

Брюксел, 19 юни 2025 г.
(OR. en)

10570/25
ADD 1

Междуетноститутуционално досие:
2024/0068 (COD)

SOC 443
EMPL 304
ECOFIN 849
EDUC 275
JEUN 164
CODEC 859
IA 75

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	9936/25
Относно:	Предложение за ДИРЕКТИВА НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА относно подобряването и спазването на условията на труд на стажантите и борбата с редовните трудови правоотношения, прикрити като стажове („Директива за стажовете“) – <i>Общ подход</i> – <i>Изявление на делегацията на Испания</i>

Приложено се изпраща на делегациите изявление на испанската делегация във връзка с посоченото по-горе предложение.

Изявление на Испания – Предложение за директива относно подобряването и спазването на условията на труд на стажантите и борбата с редовните трудови правоотношения, прикрити като стажове

(„Директива за стажовете“)

Испания приветства предложението за директива, представено от Европейската комисия през март 2024 г. Това предложение дойде в отговор на ясна диагноза: твърде често стажовете се използват неправомерно за прикриване на редовни трудови правоотношения, като по този начин засегнатите лица се лишават от права и от защита.

Предложението, което се представя за одобрение днес, не отговаря на минималните стандарти, необходими за създаването на истинска европейска регулаторна рамка за качествени стажове. То не отговаря на първоначално определените цели и рискува да затвърди същите неправомерни практики, които се стреми да премахне.

Текстът има твърде тесен обхват на прилагане и отслабва или премахва ключови разпоредби относно надзора, осигуряването на спазването и задълженията на работодателите – елементи, които бяха фундаментални за първоначалния подход. Освен това то не гарантира, че при стажовете, които не представляват трудова заетост, няма експлоатация, нито напълно предотвратява дискриминационното третиране.

Един европейски регламент относно стажовете трябва да има съдържателен принос за интеграцията на младите хора на пазара на труда. Този ранен етап от професионалната им кариера трябва да е път към качествено обучение, права и реални възможности за стабилна заетост, а не към несигурна заетост.

Испания ще продължи да работи, за да гарантира, че тази директива ще се превърне в полезен, амбициозен и съгласуван инструмент в съответствие с принципите на социална Европа и Европейския стълб на социалните права.