



Raad van de  
Europese Unie

Brussel, 6 juni 2024  
(OR. en)

10602/24

LIMITE

JAI 926  
MIGR 254  
ASIM 51  
SOC 416  
EMPL 240  
EDUC 198  
CODEC 1414  
IA 134

---

---

Interinstitutioneel dossier:  
2023/0404(COD)

---

---

#### NOTA I/A-PUNT

---

van:	het voorzitterschap
aan:	het Comité van permanente vertegenwoordigers (2e deel)/de Raad
nr. vorig doc.:	9855/1/24 REV 1
nr. Comdoc.:	15550/23 + ADD 1
Betreft:	Voorstel voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedoel - Algemene oriëntatie

---

#### I. ACHTERGROND

- Op 16 november 2023 heeft de Commissie, als onderdeel van het pakket “mobiliteit van vaardigheden en talent”, bij de Raad een voorstel ingediend voor een verordening van het Europees Parlement en de Raad tot oprichting van een EU-talentedoel<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Doc. 15550/23 ADD 1.

2. Het voorstel heeft tot doel een EU-breed platform op te richten, de zogenaamde EU-talentenpool, dat internationale werving moet vergemakkelijken door werkgevers in de EU te koppelen aan werkzoekenden in derde landen voor EU-knelpuntberoepen. In het voorstel wordt ingegaan op het toepassingsgebied, de IT-systeemarchitectuur, de beheerstructuur, de regels voor werkzoekenden uit derde landen, de deelname van werkgevers aan de EU-talentenpool en de algemene werking van de pool, onder meer wat informatieverstrekking en ondersteunende diensten betreft.
3. De ontwerpverordening is gebaseerd op artikel 79, lid 2, punt a), van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) (gewone wetgevingsprocedure).
4. Het Europees Economisch en Sociaal Comité heeft op 25 april 2024 advies uitgebracht<sup>1</sup>. Het Europees Comité van de Regio's heeft besloten geen advies over het voorstel uit te brengen.
5. De Groep integratie, migratie en verwijdering (toelating) heeft het voorstel besproken tijdens haar vergaderingen van 6 december 2023, 10 januari 2024, 6 februari 2024, 8 maart 2024, 8 april 2024 en 2 mei 2024. De JBZ-raden (Groep integratie, migratie en verwijdering (toelating)) hebben het voorstel op 30 mei 2024 besproken en overeenstemming bereikt over de tekst in de bijlage bij deze nota.
6. Overeenkomstig artikel 3 van Protocol nr. 21 betreffende de positie van het Verenigd Koninkrijk en Ierland ten aanzien van de ruimte van vrijheid, veiligheid en recht, gehecht aan het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, heeft Ierland bij brief van 5 maart 2024 te kennen gegeven dat het aan de vaststelling en toepassing van deze verordening wenst deel te nemen.
7. In het Europees Parlement heeft de Commissie burgerlijke vrijheden, justitie en binnenlandse zaken (LIBE) de hoofdverantwoordelijkheid. Abir Al-Sahlani (Renew-Fractie) is aangewezen als rapporteur.

---

<sup>1</sup> Nog niet bekendgemaakt in het Publicatieblad.

## **II. VOORNAAMSTE ELEMENTEN VAN HET COMPROMISVOORSTEL VAN HET VOORZITTERSCHAP**

8. De compromistekst handhaaft het vrijwillige karakter van de EU-talentedepot. De lidstaten kunnen dus kiezen of ze eraan deelnemen of niet. Geïnteresseerde lidstaten moeten de Commissie uiterlijk 9 maanden van tevoren in kennis stellen van hun voornemen om deel te nemen, zoals voorgesteld door de Commissie (artikel 3).
9. In vergelijking met het Commissievoorstel is de verordening niet langer automatisch van toepassing op werkgevers, uitzendbureaus, particuliere arbeidsbureaus en arbeidsmarkt-bemiddelaars. De lidstaten kunnen, wanneer zij de Commissie in kennis stellen van hun voornemen om aan de EU-talentedepot deel te nemen, aangeven welke categorieën entiteiten aan de EU-talentedepot mogen deelnemen (artikelen 2 en 3).
10. De compromistekst voorziet ook in de mogelijkheid om zich uit de EU-talentedepot terug te trekken – er gelden wel een aantal regels en waarborgen om te zorgen voor een stabiel en operationeel mechanisme (artikel 3). De lidstaten moeten de Commissie uiterlijk 6 maanden vóór de datum waarop zij voornemens zijn zich in te trekken van hun besluit in kennis stellen, en de bestaande regels inzake de netto-annulering of terugvordering van Unie-financiering zullen dienovereenkomstig van toepassing zijn.
11. In artikel 4 is duidelijk gemaakt dat alleen deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten die gevestigd zijn in de deelnemende lidstaten waar de werkzoekende normaal gesproken zal werken, de EU-talentedepot kunnen gebruiken om hun vacatures te publiceren. Dit moet ervoor zorgen dat deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten eerlijke wervingspraktijken hanteren en de bestaande wetgeving en jurisprudentie naleven. Daarnaast zal de toegang van deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten tot de EU-talentedepot worden opgeschort, geweigerd of ingetrokken indien er inbreuk wordt gemaakt op de relevante wetgeving en praktijken van de Unie en de lidstaten. De vacatures van de betrokken werkgevers en entiteiten zullen dan met onmiddellijke ingang niet langer zichtbaar zijn op het IT-platform (artikelen 10 en 13).

12. Wat artikel 12 betreft, zal het IT-platform van de EU-talentedepool de werving vergemakkelijken van werkzoekenden die steun hebben gekregen voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden, hetzij in de context van een talentpartnerschap, hetzij in de context van een nationaal kader dat is overeengekomen tussen de deelnemende lidstaten en partnerlanden. Werkzoekenden zullen hun profiel aan deze kaders kunnen koppelen en hun profielen zullen dienovereenkomstig worden gemarkeerd op het IT-platform van de EU-talentedepool. In die zin is de door de Commissie voorgestelde “EU-talentpartnerschapspas” niet langer relevant, en dit concept is dus niet overgenomen in de compromistekst.
13. Wat betreft de aanpassingen door de lidstaten van de lijst van EU-knelpuntberoepen, zoals opgenomen in de bijlage bij de verordening, kunnen de nationale contactpunten van de EU-talentedepool het secretariaat van de EU-talentedepool om de zes maanden in kennis stellen van dergelijke aanpassingen – en dus niet eenmaal per jaar, zoals oorspronkelijk voorgesteld door de Commissie.
14. Om de toepasselijke regels in de verschillende lidstaten vlot toegankelijk te maken, handhaaft de compromistekst de verplichting voor de lidstaten om op het IT-platform van de EU-talentedepool online informatie te verstrekken over wervings-, immigratie- en erkenningsprocedures (artikel 17). Met betrekking tot werkzoekenden die voor een vacature zijn geselecteerd, moeten de contactpunten van de EU-talentedepool specifieke informatie verstrekken over onder meer procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, en nationale integratiemaatregelen, maar zonder de verplichting om gepersonaliseerde bijstand te verlenen, aangezien dit administratieve lasten met zich mee kan brengen.
15. Ten slotte wordt in artikel 19 de mogelijkheid behouden voor de deelnemende lidstaten om versnelde immigratieprocedures in te voeren, in overeenstemming met het nationale recht. Het facultatieve karakter van deze bepalingen is versterkt. De compromistekst verduidelijkt ook dat de selectie voor een vacature via het IT-platform van de EU-talentedepool niet garandeert dat de deelnemende lidstaat een werkvergunning, een visum of een verblijfsvergunning zal afgeven.

### III. CONCLUSIE

16. Het voorzitterschap is van oordeel dat het compromis voor een eerlijke en evenwichtige aanpak staat en rekening houdt met de standpunten van een meerderheid van de lidstaten.
17. Het Comité van permanente vertegenwoordigers wordt derhalve verzocht:
  - (a) de overeenstemming over de tekst in de bijlage<sup>1</sup> bij deze nota te bevestigen, en
  - (b) de Raad aan te bevelen om, onder de rubriek A-punten in een volgende zitting, een algemene oriëntatie te bereiken over de tekst in de bijlage bij deze nota, zodat het voorzitterschap op die basis interinstitutionele onderhandelingen kan voeren.

---

---

<sup>1</sup> De wijzigingen ten opzichte van het oorspronkelijke voorstel zijn **vetgedrukt** of aangeduid met [...].

**2023/0404 (COD)**

Voorstel voor een

**VERORDENING VAN HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD TOT  
OPRICHTING VAN EEN EU-TALENTENPOOL**

HET EUROPEES PARLEMENT EN DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE,

Gezien het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, en met name artikel 79, lid 2, punt a),

Gezien het voorstel van de Europese Commissie,

Na toezending van het ontwerp van wetgevingshandeling aan de nationale parlementen,

Gezien het advies van het Europees Economisch en Sociaal Comité<sup>4</sup>,

Gezien het advies van het Comité van de Regio's<sup>5</sup>,

Gezien het advies van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming<sup>6</sup>,

Handelend volgens de gewone wetgevingsprocedure,

---

<sup>4</sup> PB C , blz. .

<sup>5</sup> PB C , blz. .

<sup>6</sup> PB C , blz. .

Overwegende hetgeen volgt:

- (1) De Unie en de afzonderlijke lidstaten kampen in een groot aantal sectoren en beroepen met tekorten, onder meer in sectoren en beroepen die relevant zijn voor de groene en de digitale transitie. De aanzienlijke tekorten in de bouw, de gezondheidszorg, de horeca, het vervoer, de informatie- en communicatietechnologie en op het gebied van wetenschap, technologie, engineering en wiskunde slepen al lang aan en zijn nog verscherpt door de COVID-19-pandemie en de versnelling van de groene en de digitale transitie. Gezien de demografische uitdagingen wordt verwacht dat de tekorten aan arbeidskrachten zullen aanhouden en mogelijk nog nijpender worden.
- (2) Om tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, is een integrale aanpak op Unie- en nationaal niveau vereist, waarbij prioritair wordt ingezet op betere benutting van het volledige potentieel van groepen met een lagere arbeidsmarktparticipatie, om- en bijscholing van de bestaande beroepsbevolking, facilitering van de arbeidsmobiliteit binnen de EU, **onder meer door beter gebruik te maken van Richtlijn 2003/109EG van de Raad en Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad en van het Eures-netwerk**, en verbetering van de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en de aantrekkelijkheid van bepaalde beroepen. Gezien de omvang van de huidige tekorten op de arbeidsmarkt en de demografische trends is het onwaarschijnlijk dat maatregelen die alleen gericht zijn op de beroepsbevolking van binnen de Unie volstaan om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden aan te pakken. Legale migratie is een cruciale aanvulling op dergelijke maatregelen en moet deel uitmaken van de oplossing om de groene en de digitale transitie volledig te ondersteunen.
- (3) Teneinde internationale werving te vergemakkelijken en onderdanen van derde landen de kans te geven om een EU-knelpuntberoep uit te oefenen, moet een EU-talentedoel worden opgericht in de vorm van een Uniebreed platform waarop profielen van geregistreerde, buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen en vacatures van in de deelnemende lidstaten gevestigde **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** worden samengebracht en de matching ervan wordt ondersteund.

- (4) In de aanbeveling van de Commissie betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU<sup>7</sup> worden de lidstaten aangemoedigd aanvullende arbeidstrajecten in te voeren en te ondersteunen voor personen die internationale bescherming behoeven<sup>8</sup>. De EU-talentedepool kan ook de operationalisering van deze aanvullende trajecten ondersteunen.
- (5) De EU-talentedepool moet erop gericht zijn de deelnemende lidstaten te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan vaardigheden en arbeidskrachten aan te pakken door onderdanen van derde landen te werven, voor zover activering van de beroepsbevolking van binnen de EU en mobiliteit binnen de EU niet volstaan om deze doelstelling te verwezenlijken. Als facultatief instrument voor het vergemakkelijken van internationale werving moet de EU-talentedepool de geïnteresseerde lidstaten extra ondersteuning op EU-niveau bieden. Daartoe moet worden gezorgd voor complementariteit en interoperabiliteit met bestaande initiatieven en platforms **van de lidstaten en van de Unie**. Met het oog op een zo breed mogelijke deelname moet bij de ontwikkeling van de EU-talentedepool rekening worden gehouden met de specifieke behoeften van de lidstaten. De term “talent” moet breed worden opgevat en verwijst naar alle mogelijke vaardigheden die de arbeidsmarkten van de lidstaten nodig hebben.

---

<sup>7</sup> Aanbeveling (EU) 2020/1364 van de Commissie van 23 september 2020 betreffende legale trajecten voor bescherming in de EU: bevordering van hervestiging, toelating op humanitaire gronden en andere aanvullende trajecten.

<sup>8</sup> “Aanvullende trajecten” zijn veilige en gereguleerde routes voor personen die internationale bescherming behoeven. Ze dienen als aanvulling op hervestiging doordat ze deze mensen in staat stellen legaal te verblijven in een derde land dat tegemoetkomt aan hun behoefte aan internationale bescherming. Aanvullende arbeidstrajecten bieden personen die internationale bescherming behoeven, de kans in te stappen in bestaande trajecten voor arbeidsmigratie en hun vaardigheden te gebruiken, en helpen om tekorten op de arbeidsmarkt van de ontvangende landen aan te pakken. Zie ook: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.



- (6) De EU-talentedpool is bedoeld om diensten te verlenen aan in de deelnemende lidstaten gevestigde deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten[...]. Een deelnemende werkgever is een werkgever waarvan de vacatures op het IT-platform van de EU-talentedpool worden bekendgemaakt door het nationale contactpunt van de lidstaat waar de werkgever is gevestigd. Zodra die vacatures van het IT-platform van de EU-talentedpool worden verwijderd, wordt de werkgever niet langer als deelnemende werkgever beschouwd. Ook andere deelnemende entiteiten kunnen in de EU-talentedpool worden opgenomen. Onder "andere deelnemende entiteit" wordt verstaan een uitzendbureau, particulier arbeidsbureau of arbeidsmarktbediener waarvan de vacatures op het IT-platform van de EU-talentedpool worden bekendgemaakt door het nationale contactpunt van de lidstaat waar de andere deelnemende entiteit is gevestigd. Zodra die vacatures van het IT-platform van de EU-talentedpool worden verwijderd, wordt die andere entiteit niet langer als deelnemende entiteit beschouwd. Onder "uitzendbureau" moet worden verstaan een uitzendbureau zoals gedefinieerd in artikel 3, lid 1, punt b), van Richtlijn 2008/104/EG van het Europees Parlement en de Raad. Onder "particulier arbeidsbureau" moet worden verstaan een arbeidsbureau zoals gedefinieerd in IAO-Verdrag nr. 181 van 1997.
- (6a) Er wordt aangenomen dat een geregistreerde werkzoekende uit een derde land is geselecteerd voor een vacature in de EU-talentedpool wanneer hem of haar een baan wordt aangeboden die de werkzoekende in staat stelt een arbeidsverhouding aan te gaan in de lidstaat die deelneemt aan de EU-talentedpool waar de deelnemende werkgever of de andere deelnemende entiteit is gevestigd en waar hij of zij gewoonlijk zal werken.

- (7) De EU-talentedpool moet ook ondersteuning verlenen bij de uitvoering van talentpartnerschappen **en nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land.** [...] **Talentpartnerschappen** zijn uitermate belangrijk binnen de externe dimensie van het migratie- en asielpact<sup>9</sup> en worden in praktijk gebracht in overeenstemming met de mededeling van de Commissie over het aantrekken van vaardigheden en talent naar de EU<sup>10</sup>. De deelname van een lidstaat aan een talentpartnerschap dient het besluit van deze lidstaat over deelname aan de EU-talentedpool onverlet te laten.
- (8) Om ervoor te zorgen dat de autoriteiten van de lidstaten adequaat vertegenwoordigd zijn in de stuurgroep van de EU-talentedpool, moeten de deelnemende lidstaten elk twee vertegenwoordigers aanwijzen, één [...] **op het gebied van** werkgelegenheid en één [...] **op het gebied van immigratie.** **De lidstaten worden aangemoedigd om ervoor te zorgen dat twee plaatsvervangers die leden in geval van afwezigheid kunnen vertegenwoordigen.**
- (9) Er moet een IT-platform voor de EU-talentedpool worden ontwikkeld met zoveel mogelijk bestaande IT-infrastructuur die eigendom is van de Commissie. De IT-infrastructuur die in het kader van Eures is ontwikkeld, kan gedeeltelijk worden hergebruikt voor het IT-platform van de EU-talentedpool, met inbegrip van het ene gecoördineerde kanaal en het geautomatiseerde matchinginstrument, met de nodige aanpassingen [...].
- (10) Waar passend moet worden gezorgd voor synergieën tussen het IT-platform van de EU-talentedpool en andere relevante instrumenten en diensten op Unieniveau, onder meer wat betreft de toegang tot opleidingsmateriaal zoals dat van de EU-academie en de academie voor een interoperabel Europa. Het IT-platform van de EU-talentedpool moet snel en regelmatig worden aangepast aan nieuwe technologische praktijken en moet via de invoering van innovatieve functies en instrumenten geavanceerde IT-diensten aanbieden.

---

<sup>9</sup> [COM/2020/609 final.](#)

<sup>10</sup> [COM/2022/657 final.](#)

(11) Het format van de profielen van de werkzoekenden en de vacatures van de werkgevers moet, zoals bedoeld in Verordening (EU) 2016/589<sup>11</sup>, worden vastgesteld aan de hand van de bestaande Europese classificatie van vaardigheden, competenties, kwalificaties en beroepen (ESCO), die voorziet in een standaardterminologie voor beroepen, vaardigheden en competenties en die de transparantie van vaardigheden en kwalificaties faciliteert. De ESCO-classificatie moet werkzoekenden uit derde landen, **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten**, en de nationale contactpunten van de EU-talentedepot helpen om onderling vergelijkbare informatie te verstrekken over werkervaring, beroepen waarvoor een vacature bestaat en vaardigheden die door de werkzoekenden worden aangeboden en door de **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** worden gevraagd, en moet op die manier een kwalitatief hoogwaardig matchingproces mogelijk maken. In voorkomend geval moeten de nationale contactpunten van de EU-talentedepot het ESCO-format gebruiken voor het doorsturen van vacatures naar het IT-platform van de EU-talentedepot. Lidstaten die voor nationale vacatures geen gebruik maken van de ESCO-classificatie, moeten met het oog op de interoperabiliteit correlatietabellen opstellen waarin de in de nationale systemen gebruikte classificatie wordt vergeleken met de ESCO-classificatie. De correlatietabellen moeten ter beschikking van de Commissie worden gesteld en moeten worden gebruikt om de informatie over vacatures of profielen van werkzoekenden automatisch om te zetten zodat de matching via het gemeenschappelijk IT-platform geautomatiseerd kan verlopen.

---

<sup>11</sup> Verordening (EU) 2016/589 van het Europees Parlement en de Raad van 13 april 2016 inzake een Europees netwerk van diensten voor arbeidsvoorziening (Eures), de toegang van werknemers tot mobiliteitsdiensten en de verdere integratie van de arbeidsmarkten en tot wijziging van Verordeningen (EU) nr. 492/2011 en (EU) nr. 1296/2013 (PB L 107 van 22.4.2016, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Het secretariaat van de EU-talentedepool en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten taken toegewezen krijgen om de zoek- en matchingfuncties van het IT-platform van de EU-talentedepool te waarborgen. Deze taken moeten worden beschouwd als taken van algemeen belang waarvoor de verwerking van persoonsgegevens noodzakelijk is, als bedoeld in respectievelijk artikel 5, lid 1, punt a), van Verordening (EU) 2018/1725<sup>12</sup> en artikel 6, lid 1, punt e), van Verordening (EU) 2016/679<sup>13</sup>. De verwerking van persoonsgegevens moet gebeuren in overeenstemming met artikel 8 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie en de Verordeningen (EU) 2018/1725 en (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad.
- (13) Voor het gebruik van de zoek- en matchingfuncties van het IT-platform van de EU-talentedepool mogen alleen persoonsgegevens verwerkt worden die noodzakelijk zijn om de geregistreerde werkzoekenden uit derde landen[...], de **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] te identificeren, om het zoeken en matchen op het IT-platform van de EU-talentedepool mogelijk te maken en om gegevens te verzamelen met het oog op het verbeteren van de werking van de talentedepool. Verwerking van in artikel 9 van Verordening (EU) 2016/679 en artikel 10 van Verordening (EU) 2018/1725 bedoelde persoonsgegevens is hiervoor niet vereist.

---

<sup>12</sup> Verordening (EU) 2018/1725 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens door de instellingen, organen en instanties van de Unie en betreffende het vrije verkeer van die gegevens, en tot intrekking van Verordening (EG) nr. 45/2001 en Besluit nr. 1247/2002/EG (PB L 295 van 21.11.2018, blz. 39, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

<sup>13</sup> Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (PB L 119 van 4.5.2016, blz. 1, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen moeten het recht hebben [...] om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken, bijvoorbeeld via het beperken van de toegang tot hun contactgegevens. De profielen van de geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die aan het IT-platform van de EU-talentedepot deelnemen, [...] **alsook die van de daaraan deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** moeten automatisch worden verwijderd als ze gedurende twee jaar niet zijn gebruikt. Wanneer profielen worden verwijderd, kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden, onder meer met het oog op de productie en de kwaliteit van Europese statistieken.
- (15) Onverminderd hun verplichting om betrokkenen te informeren over de verwerking van hun persoonsgegevens en hun rechten als betrokkenen overeenkomstig de artikelen 12 en 13 van Verordening (EU) 2016/679 en de artikelen 14 en 15 van Verordening (EU) 2018/1725, moeten het secretariaat van de EU-talentedepot en de nationale contactpunten van de EU-talentedepot geregistreerde werkzoekenden, [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] ook informeren over hun recht om de toegang tot hun persoonsgegevens technisch te beperken en om te allen tijde te eisen dat de in hun profiel opgenomen persoonsgegevens worden gewist of gewijzigd.

(16) De EU-talentedpool moet bijdragen tot de doelstelling om irreguliere migratie te ontmoedigen, onder meer door de toegang tot bestaande legale trajecten te vergemakkelijken. Werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad<sup>14</sup> is uitgevaardigd, mogen hun profiel niet registreren op het IT-platform van de EU-talentedpool, aangezien zij geen toestemming zullen krijgen om de Unie binnen te komen en er te verblijven. Om die situatie te ondervangen, moeten werkzoekenden uit derde landen verplicht worden om, voorafgaand aan de registratie van hun profiel in de EU-talentedpool, te verklaren dat er op dat moment tegen hen geen weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, noch een verbod op inreis in de Unie van kracht is. Er moet ook informatie worden verstrekt over de gevolgen van het afleggen van een valse verklaring in dit verband, **onder meer over het verwijderen van de profielen van de betrokken werkzoekenden uit het IT-platform van de EU-talentedpool. Tijdens de door de lidstaten uitgevoerde immigratieprocedures kunnen bovendien de nodige controles worden uitgevoerd in relevante nationale en EU-databanken, zoals het Schengeninformatiesysteem, dat signaleringen bevat van onderdanen van derde landen die geen recht hebben op toegang tot of verblijf in het Schengengebied. Op het IT-platform van de EU-talentedpool moet worden vermeld dat registratie in de EU-talentedpool door een werkzoekende uit een derde land geen garantie is dat de veiligheidscontroles zijn uitgevoerd.**

---

<sup>14</sup> Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 2008 over gemeenschappelijke normen en procedures in de lidstaten voor de terugkeer van onderdanen van derde landen die illegaal op hun grondgebied verblijven (PB L 348 van 24.12.2008, blz. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Werkzoekenden uit derde landen die zich in de EU-talentedepot willen registreren, moeten een profiel creëren met het Europass-instrument<sup>15</sup> voor het aanmaken van een vrij profiel en moeten hun relevante vaardigheden, kwalificaties en anderszins opgedane ervaring opgeven op één beveiligde onlinelocatie.
- (18) Waar nodig moeten de erkenning van kwalificaties en de validering van vaardigheden van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen op verzoek van de werkzoekende [...], **de deelnemende** werkgever **of de andere deelnemende entiteit** in de deelnemende lidstaten worden uitgevoerd overeenkomstig de nationale wetgeving en praktijk en alle internationale overeenkomsten ter zake, met inbegrip van regelingen voor wederzijdse erkenning van beroepskwalificaties. Het IT-platform van de EU-talentedepot moet [...] online-informatie over de nationale erkennings- en valideringsprocedures beschikbaar stellen en de nationale contactpunten van de EU-talentedepot moeten [...] **specifieke informatie** verstrekken aan **geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die voor een vacature in de EU-talentedepot zijn geselecteerd.**

---

<sup>15</sup> Besluit (EU) 2018/646 van het Europees Parlement en de Raad van 18 april 2018 betreffende een gemeenschappelijk kader voor het verstrekken van betere diensten voor vaardigheden en kwalificaties (PB L 112 van 2.5.2018, blz. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) In het kader van talentpartnerschappen **kunnen**[...] onderdanen van geselecteerde derde landen ondersteuning **krijgen** voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden [...]. **Dat programma voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden kan financieel worden ondersteund door de Europese Unie of deel uitmaken van een bilateraal initiatief of een bilaterale overeenkomst van een lidstaat in het kader van de talentpartnerschappen. De in het kader van een talentpartnerschap ontwikkelde of gevalideerde vaardigheden kunnen worden gecertificeerd onder de voorwaarden die de lidstaten hebben vastgesteld in het kader van het talentpartnerschap waaraan zij deelnemen. [...]**

**(19a) Werkzoekenden uit derde landen kunnen ook ondersteuning krijgen via de nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land. Die kaders worden financieel ondersteund door een lidstaat en/of financiering van de Unie buiten de context van een talentpartnerschap. Wat betreft de erkenning van vaardigheden die in een derde land in de context van een dergelijk nationaal kader zijn verworven, is de nationale wetgeving van de betrokken lidstaat van toepassing.**



(20) [...] Het secretariaat van de EU-talentedpool moet de lijst van derde landen en lidstaten die deelnemen aan talentpartnerschappen publiceren op het IT-platform van de EU-talentedpool. Het secretariaat van de EU-talentedpool moet op het IT-platform van de EU-talentedpool ook een lijst publiceren van de nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land, met vermelding van de derde landen die aan die kaders deelnemen, en informatie over de specifieke steun waarin die kaders voorzien en die de deelnemende lidstaten aan de EU-talentedpool hebben gekoppeld.

(21) [...]

**(21a) Werknemers uit derde landen die specifieke steun hebben genoten in het kader van een talentpartnerschap of een nationaal kader voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land, moeten hun profiel in de EU-talentedepot kunnen koppelen aan dat talentpartnerschap of nationale kader. Hun profielen moeten dienovereenkomstig worden gemarkeerd in het IT-platform van de EU-talentedepot. Deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten moeten de profielen van geregistreerde werkzoekenden die hebben deelgenomen aan een talentpartnerschap of aan een nationaal kader voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land kunnen filteren. Dit moet deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten aanmoedigen om deze werkzoekenden een baan in de Unie aan te bieden.**

(22) [...] **Bij** alle activiteiten in het kader van de EU-talentedepot [...] **moet** het recht op eerlijke en gelijke behandeling inzake arbeidsomstandigheden en -voorwaarden, minimumlonen, toegang tot sociale bescherming, opleiding en bescherming van jongeren op het werk **worden geëerbiedigd. Overeenkomstig de beginselen van de Europese pijler van sociale rechten moet** [...] de EU-talentedepot [...] hoogwaardige werkgelegenheid **en billijke mededinging** waarborgen.

(23) De Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) heeft in haar algemene beginselen en operationele richtsnoeren voor eerlijke werving een aantal normen vastgelegd voor de adequate bescherming van werkzoekenden uit derde landen tegen oneerlijke werving. Werkgevers **en andere entiteiten die aan de EU-talentenpool deelnemen of hebben deelgenomen**, moeten de toepasselijke wetgeving en praktijk van de Unie in acht nemen. De **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** moeten er ook voor zorgen dat werkzoekenden uit derde landen en onderdanen van de deelnemende lidstaten gelijk worden behandeld, overeenkomstig Richtlijn (EU) 2024/1233<sup>16</sup>, Richtlijn 2014/36/EU<sup>17</sup>, Richtlijn (EU) 2021/1883<sup>18</sup> en Richtlijn (EU) 2016/801<sup>19</sup>. Bij de indiensttreding moeten **deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten** [...] geregistreerde werkzoekenden uit derde landen overeenkomstig Richtlijn (EU) 2019/1152<sup>20</sup> schriftelijk en in **gemakkelijk te begrijpen** [...] bewoordingen in kennis stellen van de rechten en plichten die voortvloeien uit de arbeidsrelatie. In dit verband moet ten minste informatie worden verstrekt over de plaats van het werk, het soort werk, de duur van de arbeidsrelatie, het loon, de werkuren, de duur van het betaald verlof en, in voorkomend geval, andere relevante arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Een **deelnemende** werkgever of **andere deelnemende entiteit** mag geen wervingsvergoeding in rekening brengen. Evenmin mag een werkgever een werknemer verbieden buiten het werkrooster dat hij bij die werkgever heeft, voor andere werkgevers te

<sup>16</sup> Richtlijn 2011/98/EU van het Europees Parlement en de Raad van 13 december 2011 betreffende één enkele aanvraagprocedure voor een gecombineerde vergunning voor onderdanen van derde landen om te verblijven en te werken op het grondgebied van een lidstaat, alsmede inzake een gemeenschappelijk pakket rechten voor werknemers uit derde landen die legaal in een lidstaat verblijven (PB L 343 van 23.12.2011, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>17</sup> Richtlijn 2014/36/EU van het Europees Parlement en de Raad van 26 februari 2014 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op tewerkstelling als seizoenarbeider (PB L 94 van 28.3.2014, blz. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>18</sup> Richtlijn (EU) 2021/1883 van het Europees Parlement en de Raad van 20 oktober 2021 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van onderdanen van derde landen met het oog op een hooggekwalificeerde baan, en tot intrekking van Richtlijn 2009/50/EG van de Raad (PB L 382 van 28.10.2021, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>19</sup> Richtlijn (EU) 2016/801 van het Europees Parlement en de Raad van 11 mei 2016 betreffende de voorwaarden voor toegang en verblijf van derdelanders met het oog op onderzoek, studie, stages, vrijwilligerswerk, scholierenuitwisseling, educatieve projecten of au-pairactiviteiten (herschikking) (PB L 132 van 21.5.2016, blz. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>20</sup> Richtlijn (EU) 2019/1152 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 betreffende transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden in de Europese Unie (PB L 186 van 11.7.2019, blz. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

gaan werken, noch mag hij een werknemer die dat wel doet, daarvoor nadelig behandelen.

**Deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] moeten zich **onder alle omstandigheden** houden aan Richtlijn 96/71/EG<sup>21</sup>, zoals gewijzigd bij Richtlijn (EU) 2018/957 **en Richtlijn (EU) 2020/1057**, wanneer zij werknemers ter beschikking stellen met het oog op het verrichten van diensten, met name wat betreft de in dat kader vastgestelde arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden [...]. **Deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten moeten tevens de relevante jurisprudentie in acht nemen, zoals de regel dat terbeschikkingstelling van werknemers uit derde landen in een lidstaat slechts is toegestaan wanneer die werknemers legaal en gewoonlijk werkzaam zijn in de lidstaat van binnenkomst en de verplichting om rekening te houden met de toepasselijke wetgeving van de gastlidstaat.**

**(23a) De lidstaten moeten ervoor zorgen dat alle werkgevers en andere entiteiten die aan de EU-talentenpool deelnemen, zich houden aan de toepasselijke wetgeving en de praktijken van de Unie en de lidstaten betreffende de bescherming van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving, ontoereikende arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en discriminatie. Het nationale contactpunt van de EU-talentenpool is verantwoordelijk voor het weigeren, opschorten of intrekken van de toegang tot het IT-platform van de EU-talentenpool van werkgevers en andere entiteiten die daaraan deelnemen of hebben deelgenomen, wanneer het in kennis wordt gesteld van inbreuken door die werkgevers en andere entiteiten op de toepasselijke wetgeving en praktijken. De lidstaten moeten bepalen dat uitzendbureaus, arbeidsmarktbemiddelaars en particuliere arbeidsbureaus die hebben voldaan aan hun zorgvuldigheidsverplichtingen met betrekking tot die aspecten, zoals gedefinieerd in het nationale recht, niet mogen worden geschorst of geschrapt uit de EU-talentenpool vanwege een inbreuk door een werkgever op de wetgeving en de praktijk van de Unie en de lidstaten. Bij dergelijke maatregelen moet rekening worden gehouden met de specifieke omstandigheden van de betrokken lidstaat.**

---

<sup>21</sup> Richtlijn 96/71/EG van het Europees Parlement en de Raad van 16 december 1996 betreffende de terbeschikkingstelling van werknemers met het oog op het verrichten van diensten (PB L 18 van 21.1.1997, blz. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Om hoogwaardige matching te waarborgen, moeten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen en **deelnemende** werkgevers en **andere deelnemende entiteiten** [...] toegang krijgen tot, respectievelijk, een lijst voorgestelde vacatures en een lijst voorgestelde profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gebaseerd is op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature. De lijst wordt aangemaakt door het geautomatiseerde matchinginstrument van het IT-platform van de EU-talentedepool.

**(24a) Deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten moeten, met het oog op een eerlijke werving, ernaar streven een grondige selectie van de kandidaten en een eerste beoordeling van de profielen en kwalificaties van de werkzoekenden uit te voeren, en te beoordelen of de werkzoekende geschikt is voor de vacature.**

(25) Het platform van de EU-talentedepool moet tegemoetkomen aan de bestaande behoeften op de arbeidsmarkt en mag niet dienen als een middel om de reeds aanwezige beroepsbevolking te verdringen of te benadelen of om fatsoenlijk werk of eerlijke concurrentie op andere manieren te ondermijnen. Om de lidstaten beter te ondersteunen bij hun inspanningen om bestaande en toekomstige tekorten aan arbeidskrachten aan te pakken, moet de EU-talentedepool zich toespitsen op specifieke beroepen op alle vaardigheidsniveaus, waarbij de in de bijlage bij deze verordening opgenomen lijst van meest voorkomende knelpuntberoepen in de Unie en beroepen die rechtstreeks bijdragen aan de groene en de digitale transitie, als basis dient. Met het oog op de aanpassing van de vacatures aan de specifieke behoeften van de nationale arbeidsmarkten en **hun migratiebeleid** kunnen de deelnemende lidstaten het secretariaat van de EU-talentedepool in kennis stellen van specifieke knelpuntberoepen die zij aan de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of daarvan hebben geschrapt. **De lidstaten kunnen besluiten dat aanpassingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen moeten beantwoorden aan de specifieke behoeften van de nationale of regionale arbeidsmarkt. In het geval van specifieke regionale behoeften van de arbeidsmarkt kunnen de lidstaten besluiten dat het nationale contactpunt van de EU-talentedepool verantwoordelijk is voor het filteren van de vacatures, zodat deze overeenkomen met de relevante territoriale dimensie wanneer zij beschikbaar worden gesteld op het IT-platform van de EU-talentedepool.** Dergelijke kennisgevingen mogen alleen gevolgen hebben voor de vacatures die zijn ingediend door de betrokken lidstaat. Noch de lijst van EU-knelpuntberoepen, noch de kennisgeving van de lidstaten mag afbreuk doen aan het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten **en, indien van toepassing op grond van het nationale recht, aan het onderzoek van de arbeidsmarktsituatie.**

- (26) De deelnemende lidstaten moeten ervoor zorgen dat de informatie over de EU-talentedepot en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is voor werkzoekenden uit derde landen en werkgevers **en andere entiteiten die belangstelling hebben om deel te nemen aan de talentepool**, en dat in die informatie met name de bevoegde autoriteiten in de deelnemende lidstaten worden vermeld. Ook de voorwaarden en procedures voor deelname aan de EU-talentedepot moeten daarin worden opgenomen. **De deelnemende lidstaten moeten op het IT-platform van de EU-talentedepot informatie verstrekken over de soorten entiteiten die vacatures op dat platform mogen bekendmaken.**
- (27) Het secretariaat van de EU-talentedepot moet ervoor zorgen dat op het IT-platform van de EU-talentedepot gemakkelijk toegankelijke informatie beschikbaar is over de immigratieprocedures, de erkenning van kwalificaties en de validering van vaardigheden, de rechten **en plichten**, de levens- en arbeidsomstandigheden, [...] de verhaalmechanismen in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken, **en de steunmaatregelen in het kader van aanvullende arbeidstrajecten voor werkzoekenden die zich in derde landen bevinden en die internationale bescherming behoeven**, in de deelnemende lidstaten. De nationale contactpunten van de EU-talentedepot moeten de betrokken informatie doorgeven aan het secretariaat van de EU-talentedepot, zodat deze op het IT-platform van de EU-talentedepot kan worden bekendgemaakt. **De lidstaten moeten in dit verband kunnen verwijzen naar bestaande informatiebronnen op nationaal of Unieniveau.** [...]

- (28) De informatie op het IT-platform van de EU-talentedpool moet ten minste in de officiële talen van de deelnemende lidstaten beschikbaar worden gesteld. **Het secretariaat van de EU-talentedpool kan onderzoeken of mechanismen voor automatische vertaling van inhoud in andere talen in het IT-platform van de EU-talentedpool kunnen worden geïntegreerd.**
- (29) De delegaties van de Europese Unie, alsook de deelnemende lidstaten, moeten ondersteuning bieden bij het verstrekken van informatie over de EU-talentedpool en de werking ervan aan werkzoekenden uit derde landen.
- (29a) De lidstaten kunnen besluiten dat openbare diensten voor arbeidsvoorziening deel uitmaken van het nationale contactpunt van de EU-talentedpool en dat die diensten binnen het contactpunt verantwoordelijk zijn voor het bekendmaken van vacatures op het IT-platform van de EU-talentedpool via het ene gecoördineerde kanaal. Met betrekking tot vacatures die door de openbare dienst voor arbeidsvoorziening openbaar zijn gemaakt en vervolgens op het Eures-portaal zijn gepubliceerd, kan het nationale contactpunt van de EU-talentedpool in aanmerking komende vacatures op verzoek van een werkgever of een andere entiteit die aan de talentedpool wenst deel te nemen, bekendmaken op het IT-platform van de EU-talentedpool.**



(30) De nationale contactpunten van de EU-talentedepool [...] **moeten gestandaardiseerde specifieke informatie** [...] bieden **aan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die zijn geselecteerd voor een vacature in de EU-talentedepool, aan deelnemende werkgevers en aan andere deelnemende entiteiten**. Die **specifieke informatie** [...] moet onder meer betrekking hebben op visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoelinden in de deelnemende lidstaat, ook wat betreft de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, zoals op het gebied van toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs en huisvesting. Ook over procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden, en over bestaande maatregelen om de integratie in de gastlidstaat te vergemakkelijken, zoals taalcursussen en beroepsopleiding, **moet** [...] specifieke informatie worden verstrekt. Er moet in dit verband tevens informatie worden verstrekt over de **klachten**- en verhaalmechanismen die beschikbaar zijn in geval van uitbuiting op het werk en oneerlijke wervingspraktijken in de deelnemende lidstaten. **Geregistreerde werkzoekenden die zijn geselecteerd voor een vacature in de talentedepool en die in aanmerking komen voor deelname aan een aanvullend arbeidstraject voor personen die internationale bescherming behoeven in die lidstaat, moeten van het betrokken nationale contactpunt van de EU-talentedepool specifieke informatie krijgen, onder meer over het verkrijgen van een reisdocument en integratiesteun bij aankomst**. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool moeten **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] informatie verstrekken over hun rechten en plichten op het gebied van sociale zekerheid, actieve arbeidsmarktmaatregelen, belastingen, kwesties in verband met arbeidsovereenkomsten, pensioenrechten en ziektekostenverzekering.

**(30a) De lidstaten moeten gestandaardiseerde specifieke informatie verstrekken aan geregistreerde werkzoekenden die zijn geselecteerd voor een vacature in de EU-talentedepot, onder meer door te verwijzen naar bestaande bronnen. Daarnaast moeten de nationale contactpunten kunnen doorverwijzen naar de juiste informatiebronnen en/of de bevoegde autoriteiten.**

(31) Om de doelstelling van deze verordening te verwezenlijken, moet de effectieve **toepassing** van het EU-acquis inzake legale migratie worden gewaarborgd, **met name de wetgeving en procedures, overeenkomstig het nationale recht, voor het verkrijgen van een werkvergunning en een verblijfsvergunning voor arbeidsdoeleinden in een lidstaat. Deze verordening mag voorts geen afbreuk doen aan het recht van de lidstaten om, overeenkomstig artikel 79, lid 5, van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie (VWEU) zelf te bepalen hoeveel onderdanen van derde landen worden toegelaten.** [...]

**(31a) Het hoofddoel van de EU-talentedepot is het ondersteunen van de werving van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven en van vacatures van deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd. Daarom moet het secretariaat van de EU-talentedepot op het IT-platform van de EU-talentedepot duidelijk vermelden dat de registratie in de EU-talentedepot door een werkzoekende uit een derde land en de selectie voor een vacature via het IT-platform van de EU-talentedepot geen garantie bieden dat na de selectieprocedure een werkvergunning, een visum of een verblijfsvergunning zal worden afgegeven door de deelnemende lidstaat waar de deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit is gevestigd.**

**(31b)** Om het voor deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten gemakkelijker te maken om buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen te werven en deze werving sneller te laten verlopen, kunnen de deelnemende lidstaten daarnaast versnelde immigratieprocedures invoeren, met name wat betreft de afgifte van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden en de vrijstelling van het beginsel dat Unieburgers voorrang genieten en/of de vereisten inzake het controleren van de arbeidsmarktsituatie. Praktijken inzake de uitvoering van die versnelde immigratieprocedures kunnen door de lidstaten worden [...] uitgewisseld in het kader van de stuurgroep van de EU-talentenpool [...].

**(31c)** Om eerlijke regels inzake mobiliteit te waarborgen, zullen de lidstaten bovendien, rekening houdend met de specifieke kwestie in verband met de economische activiteit van de andere deelnemende entiteiten, op verzoek van een of meer lidstaten indien vereist, kunnen voorzien in specifieke regelingen voor het toezicht op de activiteiten van de andere deelnemende entiteiten en, indien nodig, inspectiediensten in verband met het toezicht op mobiele werknemers van buiten de EU die op hun grondgebied aanwezig zijn.

(32) Daar de doelstelling van deze verordening, te weten de oprichting van een Uniebreed platform dat tekorten aan arbeidskrachten op Unieniveau moet aanpakken door de werving van onderdanen van derde landen voor het uitoefenen van EU-knelpuntberoepen te vergemakkelijken, wegens het gebrek aan doeltreffende kanalen en de beperkte zichtbaarheid op mondiaal niveau niet voldoende door de lidstaten kan worden verwezenlijkt, maar vanwege de omvang van het optreden beter door de Unie kan worden verwezenlijkt, kan de Unie, overeenkomstig het in artikel 5 van het Verdrag betreffende de Europese Unie neergelegde subsidiariteitsbeginsel, maatregelen nemen. Overeenkomstig het in hetzelfde artikel neergelegde evenredigheidsbeginsel gaat deze verordening niet verder dan nodig is om deze doelstelling te verwezenlijken.

- (33) Teneinde de doelstelling van deze verordening, namelijk het vergemakkelijken van **eerlijke** internationale werving, te verwezenlijken, moet aan de Commissie de bevoegdheid worden overgedragen om overeenkomstig artikel 290 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie handelingen vast te stellen tot wijziging van deze verordening met betrekking tot de in de bijlage opgenomen lijst van EU-knelpuntberoepen. Het is van bijzonder belang dat de Commissie bij haar voorbereidende werkzaamheden tot passende raadplegingen overgaat, onder meer op deskundigenniveau, en dat die raadplegingen gebeuren in overeenstemming met de beginselen die zijn vastgelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven<sup>22</sup>. Met name om te zorgen voor gelijke deelname aan de voorbereiding van gedelegeerde handelingen ontvangen het Europees Parlement en de Raad alle documenten op hetzelfde tijdstip als de deskundigen van de lidstaten, en hebben hun deskundigen systematisch toegang tot de vergaderingen van de deskundigengroepen van de Commissie die zich bezighouden met de voorbereiding van de gedelegeerde handelingen.
- (34) Om eenvormige voorwaarden te waarborgen voor de uitvoering van deze verordening, moeten aan de Commissie uitvoeringsbevoegdheden worden toegekend. Die bevoegdheden moeten worden uitgeoefend in overeenstemming met Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad<sup>23</sup>.

---

<sup>22</sup> Interinstitutioneel Akkoord tussen het Europees Parlement, de Raad van de Europese Unie en de Europese Commissie over beter wetgeven (PB L 123 van 12.5.2016, blz. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2016/512/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj)).

<sup>23</sup> Verordening (EU) nr. 182/2011 van het Europees Parlement en de Raad van 16 februari 2011 tot vaststelling van de algemene voorschriften en beginselen die van toepassing zijn op de wijze waarop de lidstaten de uitoefening van de uitvoeringsbevoegdheden door de Commissie controleren (PB L 55 van 28.2.2011, blz. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Voor de vaststelling en actualisering van de technische normen voor de uitwisseling van gegevens, gegevensformats, formats voor vacatures en formats voor profielen voor werkzoekenden uit derde landen moet de onderzoeksprocedure worden gevolgd. De onderzoeksprocedure moet ook worden gevolgd voor de vaststelling van technische normen inzake de subcategorieën persoonsgegevens die moeten worden verwerkt, de verantwoordelijkheden van verwerkingsverantwoordelijken, met inbegrip van regels voor het mogelijke gebruik van een of meer gegevensverwerkers, alsook inzake de voorwaarden voor toegang tot persoonsgegevens en de mogelijkheid voor geregistreerde werkzoekenden om de toegang tot hun persoonsgegevens op het IT-platform van de EU-talentenpool te beperken.
- (36) Deze verordening is in overeenstemming met de grondrechten en de beginselen die zijn erkend bij het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie in overeenstemming met artikel 6 VEU.
- (37) De deelnemende lidstaten dienen deze verordening toe te passen met volledige inachtneming van alle in het Handvest van de grondrechten van de EU neergelegde verplichtingen en met name zonder onderscheid te maken naar geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, een handicap, leeftijd of seksuele gerichtheid. Het recht op rechtvaardige en billijke arbeidsomstandigheden en -voorwaarden en het recht van jongeren op bescherming op het werk moeten worden gewaarborgd.

- (38) Overeenkomstig de artikelen 1 en 2 van Protocol nr. 22 betreffende de positie van Denemarken, gehecht aan het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, neemt Denemarken niet deel aan de vaststelling van deze verordening, die derhalve niet bindend is voor, noch van toepassing is op deze lidstaat.
- (39) [...] [Overeenkomstig artikel 3 van Protocol nr. 21 betreffende de positie van het Verenigd Koninkrijk en Ierland ten aanzien van de ruimte van vrijheid, veiligheid en recht, gehecht aan het Verdrag betreffende de Europese Unie en het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, heeft Ierland [,bij brief van **5 maart 2024**,] te kennen gegeven dat het aan de vaststelling en toepassing van deze verordening wenst deel te nemen.]

HEBBEN DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

# HOOFDSTUK I

## ALGEMENE BEPALINGEN

### *Artikel 1*

#### ***Onderwerp***

1. Bij deze verordening wordt een EU-talentedpool opgericht die beschikbaar is voor alle lidstaten en die tot doel heeft de werving van buiten de Unie verblijvende werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken.
2. In deze verordening worden regels vastgelegd betreffende:
  - a) de autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor het beheer en de werking van de EU-talentedpool, en de samenwerking tussen deze autoriteiten;
  - b) de werking van het IT-platform van de EU-talentedpool en de bijbehorende ondersteunende diensten;
  - c) de voorwaarden en procedures voor de deelname van werkzoekenden uit derde landen, werkgevers **en andere entiteiten** aan de EU-talentedpool;
  - d) het vergemakkelijken van de werving van werkzoekenden uit derde landen die **specifieke** ondersteuning hebben gekregen in het kader van een talentpartnerschap **of een nationaal kader voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land.**

### *Artikel 2*

#### ***Toepassingsgebied***

1. Deze verordening is van toepassing op werkzoekenden uit derde landen die buiten de Unie verblijven en op **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** die in de deelnemende lidstaten zijn gevestigd.

Artikel 3

***Deelname en terugtrekking***

1. Een lidstaat kan te allen tijde besluiten aan de EU-talentedepot deel te nemen. Hij stelt de Commissie uiterlijk negen maanden vóór de geplande startdatum van de deelname in kennis van zijn besluit **en geeft aan welke soorten entiteiten vacatures op het IT-platform van de EU-talentedepot mogen bekendmaken.** Met ingang van de eerste dag van deelname kunnen vacatures van in die lidstaat gevestigde werkgevers **en andere entiteiten [...] worden bekendgemaakt op** het IT-platform van de EU-talentedepot.

**1 bis. Een deelnemende lidstaat kan zich te allen tijde terugtrekken uit de EU-talentedepot. Hij stelt de Commissie uiterlijk zes maanden vóór de geplande terugtrekkingsdatum in kennis van zijn besluit.**

**Met ingang van de datum van kennisgeving mogen vacatures van in die lidstaat gevestigde deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten niet langer op het IT-platform van de EU-talentedepot worden bekendgemaakt.**

**De terugtrekking van een lidstaat in de eerste twee jaar van deelname aan de EU-talentedepot leidt tot de netto-annulering of terugvordering van alle tot de terugtrekkingsdatum verstrekte Uniefinanciering. Na het tweede jaar van deelname leidt de terugtrekking van een lidstaat tot de netto-annulering of terugvordering van alle Uniefinanciering die reeds is betaald voor de periode na de terugtrekkingsdatum overeenkomstig de toepasselijke regels.**

2. Op het IT-platform van de EU-talentedepot wordt informatie over de deelnemende lidstaten bekendgemaakt.



## Artikel 4

### Definities

1. Voor de toepassing van deze verordening wordt verstaan onder:

- 1) “deelnemende lidstaten”: lidstaten die deelnemen aan de EU-talentedepot;
- 2) “werkzoekende uit een derde land”: een persoon die buiten de Unie verblijft, geen burger van de Unie in de zin van artikel 20, lid 1, VWEU is en werk zoekt in de Unie;
- 3) [...]

**3 bis) “deelnemende werkgever”: een werkgever waarvan de vacatures op het IT-platform van de EU-talentedepot staan na te zijn doorgestuurd door het nationale contactpunt van de lidstaat waar de werkgever is gevestigd;**

**3 ter) “andere deelnemende entiteit”: een uitzendbureau, particulier arbeidsbureau of arbeidsmarktbemiddelaar waarvan de vacatures op het IT-platform van de EU-talentedepot staan na te zijn doorgestuurd door het nationale contactpunt van de lidstaat waar de andere deelnemende entiteit is gevestigd;**

- 4) “profiel”: de informatie die een werkzoekende uit een derde land aan de hand van een standaardgegevensformat verstrekt om werk te zoeken via het IT-platform van de EU-talentedepot;

- 5) “één gecoördineerd kanaal”: de IT-dienst die is opgezet om vacatures vanuit de deelnemende lidstaten door te sturen naar het IT-platform van de EU-talentedienst aan de hand van een uniform systeem en met gebruikmaking van de vereiste technische infrastructuur;

**5 bis) “vacature”: een arbeidsaanbod dat de geselecteerde werkzoekende in staat stelt een arbeidsverhouding aan te gaan in de deelnemende lidstaat waar de deelnemende werkgever of de andere deelnemende entiteit is gevestigd en waar de werkzoekende normaal gesproken zal werken.**

## HOOFDSTUK II

### IT-SYSTEEMARCHITECTUUR

#### *Artikel 5*

#### **IT-platform van de EU-talentedpool**

1. Er wordt een IT-platform van de EU-talentedpool opgericht om de werving van werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken.
2. Het IT-platform van de EU-talentedpool bestaat uit:
  - a) het ene gecoördineerde kanaal waarlangs vacatures vanuit de deelnemende lidstaten kunnen worden [...] **doorgestuurd** naar de databank van de EU-talentedpool;
  - b) de technische infrastructuur aan de hand waarvan de databank van de EU-talentedpool de vanuit de deelnemende lidstaten doorgestuurde vacatures kan ontvangen;
  - c) de technische infrastructuur voor het verzamelen en bijhouden van de profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen;
  - d) de technische infrastructuur aan de hand waarvan de nationale contactpunten van de EU-talentedpool, de [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** op zoek kunnen gaan naar geregistreerde werkzoekenden uit derde landen, en geregistreerde werkzoekenden op zoek kunnen gaan naar vacatures;
  - e) het geautomatiseerde matchinginstrument;
  - f) het beveiligde communicatiekanaal aan de hand waarvan geregistreerde werkzoekenden, [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** kunnen communiceren op het IT-platform van de EU-talentedpool.

3. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen de nodige technische normen vast voor de uitwisseling van gegevens, gegevensformats, waaronder ESCO, formats voor vacatures en formats voor profielen voor werkzoekenden. Die uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 3, bedoelde onderzoeksprocedure.
4. De deelnemende lidstaten en het in artikel 8 bedoelde secretariaat van de EU-talentedepool zorgen ervoor dat de nationale systemen en het IT-platform van de EU-talentedepool technisch interoperabel zijn. Het secretariaat van de EU-talentedepool zorgt in voorkomend geval voor de interface met andere relevante instrumenten en diensten die op Unieniveau worden aangeboden.

#### *Artikel 6*

#### **Verwerking van persoonsgegevens**

1. Het secretariaat van de EU-talentedepool mag persoonsgegevens van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen, [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten**, alleen verwerken voor zover dat nodig is voor de uitvoering van zijn taken uit hoofde van artikel 8. Bij het verwerken van persoonsgegevens voor dit doel treedt het secretariaat van de EU-talentedepool op als verwerkingsverantwoordelijke in de zin van artikel 3, punt 8, van Verordening (EU) 2018/1725.
2. De nationale contactpunten van de EU-talentedepool mogen persoonsgegevens van [...] **deelnemende** werkgevers, **andere deelnemende entiteiten** en geregistreerde werkzoekenden uit derde landen alleen verwerken voor zover dat nodig is voor de uitvoering van hun taken uit hoofde van artikel 10. Bij het verwerken van persoonsgegevens voor dit doel treden de nationale contactpunten van de EU-talentedepool op als verwerkingsverantwoordelijken in de zin van artikel 4, punt 7, van Verordening (EU) 2016/679.

3. De profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen bevatten de volgende informatie: voor- en achternaam, contactgegevens, geboortedatum en nationaliteit, academische en beroepskwalificaties, werkervaring, andere vaardigheden en talenkennis. In de vacatures van [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** worden de voor- en achternaam en de contactgegevens opgenomen.
4. Het secretariaat van de EU-talentedepool en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool informeren geregistreerde werkzoekenden uit derde landen, [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** over de verwerking van hun persoonsgegevens en hun rechten als betrokkenen, alsook over hun rechten uit hoofde van de leden 6 en 7.
5. De persoonsgegevens die overeenkomstig deze verordening worden geregistreerd op of worden doorgegeven aan het IT-platform van de EU-talentedepool, worden daar uitsluitend voor zoek- en matchingdoeleinden geïndexeerd, opgeslagen en beschikbaar gesteld. Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen hebben het recht [...] om de toegang tot hun persoonsgegevens te beperken.
6. Profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die gedurende een periode van twee jaar na de registratie van hun profielen niet zijn geraadpleegd, worden verwijderd of geanonimiseerd zonder dat persoonsgegevens worden opgeslagen. Bij het verwijderen van profielen kan een beperkte reeks geanonimiseerde gegevens opgeslagen blijven voor statistische en onderzoeksdoeleinden en voor het extraheren van gegevens met het oog op het verbeteren van de werking van de EU-talentedepool.

7. Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt de gegevens van geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen en de vacatures van [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool voor zoek- en matchingdoeleinden.
8. Alleen [...] **deelnemende** werkgevers, **andere deelnemende entiteiten** en de nationale contactpunten van de EU-talentedepool hebben toegang tot de gegevens van geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen. De gegevens van [...] **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** zijn toegankelijk voor geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen en voor de nationale contactpunten van de EU-talentedepool.
9. De Commissie stelt door middel van uitvoeringshandelingen nadere bepalingen vast inzake de persoonsgegevens die moeten worden verwerkt en in de formats voor vacatures en profielen van werkzoekenden moeten worden opgenomen, inzake de verantwoordelijkheden van verwerkingsverantwoordelijken, met inbegrip van regels voor het mogelijke gebruik van een of meer gegevensverwerkers, alsook inzake de voorwaarden voor toegang tot persoonsgegevens en de mogelijkheid voor geregistreeerde werkzoekenden om de toegang tot hun persoonsgegevens op het IT-platform van de EU-talentedepool te beperken. Die uitvoeringshandelingen worden vastgesteld volgens de in artikel 22, lid 3, bedoelde onderzoeksprocedure.

## HOOFDSTUK III

### BEHEER

#### *Artikel 7*

#### **Structuur**

1. De EU-talentedpool bestaat uit:
  - a) het secretariaat van de EU-talentedpool;
  - b) de stuurgroep van de EU-talentedpool;
  - c) de nationale contactpunten van de EU-talentedpool.

#### *Artikel 8*

#### **Secretariaat van de EU-talentedpool**

1. De Commissie verzorgt het secretariaat van de EU-talentedpool.
2. Het secretariaat heeft tot taak:
  - a) te zorgen voor het algemene beheer van de EU-talentedpool, met inbegrip van de planning en coördinatie van de activiteiten van de EU-talentedpool;
  - b) het IT-platform van de EU-talentedpool en de IT-diensten die nodig zijn voor de werking ervan, op te zetten en te beheren, waarbij met name zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van technische infrastructuur die al op Unieniveau beschikbaar is;
  - c) relevante informatie bekend te maken op het IT-platform van de EU-talentedpool overeenkomstig artikel 3, lid[...] 2, artikel 10, lid 2, punt f), artikel 12, lid[...] 7, artikel 14, lid 2, en artikel 15, lid 2;

- d) de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool voor te bereiden;
- e) relevante gegevens te verzamelen voor het monitoren van de prestaties van de EU-talentedpool overeenkomstig artikel 20;
- f) regelmatig vergaderingen te beleggen van het netwerk van de in artikel 10 bedoelde nationale contactpunten van de EU-talentedpool, met het oog op de uitwisseling van informatie en beste praktijken in verband met de technische uitvoering van deze verordening op nationaal niveau.

#### *Artikel 9*

### **Stuurgroep van de EU-talentedpool**

1. Er wordt een stuurgroep van de EU-talentedpool opgericht. De stuurgroep van de EU-talentedpool heeft tot taak:
  - a) het secretariaat van de EU-talentedpool te ondersteunen bij het opstellen van de lijst van EU-knelpuntberoepen overeenkomstig artikel 14;

**a bis) de uitwisseling tussen de deelnemende lidstaten met betrekking tot hun aanpassingen, overeenkomstig artikel 15, lid 1, van de lijst van EU-knelpuntberoepen te vergemakkelijken;**

- b) het secretariaat van de EU-talentedpool te ondersteunen bij de planning en coördinatie van de activiteiten van de EU-talentedpool;
- c) de verzameling van gegevens die relevant zijn om het monitoren van de activiteiten van de EU-talentedpool overeenkomstig artikel 20, te vergemakkelijken;
- d) **praktijken uit te wisselen** [...] over de uitvoering van de in artikel 19 bedoelde versnelde immigratieprocedures om de werving van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen te vergemakkelijken.



2. Alleen deelnemende lidstaten hebben zitting in de stuurgroep van de EU-talentedpool. **Elke deelnemende lidstaat benoemt twee vertegenwoordigers, één deskundige op het gebied van werkgelegenheid en één deskundige op het gebied van immigratie.** Lidstaten die niet aan de EU-talentedpool deelnemen, kunnen als waarnemer deelnemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool.
3. De stuurgroep van de EU-talentedpool komt tweemaal per jaar bijeen, of op ad-hocbasis wanneer dat nodig is. De vergaderingen worden bijeengeroepen en voorgezeten door de Commissie.
4. Vertegenwoordigers van de [...] organisaties van sociale partners op Unieniveau hebben het recht om als waarnemer deel te nemen aan de vergaderingen van de stuurgroep van de EU-talentedpool. Zowel de vakbondsorganisaties als de werkgeversorganisaties vaardigen twee vertegenwoordigers af naar de stuurgroep van de EU-talentedpool. Deze vertegenwoordigers verklaren schriftelijk dat zij zich niet in een belangenconflict bevinden en ondertekenen deze verklaring.

#### *Artikel 10*

#### **Nationale contactpunten van de EU-talentedpool**

1. Elke deelnemende lidstaat wijst **een entiteit aan die optreedt als** [...] nationaal contactpunt voor de EU-talentedpool. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat **het nationale contactpunt van de EU-talentedpool bestaat uit deskundigen van de** bevoegde **nationale autoriteiten op het gebied van werkgelegenheid en immigratie [...].** **In voorkomend geval kan het nationale contactpunt van de EU-talentedpool een beroep doen op andere nationale bevoegde autoriteiten om de in lid 2 bedoelde taken uit te voeren.**
2. Het nationale contactpunt van de EU-talentedpool heeft tot taak:
  - a) de werking van het IT-platform van de EU-talentedpool op nationaal niveau overeenkomstig artikel 5 te vergemakkelijken;

- b) vacatures [...] via het ene gecoördineerde kanaal **bekend te maken [...] op** het IT-platform van de EU-talentedpool;
- c) **in voorkomend geval**, het secretariaat van de EU-talentedpool in kennis te stellen van [...] eventuele [...] aanpassingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen overeenkomstig artikel 15;
- d) een register bij te houden van **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...];
- e) de toegang **tot het IT-platform van de EU-talentedpool** te **weigeren**, op te schorten **of in te trekken** voor **die** werkgevers **en andere entiteiten die deelnemen of hebben deelgenomen, en hun vacatures te verwijderen van het IT-platform van de EU-talentedpool** [...] wanneer [...] bij de nationale contactpunten van de EU-talentedpool een inbreuk op de in artikel 13, lid 3, bedoelde wetgeving en praktijk wordt gemeld door de nationale autoriteiten die verantwoordelijk zijn voor de handhaving van die wetgeving en praktijk;

- f) informatie aan het secretariaat van de EU-talentedepool te verstrekken **overeenkomstig artikel 17, lid 1, [...]**, en relevante gegevens voor de monitoring van de EU-talentedepool overeenkomstig artikel 20;
- g) **specifieke [...]** informatie te verstrekken aan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen **die voor een vacature in de EU-talentedepool zijn geselecteerd, aan deelnemende** werkgevers **en aan andere deelnemende entiteiten [...]**, overeenkomstig artikel 17, lid **2**.
3. Het secretariaat van de EU-talentedepool brengt de nationale contactpunten van de EU-talentedepool van de deelnemende lidstaten regelmatig samen in het netwerk van de nationale contactpunten van de EU-talentedepool om informatie en beste praktijken in verband met de uitvoering van deze verordening uit te wisselen.

## HOOFDSTUK IV

# REGISTRATIE VAN WERKZOEKENDEN UIT DERDE LANDEN IN DE EU-TALENTENPOOL EN DEELNAME VAN WERKGEVERS EN ANDERE ENTITEITEN AAN DE EU-TALENTENPOOL

### *Artikel 11*

#### **Registratie en toegang van werkzoekenden uit derde landen**

1. Werkzoekenden uit derde landen [...] **maken** via het daartoe bestemde Europass-instrument hun profiel aan om zich te registreren op het IT-platform van de EU-talentedpool.
2. De toegang met het oog op registratie van een profiel op het IT-platform van de EU-talentedpool is beperkt tot personen die uitdrukkelijk verklaren dat tegen hen geen administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat is uitgevaardigd overeenkomstig het nationaal recht, noch een verbod op inreis in de Unie overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG. **Profielen van werkzoekenden die in dit verband een valse verklaring hebben afgelegd, worden uit het IT-platform van de EU-talentedpool verwijderd.**
3. De profielen van werkzoekenden uit derde landen die in de EU-talentedpool zijn geregistreerd, zijn zichtbaar voor **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...].
4. Werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentedpool zijn geregistreerd, mogen op zoek gaan naar vacatures.

**Registratie van profielen en toegang van werkzoekenden uit derde landen in het kader van talentpartnerschappen en nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land**

1. Deelnemende lidstaten die deelnemen aan een talentpartnerschap of **die nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land uitvoeren**, kunnen besluiten de EU-talentedepool te gebruiken om het gemakkelijker te maken werkzoekenden uit het betrokken derde land te werven [...].
2. **[...] Werkzoekenden uit derde landen die in het kader van een talentpartnerschap specifieke steun hebben gekregen, kunnen hun profiel koppelen aan het talentpartnerschap en aangeven welke vaardigheden in dat verband zijn ontwikkeld en gevalideerd. Deze profielen worden dienovereenkomstig gemarkeerd op het IT-platform van de EU-talentedepool.**
3. **Werkzoekenden uit derde landen die gebruik hebben gemaakt van nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land, kunnen hun profiel aan deze kaders koppelen en aangeven welke vaardigheden in dat verband zijn ontwikkeld en gevalideerd. Deze profielen worden dienovereenkomstig gemarkeerd op het IT-platform van de EU-talentedepool. [...]**

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **Het secretariaat van de EU-talentedpool publiceert op het IT-platform van de EU-talentedpool** de lijst van derde landen en deelnemende lidstaten die deelnemen aan een talentpartnerschap [...]. **Het secretariaat van de EU-talentedpool publiceert op het IT-platform van de EU-talentedpool ook een lijst van nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land, met inbegrip van de derde landen die aan deze kaders deelnemen en informatie over de specifieke steun waarin die kaders voorzien en die de deelnemende lidstaten aan de talentedpool hebben gekoppeld.**

**Deelname van werkgevers en andere entiteiten aan de EU-talentedpool**

1. Werkgevers **en andere entiteiten** die aan de EU-talentedpool wensen deel te nemen, [...] **verzoeken** het nationale contactpunt van de EU-talentedpool in de lidstaat waar zij gevestigd zijn, hun vacatures [...] **bekend te maken op** [...] het IT-platform van de EU-talentedpool.
2. De nationale contactpunten van de EU-talentedpool [...] **maken op** [...] het IT-platform van de EU-talentedpool vacatures **bekend** die [...]

[...] vallen onder de in artikel 14 bedoelde lijst van EU-knelpuntberoepen en de krachtens artikel 15, lid 1, aan die lijst aangebrachte [...] aanpassingen, of die relevant zijn voor [...] **de talentpartnerschappen en de nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land die worden vermeld op het IT-platform van de EU-talentedpool.**

[...]

**Het bekendmaken van vacatures op het IT-platform van de EU-talentedpool laat het beginsel van voorkeur voor Unieburgers en de controle van de arbeidsmarktsituatie onverlet.**

3. Werkgevers **en andere entiteiten die aan de EU-talentedepool deelnemen of hebben deelgenomen** [...], **voldoen aan** [...] de desbetreffende wetgeving en praktijk van de Unie en de lidstaten [...] **met betrekking tot** het beschermen van onderdanen van derde landen tegen oneerlijke werving, ontoereikende arbeidsomstandigheden en discriminatie. Deelnemende lidstaten kunnen aanvullende voorwaarden voor de deelname van werkgevers **en andere entiteiten** aan de EU-talentedepool invoeren met het oog op de inachtneming van andere desbetreffende nationale praktijken en collectieve overeenkomsten, alsook van de door de Internationale Arbeidsorganisatie vastgestelde beginselen en richtsnoeren, in overeenstemming met het recht van de Unie.

**Deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] rekenen geregistreerde werkzoekenden uit derde landen geen wervingsvergoeding aan.

4. Vacatures van **deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] zijn op het IT-platform van de EU-talentedepool zichtbaar voor geregistreerde werkzoekenden uit derde landen.

**Vacatures zijn onmiddellijk niet langer zichtbaar op het IT-platform van de EU-talentedepool in het geval van:**

- a) **een verzoek van de deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit aan het nationale contactpunt om een of meer van hun vacatures die de nationale contactpunten overeenkomstig artikel 13, lid 1, op het IT-platform van de EU-talentedepool hebben bekendgemaakt, te verwijderen;**
- b) **een kennisgeving van de deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit aan het nationale contactpunt dat zij de werving van een geregistreerde werkzoekende voor een bepaalde vacature met succes hebben voltooid, overeenkomstig artikel 13, lid 5;**



- c) **afwezigheid van een match met een geregistreeerde werkzoekende gedurende een periode van één jaar;**
- d) **een kennisgeving aan de Commissie door de lidstaat waar de deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit is gevestigd, om zijn deelname aan de EU-talentenpool in te trekken, overeenkomstig artikel 3, lid 1 bis. Deze vacatures zijn uiterlijk vanaf de datum van terugtrekking van die lidstaat niet meer zichtbaar;**
- e) **een besluit van het nationale contactpunt om de toegang van een deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit op te schorten of in te trekken, en om een of meer van hun vacatures van het IT-platform van de EU-talentenpool te verwijderen, overeenkomstig artikel 10, lid 2, punt e);**
- f) **schrapping van de desbetreffende beroepen na aanpassingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen overeenkomstig artikel 15.**
5. **Deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] die voor bepaalde vacatures geregistreeerde werkzoekenden uit derde landen hebben geworven, geven dat onverwijld aan op het IT-platform van de EU-talentenpool. De profielen van deze geregistreeerde werkzoekenden en de ingevulde vacatures zijn dan automatisch niet meer zichtbaar op het IT-platform van de EU-talentenpool **overeenkomstig lid 4 ter.**
6. Met het oog op de toepassing van artikel 10, lid 2, punt e), worden inbreuken op de bepalingen van de in lid 3 bedoelde wetgeving en praktijk onmiddellijk ter kennis van de nationale contactpunten van de EU-talentenpool gebracht door de nationale autoriteiten die in de deelnemende lidstaten bevoegd zijn voor die wetgeving en praktijk.

*Artikel 14*

**Lijst van EU-knelpuntberoepen**

1. Met het oog op de toepassing van deze verordening is in de bijlage een lijst van EU-knelpuntberoepen opgenomen met een viercijferige ISCO-08-code.

De Commissie is bevoegd overeenkomstig de in artikel 21 bedoelde procedure gedelegeerde handelingen vast te stellen om de bijlage te wijzigen overeenkomstig de volgende criteria:

- a) beroepen waarvoor in een significant aantal deelnemende lidstaten knelpunten op de arbeidsmarkt bestaan en die krachtens artikel 10, lid 2, punt c), door de nationale contactpunten van de EU-talentedepool ter kennis van het secretariaat van de EU-talentedepool worden gebracht;
  - b) beroepen die rechtstreeks bijdragen tot de groene en de digitale transitie van de EU en waarvan het belang waarschijnlijk zal toenemen.
2. Het secretariaat van de EU-talentedepool maakt de lijst van EU-knelpuntberoepen bekend op het IT-platform van de EU-talentedepool.

[...] **Aanpassingen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen**

1. Om tegemoet te komen aan specifieke behoeften op hun arbeidsmarkt **op nationaal of regionaal niveau of met het oog op de verwezenlijking van hun migratiebeleidsdoelstellingen** kunnen de deelnemende lidstaten besluiten knelpuntberoepen toe te voegen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen op het niveau van de viercijferige ISCO-08-code. De deelnemende lidstaten kunnen ook besluiten om knelpuntberoepen van de lijst van EU-knelpuntberoepen te schrappen indien deze niet overeenkomen met de specifieke behoeften op hun arbeidsmarkt **op nationaal of regionaal niveau of met hun migratiebeleidsdoelstellingen**. De landspecifieke aanpassingen hebben alleen gevolgen voor het matchen met vacatures in de betrokken lidstaat.

Lidstaten die hun besluit om aan de EU-talentedepot deel te nemen overeenkomstig artikel 3 ter kennis van de Commissie hebben gebracht en die beroepen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of van deze lijst hebben geschrapt, melden deze wijzigingen via hun nationale contactpunt van de EU-talentedepot uiterlijk drie maanden voordat ze tot de EU-talentedepot toetreden.

Deelnemende lidstaten die beroepen aan de lijst van EU-knelpuntberoepen hebben toegevoegd of van deze lijst hebben geschrapt, melden deze wijzigingen via hun nationale contactpunt van de EU-talentedepot uiterlijk drie maanden nadat de wijzigingen zijn aangebracht.

De nationale contactpunten van de EU-talentedepot kunnen het secretariaat van de EU-talentedepot **om de zes maanden** [...] in kennis stellen van verdere toevoegingen aan of schrappingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen.

2. Het secretariaat van de EU-talentedepot maakt de door de nationale contactpunten van de EU-talentedepot gemelde aanpassingen van de lijst van EU-knelpuntberoepen bekend op het IT-platform van de EU-talentedepot.
3. De nationale contactpunten van de EU-talentedepot [...] **maken** alleen vacatures **op** het IT-platform van de EU-talentedepot **bekend** die overeenkomen met de lijst van EU-knelpuntberoepen, en houden daarbij rekening met de in lid 1 bedoelde aanpassingen.

**Zoeken en matchen**

1. Werkgevers **en andere entiteiten** die aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen op het IT-platform van de EU-talentedepool op zoek gaan naar geregistreerde werkzoekenden uit derde landen.
2. **Deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] kunnen gebruikmaken van [...] specifieke filters die beschikbaar zijn op het IT-platform van de EU-talentedepool om profielen te zoeken van geregistreerde werkzoekenden **die specifieke steun hebben genoten in het kader van een talentpartnerschap of een nationaal kader voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land** [...].
3. **Deelnemende** werkgevers **en andere deelnemende entiteiten** [...] die aan de EU-talentedepool deelnemen, kunnen toegang krijgen tot een lijst voorgestelde profielen van geregistreerde werkzoekenden die wordt aangemaakt door het automatische matching-instrument en is gebaseerd op de relevantie van de opgegeven vaardigheden, kwalificaties en werkervaring voor de vacature.
4. Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen kunnen in de EU-talentedepool op zoek gaan naar vacatures en toegang krijgen tot een lijst voorgestelde relevante vacatures die wordt aangemaakt door het automatische matchinginstrument.
5. **Voor de werking van het automatische matchinginstrument gelden de beginselen van non-discriminatie, wettigheid en billijkheid.**

# HOOFDSTUK V

## INFORMATIEVERSTREKKING, [...] FACILITERING VAN KLACHTEN EN VERSNELDE IMMIGRATIEPROCEDURES

### *Artikel 17*

#### **Informatieverstrekking [...]**

1. De deelnemende lidstaten zorgen ervoor dat de informatie over de EU-talentedepot en de werking ervan gemakkelijk toegankelijk is. **De deelnemende lidstaten maken informatie gemakkelijk toegankelijk met betrekking tot de entiteiten die overeenkomstig artikel 3, lid 1, vacatures op het IT-platform van de EU-talentedepot mogen bekendmaken.**

Het secretariaat van de EU-talentedepot stelt, met de hulp van de nationale contactpunten van de EU-talentedepot, de volgende informatie beschikbaar op het IT-platform van de EU-talentedepot:

- a) informatie over wervings- en immigratieprocedures, erkenning van kwalificaties en validering van vaardigheden, rechten van onderdanen van derde landen, onder meer met betrekking tot beschikbare verhaalmechanismen, alsmede informatie over levens- en arbeidsomstandigheden in de deelnemende lidstaten;
- b) uitleg waaruit duidelijk blijkt dat werkzoekenden uit derde landen tegen wie een administratieve of rechterlijke beslissing tot weigering van toegang tot of verblijf in een lidstaat, of een inreisverbod overeenkomstig Richtlijn 2008/115/EG van het Europees Parlement en de Raad is uitgevaardigd, in geen enkele lidstaat mogen inreizen, noch verblijven;

**b bis) uitleg waaruit duidelijk blijkt dat de registratie in de EU-talentedepool door werkzoekenden uit derde landen geen garantie is dat er veiligheidscontroles zijn uitgevoerd;**

**b ter) uitleg waaruit duidelijk blijkt dat de registratie in de EU-talentedepool door werkzoekenden uit derde landen en de selectie voor een vacature via het IT-platform van de EU-talentedepool geen garantie is dat na de selectieprocedure een werkvergunning, een visum of een verblijfsvergunning zal worden afgegeven door de deelnemende lidstaat waar de deelnemende werkgever of andere deelnemende entiteit is gevestigd;**

**b quater) uitleg waaruit duidelijk blijkt dat deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten geregistreerde werkzoekenden uit derde landen geen wervingsvergoeding mogen aanrekenen.**

2. [...] **De nationale contactpunten van de EU-talentedepool verstrekken gestandaardiseerde specifieke informatie** [...] aan geregistreerde werkzoekenden uit derde landen **die voor een vacature in de EU-talentedepool zijn geselecteerd, aan deelnemende werkgevers en aan andere deelnemende entiteiten** [...], met name wat betreft:
- a) [...] nationale immigratieprocedures voor het verkrijgen van visa en verblijfsvergunningen voor arbeidsdoeleinden na de selectieprocedure;
  - b) [...] procedures voor gezinshereniging en de rechten van gezinsleden;

- c) [...] de rechten en plichten van onderdanen van derde landen, onder meer op het gebied van **arbeidsomstandigheden**, toegang tot sociale uitkeringen, gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting, erkenning van kwalificaties, beschikbare **verhaalmechanismen** en [...] **het in artikel 18 bedoelde klachtenmechanisme** [...];
- d) [...] **het vergemakkelijken van** [...] de integratie van onderdanen van derde landen in de gastlidstaat, onder meer op het gebied van taalcursussen, beroepsopleiding en onderwijs en andere integratiemaatregelen;
- e) indien beschikbaar, **en in overeenstemming met de nationale praktijk**, de contactgegevens van de **nationale bevoegde** organisaties die na de werving bijstand verlenen aan onderdanen van derde landen.

[...]

#### *Artikel 18*

#### **Facilitering van klachten**

1. [...] **Geregistreerde werkzoekenden uit derde landen hebben het recht om elke inbreuk op de verplichtingen en voorwaarden van artikel 13, lid 3, door de werkgevers en andere entiteiten die deelnemen of hebben deelgenomen, aan de nationale contactpunten te melden.**

**Het nationale contactpunt verwijst de klachten door naar de nationale bevoegde autoriteiten.**

[...].

*Artikel 19*

**Versnelde immigratieprocedures**

1. De deelnemende lidstaten kunnen, **in overeenstemming met de nationale wetgeving,** besluiten versnelde immigratieprocedures in te voeren zodat geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die voor een vacature in de EU-talentedpool zijn geselecteerd, sneller kunnen worden geworven.

[...]



## HOOFDSTUK VI

### SLOTBEPALINGEN

#### *Artikel 20*

#### **Monitoringactiviteiten**

1. Het secretariaat van de EU-talentedepot monitort de prestaties van de EU-talentedepot regelmatig overeenkomstig artikel 8, lid 2, punt e). Er worden met name gegevens verzameld over:
  - a) het aantal en het soort profielen van geregistreerde werkzoekenden uit derde landen die op het IT-platform van de EU-talentedepot zijn geregistreerd;
  - b) het aantal en het soort vacatures die op het IT-platform van de EU-talentedepot [...] worden **bekendgemaakt**;
  - c) het aantal bezoeken aan het IT-platform van de EU-talentedepot;
  - d) het aantal en het soort wervingen die via de EU-talentedepot zijn gefaciliteerd;
  - e) [...]
  - f) het aantal **wervingen** dat via het **IT-platform** van de EU-talentedepot wordt gefaciliteerd in het kader van de talentpartnerschappen **of nationale kaders voor de ontwikkeling en validering van vaardigheden in een derde land.**
2. Het secretariaat van de EU-talentedepot zet de gegevensverzameling op overeenkomstig de concepten en definities van de statistiek en wisselt informatie en gegevens uit met de Commissie teneinde de kwaliteit van de in het kader van deze verordening verzamelde gegevens en de productie en kwaliteit van Europese statistieken te waarborgen.

3. Het secretariaat van de EU-talentedepool krijgt bij het verzamelen van de in lid 1 bedoelde gegevens ondersteuning van de nationale contactpunten van de EU-talentedepool en de stuurgroep van de EU-talentedepool.
4. **Het secretariaat van de EU-talentedepool houdt regelmatig toezicht op de prestaties van de EU-talentedepool, daarbij rekening houdend met de feedback en ervaringen van werkzoekenden, deelnemende werkgevers en andere deelnemende entiteiten.**

#### *Artikel 21*

#### **Uitoefening van de bevoegdheidsdelegatie**

1. De bevoegdheid om gedelegeerde handelingen vast te stellen, wordt aan de Commissie toegekend onder de in dit artikel neergelegde voorwaarden.
2. De in artikel 14 bedoelde bevoegdheid om gedelegeerde handelingen vast te stellen, wordt aan de Commissie toegekend voor een termijn van vijf jaar met ingang van de datum van inwerkingtreding van deze verordening. De Commissie stelt uiterlijk negen maanden voor het einde van de termijn van vijf jaar een verslag op over de bevoegdheidsdelegatie. De bevoegdheidsdelegatie wordt stilzwijgend met termijnen van dezelfde duur verlengd, tenzij het Europees Parlement of de Raad zich uiterlijk drie maanden voor het einde van elke termijn tegen deze verlenging verzet.
3. Het Europees Parlement of de Raad kan de in artikel 14 bedoelde bevoegdheidsdelegatie te allen tijde intrekken. Het besluit tot intrekking beëindigt de delegatie van de in dat besluit genoemde bevoegdheid. Het wordt van kracht op de dag na die van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie* of op een daarin genoemde latere datum. Het laat de geldigheid van de reeds van kracht zijnde gedelegeerde handelingen onverlet.

4. Vóór de vaststelling van een gedelegeerde handeling raadpleegt de Commissie de door elke lidstaat aangewezen deskundigen overeenkomstig de beginselen die zijn neergelegd in het Interinstitutioneel Akkoord van 13 april 2016 over beter wetgeven.
5. Zodra de Commissie een gedelegeerde handeling heeft vastgesteld, doet zij daarvan gelijktijdig kennisgeving aan het Europees Parlement en de Raad.
6. Een overeenkomstig artikel 14 vastgestelde gedelegeerde handeling treedt alleen in werking indien het Europees Parlement noch de Raad daartegen binnen een termijn van twee maanden na de kennisgeving van de handeling aan het Europees Parlement en de Raad bezwaar heeft gemaakt, of indien zowel het Europees Parlement als de Raad voor het verstrijken van die termijn de Commissie hebben meegedeeld dat zij daartegen geen bezwaar zullen maken. Die termijn wordt op initiatief van het Europees Parlement of de Raad met twee maanden verlengd.

#### *Artikel 22*

#### **Comitéprocedure**

1. De Commissie wordt bijgestaan door een bij deze verordening ingesteld comité. Dat comité is een comité in de zin van Verordening (EU) nr. 182/2011.
2. Wanneer naar dit lid wordt verwezen, is artikel 4 van Verordening (EU) nr. 182/2011 van toepassing.
3. Wanneer naar dit lid wordt verwezen, is artikel 5 van Verordening (EU) nr. 182/2011 van toepassing.

*Artikel 23*

**Rapportage**

1. Uiterlijk op 31 december 2031, en vervolgens om de vijf jaar, legt de Commissie een verslag over de toepassing van deze verordening voor aan het Europees Parlement, de Raad, het Europees Economisch en Sociaal Comité en het Comité van de Regio's.

**In het verslag wordt met name de doeltreffendheid van deze verordening bij het aanpakken van tekorten aan arbeidskrachten en vaardigheden in de deelnemende lidstaten beoordeeld, alsook de doeltreffendheid van het wervingsproces, onder meer wat betreft het waarborgen van eerlijke wervingspraktijken en de eerbiediging van eerlijke en rechtvaardige arbeidsomstandigheden.**

*Artikel 24*

**Inwerkingtreding**

1. Deze verordening treedt in werking op de twintigste dag na die van de bekendmaking ervan in het *Publicatieblad van de Europese Unie*.
2. Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in de deelnemende lidstaten overeenkomstig de Verdragen.

Gedaan te Brussel,

*Voor het Europees Parlement*  
*De voorzitter*

*Voor de Raad*  
*De voorzitter*

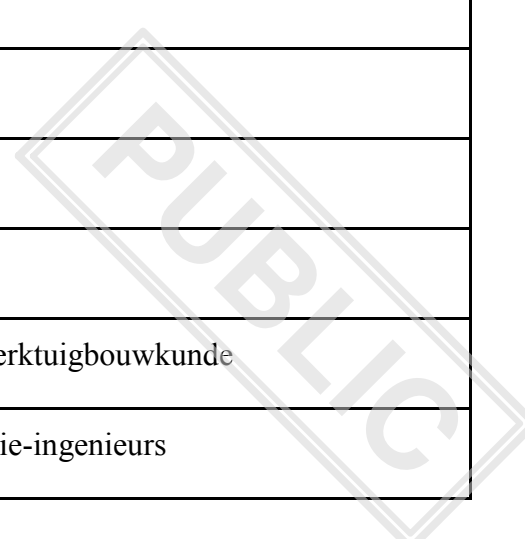
## BIJLAGE

### Lijst van EU-knelpuntberoepen

ISCO-code	Beroep
2142	Weg- en waterbouwkundig ingenieurs
2151	Elektrotechnisch ingenieurs
2211	Huisartsen
2212	Medisch specialisten
2221	Verpleegkundigen met hogere opleiding
2411	Accountants
2511	Systeemanalisten
2512	Softwareontwikkelaars
2513	Web- en multimediaontwikkelaars
2514	Applicatieprogrammeurs
2519	Software- en applicatieontwikkelaars en -analisten, niet elders geassocieerd
3113	Technici op het gebied van de elektrotechniek
3221	Verpleegkundigen met middelbare opleiding
5120	Koks
5131	Kelners
5321	Ziekenverzorgers

7112	Metselaars e.d.
7114	Betonwerkers, betonafwerkers e.d.
7115	Timmerlieden
7121	Dakdekkers
7123	Stukadoors
7126	Loodgieters
7127	Installateurs van toestellen voor klimaatregeling en koeltechniek
7212	Lassers en snijders
7213	Plaatwerkers
7214	Constructiewerkers
7223	Instellers en bedieningspersoneel gereedschapswerktuigen
7231	Automonteurs
7233	Monteurs industriële en landbouwmachines
7411	Bouwelektriciens e.d.
7412	Installateurs van elektrische apparatuur
7511	Slagers, vishandelaren e.d.
8331	Buschauffeurs en trambestuurders
8332	Vrachtwagenchauffeurs
9112	Schoonmakers in hotels, kantoren e.d.
3119	Technici op het gebied van natuurkunde en ingenieurswetenschappen, niet elders geclassificeerd

2143	Milieu-ingenieurs
2133	Milieudeskundigen
2145	Chemisch ingenieurs
2144	Werktuigbouwkundig ingenieurs
3115	Technici op het gebied van de werktuigbouwkunde
2141	Industrieel ingenieurs en productie-ingenieurs



---