

Brusel 6. června 2024
(OR. en)

10602/24

LIMITE

JAI 926
MIGR 254
ASIM 51
SOC 416
EMPL 240
EDUC 198
CODEC 1414
IA 134

POZNÁMKA K BODU „I/A“

Odesílatel:	Předsednictví
Příjemce:	Výbor stálých zástupců (část II) / Rada
Č. předchozího dokumentu:	9855/1/24 REV 1
Č. dok. Komise:	15550/23 + ADD 1
Předmět:	Návrh nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU – obecný přístup

I. KONTEXT

1. V rámci balíčku opatření v oblasti mobility dovedností a talentů návrh předložila Komise dne 16. listopadu 2023 Radě nařízení Evropského parlamentu a Rady, kterým se vytváří Rezervoár talentů EU¹.

¹ Dokument 15550/23 + ADD 1.

2. Cílem návrhu je vytvořit celoevropskou platformu, tzv. Rezervoár talentů EU, která by měla usnadnit nábor pracovníků na mezinárodní úrovni tím, že by zaměstnavatelům v EU zprostředkovávala kontakt s uchazeči o zaměstnání ve třetích zemích pro nedostatkové profese v celé EU. Návrh stanoví oblast působnosti, architekturu informačního systému, strukturu řízení, pravidla pro účast uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů v Rezervoáru talentů EU a celkové fungování tohoto rezervoáru, včetně poskytování informací a podpůrných služeb.
3. Tento návrh nařízení je založen na čl. 79 odst. 2 písm. a) Smlouvy o fungování Evropské unie (SFEU) (řádný legislativní postup).
4. Evropský hospodářský a sociální výbor vydal stanovisko dne 25. dubna 2024¹. Výbor regionů se rozhodl stanovisko k návrhu nezaujmout.
5. Pracovní skupina pro integraci, migraci a vyhoštění (přijímání) návrh projednala na zasedáních ve dnech 6. prosince 2023, 10. ledna 2024, 6. února 2024, 8. března 2024, 8. dubna 2024 a 2. května 2024. Radové pro spravedlnost a vnitřní věci (IMEX – přijímání) o návrhu jednali na zasedání dne 30. května 2024 a dohodli se na znění uvedeném v příloze této poznámky.
6. V souladu s článkem 3 Protokolu (č. 21) o postavení Spojeného království a Irska s ohledem na prostor svobody, bezpečnosti a práva, připojeného ke Smlouvě o Evropské unii a ke Smlouvě o fungování Evropské unie, oznámilo Irsko dopisem ze dne 5. března 2024 své přání účastnit se přijímání a používání tohoto nařízení.
7. V Evropském parlamentu má hlavní odpovědnost Výbor pro občanské svobody, spravedlnost a vnitřní věci (LIBE). Zpravodajkou byla jmenována Abir Al-Sahlaniová (skupina Renew Europe).

¹ Dosud nezveřejněno v Úředním věstníku.

II. HLAVNÍ PRVKY KOMPROMISNÍHO ZNĚNÍ PŘEDSEDNICTVÍ

8. Kompromisní znění zachovává dobrovolnou povahu Rezervoáru talentů EU, a ponechává tak členským státům možnost volby, zda se do něj zapojí. Členské státy, které mají zájem, by podle návrhu Komise (článek 3) měly svůj záměr zúčastnit se oznámit Komisi nejpozději devět měsíců předem.
9. Oproti návrhu Komise se nařízení již automaticky nevztahuje na zaměstnavatele, agentury práce, soukromé agentury práce a zprostředkovatele na trhu práce. Při oznámení svého záměru zapojit se do Rezervoáru talentů EU Komisi mohou členské státy uvést druhy subjektů, které se budou moci Rezervoáru talentů EU účastnit (články 2 a 3).
10. Kompromisní znění rovněž zavádí možnost zrušit účast v Rezervoáru talentů EU, přičemž stanoví řadu pravidel a ochranných opatření k zajištění stabilního a funkčního mechanismu (článek 3). Členské státy by měly své rozhodnutí oznámit Komisi nejpozději šest měsíců přede dnem, kdy hodlají svou účast zrušit, a následně se odpovídajícím způsobem použijí stávající pravidla týkající se čistého zrušení nebo zpětného získání finančních prostředků Unie.
11. V článku 4 je upřesněno, že Rezervoár talentů EU budou moci ke zveřejňování svých volných pracovních míst využívat pouze zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty, kteří jsou usazeni v zúčastněných členských státech, v nichž bude uchazeč o zaměstnání obvykle pracovat. To má zajistit spravedlivé postupy při náboru a dodržování stávajících právních předpisů a judikatury ze strany zúčastněných zaměstnavatelů a jiných zúčastněných subjektů. Kromě toho bude přístup zúčastněných zaměstnavatelů a jiných zúčastněných subjektů do Rezervoáru talentů EU pozastaven, zamítnut nebo odebrán v případě porušení příslušných právních předpisů a postupů Unie a členských států, v důsledku čehož jejich volná pracovní místa na platformě IT okamžitě přestanou být viditelná (články 10 a 13).

12. Podle článku 12 bude platforma IT Rezervoáru talentů EU usnadňovat nábor uchazečů o zaměstnání, kteří získali podporu na rozvoj a validaci dovedností buď v rámci Talentového partnerství, nebo vnitrostátního rámce dohodnutého mezi zúčastněnými členskými státy a partnerskými zeměmi. Uchazeči o zaměstnání budou moci propojit svůj profil s těmito rámci a jejich profily budou na platformě IT Rezervoáru talentů EU patřičně označeny. V tomto smyslu již není „pas Talentového partnerství EU“, jak jej navrhovala Komise, relevantní a v kompromisním znění nebyl zachován.
13. Pokud jde o úpravy seznamu nedostatkových profesí v celé EU uvedeného v příloze nařízení ze strany členských států, vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohou tyto úpravy oznamovat sekretariátu Rezervoáru talentů EU každých šest měsíců, a nikoli jednou ročně, jak původně navrhovala Komise.
14. Aby byla příslušná pravidla použitelná v různých členských státech snadno přístupná, zachovává kompromisní znění povinnost členských států poskytovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU online informace o postupech náboru, imigračních řízeních a postupech uznávání kvalifikací (článek 17). Pokud jde o uchazeče o zaměstnání, kteří byli vybráni na volné pracovní místo, kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytovat konkrétní informace mimo jiné o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků, právech a povinnostech státních příslušníků třetích zemí a vnitrostátních integračních opatřeních, avšak bez povinnosti poskytovat individuální pomoc z důvodu administrativní zátěže, která by s tím mohla být spojena.
15. Článek 19 pak zachovává možnost zúčastněných členských států zavést zrychlená imigrační řízení v souladu s vnitrostátními právními předpisy. Fakultativní povaha těchto ustanovení byla posílena. Kompromisní znění rovněž objasňuje, že výběr na volné pracovní místo prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU nezaručuje, že zúčastněný členský stát vydá pracovní povolení, vízum nebo povolení k pobytu.

III. ZÁVĚR

16. Předsednictví se domnívá, že předmětné kompromisní znění představuje spravedlivý a vyvážený přístup, v němž jsou zohledněny názory vyjádřené většinou delegací.
17. Výbor stálých zástupců se proto vyzývá, aby:
- a) potvrdil dohodu ohledně znění uvedeného v příloze¹ této poznámky a
 - b) doporučil Radě, aby na některém z nadcházejících zasedání dosáhla v rámci bodů „A“ obecného přístupu ve znění uvedeném v příloze této poznámky, a umožnila tak předsednictví zahájit na tomto základě interinstitucionální jednání.

¹ Změny oproti původnímu návrhu jsou vyznačeny **tučně** nebo symbolem [...].

2023/0404 (COD)

Návrh

**NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY, KTERÝM SE
VYTVÁŘÍ REZERVOÁR TALENTŮ EU**

EVROPSKÝ PARLAMENT A RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 79 odst. 2 písm. a) této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

po postoupení návrhu legislativního aktu vnitrostátním parlamentům,

s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru⁴,

s ohledem na stanovisko Výboru regionů⁵,

s ohledem na stanovisko evropského inspektora ochrany údajů⁶,

v souladu s řádným legislativním postupem,

⁴ Úř. věst. C , , s. .

⁵ Úř. věst. C , , s. .

⁶ Úř. věst. C , , s. .

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Unie a jednotlivé členské státy se potýkají s nedostatkem pracovníků v celé řadě odvětví a profesí, včetně těch, které jsou relevantní pro ekologickou a digitální transformaci. Rozsáhlý nedostatek pracovníků ve stavebnictví, zdravotnictví, pohostinství, dopravě a v odvětví informačních a komunikačních technologií, přírodních věd, technologií, inženýrství a matematiky je dlouhodobý a ještě se prohloubil v důsledku pandemie COVID-19 a urychlení ekologické a digitální transformace. Očekává se, že nedostatek pracovních sil bude přetrvávat a může se vzhledem k demografickým výzvám ještě prohloubit.
- (2) Řešení nedostatku pracovních sil vyžaduje komplexní přístup na úrovni Unie a na vnitrostátní úrovni, který jako prioritu zahrnuje lepší využití plného potenciálu skupin s nižší účastí na trhu práce, změnu kvalifikace a prohlubování dovedností u stávající pracovní síly, usnadnění mobility pracovní síly v rámci EU, **mimo jiné i lepším uplatňováním směrnice Rady 2003/109/ES a směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 a lepším využíváním sítě EURES**, jakož i zlepšení pracovních podmínek a atraktivity některých povolání. Vzhledem k současnému rozsahu nedostatku pracovních sil na trhu práce a demografickému vývoji je pravděpodobné, že opatření zaměřená pouze na domácí a unijní pracovní sílu nebudou k řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil a kvalifikovaných pracovníků dostačující. Legální migrace je pro doplnění těchto opatření tedy klíčová a musí být součástí řešení, které plně podpoří souběžnou transformaci.
- (3) S cílem usnadnit mezinárodní nábor a poskytnout státním příslušníkům třetích zemí příležitosti k práci v nedostatkových profesích v celé EU by měl být vytvořen Rezervoár talentů EU v podobě celounijní platformy, která by sdružovala a podporovala přiřazování profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a volných pracovních míst **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** usazených v zúčastněných členských státech.

- (4) Doporučení Komise o legálních možnostech poskytování ochrany v EU⁷ vybízí členské státy, aby zavedly a podporovaly doplňkové možnosti získání práce pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu⁸. Operacionalizaci doplňkových možností by mohl rovněž podpořit Rezervoár talentů EU.
- (5) Cílem Rezervoáru talentů EU by měla být podpora zúčastněných členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku kvalifikovaných pracovníků a pracovních sil prostřednictvím náboru státních příslušníků třetích zemí, pokud k dosažení tohoto cíle nestačí aktivizace domácí pracovní síly a mobilita v rámci EU. Jako dobrovolný nástroj pro usnadnění mezinárodního náboru by Rezervoár talentů EU měl zainteresovaným členským státům nabízet další podporu na úrovni Unie. Za tímto účelem by měla být zajištěna doplňkovost a interoperabilita se stávajícími vnitrostátními a unijními iniciativami a platformami. Při vytváření Rezervoáru talentů EU by měly být zohledněny specifické potřeby členských států, aby byla zajištěna co nejširší účast. Proto je „talent“ souhrnným pojmem vztahujícím se na celou škálu dovedností, které mohou být potřebné na trzích práce členských států.

⁷ Doporučení Komise (EU) 2020/1364 ze dne 23. září 2020 o legálních možnostech poskytování ochrany v EU: podpora přesídlování, humanitárního přijímání a dalších doplňkových možností.

⁸ „Doplňkové možnosti“ jsou bezpečné a regulované cesty pro osoby, které potřebují mezinárodní ochranu. Tyto možnosti doplňují přesídlení tím, že umožňují legální pobyt ve třetí zemi, kde jsou uspokojeny jejich potřeby mezinárodní ochrany. Doplňkové možnosti získání práce umožňují osobám, které potřebují mezinárodní ochranu, přístup ke stávajícím způsobům pracovní migrace, využívají jejich dovednosti a pomáhají řešit nedostatek pracovních sil v přijímajících zemích. Viz také: <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) Cílem Rezervoáru talentů EU je poskytovat služby zúčastněným zaměstnavatelům a jiným zúčastněným subjektům usazeným v zúčastněných členských státech [...]. Zúčastněným zaměstnavatelem se rozumí zaměstnavatel, jehož volná pracovní místa zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU vnitrostátní kontaktní místo členského státu, v němž je zaměstnavatel usazen. Jakmile jsou tato volná pracovní místa z platformy IT Rezervoáru talentů EU odstraněna, daný zaměstnavatel přestane být považován za zúčastněného zaměstnavatele. Do Rezervoáru talentů EU mohou být zahrnuty i jiné zúčastněné subjekty. Pojmem „jiný zúčastněný subjekt“ se rozumí agentura práce, soukromá agentura práce nebo zprostředkovatel na trhu práce, jejichž volná pracovní místa vnitrostátní kontaktní místo členského státu, v němž je příslušný jiný zúčastněný subjekt usazen, zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU. Jakmile jsou tato volná pracovní místa z platformy IT Rezervoáru talentů EU odstraněna, daný jiný subjekt přestane být považován za jiný zúčastněný subjekt. Agenturou práce se rozumí subjekt ve smyslu čl. 3 odst. 1 písm. b) směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/104/ES. Soukromou agenturou práce se rozumí subjekt definovaný v úmluvě MOP č. 181 z roku 1997.
- (6a) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí se považují za vybrané pro volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, pokud jim je nabídnuto zaměstnání, které uchazeči o zaměstnání umožňuje uzavřít pracovní poměr v členském státě účastnícím se Rezervoáru talentů EU, v němž je zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt usazen a v němž bude uchazeč o zaměstnání obvykle pracovat.

- (7) Rezervoár talentů EU by měl rovněž podporovat provádění Talentových partnerství a **vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi. Talentová partnerství** [...] jsou jedním z klíčových aspektů vnějšího rozměru Paktu o migraci a azylu⁹ a jsou realizována v souladu se sdělením Komise o přilákání kvalifikovaných a talentovaných pracovníků do EU¹⁰. Účastí členského státu v Talentovém partnerství by nemělo být dotčeno jeho rozhodnutí o účasti v Rezervoáru talentů EU.
- (8) Aby se zajistilo náležité zastoupení orgánů členských států v řídicí skupině Rezervoáru talentů EU, měl by každý zúčastněný členský stát jmenovat dva zástupce, jednoho z **oblasti zaměstnanosti** [...] a jednoho z **oblasti přistěhovalectví** [...]. **Členské státy se vyzývají, aby zajistily, že tito zástupci budou doplněni dvěma náhradníky, kteří je budou moci v případě jejich nepřítomnosti zastupovat.**
- (9) Měla by být vyvinuta platforma IT Rezervoáru talentů EU, a to s využitím stávající infrastruktury IT ve vlastnictví Komise v co největší míře. Pro platformu IT Rezervoáru talentů EU by mohla být částečně znovu použita infrastruktura IT vyvinutá v rámci sítě EURES, včetně jediného koordinovaného kanálu a nástroje pro automatické přiřazování, s příslušnými úpravami [...].
- (10) V případě potřeby by měla být zajištěna součinnost mezi platformou IT Rezervoáru talentů EU a dalšími příslušnými nástroji a službami na úrovni Unie, a to i s ohledem na přístup ke vzdělávacím materiálům, jako je Akademie EU a Akademie Interoperabilní Evropa. Platforma IT Rezervoáru talentů EU by se měla rychle a pravidelně přizpůsobovat novým technologickým postupům a poskytovat nejmodernější služby IT zaváděním inovativních funkcí a nástrojů.

⁹ [COM/2020/609 final](#).

¹⁰ [COM/2022/657 final](#).

(11) Formát profilů uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst by měl být stanoven s využitím stávající klasifikace evropských dovedností, kompetencí, kvalifikací a povolání (dále jen „ESCO“), jak je stanoveno v nařízení (EU) 2016/589¹¹, které stanoví standardizovanou terminologii pro povolání, dovednosti a kompetence a usnadňuje transparentnost dovedností a kvalifikací. Klasifikace ESCO by měla podpořit uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí, zúčastněné zaměstnavatele a jiné zúčastněné subjekty a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU při poskytování srovnatelných informací o pracovních zkušenostech, povoláních, na která se vztahuje volné pracovní místo, a také o dovednostech nabízených uchazeči o zaměstnání a požadovaných zúčastněnými zaměstnavateli a jinými zúčastněnými subjekty, a tím umožnit kvalitní proces zprostředkování práce. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by pro [...] předávání volných pracovních míst do platformy IT Rezervoáru talentů EU měla případně používat formát ESCO. V zájmu interoperability by členské státy, které nepřijaly klasifikaci ESCO pro volná pracovní místa na vnitrostátní úrovni, měly vypracovat mapovací tabulky porovnávající klasifikaci používanou ve vnitrostátních systémech a klasifikaci ESCO. Tyto mapovací tabulky by se měly zpřístupnit Komisi a měly by se používat pro automatické překódování informací o volných pracovních místech nebo profilech uchazečů o zaměstnání pro účely automatizovaného zprostředkování prostřednictvím společné platformy IT.

¹¹ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/589 ze dne 13. dubna 2016 o Evropské síti služeb zaměstnanosti (EURES), přístupu pracovníků ke službám mobility a další integraci trhů práce a o změně nařízení (EU) č. 492/2011 a (EU) č. 1296/2013 (Úř. věst. L 107, 22.4.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) Sekretariátu Rezervoáru talentů EU a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU by měly být přiděleny úkoly k zajištění vyhledávacích a přiřazovacích funkcí platformy IT Rezervoáru talentů EU. Tyto úkoly by měly být považovány za úkoly prováděné ve veřejném zájmu, pro jejichž plnění je nezbytné zpracovávat osobní údaje, jak je uvedeno v čl. 5 odst. 1 písm. a) nařízení (EU) 2018/1725¹² a v čl. 6 odst. 1 písm. e) nařízení (EU) 2016/679¹³. Zpracování osobních údajů by mělo být prováděno v souladu s článkem 8 Listiny základních práv Evropské unie a nařízeními Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 a (EU) 2016/679.
- (13) Zpracování pro účely funkcí vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU by mělo být omezeno na osobní údaje nezbytné k identifikaci registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí [...], **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...], aby na platformě IT Rezervoáru talentů EU bylo možné vyhledávání a přiřazování, jakož i pro účely shromažďování údajů s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů. To by nemělo vyžadovat zpracování žádných osobních údajů uvedených v článku 9 nařízení (EU) 2016/679 a článku 10 nařízení (EU) 2018/1725.

¹² Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/1725 ze dne 23. října 2018 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů orgány, institucemi a jinými subjekty Unie a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení nařízení (ES) č. 45/2001 a rozhodnutí č. 1247/2002/ES (Úř. věst. L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹³ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Úř. věst. L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí by měli mít právo [...] omezit přístup ke svým osobním údajům, například omezením přístupu ke svým kontaktním údajům. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, [...] **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** na platformě IT Rezervoáru talentů EU, které nebyly použity po dobu dvou let, by měly být automaticky odstraněny. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely tvorby a kvality evropských statistik.
- (15) Aniž je dotčena povinnost sekretariátu Rezervoáru talentů EU a vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU informovat subjekty údajů o zpracování jejich osobních údajů a o jejich právech jako subjektů údajů v souladu s články 12 a 13 nařízení (EU) 2016/679 a články 14 a 15 nařízení (EU) 2018/1725, měly by sekretariát Rezervoáru talentů EU a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU rovněž informovat registrované uchazeče o zaměstnání, [...] **zúčastněné** zaměstnavatele a **jiné zúčastněné subjekty** [...] o jejich právech technicky omezit přístup ke svým osobním údajům a kdykoli požadovat výmaz nebo změnu svých osobních údajů obsažených v jejich profilech.

- (16) Rezervoár talentů EU by měl přispět k cíli odrazovat od nelegální migrace, mimo jiné usnadněním přístupu ke stávajícím legálním způsobům migrace. Uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, na které se vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES¹⁴, by neměla být registrace profilů v platformě IT Rezervoáru talentů EU umožněna, a to vzhledem k tomu, že jim nebude povolen vstup a pobyt v Unii. Za tímto účelem by uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí měli mít před registrací profilu v Rezervoáru talentů EU povinnost prohlásit, že se na ně v současné době nevztahuje odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu na území Unie. Měly by být rovněž poskytnuty informace o důsledcích nepravdivého prohlášení v tomto ohledu, **včetně odstranění profilů těchto uchazečů o zaměstnání z platformy IT Rezervoáru talentů EU. Kromě toho mohou být během imigračních řízení vedených členskými státy prováděny nezbytné kontroly v relevantních vnitrostátních databázích a databázích EU, jako je Schengenský informační systém, který obsahuje záznamy o státních příslušnících třetích zemí, kteří nejsou oprávněni ke vstupu nebo pobytu v schengenském prostoru. Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měla být uvedena informace o tom, že registrace uchazeče o zaměstnání ze třetí země v Rezervoáru talentů EU není zárukou, že byly provedeny bezpečnostní kontroly.**

¹⁴ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES ze dne 16. prosince 2008 o společných normách a postupech v členských státech při navracení neoprávněně pobývajících státních příslušníků třetích zemí (Úř. věst. L 348, 24.12.2008, s. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří se chtějí zaregistrovat v Rezervoáru talentů EU, by si měli vytvořit profil pomocí funkce Europass¹⁵, která umožňuje vytvoření bezplatného profilu a poskytnutí informací o příslušných dovednostech, kvalifikacích a dalších zkušenostech na jednom bezpečném místě online.
- (18) Uznávání kvalifikací a validace dovedností registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí by mělo být v případě potřeby prováděno v zúčastněných členských státech na žádost uchazeče o zaměstnání [...], zúčastněného zaměstnavatele nebo jiného zúčastněného subjektu v souladu s vnitrostátními právními předpisy a zvyklostmi a s příslušnými mezinárodními dohodami, včetně mechanismů vzájemného uznávání odborných kvalifikací. [...] Na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici online informace o stávajících postupech uznávání a validace na vnitrostátní úrovni a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, poskytovat [...] konkrétní informace.

¹⁵ Rozhodnutí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2018/646 ze dne 18. dubna 2018 o společném rámci pro poskytování lepších služeb v oblasti dovedností a kvalifikací (Úř. věst. L 112, 2.5.2018, s. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) V rámci Talentových partnerství **mohou** státní příslušníci vybraných třetích zemí získat podporu na rozvoj a validaci dovedností [...]. **Tento program rozvoje a validace dovedností může být finančně podporován Evropskou unií nebo může být součástí dvoustranné iniciativy nebo dohody členského státu v rámci Talentových partnerství. Dovednosti rozvinuté nebo ověřené v rámci Talentového partnerství mohou být certifikovány podle podmínek, které určí členské státy v rámci Talentového partnerství, jehož se účastní. [...]**

(19a) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mohou rovněž získat podporu prostřednictvím vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi. Tyto rámce jsou finančně podporovány členským státem nebo z finančních prostředků Unie mimo rámec Talentových partnerství. Pokud jde o uznávání dovedností získaných ve třetí zemi v souvislosti s takovým vnitrostátním rámcem, použijí se vnitrostátní právní předpisy příslušného členského státu.

(20) [...] Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl na platformě IT Rezervoáru talentů zveřejnit seznam třetích zemí a členských států, které se účastní Talentových partnerství. Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl na platformě IT Rezervoáru talentů EU zveřejnit rovněž seznam vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi, včetně třetích zemí, které se těchto rámců účastní, a dále informace o konkrétní podpoře poskytované v těchto rámcích, které se zúčastněné členské státy rozhodly propojit s Rezervoárem talentů EU.

(21) [...]

- (21a) Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří využili zvláštní podpory v rámci Talentového partnerství nebo vnitrostátního rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi, by měli mít možnost propojit svůj profil v Rezervoáru talentů EU s Talentovým partnerstvím nebo vnitrostátním rámcem. Jejich profily by měly být patřičně označeny v platformě IT Rezervoáru talentů EU. Zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty by měli mít možnost filtrovat profily registrovaných uchazečů o zaměstnání, kteří se účastnili Talentového partnerství nebo vnitrostátního rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi. To by mohlo zúčastněné zaměstnavatele a jiné zúčastněné subjekty motivovat k tomu, aby nabízeli umístění do zaměstnání v Unii.**
- (22) [...] **V**šechny činnosti prováděné v rámci Rezervoáru talentů EU **by měly respektovat** [...] právo na spravedlivé a rovné zacházení v oblasti pracovních podmínek, minimální mzdy, přístup k sociální ochraně, odbornou přípravu a ochranu mladých lidí při práci. **Rovněž v souladu** [...] se [...] zásadami **evropského pilíře sociálních práv** by měl Rezervoár talentů EU zajistit kvalitní zaměstnání a **spravedlivou soutěž**.

(23) Mezinárodní organizace práce (dále jen „MOP“) ve svých „Obecných zásadách a operačních pokynech pro spravedlivý nábor“ stanovuje řadu norem týkajících se přiměřené ochrany uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí před nespravedlivým nábořem. Zaměstnavatelé a **jiné subjekty, kteří se účastní nebo účastnili Rezervoáru talentu EU**, by měli dodržovat platné právní předpisy a postupy Unie. **Zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** by také měli zajistit rovné zacházení s uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí ve vztahu ke státním příslušníkům zúčastněných členských států v souladu se směrnicemi (EU) **2024/1233** [...] ¹⁶, 2014/36/EU ¹⁷, (EU) 2021/1883 ¹⁸ a (EU) 2016/801 ¹⁹. V souladu se směrnicí 2019/1152/EU ²⁰ by **zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** [...] měli registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí na začátku zaměstnaneckého poměru poskytnout písemné a **snadno** srozumitelné informace o jejich právech a povinnostech vyplývajících z pracovního poměru. Tyto informace by měly obsahovat alespoň místo a druh práce, délku trvání pracovního poměru, odměnu, pracovní dobu, rozsah placené dovolené a případně další relevantní pracovní podmínky. **Zúčastněný** zaměstnavatel **nebo jiný zúčastněný subjekt** by neměl pracovníkovi účtovat žádný náborový poplatek ani zakazovat přijetí zaměstnání u jiných zaměstnavatelů mimo rozvrh pracovní doby stanovený zaměstnavatelem ani s pracovníkem nepříznivě zacházet, pokud takové zaměstnání přijme. **Zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** [...] by měli při vysílání pracovníků

¹⁶ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2011/98/EU ze dne 13. prosince 2011 o jednotném postupu vyřizování žádostí o jednotné povolení k pobytu a práci na území členského státu pro státní příslušníky třetích zemí a o společném souboru práv pracovníků ze třetích zemí oprávněně pobývajících v některém členském státě (Úř. věst. L 343, 23.12.2011, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁷ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 2014/36/EU ze dne 26. února 2014 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem zaměstnání jako sezónní pracovníci (Úř. věst. L 94, 28.3.2014, s. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁸ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2021/1883 ze dne 20. října 2021 o podmínkách pro vstup a pobyt státních příslušníků třetích zemí za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci a o zrušení směrnice Rady 2009/50/ES (Úř. věst. L 382, 28.10.2021, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/801 ze dne 11. května 2016 o podmínkách vstupu a pobytu státních příslušníků třetích zemí za účelem výzkumu, studia, stáže, dobrovolnické služby, programů výměnných pobytů žáků či vzdělávacích projektů a činnosti au-pair (přepřacované znění) (Úř. věst. L 132, 21.5.2016, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²⁰ Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1152 ze dne 20. června 2019 o transparentních a předvídatelných pracovních podmínkách v Evropské unii (Úř. věst. L 186, 11.7.2019, s. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

v rámci poskytování služeb za všech okolností dodržovat směrnici 96/71/ES²¹ ve znění směrnice (EU) 2018/957 a směrnice (EU) 2020/1057, zejména pokud jde o takto stanovené pracovní podmínky [...]. Zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty by měly rovněž dodržovat příslušnou judikaturu, například povinnost, že pracovníci ze třetích zemí mohou být vysláni do členského státu, pouze pokud jsou legálně a obvykle zaměstnáni v členském státě vstupu, a rovněž zohledňovat příslušné právní předpisy hostitelského členského státu.

(23a) Členské státy by měly zajistit, aby všichni zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty, kteří jsou zapojeni do Rezervoáru talentů EU, dodržovali příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy týkající se ochrany státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i před diskriminací. Vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU je odpovědné za odmítnutí, pozastavení nebo odebrání přístupu k platformě IT Rezervoáru talentů EU těm zaměstnavatelům a jiným subjektům, kteří se ho účastní nebo účastnili, v případě, že jsou vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU informována o tom, že daní zaměstnavatelé či subjekty porušili příslušné právní předpisy a postupy. Členské státy by měly stanovit, že agenturám práce, zprostředkovatelům na trhu práce a soukromým agenturám práce, které splnily své povinnosti náležité péče týkající se těchto aspektů, jak jsou vymezeny vnitrostátními právními předpisy, by neměla být pozastavena ani odebrána účast v Rezervoáru talentů EU v důsledku porušení příslušných unijních a vnitrostátních právních předpisů a postupů zaměstnavatelem. Tato opatření by měla zohledňovat konkrétní okolnosti dotčeného členského státu.

²¹ Směrnice Evropského parlamentu a Rady 96/71/ES ze dne 16. prosince 1996 o vysílání pracovníků v rámci poskytování služeb (Úř. věst. L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) Aby bylo zajištěno kvalitní přiřazování, měli by mít registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí a **zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** [...] přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo. Seznam je vytvářen nástrojem pro automatické přiřazování v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

(24a) Zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty by měli usilovat o důkladný výběr uchazečů a počáteční posouzení profilů a kvalifikací uchazečů o zaměstnání a posouzení vhodnosti uchazeče o zaměstnání ve vztahu k volnému pracovnímu místu s ohledem na spravedlivý nábor.

(25) Platforma Rezervoáru talentů EU by měla splňovat stávající potřeby na trhu práce a neměla by sloužit jako prostředek k vytlačování nebo negativnímu ovlivňování stávající pracovní síly nebo jinak narušovat důstojnou práci či spravedlivou hospodářskou soutěž. Aby bylo možné lépe podpořit úsilí členských států při řešení stávajícího a budoucího nedostatku pracovních sil, měl by se Rezervoár talentů EU zaměřit na konkrétní profese na všech úrovních kvalifikace, a to na základě nejběžnějších nedostatkových profesí v Unii, a na profese, které přímo přispívají k zelené a digitální transformaci, jak je uvedeno v příloze tohoto nařízení. Za účelem přizpůsobení volných pracovních míst specifickým potřebám vnitrostátních trhů práce a **migračním politikám** a s ohledem na seznam nedostatkových profesí v celé EU uvedený v příloze jsou zúčastněné členské státy oprávněny oznámit sekretariátu Rezervoáru talentů EU doplnění nebo odstranění konkrétních nedostatkových profesí. **Členské státy mohou rozhodnout, že úpravy seznamu nedostatkových profesí v celé EU musí odpovídat specifickým potřebám trhu práce na vnitrostátní nebo regionální úrovni. V případě specifických potřeb regionálního trhu práce mohou členské státy rozhodnout, že vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU je odpovědné za filtrování volných pracovních míst tak, aby při jejich zpřístupnění na platformě IT Rezervoáru talentů EU odpovídala příslušnému územnímu rozměru.** Tato oznámení by měla mít dopad pouze na shody u volných pracovních míst, která příslušný členský stát předložil. Seznam nedostatkových profesí v celé EU ani oznámení členských států by neměly mít vliv na zásadu upřednostňování občanů Unie a **případně na posuzování situace na trhu práce podle vnitrostátních právních předpisů.**

- (26) Zúčastněné členské státy by měly uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelům a **jiným subjektům majícím zájem o účast v Rezervoáru talentů** snadno zpřístupnit informace týkající se tohoto rezervoáru a jeho fungování, zejména pokud jde o informace o příslušných orgánech v zúčastněných členských státech. Tyto informace by měly zahrnovat podmínky a postupy pro účast v Rezervoáru talentů EU. **Zúčastněné členské státy by měly poskytovat informace o platformě IT Rezervoáru talentů EU, pokud jde o typy subjektů, které mohou na této platformě zpřístupnit volná pracovní místa.**
- (27) Sekretariát Rezervoáru talentů EU by měl zajistit, aby byly na platformě IT Rezervoáru talentů EU k dispozici snadno dostupné informace o imigračních řízeních, uznávání kvalifikací a validaci dovedností, právech a **povinnostech** státních příslušníků třetích zemí, životních a pracovních podmínkách, [...] dostupných mechanismech nápravy pro případy pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik, **jakož i podpůrných opatření dostupných v souvislosti s doplňkovými možnostmi získání práce pro uchazeče o zaměstnání, kteří potřebují mezinárodní ochranu a mají bydliště mimo Unii.** Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla poskytnout příslušné informace sekretariátu Rezervoáru talentů EU, aby bylo možné je zveřejnit na platformě IT Rezervoáru talentů EU. **Členské státy by v této souvislosti měly mít možnost odkazovat na stávající zdroje informací na vnitrostátní úrovni nebo na úrovni Unie.** [...]

- (28) Informace poskytované na platformě IT Rezervoáru talentů EU by měly být k dispozici alespoň v úředních jazycích zúčastněných členských států. **Sekretariát Rezervoáru talentů EU může posoudit možnost začlenit do platformy IT Rezervoáru talentů EU mechanismy pro automatický překlad obsahu do jiných jazyků.**
- (29) Delegace Evropské unie by měly podporovat poskytování informací uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí ohledně Rezervoáru talentů EU a jeho fungování, jakož i o zúčastněných členských státech.
- (29a) Členské státy mohou rozhodnout, že veřejné služby zaměstnanosti jsou součástí vnitrostátního kontaktního místa Rezervoáru talentů EU a že v rámci vnitrostátního kontaktního místa Rezervoáru talentů EU jsou veřejné služby zaměstnanosti odpovědné za zpřístupnění volných pracovních míst na platformě IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu. Pokud se jedná o volné pracovní místo zveřejněné veřejnou službou zaměstnanosti, které bylo v důsledku toho zveřejněno na portálu EURES, může vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU na žádost zaměstnavatele nebo jiného subjektu majícího zájem o účast v Rezervoáru talentů EU zpřístupnit způsobilá volná pracovní místa na platformě IT Rezervoáru talentů EU.**

- (30) [...] Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU [...] **by měla** poskytovat **standardizované konkrétní informace** [...] **registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, zúčastněným zaměstnavatelům a jiným zúčastněným subjektům.** [...] **Konkrétní informace by měly zahrnovat informace** o příslušných vízech a povoleních k pobytu za účelem zaměstnání v zúčastněném členském státě, včetně práv a povinností státních příslušníků třetích zemí, jako je přístup k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání a bydlení. [...] **Měly by** [...] být poskytovány konkrétní [...] informace o postupech pro sloučení rodiny a právech rodinných příslušníků a o stávajících opatřeních pro usnadnění integrace v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy a odborné vzdělávání. Tyto informace by měly rovněž zahrnovat dostupné **mechanismy pro podávání stížností** **a** mechanismy nápravy v případech pracovního vykořisťování a nekalých náborových praktik v zúčastněných členských státech. **Registrovaným uchazečům o zaměstnání, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů a jsou způsobilí k účasti na doplňkových možnostech získání práce pro osoby, jež potřebují mezinárodní ochranu, v daném členském státě, by měly být k dispozici konkrétní informace od příslušného vnitrostátního kontaktního místa Rezervoáru talentů EU, včetně informací týkajících se získání cestovního dokladu a podpory při integraci po příjezdu.** Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU by měla **zúčastněným** zaměstnavatelům a **jiným zúčastněným subjektům** [...] poskytovat informace o jejich právech a povinnostech týkajících se sociálního zabezpečení, aktivních opatření na trhu práce, daní, otázek souvisejících s pracovními smlouvami, důchodových nároků a zdravotního pojištění.

(30a) Členské státy by měly registrovaným uchazečům o zaměstnání, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, poskytovat standardizované konkrétní informace, mimo jiné formou odkazů na stávající zdroje. Kromě toho by vnitrostátní kontaktní místa měla mít možnost odkázat na příslušné zdroje informací nebo příslušné orgány.

(31) K dosažení cíle tohoto nařízení by mělo být v souladu s vnitrostátním právem zajištěno účinné **uplatňování [...] *acquis* EU v oblasti legální migrace, zejména právních předpisů a postupů s ohledem na získání pracovního povolení a povolení k pobytu v členském státě za účelem práce. Tímto nařízením by dále nemělo být dotčeno právo členských států stanovit objemy přijímaných státních příslušníků třetích zemí v souladu s čl. 79 odst. 5 Smlouvy o fungování Evropské unie (dále jen „Smlouva o fungování EU“). [...]**

(31a) Hlavním účelem Rezervoáru talentů EU je podpořit nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii na volná pracovní místa zúčastněných zaměstnavatelů a jiných zúčastněných subjektů v zúčastněných členských státech. Proto by měl sekretariát Rezervoáru talentů EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU jasně informovat o tom, že registrace uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí v Rezervoáru talentů EU a výběr na volné místo prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU nezaručují, že po výběrovém řízení bude zúčastněným členským státem, v němž je zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt usazen, vydáno pracovní povolení, vízum nebo povolení k pobytu.

(31b) Aby byl nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii pro zúčastněné zaměstnavatele a jiné zúčastněné subjekty snadnější a rychlejší, mohou zúčastněné členské státy navíc zavést zrychlená imigrační řízení, zejména pokud jde o [...] vydávání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání a výjimku ze zásady upřednostňování občanů Unie nebo z požadavků na ověření situace na trhu práce. [...] Postupy týkající se provádění těchto zrychlených imigračních řízení by mohly být mezi členskými státy [...] vyměňovány v rámci řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU.

(31c) Kromě toho budou moci členské státy v zájmu zajištění spravedlivých pravidel mobility a s přihlédnutím ke specifické otázce související s hospodářskou činností ostatních zúčastněných subjektů na žádost jednoho nebo více členských států v případě potřeby zavést zvláštní opatření pro sledování činnosti ostatních zúčastněných subjektů a v případě potřeby inspekční služby v souvislosti se sledováním mobilních pracovníků ze zemí mimo EU, kteří se nacházejí na jejich území.

(32) Jelikož cílů tohoto nařízení, totiž zřízení celounijní platformy zaměřené na řešení nedostatku pracovních sil na úrovni Unie usnadněním náboru státních příslušníků třetích zemí k práci v nedostatkových profesích v celé EU, nemůže být kvůli nedostatku účinných kanálů a omezené viditelnosti na celosvětové úrovni uspokojivě dosaženo členskými státy, ale spíše jich lze z důvodu rozsahu opatření lépe dosáhnout na úrovni Unie, může Unie přijmout opatření v souladu se zásadou subsidiarity stanovenou v článku 5 Smlouvy o Evropské unii. V souladu se zásadou proporcionality stanovenou v uvedeném článku nepřekračuje toto nařízení rámec toho, co je nezbytné pro dosažení těchto cílů.

- (33) Za účelem dosažení cílů tohoto nařízení, kterým je usnadnění **spravedlivého** mezinárodního náboru, by měla být na Komisi přenesena pravomoc přijímat akty v souladu s článkem 290 Smlouvy o fungování Evropské unie za účelem změny tohoto nařízení, pokud jde o přílohu se seznamem nedostatkových profesí v celé EU. Je obzvláště důležité, aby Komise v rámci přípravné činnosti vedla odpovídající konzultace, a to i na odborné úrovni, a aby tyto konzultace probíhaly v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě ze dne 13. dubna 2016 o zdokonalení tvorby právních předpisů²². Pro zajištění rovné účasti na vypracovávání aktů v přenesené pravomoci obdrží Evropský parlament a Rada veškeré dokumenty současně s odborníky z členských států a jejich odborníci mají automaticky přístup na setkání skupin odborníků Komise, jež se věnují přípravě aktů v přenesené pravomoci.
- (34) Za účelem zajištění jednotných podmínek k uplatňování tohoto nařízení by měly být Komisi svěřeny prováděcí pravomoci. Tyto pravomoci by měly být vykonávány v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 182/2011²³.

²² Interinstitucionální dohoda mezi Evropským parlamentem, Radou Evropské unie a Evropskou komisí o zdokonalení tvorby právních předpisů (Úř. věst. L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

²³ Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 182/2011 ze dne 16. února 2011, kterým se stanoví pravidla a obecné zásady způsobu, jakým členské státy kontrolují Komisi při výkonu prováděcích pravomocí (Úř. věst. L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (35) [...] Pro přijímání a aktualizaci technických norem pro výměnu údajů, datové formáty, formáty volných pracovních míst a profily pro uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí by měl být použit přezkumný postup. Přezkumný postup by se měl použít také za účelem přijetí technických norem pro přijetí podkategorií zpracovávaných osobních údajů, povinností správců údajů, včetně pravidel upravujících případné využití zpracovatele nebo zpracovatelů údajů, jakož i podmínek přístupu k osobním údajům a možnosti omezit přístup ke svým osobním údajům na platformě IT Rezervoáru talentů EU, kterou mají registrovaní uchazeči o zaměstnání k dispozici.
- (36) Toto nařízení dodržuje základní práva a etí zásady uznávané Listinou základních práv Evropské unie v souladu s článkem 6 Smlouvy o EU.
- (37) Zúčastněné členské státy by měly provést toto nařízení v plném souladu se všemi povinnostmi vyplývajícimi z Listiny základních práv EU, zejména bez diskriminace na základě pohlaví, rasy, barvy pleti, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání či přesvědčení, politického či jiného smýšlení, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku nebo sexuální orientace. Mělo by být zajištěno dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek a ochrana mladých lidí při práci.

- (38) V souladu s články 1 a 2 Protokolu č. 22 o postavení Dánska, připojeného ke Smlouvě o EU a Smlouvě o fungování EU, se Dánsko neúčastní přijímání tohoto nařízení a toto nařízení pro ně není závazné ani použitelné.
- (39) [...] V souladu s článkem 3 Protokolu (č. 21) o postavení Spojeného království a Irska s ohledem na prostor svobody, bezpečnosti a práva, připojeného ke Smlouvě o Evropské unii a ke Smlouvě o fungování Evropské unie, oznámilo Irsko [dopisem ze dne **5. března 2024**] své přání účastnit se přijímání a používání tohoto nařízení,

PŘIJALY TOTO NAŘÍZENÍ:

KAPITOLA I

OBEČNÁ USTANOVENÍ

Článek 1

Předmět

1. Tímto nařízením se vytváří Rezervoár talentů EU, který je k dispozici všem členským státům a který usnadňuje nábor uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii.
2. Tímto nařízením se stanoví pravidla pro:
 - a) orgány odpovědné za řízení a fungování Rezervoáru talentů EU a jejich vzájemnou spolupráci;
 - b) fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících podpůrných služeb;
 - c) podmínky a postupy pro účast uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a zaměstnavatelů a **jiných subjektů** v Rezervoáru talentů EU;
 - d) usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, **kteří využili [...] zvláštní podpory v rámci** Talentového partnerství **nebo vnitrostátního rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi**.

Článek 2

Oblast působnosti

1. Toto nařízení se vztahuje na uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí s bydlištěm mimo Unii a na **zúčastněné** zaměstnavatele a **jiné zúčastněné subjekty** usazené v zúčastněných členských státech.

Článek 3

Účast a její zrušení

1. Kterýkoli členský stát se může kdykoli rozhodnout, že se zapojí do Rezervoáru talentů EU. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději devět měsíců před datem, od kterého se zamýšlí zapojit, a **uvede druhy subjektů, které mohou na platformě IT Rezervoáru talentů EU zpřístupnit volná pracovní místa.** Od prvního dne účasti mohou být volná pracovní místa zaměstnavatelů a **jiných subjektů** usazených v daném členském státě [...] **zpřístupněna** [...] na platformě IT Rezervoáru talentů EU.
- 1a. **Zúčastněný členský stát může svoji účast v Rezervoáru talentů EU kdykoli zrušit. Své rozhodnutí oznámí Komisi nejpozději šest měsíců před datem, od kterého zamýšlí svoji účast zrušit.**

Ode dne oznámení přestanou být volná pracovní místa zúčastněných zaměstnavatelů a jiných zúčastněných subjektů usazených v daném členském státě zpřístupňována na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Zrušení účasti členského státu v Rezervoáru talentů EU během prvních dvou let jeho účasti má za následek čisté zrušení nebo zpětné získání všech finančních prostředků Unie poskytnutých do data vystoupení. Po druhém roce účasti má zrušení účasti členského státu za následek čisté zrušení nebo zpětné získání veškerých finančních prostředků Unie, které již byly vyplaceny za jakékoli období po datu zrušení účasti v souladu s platnými pravidly.
2. Informace o zúčastněných členských státech se zveřejňují na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Článek 4

Definice

1. Pro účely tohoto nařízení se rozumí:

- 1) „zúčastněnými členskými státy“ členské státy, které se účastní Rezervoáru talentů EU;
- 2) „uchazečem o zaměstnání ze třetí země“ osoba s bydlištěm mimo Unii, která není občanem Unie ve smyslu čl. 20 odst. 1 Smlouvy o fungování EU a hledá zaměstnání v Unii;
- 3) [...]

3a) „zúčastněným zaměstnavatelem“ zaměstnavatel, jehož volná pracovní místa jsou zpřístupněna na platformě IT Rezervoáru talentů EU v podobě, v jaké je předalo vnitrostátní kontaktní místo členského státu, v němž je zaměstnavatel usazen;

3b) „jiným zúčastněným subjektem“ agentura práce, soukromá agentura práce nebo zprostředkovatel na trhu práce, jejichž volná pracovní místa jsou zpřístupněna na platformě IT Rezervoáru talentů EU v podobě, v jaké je předalo vnitrostátní kontaktní místo členského státu, v němž je daný jiný zúčastněný subjekt usazen;

- 4) „profilem“ informace poskytnuté uchazečem o zaměstnání ze třetí země prostřednictvím standardního datového formátu za účelem hledání zaměstnání prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU;

- 5) „jediným koordinovaným kanálem“ služba IT, která je zřízena pro účely předávání volných pracovních míst ze zúčastněných členských států na platformu IT Rezervoáru talentů EU podle jednotného systému a s využitím nezbytné technické infrastruktury;
- 5a) „volným pracovním místem“ nabídka zaměstnání, která by vybranému uchazeči o zaměstnání umožnila uzavřít pracovní poměr v zúčastněném členském státě, v němž je usazen zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt a v němž bude uchazeč o zaměstnání obvykle pracovat.**

KAPITOLA II

ARCHITEKTURA INFORMAČNÍHO SYSTÉMU

Článek 5

Platforma IT Rezervoáru talentů EU

1. Zřizuje se platforma IT Rezervoáru talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí.
2. Platformu IT Rezervoáru talentů EU tvoří:
 - a) jediný koordinovaný kanál umožňující zúčastněným členským státům [...] **předávat** volná pracovní místa do databáze Rezervoáru talentů EU;
 - b) technická infrastruktura umožňující databázi Rezervoáru talentů EU přijímat volná pracovní místa ze zúčastněných členských států;
 - c) technická infrastruktura pro shromažďování a uchovávání profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí;
 - d) technická infrastruktura umožňující vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU a **zúčastněným** zaměstnavatelům a **jiným zúčastněným subjektům** [...] vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí a registrovaným uchazečům o zaměstnání vyhledávat volná pracovní místa;
 - e) nástroj pro automatické přiřazování;
 - f) zabezpečený komunikační kanál umožňující registrovaným uchazečům o zaměstnání a **zúčastněným** zaměstnavatelům a **jiným zúčastněným subjektům** [...] komunikovat v rámci platformy IT Rezervoáru talentů EU.

3. Komise prostřednictvím prováděcích aktů přijme nezbytné technické normy pro výměnu údajů, datové formáty včetně ESCO, formáty volných pracovních míst a formáty profilů uchazečů o zaměstnání. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 22 odst. 3.
4. Zúčastněné členské státy a sekretariát Rezervoáru talentů EU uvedený v článku 8 zajistí technickou interoperabilitu mezi vnitrostátními systémy a platformou IT Rezervoáru talentů EU. Sekretariát Rezervoáru talentů EU případně zajišťuje rozhraní s dalšími příslušnými nástroji a službami nabízenými na úrovni Unie.

Článek 6

Zpracování osobních údajů

1. Sekretariát Rezervoáru talentů EU může zpracovávat osobní údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí a osobní údaje **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...] pouze v rozsahu nezbytném pro plnění svých úkolů podle článku 8. Při zpracování osobních údajů za tímto účelem vystupuje sekretariát Rezervoáru talentů EU jako správce údajů ve smyslu čl. 3 bodu 8 nařízení (EU) 2018/1725.
2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohou zpracovávat osobní údaje **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...] a osobní údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí pouze v rozsahu nezbytném pro plnění svých úkolů podle článku 10. Při zpracování osobních údajů za tímto účelem vystupují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU jako správci údajů ve smyslu čl. 4 bodu 7 nařízení (EU) 2016/679.

3. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí obsahují jméno, příjmení, kontaktní údaje, datum narození a státní příslušnost, informace o akademické a odborné kvalifikaci, pracovních zkušenostech, dalších dovednostech a jazykových znalostech. Volná pracovní místa **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...] musí obsahovat jméno, příjmení a kontaktní údaje.
4. Sekretariát Rezervoáru talentů EU a vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU informují registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí a **zúčastněné** zaměstnavatele a **jiné zúčastněné subjekty** [...] o zpracování jejich osobních údajů a o jejich právech jako subjektů údajů, jakož i o jejich právech podle odstavců 6 a 7.
5. Osobní údaje uložené na platformě IT Rezervoáru talentů EU nebo do ní předané v souladu s tímto nařízením jsou v ní indexovány, uloženy a zpřístupněny výhradně pro účely vyhledávání a přiřazování. Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mají právo [...] omezit přístup ke svým osobním údajům.
6. Profily registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, které nebyly vyhledány po dobu dvou let od registrace jejich profilů, se odstraní nebo anonymizují a neuchovávají se žádné osobní údaje. Po odstranění profilů by mohl být i nadále uchováván omezený soubor anonymizovaných údajů pro výzkumné a statistické účely, a to i pro účely extrakce dat s cílem zlepšit fungování Rezervoáru talentů EU.

7. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zpřístupní údaje o registrovaných uchazečích o zaměstnání ze třetích zemí a volných pracovních místech **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...] pro účely vyhledávání a přiřazování na platformě IT Rezervoáru talentů EU.
8. Údaje registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí jsou přístupné pouze **zúčastněným** zaměstnavatelům a **jiným zúčastněným subjektům** [...] a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU. Údaje **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...] jsou přístupné registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí a vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU.
9. Komise prostřednictvím prováděcích aktů přijme další ustanovení o osobních údajích, které mají být zpracovávány a zahrnuty do formátů volných pracovních míst a profilů uchazečů o zaměstnání, povinnostech správců údajů, včetně pravidel upravujících případné využití zpracovatele nebo zpracovatelů údajů, jakož i o podmínkách přístupu k osobním údajům a možnosti omezit přístup ke svým osobním údajům na platformě IT Rezervoáru talentů EU, kterou mají registrovaní uchazeči o zaměstnání k dispozici. Tyto prováděcí akty se přijímají přezkumným postupem podle čl. 22 odst. 3.

KAPITOLA III

ŘÍZENÍ

Článek 7

Struktura

1. Rezervoár talentů EU se skládá z:
 - a) sekretariátu Rezervoáru talentů EU;
 - b) řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU;
 - c) vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU.

Článek 8

Sekretariát Rezervoáru talentů EU

1. Komise zajišťuje sekretariát Rezervoáru talentů EU.
2. Sekretariát odpovídá za:
 - a) zajištění celkového řízení Rezervoáru talentů EU, včetně plánování a koordinace jeho činností;
 - b) zřízení a správu platformy IT Rezervoáru talentů EU a souvisejících služeb IT nezbytných pro její fungování, zejména případným využitím již dostupné technické infrastruktury na úrovni Unie;
 - c) zveřejňování příslušných informací na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 3 odst. [...] 2, čl. 10 odst. 2 písm. f), čl. 12 odst. [...] 7, čl. 14 odst. 2 a čl. 15 odst. 2;

- d) přípravu zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU;
- e) shromažďování příslušných údajů pro monitorování výkonnosti Rezervoáru talentů EU podle článku 20;
- f) svolávání pravidelných zasedání sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU podle článku 10 za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se technického provádění tohoto nařízení na vnitrostátní úrovni.

Článek 9

Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU

1. Zřizuje se řídicí skupina Rezervoáru talentů EU. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU je odpovědná za:
 - a) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při přípravě seznamu nedostatkových profesí v celé EU podle článku 14;
 - ab) usnadňování výměny informací mezi zúčastněnými členskými státy, pokud jde o jejich úpravy seznamu nedostatkových profesí v celé EU podle čl. 15 odst. 1;**
 - b) poskytování podpory sekretariátu Rezervoáru talentů EU při plánování a koordinaci jeho činností;
 - c) usnadnění shromažďování údajů důležitých pro monitorovací činnosti Rezervoáru talentů EU uvedené v článku 20;
 - d) **výměnu postupů, pokud jde o [...]** provádění zrychlených imigračních řízení s cílem usnadnit nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí podle článku 19.

2. Členy řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jsou pouze zúčastněné členské státy. **Každý zúčastněný členský stát jmenuje dva zástupce, jednoho odborníka v oblasti zaměstnanosti a jednoho odborníka v oblasti přistěhovalectví.** Členské státy, které se Rezervoáru talentů EU neúčastní, se mohou účastnit zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé.
3. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU se schází dvakrát ročně nebo v případě potřeby ad hoc. Zasedání svolává Komise a předsedá jim.
4. Zástupci [...] organizací sociálních partnerů na úrovni Unie mají právo účastnit se zasedání řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU jako pozorovatelé. Řídicí skupina Rezervoáru talentů EU zajistí zastoupení dvou účastníků z odborových organizací a dvou účastníků z organizací zaměstnavatelů. Tito zástupci podepíší písemné prohlášení o tom, že nejsou ve střetu zájmů.

Článek 10

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU

1. Každý zúčastněný členský stát určí **subjekt, který bude jednat jako jeho [...]** vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU. Zúčastněné členské státy zajistí, aby **bylo vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU složeno z odborníků pocházejících z příslušných vnitrostátních orgánů působících v oblasti zaměstnanosti a přistěhovalectví [...]. V příslušných případech se může vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU pro účely plnění úkolů uvedených v odstavci 2 obrátit na jiné příslušné vnitrostátní orgány.**
2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU odpovídají:
 - a) za usnadnění fungování platformy IT Rezervoáru talentů EU na vnitrostátní úrovni v souladu s článkem 5;

- b) za **zpřístupňování** [...] volných pracovních míst [...] na platformě IT Rezervoáru talentů EU prostřednictvím jediného koordinovaného kanálu [...];
- c) **v příslušných případech** za oznamování [...] případných [...] úprav seznamu nedostatkových profesí v celé EU podle článku 15 sekretariátu Rezervoáru talentů EU;
- d) za vedení rejstříku **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů** [...];
- e) za **odmítnutí**, pozastavení **nebo odebrání** přístupu k **platformě IT Rezervoáru talentů EU těm** zaměstnavatelům a **jiným subjektům, kteří se ho účastní nebo účastnili**, [...] v případě, že příslušné vnitrostátní orgány odpovědné za prosazování příslušných právních předpisů a postupů oznámí vnitrostátním kontaktním místům Rezervoáru talentů EU, že daní zaměstnavatelé či subjekty porušili příslušné právní předpisy a postupy podle čl. 13 odst. 3, a za **odstranění souvisejících volných pracovních míst z platformy IT Rezervoáru talentů EU**;

- f) za poskytování informací sekretariátu Rezervoáru talentů EU podle čl. 17 odst. 1 [...] a příslušných údajů pro monitorování Rezervoáru talentů EU, jak je stanoveno v článku 20;
- g) za poskytování konkrétních informací [...] registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, a zúčastněným zaměstnavatelům a jiným zúčastněným subjektům [...] v souladu s čl. 17 odst. 2.
3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně svolává vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU z každého zúčastněného členského státu do sítě vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU za účelem výměny informací a osvědčených postupů týkajících se provádění tohoto nařízení.

KAPITOLA IV
REGISTRACE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ ZE TŘETÍCH ZEMÍ
A ÚČAST ZAMĚSTNAVATELŮ A JINÝCH SUBJEKTŮ V REZERVOÁRU
TALENTŮ EU

Článek 11

Registrace a přístup uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí

1. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí si [...] **vytvoří** své profily prostřednictvím nástroje pro vytváření profilu Europass, aby se mohli zaregistrovat na platformě IT Rezervoáru talentů EU.
2. Přístup k registraci profilu v platformě IT Rezervoáru talentů EU je omezen na osoby, které výslovně prohlásí, že se na ně nevztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě v souladu s jeho vnitrostátními právními předpisy nebo zákaz vstupu na území Unie v souladu se směrnicí 2008/115/ES. **Profily uchazečů o zaměstnání, kteří v tomto ohledu učinili nepravdivé prohlášení, se z platformy IT Rezervoáru talentů EU vymažou.**
3. Profily uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v Rezervoáru talentů EU musí být pro **zúčastněné** zaměstnavatele a **jiné zúčastněné subjekty** [...] viditelné.
4. Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí registrovaní na platformě IT Rezervoáru talentů EU mohou vyhledávat volná pracovní místa.

Registrace profilů a přístup uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí v rámci Talentových partnerství a vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi

1. Zúčastněné členské státy, které se účastní Talentového partnerství nebo **uplatňují vnitrostátní rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi**, se mohou rozhodnout, že využijí Rezervoár talentů EU k usnadnění náboru uchazečů o zaměstnání ze třetí země [...].
2. **[...] Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří využili zvláštní podpory v rámci Talentového partnerství, mohou svůj profil propojit s daným Talentovým partnerstvím a uvést dovednosti získané a validované v této souvislosti. Jejich profily se na platformě IT Rezervoáru talentů EU patřičně označí.**
3. **Uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí, kteří využili vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi, mohou svůj profil propojit s těmito rámci a uvést dovednosti získané a validované v této souvislosti. Jejich profily se na platformě IT Rezervoáru talentů EU patřičně označí. [...]**

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. **Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní** seznam třetích zemí a zúčastněných členských států, které se účastní Talentového partnerství, na **platformě IT Rezervoáru talentů EU [...]**. **Sekretariát Rezervoáru talentů EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU zveřejní rovněž seznam vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi, včetně třetích zemí, které se těchto rámců účastní, a dále informace o konkrétní podpoře poskytované v těchto rámcích, které se zúčastněné členské státy rozhodly propojit s Rezervoárem talentů EU.**

Účast zaměstnavatelů a jiných subjektů v Rezervoáru talentů EU

1. Zaměstnavatelé a jiné subjekty mající zájem zapojit se do Rezervoáru talentů EU [...] **požadají** vnitrostátní kontaktní místo Rezervoáru talentů EU v členském státě, ve kterém jsou usazeni, o [...] **zpřístupnění** jejich volných pracovních míst na [...] platformě IT Rezervoáru talentů EU.
2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU [...] **zpřístupní na** [...] platformě IT Rezervoáru talentů EU volná pracovní místa, která [...]
[...] spadají do seznamu nedostatkových profesí v celé EU stanoveného v článku 14, a [...] úpravy tohoto seznamu podle čl. 15 odst. 1 nebo ta volná pracovní místa, která jsou relevantní pro [...] **Talentová partnerství a vnitrostátní rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi uvedené na platformě IT Rezervoáru talentů EU.**

[...]

Zpřístupněním volných pracovních míst na platformě IT Rezervoáru talentů EU není dotčena zásada upřednostňování občanů Unie ani kontrola situace na trhu práce.

3. Zaměstnavatelé a **jiné subjekty, kteří se účastní nebo účastnili [...]** Rezervoáru talentů EU, musí **dodržovat [...]** příslušné unijní a vnitrostátní právní předpisy a postupy [...] **týkající se** ochrany státních příslušníků třetích zemí před nespravedlivým nábořem a nevhodnými pracovními podmínkami, jakož i nediskriminace. Zúčastněné členské státy mohou zavést dodatečné podmínky pro účast zaměstnavatelů a **jiných subjektů** v Rezervoáru talentů EU, aby zajistily soulad s dalšími příslušnými vnitrostátními postupy, kolektivními smlouvami a zásadami a pokyny stanovenými Mezinárodní organizací práce v souladu s právem Unie.

Zúčastnění zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty [...]** neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí poplatky za účelem náboru.

4. Volná pracovní místa **zúčastněných** zaměstnavatelů a **jiných zúčastněných subjektů [...]** jsou registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí viditelná na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

Volná pracovní místa okamžitě přestanou být viditelná na platformě IT Rezervoáru talentů EU v případě, že:

- a) **zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt požádá vnitrostátní kontaktní místo o odstranění některých nebo všech jeho volných pracovních míst, která vnitrostátní kontaktní místa zpřístupnila na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 13 odst. 1;**
- b) **zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt oznámí vnitrostátnímu kontaktnímu místu, že úspěšně dokončil nábor registrovaného uchazeče o zaměstnání na dané volné pracovní místo v souladu s čl. 13 odst. 5;**

- c) po dobu jednoho roku nebyl přiřazen žádný vhodný registrovaný uchazeč o zaměstnání;
- d) členský stát, v němž je daný zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt usazen, oznámí Komisi zrušení své účasti v Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 3 odst. 1a. Tato volná pracovní místa přestanou být viditelná nejpozději ode dne zrušení účasti tohoto členského státu;
- e) vnitrostátní kontaktní místo se rozhodlo pozastavit nebo odejmout zúčastněnému zaměstnavateli nebo jinému zúčastněnému subjektu přístup a odstranit některá nebo všechna jeho volná pracovní místa z platformy IT Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 10 odst. 2 písm. e);
- f) příslušné profese byly odstraněny z celounijního seznamu nedostatkových profesí v návaznosti na jeho úpravy v souladu s článkem 15.
5. Zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty [...] bez zbytečného odkladu uvedou na platformě IT Rezervoáru talentů EU, že úspěšně dokončili nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí na dané volné pracovní místo. Profily těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání a obsazená volná pracovní místa automaticky přestanou být viditelné na platformě IT Rezervoáru talentů EU v souladu s odst. 4 písm. b).
6. Vnitrostátní orgány odpovědné za příslušné právní předpisy a postupy v zúčastněných členských státech neprodleně informují vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU o veškerých porušeních ustanovení příslušných právních předpisů a postupů uvedených v odstavci 3 pro účely čl. 10 odst. 2 písm. e).

Článek 14

Seznam nedostatkových profesí v celé EU

1. Pro účely tohoto nařízení je v příloze uveden seznam nedostatkových profesí v celé EU na úrovni čtyř míst kódu ISCO-08.

Komisi je svěřena pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci v souladu s postupem uvedeným v článku 21 za účelem změny přílohy, a to v souladu s těmito kritérii:

- a) nedostatkové profese společné značnému počtu zúčastněných členských států, jak je sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznámila vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU podle čl. 10 odst. 2 písm. c);
 - b) profese, které přímo přispívají k ekologické a digitální transformaci EU a jejichž význam pravděpodobně poroste.
2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní seznam nedostatkových profesí v celé EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU.

[...] **Úpravy seznamu nedostatkových profesí v celé EU**

1. Zúčastněné členské státy se mohou rozhodnout, že doplní nedostatkové profese na úrovni čtyř míst kódu ISCO-08, aby uspokojily své specifické potřeby na trhu práce na **vnitrostátní nebo regionální úrovni nebo naplnily cíle své migrační politiky**. Mohou se také rozhodnout, že nedostatkové profese z celounijního seznamu odstraní, pokud neodpovídají jejich specifickým potřebám na trhu práce na **vnitrostátní nebo regionální úrovni nebo cílům jejich migrační politiky**. Úpravy týkající se určité země mají vliv pouze na přiřazování volných pracovních míst v dotčeném členském státě.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU členských států, které oznámí svou účast v Rezervoáru talentů EU podle článku 3, oznámí veškerá doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí nebo odstranění z něj nejpozději tři měsíce před zapojením se do Rezervoáru talentů EU.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU zúčastněných členských států oznámí veškerá doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí nebo odstranění z něj do tří měsíců po změnách přílohy.

Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU mohou sekretariátu Rezervoáru talentů EU oznamovat další doplnění na celounijní seznam nedostatkových profesí a odstranění z něj **jednou za šest měsíců [...]**.

2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU zveřejní změny seznamu nedostatkových profesí v celé EU oznámené vnitrostátními kontaktními místy Rezervoáru talentů EU na platformě IT Rezervoáru talentů EU.
3. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU [...] **zpřístupní na** platformě IT Rezervoáru talentů EU pouze ta volná pracovní místa, která odpovídají celounijnímu seznamu nedostatkových profesí, s přihlédnutím k úpravám uvedeným v odstavci 1.

Vyhledávání a přiřazování

1. Zaměstnavatelé a **jiné subjekty** účastníci se platformy IT Rezervoáru talentů EU mohou na této platformě vyhledávat registrované uchazeče o zaměstnání ze třetích zemí.
2. **Zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** [...] mohou využívat [...] specifické filtry dostupné na platformě IT Rezervoáru talentů EU k vyhledávání profilů registrovaných uchazečů o zaměstnání, **kterí využili zvláštní podpory v rámci Talentového partnerství nebo vnitrostátního rámce pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi** [...].
3. **Zúčastnění** zaměstnavatelé a **jiné zúčastněné subjekty** [...] mají přístup k seznamu profilů navrhovaných registrovaných uchazečů o zaměstnání generovanému nástrojem pro automatické přiřazování a na základě relevance jejich dovedností, kvalifikace a pracovních zkušeností pro dané volné pracovní místo.
4. Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mohou v Rezervoáru talentů EU vyhledávat volná pracovní místa a získat přístup k seznamu navrhovaných relevantních volných pracovních míst, který je generován nástrojem pro automatické přiřazování.
5. **Fungování nástroje pro automatické přiřazování se řídí zásadami nediskriminace, zákonnosti a spravedlnosti.**

KAPITOLA V

POSKYTOVÁNÍ INFORMACÍ, [...] USNADNĚNÍ PODÁVÁNÍ STÍŽNOSTÍ A ZRYCHLENÁ IMIGRAČNÍ ŘÍZENÍ

Článek 17

Poskytování informací [...]

1. Zúčastněné členské státy snadno zpřístupní informace týkající se Rezervoáru talentů EU a jeho fungování. **Zúčastněné členské státy zajistí snadný přístup k informacím o subjektech, které mohou zpřístupňovat volná pracovní místa na platformě IT Rezervoáru talentů EU podle čl. 3 odst. 1.**

Sekretariát Rezervoáru talentů EU s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU zpřístupní na platformě IT Rezervoáru talentů EU tyto informace:

- a) informace o postupech náboru a imigračních řízeních, uznávání kvalifikací a validaci dovedností, právech státních příslušníků třetích zemí, a to i s ohledem na dostupné mechanismy nápravy, jakož i informace o životních a pracovních podmínkách v zúčastněných členských státech;
- b) jasné vysvětlení uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí týkající se toho, že pokud se na ně vztahuje soudní nebo správní rozhodnutí o odepření vstupu nebo pobytu v členském státě nebo zákaz vstupu v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2008/115/ES, je jim vstup a pobyt na území všech členských států zakázán;

ba) jasné vysvětlení, že registrace uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí v Rezervoáru talentů EU není zárukou, že byly provedeny bezpečnostní kontroly;

bb) jasné vysvětlení, že registrace uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí v Rezervoáru talentů EU a výběr na volné pracovní místo prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU nezaručuje, že zúčastněný členský stát, v němž je zúčastněný zaměstnavatel nebo jiný zúčastněný subjekt usazen, po výběrovém řízení vydá pracovní povolení, vízum nebo povolení k pobytu;

bc) jasné vysvětlení, že zúčastnění zaměstnavatelé a jiné zúčastněné subjekty neúčtují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí žádné poplatky za účelem náboru.

2. Vnitrostátní kontaktní místa Rezervoáru talentů EU poskytují registrovaným uchazečům o zaměstnání ze třetích zemí, **kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU, zúčastněným** zaměstnavatelům a **jiným zúčastněným subjektům [...]** **standardizované konkrétní informace**, zejména pokud jde o:

a) [...] vnitrostátní imigrační řízení pro získání víz a povolení k pobytu za účelem zaměstnání po výběrovém řízení;

b) [...] postupy pro sloučení rodiny a práva rodinných příslušníků;

- c) [...] práva a povinnosti státních příslušníků třetích zemí, včetně **pracovních podmínek**, přístupu k sociálním dávkám, zdravotní pomoci, vzdělávání, bydlení, uznávání kvalifikací a [...] dostupným mechanismům **nápravy** [...] a **mechanismu podávání stížností** podle článku 18;
- d) [...] **usnadnění** integrace státních příslušníků třetích zemí [...] v hostitelském členském státě, jako jsou jazykové kurzy, odborná příprava a vzdělávání a další integrační opatření;
- e) případně, a v **souladu s vnitrostátními zvyklostmi, o** kontaktní údaje **příslušných vnitrostátních** organizací, které nabízejí pomoc po přijetí pracovníka pro státní příslušníky třetích zemí.

[...]

Článek 18

Usnadnění podávání stížností

1. [...] **Registrovaní uchazeči o zaměstnání ze třetích zemí mají právo ohlásit vnitrostátním kontaktním místům jakékoli porušení povinností a podmínek stanovených v čl. 13 odst. 3 ze strany zaměstnavatelů a jiných subjektů, kteří se účastní nebo účastnili Rezervoáru talentů EU.**

Vnitrostátní kontaktní místo postoupí stížnosti příslušným vnitrostátním orgánům.

[...].

Článek 19

Zrychlená imigrační řízení

1. Zúčastněné členské státy se mohou v **souladu s vnitrostátními právními předpisy** rozhodnout zavést zrychlená imigrační řízení s cílem umožnit rychlejší nábor registrovaných uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí, kteří byli vybráni na volné pracovní místo v Rezervoáru talentů EU.

[...]

KAPITOLA VI

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 20

Monitorovací činnost

1. Výkonnost Rezervoáru talentů EU je pravidelně monitorována sekretariátem Rezervoáru talentů EU v souladu s čl. 8 odst. 2 písm. e). Shromažďují se zejména údaje o:
 - a) počtu a typu profilů uchazečů o zaměstnání ze třetích zemí registrovaných v platformě IT Rezervoáru talentů EU;
 - b) počtu a druhu volných pracovních míst [...] zpřístupněných na platformě IT Rezervoáru talentů EU;
 - c) počtu návštěv na platformě IT Rezervoáru talentů EU;
 - d) počtu a druhu umístění do zaměstnání usnadněných prostřednictvím Rezervoáru talentů EU;
 - e) [...]
 - f) počtu umístění do zaměstnání usnadněných prostřednictvím platformy IT Rezervoáru talentů EU v rámci Talentových partnerství nebo vnitrostátních rámců pro rozvoj a validaci dovedností ve třetí zemi.
2. Sekretariát Rezervoáru talentů EU provádí sběr údajů podle statistických pojmů a definic a vyměňuje si informace a údaje s Komisí pro účely kvality údajů shromážděných podle tohoto nařízení a tvorby a kvality evropských statistik.

3. Sekretariát Rezervoáru talentů EU shromažďuje údaje uvedené v odstavci 1 s podporou vnitrostátních kontaktních míst Rezervoáru talentů EU a řídicí skupiny Rezervoáru talentů EU.
4. **Sekretariát Rezervoáru talentů EU pravidelně monitoruje výsledky Rezervoáru talentů EU s přihlédnutím ke zpětné vazbě a zkušenostem získaným mezi uchazeči o zaměstnání a zúčastněnými zaměstnavateli a jinými zúčastněnými subjekty.**

Článek 21

Výkon přenesené pravomoci

1. Pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci je svěřena Komisi za podmínek stanovených v tomto článku.
2. Pravomoc přijímat akty v přenesené pravomoci uvedená v článku 14 je svěřena Komisi na dobu pěti let ode dne vstupu tohoto nařízení v platnost. Komise vypracuje zprávu o přenesené pravomoci nejpozději devět měsíců před koncem tohoto pětiletého období. Přenesení pravomoci se automaticky prodlužuje o stejně dlouhá období, pokud Evropský parlament nebo Rada nevysloví proti tomuto prodloužení námitku nejpozději tři měsíce před koncem každého z těchto období.
3. Evropský parlament nebo Rada mohou přenesení pravomoci uvedené v článku 14 kdykoli zrušit. Rozhodnutím o zrušení se ukončuje přenesení pravomoci v něm určené. Rozhodnutí nabývá účinku prvním dnem po zveřejnění v Úředním věstníku Evropské unie nebo k pozdějšímu dni, který je v něm upřesněn. Nedotýká se platnosti již platných aktů v přenesené pravomoci.

4. Před přijetím aktu v přenesené pravomoci Komise vede konzultace s odborníky jmenovanými jednotlivými členskými státy v souladu se zásadami stanovenými v interinstitucionální dohodě o zdokonalení tvorby právních předpisů ze dne 13. dubna 2016.
5. Přijetí aktu v přenesené pravomoci Komise neprodleně oznámí současně Evropskému parlamentu a Radě.
6. Akt v přenesené pravomoci přijatý podle článku 14 vstoupí v platnost pouze tehdy, pokud proti němu Evropský parlament nebo Rada nevysloví námitky ve lhůtě dvou měsíců ode dne, kdy jim byl tento akt oznámen, nebo pokud Evropský parlament i Rada před uplynutím této lhůty informují Komisi o tom, že námitky nevysloví. Z podnětu Evropského parlamentu nebo Rady se tato lhůta prodlouží o dva měsíce.

Článek 22

Postup projednávání ve výboru

1. Komisi je nápomocen výbor zřízený tímto nařízením. Tento výbor je výborem ve smyslu nařízení (EU) č. 182/2011.
2. Odkazuje-li se na tento odstavec, použije se článek 4 nařízení (EU) č. 182/2011.
3. Odkazuje-li se na tento odstavec, použije se článek 5 nařízení (EU) č. 182/2011.

Článek 23

Podávání zpráv

1. Do 31. prosince 2031 a poté každých pět let podá Komise Evropskému parlamentu, Radě, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a Výboru regionů zprávu o uplatňování tohoto nařízení.

Ve zprávě zejména posoudí účinnost tohoto nařízení při řešení nedostatku pracovních sil a dovedností v zúčastněných členských státech a účinnost náborového procesu, mimo jiné z hlediska zajištění spravedlivých postupů při náboru a dodržování slušných a spravedlivých pracovních podmínek.

Článek 24

Vstup v platnost

1. Toto nařízení vstupuje v platnost dvacátým dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.
2. Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné v zúčastněných členských státech v souladu se Smlouvami.

V Bruselu dne

*Za Evropský parlament
předseda/předsedkyně*

*Za Radu
předseda/předsedkyně*

PŘÍLOHA

Seznam nedostatkových profesí v celé EU

Kód ISCO	Povolání
2142	Stavební inženýři
2151	Inženýři elektrotechnici a energetici
2211	Praktičtí lékaři
2212	Lékaři specialisté
2221	Všeobecné sestry se specializací
2411	Specialisté v oblasti účetnictví
2511	Systémoví analytici
2512	Vývojáři softwaru
2513	Vývojáři webu a multimédií
2514	Programátoři počítačových aplikací
2519	Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací jinde neuvedení
3113	Elektrotechnici a technici energetici
3221	Všeobecné sestry bez specializace
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři
5131	Číšníci a servírky
5321	Ošetrovatelé a pracovníci v sociálních službách v oblasti pobytové péče

7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb
7114	Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci
7115	Tesaři a stavební truhláři
7121	Pokrývači
7123	Štukatéři a omítkáři
7126	Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři
7127	Mechanici klimatizací a chladicích zařízení
7212	Svářeči, řezači plamenem a páječi
7213	Pracovníci na zpracování plechu
7214	Montéři kovových konstrukcí
7223	Seřizovači a obsluha kovoobráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)
7231	Mechanici a opraváři motorových vozidel
7233	Mechanici a opraváři zemědělských, průmyslových a jiných strojů a zařízení
7411	Stavební a provozní elektrikáři
7412	Elektromechanici a seřizovači
7511	Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci
8331	Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech
3119	Technici ve fyzikálních a příbuzných oborech jinde neuvedení Specialisté v oblasti průmyslové ekologie

2143	Specialisté v oblasti průmyslové ekologie
2133	Specialisté v oblasti ochrany životního prostředí (kromě průmyslové ekologie)
2145	Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech
2144	Strojní inženýři
3115	Strojírenští technici
2141	Specialisté v oblasti průmyslového inženýrství a v příbuzných oblastech
