nr 21 w sprawie stanowiska Zjednoczonego Królestwa i Irlandii w odniesieniu do przestrzeni wolności, bezpieczeństwa i sprawiedliwości, załączonego do Traktatu o Unii Europejskiej i do Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, Irlandia powiadomiła[, za pomocą pisma z dnia **5 marca 2024** r.] o chęci uczestniczenia w przyjęciu i stosowaniu niniejszego rozporządzenia],

PRZYJMUJĄ NINIEJSZE ROZPORZĄDZENIE:

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY OGÓLNE

Artykuł 1

Przedmiot

1. Niniejszym rozporządzeniem ustanawia się unijną pulę talentów dostępną dla wszystkich państw członkowskich w celu ułatwienia rekrutacji osób z państw trzecich poszukujących pracy mających stałe miejsce pobytu poza Unią.
2. W niniejszym rozporządzeniu ustanawia się przepisy dotyczące:
 - a) właściwych organów odpowiedzialnych za zarządzanie unijną pulą talentów i jej funkcjonowanie oraz współpracy między nimi;
 - b) funkcjonowania platformy informatycznej unijnej puli talentów i powiązanych usług wsparcia;
 - c) warunków i procedur uczestnictwa w unijnej puli talentów osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz pracodawców i **innych podmiotów**;
 - d) ułatwiania rekrutacji osób z państw trzecich poszukujących pracy, **które korzystały [...]** ze **szczęólnego wsparcia w ramach** partnerstwa w zakresie talentów **lub krajowych ramach rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim**.

Artykuł 2

Zakres stosowania

1. Niniejsze rozporządzenie ma zastosowanie do osób z państw trzecich poszukujących pracy mających stałe miejsce pobytu poza Unią oraz do **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** mających siedzibę w uczestniczących państwach członkowskich.

Artykuł 3

Uczestnictwo i wycofanie się

1. Każde państwo członkowskie może w dowolnym momencie podjąć decyzję o uczestnictwie w unijnej puli talentów. Powiadamia ono Komisję o swojej decyzji nie później niż dziewięć miesięcy przed datą, od której zamierza uczestniczyć, i **wskazuje rodzaje podmiotów, którym zezwolono na udostępnianie wolnych miejsc pracy na platformie informatycznej unijnej puli talentów.** Od pierwszego dnia uczestnictwa wolne miejsca pracy oferowane przez mających siedzibę w tym państwie członkowskim pracodawców i **inne podmioty** mogą być [...] **udostępniane na [...]** platformie informatycznej unijnej puli talentów.

1a. Uczestniczące państwo członkowskie może w dowolnym momencie wycofać się z uczestnictwa w unijnej puli talentów. Powiadamia ono Komisję o swojej decyzji nie później niż sześć miesięcy przed datą, od której zamierza się wycofać.

Od daty powiadomienia wolne miejsca pracy oferowane przez mających siedzibę w tym państwie członkowskim uczestniczących pracodawców i inne uczestniczące podmioty nie mogą już być udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Wycofanie się państwa członkowskiego w pierwszych dwóch latach uczestnictwa w unijnej puli talentów skutkuje anulowaniem netto lub odzyskaniem całego finansowania unijnego przyznanego do dnia wycofania się. Po drugim roku uczestnictwa wycofanie się państwa członkowskiego skutkuje anulowaniem netto lub odzyskaniem wszelkiego finansowania unijnego już wypłaconego za dowolny okres po dniu wycofania się zgodnie z mającymi zastosowanie przepisami.

2. Informacje na temat uczestniczących państw członkowskich są publicznie dostępne na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Artykuł 4

Definicje

1. Do celów niniejszego rozporządzenia stosuje się następujące definicje:
 - 1) „uczestniczące państwa członkowskie” oznaczają państwa członkowskie uczestniczące w unijnej puli talentów;
 - 2) „osoba poszukująca pracy z państwa trzeciego” oznacza osobę mającą stałe miejsce pobytu poza Unią, która nie jest obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE i która poszukuje zatrudnienia w Unii;
 - 3) [...]
- 3a) „uczestniczący pracodawca” oznacza pracodawcę, którego wolne miejsca pracy są udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów w wersji przesłanej przez krajowy punkt kontaktowy państwa członkowskiego, w którym pracodawca ma siedzibę;**
- 3b) „inny uczestniczący podmiot” oznacza agencję pracy tymczasowej, prywatną agencję zatrudnienia lub pośrednika na rynku pracy, których wolne miejsca pracy są udostępniane na platformie informatycznej unijnej puli talentów w wersji przesłanej przez krajowy punkt kontaktowy państwa członkowskiego, w którym inny uczestniczący podmiot ma siedzibę;**
- 4) „profil” oznacza informacje dostarczane przez osobę poszukującą pracy z państwa trzeciego za pośrednictwem standardowego formatu danych do celów poszukiwania zatrudnienia za pośrednictwem platformy informatycznej unijnej puli talentów;

5) „jeden skoordynowany kanał” oznacza usługę informatyczną stworzoną w celu przekazywania informacji o wolnych miejscach pracy z uczestniczących państw członkowskich do platformy informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z jednolitym systemem i z wykorzystaniem niezbędnej infrastruktury technicznej;

5a) „wolne miejsce pracy” oznacza ofertę zatrudnienia, która umożliwiłaby osobie poszukującej pracy, która została wybrana, nawiązanie stosunku pracy w uczestniczącym państwie członkowskim, w którym siedzibę ma uczestniczący pracodawca lub inny uczestniczący podmiot i w którym osoba poszukująca pracy normalnie będzie pracować.

ROZDZIAŁ II

ARCHITEKTURA SYSTEMU INFORMATYCZNEGO

Artykuł 5

Platforma informatyczna unijnej puli talentów

1. Ustanawia się platformę informatyczną unijnej puli talentów, aby ułatwić rekrutację osób poszukujących pracy z państw trzecich.
2. Platforma informatyczna unijnej puli talentów składa się z następujących elementów:
 - a) jednego skoordynowanego kanału umożliwiającego uczestniczącym państwom członkowskim [...] **przesyłanie** informacji o wolnych miejscach pracy do bazy danych unijnej puli talentów;
 - b) infrastruktury technicznej umożliwiającej bazie danych unijnej puli talentów otrzymywanie informacji na temat wolnych miejsc pracy od uczestniczących państw członkowskich;
 - c) infrastruktury technicznej służącej do gromadzenia i utrzymywania profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich;
 - d) infrastruktury technicznej umożliwiającej krajowym punktom kontaktowym unijnej puli talentów oraz **uczestniczącym** pracodawcom i **innym uczestniczącym podmiotom** [...] wyszukiwanie zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich, a zarejestrowanym osobom poszukującym pracy – poszukiwanie wolnych miejsc pracy;
 - e) narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia;
 - f) bezpiecznego kanału komunikacji umożliwiającego zarejestrowanym osobom poszukującym pracy oraz **uczestniczącym** pracodawcom i **innym uczestniczącym podmiotom** [...] komunikację w ramach platformy informatycznej unijnej puli talentów.

3. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, niezbędne standardy techniczne dotyczące wymiany danych, formatów danych, w tym ESCO, formatów podawania informacji o wolnych miejscach pracy oraz formatów profili osób poszukujących pracy. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 22 ust. 3.
4. Uczestniczące państwa członkowskie i Sekretariat Unijnej Puli Talentów, o którym mowa w art. 8, zapewniają interoperacyjność techniczną między systemami krajowymi a platformą informatyczną unijnej puli talentów. W stosownych przypadkach Sekretariat Unijnej Puli Talentów zapewnia interfejs umożliwiający dostęp do innych odpowiednich instrumentów i usług oferowanych na szczeblu Unii.

Artykuł 6

Przetwarzanie danych osobowych

1. Sekretariat Unijnej Puli Talentów może przetwarzać dane osobowe zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...] wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania jego zadań zgodnie z art. 8. Przetwarzając w tym celu dane osobowe, Sekretariat Unijnej Puli Talentów pełni funkcję administratora danych w rozumieniu art. 3 pkt 8 rozporządzenia (UE) 2018/1725.
2. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów mogą przetwarzać dane osobowe **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...] oraz zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich wyłącznie w zakresie niezbędnym do wykonywania ich zadań na podstawie art. 10. Przetwarzając w tym celu dane osobowe, krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów pełnią funkcję administratorów danych w rozumieniu art. 4 pkt 7 rozporządzenia (UE) 2016/679.

3. Profile zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich obejmują imię, nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia i obywatelstwo, informacje na temat kwalifikacji akademickich i zawodowych, doświadczenia zawodowego, innych umiejętności i znajomości języka. Informacje o wolnych miejscach pracy oferowanych przez **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** [...] zawierają imię, nazwisko i dane kontaktowe.
4. Sekretariat Unijnej Puli Talentów i krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów informują zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich oraz **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** [...] o przetwarzaniu ich danych osobowych i prawach przysługujących im jako osobom, których dane dotyczą, a także o prawach przysługujących im na podstawie ust. 6 i 7.
5. Dane osobowe zarejestrowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów lub do niej przekazywane zgodnie z niniejszym rozporządzeniem są indeksowane, przechowywane i udostępniane wyłącznie do celów wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia. Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich mają prawo [...] ograniczenia dostępu do swoich danych osobowych.
6. Profile zarejestrowanych osób z państw trzecich poszukujących pracy, które pozostawały nieaktywne przez okres dwóch lat od czasu rejestracji, są usuwane lub anonimizowane, a żadne dane osobowe nie są przechowywane. Po usunięciu profili ograniczony zestaw zanonimizowanych danych może być nadal przechowywany do celów badawczych i statystycznych, w tym do celów pozyskiwania danych na potrzeby usprawnienia funkcjonowania unijnej puli talentów.

7. Sekretariat Unijnej Puli Talentów przetwarza dane osobowe zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz informacje na temat wolnych miejsc pracy przekazane przez **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** [...] do celów wyszukiwania i kojarzenia ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia na platformie informatycznej unijnej puli talentów.
8. Dane zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich są dostępne wyłącznie dla **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...] oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów. Dane **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...] są dostępne wyłącznie dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich oraz krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów.
9. Komisja przyjmuje, w drodze aktów wykonawczych, dalsze przepisy dotyczące danych osobowych, które mają być przetwarzane i wprowadzane do formatów informacji o wolnych miejscach pracy i profili osób poszukujących pracy, obowiązków administratorów danych, w tym przepisy regulujące ewentualne korzystanie z usług podmiotu przetwarzającego dane lub podmiotów przetwarzających dane, a także dotyczące warunków dostępu do danych osobowych oraz dostępnej dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy możliwości ograniczenia dostępu do ich danych osobowych na platformie informatycznej unijnej puli talentów. Te akty wykonawcze przyjmuje się zgodnie z procedurą sprawdzającą, o której mowa w art. 22 ust. 3.

ROZDZIAŁ III

ZARZĄDZANIE

Artykuł 7

Struktura

1. Unijna pula talentów składa się z:
 - a) Sekretariatu Unijnej Puli Talentów;
 - b) grupy sterującej ds. unijnej puli talentów;
 - c) krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów.

Artykuł 8

Sekretariat Unijnej Puli Talentów

1. Komisja zapewnia Sekretariat Unijnej Puli Talentów.
2. Obowiązki Sekretariatu są następujące:
 - a) sprawowanie pieczy nad ogólnym zarządzaniem unijną pulą talentów, łącznie z planowaniem i koordynacją jej działań;
 - b) utworzenie platformy informatycznej unijnej puli talentów i powiązanych usług informatycznych niezbędnych do jej funkcjonowania oraz zarządzanie tą platformą i usługami, w szczególności poprzez wykorzystanie w stosownych przypadkach już dostępnej infrastruktury technicznej na szczeblu Unii;
 - c) publikowanie istotnych informacji na platformie informatycznej unijnej puli talentów na podstawie art. 3 ust. [...] **2**, art. 10 ust. 2 lit. f), art. 12 ust. [...] **7**, art. 14 ust. 2 i art. 15 ust. 2;

- d) przygotowywanie posiedzeń grupy sterującej ds. unijnej puli talentów;
- e) gromadzenie odpowiednich danych na potrzeby monitorowania wyników unijnej puli talentów zgodnie z art. 20;
- f) zwoływanie regularnych posiedzeń sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, o której mowa w art. 10, w celu wymiany informacji i najlepszych praktyk w zakresie technicznego wdrażania niniejszego rozporządzenia na szczeblu krajowym.

Artykuł 9

Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów

1. Ustanawia się grupę sterującą ds. unijnej puli talentów. Obowiązki grupy sterującej ds. unijnej puli talentów są następujące:
 - a) udzielanie wsparcia Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów w przygotowywaniu wykazu zawodów deficytowych w całej UE zgodnie z art. 14;
 - ab) ułatwianie wymiany między uczestniczącymi państwami członkowskimi w zakresie ich dostosowań wykazu zawodów deficytowych w całej UE na podstawie art. 15 ust. 1;**
 - b) udzielanie wsparcia Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów w planowaniu i koordynacji działań unijnej puli talentów;
 - c) ułatwianie gromadzenia danych istotnych do celów prowadzenia działań monitorujących w ramach unijnej puli talentów, o których mowa w art. 20;
 - d) **wymiana praktyk dotyczących** [...] wdrażania przyspieszonych procedur imigracyjnych w celu ułatwienia rekrutacji zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich zgodnie z art. 19.

2. Członkami grupy sterującej ds. unijnej puli talentów są wyłącznie uczestniczące państwa członkowskie. **Każde uczestniczące państwo członkowskie wyznacza dwóch przedstawicieli – jednego eksperta w dziedzinie zatrudnienia i jednego eksperta w dziedzinie imigracji.** Państwa członkowskie nieuczestniczące w unijnej puli talentów mogą uczestniczyć w posiedzeniach grupy sterującej w charakterze obserwatorów.
3. Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów zbiera się dwa razy w roku lub w razie potrzeby na zasadzie *ad hoc*. Posiedzenia zwołuje i prowadzi Komisja.
4. Przedstawiciele [...] organizacji partnerów społecznych na szczeblu Unii mają prawo uczestniczyć w charakterze obserwatorów w posiedzeniach grupy sterującej ds. unijnej puli talentów. Grupa sterująca ds. unijnej puli talentów zapewnia reprezentację dwóch uczestników ze związków zawodowych i dwóch uczestników z organizacji pracodawców. Przedstawiciele ci podpisują pisemne oświadczenie, w którym deklarują, że nie znajdują się w sytuacji konfliktu interesów.

Artykuł 10

Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów

1. Każde uczestniczące państwo członkowskie wyznacza **podmiot pełniący funkcję jego [...] krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów.** Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają, aby **krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów składał się z ekspertów pochodzących z** odpowiednich organów **krajowych** w dziedzinie zatrudnienia i imigracji [...]. W **stosownych przypadkach krajowy punkt kontaktowy unijnej puli talentów może polegać na innych właściwych organach krajowych do celu realizacji zadań określonych w ust. 2**
2. Obowiązki krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów są następujące:
 - a) ułatwianie funkcjonowania platformy informatycznej unijnej puli talentów na szczeblu krajowym zgodnie z art. 5;

- b) **udostępnianie** [...] informacji o wolnych miejscach pracy [...] **na** platformie informatycznej unijnej puli talentów za pośrednictwem jednego skoordynowanego kanału [...];
- c) **w stosownych przypadkach**, powiadamianie Sekretariatu Unijnej Puli Talentów [...] na temat wszelkich [...] dostosowań wykazu zawodów deficytowych w całej UE na podstawie art. 15;
- d) prowadzenie rejestru **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...];
- e) **odmowa**, zawieszenie **lub wycofanie** dostępu **do platformy informatycznej unijnej puli talentów** dla **tych** pracodawców i **innych podmiotów uczestniczących obecnie lub wcześniej** [...], w przypadku gdy odpowiednie organy krajowe odpowiedzialne za egzekwowanie odpowiednich przepisów i praktyk poinformują krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów o naruszeniu [...] **przez nie** odpowiednich przepisów i praktyk na podstawie art. 13 ust. 3 i **usuną powiązane informacje o wolnych miejscach pracy z platformy informatycznej unijnej puli talentów**;

- f) dostarczanie Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów informacji **na podstawie art. 17 ust. 1** [...] oraz odpowiednich danych na potrzeby monitorowania unijnej puli talentów, jak określono w art. 20;
- g) przekazywanie **szczegółowych** informacji [...] zarejestrowanym osobom z państw trzecich poszukującym pracy, **które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów**, oraz **uczestniczącym** pracodawcom i **innym uczestniczącym podmiotom** [...] zgodnie z art. 17 **ust. 2**.
3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów regularnie zwołuje posiedzenia krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów z każdego uczestniczącego państwa członkowskiego w celu wymiany – w ramach sieci krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów – informacji i najlepszych praktyk w zakresie wdrażania niniejszego rozporządzenia.

ROZDZIAŁ IV
REJESTRACJA OSÓB POSZUKUJĄCYCH PRACY Z PAŃSTW TRZECICH
I UDZIAŁ PRACODAWCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W UNIJNEJ PULI
TALENTÓW

Artykuł 11

Rejestracja osób poszukujących pracy z państw trzecich i dostęp do platformy

1. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich [...] **tworzą** swoje profile za pośrednictwem narzędzia do tworzenia profili Europass w celu zarejestrowania się na platformie informatycznej unijnej puli talentów.
2. Dostęp do rejestracji profilu na platformie informatycznej unijnej puli talentów jest ograniczony do osób, które wyraźnie oświadczają, że nie podlegają decyzji sądowej ani administracyjnej odmawiającej wjazdu do państwa członkowskiego lub pobytu w nim zgodnie z jego prawem krajowym lub zakazem wjazdu na terytorium Unii zgodnie z dyrektywą 2008/115/WE. **Profile osób poszukujących pracy, które złożyły fałszywe oświadczenie w tym zakresie, usuwa się z platformy informatycznej unijnej puli talentów.**
3. Profile osób z państw trzecich poszukujących pracy zarejestrowanych w unijnej puli talentów są widoczne dla **uczestniczących** pracodawców i **innych uczestniczących podmiotów** [...].
4. Osoby poszukujące pracy z państw trzecich zarejestrowane na platformie informatycznej unijnej puli talentów mogą wyszukiwać wolne miejsca pracy.

Artykuł 12

Rejestracja profilu i dostęp osób poszukujących pracy z państw trzecich w kontekście partnerstw w zakresie talentów oraz krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim

1. Uczestniczące państwa członkowskie należące do partnerstwa w zakresie talentów lub **wdrażające krajowe ramy rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim** mogą zdecydować o wykorzystaniu unijnej puli talentów w celu ułatwienia rekrutacji osób poszukujących pracy z tego państwa trzeciego [...].
 2. [...] **Osoby z państw trzecich poszukujące pracy, które korzystały ze szczególnego wsparcia w ramach partnerstwa w zakresie talentów, mogą powiązać swój profil z partnerstwem w zakresie talentów i wskazać umiejętności rozwinięte i zwalidowane w tym kontekście. Profile te są odpowiednio oznaczane na platformie informatycznej unijnej puli talentów.**
 3. **Osoby z państw trzecich poszukujące pracy, które korzystały z krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim, mogą powiązać swój profil z tymi ramami i wskazać umiejętności rozwinięte i zwalidowane w tym kontekście. Profile te są odpowiednio oznaczane na platformie informatycznej unijnej puli talentów. [...]**
- [...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. Wykaz państw trzecich i uczestniczących państw członkowskich biorących udział w partnerstwie w zakresie talentów **jest publikowany przez Sekretariat Unijnej Puli Talentów na platformie informatycznej unijnej puli talentów [...]. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje również na platformie informatycznej unijnej puli talentów wykaz krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim, w tym w państwach trzecich uczestniczących w tych ramach, oraz informacje na temat szczególnego wsparcia udzielanego w tych ramach, które uczestniczące państwa członkowskie postanowiły powiązać z pulą talentów.**

Artykuł 13

Uczestnictwo pracodawców i innych podmiotów w unijnej puli talentów

1. Zainteresowani uczestnictwem w unijnej puli talentów pracodawcy i inne podmioty [...] **zwracają** się do krajowego punktu kontaktowego unijnej puli talentów w państwie członkowskim, w którym mają siedzibę, o [...] **udostępnienie** informacji o oferowanych przez nich wolnych miejscach pracy **na** [...] platformie informatycznej unijnej puli talentów.
2. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów [...] **udostępniają na** [...] platformie informatycznej unijnej puli talentów informacje o wolnych miejscach pracy, które [...]:
[...] znajdują się w wykazie zawodów deficytowych w całej UE określonym w art. 14 oraz wchodzi w zakres [...] dostosowań tego wykazu na podstawie art. 15 ust. 1 lub są to wolne miejsca pracy istotne w kontekście [...] **partnerstwa w zakresie talentów oraz krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim znajdującym się w wykazie na platformie informatycznej unijnej puli talentów**;

[...]

udostępnianie informacji o wolnych miejscach pracy na platformie informatycznej unijnej puli talentów pozostaje bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii i dla sprawdzania sytuacji na rynku pracy.

3. **Uczestniczący obecnie lub wcześniej** pracodawcy i **inne podmioty** [...] **zapewniają zgodność** [...] z odpowiednim prawem Unii oraz ustawodawstwami i praktykami krajowymi [...] w **odniesieniu do** zapewniania obywatelom państw trzecich ochrony przed nieuczciwą rekrutacją i nieodpowiednimi warunkami pracy, a także niedyskryminacji. Uczestniczące państwa członkowskie mogą wprowadzić dodatkowe warunki udziału pracodawców i **innych podmiotów** w unijnej puli talentów w celu zapewnienia zgodności z innymi odpowiednimi praktykami krajowymi, układami zbiorowymi oraz zasadami i wytycznymi określonymi przez Międzynarodową Organizację Pracy, zgodnie z prawem Unii.

Uczestniczący pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] nie pobierają od zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich opłat z tytułu rekrutacji.

4. Wolne miejsca pracy oferowane przez **uczestniczących** pracodawców i **inne uczestniczące podmioty** [...] są widoczne dla zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Wolne miejsca pracy niezwłocznie przestają być widoczne na platformie informatycznej unijnej puli talentów w przypadku:

- a) **wniosku złożonego przez uczestniczącego pracodawcę lub inny uczestniczący podmiot do krajowego punktu kontaktowego o usunięcie jakichkolwiek lub wszystkich informacji o ich wolnych miejscach pracy, które zostały udostępnione na platformie informatycznej unijnej puli talentów przez krajowe punkty kontaktowe przy zastosowaniu art. 13 ust. 1;**
- b) **powiadomienia krajowego punktu kontaktowego przez uczestniczącego pracodawcę lub inny uczestniczący podmiot, że pomyślnie zakończył on rekrutację zarejestrowanej osoby poszukującej pracy na dane wolne miejsce pracy, zgodnie z art. 13 ust. 5;**

- c) **braku skojarzenia oferty pracy z zarejestrowaną osobą poszukującą pracy przez okres jednego roku;**
- d) **powiadomienia skierowanego do Komisji przez państwo członkowskie, w którym ten uczestniczący pracodawca lub inny uczestniczący podmiot ma siedzibę, w celu wycofania się z uczestnictwa w unijnej puli talentów, zgodnie z art. 3 ust. 1a. Informacje o tych wolnych miejscach pracy przestają być widoczne najpóźniej z dniem wycofania się danego państwa członkowskiego;**
- e) **decyzji podjętej przez krajowy punkt kontaktowy o zawieszeniu lub wycofaniu dostępu uczestniczącemu pracodawcy lub innemu uczestniczącemu podmiotowi oraz o usunięciu informacji o jakichkolwiek lub wszystkich wolnych miejscach pracy z platformy informatycznej unijnej puli talentów, zgodnie z art. 10 ust. 2 lit. e);**
- f) **usunięcia odnośnych zawodów po dostosowaniu wykazu zawodów deficytowych w całej UE zgodnie z art. 15.**
5. **Uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] bez zbędnej zwłoki wskazują na platformie informatycznej unijnej puli talentów, że pomyślnie zakończyli rekrutację zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich w odniesieniu do danego wolnego miejsca pracy. Profile tych zarejestrowanych osób poszukujących pracy i wypełnione wolne miejsca pracy automatycznie przestają być widoczne na platformie informatycznej unijnej puli talentów **zgodnie z ust. 4b**.
6. Organy krajowe odpowiedzialne za odpowiednie prawo i praktykę w uczestniczących państwach członkowskich niezwłocznie informują krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów o wszelkich naruszeniach przepisów odpowiedniego prawa i praktyk określonych w ust. 3 do celów art. 10 ust. 2 lit. e).

Artykuł 14

Wykaz zawodów deficytowych w całej UE

1. Do celów niniejszego rozporządzenia w załączniku przedstawiono wykaz zawodów deficytowych w całej UE na 4-cyfrowym poziomie ISCO-08.

Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów delegowanych zgodnie z procedurą, o której mowa w art. 21, w celu zmiany załącznika, zgodnie z następującymi kryteriami:

- a) zawody deficytowe wspólne dla znacznej liczby uczestniczących państw członkowskich, zgłoszone Sekretariatowi Unijnej Puli Talentów przez krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów zgodnie z art. 10 ust. 2 lit. c);
 - b) zawody, które bezpośrednio przyczyniają się do dwojakiej transformacji – ekologicznej i cyfrowej w UE i których znaczenie prawdopodobnie wzrośnie.
2. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje wykaz zawodów deficytowych w całej UE na platformie informatycznej unijnej puli talentów.

Artykuł 15

[...] **Dostosowania wykazu zawodów deficytowych w całej UE**

1. Uczestniczące państwa członkowskie mogą podjąć decyzję o dodaniu zawodów deficytowych na 4-cyfrowym poziomie ISCO-08, aby uwzględnić swoje specyficzne potrzeby rynku pracy **na szczeblu krajowym lub regionalnym lub cele swoich polityk migracyjnych**. Mogą również podjąć decyzję o usunięciu zawodów deficytowych z ogólnounijnego wykazu, jeżeli nie odpowiadają one ich specyficznym potrzebom rynku pracy **na szczeblu krajowym lub regionalnym lub celom ich polityk migracyjnych**. Dostosowania krajowe mają wpływ wyłącznie na kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia w danym państwie członkowskim.

Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów państw członkowskich zgłaszających uczestnictwo w unijnej puli talentów zgodnie z art. 3 powiadamiają o wszelkich uzupełnieniach lub skreśleniach w ogólnounijnym wykazie zawodów deficytowych najpóźniej 3 miesiące przed przystąpieniem do unijnej puli talentów.

Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów uczestniczących państw członkowskich powiadamiają o wszelkich uzupełnieniach lub skreśleniach w ogólnounijnym wykazie zawodów deficytowych w terminie 3 miesięcy od wprowadzenia zmian do załącznika.

Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów mogą zgłaszać do Sekretariatu Unijnej Puli Talentów dalsze uzupełnienia i skreślenia w ogólnounijnym wykazie zawodów deficytowych **co sześć miesięcy** [...].

2. Sekretariat Unijnej Puli Talentów publikuje dostosowania wykazu zawodów deficytowych w całej UE zgłoszone przez punkty kontaktowe unijnej puli talentów na platformie informatycznej unijnej puli talentów.
3. Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów [...] **udostępniają** na platformie informatycznej unijnej puli talentów wyłącznie informacje o tych wolnych miejscach pracy, które odpowiadają ogólnounijnemu wykazowi zawodów deficytowych, z uwzględnieniem dostosowań, o których mowa w ust. 1.

Wyszukiwanie i kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia

1. Uczestniczący w platformie informatycznej unijnej puli talentów pracodawcy i **inne podmioty** mogą wyszukiwać zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich na platformie informatycznej unijnej puli talentów.
2. **Uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] mogą korzystać [...] ze specjalnych filtrów dostępnych na platformie informatycznej unijnej puli talentów w celu wyszukiwania profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy, **które korzystały ze szczególnego wsparcia w ramach partnerstwa w zakresie talentów lub krajowych ramach rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim** [...].
3. **Uczestniczący** pracodawcy i **inne uczestniczące podmioty** [...] mogą uzyskać dostęp do wykazu proponowanych profili zarejestrowanych osób poszukujących pracy, wygenerowanego za pomocą narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia i opartego na adekwatności ich umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia zawodowego w odniesieniu do danego wolnego miejsca pracy.
4. Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich mogą wyszukiwać wolne miejsca pracy w unijnej puli talentów i uzyskać dostęp do wykazu sugerowanych odpowiednich wolnych miejsc pracy wygenerowanego przez narzędzie umożliwiające automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia.
5. **Funkcjonowanie narzędzia umożliwiającego automatyczne kojarzenie ofert pracy z poszukującymi zatrudnienia podlega zasadom niedyskryminacji, legalności i uczciwości.**

ROZDZIAŁ V
DOSTARCZANIE INFORMACJI, [...] UŁATWIANIE SKŁADANIA SKARG
I PRZYSPIESZONE PROCEDURY IMIGRACYJNE

Artykuł 17

Dostarczanie informacji [...]

1. Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają łatwy dostęp do informacji dotyczących unijnej puli talentów i jej funkcjonowania. **Uczestniczące państwa członkowskie zapewniają łatwy dostęp do informacji dotyczących podmiotów, które mogą udostępniać informacje o wolnych miejscach pracy na platformie informatycznej unijnej puli talentów zgodnie z art. 3 ust. 1.**

Sekretariat Unijnej Puli Talentów, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów, udostępnia na platformie informatycznej unijnej puli talentów następujące informacje:

- a) informacje dotyczące procedur rekrutacji i procedur imigracyjnych, uznawania kwalifikacji i walidacji umiejętności, a także praw obywateli państw trzecich, w tym w odniesieniu do dostępnych mechanizmów dochodzenia roszczeń, a także informacji na temat warunków życia i pracy w uczestniczących państwach członkowskich;
- b) jasne wyjaśnienia dla osób poszukujących pracy z państw trzecich, że jeżeli podlegają one decyzji sądowej lub administracyjnej odmawiającej wjazdu do państwa członkowskiego lub pobytu w nim lub zakazowi wjazdu zgodnie z dyrektywą Parlamentu Europejskiego i Rady 2008/115/WE, obowiązuje je zakaz wjazdu i pobytu na terytorium wszystkich państw członkowskich;

- ba) jasne wyjaśnienia, że rejestracja w unijnej puli talentów przez osoby poszukujące pracy z państw trzecich nie gwarantuje tego, że przeprowadzona została kontrola bezpieczeństwa;**
- bb) jasne wyjaśnienia, że rejestracja w unijnej puli talentów przez osoby poszukujące pracy z państw trzecich oraz wybór na wolne miejsce pracy za pośrednictwem platformy informatycznej unijnej puli talentów nie gwarantuje, że po zakończeniu procedury wyboru uczestniczące państwo członkowskie, w którym ma siedzibę uczestniczący pracodawca lub inny uczestniczący podmiot, wyda zezwolenie na pracę, wizę lub zezwolenie na pobyt;**
- bc) jasne wyjaśnienia, że uczestniczący pracodawcy i inne uczestniczące podmioty nie pobierają od zarejestrowanych osób poszukujących pracy z państw trzecich opłat z tytułu rekrutacji.**

2. [...] **Krajowe punkty kontaktowe unijnej puli talentów zapewniają ustandaryzowane szczegółowe informacje** [...] zarejestrowanym osobom z państw trzecich poszukującym pracy, **które zostały wybrane na wolne miejsce pracy w unijnej puli talentów, uczestniczącym** pracodawcom i **innym uczestniczącym podmiotom** [...], w szczególności w odniesieniu do:

- a) [...] krajowych procedur imigracyjnych w celu uzyskania wiz i dokumentów pobytowych w celach zawodowych po procesie selekcji;
- b) [...] procedur łączenia rodzin i praw członków rodziny;

- c) [...] praw i obowiązków obywateli państw trzecich, w tym **warunków pracy**, dostępu do świadczeń społecznych, pomocy zdrowotnej, edukacji, zakwaterowania, uznawania kwalifikacji oraz [...] dostępnych mechanizmów **składania skarg i dochodzenia roszczeń** na podstawie art. 18;
- d) [...] **ułatwiania** [...] integracji obywateli państw trzecich w przyjmującym państwie członkowskim w zakresie m.in. kursów językowych, kształcenia i szkolenia zawodowego, a także innych środków integracji;
- e) jeżeli są dostępne, a **także zgodnie z praktyką krajową**, danych kontaktowych **właściwych** organizacji **krajowych** oferujących pomoc po rekrutacji obywatelom państw trzecich.

[...]

Artykuł 18

Ułatwienie składania skarg

1. [...] **Zarejestrowane osoby poszukujące pracy z państw trzecich mają prawo do zgłaszania krajowym punktom kontaktowym wszelkich naruszeń – przez pracodawców i inne podmioty uczestniczące obecnie i wcześniej – obowiązków i warunków określonych w art. 13 ust. 3.**

Krajowy punkt kontaktowy przekazuje skargi właściwym organom krajowym.

[...].

Artykuł 19

Przyspieszone procedury imigracyjne

1. Uczestniczące państwa członkowskie mogą **zgodnie z prawem krajowym** podjąć decyzję o wprowadzeniu przyspieszonych procedur imigracyjnych, aby umożliwić szybszą rekrutację zarejestrowanych osób z państw trzecich poszukujących pracy, które zostały wybrane do zapelnienia wolnego miejsca pracy w unijnej puli talentów.

[...]

ROZDZIAŁ VI PRZEPISY KOŃCOWE

Artykuł 20

Działania monitorujące

1. Wyniki unijnej puli talentów są regularnie monitorowane przez Sekretariat Unijnej Puli Talentów zgodnie z art. 8 ust. 2 lit. e). W szczególności gromadzone są dane dotyczące:
 - a) liczby i rodzaju profili zarejestrowanych na platformie informatycznej unijnej puli talentów osób z państw trzecich poszukujących pracy;
 - b) liczby i rodzaju wolnych miejsc pracy [...] **udostępnionych na** platformie informatycznej unijnej puli talentów;
 - c) liczby wizyt na platformie informatycznej unijnej puli talentów;
 - d) liczby i rodzaju miejsc pracy obsadzonych dzięki unijnej puli talentów;
 - e) [...]
 - f) liczby miejsc **pracy** obsadzonych za pośrednictwem **platformy informatycznej** unijnej puli talentów w kontekście partnerstw w zakresie talentów **lub krajowych ram rozwoju i walidacji umiejętności w państwie trzecim**.
2. Sekretariat Unijnej Puli Talentów ustala sposób gromadzenia danych zgodnie z pojęciami i definicjami statystycznymi oraz wymienia informacje i dane z Komisją w celu zapewnienia jakości danych gromadzonych na podstawie niniejszego rozporządzenia oraz tworzenia i jakości statystyk europejskich.

3. Sekretariat Unijnej Puli Talentów gromadzi dane, o których mowa w ust. 1, przy wsparciu krajowych punktów kontaktowych unijnej puli talentów i grupy sterującej ds. unijnej puli talentów.
4. **Wyniki unijnej puli talentów są regularnie monitorowane przez Sekretariat Unijnej Puli Talentów z uwzględnieniem informacji zwrotnych i doświadczeń zebranych wśród osób poszukujących pracy oraz uczestniczących pracodawców i innych uczestniczących podmiotów.**

Artykuł 21

Wykonywanie przekazanych uprawnień

1. Powierzenie Komisji uprawnień do przyjmowania aktów delegowanych podlega warunkom określonym w niniejszym artykule.
2. Uprawnienia do przyjmowania aktów delegowanych, o których mowa w art. 14, powierza się Komisji na okres pięciu lat od wejścia w życie niniejszego rozporządzenia. Komisja sporządza sprawozdanie dotyczące przekazania uprawnień nie później niż dziewięć miesięcy przed końcem okresu pięciu lat. Przekazanie uprawnień zostaje automatycznie przedłużone na takie same okresy, chyba że Parlament Europejski lub Rada sprzeciwią się takiemu przedłużeniu nie później niż trzy miesiące przed końcem każdego okresu.
3. Przekazanie uprawnień, o którym mowa w art. 14, może zostać w dowolnym momencie odwołane przez Parlament Europejski lub przez Radę. Decyzja o odwołaniu kończy przekazanie określonych w niej uprawnień. Decyzja o odwołaniu staje się skuteczna następnego dnia po jej opublikowaniu w Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej lub w późniejszym terminie określonym w tej decyzji. Nie wpływa ona na ważność już obowiązujących aktów delegowanych.

4. Przed przyjęciem aktu delegowanego Komisja konsultuje się z ekspertami wyznaczonymi przez każde państwo członkowskie zgodnie z zasadami określonymi w Porozumieniu międzyinstytucjonalnym z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie lepszego stanowienia prawa.
5. Niezwłocznie po przyjęciu aktu delegowanego Komisja przekazuje go równocześnie Parlamentowi Europejskiemu i Radzie.
6. Akt delegowany przyjęty na podstawie art. 14 wchodzi w życie tylko wówczas, gdy ani Parlament Europejski, ani Rada nie wyraziły sprzeciwu w terminie dwóch miesięcy od przekazania tego aktu Parlamentowi Europejskiemu i Radzie, lub gdy, przed upływem tego terminu, zarówno Parlament Europejski, jak i Rada poinformowały Komisję, że nie wniosą sprzeciwu. Termin ten przedłuża się o dwa miesiące z inicjatywy Parlamentu Europejskiego lub Rady.

Artykuł 22

Procedura komitetowa

1. Komisję wspomaga komitet ustanowiony na mocy niniejszego rozporządzenia. Komitet ten jest komitetem w rozumieniu rozporządzenia (UE) nr 182/2011.
2. W przypadku odesłania do niniejszego ustępu stosuje się art. 4 rozporządzenia (UE) nr 182/2011.
3. W przypadku odesłania do niniejszego ustępu stosuje się art. 5 rozporządzenia (UE) nr 182/2011.

Artykuł 23

Sprawozdawczość

1. Do dnia 31 grudnia 2031 r., a następnie co pięć lat, Komisja przedkłada Parlamentowi Europejskiemu, Radzie, Europejskiemu Komitetowi Ekonomiczno-Społecznemu i Komitetowi Regionów sprawozdanie ze stosowania niniejszego rozporządzenia.

W sprawozdaniu ocenia się w szczególności skuteczność niniejszego rozporządzenia w rozwiązywaniu problemu niedoboru pracowników i kwalifikacji w uczestniczących państwach członkowskich oraz skuteczność procesu rekrutacji, w tym pod względem zapewnienia uczciwych praktyk rekrutacyjnych oraz poszanowania uczciwych i sprawiedliwych warunków pracy.

Artykuł 24

Wejście w życie

1. Niniejsze rozporządzenie wchodzi w życie dwudziestego dnia po jego opublikowaniu w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*.
2. Niniejsze rozporządzenie wiąże w całości i jest bezpośrednio stosowane w uczestniczących państwach członkowskich zgodnie z Traktatami.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodniczący / Przewodnicząca

W imieniu Rady
Przewodniczący / Przewodnicząca

ZAŁĄCZNIK

Wykaz zawodów deficytowych w całej UE

Kod ISCO	Zawód
2142	Inżynierowie budownictwa
2151	Inżynierowie elektrycy
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
2511	Analitycy systemów komputerowych
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
2514	Programiści aplikacji
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
3113	Technicy elektrycy
3221	Średni personel w dziedzinie pielęgniarstwa
5120	Kucharze
5131	Kelnerzy

5321	Pomocniczy personel medyczny
7112	Murarze i pokrewni
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
7115	Cieśle i stolarze budowlani
7121	Dekarze
7123	Tynkarze i pokrewni
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
7212	Spawacze i pokrewni
7213	Blacharze
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni
2144	Inżynierowie mechanicy
3115	Technicy mechanicy
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji