



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 6 юни 2024 г.
(OR. en)

10602/24

LIMITE

JAI 926
MIGR 254
ASIM 51
SOC 416
EMPL 240
EDUC 198
CODEC 1414
IA 134

Междуинституционално досие:
2023/0404(COD)

БЕЛЕЖКА ПО ТОЧКИ I/A

От:	Председателството
До:	Комитета на постоянните представители (II част)/Съвета
№ предх. док.:	9855/1/24 REV 1
№ док. Ком.:	15550/23 + ADD 1
Относно:	Предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на резерв на ЕС от таланти – Общ подход

I. КОНТЕКСТ

1. На 16 ноември 2023 г., като част от пакета за мобилност на уменията и талантите, Комисията представи на Съвета предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета за създаване на резерв на ЕС от таланти¹.

¹ 15550/23+ADD 1.

2. Предложението има за цел да се създаде общоевропейска платформа, т.нар. резерв на ЕС от таланти, предназначена да улесни наемането на работа на международно равнище, чрез свързване на работодателите в ЕС с търсещите работа в трети държави за професии с недостиг на работна ръка в целия ЕС. В предложението се определят приложното поле, архитектурата на информационната система, структурата на управление, правилата за участие на търсещите работа от трети държави и за работодателите в резерва на ЕС от таланти, както и цялостното функциониране на резерва на ЕС от таланти, включително предоставянето на информация и помощни услуги.
3. Проектът за регламент се основава на член 79, параграф 2, буква а) от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) (обикновена законодателна процедура).
4. Европейският икономически и социален комитет даде становището си на 25.4.2024 г.¹ Европейският комитет на регионите реши да не представя становище по предложението.
5. Работна група „Интеграция, миграция и експулсиране“ (приемане) обсъди предложението на заседанията си на 6 декември 2023 г., 10 януари, 6 февруари, 8 март, 8 април и 2 май 2024 г. Съветниците по ПВР („Интеграция, миграция и експулсиране“ – приемане) обсъди предложението на 30 май 2024 г. и постигна съгласие по текста в приложението към настоящата бележка.
6. В съответствие с член 3 от Протокол № 21 относно позицията на Обединеното кралство и Ирландия по отношение на пространството на свобода, сигурност и правосъдие, приложен към Договора за Европейския съюз и към Договора за функционирането на Европейския съюз, Ирландия, с писмо от 5 март 2024 г., нотифицира желанието си да участва в приемането и прилагането на настоящия регламент.
7. Комисията по граждански свободи, правосъдие и вътрешни работи (LIBE) е водеща по това досие в Европейския парламент. Абир ас-Сахлани (група Renew Europe) беше определен за докладчик.

¹ Все още непубликувано в Официален вестник.

II. ОСНОВНИ ЕЛЕМЕНТИ ОТ КОМПРОМИСНОТО ПРЕДЛОЖЕНИЕ НА ПРЕДСЕДАТЕЛСТВОТО

8. Компромисният текст запазва доброволния характер на резерва на ЕС от таланти, като по този начин оставя на държавите членки избор дали да се присъединят към него. Заинтересованите държави членки следва да уведомят Комисията за намерението си да участват най-късно 9 месеца предварително, както е предложено от Комисията (член 3).
9. В сравнение с предложението на Комисията регламентът вече не се прилага автоматично за работодателите, агенциите за временна заетост, частните агенции по заетостта и посредниците на пазара на труда. При уведомяването на Комисията за намерението си да участват в резерва на ЕС от таланти държавите членки могат да посочат видовете субекти, на които ще бъде разрешено да участват в резерва на ЕС от таланти (членове 2 и 3).
10. Компромисният текст също така въвежда възможността за оттегляне от резерва на ЕС от таланти посредством редица правила и предпазни мерки, за да се гарантира стабилен и оперативен механизъм (член 3). Държавите членки следва да уведомят Комисията за своето решение най-късно 6 месеца преди датата, на която възнамеряват да се оттеглят, като съответно ще се прилагат съществуващите правила по отношение на нетната отмяна или възстановяването на финансиране от Съюза.
11. В член 4 е пояснено, че само участващите работодатели и други участващи субекти, установени в участващите държави членки, в които търсещият работа нормално ще работи, ще могат да използват резерва на ЕС от таланти, за да публикуват своите свободни работни места. Целта е да се гарантират справедливи практики за набиране на персонал и спазване на съществуващото законодателство и съдебна практика от страна на участващите работодатели и други участващи субекти. Освен това достъпът на участващите работодатели и други участващи субекти до резерва на ЕС от таланти ще бъде спряен, отказан или отнет в случай на нарушение на съответното съюзно и национално право и практика и в резултат на това техните свободни работни места незабавно ще престанат да бъдат видими в ИТ платформата (членове 10 и 13).

12. В член 12 ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти ще улесни набирането на търсещи работа, които са получили подкрепа за развитието и валидирането на умения в контекста на партньорство в подкрепа на талантите или на национална рамка, договорена между участващите държави членки и държавите партньори. Търсещите работа ще могат да свържат профила си с тези рамки и профилите им ще бъдат съответно отбелязани в ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. В този смисъл предложената от Комисията „карта за участие в партньорство на ЕС в подкрепа на талантите“ вече не е от значение и не е запазена в компромисния текст.
13. Що се отнася до корекциите от страна на държавите членки в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в ЕС, както е посочено в приложението към регламента, националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти могат да уведомяват секретариата на резерва на ЕС от таланти за подобни корекции на всеки шест месеца, вместо веднъж годишно, както първоначално беше предложено от Комисията.
14. За да станат лесно достъпни съответните правила, приложими в различните държави членки, компромисният текст запазва задължението на държавите членки да предоставят онлайн информация относно процедурите за набиране, имиграция и признаване на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти (член 17). По отношение на търсещите работа, които са били избрани за свободно работно място, звената за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да предоставят конкретна информация относно, наред с другото, процедурите за събиране на семейства и правата на членовете на семейството, правата и задълженията на гражданите на трети държави и националните мерки за интеграция, но без задължението за предоставяне на персонализирана помощ поради административната тежест, която това би могло да породи.
15. И накрая, в член 19 се запазва възможността участващите държави членки да въведат ускорени имиграционни процедури в съответствие с националното право. Укрепен е незадължителният характер на тези разпоредби. В компромисния текст също така се пояснява, че подборът за свободно работно място чрез ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти не гарантира, че участващите държави членки ще издадат разрешение за работа, виза или разрешение за пребиваване.

III. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

16. Председателството счита, че компромисният текст представлява справедлив и балансиран подход, като се вземат предвид становищата, изразени от мнозинството държави членки.
17. Във връзка с това Комитетът на постоянните представители се приканва:
- а) да потвърди съгласието по текста, изложен в приложението¹ към настоящата бележка, и
 - б) да препоръча на Съвета да постигне общ подход в съответствие с изложеното в приложението към настоящата бележка като точка А от дневния ред на някое от следващите си заседания, за да се даде възможност на председателството да проведе междуинституционални преговори на тази основа.
-

¹ Промените спрямо предложението на Комисията са обозначени в **получер шрифт** или със [...].

2023/0404 (COD)

Предложение за

**РЕГЛАМЕНТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА ЗА
СЪЗДАВАНЕ НА РЕЗЕРВ НА ЕС ОТ ТАЛАНТИ**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз, и по-специално член 79, параграф 2, буква а) от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

след предаване на проекта на законодателния акт на националните парламенти,

като взеха предвид становището на Европейския икономически и социален комитет⁴,

като взеха предвид становището на Комитета на регионите⁵,

като взеха предвид становището на Европейския надзорен орган по защита на данните⁶,

в съответствие с обикновената законодателна процедура,

⁴ ОВ С , , стр. .

⁵ ОВ С , , стр. .

⁶ ОВ С , , стр. .

като имат предвид, че:

- (1) Съюзът и отделните държави членки са изправени пред недостиг на работна ръка в широк кръг от сектори и професии, включително в тези, които са от значение за екологичния и цифровия преход. Огромният недостиг на работна ръка в строителството, здравеопазването, хотелиерството и ресторантьорството, транспорта, информационните и комуникационните технологии, както и в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката, продължава от години и се изостри от пандемията на COVID-19 и ускоряването на екологичния и цифровия преход. Очаква се запазване на недостига на работна ръка и евентуалното му задълбочаване с оглед на демографските предизвикателства.
- (2) Справянето с недостига на работна ръка изисква всеобхватен подход на равнището на Съюза и на национално равнище, който приоритетно включва по-добро реализиране на пълния потенциал на групите с по-ниско участие на пазара на труда, преквалификация и повишаване на квалификацията на съществуващата работна сила, улесняване на трудовата мобилност в рамките на ЕС, **включително чрез по-добро използване на Директива 2003/109 на Съвета и Директива 2021/1883 на Европейския парламент и на Съвета и на мрежата EURES**, както и подобряване на условията на труд и привлекателността на някои професии. Поради настоящия мащаб на недостига на работна ръка на пазара на труда и демографските тенденции мерките, насочени само към местната работна сила и работната сила на Съюза, вероятно няма да са достатъчни за справяне със съществуващия и бъдещия недостиг на работна ръка и умения. Ето защо законната миграция е от ключово значение за допълване на тези действия и трябва да бъде част от решението за цялостна подкрепа на двойния преход.
- (3) За да се улесни наемането на персонал на международно равнище и да се предоставят възможности на граждани на трети държави да практикуват професии, за които има недостиг на работна ръка в целия ЕС, следва да се създаде резерв на ЕС от таланти под формата на платформа в целия Съюз, в която да се осъществява и подпомага намирането на съответствия между профилите на регистрирани търсещи работа лица от трети държави, пребиваващи извън Съюза, и свободните работни места, предлагани от **участващите работодатели и други участващи образувания**, установени в участващите държави членки.

- (4) Препоръката на Комисията относно законните пътища за закрила в ЕС⁷ насърчава държавите членки да въведат и подкрепят допълнителни възможности, свързани с работа, за лицата, нуждаещи се от международна закрила⁸. Резервът на ЕС от таланти също би могъл да подпомогне реализирането на допълнителните възможности.
- (5) Резервът на ЕС от таланти следва да има за цел да подпомага участващите държави членки в преодоляването на съществуващия и бъдещия недостиг на умения и работна ръка чрез наемане на граждани на трети държави, доколкото активизирането на местната работна сила и мобилността в рамките на ЕС не са достатъчни за постигането на тази цел. Като доброволен инструмент за улесняване на наемането на персонал на международно равнище, резервът на ЕС от таланти следва да предлага допълнителна подкрепа на равнището на Съюза на заинтересованите държави членки. За тази цел следва да се осигури взаимно допълване и оперативна съвместимост със съществуващите национални инициативи и платформи **и инициативите и платформите на равнище ЕС**. Специфичните нужди на държавите членки следва да бъдат взети предвид при разработването на резерва на ЕС от таланти, за да се осигури възможно най-широко участие. Следователно „талант“ представлява всеобхватен термин, отнасящ се до целия набор от умения, които могат да бъдат необходими на пазарите на труда на държавите членки.

⁷ Препоръка на Комисията (ЕС) 2020/1364 от 23 септември 2020 г. относно законните пътища за закрила в ЕС: насърчаване на презаселването, хуманитарния прием и допълнителни други възможности.

⁸ „Допълнителните възможности“ представляват за лицата, нуждаещи се от международна закрила, безопасни и регламентирани пътища за прием в ЕС, които са в допълнение към презаселването и осигуряват законен престой в трета държава, в която са осигурени нуждите на тези лица от международна закрила. Допълнителните възможности за работа предоставят на лицата, нуждаещи се от международна закрила, достъп до съществуващите възможности за трудова миграция, възможност за прилагане на уменията им и подпомагане в преодоляването на недостига на работна ръка в приемащите държави. Вж. също <https://www.unhcr.org/complementary-pathways.html>.

- (6) С резерва на ЕС от таланти се цели предоставяне на услуги на участващите работодатели и други участващи образувания, установени в участващите държави членки[...]. Участващ работодател е работодател, чиито свободни работни места се обявяват на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти от националното звено за контакт на държавата членка, в която е установен работодателят. След като тези свободни работни места бъдат свалени от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, работодателят повече няма да се счита за участващ работодател. Други участващи образувания също могат да бъдат включени в резерва на ЕС от таланти. Понятието „друго участващо образувание“ се отнася до агенция за временна заетост, частно бюро по труда или посредник на пазара на труда, чиито свободни работни места са били обявени на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти от националното звено за контакт на държавата членка, в която е установено другото участващо образувание. След като тези свободни работни места бъдат свалени от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, другото образувание повече няма да се счита за друго участващо образувание. Под агенция за временна заетост се разбира терминът, определен в член 3, параграф 1, буква б) от Директива 2008/104/ЕО на Европейския парламент и на Съвета. Под частно бюро по труда следва да се разбира терминът, определен в Конвенция № 181 на МОТ от 1997 г.
- (6a) Регистрираните търсещи работа лица от трети държави се считат за подобрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти, когато им се предлага работа, позволяваща на търсещото работа лице да встъпи в трудово правоотношение в държавата членка, участваща в резерва на ЕС от таланти, в която е установен участващият работодател или другото участващо образувание и в която търсещото работа лице обикновено ще работи.

- (7) Резервът на ЕС от таланти следва също така да подкрепя прилагането на партньорствата в подкрепа на талантите **и националните рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава. Партньорствата в подкрепа на талантите** са един от ключовите аспекти на външното измерение на Пакта за миграцията и убежището⁹ и се осъществяват в съответствие със съобщението на Комисията „Привличане на умения и таланти в ЕС“¹⁰. Участието на дадена държава членка в партньорство в подкрепа на талантите не следва да засяга нейното решение за участие в резерва на ЕС от таланти.
- (8) За да се гарантира, че органите на държавите членки са адекватно представени в ръководната група на резерва на ЕС от таланти, всяка участваща държава членка следва да определя по двама представители — един [...] **в областта на заетостта и един в областта на имиграцията [...]. Държавите членки се насърчават да направят необходимото за това тези представители да се допълват от двама заместник-членове, които ще могат да ги представляват в тяхно отсъствие.**
- (9) ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следва да бъде разработена, като се използва, доколкото е възможно, съществуващата ИТ инфраструктура, която е собственост на Комисията. ИТ инфраструктурата, разработена в рамките на EURES, може да бъде частично заимствана за ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, включително единния координиран канал и инструмента за автоматично намиране на съответствия с имащите отношение адаптации[...].
- (10) Когато е целесъобразно, следва да се осигурят полезни взаимодействия между ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти и други съответни инструменти и услуги на равнището на Съюза, включително по отношение на достъпа до материали за обучение, като например Академията на ЕС и Академията за оперативно съвместима Европа. ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следва бързо и редовно да се адаптира към новите технологични практики и да предоставя най-съвременни ИТ услуги чрез въвеждане на иновативни функции и инструменти.

⁹ [COM/2020/609 final](#).

¹⁰ [COM/2022/657 final](#).

(11) Форматът на профилите на търсещите работа лица и на свободните работни места следва да бъде установен, като се използва съществуващата Европейската класификация на уменията, компетентностите, квалификациите и професиите (ESCO), както е предвидено в Регламент (ЕС) 2016/589¹¹, с която се предвижда стандартизирана терминология за професиите, уменията и компетентностите и се улеснява прозрачността на уменията и квалификациите. ESCO следва да подпомага търсещите работа лица от трети държави, **участващите** работодатели **и други участващи образувания**, и националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти в предоставянето на съпоставима информация относно професионалния опит, професиите със свободни работни места, както и уменията, предлагани от търсещите работа лица и изисквани от **участващите** работодатели **и други участващи образувания**, като по този начин се дава възможност за висококачествен процес на намиране на съответствия. Когато е приложимо, националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да използват формата на ESCO за [...] **предаването** на свободни работни места към ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Държавите членки, които не са приели ESCO за свободните работни места на национално равнище, следва да изготвят таблици за кръстосано съответствие на класификацията, използвана в националните системи, и класификацията в ESCO, за да се даде възможност за оперативна съвместимост. Таблиците за кръстосано съответствие следва да се предоставят на Комисията и да се използват за автоматичното транскодиране на информация относно свободни работни места или профили на търсещи работа лица за целите на автоматичното намиране на съответствия чрез общата ИТ платформа.

¹¹ Регламент (ЕС) 2016/589 на Европейския парламент и на Съвета от 13 април 2016 г. относно европейска мрежа на службите по заетостта (EURES), достъп на работниците до услуги за мобилност и по-нататъшно интегриране на пазарите на труда и за изменение на регламенти (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) № 1296/2013 (ОВ L 107, 22.4.2016 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

- (12) На секретариата на резерва на ЕС от таланти и на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да се възложат задачи, свързани с осигуряването на функциите за търсене и намиране на съответствия на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Тези задачи следва да се считат за задачи от обществен интерес, за чието изпълнение е необходимо да се обработват лични данни, както е посочено съответно в член 5, параграф 1, буква а) от Регламент (ЕС) 2018/1725¹² и член 6, параграф 1, буква д) от Регламент (ЕС) 2016/679¹³. Обработването на лични данни следва да се извършва в съответствие с член 8 от Хартата на основните права на Европейския съюз и Регламенти (ЕС) 2018/1725 и (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета.
- (13) Обработването на лични данни за целите, необходими за функциите за търсене и намиране на съответствия на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следва да е ограничено до лични данни, необходими за установяване на самоличността на регистрираните търсещи работа лица от трети държави [...], **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...], за да се даде възможност за търсене и намиране на съответствия на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, както и за събиране на данни с цел подобряване на функционирането на този резерв. Това не следва да изисква обработване на лични данни, посочени в член 9 от Регламент (ЕС) 2016/679 и член 10 от Регламент (ЕС) 2018/1725.

¹² Регламент (ЕС) 2018/1725 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2018 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни от институциите, органите, службите и агенциите на Съюза и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Регламент (ЕО) № 45/2001 и Решение № 1247/2002/ЕО (ОВ L 295, 21.11.2018 г., стр. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

¹³ Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27 април 2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива данни и за отмяна на Директива 95/46/ЕО (ОВ L 119, 4.5.2016 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

- (14) Регистрираните търсещи работа лица от трети държави следва да имат право [...] на ограничаване на достъпа до техните лични данни, например чрез ограничаване на достъпа до техните данни за контакт. Профилите на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, [...] **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, които са били неактивни в продължение на две години, следва да се премахват автоматично. След премахването на профили е възможно ограничен набор от анонимизирани данни да продължи да се съхранява за изследователски и статистически цели, включително за целите на изготвянето на европейската статистика, както и за нейното качество.
- (15) Без да се засяга задължението на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти да информират субектите на данни за обработването на техните лични данни и за техните права като субекти на данни в съответствие с членове 12 и 13 от Регламент (ЕС) 2016/679 и членове 14 и 15 от Регламент (ЕС) 2018/1725, секретариатът на резерва на ЕС от таланти и националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва също така да информират регистрираните търсещи работа лица, [...] **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] относно техните права да ограничават технически достъпа до личните си данни и да изискват по всяко време заличаването или промяната на личните данни, включени в техните профили.

(16) Резервът на ЕС от таланти следва да даде своя принос за постигането на целта за възпрепятстване на незаконната миграция, включително чрез улесняване на достъпа до съществуващите законни пътища. Търсещите работа лица от трети държави, които са обект на съдебно или административно решение за отказ за влизане или престой в държава членка или на забрана за влизане в съответствие с Директива 2008/115/ЕО на Европейския парламент и на Съвета¹⁴, не следва да имат право да регистрират профилите си на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, тъй като няма да имат право да влизат на територията на Съюза и да пребивават в него. За тази цел следва да се изисква от търсещите работа лица от трети държави да декларират, че понастоящем не са обект на отказ за влизане или престой в държава членка или на забрана за влизане на територията на Съюза, преди да регистрират профилите си в резерва на ЕС от таланти. Следва да се предостави и информацията относно последиците от подаването на невярна декларация в това отношение, **включително относно заличаването на профилите на тези търсещи работа лица от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Освен това по време на имиграционните процедури, извършвани от държавите членки, могат да се извършват необходимите проверки в съответните национални бази данни и бази данни на ЕС, като например Шенгенската информационна система, която съдържа сигнали за граждани на трети държави без право на влизане или престой в Шенгенското пространство. На ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следва да се предостави информация, че регистрацията в резерва на ЕС от таланти от търсещо работа лице от трета държава не е гаранция, че проверките за сигурност са извършени.**

¹⁴ Директива 2008/115/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 2008 г. относно общите стандарти и процедури, приложими в държавите членки за връщане на незаконно пребиваващи граждани на трети страни (ОВ L 348, 24.12.2008 г., стр. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (17) Търсещите работа лица от трети държави, които желаят да се регистрират в резерва на ЕС от таланти, следва да си създадат профил, като използват функцията за създаване на профили на Europass¹⁵, която дава възможност за създаване на безплатен профил и посочване на съответните умения, квалификации и друг вид опит на едно-единствено сигурно онлайн място.
- (18) Когато е необходимо, признаването на квалификациите и валидирането на уменията на регистрираните търсещи работа лица от трети държави следва да се извършват в участващите държави членки по искане на търсещото работа лице [...], **участващия** работодател **или друго участващо образование** в съответствие с националното законодателство и националните практики, както и с всички съответни международни споразумения, включително споразумения за взаимно признаване на професионални квалификации. На ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следва да се предлага [...] онлайн информация за съществуващите процедури за признаване на квалификации и валидиране на умения на национално равнище, а националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да предоставят [...] **конкретна информация** [...] **на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, които са били подбрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти.**

¹⁵ Решение (ЕС) 2018/646 на Европейския парламент и на Съвета от 18 април 2018 г. относно обща рамка за предоставяне на по-добри услуги в областта на уменията и квалификациите (ОВ L 112, 2.5.2018 г., стр. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

(19) В контекста на партньорствата в подкрепа на талантите гражданите на избрани трети държави могат да получават подкрепа за развитие и валидиране на уменията [...]. Тази програма за развитие и валидиране на уменията може да бъде финансово подкрепена от Европейския съюз или да бъде част от двустранна инициатива или споразумение на държава членка в контекста на партньорствата в подкрепа на талантите. Уменията, развити или валидирани в рамката на дадено партньорство в подкрепа на талантите, могат да бъдат сертифицирани съгласно условията, определени от държавите членки в рамките на партньорството в подкрепа на талантите, в което те участват. [...]

(19a) Търсещите работа лица от трети държави могат да получават подкрепа и чрез национални рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава. Тези рамки се подпомагат финансово от държава членка и/или от финансиране от Съюза извън контекста на партньорство в подкрепа на талантите. Що се отнася до признаването на уменията, придобити в трета държава в контекста на такава национална рамка, се прилага националното законодателство на съответната държава членка.

(20) [...] Секретариатът на резерва на ЕС от таланти следва [...] да публикува списъка на третите държави и държавите членки, участващи в партньорства в подкрепа на талантите, на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти следва [...] също така да публикува на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти списък на националните рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава, включително третите държави, участващи в тези рамки, както и информация за специфичната подкрепа, предоставяна чрез тези рамки, която участващите държави членки са избрали да свържат с резерва на ЕС от таланти.

(21) [...]

(21a) Търсещите работа лица от трети държави, които са се възползвали от специфична подкрепа по линия на партньорство в подкрепа на талантите или национална рамка за развитие и валидиране на уменията в трета държава, следва да могат да свържат профила си в резерва на ЕС от таланти с партньорството в подкрепа на талантите или националната рамка. Техните профили следва да бъдат съответно отбелязани на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Участващите работодатели и другите участващи образувания следва да могат да филтрират профилите на регистрираните търсещи работа лица, които са участвали в партньорство в подкрепа на талантите или в национална рамка за развитие и валидиране на уменията в трета държава. Това би могло да насърчи участващите работодатели и другите участващи образувания да предлагат работни места в Съюза.

(22) [...] **В**сички дейности, осъществявани в контекста на резерва на ЕС от таланти, **следва да зачитат** [...] правото на справедливо и равно третиране, свързано с условията на труд, минималната работна заплата, достъпа до социална закрила, обучението и защитата на младите хора на работното място. **В съответствие също така** [...] с [...] принципите **на Европейския стълб на социалните права** резервът на ЕС от таланти следва да осигурява качествена заетост **и справедлива конкуренция**.

(23) В своите „Общи принципи и оперативни насоки за справедливо наемане на работа“ Международната организация на труда (МОТ) установява редица стандарти за адекватна защита на търсещите работа лица от трети държави срещу несправедливото наемане на работа. Работодателите **и другите образувания, които участват или са участвали в резерва на ЕС от таланти**, следва да спазват приложимото право и приложимата практика на Съюза. Равното третиране на търсещите работа лица от трети държави по отношение на гражданите на участващата държава членка следва да бъде осигурено и от **участващите работодатели и другите участващи образувания** в съответствие с Директива **2024/1233** [...] ¹⁶, Директива 2014/36/ЕС ¹⁷, Директива 2021/1883/ЕС ¹⁸ и Директива 2016/801/ЕС ¹⁹. В съответствие с Директива 2019/1152/ЕС ²⁰ **участващите работодатели и другите участващи образувания** [...] следва да предоставят на регистрираните търсещи работа лица от трети държави информация в писмен вид и на **лесно** разбираем език относно техните права и задължения, произтичащи от трудовото правоотношение, в началото на наемането на работа. Минималната информация, която следва да бъде включена, е мястото и видът на работа, продължителността на заетостта, възнаграждението, работните часове, размерът на платения отпуск и, когато е приложимо, други съответни условия на труд. Даден **участващ** работодател **или друго участващо образувание** не следва нито да начислява такса за наемане на работа, нито да забранява на работника да осъществява трудова дейност при други работодатели извън работния график, установен с този

¹⁶ Директива 2011/98/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 13 декември 2011 г. относно единна процедура за кандидатстване на граждани на трети държави за единно разрешение за пребиваване и работа на територията на държава членка и относно общ набор от права за работници от трети държави, законно пребиваващи в държава членка (ОВ L 343, 23.12.2011 г., стр. 1—9, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

¹⁷ Директива 2014/36/ЕС на Европейския парламент и на Съвета от 26 февруари 2014 г. относно условията за влизане и престой на граждани на трети държави с цел заетост като сезонни работници (ОВ L 94, 28.3.2014 г., стр. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

¹⁸ Директива (ЕС) 2021/1883 на Европейския парламент и на Съвета от 20 октомври 2021 г. относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави за целите на висококвалифицирана трудова заетост и за отмяна на Директива 2009/50/ЕО на Съвета (ОВ L 382, 28.10.2021 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

¹⁹ Директива (ЕС) 2016/801 на Европейския парламент и на Съвета от 11 май 2016 г. относно условията за влизане и пребиваване на граждани на трети държави с цел провеждане на научно изследване, следване, стаж, доброволческа дейност, програми за ученически обмен или образователни проекти и работа по програми „au pair“ (ОВ L 132, 21.5.2016 г., стр. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²⁰ Директива (ЕС) 2019/1152 на Европейския парламент и на Съвета от 20 юни 2019 г. за прозрачни и предвидими условия на труд в Европейския съюз (ОВ L 186, 11.7.2019 г., стр. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

работодател, нито да подлага работника на неблагоприятно третиране заради това. При командироването на работници в рамките на доставката на услуги **участващите работодатели и другите участващи образувания** [...] следва **във всеки случай** да спазват Директива 96/71/ЕО²¹, изменена с Директива (ЕС) 2018/957 и **Директива 2020/1057**, по-специално по отношение на установените с тези актове ред и условия за наемане на работа [...]. **Участващите работодатели и другите участващи образувания следва също така да спазват [...] имащата отношение съдебна практика, като например задължението работниците от трети държави да могат да бъдат командировани в дадена държава членка само ако са законно и обичайно наети на работа в държавата членка на влизане, както и да вземат предвид съответното законодателство на приемащата държава членка.**

(23а) Държавите членки следва да гарантират, че всички работодатели и другите образувания, участващи в резерва на ЕС от таланти, спазват съответното право и практики на Съюза и на държавите членки във връзка със защитата на гражданите на трети държави срещу несправедливо наемане на работа и неподходящи условия на труд, както и срещу дискриминация. Националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти отговаря за отказа, прекратяването или отнемането на достъпа до ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти на тези работодатели и други образувания, които участват или са участвали, в случай че бъде уведомено за нарушаване от тяхна страна на съответното право и практика. Държавите членки следва да предвидят, че достъпът на агенциите за временна заетост, посредниците на пазара на труда и частнитебюра по труда, които са изпълнили задълженията си за дължима грижа по отношение на тези аспекти, определени в националното право, не следва да бъде прекратяван или отнеман от резерва на ЕС от таланти вследствие на нарушение от страна на работодател на съответното Съюзно и национално право и практика. Тези мерки следва да отчитат специфичните обстоятелства в съответната държава членка.

²¹ Директива 96/71/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 16 декември 1996 г. относно командироването на работници в рамките на предоставянето на услуги (ОВ L 18, 21.1.1997 г., стр. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

(24) За да се осигури висококачествено намиране на съответствия, регистрираните търсещи работа лица от трети държави, **участващите работодатели и другите участващи образувания** [...] следва да имат достъп до списък с предложени профили на регистрирани търсещи работа лица и свободни работни места въз основа на съответствието между техните умения, квалификации и професионален опит и свободното работно място. Списъкът се изготвя с помощта на инструмента за автоматично намиране на съответствия на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

(24а) Участващите работодатели и другите участващи образувания следва да се стремят да извършват задълбочен подбор на кандидатите и първоначална оценка на профилите и квалификациите на търсещите работа лица, както и оценка на пригодността на търсещото работа лице за свободното работно място, като се спазва справедливо наемане на работа.

(25) Платформата на резерва на ЕС от таланти следва да отговаря на установените нужди на пазара на труда и не следва да служи като средство за изместване или отрицателно въздействие върху съществуващата работна сила или по друг начин да подкопава достойния труд или лоялната конкуренция. За да се подпомогнат в най-висока степен усилията на държавите членки за справяне със съществуващия и бъдещия недостиг на работна ръка, резервът на ЕС от таланти следва да бъде насочен към конкретни професии на всички равнища на квалификация въз основа на най-често срещаните професии с недостиг на работна ръка в Съюза и на професиите с пряк принос за екологичния и цифровия преход, определени в приложението към настоящия регламент. На участващите държави членки се дава възможност да уведомяват секретариата на резерва на ЕС от таланти за добавянето или премахването на конкретни професии с недостиг на работна ръка с цел адаптиране на свободните работни места към специфичните нужди на националните пазари на труда, **както и към миграционните политики**, а като отправна точка се взема списъкът на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, поместен в приложението. **Държавите членки могат да решат, че корекциите в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС трябва да отговарят на специфичните нужди на пазара на труда на национално или регионално равнище. В случай на специфични нужди на регионалния пазар на труда държавите членки могат да решат националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти да отговаря за филтрирането на свободните работни места, така че когато те бъдат обявявани на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, да отговарят на съответното териториално измерение.** Такива уведомления следва да засягат единствено съответствията със свободни работни места, подадени от съответната държава членка. Нито списъкът на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, нито уведомленията на държавите членки следва да засягат принципа на предпочитане на граждани на Съюза **и, когато е приложимо съгласно националното право, разглеждането на положението на пазара на труда.**

- (26) Участващите държави членки следва да осигурят на търсещите работа лица от трети държави, на работодателите **и на другите образувания, интересувани се от участие в резерва на ЕС от таланти,** лесен достъп до информацията относно резерва на ЕС от таланти и неговото функциониране, по-специално по отношение на информацията за компетентните органи в участващите държави членки. Тази информация следва да включва условията и процедурите за участие в резерва на ЕС от таланти. **Участващите държави членки следва да предоставят на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти информация по отношение на видовете образувания, на които е разрешено да обявяват свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.**
- (27) Секретариатът на резерва на ЕС от таланти следва да гарантира, че на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти е налична леснодостъпна информацията относно съществуващите в участващите държави членки имиграционни процедури, относно признаването на квалификациите и валидирането на уменията, правата **и задълженията** на гражданите на трети държави, условията на живот и труд, [...] наличните механизми за правна защита в случаи на експлоатация на труда и несправедливи практики за наемане на работа, **както и мерките за подкрепа, налични в контекста на допълнителните възможности за заетост за търсещите работа лица, нуждаещи се от международна закрила, които пребивават извън Съюза.** Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да предоставят съответната информация на секретариата на резерва на ЕС от таланти, за да може тя да бъде публикувана на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. **В този контекст държавите членки следва да могат да се позовават на съществуващите източници на информацията на национално равнище или на равнището на Съюза.** [...]

(28) Информацията, предоставяна на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, следва да бъде достъпна поне на официалните езици на участващите държави членки.

Възможността за интегриране на механизми за автоматичен превод на съдържание на други езици в ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти може да бъде разгледана от секретариата на резерва на ЕС от таланти.

(29) Делегациите на Европейския съюз следва да подкрепят предоставянето на информация на търсещите работа лица от трети държави относно резерва на ЕС от таланти и неговото функциониране, както и относно участващите държави членки.

(29а) Държавите членки могат да решат публичните служби по заетостта да бъдат част от националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти и да отговарят, в рамките на националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти, за обявяването на свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти чрез единния координиран канал. Когато става въпрос за свободно работно място, оповестено от публичната служба по заетостта и вследствие на това публикувано на портала EURES, националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти може да обяви допустимите свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти по искане на работодател или друго образувание, интересуващ(о) се от участие в резерва от таланти.

(30) [...] Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти [...] **следва да предоставят стандартизирана конкретна информация [...] на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, които са били подбрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти, на участващите работодатели и другите участващи образувания. [...] Конкретната информация следва да включва информация относно съответните визи и разрешения за пребиваване с цел работа в участващата държава членка, включително по отношение на правата и задълженията на гражданите на трети държави, като например достъп до социални обезщетения, здравна помощ, образование и жилище. [...] Следва [...] да се предоставя конкретна [...] информация относно процедурите за събиране на семейството и правата на членовете на семейството, както и относно съществуващите мерки за улесняване на интеграцията в приемащата държава членка, като например езикови курсове и професионално обучение. Тази информация следва да включва и наличните механизми за **подаване на жалба и за** правна защита в случаи на експлоатация на труда и несправедливи практики за наемане на работа в участващите държави членки. **Регистрираните търсещи работа лица, които са подбрани за свободно работно място в резерва от таланти и отговарят на условията за участие в допълнителна възможност за заетост за нуждаещите се от международна закрила в дадената държава членка, следва да могат да получават конкретна информация от съответното национално звено за контакт на резерва на ЕС от таланти, включително по отношение на получаването на документ за пътуване и подкрепата за интеграция при пристигането.** Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти следва да предоставят информация на **участващите работодатели и другите участващи образувания** [...] относно техните права и задължения, свързани със социалната сигурност, активните мерки на трудовия пазар, данъчното облагане, въпросите, свързани с трудовите договори, пенсионните права и здравното осигуряване.**

- (30a) Държавите членки следва да предоставят стандартизирана конкретна информация на регистрираните търсещи работа лица, които са били подбрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти, включително чрез препратка към съществуващите източници. Освен това националните звена за контакт следва да могат да се позовават на подходящите източници на информация и/или на компетентните органи.**
- (31) За да се постигне целта на настоящия регламент, следва да се гарантира ефективното прилагане на достиженията на правото на ЕС в областта на законната миграция, **по-специално законодателството и процедурите, в съответствие с националното право, с оглед на получаването на разрешение за работа и разрешение за пребиваване в държава членка за целите на трудова заетост. Освен това, в съответствие с член 79, параграф 5 от Договора за функционирането на Европейския съюз (ДФЕС) настоящият регламент не следва да засяга правото на държавите членки да определят капацитета за прием на граждани на трети държави. [...]**
- (31a) Основната цел на резерва на ЕС от таланти е да осигурява подкрепа за наемането на регистрирани търсещи работа лица от трети държави, пребиваващи извън Съюза, и за свободните работни места на участващите работодатели и другите участващи образувания, установени в участващите държави членки. Поради това секретариатът на резерва на ЕС от таланти следва да посочи ясно на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, че регистрацията в резерва на ЕС от таланти от страна на търсещите работа лица от трети държави и подборът за свободно работно място чрез въпросната платформа не са гаранция, че след процеса на подбор ще бъде издадено разрешение за работа, виза или разрешение за пребиваване от участващата държава членка, в която е установен участващият работодател или другото участващо образувание.**

(31б) Освен това, с цел улесняване и ускоряване, за участващите работодатели и другите участващи образувания, на наемането на търсеци работа лица от трети държави, пребиваващи извън Съюза, участващите държави членки може да въведат ускорени имиграционни процедури, по-специално по отношение на [...] издаването на визи и разрешения за пребиваване с цел работа, както и освобождаване от принципа на предпочитане на гражданите на Съюза и/или от изискванията за проверка на положението на пазара на труда. [...] Практики във връзка с прилагането на тези ускорени имиграционни процедури между държавите членки биха могли да се обменят в контекста на ръководната група на резерва на ЕС от таланти.

(31в) Освен това, за да се гарантират справедливи правила за мобилност, като се отчита специфичният въпрос, свързан с икономическата дейност на другите участващи образувания, държавите членки ще могат да въведат конкретни договорености за наблюдение на дейността на другите участващи образувания, по искане на една или повече държави членки, ако трябва, и на службите за инспекция, ако е необходимо, във връзка с наблюдението на мобилните работници от държави извън ЕС, намиращи се на тяхна територия.

(32) Тъй като целите на настоящия регламент, а именно създаването на общоевропейска платформа, насочена към справяне с недостига на работна ръка на равнището на Съюза чрез улесняване на наемането на граждани на трети държави за работа в сферата на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, не могат да бъдат постигнати в достатъчна степен от държавите членки поради липсата на ефективни канали и ограничената видимост на световно равнище, но поради мащаба на действието по-скоро могат да бъдат постигнати в по-висока степен на равнището на Съюза, Съюзът може да приеме мерки в съответствие с принципа на субсидиарност, както е посочено в член 5 от Договора за Европейския съюз. В съответствие с принципа на пропорционалност, посочен в същия член, настоящият регламент не надхвърля необходимото за постигането на тези цели.

- (33) За да се изпълнят целите на настоящия регламент за улесняване на **справедливото** наемане на персонал на международно равнище, на Комисията следва да бъде делегирано правомощието да приема актове в съответствие с член 290 от Договора за функционирането на Европейския съюз за изменение на настоящия регламент по отношение на приложението, в което се съдържа списъкът на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС. От особена важност е по време на подготвителната си работа Комисията да провежда подходящи консултации, включително на експертно равнище, и тези консултации да се осъществяват в съответствие с принципите, залегнали в Междуйнституционалното споразумение от 13 април 2016 г. за по-добро законотворчество²². По-специално, с цел осигуряване на равно участие при подготовката на делегираните актове, Европейският парламент и Съветът получават всички документи едновременно с експертите от държавите членки, като техните експерти получават систематично достъп до заседанията на експертните групи на Комисията, занимаващи се с подготовката на делегираните актове.
- (34) За да се гарантират еднакви условия за изпълнение на настоящия регламент, на Комисията следва да бъдат предоставени изпълнителни правомощия. Тези правомощия следва да бъдат упражнявани в съответствие с Регламент (ЕС) № 182/2011 на Европейския парламент и на Съвета²³.

²² Междуйнституционално споразумение между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия за по-добро законотворчество (ОВ L 123, 12.5.2016 г., стр. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj).

²³ Регламент (ЕС) № 182/2011 на Европейския парламент и на Съвета от 16 февруари 2011 г. за установяване на общите правила и принципи относно реда и условията за контрол от страна на държавите членки върху упражняването на изпълнителните правомощия от страна на Комисията (ОВ L 55, 28.2.2011 г., стр. 13), ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>.

- (35) [...] Процедурата по разглеждане следва да се използва за приемането и актуализирането на техническите стандарти за обмен на данни, форматите на данните, форматите на свободните работни места и форматите на профилите на търсещите работа лица от трети държави. Процедурата по разглеждане следва да се използва и за приемане на технически стандарти за приемане на подкатегиорите лични данни, които трябва да се обработват, отговорностите на администраторите на лични данни, включително правилата, уреждащи възможното използване на обработващ лични данни или обработващи лични данни, както и условията за достъп до личните данни и възможността, с която разполагат регистрираните лица, търсещи работа, да ограничат достъпа до личните си данни на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.
- (36) С настоящия регламент се зачитат основните права и се спазват принципите, признати в Хартата на основните права на Европейския съюз в съответствие с член 6 ДЕС.
- (37) Участващите държави членки следва да прилагат настоящия регламент в пълно съответствие с всички задължения по Хартата на основните права на ЕС, и по-специално без дискриминация въз основа на пол, раса, цвят на кожата, етнически или социален произход, генетични характеристики, езици, религия или други убеждения, политически или други мнения, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, увреждане, възраст или сексуална ориентация. Следва да се гарантира спазването на честни и справедливи условия на труд и защитата на младите хора на работното място.

- (38) В съответствие с членове 1 и 2 от Протокол № 22 относно позицията на Дания, приложен към ДЕС и към ДФЕС, Дания не участва в приемането на настоящия регламент и не е обвързана от него, нито от неговото прилагане.
- (39) [...] [В съответствие с член 3 от Протокол № 21 относно позицията на Обединеното кралство и Ирландия по отношение на пространството на свобода, сигурност и правосъдие, приложен към Договора за Европейския съюз и към Договора за функционирането на Европейския съюз, Ирландия[, с писмо от 5 март 2024 г....] е нотифицирала желанието си да участва в приемането и прилагането на настоящия регламент],

ПРИЕХА НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

ГЛАВА I

ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Член 1

Предмет

1. С настоящия регламент се създава резерв на ЕС от таланти, който е на разположение на всички държави членки, за да се улесни наемането на търсещи работа лица от трети държави, пребиваващи извън Съюза.
2. С настоящия регламент се установяват правила относно:
 - а) органите, отговарящи за управлението и функционирането на резерва на ЕС от таланти, както и сътрудничеството между тях;
 - б) функционирането на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти и свързаните с нея помощни услуги;
 - в) условията и процедурите за участие на търсещите работа лица от трети държави и на работодателите **и другите образувания** в резерва на ЕС от таланти;
 - г) улесняването на наемането на търсещи работа лица от трети държави, които са се **възползвали** [...] от **специфична подкрепа по линия на** партньорство в подкрепа на талантите **или национална рамка за развитие и валидиране на уменията в трета държава.**

Член 2

Обхват

1. Настоящият регламент се прилага за търсещите работа лица от трети държави, пребиваващи извън Съюза, и за **участващите** работодатели **и другите участващи образувания**, установени в участващите държави членки.

Член 3

Участие и оттегляне

1. Всяка държава членка може да реши по всяко време да вземе участие в резерва на ЕС от таланти. Тя уведомява Комисията за решението си не по-късно от 9 месеца преди датата, от която възнамерява да вземе участие, **и посочва видовете образувания, на които е разрешено да обявяват свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.** От първия ден на участието свободните работни места, предлагани от работодателите **и другите образувания,** установени в съответната държава членка, може да бъдат [...] **обявявани на** [...] ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

1а. Участваща държава членка може по всяко време да оттегли участието си от резерва на ЕС от таланти. Тя уведомява Комисията за решението си не по-късно от 6 месеца преди датата, от която възнамерява да се оттегли.

От датата на уведомяване свободните работни места, предлагани от участващите работодатели и другите участващи образувания, установени в съответната държава членка, престават да бъдат обявявани на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

Оттеглянето на държава членка през първите две години от участието ѝ в резерва на ЕС от таланти води до нетна отмяна или възстановяване на цялото финансиране от Съюза, предоставено до датата на оттегляне. След втората година на участие оттеглянето на държава членка води до нетна отмяна или възстановяване на всяко финансиране от Съюза, което вече е изплатено за всякакъв период след датата на оттегляне в съответствие с приложимите правила.

2. Информацията относно участващите държави членки се оповестява публично на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

Член 4

Определения

1. За целите на настоящия регламент се прилагат следните определения:

- (1) „участващи държави членки“ означава държави членки, които участват в резерва на ЕС от таланти;
- (2) „търсещо работа лице от трета държава“ означава лице, пребиваващо извън Съюза, което не е гражданин на Съюза по смисъла на член 20, параграф 1 от ДФЕС и търси работа в Съюза;

(3) [...]

(3а) „участващ работодател“ означава работодател, чиито свободни работни места се обявяват на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти съгласно информацията, подадена от националното звено за контакт на държавата членка, в която е установен работодателят.

(3б) „друго участващо образование“ означава агенция за временна заетост, частно бюро по труда или посредник на пазара на труда, чиито свободни работни места се обявяват на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти съгласно информацията, подадена от националното звено за контакт на държавата членка, в която е установено другото участващо образование.

(4) „профил“ означава информацията, предоставена от търсещо работа лице от трета държава чрез стандартен формат за данни с цел търсене на работа чрез ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти;

(5) „единен координиран канал“ означава ИТ услугата, която е създадена за предаване на свободни работни места от участващите държави членки на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти в съответствие с единна система и при използване на необходимата техническа инфраструктура.

(5а) „свободно работно място“ означава предложение за работа, което би позволило на избраното търсещо работа лице да встъпи в трудово правоотношение в участващата държава членка, в която е установен участващият работодател или другото участващо образование и в която търсещото работа лице обичайно ще работи;

ГЛАВА II

АРХИТЕКТУРА НА ИТ СИСТЕМАТА

Член 5

ИТ платформа на резерва на ЕС от таланти

1. Създава се ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти за улесняване на наемането на търсещи работа лица от трети държави.
2. ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти се състои от:
 - а) единния координиран канал, който позволява на участващите държави членки да [...] **предават** свободни работни места в базата данни на резерва на ЕС от таланти;
 - б) техническата инфраструктура, позволяваща на базата данни на резерва на ЕС от таланти да получава свободните работни места от участващите държави членки;
 - в) техническата инфраструктура за събиране и поддържане на профилите на регистрирани търсещи работа лица от трети държави;
 - г) техническата инфраструктура, която позволява на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти и на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] да търсят регистрирани търсещи работа лица от трети държави, а на регистрираните търсещи работа лица — да търсят свободни работни места;
 - д) инструмента за автоматично намиране на съответствия между търсените и предлаганите работни места;
 - е) сигурния канал за комуникация, който позволява на регистрираните търсещи работа лица и на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] да общуват в рамките на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

3. Чрез актове за изпълнение Комисията приема необходимите технически стандарти за обмен на данни, форматите на данните, включително ESCO, форматите на свободните работни места и форматите на профилите на търсещите работа лица. Тези актове за изпълнение се приемат в съответствие с процедурата по разглеждане, посочена в член 22, параграф 3.
4. Участващите държави членки и секретариатът на резерва на ЕС от таланти, посочен в член 8, осигуряват техническа оперативна съвместимост между националните системи и ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти осигурява връзката с други подходящи инструменти и услуги, предлагани на равнището на Съюза, когато това е целесъобразно.

Член 6

Обработване на лични данни

1. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти може да обработва личните данни на регистрираните търсещи работа лица от трети държави и на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] само до степента, необходима за изпълнението на задачите му съгласно член 8. Когато обработва лични данни за тази цел, секретариатът на резерва на ЕС от таланти действа като администратор на лични данни по смисъла на член 3, точка 8 от Регламент (ЕС) 2018/1725.
2. Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти може да обработват личните данни на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] и тези на регистрираните търсещи работа лица от трети държави само до степента, необходима за изпълнението на задачите им съгласно член 10. Когато обработват лични данни за тази цел, националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти действат като администратори на лични данни по смисъла на член 4, точка 7 от Регламент (ЕС) 2016/679.

3. Профилите на регистрираните търсещи работа лица от трети държави съдържат тяхното име, фамилия, данни за контакт, дата на раждане и гражданство, информация за академични и професионални квалификации, професионален опит, други умения, както и езикови познания. Свободните работни места на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] съдържат тяхното име, фамилия и данни за контакт.
4. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти и националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти уведомяват регистрираните търсещи работа лица от трети държави и **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] за обработването на техните лични данни и за правата им като субекти на данни, както и за правата им съгласно параграфи 6 и 7.
5. Личните данни, регистрирани или предадени на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти в съответствие с настоящия регламент, се индексират, съхраняват и предоставят единствено за целите на търсенето и намирането на съответствия. Регистрираните търсещи работа лица от трети държави имат право да [...] ограничат достъпа до техните лични данни.
6. Профилите на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, до които не е имало достъп в продължение на две години от регистрирането им, се премахват или анонимизират и не се съхраняват никакви лични данни. След премахването на профилите е възможно съхраняването на ограничен набор от анонимизирани данни за изследователски и статистически цели, както и за извличане на данни с цел подобряване на функционирането на резерва на ЕС от таланти.

7. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти предоставя данните на регистрираните търсещи работа лица от трети държави и свободните работни места, предлагани от **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...], за търсене и намиране на съответствия на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.
8. Данните на регистрираните търсещи работа лица от трети държави са достъпни само за **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] и за националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти. Данните на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] са достъпни за регистрираните търсещи работа лица от трети държави и за националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти.
9. Чрез актове за изпълнение Комисията приема допълнителни разпоредби относно личните данни, които трябва да бъдат обработвани и включвани във форматите на свободните работни места и на профилите на търсещите работа лица, относно отговорностите на администраторите на лични данни, включително правилата, уреждащи възможното използване на обработващ лични данни или обработващи лични данни, както и относно условията за достъп до личните данни и възможността, с която разполагат регистрираните лица, търсещи работа, да ограничат достъпа до личните си данни на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. Тези актове за изпълнение се приемат в съответствие с процедурата по разглеждане, посочена в член 22, параграф 3.

ГЛАВА III УПРАВЛЕНИЕ

Член 7

Структура

1. Резервът на ЕС от таланти се състои от:
 - а) секретариат на резерва на ЕС от таланти;
 - б) ръководна група на резерва на ЕС от таланти;
 - в) национални звена за контакт на резерва на ЕС от таланти;

Член 8

Секретариат на резерва на ЕС от таланти

1. Комисията осигурява секретариата на резерва на ЕС от таланти.
2. Секретариатът отговаря за:
 - а) гарантирането на цялостното управление на резерва на ЕС от таланти, включително планирането и координирането на дейностите на резерва на ЕС от таланти;
 - б) създаването и управлението на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти и свързаните с нея ИТ услуги, необходими за нейното функциониране, по-специално чрез използване на вече наличната техническа инфраструктура на равнището на Съюза, когато е уместно;
 - в) публикуването на съответната информация на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти съгласно член 3, параграф [...] 2, член 10, параграф 2, буква е), член 12, параграф [...] 7, член 14, параграф 2 и член 15, параграф 2;

- г) подготовката на заседанията на ръководната група на резерва на ЕС от таланти;
- д) събирането на съответните данни за наблюдението на ефективността на резерва на ЕС от таланти съгласно член 20;
- е) свикването на редовни заседания на мрежата на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти, посочена в член 10, с цел обмен на информация и най-добри практики относно техническото прилагане на настоящия регламент на национално равнище.

Член 9

Ръководна група на резерва на ЕС от таланти

1. Създава се ръководна група на резерва на ЕС от таланти. Ръководната група на резерва на ЕС от таланти отговаря за:
 - а) предоставянето на подкрепа на секретариата на резерва на ЕС от таланти при изготвянето на списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС съгласно член 14;
 - аб) улесняването на обмена между участващите държави членки относно техните корекции в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС съгласно член 15, параграф 1;**
 - б) предоставянето на подкрепа на секретариата на резерва на ЕС от таланти при планирането и координирането на дейностите на резерва на ЕС от таланти;
 - в) улесняването на събирането на данни, които са от значение за посочените в член 20 дейности, свързани с наблюдението на резерва на ЕС от таланти;
 - г) **обмена на практики във връзка с [...]** прилагането на ускорени имиграционни процедури за улесняване на наемането на работа на регистрирани търсещи работа лица от трети държави съгласно член 19.

2. Само участващите държави членки са членове на ръководната група на резерва на ЕС от таланти. **Всяка участваща държава членка определя двама представители — един експерт в областта на заетостта и един експерт в областта на имиграцията.** Държавите членки, които не участват в резерва на ЕС от таланти, може да участват в заседанията на ръководната група на резерва на ЕС от таланти като наблюдатели.
3. Ръководната група на резерва на ЕС от таланти заседава два пъти годишно или на ad-hoc принцип, когато е необходимо. Заседанията се свикват от Комисията и протичат под нейното председателство.
4. Представителите на [...] социалните партньори на равнището на Съюза имат право да участват като наблюдатели в заседанията на ръководната група на резерва на ЕС от таланти. Представителството на двама участници от синдикалните организации и двама участници от организациите на работодателите се осигурява от ръководната група на резерва на ЕС от таланти. Тези представители подписват писмена декларация, в която заявяват, че не се намират в положение на конфликт на интереси.

Член 10

Национални звена за контакт на резерва на ЕС от таланти

1. Всяка участваща държава членка определя **образование, което да изпълнява ролята на нейно** [...] национално звено за контакт за резерва на ЕС от таланти. Участващите държави членки гарантират, че **националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти се състои от експерти от** съответните **национални** органи в сферата на заетостта и имиграцията [...]. **Когато е целесъобразно, националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти може да разчита на други национални компетентни органи за целите на изпълнението на задачите, посочени в параграф 2.**
2. Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти отговарят за:
 - a) улесняването на функционирането на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти на национално равнище в съответствие с член 5;

- б) **обявяването** на [...] свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти чрез единния координиран канал [...];
- в) **когато е приложимо**, уведомяването на секретариата на резерва на ЕС [...] за всякакви [...] корекции в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС съгласно член 15;
- г) воденето на регистър на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...];
- д) **отказването**, прекратяването **или отнемането** на достъпа **до ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти** на **тези** работодатели **и други образувания, които участват или са участвали**, [...] в случай [...] на нарушение **от тяхна страна** на съответното законодателство и практики съгласно член 13, параграф 3, за което съответните национални органи, отговарящи за прилагането на съответното законодателство и практики, съобщават на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти, **и свалянето на свързаните с това свободни работни места от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти**;

- е) предоставянето на информация на секретариата на резерва на ЕС от таланти **съгласно член 17, параграф 1** [...], както и на съответните данни за наблюдението на резерва на ЕС от таланти, както е посочено в член 20;
- ж) предоставянето на **конкретна** информация [...] на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, **които са били подбрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти**, и на **участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] съгласно член 17, параграф 2.
3. Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти от всяка участваща държава членка се свикват редовно от секретариата на резерва на ЕС от таланти в рамките на мрежата на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти с цел обмен на информация и най-добри практики относно прилагането на настоящия регламент.

ГЛАВА IV
РЕГИСТРАЦИЯ НА ТЪРСЕЩИ РАБОТА ЛИЦА ОТ ТРЕТИ ДЪРЖАВИ
И УЧАСТИЕ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ И ДРУГИ ОБРАЗОВАНИЯ В
РЕЗЕРВА НА ЕС ОТ ТАЛАНТИ

Член 11

Регистрация и достъп на търсещи работа лица от трети държави

1. За да се регистрират на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, търсещите работа лица от трети държави [...] създават своите профили чрез функцията за създаване на профили на Europass.
2. Достъпът до регистриране на профил на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти се ограничава до лица, които изрично декларират, че не са обект на съдебно или административно решение, с което се отказва влизане или престой в държава членка в съответствие с нейното национално законодателство, или на забрана за влизане на територията на Съюза в съответствие с Директива 2008/115/ЕО. **Профилите на търсещите работа лица, които са направили невярна декларация в това отношение, се заличават от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.**
3. Профилите на търсещите работа лица от трети държави, регистрирани в резерва на ЕС от таланти, са видими за **участващите** работодатели **и другите участващи** **образования** [...].
4. Търсещите работа лица от трети държави, регистрирани на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, може да търсят свободни работни места.

Член 12

Регистрация на профили и достъп на търсещите работа лица от трети държави в контекста на партньорства в подкрепа на талантите и националните рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава

1. Участващите държави членки, които са част от партньорство в подкрепа на талантите или прилагат национални рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава, може да решат да се възползват от резерва на ЕС от таланти, за да улеснят наемането на търсещи работа лица от въпросната трета държава [...].
2. [...] **Търсещите работа лица от трети държави, които са се възползвали от специфична подкрепа в рамките на партньорство в подкрепа на талантите, могат да свържат своя профил с партньорството в подкрепа на талантите и да посочат уменията, развити и валидирани в неговия контекст. Тези профили се отбелязват съответно на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.**
3. **Търсещите работа лица от трети държави, които са се възползвали от национални рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава, могат да свържат своя профил с тези рамки и да посочат уменията, развити и валидирани в техния контекст. Тези профили се отбелязват съответно на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти. [...]**

[...]

[...]

4. [...]

5. [...]

6. [...]

7. Списъкът на третите държави и участващите държави членки, които са част от партньорство в подкрепа на талантите, **се публикува на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти от секретариата на резерва на ЕС от таланти. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти също така публикува на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти списък на националните рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава, включително третите държави, участващи в тези рамки, както и информация за специфичната подкрепа, предоставяна чрез тези рамки, която участващите държави членки са избрали да свържат с резерва от таланти.**

Член 13

Участие на работодателите и на други образувания в резерва на ЕС от таланти

1. Работодателите и другите образувания, които се интересуват от участие в резерва на ЕС от таланти, [...] отправят искане към националното звено за контакт на резерва на ЕС от таланти в държавата членка, в която са установени, да [...] обяви [...] техните свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.
2. Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти [...] обявяват на [...] ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти свободните работни места, които [...] [...] попадат в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, посочен в член 14, и [...] в корекциите на списъка съгласно член 15, параграф 1, или свободните работни места, които са от значение за [...] партньорствата в подкрепа на талантите и националните рамки за развитие и валидиране на уменията в трета държава, изброени на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти;

[...]

Обявяването на свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти не засяга принципа на предпочитане на гражданите на Съюза и изискванията за проверка на положението на пазара на труда.

3. Работодателите **и другите образувания, които участват или са участвали [...]**, **спазват [...]** имащите отношение право и практики на Съюза и на държавите членки, [...] свързани със защитата на гражданите на трети държави срещу несправедливо наемане на работа и неподходящи условия на труд, както и срещу дискриминация. Участващите държави членки може да въведат допълнителни условия за участието на работодателите **и на други образувания** в резерва на ЕС от таланти, за да гарантират спазването на други съответни национални практики, колективни трудови договори и принципите и насоките, определени от Международната организация на труда, в съответствие с правото на Съюза.

Участващите работодатели **и другите участващи образувания** [...] не събират такси от регистрираните търсещи работа лица от трети държави за целите на наемането на работа.

4. Свободните работни места на **участващите** работодатели и **другите участващи образувания** [...] са видими за регистрираните търсещи работа лица от трети държави на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

Свободните работни места незабавно престават да бъдат видими на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти в случай на:

- а) **Искане, отправено от участващия работодател или друго участващо образувание до националното звено за контакт, за премахване на някои или на всички негови свободни работни места, които са били обявени на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти от националните звена за контакт в изпълнение на член 13, параграф 1;**
- б) **Уведомление от участващия работодател или друго участващо образувание до националното звено за контакт, че той (то) успешно е приключил(о) наемането на регистрирано търсещо работа лице на дадено свободно работно място, в съответствие с член 13, параграф 5;**

- в) Липса на съвпадение с регистрирано търсещо работа лице за период от една година;
- г) Уведомление до Комисията, направено от държавата членка, в която е установен този участващ работодател или друго участващо образование, за оттегляне на участието му от резерва на ЕС от таланти, в съответствие с член 3, параграф 1а. Тези свободни работни места престават да бъдат видими най-късно от датата на оттегляне на съответната държава членка;
- д) Решение, взето от националното звено за контакт, да прекрати или отнеме достъпа на участващ работодател или друго участващо образование и да сваля някои или всички негови свободни работни места от ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, в съответствие с член 10, параграф 2, буква д).
- е) Премахване на съответните професии след корекции в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС в съответствие с член 15.
5. Участващите работодатели и другите участващи образования [...] посочват без неоправдано забавяне на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, че са приключили успешно наемането на регистрирани търсещи работа лица от трети държави на дадено свободно работно място. Профилите на тези регистрирани търсещи работа лица и запълнените свободни работни места автоматично престават да бъдат видими на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти в съответствие с параграф 4б.
6. Националните органи, отговарящи за съответното законодателство и съответните практики в участващите държави членки, незабавно информират националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти за всяко нарушение на разпоредбите на съответното законодателство и съответните практики, посочени в параграф 3, за целите на член 10, параграф 2, буква д).

Член 14

Списък на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС

1. За целите на настоящия регламент в приложението е представен списък на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС на 4-цифрено ниво по ISCO-08.

На Комисията се предоставя правомощието да приема делегирани актове в съответствие с процедурата, посочена в член 21, за изменение на приложението в съответствие със следните критерии:

- а) професии с недостиг на работна ръка, общи за значителен брой участващи държави членки, за които секретариатът на резерва на ЕС от таланти е уведомен от националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти съгласно член 10, параграф 2, буква в);
 - б) професии, пряко допринасящи за екологичния и цифровия преход в ЕС и чието значение вероятно ще нараства.
2. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти публикува списък на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.

[...] **Корекции на списъка на професиите с недостиг в ЕС**

1. Участващите държави членки може да решат да добавят професии с недостиг на работна ръка на 4-цифрено ниво по ISCO-08, за да задоволят специфичните нужди на своя пазар на труда **на национално или регионално равнище или своите цели в областта на миграционната политика**. Те може също така да решат да премахнат професии с недостиг на работна ръка от списъка за целия ЕС, когато те не отговарят на специфичните нужди на техния пазар на труда **на национално или регионално равнище или техните цели в областта на миграционната политика**. Специфичните за държавата корекции засягат единствено намирането на съответствия за свободни работни места в съответната държава членка.

Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти на държавите членки, които са уведомили за своето участие в резерва на ЕС от таланти съгласно член 3, уведомяват за всяко добавяне или премахване на професия от списъка с професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС най-късно три месеца преди присъединяването към резерва на ЕС от таланти.

Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти на участващите държави членки уведомяват за всяко добавяне или премахване на професия от списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС в срок от 3 месеца след измененията в приложението.

Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти може да уведомяват секретариата на резерва на ЕС от таланти за добавяне и премахване на професии от списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС [...] **на всеки шест месеца**.

2. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти публикува на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти корекциите в списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, за които са уведомени звената за контакт на резерва на ЕС от таланти.
3. Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти [...] **предоставят** на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти само онези свободни работни места, които съответстват на списъка на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС, като се вземат предвид корекциите, посочени в параграф 1.

Член 16

Търсене и намиране на съответствия

1. Работодателите **и другите образувания**, участващи на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, може да търсят регистрирани търсещи работа лица от трети държави на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти.
2. **Участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] може да използват специални [...] филтри, налични на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти, за да търсят профили на регистрирани търсещи работа лица, **които са се възползвали от специфична подкрепа в рамките на партньорство в подкрепа на талантите или национална рамка за развитие и валидиране на уменията в трета държава** [...].
3. **Участващите** работодатели **и другите участващи образувания** [...] може да получават достъп до списък с предложени профили на регистрирани лица, търсещи работа, генериран от инструмента за автоматично намиране на съответствия между уменията, квалификациите и професионалния опит на тези лица и свободното работно място.
4. Регистрираните търсещи работа лица от трети държави може да търсят свободни работни места в резерва на ЕС от таланти и да получават достъп до списък с предложени подходящи свободни работни места, генериран от инструмента за автоматично намиране на съответствия.
5. **Функционирането на инструмента за автоматично намиране на съответствия се ръководи от принципите на недискриминация, законност и справедливост.**

ГЛАВА V

ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ, [...] УЛЕСНЯВАНЕ

ПОДАВАНЕТО НА ЖАЛБИ И УСКОРЕНИ ИМИГРАЦИОННИ

ПРОЦЕДУРИ

Член 17

Предоставяне на информация [...]

1. Участващите държави членки осигуряват лесен достъп до информация, свързана с резерва на ЕС от таланти и неговото функциониране. **Участващите държави членки осигуряват леснодостъпна информация по отношение на образуванията, на които е разрешено да предоставят свободни работни места на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти в съответствие с член 3, параграф 1.**

Секретариатът на резерва на ЕС от таланти, с подкрепата на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти, предоставя на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти следната информация:

- а) информация относно процедурите за наемане на работа и имиграционните процедури, признаването на квалификации и валидирането на умения, правата на гражданите на трети страни, включително по отношение на наличните механизми за правна защита, както и информация относно условията на живот и труд в участващите държави членки;
- б) ясно обяснение за търсещите работа лица от трети държави, че ако са обект на съдебно или административно решение за отказ за влизане или престой в държава членка или на забрана за влизане в съответствие с Директива 2008/115/ЕО на Европейския парламент и на Съвета, влизането и престоят им на територията на всички държави членки се забраняват.

- ба) ясно обяснение, че регистрацията в резерва на ЕС от таланти от търсещите работа лица от трета държава не е гаранция, че проверките за сигурност са извършени.**
- бб) ясно обяснение, че регистрацията в резерва на ЕС от таланти от търсещите работа лица от трети държави и подборът за свободно работно място чрез ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти не са гаранция, че след процеса на подбор участващата държава членка, в която е установен участващият работодател или друго участващо образование, ще издаде разрешение за работа, виза или разрешение за пребиваване.**
- бв) ясно обяснение, че участващите работодатели и другите участващи образувания не събират такси от регистрираните търсещи работа лица от трети държави за целите на наемането на работа.**

2. [...] **Националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти предоставят стандартизирана конкретна информация** [...] на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, **които са били подбрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти, на участващите работодатели и на другите участващи образувания** [...], по специално относно:
- а) [...] националните имиграционни процедури за получаване на визи и разрешения за пребиваване с цел работа след процеса на подбор;
- б) [...] процедурите за събиране на семейството и правата на членовете на семейството;

- в) [...] правата и задълженията на гражданите на трети държави, включително по отношение на **условията на труд**, достъпа до социални обезщетения, здравна помощ, образование, жилищно настаняване, признаване на квалификациите, [...] **наличните механизми** за правна защита **и механизма за подаване на жалби** съгласно член 18;
- г) [...] **улесняването на** [...] интеграцията на гражданите на трети държави в приемащата държава членка, като например езикови курсове, професионално обучение и образование, както и други мерки за интеграция;
- д) данните за контакт с **националните компетентни** организации, предлагащи помощ на граждани на трети държави след наемане на работа, когато има такива **и в съответствие с националната практика**.

[...]

Член 18

Улесняване подаването на жалби

1. [...] **Регистрираните търсещи работа лица от трети държави имат право да докладват на националните звена за контакт за всяко нарушение от страна на участващите и участвалите работодатели и други образувания на задълженията и условията, предвидени в член 13, параграф 3.**

Националното звено за контакт препраща жалбите на компетентните национални органи.

[...].

Член 19

Ускорени имиграционни процедури

1. **В съответствие с националното право** участващите държави членки може да решат да въведат ускорени имиграционни процедури, за да създадат възможност за по-бързо наемане на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, които са били избрани за свободно работно място в резерва на ЕС от таланти.

[...]

ГЛАВА VI

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Член 20

Действия за наблюдение

1. Резултатите от дейността на резерва на ЕС от таланти са обект на редовно наблюдение от страна на секретариата на резерва на ЕС от таланти в съответствие с член 8, параграф 2, буква д). По-специално се събират данни относно:
 - а) броя и вида на профилите на регистрираните търсещи работа лица от трети държави, регистрирани на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти;
 - б) броя и вида на свободните работни места, [...] **публикувани** на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти;
 - в) броя на посещенията на ИТ платформата на резерва на ЕС от таланти;
 - г) броя и вида на случаите на наемане на работа, улеснени чрез резерва на ЕС от таланти;
 - д) [...]
 - е) броя на случаите на наемане **на работа**, улеснени чрез **ИТ платформата** на резерва на ЕС от таланти в контекста на партньорствата в подкрепа на талантите **или националните рамки за развитие и валидиране на умения в трета държава**.
2. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти организира събирането на данни в съответствие със статистическите понятия и определения и обменя информация и данни с Комисията за целите на качеството на данните, събирани съгласно настоящия регламент, и за изготвянето и качеството на европейската статистика.

3. Секретариатът на резерва на ЕС от таланти събира данните, посочени в параграф 1, с подкрепата на националните звена за контакт на резерва на ЕС от таланти и на ръководната група на резерва на ЕС от таланти.
4. **Секретариатът на резерва на ЕС от таланти наблюдава редовно ефективността на функционирането на резерва на ЕС от таланти, като отчита обратната информация и опита, споделян от търсещите работа лица и от участващите работодатели и другите участващи образувания.**

Член 21

Упражняване на делегирането

1. Правомощието да приема делегирани актове се предоставя на Комисията при спазване на предвидените в настоящия член условия.
2. Правомощието да приема делегирани актове, посочено в член 14, се предоставя на Комисията за срок от пет години, считано от влизането в сила на настоящия регламент. Комисията изготвя доклад относно делегирането на правомощия не по-късно от девет месеца преди изтичането на петгодишния срок. Делегирането на правомощия се продължава мълчаливо за срокове с еднаква продължителност, освен ако Европейският парламент или Съветът не възразят срещу подобно продължаване не по-късно от три месеца преди изтичането на всеки срок.
3. Делегирането на правомощия, посочено в член 14, може да бъде оттеглено по всяко време от Европейския парламент или от Съвета. С решението за оттегляне се прекратява посоченото в него делегиране на правомощия. Оттеглянето поражда действие в деня след публикуването на решението в *Официален вестник на Европейския съюз* или на по-късна дата, посочена в решението. То не засяга действителността на делегираните актове, които вече са в сила.

4. Преди приемането на делегиран акт Комисията се консултира с експерти, определени от всяка държава членка в съответствие с принципите, залегнали в Междунституционалното споразумение от 13 април 2016 г. за по-добро законотворчество.
5. Веднага след като приеме делегиран акт, Комисията нотифицира акта едновременно на Европейския парламент и на Съвета.
6. Делегиран акт, приет съгласно член 14 влиза в сила единствено ако нито Европейският парламент, нито Съветът не са представили възражения в срок от два месеца след нотифицирането на акта на Европейския парламент и Съвета или ако преди изтичането на този срок както Европейският парламент, така и Съветът са уведомили Комисията, че няма да представят възражения. Посоченият срок се удължава с два месеца по инициатива на Европейския парламент или на Съвета.

Член 22

Процедура на комитет

1. Комисията се подпомага от комитета, създаден с настоящия регламент. Този комитет е комитет по смисъла на Регламент (ЕС) № 182/2011.
2. При позоваване на настоящия параграф се прилага член 4 от Регламент (ЕС) № 182/2011.
3. При позоваване на настоящия параграф се прилага член 5 от Регламент (ЕС) № 182/2011.

Член 23

Докладване

1. До 31.12.2031 г. и на всеки пет години след това Комисията представя на Европейския парламент, Съвета, Европейския икономически и социален комитет и Комитета на регионите доклад за прилагането на настоящия регламент.

В доклада се оценява по-специално ефективността на настоящия регламент за справяне с недостига на работна ръка и умения в участващите държави членки и ефективността на процеса на наемане на работа, включително по отношение на гарантирането на справедливи практики за наемане на работа и спазването на справедливи и равни условия на труд.

Член 24

Влизане в сила

1. Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.
2. Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко в участващите държави членки в съответствие с Договорите.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Европейския парламент

Председател

За Съвета

Председател

ПРИЛОЖЕНИЕ

Списък на професиите с недостиг на работна ръка в целия ЕС

Код по ISCO	Професия
2142	Строителни инженери
2151	Електроинженери
2211	Общопрактикуващи лекари
2212	Лекари специалисти
2221	Медицински сестри
2411	Счетоводители
2511	Системни анализатори
2512	Разработчици на софтуер
2513	Разработчици на уебсъдържание и мултимедия
2514	Приложни програмисти
2519	Разработчици на софтуер и софтуерни приложения и анализатори, неклаифицирани другаде
3113	Електротехници
3221	Помощник-медицински сестри
5120	Готвачи
5131	Сервитьори
5321	Санитари

7112	Зидари и сродни на тях
7114	Бетонджии, кофражисти и сродни на тях Дърводелци и дограмаджии
7115	Дърводелци и мебелисти
7121	Работници по изграждане и ремонт на покриви
7123	Гипсаджии
7126	Водопроводчици и тръбопроводчици
7127	Механици на климатични и охладителни инсталации
7212	Заварчици и резачи на метал
7213	Тенекеджии
7214	Изготвители и монтажници на метални конструкции
7223	Настройчици на машини и сродни на тях
7231	Механици и монтьори на моторни превозни средства
7233	Механици и монтьори на промишлени и селскостопански машини и оборудване
7411	Строителни електротехници и сродни на тях
7412	Електромеханици и електромонтьори
7511	Работници по преработка на месо, риба и други подобни хранителни продукти
8331	Водачи на автобуси и ватмани
8332	Водачи на тежкотоварни автомобили
9112	Чистачи и помощници в офиси, хотели и други учреждения
3119	Приложни специалисти във физическите и техническите науки, неклассифицирани другаде

2143	Инженер-еколози
2133	Специалисти по опазване на околната среда
2145	Инженер-химици
2144	Машинни инженери
3115	Машинни техници
2141	Инженери в промишленото производство
