



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 6. kesäkuuta 2024
(OR. en)

10602/24

LIMITE

JAI 926
MIGR 254
ASIM 51
SOC 416
EMPL 240
EDUC 198
CODEC 1414
IA 134

Toimielinten välinen asia:
2023/0404(COD)

ILMOITUS: I/A-KOHTA

Lähtettäjä:	Puheenjohtajavaltio
Vastaanottaja:	Pysyvien edustajien komitea (Coreper II)/Neuvosto
Ed. asiak. nro:	9855/1/24 REV 1
Kom:n asiak. nro:	15550/23 + ADD 1
Asia:	Ehdotus Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osaajareservin perustamisesta – Yleisnäkemys

I. TAUSTAA

1. Komissio toimitti 16. marraskuuta 2023 neuvostolle osana osaamispakettia ehdotuksen Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseksi EU:n osaajareservin perustamisesta¹.

¹ 15550/23 + ADD 1.

2. Ehdotuksen tarkoituksena on perustaa EU:n laajuinen alusta eli EU:n osaajareservi, jonka tarkoituksena on helpottaa kansainvälistä rekrytointia saattamalla yhteen EU:n työnantajat ja kolmansien maiden työnhakijat EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien osalta. Ehdotuksessa vahvistetaan soveltamisala, tietoteknisen järjestelmän arkkitehtuuri, hallinnointirakenne, kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien osallistumista EU:n osaajareserviin koskevat säännöt ja EU:n osaajareservin yleinen toiminta, mukaan lukien tiedotus- ja tukipalvelut.
3. Asetusehdotus perustuu Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 79 artiklan 2 kohdan a alakohtaan (tavallinen lainsäätämisjärjestys).
4. Euroopan talous- ja sosiaalikomitea antoi lausuntonsa 25. huhtikuuta 2024¹. Euroopan alueiden komitea on päättänyt, että se ei anna ehdotuksesta lausuntoa.
5. Kotouttamis-, maahanmuutto- ja maastapoistamistyöryhmä (maahantulo) keskusteli ehdotuksesta kokouksissaan 6. joulukuuta 2023, 10. tammikuuta 2024, 6. helmikuuta 2024, 8. maaliskuuta 2024, 8. huhtikuuta 2024 ja 2. toukokuuta 2024. Oikeus- ja sisäasioiden neuvokset (maahantulo) keskustelivat ehdotuksesta 30. toukokuuta 2024 ja hyväksyivät tämän ilmoituksen liitteessä olevan tekstin.
6. Euroopan unionista tehtyyn sopimukseen ja Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen liitettyssä, Yhdistyneen kuningaskunnan ja Irlannin asemasta vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alueen osalta tehdyssä pöytäkirjassa N:o 21 olevan 3 artiklan mukaisesti Irlanti on 5. maaliskuuta 2024 päivätyllä kirjeellä ilmoittanut haluavansa osallistua tämän asetuksen hyväksymiseen ja soveltamiseen.
7. Kansalaisvapauksien sekä oikeus- ja sisäasioiden valiokunnalla (LIBE) on asiasta päävastuu Euroopan parlamentissa. Esittelijäksi nimettiin Abir Al-Sahlani (Renew Europe -ryhmä).

¹ Ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä.

II. PUHEENJOHTAJAVALTION KOMPROMISSITEKSTIN KESKEISET OSAT

8. Kompromissitekstissä on säilytetty EU:n osajareservin vapaaehtoinen luonne, joten jäsenvaltiot voivat liittyä siihen halutessaan. Jäsenvaltioiden, jotka ovat asiasta kiinnostuneita, olisi ilmoitettava komissiolle aikomuksestaan osallistua reserviin viimeistään yhdeksän kuukautta etukäteen komission ehdotuksen mukaisesti (3 artikla).
9. Komission ehdotukseen verrattuna asetusta ei enää sovelleta automaattisesti työnantajiin, työvoiman vuokrausyrityksiin, yksityisiin työnvälitystoimistoihin eikä työmarkkinoiden välittäjiin. Kun jäsenvaltiot ilmoittavat komissiolle aikomuksestaan osallistua EU:n osajareserviin, ne voivat ilmoittaa, minkä tyyppisten yhteisöjen sallitaan osallistua EU:n osajareserviin (2 ja 3 artikla).
10. Kompromissitekstissä on myös otettu käyttöön mahdollisuus vetäytyä EU:n osajareservistä sekä useita sääntöjä ja suojatoimia vakaan ja toimivan mekanismin varmistamiseksi (3 artikla). Jäsenvaltioiden olisi ilmoitettava päätöksestään komissiolle viimeistään kuusi kuukautta ennen päivää, jona ne aikovat vetäytyä reservistä, ja unionin rahoituksen nettoperuuutusta tai takaisinperintää koskevia voimassa olevia sääntöjä sovelletaan vastaavasti.
11. Asetuksen 4 artiklassa on selvennetty, että ainoastaan osallistuvat työnantajat ja muut osallistuvat yhteisöt, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin, joissa työnhakija tavallisesti työskentelee, voisivat käyttää EU:n osajareserviä julkaistakseen avoimia työpaikkojaan. Näin varmistetaan oikeudenmukaiset rekrytointikäytännöt ja se, että osallistuvat työnantajat ja muut osallistuvat yhteisöt noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä ja oikeuskäytäntöä. Lisäksi osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen pääsy EU:n osajareserviin keskeytetään, evätään tai peruutetaan, jos asiaa koskevaa unionin ja kansallista lainsäädäntöä ja käytäntöä rikotaan, minkä johdosta niiden avoimet työpaikat lakkaavat välittömästi näkymästä tietoteknisellä alustalla (10 ja 13 artikla).

12. Asetuksen 12 artiklan mukaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta helpottaa sellaisten työnhakijoiden rekrytointia, jotka ovat saaneet tukea taitojen kehittämiseen ja validointiin joko osaamiskumppanuuden tai osallistuvien jäsenvaltioiden ja kumppanimaiden välillä sovitun kansallisen kehyksen puitteissa. Työnhakijat voivat yhdistää profiilinsa näihin kehyksiin, ja heidän profileihinsa lisätään asianmukainen merkintä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Tässä mielessä komission ehdottama EU:n osaamiskumppanuustodistus ei ole enää merkityksellinen, eikä sitä ole sisällytetty kompromissitekstiin.
13. Kun jäsenvaltiot tekevät asetuksen liitteessä olevaan EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon mukautuksia, EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet voivat ilmoittaa tällaisista mukautuksista EU:n osaajareservin sihteeristölle kuuden kuukauden välein eikä kerran vuodessa, kuten komissio alun perin ehdotti.
14. Jotta eri jäsenvaltioissa sovellettavat säännöt olisivat helposti saatavilla, kompromissitekstissä säilytetään jäsenvaltioiden velvollisuus antaa EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla verkkotietoja rekrytointi-, maahanmuutto- ja tunnustamismenettelyistä (17 artikla). Niiden työnhakijoiden osalta, jotka on valittu avoimeen työpaikkaan, EU:n osaajareservin yhteyspisteiden olisi annettava yksityiskohtaisia tietoja muun muassa perheen yhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista sekä kansallisista kotouttamistoimenpiteistä, mutta ilman velvoitetta tarjota yksilöllistä apua tästä mahdollisesti aiheutuvan hallinnollisen taakan vuoksi.
15. Lopuksi 19 artiklassa säilytetään osallistuvien jäsenvaltioiden mahdollisuus ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä kansallisen lainsäädännön mukaisesti. Näiden säännösten valinnaisuutta on vahvistettu. Kompromissitekstissä selvennetään myös, että valinta avoimeen työpaikkaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan kautta ei takaa, että osallistuva jäsenvaltio myöntää työluvan, viisumin tai oleskeluluvan.

III. LOPUKSI

16. Puheenjohtajavaltio pitää kompromissitekstiä oikeudenmukaisena ja tasapainoisena lähestymistapana, jossa otetaan huomioon jäsenvaltioiden enemmistön näkemykset.
17. Pysyvien edustajien komiteaa pyydetään näin ollen
 - a) vahvistamaan yhteisymmärrys tämän ilmoituksen liitteenä¹ olevasta tekstistä sekä
 - b) suositamaan, että neuvosto muodostaisi jonkin tulevan istuntonsa esityslistan A-kohtana yleisnäkemyksen tekstistä sellaisena kuin se on tämän ilmoituksen liitteessä, jotta puheenjohtajavaltio voisi käydä toimielinten välisiä neuvotteluja tämän pohjalta.

¹ Alkuperäiseen ehdotukseen tehdyt muutokset on **lihavoitu** tai merkitty hakasulkein [...].

2023/0404 (COD)

Ehdotus

**EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUKSEKSI EU:N
OSAAJARESERVIN PERUSTAMISESTA**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, JOTKA

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 79 artiklan
2 kohdan a alakohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisyksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu
kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon⁴,

ottavat huomioon alueiden komitean lausunnon⁵,

ottavat huomioon Euroopan tietosuojavaltuutetun lausunnon⁶,

noudattavat tavallista lainsäätämisyksitystä,

⁴ EUVL C , , s. .

⁵ EUVL C , , s. .

⁶ EUVL C , , s. .

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Unionissa ja yksittäisissä jäsenvaltioissa on työvoimapulaa monilla aloilla ja monissa ammateissa, myös vihreän ja digitaalisen siirtymän kannalta merkityksellisillä aloilla ja merkityksellisissä ammateissa. Rakennusallalla, terveydenhuollossa, hotelli- ja ravintola-alalla, liikenteessä, tieto- ja viestintätekniikassa sekä luonnontieteissä, teknologiassa, insinööritieteissä ja matematiikassa on kärsitty jo pitkään työvoimapulasta, ja covid-19-pandemia sekä vihreän ja digitaalisen siirtymän vauhdittaminen ovat pahentaneet sitä. Työvoimapulan odotetaan jatkuvan ja mahdollisesti pahenevan väestöhaasteiden vuoksi.
- (2) Työvoimapulaan puuttuminen edellyttää unionin ja kansallisen tason kokonaisvaltaista lähestymistapaa, johon kuuluu ensisijaisesti sellaisten ryhmien koko potentiaalin parempi hyödyntäminen, joiden osallistuminen työmarkkinoille on vähäisempää, olemassa olevan työvoiman uudelleen- ja täydennyskoulutus, EU:n sisäisen työvoiman liikkuvuuden helpottaminen **muun muassa hyödyntämällä paremmin neuvoston direktiiviä 2003/109 ja Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiiviä 2021/1883 sekä Eures-verkostoa** sekä työolojen ja tiettyjen ammattien houkuttelevuuden parantaminen. Työvoimapulan nykyisen laajuuden ja väestökehityksen vuoksi pelkästään unionin sisäiseen työvoimaan kohdistetut toimenpiteet eivät todennäköisesti riitä nykyisen ja tulevan työvoimapulan ja osaamisvajeen korjaamiseen. Laillinen muuttoliike onkin keskeinen tekijä näiden toimien täydentämiseksi, ja sen on oltava osa ratkaisua, jolla tuetaan täysimääräisesti vihreää ja digitaalista siirtymää.
- (3) Jotta voidaan helpottaa kansainvälistä rekrytointia ja tarjota kolmansien maiden kansalaisille mahdollisuuksia työskennellä EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivissä ammateissa, olisi perustettava EU:n osaajareservi unionin laajuisena alustana, johon kootaan yhteen unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja järjestelmään osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneiden **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** avoimet työpaikat ja jolla edistetään niiden yhteensaattamista.

- (4) Laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa annetussa komission suosituksessa⁷ kehoitetaan jäsenvaltioita ottamaan käyttöön ja tukemaan kansainvälisen suojelun tarpeessa olevien työskentelyyn liittyviä täydentäviä väyliä⁸. Myös EU:n osaajareservi voisi tukea täydentävien väylien toteuttamista.
- (5) EU:n osaajareservillä olisi pyrittävä tukemaan osallistuvia jäsenvaltioita nykyisen ja tulevan osaamisvajeen ja työvoimapulan ratkaisemisessa rekrytoimalla kolmansien maiden kansalaisia siinä määrin kuin kotimaisen työvoiman aktivointi ja EU:n sisäinen liikkuvuus eivät riitä tämän tavoitteen saavuttamiseen. Kansainvälistä rekrytointia helpottavana vapaaehtoisena välineenä EU:n osaajareservin olisi tarjottava unionin tason lisätukea asiasta kiinnostuneille jäsenvaltioille. Tätä varten olisi varmistettava täydentävyys ja yhteentoimivuus olemassa olevien kansallisten ja unionin aloitteiden ja alustojen kanssa. Jäsenvaltioiden erityistarpeet olisi otettava huomioon kehitettäessä EU:n osaajareserviä mahdollisimman laajan osallistumisen varmistamiseksi. Termillä 'osaajat' viitataan kattavasti koko taitokirjoon, jota jäsenvaltioiden työmarkkinoilla mahdollisesti tarvitaan.

⁷ Komission suositus (EU) 2020/1364, annettu 23 päivänä syyskuuta 2020, laillisista väylistä suojelun saamiseksi EU:ssa: uudelleensijoittamisen, humanitaarisen maahanpääsyn ja muiden täydentävien väylien edistäminen.

⁸ 'Täydentävät väylät' ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille tarkoitettuja turvallisia ja säänneltyjä väyliä, jotka täydentävät uudelleensijoittamista tarjoamalla laillista oleskelua kolmannessa maassa, jossa henkilöiden kansainvälisen suojelun tarpeet on täytetty. Täydentävät työväylät antavat kansainvälistä suojelua tarvitseville henkilöille mahdollisuuden päästä olemassa oleviin työvoiman muuttoväyliin, hyödyntää taitojaan ja auttaa ratkaisemaan työvoimapulaa vastaanottavissa maissa. Ks. myös: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) EU:n osaajareservin tavoitteena on tarjota palveluja osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneille osallistuville työnantajille ja muille osallistuville yhteisöille[...]. Osallistuva työnantaja on työnantaja, jonka avoimet työpaikat sijoittautumisjäsenvaltion kansallinen yhteyspiste asettaa saataville EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Kun nämä avoimet työpaikat on poistettu EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta, työnantajaa ei enää pidetä osallistuvana työnantajana. Myös muita osallistuvia yhteisöjä voidaan sisällyttää EU:n osaajareserviin. Muulla osallistuvalla yhteisöllä tarkoitetaan työvoiman vuokrausyritystä, yksityistä työvoimatoimistoa tai työmarkkinoilla toimivaa välittäjää, jonka avoimet työpaikat sen sijoittautumisjäsenvaltion kansallinen yhteyspiste on asettanut saataville EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Kun nämä avoimet työpaikat on poistettu EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta, muuta yhteisöä ei enää pidetä muuna osallistuvana yhteisönä. Työvoiman vuokrausyrityksellä tarkoitetaan Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/104/EY 3 artiklan 1 kohdan b alakohdassa määriteltyä käsitettä. Yksityisellä työnvälitystoimistolla tarkoitetaan vuonna 1997 tehdyssä ILO:n yleissopimuksessa nro 181 määriteltyä käsitettä.
- (6 a) Kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat katsotaan valituksi EU:n osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, kun heille tarjotaan työpaikkaa, jonka ansiosta työnhakija voi solmia työsuhteen EU:n osaajareserviin osallistuvassa jäsenvaltiossa, johon osallistuva työnantaja tai muu osallistuva yhteisö on sijoittautunut ja jossa työnhakija tavallisesti työskentelee.

- (7) EU:n osaajareservin olisi myös tuettava osaamiskumppanuuksien täytäntöönpanoa **ja taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevia kansallisia kehyksiä.** **Osaamiskumppanuudet** [...] ovat yksi muuttoliike- ja turvapaikkasopimuksen⁹ ulkoisen ulottuvuuden keskeisistä seikoista, ja ne toteutetaan osaajien houkuttelemisesta EU:hun annetun komission tiedonannon¹⁰ mukaisesti. Jäsenvaltion osallistumisen osaamiskumppanuuteen ei pitäisi vaikuttaa sen päätökseen osallistumisesta EU:n osaajareserviin.
- (8) Jotta voidaan varmistaa, että jäsenvaltioiden viranomaiset ovat asianmukaisesti edustettuina EU:n osaajareservin ohjausryhmässä, kustakin osallistuvasta jäsenvaltiosta olisi nimettävä kaksi edustajaa, yksi työllisyyden **alalta** [...] ja toinen maahanmuuton **alalta** [...]. **Jäsenvaltioita kannustetaan varmistamaan, että näiden edustajien lisäksi on kaksi varaedustajaa, jotka voivat edustaa varsinaisia edustajia näiden ollessa poissa.**
- (9) EU:n osaajareserville olisi kehitettävä tietotekninen alusta käyttäen mahdollisuuksien mukaan olemassa olevaa komission omistamaa tietoteknistä infrastruktuuria. EU:n osaajareservin tietoteknisessä alustassa voitaisiin käyttää osittain uudelleen Eures-verkoston puitteissa kehitettyä tietoteknistä infrastruktuuria, kuten yhtä koordinoitua kanavaa ja automatisoitua työnhakijoiden ja työpaikkojen yhteensattamisvälinettä tarvittavin mukautuksin[...].
- (10) Tarvittaessa olisi varmistettava synergia EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja muiden asiaankuuluvien unionin tason välineiden ja palvelujen välillä, myös siltä osin, miten koulutusmateriaaleja, kuten EU Academy -palvelu ja Yhteentoimiva Eurooppa -akatemia, on saatavana. EU:n osaajareservin tietoteknistä alustaa olisi mukautettava nopeasti ja säännöllisesti uusiin teknologisiin käytäntöihin, ja sillä olisi tarjottava uusimpia tietoteknisiä palveluja ottamalla käyttöön innovatiivisia ominaisuuksia ja välineitä.

⁹ [COM/2020/609 final](#).

¹⁰ [COM/2022/657 final](#).

(11) Työnhakijoiden profiilien ja avointen työpaikkojen muotoilu olisi määritettävä käyttäen olemassa olevaa, asetuksen (EU) 2016/589¹¹ mukaista eurooppalaista taito-, osaamis-, tutkinto- ja ammattiluokitusta (ESCO). Asetuksessa säädetään ammatteja, taitoja ja pätevyyskoskevästä vakiintuneesta terminologiasta, ja sillä edistetään pätevyyksien ja tutkintojen avoimuutta. ESCO-luokituksella olisi tuettava kolmansista maista tulevia työnhakijoita, osallistuvia työnantajia ja muita osallistuvia yhteisöjä sekä EU:n osaajareservin kansallisia yhteyspisteitä, jotta voidaan tarjota vertailukelpoista tietoa työkokemuksesta, avoimien työpaikkojen kattamista ammanteista sekä työnhakijoiden tarjoamista ja osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen vaatimista taidoista, sillä näin mahdollistetaan laadukas yhteensaattamismenettely. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarvittaessa käytettävä ESCO-muotoilua [...] avoimien työpaikkojen siirtämiseen EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle. Jäsenvaltioiden, jotka eivät käytä ESCO-luokitusta kansallisesti ilmoitetuissa avoimissa työpaikoissa, olisi laadittava vastaavuustaulukot, joissa verrataan kansallisissa järjestelmissä käytettyä luokitusta ja ESCO-luokitusta yhteentoimivuuden mahdollistamiseksi. Vastaavuustaulukot olisi asetettava komission saataville, ja niitä olisi käytettävä, kun avoimia työpaikkoja tai työnhakijoiden profileja koskevien tietojen koodeja muutetaan automaattisesti toisiksi yhteisen tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa automaattista yhteensaattamista varten.

¹¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/589, annettu 13 päivänä huhtikuuta 2016, työnvälityspalvelujen eurooppalaisesta verkostosta (Eures), liikkuvuuspalvelujen tarjoamisesta työntekijöille ja työmarkkinoiden yhdentymisen tiivistämisestä ja asetusten (EU) N:o 492/2011 ja (EU) N:o 1296/2013 muuttamisesta (EUVL L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Tehtävät olisi annettava EU:n osaaajareservin sihteeristölle ja EU:n osaaajareservin kansallisille yhteyspisteille EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan haku- ja yhteensaattamistoimintojen takaamiseksi. Näitä tehtäviä olisi pidettävä asetuksen (EU) 2018/1725¹² 5 artiklan 1 kohdan a alakohdassa ja asetuksen (EU) 2016/679¹³ 6 artiklan 1 kohdan e alakohdassa tarkoitettuina yleistä etua koskevinä tehtävinä, joiden suorittamiseksi on tarpeen käsitellä henkilötietoja. Henkilötietojen käsittelyssä olisi noudatettava Euroopan unionin perusoikeuskirjan 8 artiklaa sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksia (EU) 2018/1725 ja (EU) 2016/679.
- (13) Käsittely EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan haku- ja yhteensaattamistoimintoja varten olisi rajoitettava henkilötietoihin, jotka ovat tarpeen kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden [...], **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** [...] tunnistamiseksi, EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla tehtävien hakujen ja työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisen mahdollistamiseksi sekä tietojen keräämiseksi osaaajareservin toiminnan parantamiseksi. Tämä ei saisi edellyttää asetuksen (EU) 2016/679 9 artiklassa eikä asetuksen (EU) 2018/1725 10 artiklassa tarkoitettujen henkilötietojen käsittelyä.

¹² Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla olisi oltava oikeus [...] rajoittaa pääsyä heidän henkilötietoihinsa, esimerkiksi rajoittamalla pääsyä heidän yhteystietoihinsa. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden, [...] EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvien työnantajien ja muiden siihen osallistuvien yhteisöjen profiilit olisi poistettava automaattisesti, jos niitä ei ole käytetty kahteen vuoteen. Kun profiilit poistetaan, rajallinen määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen tallentaa tutkimus- ja tilastotarkoituksiin, myös Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.
- (15) Rajoittamatta EU:n osaajareservin sihteeristön ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden velvollisuutta ilmoittaa rekisteröidyille heidän henkilötietojensa käsittelystä ja heidän oikeuksistaan rekisteröitynä asetuksen (EU) 2016/679 12 ja 13 artiklan sekä asetuksen (EU) 2018/1725 14 ja 15 artiklan mukaisesti, niiden olisi myös ilmoitettava rekisteröityneille työnhakijoille, [...] osallistuville työnantajille ja muille osallistuville yhteisöille [...] oikeuksista rajoittaa teknisesti pääsyä henkilötietoihin ja vaatia milloin tahansa profiileihin sisältyvien henkilötietojen poistamista tai muuttamista.

- (16) EU:n osaaajareservillä olisi edistettävä tavoitetta, jolla pyritään torjumaan laitonta muuttoliikettä muun muassa helpottamalla olemassa olevien laillisten väylien käyttöä. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, joista on tehty oikeudellinen tai hallinnollinen päätös jäsenvaltioon tulon tai jäsenvaltiossa oleskelun epäämisestä tai joille on annettu Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY¹⁴ mukainen maahantulokielto, ei pitäisi voida rekisteröidä profiilejaan EU:n osaaajareservin tietotekniselle alustalle, koska he eivät saa tulla unioniin ja oleskella siellä. Tätä varten kolmansista maista tulevia työnhakijoita olisi vaadittava ilmoittamaan ennen profiilien rekisteröintiä EU:n osaaajareserviin, että heiltä ei tällä hetkellä ole evätty maahantuloa jäsenvaltioon tai oleskelua jäsenvaltiossa tai että heille ei ole annettu maahantulokieltoa unionin alueelle. Lisäksi olisi annettava tietoja virheellisten ilmoitusten tekemisen seurauksista, **kuten kyseisten työnhakijoiden profiilien poistamisesta EU:n osaaajareservin tietotekniseltä alustalta. Lisäksi jäsenvaltioiden toteuttamien maahanmuuttomenettelyjen aikana voidaan suorittaa tarvittavat tarkastukset asiaankuuluvista kansallisista ja EU:n tietokannoista, kuten Schengenin tietojärjestelmästä, joka sisältää kuulutuksia kolmansien maiden kansalaisista, joilla ei ole oikeutta tulla Schengen-alueelle tai oleskella siellä. EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla olisi ilmoitettava, että kolmannesta maasta tulevan työnhakijan rekisteröityminen EU:n osaaajareserviin ei tarkoita sitä, että turvatarkastukset on suoritettu.**

¹⁴ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/115/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 2008, jäsenvaltioissa sovellettavista yhteisistä vaatimuksista ja menettelyistä laittomasti oleskelevien kolmansien maiden kansalaisten palauttamiseksi (EUVL L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) EU:n osaajareserviin rekisteröitymistä haluavien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden olisi luotava profiili, jossa käytetään Europass-palvelun¹⁵ profiilin laatimistoimintoa, jonka avulla voidaan luoda profiili maksutta ja ilmoittaa tarvittavat taidot, pätevyudet ja muu kokemus verkossa sijaitsevassa suojatussa paikassa.
- (18) Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden pätevyyksien tunnustaminen ja taitojen validointi olisi tarvittaessa toteutettava osallistuvissa jäsenvaltioissa työnhakijan [...], **osallistuvan** työnantajan **tai muun osallistuvan yhteisön** pyynnöstä kansallisen lainsäädännön ja kansallisten käytäntöjen sekä asiaa koskevien kansainvälisten sopimusten mukaisesti, mukaan lukien ammattipätevyyden vastavuoroista tunnustamista koskevat järjestelyt. [...] EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla olisi oltava saatavilla verkkotietoa nykyisistä tunnustamis- ja validointimenettelyistä kansallisella tasolla, ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi tarjottava [...] **eritvisiä tietoja rekisteröityneille työnhakijoille, jotka on valittu EU:n osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan.**

¹⁵ Euroopan parlamentin ja neuvoston päätös (EU) 2018/646, annettu 18 päivänä huhtikuuta 2018, yhteisistä puitteista parempien palvelujen tarjoamiseksi taitojen ja tutkintojen alalla (EUVL L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) Tiettyjen kolmansien maiden kansalaiset **voivat** saada osaamiskumppanuuksien puitteissa tukea taitojen kehittämiseen ja validointiin [...]. **Euroopan unioni voi tukea taloudellisesti tätä taitojen kehittämiseen ja validointiin keskittyvää ohjelmaa tai se voi olla osa jäsenvaltion kahdenvälistä aloitetta tai sopimusta osaamiskumppanuuksien puitteissa. Osaamiskumppanuuden puitteissa kehitetyt tai validoidut taidot voidaan sertifioida jäsenvaltioiden määrittelemien edellytysten mukaisesti sen osaamiskumppanuuden puitteissa, johon ne osallistuvat. [...]**

(19 a) Kolmansista maista tuleville työnhakijoille voidaan myöntää tukea myös taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevien kansallisten kehysten kautta. Jäsenvaltiot tukevat taloudellisesti näitä kehyksiä ja/tai niitä tuetaan taloudellisesti osaamiskumppanuuden ulkopuolisella unionin rahoituksella. Kolmannessa maassa hankittujen taitojen tunnustamiseen tällaisen kansallisen kehysten puitteissa sovelletaan asianomaisen jäsenvaltion kansallista lainsäädäntöä.

(20) [...] EU:n osaajareservin sihteeristön olisi julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla luettelo osaamiskumppanuuksiin osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista. EU:n osaajareservin sihteeristön olisi myös julkaistava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla luettelo taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevista kansallisista kehyksistä, mukaan lukien näihin kehyksiin osallistuvat kolmannet maat, sekä tiedot näiden kehysten puitteissa annettavasta erityistuesta, jonka osallistuvat jäsenvaltiot ovat päättäneet yhdistää EU:n osaajareserviin.

(21) [...]

(21 a) Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden, jotka ovat saaneet erityistukea osaamiskumppanuuden tai taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevan kansallisen kehyksen puitteissa, olisi voitava yhdistää profiilinsa EU:n osaajareservissä osaamiskumppanuuteen tai kansalliseen kehykseen. EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla kyseisten työnhakijoiden profiileissa olisi oltava tämän mukainen merkintä. Osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen olisi voitava suodattaa rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja saadakseen näkyviin osaamiskumppanuuteen tai taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevaan kansalliseen kehykseen osallistuneiden profiilit. Näin osallistuvia työnantajia ja muita osallistuneita yhteisöjä voitaisiin kannustaa tarjoamaan työpaikkaa unionissa.

(22) [...] Kaikissa EU:n osaajareservin puitteissa toteutettavissa toimissa **olisi kunnioitettava**[...] oikeutta oikeudenmukaiseen ja yhdenvertaiseen kohteluun työolojen, vähimmäispalkkojen, sosiaalisen suojelun saatavuuden, koulutuksen ja nuorten työntekijöiden suojelun osalta. EU:n osaajareservissä olisi **myös** varmistettava [...] **Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin** periaatteiden **mukaisesti** [...] työpaikkojen korkea laatu **ja reilu kilpailu**.

(23) Kansainvälinen työjärjestö (ILO) vahvisti oikeudenmukaista rekrytointia koskevissa yleisissä periaatteissaan ja toimintaohjeissaan useita vaatimuksia, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden riittävää suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta. **EU:n osaaajareserviin osallistuvien tai osallistuneiden** työnantajien **ja muiden yhteisöjen** olisi noudatettava sovellettavaa unionin lainsäädäntöä ja käytäntöjä. **Osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** olisi myös varmistettava kolmansista maista tulevien työnhakijoiden yhdenvertainen kohtelu suhteessa osallistuvien jäsenvaltioiden kansalaisiin direktiivin (EU) **2024/1233**[...] ¹⁶, direktiivin 2014/36/EU ¹⁷, direktiivin (EU) 2021/1883 ¹⁸ ja direktiivin (EU) 2016/801 ¹⁹ mukaisesti. Direktiivin (EU) 2019/1152 ²⁰ mukaisesti **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** [...] olisi annettava kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille työsuhteen alussa kirjallisesti ja **helposti** ymmärrettävällä kielellä tiedot työsuhteesta johtuvista oikeuksista ja velvollisuuksista. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ainakin työn paikka ja tyyppi, työsuhteen kesto, palkka, työaika, mahdollisen palkallisen loman määrä ja tarvittaessa muut asiaankuuluvat työehdot. **Osallistuva** työnantaja **tai muu osallistuva yhteisö** ei saisi periä maksua rekrytoinnista eikä kieltää työntekijää ottamasta vastaan töitä muilta työnantajilta kyseisen työnantajan kanssa sovitun työaikataulun ulkopuolella eikä kohdella työntekijää

¹⁶ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2011/98/EU, annettu 13 päivänä joulukuuta 2011, kolmansien maiden kansalaisille jäsenvaltion alueella oleskelua ja työskentelyä varten myönnettävää yhdistelmä lupaa koskevasta yhden hakemuksen menettelystä sekä jäsenvaltiossa laillisesti oleskelevien kolmansista maista tulleiden työntekijöiden yhtäläisistä oikeuksista (EUVL L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁷ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/36/EU, annettu 26 päivänä helmikuuta 2014, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä kausityöntekijänä työskentelyä varten (EUVL L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2021/1883, annettu 20 päivänä lokakuuta 2021, kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä korkeaa osaamistasoa vaativaa työtä varten ja neuvoston direktiivin 2009/50/EY kumoamisesta (EUVL L 382, 28.10.2021, s. 1, <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁹ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/801, annettu 11 päivänä toukokuuta 2016, tutkimusta, opiskelua, harjoittelua, vapaaehtoistyötä, oppilasvaihto-ohjelmaa tai koulutushanketta ja au pairina työskentelyä varten tapahtuvan kolmansien maiden kansalaisten maahantulon ja oleskelun edellytyksistä (uudelleenlaadittu toisinto), EUVL L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²⁰ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/1152, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, avoimista ja ennakoitavista työehdoista Euroopan unionissa (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 105, <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

epäsuotuisasti, jos hän näin tekee. Osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen [...] olisi noudatettava kaikissa olosuhteissa direktiiviä 96/71/EY²¹, sellaisena kuin se on muutettuna direktiivillä (EU) 2018/957 ja direktiivillä (EU) 2020/1057, kun ne lähettävät työntekijöitä palvelujen tarjoamisen yhteydessä, erityisesti tällaisessa tilanteessa määritettyjen työehtojen ja -olojen osalta [...]. Osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen olisi myös noudatettava asiaankuuluvaa oikeuskäytäntöä, kuten velvoitetta, jonka mukaan kolmansista maista tulevia työntekijöitä voidaan lähettää toiseen jäsenvaltioon vain, jos he työskentelevät laillisesti ja tavanomaisesti maahantulojäsenvaltiossa ja jos otetaan huomioon myös vastaanottavan jäsenvaltion asiaankuuluva lainsäädäntö.

(23 a) Jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että kaikki EU:n osajareserviin osallistuvat työnantajat ja muut siihen osallistuvat yhteisöt noudattavat asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, jotka koskevat kolmansien maiden kansalaisten suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä. EU:n osajareservin kansallinen yhteyspiste on vastuussa EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle pääsyn epäämisestä, keskeyttämisestä tai peruuttamisesta osallistuvilta tai osallistuneilta työnantajilta ja muilta yhteisöiltä, jos EU:n osajareservin kansallisille yhteyspisteille ilmoitetaan, että kyseiset työnantajat tai muut yhteisöt ovat rikkoneet asiaankuuluvaa lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä. Jäsenvaltioiden olisi säädettävä, että työvoiman vuokrausyritysten, työmarkkinavälittäjien ja yksityisten työnvälitystoimistojen, jotka ovat täyttäneet näitä näkökohtia koskevat huolellisuusvelvoitteensa sellaisina kuin ne on määritelty kansallisessa lainsäädännössä, pääsyä EU:n osajareserviin ei pitäisi keskeyttää tai peruuttaa sen vuoksi, että työnantaja on rikkonut asiaankuuluvaa unionin ja kansallista lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä. Tällaisissa toimenpiteissä olisi otettava huomioon asianomaisen jäsenvaltion erityisolosuhteet.

²¹ Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EUVL L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Laadukkaan yhteensaattamisen varmistamiseksi kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja [...] **osallistuvien** työnantajien **sekä muiden osallistuvien yhteisöjen** olisi saatava käyttöönsä luettelo ehdotetuista rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista ja avoimista työpaikoista, jotka perustuvat työnhakijoiden taitojen, pätevyyden ja työkokemuksen merkityksellisyyteen avoimen työpaikan kannalta. Luettelo luodaan EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä.

(24 a) Osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen olisi pyrittävä hakijoiden perusteelliseen valintaan ja työnhakijoiden profiilin ja pätevyyden alustavaan arviointiin sekä työnhakijoiden soveltuvuuden arviointiin suhteessa avoinna olevaan työpaikkaan oikeudenmukaisen rekrytoinnin varmistamiseksi.

(25) EU:n osaajareservin alustan olisi vastattava työmarkkinoilla määritettyihin tarpeisiin, eikä sen pitäisi toimia keinona, jolla syrjäytettäisiin olemassa olevaa työvoimaa tai vaikutettaisiin siihen kielteisesti tai jolla muuten heikennettäisiin ihmisarvoista työtä tai reilua kilpailua. Jotta voidaan tukea paremmin jäsenvaltioiden pyrkimyksiä puuttua nykyiseen ja tulevaan työvoimapulaan, EU:n osaajareservi olisi kohdistettava sellaisiin tämän asetuksen liitteessä esitettyihin tiettyihin ammatteihin kaikilla osaamistasoilla, jotka edustavat unionin yleisimpiä työvoimapulasta kärsiviä ammatteja sekä ammatteja, jotka vaikuttavat suoraan vihreään ja digitaaliseen siirtymään. Osallistuvien jäsenvaltioiden on voitava ilmoittaa EU:n osaajareservin sihteeristölle tiettyjen työvoimapulasta kärsivien ammattien lisäämisestä tai poistamisesta, jotta avoimet työpaikat voidaan mukauttaa kansallisten työmarkkinoiden erityistarpeisiin ja muuttoliikepolitiikkoihin ja jotta lähtökohtana voidaan pitää EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloa, joka esitetään liitteessä.

Jäsenvaltiot voivat päättää, että EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon tehtävien mukautusten on vastattava työmarkkinoiden erityistarpeita kansallisella tai alueellisella tasolla. Jos työmarkkinoilla on erityisiä alueellisia tarpeita, jäsenvaltiot voivat päättää, että EU:n osaajareservin kansallinen yhteyspiste vastaa avointen työpaikkojen suodattamisesta siten, että EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla saataville asetettavat työpaikat vastaavat asiaankuuluvaa alueellista ulottuvuutta. Tällaisten ilmoitusten pitäisi vaikuttaa vain kyseisen jäsenvaltion ilmoittamien avointen työpaikkojen yhteensaattamiseen työnhakijoiden kanssa. EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luettelo ja jäsenvaltioiden ilmoitukset eivät saa vaikuttaa unionin kansalaisten etuuskohdelun periaatteeseen **ja, jos kansallisessa lainsäädännössä niin säädetään, työmarkkinatilanteen tarkasteluun.**

(26) Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi asetettava EU:n osaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti kolmansista maista tulevien työnhakijoiden sekä työnantajien **ja muiden yhteisöjen, jotka haluavat osallistua osaajareserviin**, saataville erityisesti osallistuvien jäsenvaltioiden toimivaltaisista viranomaisista koskevien tietojen osalta. Näihin tietoihin olisi sisällyttävä ehdot ja menettelyt, jotka koskevat osallistumista EU:n osaajareserviin.

Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi annettava tietoja EU:n osaajareservin tietoteknisestä alustasta sen osalta, minkälaiset yhteisöt voivat asettaa avoimia työpaikkoja saataville kyseisellä alustalla.

(27) EU:n osaajareservin sihteeristön olisi varmistettava, että EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla on helposti saatavilla olevaa tietoa osallistuvien jäsenvaltioiden maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista **ja velvollisuuksista**, elin- ja työoloista, [...] käytettävissä olevista oikeussuojamekanismeista **sekä täydentäviin työväyliin liittyvistä saatavilla olevista tukitoimista unionin ulkopuolella asuville työnhakijoille, jotka ovat kansainvälisen suojelun tarpeessa**. EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi toimitettava asiaankuuluvat tiedot EU:n osaajareservin sihteeristölle, jotta ne voidaan julkaista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. **Jäsenvaltioiden olisi tässä yhteydessä voitava viitata olemassa oleviin kansallisen tai unionin tason tietolähteisiin.** [...]

- (28) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla annettavat tiedot olisi asetettava saataville vähintään osallistuvien jäsenvaltioiden virallisilla kielillä. EU:n osaajareservin sihteeristö voi tarkastella mahdollisuutta sisällyttää EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan mekanismeja, joiden avulla sisältö käännetään automaattisesti muille kielille.
- (29) Euroopan unionin edustustojen tulisi tukea sitä, että kolmansista maista tuleville työnhakijoille annetaan tietoja EU:n osaajareservistä ja sen toiminnasta sekä osallistuvista jäsenvaltioista.
- (29 a) Jäsenvaltiot voivat päättää, että julkiset työvoimapalvelut ovat osa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä ja että EU:n osaajareservin kansallisessa yhteyspisteessä julkiset työvoimapalvelut vastaavat avointen työpaikkojen asettamisesta saataville EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla yhden koordinoitun kanavan kautta. EU:n osaajareservin kansallinen yhteyspiste voi asettaa soveltuvan työpaikan saataville EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla työnantajan tai muun osaajareserviin osallistumisesta kiinnostuneen tahon pyynnöstä, jos kyseessä on julkisen työvoimapalvelun julkisesti saataville asettama työpaikka, joka on sen vuoksi julkaistu Eures-portaalissa.**

- (30) [...] EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden [...] olisi tarjottava standardoituja erityisiä tietoja [...] kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille, jotka on valittu EU:n osajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, osallistuville työnantajille ja muille osallistuville yhteisöille. [...] Erityisiin tietoihin olisi sisällyttävä tietoja asiaankuuluvista viisumeista ja oleskeluluvista osallistuvassa jäsenvaltiossa työskentelyä varten sekä kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista ja velvollisuuksista, kuten sosiaalietuuksien, terveydenhuollon, koulutuksen ja asuntojen saatavuudesta. Olisi [...] annettava erityisiä [...] tietoja perheen yhdistämismenettelyistä ja perheenjäsenten oikeuksista sekä olemassa olevista toimenpiteistä, joilla helpotetaan kotoutumista vastaanottavaan jäsenvaltioon, kuten kielikursseista ja ammatillisesta koulutuksesta. Tällaisiin tietoihin olisi sisällyttävä myös käytettävissä olevat valitus- ja oikeussuojamekanismit sellaisia tapauksia varten, joihin liittyy työvoiman hyväksikäyttöä ja epäoikeudenmukaisia rekrytointikäytäntöjä osallistuvissa jäsenvaltioissa. Rekisteröityneiden työnhakijoiden, jotka on valittu osajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan ja jotka voivat osallistua täydentävään työväylään, joka on tarkoitettu kyseisessä jäsenvaltiossa kansainvälisen suojelun tarpeessa oleville henkilöille, olisi saatava asianomaiselta EU:n osajareservin kansalliselta yhteyspisteeltä erityisiä tietoja, jotka koskevat muun muassa matkustusasiakirjan saamista ja kotouttamistukea saapumisen yhteydessä. EU:n osajareservin kansallisten yhteyspisteiden olisi annettava [...] osallistuville työnantajille ja muille osallistuville yhteisöille tietoja oikeuksista ja velvollisuuksista, jotka liittyvät sosiaaliturvaan, aktiivisiin työmarkkinatoimenpiteisiin, verotukseen, työsopimuksiin, eläkeoikeuksiin ja sairausvakuutukseen.

(30 a) Jäsenvaltioiden olisi tarjottava standardoituja erityisiä tietoja rekisteröityneille työnhakijoille, jotka on valittu EU:n osaaajareservissä avoimna olevaan työpaikkaan, myös viittaamalla olemassa oleviin lähteisiin. Lisäksi kansallisten yhteyspisteiden olisi voitava viitata asianmukaisiin tietolähteisiin ja/tai toimivaltaisiin viranomaisiin.

(31) Tämän asetuksen tavoitteen saavuttamiseksi olisi varmistettava laillista muuttoliikettä koskevan EU:n säännösten tehokas **soveltaminen [...] sekä erityisesti lainsäädännön ja menettelyjen tehokas soveltaminen kansallisen lainsäädännön mukaisesti työluvan ja oleskeluluvan saamiseksi jäsenvaltiossa työntekoa varten. Tämä asetus ei saisi myöskään vaikuttaa jäsenvaltioiden oikeuteen päättää siitä, kuinka paljon kolmansien maiden kansalaisia päästetään niiden alueella Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen (SEUT) 79 artiklan 5 kohdan mukaisesti. [...]**

(31 a) EU:n osaaajareservin päätarkoituksena on tukea unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointia ja osallistuviin jäsenvaltioihin sijoittautuneiden osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen avoimia työpaikkoja. Näin ollen EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla EU:n osaaajareservin sihteeristön olisi selkeästi ilmoitettava se, että kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekisteröityminen EU:n osaaajareserviin ja valinta avoimeen työpaikkaan EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan kautta eivät takaa, että valintamenettelyn jälkeen osallistuva jäsenvaltio, johon osallistuva työnantaja tai muu osallistuva yhteisö on sijoittautunut, myöntää työluvan, viisumin tai oleskeluluvan.

(31 b) Jotta unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointi olisi helpompaa ja nopeampaa osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen kannalta, osallistuvat jäsenvaltiot voivat lisäksi ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotka koskevat erityisesti [...] viisumien ja oleskelulupien myöntämistä työntekoa varten sekä vapautusta unionin kansalaisten etuuskohtelun periaatteesta ja/tai työmarkkinatilanteen tarkistamista koskevia vaatimuksia. [...] Näiden jäsenvaltioiden välisiä nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanoa koskevia käytäntöjä voitaisiin [...] vaihtaa EU:n osajareservin ohjausryhmässä.

(31 c) Lisäksi liikkuvuutta koskevien sääntöjen oikeudenmukaisuuden varmistamiseksi ja ottaen huomioon muiden osallistuvien yhteisöjen taloudelliseen toimintaan liittyvän erityisen kysymyksen jäsenvaltiot voivat yhden tai useamman jäsenvaltion pyynnöstä valmistella erityisjärjestelyjä muiden osallistuvien yhteisöjen toiminnan seuraamiseksi ja tarvittaessa tarkastuspalveluja, jotka liittyvät niiden alueella olevien EU:n ulkopuolelta tulevien liikkuvien työntekijöiden seurantaan.

(32) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän asetuksen tavoitteita eli sellaisen unionin laajuisen alustan perustamista, jolla pyritään puuttumaan työvoimapulaan unionin tasolla helpottamalla kolmansien maiden kansalaisten rekrytointia EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsiviin ammatteihin, koska tehokkaita kanavia ei ole ja näkyvyys maailmanlaajuisella tasolla on rajallinen, vaan tavoitteet voidaan toiminnan laajuuden vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä asetuksessa ei ylitetä sitä, mikä on tarpeen näiden tavoitteiden saavuttamiseksi.

- (33) **Oikeudenmukaisen** kansainvälisen rekrytoinnin helpottamista koskevien tämän asetuksen tavoitteiden saavuttamiseksi komissiolle olisi siirrettävä valta hyväksyä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 290 artiklan mukaisesti säädösvallan siirron nojalla annettavia säädöksiä, joilla muutetaan tätä asetusta siltä osin kuin on kyse EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloa koskevasta liitteestä. On erityisen tärkeää, että komissio toteuttaa asiaa valmistellessaan asianmukaiset kuulemiset, myös asiantuntijatasolla, ja että nämä kuulemiset toteutetaan paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa²² vahvistettujen periaatteiden mukaisesti. Jotta voitaisiin erityisesti varmistaa tasavertainen osallistuminen delegoitujen säädösten valmisteluun, Euroopan parlamentille ja neuvostolle toimitetaan kaikki asiakirjat samaan aikaan kuin jäsenvaltioiden asiantuntijoille, ja Euroopan parlamentin ja neuvoston asiantuntijoilla on järjestelmällisesti oikeus osallistua komission asiantuntijaryhmien kokouksiin, joissa valmistellaan delegoituja säädöksiä.
- (34) Jotta voidaan varmistaa tämän asetuksen yhdenmukainen täytäntöönpano, komissiolle olisi siirrettävä täytäntöönpanovaltaa. Tätä valtaa olisi käytettävä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 182/2011²³ mukaisesti.

²² Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välinen toimielinten sopimus paremmasta lainsäädännöstä (EUVL L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj).

²³ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 182/2011, annettu 16 päivänä helmikuuta 2011, yleisistä säännöistä ja periaatteista, joiden mukaisesti jäsenvaltiot valvovat komission täytäntöönpanovallan käyttöä (EUVL L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Tiedonvaihtoa, tietomuotoja, avoimia työpaikkoja ja kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiileja koskevien teknisten standardien hyväksymiseen ja päivittämiseen olisi sovellettava tarkastelumenettelyä. Tarkastelumenettelyä olisi sovellettava myös sellaisten teknisten standardien hyväksymiseen, jotka koskevat käsiteltävien henkilötietojen alaluokkien hyväksymistä, rekisterinpitäjien velvollisuuksia, mukaan lukien säännöt, jotka koskevat henkilötietojen käsittelijän tai henkilötietojen käsittelijöiden mahdollista käyttöä, sekä edellytyksiä, jotka koskevat pääsyä henkilötietoihin ja rekisteröityneiden työnhakijoiden mahdollisuutta rajoittaa pääsyä henkilötietoihinsa EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.
- (36) Tässä asetuksessa kunnioitetaan perusoikeuksia ja noudatetaan Euroopan unionin perusoikeuskirjassa tunnustettuja periaatteita Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 6 artiklan mukaisesti.
- (37) Osallistuvien jäsenvaltioiden olisi pantava tämä asetus täytäntöön noudattaen täysimääräisesti kaikkia EU:n perusoikeuskirjan velvoitteita ja erityisesti ilman sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, etniseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen perustuvaa syrjintää. Oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työolojen kunnioittaminen ja nuorten suojelu on taattava.

- (38) Euroopan unionista tehtyyn sopimukseen ja Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen liitetyssä, Tanskan asemasta tehdyssä pöytäkirjassa N:o 22 olevien 1 ja 2 artiklan mukaisesti Tanska ei osallistu tämän asetuksen hyväksymiseen, asetus ei sido Tanskaa eikä sitä sovelleta Tanskaan.
- (39) [...] [Euroopan unionista tehtyyn sopimukseen ja Euroopan unionin toiminnasta tehtyyn sopimukseen liitetyssä, Yhdistyneen kuningaskunnan ja Irlannin asemasta vapauden, turvallisuuden ja oikeuden alueen osalta tehdyssä pöytäkirjassa N:o 21 olevan 3 artiklan mukaisesti Irlanti on **[5 päivänä maaliskuuta 2024]** päivätyllä kirjeellä] ilmoittanut haluavansa osallistua tämän asetuksen hyväksymiseen ja soveltamiseen],

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

I LUKU

YLEISET SÄÄNNÖKSET

1 artikla

Kohde

1. Tällä asetuksella perustetaan kaikkien jäsenvaltioiden käytettävissä oleva EU:n osaajareservi helpottamaan unionin ulkopuolella asuvien kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.
2. Tässä asetuksessa vahvistetaan säännöt seuraavista:
 - a) EU:n osaajareservin hallinnoinnista ja toiminnasta vastaavat viranomaiset sekä näiden viranomaisten välinen yhteistyö;
 - b) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien tukipalvelujen toiminta;
 - c) edellytykset ja menettelyt, jotka koskevat kolmansista maista tulevien työnhakijoiden ja työnantajien **sekä muiden yhteisöjen** osallistumista EU:n osaajareserviin;
 - d) sellaisten kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytoinnin helpottaminen, **jotka ovat saaneet [...] erityistukea** osaamiskumppanuuden **tai taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevan kansallisen kehysten puitteissa.**

2 artikla

Soveltamisala

1. Tätä asetusta sovelletaan unionin ulkopuolella asuviin kolmansista maista tuleviin työnhakijoihin ja **osallistuviin** työnantajiin **sekä muihin osallistuviin yhteisöihin**, jotka ovat sijoittautuneet osallistuviin jäsenvaltioihin.

Osallistuminen ja reservistä vetäytyminen

1. Mikä tahansa jäsenvaltio voi milloin tahansa päättää osallistua EU:n osajareserviin. Tällaisen jäsenvaltion on ilmoitettava päätöksestään komissiolle viimeistään yhdeksän kuukautta ennen päivää, josta alkaen sen osallistumisen on tarkoitus alkaa, **ja eriteltävä, minkä tyyppiset yhteisöt voivat asettaa avoimia työpaikkoja saataville EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla.** Kyseiseen jäsenvaltioon sijoittautuneiden työnantajien **ja muiden yhteisöjen** avoimet työpaikat voidaan [...] ensimmäisestä osallistumispäivästä alkaen **asettaa saataville [...]** EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla.

- 1 a. Osallistuva jäsenvaltio voi milloin tahansa vetäytyä EU:n osajareservistä. Tällaisen jäsenvaltion on ilmoitettava päätöksestään komissiolle viimeistään kuusi kuukautta ennen päivää, josta alkaen sen on tarkoitus vetäytyä osajareservistä.**

Kyseiseen jäsenvaltioon sijoittautuneiden osallistuvien työnantajien ja muiden osallistuvien yhteisöjen avoimia työpaikkoja ei [...] ilmoituspäivästä alkaen aseteta enää saataville [...] EU:n osajareservin tietoteknisellä alustalla.

Jäsenvaltion vetäytyminen EU:n osajareservistä kahden ensimmäisen osallistumisvuoden aikana johtaa kaiken myönnetyn unionin rahoituksen nettoperuutukseen tai takaisinperintään eroamispäivään mennessä. Toisen osallistumisvuoden jälkeen jäsenvaltion vetäytyminen johtaa vetäytymispäivän jälkeiseltä ajanjaksolta jo maksetun unionin rahoituksen nettoperuutukseen tai takaisinperintään sovellettavien sääntöjen mukaisesti.

2. Tiedot osallistuvista jäsenvaltioista on asetettava julkisesti saataville EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle.

Määritelmät

1. Tässä asetuksessa tarkoitetaan

- 1) 'osallistuvilla jäsenvaltioilla' EU:n osajareserviin osallistuvia jäsenvaltioita;
- 2) 'kolmannesta maasta tulevalle työnhakijalle' unionin ulkopuolella asuvaa henkilöä, joka ei ole Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 20 artiklan 1 kohdassa tarkoitettu unionin kansalainen ja joka hakee työtä unionissa;

3) [...]

3 a) 'osallistuvalla työnantajalla' työnantajaa, jonka avoimet työpaikat sen sijoittautumisjäsenvaltion kansallinen yhteyspiste on välittänyt EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle;

3 b) 'muulla osallistuvalla yhteisöllä' työvoiman vuokrausyritystä, yksityistä työvoimatoimistoa tai työmarkkinoilla toimivaa välittäjää, jonka avoimet työpaikat sen sijoittautumisjäsenvaltion kansallinen yhteyspiste on välittänyt [...] EU:n osajareservin tietotekniselle alustalle;

- 4) 'profiililla' tietoja, jotka kolmannesta maasta tuleva työnhakija antaa vakiotietomuodossa EU:n osajareservin tietoteknisen alustan kautta tapahtuvaa työnhakua varten;

- 5) 'yhdellä koordinoitulla kanavalla' tietoteknistä palvelua, joka on perustettu avointen työpaikkojen välittämiseksi osallistuvista jäsenvaltioista EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhtenäisen järjestelmän mukaisesti ja tarvittavaa teknistä infrastruktuuria käyttäen.

5 a) 'avoimella työpaikalla' työtarjousta, jonka perusteella valittu työnhakija voisi solmia työsuhteen siinä osallistuvassa jäsenvaltiossa, johon osallistuva työnantaja tai muu osallistuva yhteisö on sijoittautunut ja jossa työnhakija tavallisesti työskentelee.

II LUKU

TIETOTEKNISEN JÄRJESTELMÄN ARKKITEHTUURI

5 artikla

EU:n osaajareservin tietotekninen alusta

1. Perustetaan EU:n osaajareservin tietotekninen alusta, jolla helpotetaan kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekrytointia.
2. EU:n osaajareservin tietotekninen alusta koostuu seuraavista osista:
 - a) yksi koordinoitu kanava, jonka avulla osallistuvat jäsenvaltiot voivat [...] välittää avoimia työpaikkoja EU:n osaajareservitietokantaan;
 - b) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservitietokanta voi vastaanottaa osallistuvilta jäsenvaltioilta ilmoituksia avoimista työpaikoista;
 - c) tekninen infrastruktuuri kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilien keräämiseksi ja ylläpitämiseksi;
 - d) tekninen infrastruktuuri, jonka avulla EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet ja osallistuvat työnantajat sekä muut osallistuvat yhteisöt [...] voivat hakea kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita ja rekisteröityneet työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja;
 - e) automatisoitu työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisväline;
 - f) suojattu viestintäkanava, jonka avulla rekisteröityneet työnhakijat ja osallistuvat työnantajat sekä muut osallistuvat yhteisöt [...] voivat viestiä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

3. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksillä tarvittavat tekniset standardit, jotka koskevat tiedonvaihtoa, tietomuotoja (mukaan lukien ESCO), avointen työpaikkojen muotoja ja työnhakijoiden profiilien muotoja. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 22 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.
4. Osallistuvat jäsenvaltiot ja 8 artiklassa tarkoitettu EU:n osaajareservin sihteeristö varmistavat teknisen yhteentoimivuuden kansallisten järjestelmien ja EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan välillä. EU:n osaajareservin sihteeristö varmistaa tarvittaessa yhteydet muihin asiaankuuluviin unionin tasolla tarjottaviin välineisiin ja palveluihin.

6 artikla

Henkilötietojen käsittely

1. EU:n osaajareservin sihteeristö voi käsitellä kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja **osallistuvien** työnantajien **sekä muiden osallistuvien yhteisöjen** [...] henkilötietoja vain siltä osin kuin se on tarpeen sen 8 artiklan mukaisten tehtävien suorittamiseksi. Käsitellessään henkilötietoja tätä tarkoitusta varten EU:n osaajareservin sihteeristö toimii asetuksen (EU) 2018/1725 3 artiklan 8 kohdassa tarkoitettuna rekisterinpitäjänä.
2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet voivat käsitellä **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** [...] sekä kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden henkilötietoja vain siltä osin kuin se on tarpeen niiden 10 artiklan mukaisten tehtävien suorittamiseksi. Käsitellessään henkilötietoja tätä tarkoitusta varten EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet toimivat asetuksen (EU) 2016/679 4 artiklan 7 alakohdassa tarkoitettuina rekisterinpitäjinä.

3. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileihin on sisällyttävä etu- ja sukunimi, yhteystiedot, syntymäaika ja kansalaisuus, tiedot akateemisesta ja ammatillisesta pätevyydestä, työkokemuksesta, muista taidoista ja kielitaidosta. **Osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** avoimia työpaikkoja koskevissa ilmoituksissa [...] on oltava etu- ja sukunimi sekä yhteystiedot.
4. EU:n osaajareservin sihteeristö ja EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet ilmoittavat kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille ja [...] **osallistuville** työnantajille **sekä muille osallistuville yhteisöille** heidän henkilötietojensa käsittelystä ja heidän oikeuksistaan rekisteröityinä tahoina sekä heidän 6 ja 7 kohdan mukaisista oikeuksistaan.
5. EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle tämän asetuksen mukaisesti rekisteröidyt tai siirretyt henkilötiedot on indeksoitava, tallennettava ja asetettava saataville alustalla ainoastaan hakua ja työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamista varten. Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla on oltava oikeus [...] rajoittaa pääsyä henkilötietoihinsa.
6. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit, joita ei ole tarkasteltu kahteen vuoteen näiden profiilien rekisteröinnistä, on poistettava tai anonymisoitava, eikä henkilötietoja saa tallentaa. Kun profiilit on poistettu, pieni määrä anonymisoituja tietoja voitaisiin edelleen säilyttää tutkimus- ja tilastointitarkoituksia sekä EU:n osaajareservin toiminnan parantamista varten.

7. EU:n osaajareservin sihteeristö asettaa kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita ja [...] **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** avoimia työpaikkoja koskevat tiedot saataville hakuja ja yhteensaattamista varten EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.
8. Kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden tiedot ovat ainoastaan [...] **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** sekä EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla. [...] **Osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** tiedot ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden saatavilla.
9. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksillä lisäsäännöksiä, jotka koskevat avoimia työpaikkoja koskeviin ilmoituksiin ja työnhakijoiden profiileihin sisällytettäviä käsiteltäviä henkilötietoja, rekisterinpitäjien velvollisuuksia (mukaan lukien henkilötietojen käsittelijän tai käsittelijöiden mahdollista käyttöä koskevat säännöt), henkilötietoihin pääsyn edellytyksiä sekä rekisteröityneiden työnhakijoiden mahdollisuutta rajoittaa pääsyä henkilötietoihinsa EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 22 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

III LUKU

HALLINNOINTI

7 artikla

Rakenne

1. EU:n osaajareservi koostuu seuraavista:
 - a) EU:n osaajareservin sihteeristö;
 - b) EU:n osaajareservin ohjausryhmä;
 - c) EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet.

8 artikla

EU:n osaajareservin sihteeristö

1. Komissio huolehtii EU:n osaajareservin sihteeristön tehtävistä.
2. Sihteeristön tehtävänä on
 - a) EU:n osaajareservin yleisen hallinnoinnin varmistaminen, mukaan lukien EU:n osaajareservin toiminnan suunnittelu ja koordinointi;
 - b) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan ja siihen liittyvien ja sen toiminnan kannalta tarpeellisten tietoteknisten palveluiden perustaminen sekä alustan hallinnoiminen, erityisesti käyttämällä tarvittaessa jo saatavilla olevaa unionin tason teknistä infrastruktuuria;
 - c) tietojen julkaiseminen EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla 3 artiklan [...] 2 kohdan, 10 artiklan 2 kohdan f alakohdan, 12 artiklan [...] 7 kohdan, 14 artiklan 2 kohdan ja 15 artiklan 2 kohdan mukaisesti;

- d) EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokousten valmistelu;
- e) tietojen kerääminen EU:n osaajareservin toiminnan seuraamiseksi 20 artiklan mukaisesti;
- f) 10 artiklassa tarkoitetun EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden verkoston säännöllisten kokousten kutsuminen koolle tämän asetuksen teknistä täytäntöönpanoa koskevien tietojen ja parhaiden käytäntöjen vaihtamiseksi kansallisella tasolla.

9 artikla

EU:n osaajareservin ohjausryhmä

1. Perustetaan EU:n osaajareservin ohjausryhmä. EU:n osaajareservin ohjausryhmän tehtävänä on
 - a) EU:n osaajareservin sihteeristön tukeminen 14 artiklan mukaisen EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luettelon laatimisessa;
 - a b) osallistuvien jäsenvaltioiden välisen tiedonvaihdon helpottaminen EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon 15 artiklan 1 kohdan mukaisesti niiden tekemien mukautusten osalta;**
 - b) EU:n osaajareservin sihteeristön tukeminen EU:n osaajareservin toiminnan suunnittelussa ja koordinoinnissa;
 - c) 20 artiklassa tarkoitettujen EU:n osaajareservin seurantatoimien kannalta merkityksellisten tietojen keräämisen helpottaminen;
 - d) [...] nopeutettujen maahanmuuttomenettelyjen täytäntöönpanoa **koskevien käytäntöjen vaihtaminen** kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytoinnin helpottamiseksi 19 artiklan mukaisesti.

2. Ainoastaan osallistuvat jäsenvaltiot ovat EU:n osaajareservin ohjausryhmän jäseniä. **Kukin osallistuva jäsenvaltio nimeää kaksi edustajaa, yhden asiantuntijan työllisyyden alalta ja toisen asiantuntijan maahanmuuton alalta.** Jäsenvaltiot, jotka eivät osallistu EU:n osaajareserviin, voivat osallistua EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin tarkkailijoina.
3. EU:n osaajareservin ohjausryhmä kokoontuu kahdesti vuodessa tai tarvittaessa tapauskohtaisesti. Komissio kutsuu kokoukset koolle ja toimii niiden puheenjohtajana.
4. [...] Työmarkkinaosapuolten unionin tason edustajilla on oikeus osallistua tarkkailijoina EU:n osaajareservin ohjausryhmän kokouksiin. EU:n osaajareservin ohjausryhmä huolehtii, että sekä ammattiliitoilla että työnantajajärjestöillä on kaksi osallistuvaa edustajaa. Näiden edustajien on allekirjoitettava kirjallinen ilmoitus siitä, että heille ei tilanteessa synny eturistiriitaa.

10 artikla

EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet

1. Kukin osallistuva jäsenvaltio nimeää **yksikön, joka toimii sen** [...] EU:n osaajareservin kansallisena yhteyspisteenä. Osallistuvien jäsenvaltioiden on varmistettava, että **EU:n osaajareservin kansallinen yhteyspiste koostuu asiantuntijoista, jotka ovat kansallisia viranomaisia työllisyyden ja maahanmuuton aloilta** [...]. **EU:n osaajareservin kansallinen yhteyspiste voi tarvittaessa hyödyntää muita kansallisia toimivaltaisia viranomaisia 2 kohdassa esitettyjen tehtävien suorittamiseen.**
2. EU:n osaajareservin kansallisen yhteyspisteen tehtävänä on
 - a) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan toiminnan helpottaminen kansallisella tasolla 5 artiklan mukaisesti;

- b) avointen työpaikkojen [...] **asettaminen saataville** [...] EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle yhden koordinoitun kanavan kautta [...];
- c) **tarvittaessa** ilmoittaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle [...] mukautuksista 15 artiklan mukaiseen EU:n laajuudesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon [...];
- d) rekisterin pitäminen **osallistuvista** työnantajista **ja muista osallistuvista yhteisöistä** [...];
- e) **EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle** pääsyn **epääminen**, keskeyttäminen **tai peruuttaminen kyseisiltä osallistuvilta tai osallistuneilta** työnantajilta **ja muilta yhteisöiltä**, [...] jos [...] asiaankuuluvan lainsäädännön täytäntöönpanoa ja asiaankuuluvia käytäntöjä valvovat viranomaiset ilmoittavat EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille, että 13 artiklan 3 kohdassa tarkoitettua asiaankuuluvaa lainsäädäntöä tai tarkoitettuja asiaankuuluvia käytäntöjä on rikottu, **ja kyseisten työnantajien ja muiden yhteisöjen ilmoittamien avointen työpaikkojen poistaminen EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta**;

- f) tietojen antaminen EU:n osaajareservin sihteeristölle **17 artiklan 1 kohdan mukaisesti** [...], ja EU:n osaajareservin seurantaan varten tarvittavien tietojen toimittaminen 20 artiklan mukaisesti;
- g) **erityisten** tietojen [...] tarjoaminen kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille, **jotka on valittu EU:n osaajareservissä avoimena olevaan työpaikkaan**, ja **osallistuville** työnantajille **sekä muille osallistuville yhteisöille** [...] 17 artiklan **2** kohdan mukaisesti.
3. EU:n osaajareservin sihteeristö kutsuu kunkin osallistuvan jäsenvaltion EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet säännöllisesti koolle kansallisten yhteyspisteiden verkoston puitteissa vaihtamaan tietoja ja parhaita käytäntöjä, jotka koskevat tämän asetuksen täytäntöönpanoa.

IV LUKU

KOLMANSISTA MAISTA TULEVIEN TYÖNHAKIJOIDEN REKISTERÖITYMINEN JA TYÖNANTAJIEN SEKÄ MUIDEN YHTEISÖJEN OSALLISTUMINEN EU:N OSAAJARESERVIIN

11 artikla

Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekisteröityminen ja pääsy EU:n osaaajareserviin

1. Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden [...] **on** luotava itselleen profiili Europass-profiilin laatimistoiminnon avulla, jotta he voivat rekisteröityä EU:n osaaajareservin tietotekniselle alustalle.
2. Pääsy rekisteröimään profiili EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla on rajoitettava henkilöihin, jotka nimenomaisesti ilmoittavat, ettei heiltä ole evätyä pääsyä jäsenvaltioon tai lupaa oleskella jäsenvaltiossa jäsenvaltion kansallisen lainsäädännön nojalla annetulla oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä tai etteivät he ole saaneet direktiivin 2008/115/EY mukaista maahantulokieltoa unionin alueelle. **Virheellisen ilmoituksen tehneiden työnhakijoiden profiilit poistetaan EU:n osaaajareservin tietotekniseltä alustalta.**
3. EU:n osaaajareserviin rekisteröityneiden kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiilien on oltava [...] **osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** nähtävissä.
4. EU:n osaaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneet kolmansista maista tulevat työnhakijat voivat hakea avoimia työpaikkoja.

Kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiilien rekisteröinti ja pääsy EU:n osaajareserviin osaamiskumppanuuksien ja taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevien kansallisten kehysten yhteydessä

1. Osallistuvat jäsenvaltiot, jotka osallistuvat myös osaamiskumppanuuteen tai **paneavat täytäntöön taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevia kansallisia kehyksiä**, voivat päättää hyödyntää EU:n osaajareserviä helpottaakseen kyseisestä kolmannesta maasta tulevien työnhakijoiden rekrytointia [...].
2. [...] **Kolmansista maista tulevat työnhakijat, jotka ovat saaneet erityistukea osaamiskumppanuuden puitteissa, voivat yhdistää profiiliinsa tiedon osaamiskumppanuudesta ja ilmoittaa sen yhteydessä kehitetyt ja validoidut taidot. EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla kyseisissä profiileissa on oltava asianmukainen merkintä.**
3. **Kolmansista maista tulevat työnhakijat, jotka ovat hyötynneet taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevista kansallisista kehyksistä, voivat yhdistää profiiliinsa tiedon kyseisistä kehyksistä ja ilmoittaa niiden yhteydessä kehitetyt ja validoidut taidot. EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla kyseisissä profiileissa on oltava asianmukainen merkintä. [...]**

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee** luettelon osaamiskumppanuuteen osallistuvista kolmansista maista ja jäsenvaltioista **EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla [...]**. **EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla myös luettelon taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevista kansallisista kehyksistä ja kyseisiin kehyksiin osallistuvista kolmansista maista sekä tiedot näiden kehysten puitteissa annettavasta erityistuesta, jonka osallistuvat jäsenvaltiot ovat päättäneet yhdistää osaajareserviin.**

Työnantajien ja muiden yhteisöjen osallistuminen EU:n osaajareserviin

1. Työnantajien ja muiden yhteisöjen, jotka haluavat osallistua EU:n osaajareserviin, [...] **on** pyydettyä sijoittautumisjäsenvaltiossaan toimivaa EU:n osaajareservin kansallista yhteyspistettä [...] **asettamaan** niiden avoimia työpaikkoja **saataville** [...] EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.
 2. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet [...] **asettavat saataville** [...] EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla avoimia työpaikkoja, [...]
- [...] jotka kuuluvat 14 artiklassa vahvistettuun EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon ja [...] siihen 15 artiklan 1 kohdan mukaisesti tehtyihin [...] mukautuksiin tai ovat **osaamiskumppanuuksien ja EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla lueteltujen taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevien kansallisten kehysten** kannalta merkityksellisiä avoimia työpaikkoja.

[...]

Avointen työpaikkojen asettaminen saataville EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla ei vaikuta unionin kansalaisten etuuskohtelun periaatteeseen eikä työmarkkinatilanteen tarkastamiseen.

3. **Osallistuvien tai osallistuneiden** työnantajien **ja muiden yhteisöjen** [...] **on noudatettava** [...] asiaankuuluvaa unionin ja jäsenvaltioiden lainsäädäntöä ja asiaankuuluvia käytäntöjä, [...] **jotka koskevat** kolmansien maiden kansalaisten suojelua epäoikeudenmukaiselta rekrytoinnilta, puutteellisilta työoloilta ja syrjinnältä. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat ottaa käyttöön lisäedellytyksiä työnantajien **ja muiden yhteisöjen** osallistumiselle EU:n osaaajareserviin, jotta voidaan varmistaa muiden asiaankuuluvien kansallisten käytäntöjen, työehtosopimusten sekä Kansainvälisen työjärjestön vahvistamien periaatteiden ja suuntaviivojen noudattaminen unionin oikeuden mukaisesti.

Osallistuvat työnantajat **ja muut osallistuvat yhteisöt** [...] eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta maksuja rekrytoinnista.

4. [...] **Osallistuvien** työnantajien **ja muiden osallistuvien yhteisöjen** avoimet työpaikat ovat kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden ja EU:n osaaajareservin kansallisten yhteyspisteiden nähtävissä.

Avoimet työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaaajareservin tietotekniseltä alustalta seuraavissa tapauksissa:

- a) **Osallistuvan työnantajan tai muun osallistuvan yhteisön kansalliselle yhteyspisteelle esittämä pyyntö poistaa jokin tai kaikki niiden avoimista työpaikoista, jotka kansalliset yhteyspisteet ovat asettaneet saataville EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla 13 artiklan 1 kohdan mukaisesti;**
- b) **Osallistuvan työnantajan tai muun osallistuvan yhteisön ilmoitus kansalliselle yhteyspisteelle rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin saamisesta onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta 13 artiklan 5 kohdan mukaisesti;**

- c) Kyseiseen avoimeen työpaikkaan ei ole löytynyt yhtään sopivaa rekisteröitynyttä työnhakijaa yhden vuoden aikana;
- d) Sen jäsenvaltion, johon kyseinen osallistuva työnantaja tai muu osallistuva yhteisö on sijoittautunut, komissiolle antama ilmoitus vetäytymisestään EU:n osaajareservistä 3 artiklan 1 a kohdan mukaisesti. Näiden työntekijöiden tai muiden osallistuvien yhteisöjen avoimet työpaikat poistuvat näkyvistä viimeistään sinä päivänä, jona kyseinen jäsenvaltio vetäytyy EU:n osaajareservistä;
- e) Kansallisen yhteyspisteen päätös keskeyttää tai peruuttaa osallistuvan työntekijän tai muun osallistuvan yksikön pääsy EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle tai poistaa jokin tai kaikki niiden avoimista työpaikoista EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta 10 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti;
- f) Kyseisten ammattien poistaminen sen jälkeen, kun EU:n laajuista työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloa on mukautettu 15 artiklan mukaisesti.

5. Osallistuvien työntekijöiden ja muiden osallistuvien yhteisöjen [...] on ilman aiheutonta viivytystä ilmoitettava EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla, että ne ovat saaneet kolmansista maista tulevien rekisteröityneiden työnhakijoiden rekrytointiprosessin onnistuneesti päätökseen kyseisen avoimen työpaikan osalta. Näiden rekisteröityneiden työnhakijoiden profiilit ja täytetyt työpaikat poistuvat automaattisesti näkyvistä EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta 4 b kohdan mukaisesti.
6. Asiaankuuluvasta lainsäädännöstä ja asiaankuuluvista käytännöistä osallistuvissa jäsenvaltioissa vastaavien kansallisten viranomaisten on ilmoitettava välittömästi EU:n osaajareservin kansallisille yhteyspisteille kaikista 3 kohdassa vahvistettujen asiaankuuluvan lainsäädännön ja asiaankuuluvien käytäntöjen rikkomisista 10 artiklan 2 kohdan e alakohdan soveltamiseksi.

Luettelo EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista

1. Tämän asetuksen soveltamista varten liitteessä vahvistetaan luettelo EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista ISCO-08-luokituksen nelinumerotasolla.

Komissiolle siirretään valta antaa delegoituja säädöksiä 21 artiklassa tarkoitettua menettelyä noudattaen liitteen muuttamiseksi seuraavin perustein:

- a) EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden EU:n osaajareservin sihteeristölle 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaisesti ilmoittamat ammatit, jotka kärsivät työvoimapulasta merkittävässä määrässä osallistuvia jäsenvaltioita;
 - b) ammatit, jotka edistävät suoraan EU:n vihreää ja digitaalista siirtymää ja joiden merkitys todennäköisesti kasvaa.
2. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee luettelon EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.

[...] **Mukautukset EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon**

1. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat päättää lisätä luetteloon työvoimapulasta kärsiviä ammatteja ISCO-08-luokituksen nelinumerotasolla täyttääkseen työmarkkinoidensa tarpeet **kansallisella tai alueellisella tasolla tai muuttoliikepolitiikkaansa koskevat tavoitteet**. Ne voivat myös päättää poistaa työvoimapulasta kärsiviä ammatteja EU:n laajuisesta luettelosta, jos ne eivät vastaa niiden työmarkkinoiden tarpeita **kansallisella tai alueellisella tasolla tai niiden muuttoliikepolitiikkaa koskevia tavoitteita**. Maakohtaiset mukautukset vaikuttavat työnhakijoiden ja työpaikkojen yhteensaattamiseen ainoastaan kyseisessä jäsenvaltiossa.

Sellaisten jäsenvaltioiden EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden, jotka ilmoittavat 3 artiklan mukaisesti osallistuvansa EU:n osaajareserviin, on ilmoitettava kaikista EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon tehdyistä lisäyksistä tai poistoista viimeistään kolme kuukautta ennen EU:n osaajareserviin liittymistä.

Osallistuvien jäsenvaltioiden EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on ilmoitettava kaikista EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon tehdyistä lisäyksistä tai poistoista kolmen kuukauden kuluessa liitteen muuttamisesta.

EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet voivat ilmoittaa EU:n osaajareservin sihteeristölle EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon tehtävistä uusista lisäyksistä ja poistoista **kuuden kuukauden välein [...]**.

2. EU:n osaajareservin sihteeristö julkaisee EU:n osaajareservin yhteyspisteiden ilmoittamat mukautukset EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luetteloon EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla.
3. EU:n osaajareservin kansalliset yhteyspisteet [...] **asettavat** EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla **saataville** ainoastaan ne avoimet työpaikat, jotka ovat EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivien ammattien luettelon mukaisia, kun otetaan huomioon 1 kohdassa tarkoitetut mukautukset.

Haku ja työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattaminen

1. EU:n osaajareservin tietotekniseen alustaan osallistuvat työnantajat **ja muut yhteisöt** voivat hakea kolmansista maista tulevia rekisteröityneitä työnhakijoita EU:n osaajareservin tietotekniseltä alustalta.
2. **Osallistuvat** työnantajat **ja muut osallistuvat yhteisöt** [...] voivat käyttää [...] EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla olevia erityisiä suodattimia hakeakseen sellaisten rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileja, **jotka ovat saaneet erityistukea osaamiskumppanuuden tai taitojen kehittämistä ja validointia kolmannessa maassa koskevan kansallisen kehyksen puitteissa** [...].
3. [...] Osallistuvat työnantajat **ja muut osallistuvat yhteisöt** voivat tutustua ehdotettujen rekisteröityneiden työnhakijoiden profiileista automatisoidulla työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineellä luotuun luetteloon, joka perustuu työnhakijoiden taitoihin, pätevyyteen ja työkokemukseen, jotka ovat merkityksellisiä avoimen työpaikan kannalta.
4. Kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat voivat hakea EU:n osaajareservistä avoimia työpaikkoja ja tutustua automatisoidulla yhteensaattamisvälineellä luotuun luetteloon, joka sisältää merkitykselliset ehdotetut avoimet työpaikat.
5. **Automatisoidun työnhakijoiden ja työntekijöiden yhteensaattamisvälineen toimintaan sovelletaan syrjimättömyyden sekä lain- ja oikeudenmukaisuuden periaatteita.**

V LUKU

TIEDOTTAMINEN, [...] KANTELUIJEN HELPOTTAMINEN JA

NOPEUTETUT MAAHANMUUTTOMENETTELYT

17 artikla

Tiedottaminen [...]

1. Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava EU:n osaaajareserviä ja sen toimintaa koskevat tiedot helposti saataville. **Osallistuvien jäsenvaltioiden on asetettava helposti saataville tiedot yhteisöistä, jotka voivat asettaa avoimia työpaikkoja saataville EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla 3 artiklan 1 kohdan mukaisesti.**

EU:n osaaajareservin sihteeristö asettaa EU:n osaaajareservin kansallisten yhteyspisteiden avustuksella saataville EU:n osaaajareservin tietoteknisellä alustalla seuraavat tiedot:

- a) tiedot rekrytointi- ja maahanmuuttomenettelyistä, tutkintojen tunnustamisesta ja taitojen validoinnista, kolmansien maiden kansalaisten oikeuksista, myös käytettävissä olevista oikeussuojakeinoista, sekä tiedot asumis- ja työskentelyolosuhteista osallistuvissa jäsenvaltioissa;
- b) kolmansista maista tuleville työnhakijoille selkeä selitys siitä, että jos heiltä on oikeudellisella tai hallinnollisella päätöksellä eväty maahantulo johonkin jäsenvaltioon tai oleskelu jossakin jäsenvaltiossa tai jos he ovat saaneet Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/115/EY mukaisen maahantulokiellon, heidän maahantulonsa ja oleskelunsa kaikkien jäsenvaltioiden alueella on kielletty;

b a) selkeä selitys siitä, että kolmannesta maasta tulevan työnhakijan rekisteröityminen EU:n osaaajareserviin ei tarkoita sitä, että turvatarkastukset on suoritettu;

b b) selkeä selitys siitä, että kolmansista maista tulevien työnhakijoiden rekisteröityminen EU:n osaaajareserviin ja valinta avoimeen työpaikkaan EU:n osaaajareservin tietoteknisen alustan kautta eivät takaa, että valintamenettelyn jälkeen osallistuva jäsenvaltio, johon osallistuva työnantaja tai muu osallistuva yhteisö on sijoittautunut, myöntää työluvan, viisumin tai oleskeluluvan;

b c) selkeä selitys siitä, että osallistuvat työnantajat eivät saa periä kolmansista maista tulevilta rekisteröityneiltä työnhakijoilta maksuja rekrytoinnista.

2. [...] EU:n osaaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on tarjottava **standardoituja erityisiä tietoja** [...] kolmansista maista tuleville rekisteröityneille työnhakijoille, **jotka on valittu EU:n osaaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, osallistuville** työnantajille **ja muille osallistuville yhteisöille** [...], erityisesti seuraavien osalta:

- a) [...] kansalliset maahanmuuttomenettelyt viisumien ja oleskelulupien saamiseksi työntekoa varten valintamenettelyn jälkeen;
- b) [...] perheen yhdistämismenettelyt ja perheenjäsenten oikeudet;

- c) [...] kolmansien maiden kansalaisten oikeudet ja velvollisuudet, mukaan lukien **työehdot**, oikeus sosiaalietuuksiin, terveydenhuoltoon, koulutukseen, asumiseen, tutkintojen tunnustamiseen ja käytettävissä oleviin [...] **oikeussuojamekanismeihin** [...] **sekä** 18 artiklan mukaiseen **kantelumekanismiin**;
- d) [...] kolmansien maiden kansalaisten vastaanottavaan jäsenvaltioon kotoutumisen **helpottaminen** [...], esimerkiksi kielikurssit, ammatillinen koulutus ja muut kotouttamistoimenpiteet;
- e) mahdollisuuksien mukaan **ja kansallisen käytännön** mukaisesti sellaisten **toimivaltaisten kansallisten** organisaatioiden yhteystiedot, jotka tarjoavat kolmansien maiden kansalaisille rekrytoinnin jälkeistä apua.

[...]

18 artikla

Kantelujen helpottaminen

1. [...] **Kolmansista maista tulevilla rekisteröityneillä työnhakijoilla on oltava oikeus ilmoittaa, jos osallistuvat ja osallistuneet työnantajat ja muut yhteisöt rikkovat 13 artiklan 3 kohdassa säädettyjä velvollisuuksia ja edellytyksiä.**

EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden on toimitettava kantelut toimivaltaisille kansallisille viranomaisille.

[...].

19 artikla

Nopeutetut maahanmuuttomenettelyt

1. Osallistuvat jäsenvaltiot voivat **kansallisen lainsäädännön mukaisesti** päättää ottaa käyttöön nopeutettuja maahanmuuttomenettelyjä, jotta kolmansista maista tulevat rekisteröityneet työnhakijat, jotka on valittu EU:n osaajareservissä avoinna olevaan työpaikkaan, voidaan rekrytoida nopeammin.

[...]

VI LUKU

LOPPUSÄÄNNÖKSET

20 artikla

Seurantatoimet

1. EU:n osaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaajareservin toimintaa 8 artiklan 2 kohdan e alakohdan mukaisesti. Tietoja kerätään erityisesti seuraavista:
 - a) EU:n osaajareservin tietotekniselle alustalle rekisteröityneiden kolmansista maista tulevien työnhakijoiden profiilien määrä ja tyyppi;
 - b) EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla [...] saataville asetettujen avointen työpaikkojen määrä ja tyyppi;
 - c) käyntien määrä EU:n osaajareservin tietoteknisellä alustalla;
 - d) EU:n osaajareservin kautta toteutettujen työnvälitysten määrä ja tyyppi;
 - e) [...]
 - f) EU:n osaajareservin tietoteknisen alustan kautta osaamiskumppanuuksien ja taitojen kehittämistä tai validointia kolmannessa maassa koskevien kansallisten kehysten yhteydessä toteutettujen työnvälitysten määrä.
2. EU:n osaajareservin sihteeristö järjestää tiedonkeruun tilastokäsitteiden ja määritelmien mukaisesti ja vaihtaa tietoja komission kanssa tämän asetuksen nojalla kerättyjen tietojen laadun sekä Euroopan tilastojen tuottamisen ja laadun varmistamiseksi.

3. EU:n osaajareservin sihteeristö kerää 1 kohdassa tarkoitetut tiedot EU:n osaajareservin kansallisten yhteyspisteiden ja EU:n osaajareservin ohjausryhmän tuella.
4. **EU:n osaajareservin sihteeristö seuraa säännöllisesti EU:n osaajareservin toimintaa ottaen huomioon työnhakijoilta, osallistuvilta työnantajilta ja muilta osallistuvilta yhteisöiltä kerätyn palautteen ja kokemukset.**

21 artikla

Siirretyn säädösvallan käyttäminen

1. Komissiolle siirrettyä valtaa antaa delegoituja säädöksiä koskevat tässä artiklassa säädetyt edellytykset.
2. Siirretään komissiolle tämän asetuksen voimaantulopäivästä viiden vuoden ajaksi 14 artiklassa tarkoitettu valta antaa delegoituja säädöksiä. Komissio laatii siirrettyä säädösvaltaa koskevan kertomuksen viimeistään yhdeksän kuukautta ennen tämän viiden vuoden kauden päättymistä. Säädösvallan siirtoa jatketaan ilman eri toimenpiteitä samanpituisiksi kausiksi, jollei Euroopan parlamentti tai neuvosto vastusta tällaista jatkamista viimeistään kolme kuukautta ennen kunkin kauden päättymistä.
3. Euroopan parlamentti tai neuvosto voi milloin tahansa peruuttaa 14 artiklassa tarkoitetun säädösvallan siirron. Peruuttamispäätöksellä lopetetaan tuossa päätöksessä mainittu säädösvallan siirto. Peruuttaminen tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona sitä koskeva päätös julkaistaan Euroopan unionin virallisessa lehdessä, tai jonakin myöhempänä, kyseisessä päätöksessä mainittuna päivänä. Peruuttamispäätös ei vaikuta jo voimassa olevien delegoitujen säädösten pätevyYTEEN.

4. Ennen kuin komissio hyväksyy delegoidun säädöksen, se kuulee kunkin jäsenvaltion nimeämiä asiantuntijoita paremmasta lainsäädännöstä 13 päivänä huhtikuuta 2016 tehdyssä toimielinten välisessä sopimuksessa vahvistettujen periaatteiden mukaisesti.
5. Heti kun komissio on antanut delegoidun säädöksen, komissio antaa sen tiedoksi yhtäaikaaisesti Euroopan parlamentille ja neuvostolle.
6. Edellä olevan 14 artiklan nojalla annettu delegoitu säädös tulee voimaan ainoastaan, jos Euroopan parlamentti tai neuvosto ei ole kahden kuukauden kuluessa siitä, kun asianomainen säädös on annettu tiedoksi Euroopan parlamentille ja neuvostolle, ilmaissut vastustavansa sitä tai jos sekä Euroopan parlamentti että neuvosto ovat ennen mainitun määräajan päättymistä ilmoittaneet komissiolle, että ne eivät vastusta säädöstä. Euroopan parlamentin tai neuvoston aloitteesta tätä määräaikaa jatketaan kahdella kuukaudella.

22 artikla

Komiteamenettely

1. Komissiota avustaa tällä asetuksella perustettu komitea. Tämä komitea on asetuksessa (EU) N:o 182/2011 tarkoitettu komitea.
2. Kun viitataan tähän kohtaan, sovelletaan asetuksen (EU) N:o 182/2011 4 artiklaa.
3. Kun viitataan tähän kohtaan, sovelletaan asetuksen (EU) N:o 182/2011 5 artiklaa.

23 artikla

Kertomukset

1. Komissio antaa viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2031 ja sen jälkeen joka viides vuosi Euroopan parlamentille, neuvostolle, Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle ja alueiden komitealle kertomuksen tämän asetuksen soveltamisesta.

Kertomuksessa arvioidaan erityisesti tämän asetuksen vaikutusta työvoimapulan ja osaamisvajeen ratkaisemiseen osallistuvissa jäsenvaltioissa ja rekrytointimenettelyn tehokkuutta, myös oikeudenmukaisten rekrytointikäytäntöjen varmistamisen osalta, sekä oikeudenmukaisten ja kohtuullisten työehtojen noudattamista.

24 artikla

Voimaantulo

1. Tämä asetus tulee voimaan kahdentenakymmenentenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu Euroopan unionin virallisessa lehdessä.
2. Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan osallistuvissa jäsenvaltioissa perussopimusten mukaisesti.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta

Puhemies

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja

LIITE

Luettelo EU:n laajuisesta työvoimapulasta kärsivistä ammateista

ISCO-koodi	Ammatti
2142	Maa- ja vesirakentamisen erityisasiantuntijat
2151	Sähkötekniikan erityisasiantuntijat
2211	Yleislääkärit
2212	Ylilääkärit ja erikoislääkärit
2221	Ylihoitajat tai osastonhoitajat
2411	Laskentatoimen erityisasiantuntijat ja tilintarkastajat
2511	Sovellusarkkitehdit
2512	Sovellussuunnittelijat
2513	Web- ja multimediatekijät
2514	Sovellusohjelmoijat
2519	Muut ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät
3113	Sähkötekniikan asiantuntijat
3221	Sairaanhoitajat ym.
5120	Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät
5131	Tarjoilijat
5321	Lähihoitajat

7112	Muurarit ym.
7114	Betonirakentajat ja raudoittajat
7115	Kirvesmiehet ja rakennuspuusepät
7121	Kattoasentajat ja -korjaajat
7123	Rappaajat
7126	Putkiasentajat
7127	Ilmastointi- ja jäähdytyslaiteasentajat
7212	Hitsaajat ja kaasuleikkaajat
7213	Ohutlevysepät
7214	Paksulevysepät ja rautarakennetyöntekijät
7223	Koneenasettajat ja koneistajat
7231	Moottoriajoneuvojen asentajat ja korjaajat
7233	Maatalous- ja teollisuuskoneasentajat ja -korjaajat
7411	Rakennussähköasentajat
7412	Muut sähköasentajat
7511	Lihanleikkaajat, kalankäsittelijät ym.
8331	Linja-auton- ja raitiovaununkuljettajat
8332	Kuorma-auton ja erikoisajoneuvojen kuljettajat
9112	Toimisto- ja laitossiivoojat ym.
3119	Muut fysiikan, kemian ja teknisten alojen asiantuntijat

2143	Ympäristötekniikan erityisasiantuntijat
2133	Ympäristön- ja luonnonsuojelun erityisasiantuntijat
2145	Puunjalostuksen ja kemian prosessitekniikan erityisasiantuntijat
2144	Konetekniikan erityisasiantuntijat
3115	Konetekniikan asiantuntijat
2141	Teollisen valmistuksen ja tuotantotekniikan erityisasiantuntijat
