

**Bryssel den 19 juni 2025
(OR. en)**

**10570/25
ADD 1**

**Interinstitutionellt ärende:
2024/0068(COD)**

**SOC 443
EMPL 304
ECOFIN 849
EDUC 275
JEUN 164
CODEC 859
IA 75**

LÄGESRAPPORT

från: Rådets generalsekretariat

till: Delegationerna

Föreg. dok. nr: 9936/25

Ärende: Förslag till EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS DIREKTIV om att förbättra och tillämpa arbetsvillkor för praktikanter och motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik ("Praktikantdirektivet")

- *Allmän riktlinje*
- *Uttalande från den spanska delegationen*

För delegationerna bifogas ett uttalande från den spanska delegationen med avseende på det ovannämnda förslaget.

Uttalande från Spanien – Förslag till direktiv om att förbättra och tillämpa arbetsvillkor för praktikanter och motverka att reguljära anställningsförhållanden kamoufleras till praktik (Praktikantdirektivet)

Spanien välkomnade det förslag till direktiv som Europeiska kommissionen lade fram i mars 2024. Förslaget var ett svar på en tydlig diagnos: Alltför ofta används praktik på ett bedrägligt sätt för att kamouflera reguljära anställningsförhållanden, vilket berövar enskilda personer rättigheter och skydd.

Det förslag som läggs fram för godkännande i dag uppfyller inte de miniminormer som krävs för att utgöra ett verkligt europeiskt regelverk för praktikplatser av hög kvalitet. Det uppnår inte de ursprungliga målen och riskerar att befästa samma missbruk som det syftar till att få bort.

Texten har ett alltför snävt tillämpningsområde och försvagar eller stryker centrala bestämmelser om tillsyn, verkställighet och arbetsgivarskyldigheter – delar som var grundläggande för den ursprungliga strategin. Den garanterar inte heller att praktikplatser som inte är anställningar är fria från utnyttjande, och den förhindrar inte heller till fullo diskriminerande behandling.

En europeisk förordning om praktik måste på ett meningsfullt sätt bidra till ungdomars integration på arbetsmarknaden. Detta tidiga skede av yrkeskarriären bör leda till utbildning av god kvalitet, rättigheter och verkliga möjligheter till stabil anställning – inte till otrygga anställningar.

Spanien kommer att fortsätta att arbeta för att säkerställa att detta direktiv blir ett användbart, ambitiöst och enhetligt verktyg i linje med principerna för ett socialt Europa och den europeiska pelaren för sociala rättigheter.