

Bruxelles, den 19. juni 2025
(OR. en)

10570/25
ADD 1

Interinstitutionel sag:
2024/0068(COD)

SOC 443
EMPL 304
ECOFIN 849
EDUC 275
JEUN 164
CODEC 859
IA 75

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	9936/25
Vedr.:	Forslag til EUROPA-PARLAMENTETS OG RÅDETS DIREKTIV om forbedring og håndhævelse af praktikanter arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold, der er camoufleret som praktikophold ("praktikdirektivet") – <i>Generel indstilling</i> – <i>Erklæring fra den spanske delegation</i>

Vedlagt følger til delegationerne en erklæring fra den spanske delegation vedrørende ovennævnte forslag.

**Erklæring fra Spanien – forslag til direktiv om forbedring og håndhævelse af
praktikanterers arbejdsvilkår og om bekæmpelse af almindelige ansættelsesforhold,
der er camoufleret som praktikophold
("praktikdirektivet")**

Spanien hilste det forslag til direktiv, som Europa-Kommissionen forelagde i marts 2024, velkommen. Dette forslag var et svar på en klar diagnose: Alt for ofte anvendes praktikophold svingagtigt til at camouflere almindelige ansættelsesforhold, hvorved enkeltpersoner fratages deres rettigheder og beskyttelse.

Det forslag, der forelægges til godkendelse i dag, opfylder ikke de minimumsstandards, der er nødvendige for at udgøre en reel europæisk reguleringsmæssig ramme for praktikophold af høj kvalitet. Det lever ikke op til de oprindelige mål og risikerer at føre til en forankring af de samme former for misbrug, som det forsøger at udrydde.

Teksten indeholder et for snævert anvendelsesområde og svækker eller fjerner centrale bestemmelser om tilsyn, håndhævelse og arbejdsgiverforpligtelser – grundlæggende elementer i den oprindelige tilgang. Desuden garanterer den ikke, at praktikophold uden ansættelsesforhold ikke udnyttes, og den forhindrer heller ikke fuldt ud forskelsbehandling.

En europæisk forordning om praktikophold skal bidrage meningsfuldt til unges integration på arbejdsmarkedet. Denne tidlige fase af deres erhvervsmæssige karriere bør føre til uddannelse af høj kvalitet, rettigheder og reelle muligheder for fast beskæftigelse og ikke til usikre ansættelsesforhold.

Spanien vil fortsat arbejde på at sikre, at dette direktiv bliver et nyttigt, ambitiøst og sammenhængende redskab i overensstemmelse med principperne i det sociale Europa og den europæiske søjle for sociale rettigheder.