



Bryssel, 19. kesäkuuta 2025
(OR. en)

10570/25
ADD 1

Toimielinten välinen asia:
2024/0068(COD)

SOC 443
EMPL 304
ECOFIN 849
EDUC 275
JEUN 164
CODEC 859
IA 75

YHTEENVETO ASIAN KÄSITTELYSTÄ

Lähettiläjä: Neuvoston pääsihteeristö

Vastaanottaja: Valtuuskunnat

Ed. asiak. nro: 9936/25

Asia: Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON DIREKTIIVIKSI harjoittelijoiden työehtojen parantamisesta ja täytöntöönpanemisesta sekä harjoitteluiksi naamioitujen varsinaisten työsuhteiden torjumisesta (harjoitteludirektiivi)

– *Yleisnäkemys*

– *Espanjan valtuuskunnan lausuma*

Valtuuskunnille toimitetaan liitteessä edellä mainittua ehdotusta koskeva Espanjan valtuuskunnan lausuma.

Espanjan lausuma – Ehdotus direktiiviksi harjoittelijoiden työehtojen parantamisesta ja täytäntöönpanemisesta sekä harjoitteluiksi naamioitujen varsinaisten työsuhteiden torjumisesta (harjoitteludirektiivi)

Espanja suhtautuu myönteisesti Euroopan komission maaliskuussa 2024 esittämään direktiiviehdotukseen. Ehdotus vastaa selkeään ongelmaan: harjoittelujaksoja käytetään liian usein vilpillisesti varsinaisen työsuhteen korvikkeena ja näin poljetaan yksilön oikeuksia ja suojelua.

Tänään hyväksyttäväksi toimitettu ehdotus ei täytä vähimmäisvaatimuksia, jotta se muodostaisi laadukasta harjoittelua koskevan aidon eurooppalaisen sääntelykehyksen. Sillä ei saavuteta alkuperäisiä tavoitteita, vaan vaarana on, että se vahvistaa samoja väärinkäytöksiä, joita sillä pyritään poistamaan.

Tekstissä esitetty soveltamisala on liian suppea, ja siinä heikennetään sellaisia valvontaa, täytäntöönpanoa ja työnantajan velvoitteita koskevia keskeisiä säännöksiä, jotka olivat ratkaisevan tärkeitä alkuperäisen toimintatavan kannalta, tai jopa poistetaan ne. Tekstissä ei myöskään taata, että harjoittelujaksoja ei käytettäisi väärin, eikä siinä täysin estetä syrjivää kohtelua.

Harjoittelua koskevan EU:n asetuksen on edistettävä merkityksellisellä tavalla nuorten integroitumista työmarkkinoille. Tämän työuran varhaisen vaiheen pitäisi tarjota laadukasta koulutusta, oikeuksia ja todellisia mahdollisuuksia saada vakiintunut työsuhde. Sen ei pitäisi johtaa epävarmoihin työsuhteisiin.

Espanja pyrkii edelleen varmistamaan, että tästä direktiivistä saadaan hyödyllinen, kunnianhimoinen ja johdonmukainen väline sosiaalisen Euroopan ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden mukaisesti.
