

Bruksela, 22 czerwca 2022 r.
(OR. en)

10557/22

Międzyinstytucjonalny numer
referencyjny:
2022/0205 (NLE)

ECOFIN 653
UEM 180
FIN 698

PISMO PRZEWODNIE

Od:	Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)
Data otrzymania:	21 czerwca 2022 r.
Do:	Sekretariat Generalny Rady
Nr dok. Kom.:	COM(2022) 314 final
Dotyczy:	Wniosek dotyczący DECYZJI WYKONAWCZEJ RADY zmieniającej decyzję wykonawczą Rady (UE) 2020/1355 w sprawie udzielenia Rumunii tymczasowego wsparcia na podstawie rozporządzenia (UE) 2020/672 w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej, jaka wystąpiła w związku z pandemią COVID-19

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2022) 314 final.

Załącznik: COM(2022) 314 final



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 20.6.2022 r.
COM(2022) 314 final

2022/0205 (NLE)

Wniosek

DECYZJA WYKONAWCZA RADY

**zmieniająca decyzję wykonawczą Rady (UE) 2020/1355 w sprawie udzielenia Rumunii
tymczasowego wsparcia na podstawie rozporządzenia (UE) 2020/672 w celu
zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej, jaka
wystąpiła w związku z pandemią COVID-19**

UZASADNIENIE

1. KONTEKST WNIOSKU

• Przyczyny i cele wniosku

Rozporządzenie Rady (UE) 2020/672 („rozporządzenie w sprawie SURE”) określa ramy prawne udzielania pomocy finansowej Unii państwom członkowskim, które w wyniku pandemii COVID-19 doświadczają poważnych zakłóceń gospodarczych lub są nimi istotnie zagrożone. Wsparcie w ramach SURE służy finansowaniu przede wszystkim mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy lub podobnych środków służących ochronie pracowników i osób samozatrudnionych, a tym samym zmniejszeniu skali bezrobocia i utraty dochodów, a dodatkowo także finansowaniu niektórych środków ochrony zdrowia, w szczególności w miejscu pracy.

7 sierpnia 2020 r. Rumunia zwróciła się do Unii o pomoc finansową, a 25 września 2020 r. decyzją wykonawczą (UE) 2020/1355 Rada przyznała Rumunii pomoc finansową w celu uzupełnienia krajowych działań na rzecz uwzględnienia wpływu pandemii COVID-19 oraz odpowiedzenia na konsekwencje społeczno-gospodarcze tej pandemii dla pracowników i osób samozatrudnionych.

26 maja 2022 r. Rumunia zwróciła się do Unii o rozszerzenie wykazu środków określonych w decyzji wykonawczej Rady (UE) 2020/1355.

Zgodnie z art. 6 ust. 2 rozporządzenia w sprawie SURE Komisja skonsultowała się z władzami rumuńskimi w celu zweryfikowania nagłego i znacznego wzrostu faktycznych i planowanych wydatków związanych bezpośrednio z rumuńskimi instrumentami rynku pracy oraz środkami ochrony zdrowia spowodowanymi przez pandemię COVID-19. Środki te dotyczą w szczególności połączenia nowych i istniejących środków, o których mowa w decyzji wykonawczej Rady (UE) 2020/1355:

- a) istniejącego mechanizmu zapewniającego świadczenia na rzecz pracowników, których pracodawcy ograniczają lub czasowo wstrzymują działalność ze względu na skutki epidemii COVID-19. Górny limit świadczenia wynosi 75 % podstawowego wynagrodzenia takich pracowników (lecz nie więcej niż 75 % średniego wynagrodzenia brutto w gospodarce); Środek ten przedłużono na czas trwania stanu wyjątkowego do marca 2022 r.;
- b) istniejącego mechanizmu zmniejszonego wymiaru czasu pracy, w ramach którego w razie tymczasowego ograniczenia działalności z powodu stanu wyjątkowego lub alarmowego pracodawca ma możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracowników o maksymalnie 50 %. W okresie zmniejszonego wymiaru czasu pracy, pracownicy, których to dotyczy, korzystają z dofinansowania do wynagrodzenia odpowiadającego 75 % różnicy między wynagrodzeniem brutto z tytułu normalnego wymiaru czasu pracy a ich obecnym wynagrodzeniem. Środek ten przedłużono do czerwca 2022 roku, czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu wyjątkowego;
- c) przedłużono dwa istniejące środki dotyczące osób samozatrudnionych i przedstawicieli wolnych zawodów. Dla osób, które całkowicie zaprzęstały wykonywanie pracy ze względu na skutki pandemii COVID-19, państwo zapewnia świadczenie wynoszące 75 % średniego wynagrodzenia brutto przewidziane na czas trwania stanu wyjątkowego, tj. do marca 2022 r. Dla osób, które zmniejszyły swój wymiar czasu pracy, państwo zapewnia świadczenie wynoszące maksymalnie

41,5 % średniego wynagrodzenia brutto do czerwca 2022 r., czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu wyjątkowego;

- d) istniejącego zasiłku dochodowego dla pracowników dniówkowych, którzy zaprzestali wykonywania pracy ze względu na skutki epidemii COVID-19, wynoszącego 35 % należnego wynagrodzenia za dzień roboczy przez maksymalny okres trzech miesięcy. Środek ten przedłużono do czerwca 2022 roku, czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu wyjątkowego;
- e) istniejącego zasiłku opiekuńczego na dziecko przyznanego pracownikom krajowego systemu obrony, zakładów karnych, placówek ochrony zdrowia publicznego i innych kategorii sektora publicznego ustanowionych na mocy rozporządzeń ministerialnych. Świadczenie to przysługuje, pod warunkiem że drugie z rodziców nie korzysta z alternatywnych uprawnień zapewniających rodzicom dni wolne od pracy na potrzeby opieki nad dziećmi w przypadku tymczasowego zamknięcia placówek oświatowych. Środek ten można uznać za środek podobny do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w rozporządzeniu (UE) 2020/672, ponieważ w ramach tego środka zapewnia się wsparcie dochodu dla pracowników, które ułatwi im pokrycie kosztów opieki nad dziećmi w okresie zamknięcia szkół, a tym samym umożliwi rodzicom kontynuowanie pracy, co pozwoli uniknąć narażenia ich stosunku pracy na ryzyko rozwiązania. Środek ten przedłużono do końca roku szkolnego 2021–2022 i rozszerzono na pracowników sektora prywatnego;
- f) nowego środka przewidującego zasiłek chorobowy przyznawany osobom objętym kwarantanną i osobom, u których rozpoznano zakażenie COVID-19. Ubezpieczonym, którzy z powodu podejrzenia choroby zakaźnej nie mogą kontynuować działalności przez okres ustalony w zaświadczeniu wydanym przez dyrekcję ds. zdrowia publicznego przysługuje urlop i dofinansowanie do wynagrodzenia z tytułu kwarantanny;
- g) nowego środka przewidującego jednorazowe wsparcie finansowe w wysokości 2 500 RON dla pracodawców na każdego telepracownika na zakup pakietów towarów i usług technologicznych niezbędnych do telepracy. Środek ten ma zastosowanie w przypadku pracodawców, których pracownicy telepracowali podczas stanu wyjątkowego przez co najmniej 15 dni roboczych w 2020 r. Środek ten można uznać za środek podobny do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w rozporządzeniu (UE) 2020/672, ze względu na jego zamierzony cel i skutki gospodarcze. Środek ten, poprzez ułatwienie telepracy w sytuacji pandemii COVID-19, umożliwia zachowanie stosunku pracy. Zapewnia również pracownikom wsparcie dochodu w postaci świadczeń dodatkowych i pomaga w pokryciu kosztów pracy z domu w celu umożliwienia wykonywania pracy podczas lockdownu i w kontekście kolejnych ograniczeń;
- h) istniejącej premii z tytułu dodatkowo wykonanej pracy dla pracowników specjalistycznych struktur Krajowego Instytutu Zdrowia Publicznego oraz okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego lub dyrekcji ds. zdrowia publicznego miasta Bukaresztu, przedłużonej w latach 2020, 2021 i 2022; Środek ten będzie obowiązywał tak długo, jak długo WHO będzie kwalifikować COVID-19 jako globalną pandemię;
- i) istniejącej premii z tytułu szczególnie niebezpiecznych warunków wynoszącej maksymalnie 30 % wynagrodzenia dla pracowników medycznych biorących udział w działaniach medycznych związanych ze zwalczaniem COVID-19. Środek

obowiązywał od marca 2020 r. do sierpnia 2020 r. Środek ten rozszerzono w celu uwzględnienia pracowników podlegających Ministerstwu Spraw Wewnętrznych odpowiedzialnych za egzekwowanie środków sanitarnych;

- j) nowego środka polegającego na przyznaniu premii w wysokości 30–40 % wynagrodzenia podstawowego pracownikom okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego oraz dyrekcji ds. zdrowia publicznego w Bukareszcie;
- k) nowego środka polegającego na przyznaniu dodatku za oddelegowanie w wysokości 50 % oraz premii w postaci diety dziennej w wysokości 2 % wynagrodzenia podstawowego dla lekarzy specjalistów, ratowników medycznych i personelu pomocniczego w systemie publicznym. Dodatek ten jest przyznawany w sytuacjach zagrożenia epidemiologicznego lub biologicznego personelowi oddelegowanemu na okres 30 dni do placówek ochrony zdrowia, w których występują niedobory kadrowe, odpowiedzialnych za ograniczanie rozprzestrzeniania się COVID-19 i zapobieganie takiemu rozprzestrzenianiu;
- l) nowego środka polegającego na tymczasowym finansowaniu kosztów wynagrodzeń związanych z utworzeniem 2 000 nowych stanowisk w celu zasilenia dyrekcji ds. zdrowia i publicznych służb ratunkowych (po 1 000 w każdej z nich) w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19;
- m) nowego środka polegającego na przyznaniu premii w wysokości 75–85 % wynagrodzenia podstawowego dla wyspecjalizowanego personelu medycznego i pomocniczego personelu medycznego z placówek ochrony zdrowia publicznego lub ich struktur oraz dla wyspecjalizowanego personelu z pozaklinicznych struktur medycznych bezpośrednio zaangażowanego w transport, zaopatrzenie oraz ocenę, diagnostykę i leczenie pacjentów, u których rozpoznano COVID-19;
- n) nowego środka polegającego na finansowaniu płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację medyczną, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień przeciwko COVID-19 zorganizowanych w innych miejscach niż placówki ochrony zdrowia. W ramach tego środka finansowano również wydatki bieżące i kapitałowe, aby zapewnić funkcjonowanie ośrodków szczepień (zorganizowanych w miejscach innych niż placówki ochrony zdrowia);
- o) nowego środka polegającego na finansowaniu płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację medyczną, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień przeciwko COVID-19 zorganizowanych w placówkach ochrony zdrowia, a także wypłacanie wynagrodzenia lekarzom rodzinnym za działalność wykonywaną w tym celu;
- p) nowego środka polegającego na sfinansowaniu zakupu dawek szczepionki przeciwko COVID-19 w 2021 r.;
- q) nowego środka w postaci zasiłków ogólnych (takich jak wyżywienie, zakwaterowanie, transport, leki) na czas kwarantanny osób przebywających w wyznaczonych obszarach z potwierdzonym rozpoznaniem COVID-19, osób umieszczonych w wykazie utworzonym na podstawie metodyki monitorowania COVID-19 oraz pracowników medycznych, u których rozpoznano COVID-19, a które nie wymagają hospitalizacji, lub pracowników, którzy mieli kontakt z pacjentami i zdecydowali się pozostać poza miejscem zamieszkania;
- r) dwóch nowych środków polegających na zakupie produktów leczniczych przeznaczonych do leczenia COVID-19 (remdesivir i lek zawierający przeciwciała monoklonalne: kasirwimab i imdewimab);

- s) nowego środka polegającego na sfinansowaniu zakupu produktów leczniczych przeznaczonych do leczenia pacjentów zakażonych COVID-19 (tocilizumabum);
- t) nowego środka polegającego na zapewnieniu zachęt (w postaci bonów na posiłki w wysokości 100 RON) dla osób zaszczepionych w ramach pełnego cyklu szczepień;
- u) nowego środka polegającego na tymczasowym podwyższeniu o 30 % wynagrodzenia podstawowego pracowników prefektur zajmujących się zapobieganiem skutkom COVID-19 i ich zwalczaniem na okres od sierpnia 2020 r. do lutego 2021 r.;
- v) nowego środka polegającego na pokryciu kosztów zatrudnienia 200 dodatkowych lekarzy rezydentów na potrzeby walki z pandemią;
- w) nowego środka polegającego na zakupie produktów medycznych i środków ochrony indywidualnej na potrzeby walki z pandemią (np. obuwia ochronnego, rękawic, masek, respiratorów, noszy itp.) w celu gromadzenia i uzupełniania zapasów medycznych na wypadek sytuacji nadzwyczajnych;
- x) nowego środka polegającego na sfinansowaniu zakupu materiałów ochrony sanitarnej dla pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych;
- y) nowego środka polegającego na finansowaniu płatności dla studentów medycyny pracujących jako wolontariusze w szpitalach/instytucjach opieki zdrowotnej w celu zapewnienia wsparcia w sytuacjach nadzwyczajnych;
- z) dwóch nowych środków polegających na sfinansowaniu zakupu produktów farmaceutycznych, które mają być stosowane w leczeniu pacjentów z ostrymi objawami COVID-19 (anakinra, molnupiravir);
- aa) nowego środka polegającego na finansowaniu kosztów związanych z wykonywaniem testów na COVID-19. Usługi laboratoryjnych testów RT-PCR finansowane w ramach krajowego programu monitorowania i zwalczania priorytetowych chorób zakaźnych wykonywane są na kategoriach osób określonych w nowej metodyce monitorowania zespołu ostrej niewydolności oddechowej COVID-19 lub w rozporządzeniu ministra zdrowia;
- bb) nowego środka polegającego na finansowaniu kosztów związanych z wykonywaniem przez lekarzy rodzinnych testów na COVID-19 w celu wykrycia zakażenia COVID-19. Testy wykonywane przez lekarzy rodzinnych finansowane są w ramach transferów z budżetu państwa, poprzez budżet Ministerstwa Zdrowia, do budżetu jednolitego krajowego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego.

Rumunia przekazała Komisji stosowne informacje.

Uwzględniając dostępne dowody, Komisja zwraca się do Rady z wnioskiem o przyjęcie decyzji wykonawczej w sprawie rozszerzenia wykazu środków, na które Rada przyznała już pomoc finansową w swojej decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355.

Nowy środek dotyczący zwolnień chorobowych przyznawanych osobom objętym kwarantanną i osobom, u których rozpoznano zakażenie COVID-19, jest uważany za środek podobny do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, z uwagi na jego skutki, pod względem ochrony umów o pracę, zapewnienia wsparcia dochodu i związku z pandemią COVID-19.

Wartość środków ochrony zdrowia będących przedmiotem wniosku Rumunii, włącznie z dodatkowymi środkami ochrony zdrowia będącymi przedmiotem wniosku z 26 maja 2022 r., wynosi 2 141 579 582 EUR. Zważywszy na konieczność zapewnienia pomocniczego charakteru tej kategorii środków, należy zmniejszyć kwotę pomocy finansowej na wsparcie

środków związanych z ochroną zdrowia, gdyż powinna ona stanowić mniej niż połowę całkowitej pomocy finansowej zaplanowanej na wszystkie kwalifikujące się środki.

Ponadto, w następstwie wniosku Rumunii, pomoc finansową przyznaną na mocy decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355 zmniejsza się z 4 099 244 587 EUR do 3 000 000 000 EUR. Rumunia podtrzymuje swoje zobowiązanie do pełnego wykorzystania przyznanej pomocy finansowej i powinna określić dalsze środki kwalifikowalne, w przypadku gdy istniejące środki zawarte w niniejszym wniosku okażą się niewystarczające.

- **Spójność z przepisami obowiązującymi w tej dziedzinie polityki**

Niniejszy wniosek jest w pełni zgodny z rozporządzeniem Rady (UE) 2020/672, na podstawie którego jest przedkładany.

Niniejszy wniosek stanowi uzupełnienie innego instrumentu prawnego Unii przewidującego udzielenie wsparcia państwom członkowskim w sytuacjach nadzwyczajnych, a mianowicie rozporządzenia Rady (WE) nr 1217/2002 z dnia 11 listopada 2002 r. ustanawiającego Fundusz Solidarności Unii Europejskiej („rozporządzenie (WE) nr 1217/2002”). 30 marca 2020 r. przyjęto rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/461, które zmienia powyższy instrument w celu rozszerzenia jego zakresu w sposób, który uwzględnia poważne sytuacje kryzysowe dotyczące zdrowia publicznego, oraz określa konkretne działania kwalifikujące się do finansowania.

- **Spójność z innymi politykami Unii**

Wniosek jest jednym z licznych środków opracowanych w odpowiedzi na obecną pandemię COVID-19, takich jak inicjatywa inwestycyjna w odpowiedzi na koronawirusa, i stanowi uzupełnienie innych instrumentów wspierających zatrudnienie, takich jak Europejski Fundusz Społeczny i Europejski Fundusz na rzecz Inwestycji Strategicznych (EFIS) / InvestEU. Wykorzystując operacje zaciągania i udzielania pożyczek jako wsparcie państw członkowskich w konkretnym przypadku pandemii COVID-19, wniosek ten jest wykorzystywany przez państwa członkowskie na drugiej linii obrony, na potrzeby finansowania mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy oraz podobnych rozwiązań, co może pomóc w ochronie miejsc pracy, a tym samym pracowników i osób samozatrudnionych, przed ryzykiem bezrobocia.

2. PODSTAWA PRAWNA, POMOCNICZOŚĆ I PROPORCJONALNOŚĆ

- **Podstawa prawna**

Podstawą prawną niniejszego instrumentu jest rozporządzenie Rady (UE) 2020/672.

- **Pomocniczość (w przypadku kompetencji niewyłącznych)**

Niniejszy wniosek jest odpowiedzią na wniosek państwa członkowskiego i stanowi wyraz europejskiej solidarności poprzez udzielenie pomocy finansowej Unii w formie tymczasowych pożyczek na rzecz państwa członkowskiego dotkniętego pandemią COVID-19. Taka pomoc finansowa pozwala sprostać – na drugiej linii obrony – zwiększonym wydatkom publicznym rządu, w sposób tymczasowy i w odniesieniu do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy oraz podobnych rozwiązań. Pomoże ona państwom członkowskim w ochronie miejsc pracy, a tym samym w ograniczeniu narażenia pracowników i osób samozatrudnionych na ryzyko bezrobocia i utraty dochodów.

Wsparcie takie pomoże ludności cierpiącej z powodu kryzysu oraz przyczyni się do ograniczenia bezpośrednich skutków społecznych i gospodarczych spowodowanych obecnym kryzysem związanym z COVID-19.

- **Proporcjonalność**

Wniosek jest zgodny z zasadą proporcjonalności. Nie wykracza on poza to, co jest konieczne, by osiągnąć cele instrumentu.

3. WYNIKI OCEN EX POST, KONSULTACJI Z ZAINTERESOWANYMI STRONAMI I OCEN SKUTKÓW

- **Konsultacje z zainteresowanymi stronami**

Ze względu na pilną potrzebę przygotowania wniosku w celu jego szybkiego przyjęcia przez Radę nie można było przeprowadzić konsultacji z zainteresowanymi stronami.

- **Ocena skutków**

Z uwagi na pilny charakter wniosku nie przeprowadzono oceny skutków.

4. WPŁYW NA BUDŻET

Komisja powinna mieć możliwość zaciągania pożyczek na rynkach finansowych w celu udzielenia pożyczek państwom członkowskim wnioskującym o pomoc finansową w ramach instrumentu SURE.

Oprócz gwarancji udzielanych przez państwa członkowskie przewidziano także inne zabezpieczenia na potrzeby zapewnienia stabilności finansowej systemu:

- rygorystyczne i zachowawcze podejście do zarządzania finansowego;
- stworzenie portfela pożyczek, co ogranicza w przypadku poszczególnych państw członkowskich ryzyko koncentracji, roczną ekspozycję i nadmierną ekspozycję, zapewniając jednocześnie przyznanie wystarczających zasobów państwom najbardziej potrzebującym; oraz
- możliwość rolowania długu.

Wniosek

DECYZJA WYKONAWCZA RADY

zmieniająca decyzję wykonawczą Rady (UE) 2020/1355 w sprawie udzielenia Rumunii tymczasowego wsparcia na podstawie rozporządzenia (UE) 2020/672 w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej, jaka wystąpiła w związku z pandemią COVID-19

RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

Uwzględniając rozporządzenie Rady (UE) 2020/672 z dnia 19 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia europejskiego instrumentu tymczasowego wsparcia w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej (SURE), jaka wystąpiła w związku z pandemią COVID-19¹, w szczególności jego art. 6 ust. 1,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Na wniosek Rumunii z dnia 7 sierpnia 2020 r. Rada w drodze decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355² przyznała Rumunii pomoc finansową w postaci pożyczki o wartości nieprzekraczającej 4 099 244 587 EUR, o maksymalnym średnim terminie zapadalności wynoszącym 15 lat, w celu uzupełnienia krajowych działań podejmowanych przez Rumunię na rzecz łagodzenia wpływu pandemii COVID-19 oraz w reakcji na konsekwencje społeczno-gospodarcze tej pandemii dla pracowników i osób samozatrudnionych.
- (2) Pożyczka miała zostać wykorzystana przez Rumunię na sfinansowanie mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, podobnych środków oraz środków ochrony zdrowia, o których mowa w art. 3 decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355.
- (3) Pandemia COVID-19 wyłączyła znaczną część ludności Rumunii z aktywności zawodowej. Doprowadziło to do dalszego nagłego i poważnego wzrostu wydatków publicznych w Rumunii w związku z nowymi środkami, a mianowicie środkami, o których mowa w motywach 11, 12 i 16–34, oraz środkami, o których mowa w art. 3 lit. a), c), d), e), f), g), h) oraz i) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355.
- (4) Pandemia COVID-19 oraz nadzwyczajne środki wdrożone przez Rumunię w latach 2020, 2021 i 2022, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się pandemii oraz złagodzić jej skutki społeczno-gospodarcze i zdrowotne, miały i nadal mają ogromny wpływ na finanse publiczne. W 2020 r. deficyt oraz dług sektora instytucji rządowych i samorządowych w Rumunii wyniosły odpowiednio 9,3 % i 47,2 % produktu

¹ Dz.U. L 159 z 20.5.2020, s. 1.

² Decyzja wykonawcza Rady (UE) 2020/1355 z dnia 25 września 2020 r. w sprawie udzielenia Rumunii tymczasowego wsparcia na podstawie rozporządzenia (UE) 2020/672 w celu zmniejszenia zagrożeń związanych z bezrobociem w sytuacji nadzwyczajnej, jaka wystąpiła w związku z pandemią COVID-19, Dz.U. L 314 z 29.9.2020, s. 55.

krajowego brutto (PKB), a na koniec 2021 r. osiągnęły poziom odpowiednio 7,1 % i 48,8 %. Zgodnie z prognozą Komisji z wiosny 2022 r. oczekuje się, że na koniec 2022 r. deficyt oraz dług sektora instytucji rządowych i samorządowych w Rumunii wyniosą odpowiednio 7,5 % i 50,9 % PKB. Przewiduje się, że w 2022 r. PKB Rumunii wzrośnie o 2,6 %.

- (5) 26 maja 2022 r. Rumunia zwróciła się do Unii o rozszerzenie wykazu środków, na które przyznano już pomoc finansową w decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, przeznaczoną na dalsze uzupełnienie krajowych działań podejmowanych przez to państwo w 2020 r. na rzecz łagodzenia wpływu pandemii COVID-19 oraz w reakcji na jej konsekwencje społeczno-gospodarcze dla pracowników i osób samozatrudnionych. W szczególności Rumunia wprowadziła i dalej rozszerzyła szereg mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy i podobnych środków określonych w motywach 6–12.
- (6) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 30/2020”³, o którym mowa w art. 3 lit. a) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, przewidziano świadczenie na rzecz pracowników, których pracodawcy ograniczają lub czasowo wstrzymują działalność ze względu na skutki epidemii COVID-19. Górny limit świadczenia wynosi 75 % podstawowego wynagrodzenia takich pracowników (lecz nie więcej niż 75 % średniego wynagrodzenia brutto w gospodarce), a samo świadczenie jest przewidziane na czas trwania stanu wyjątkowego. Środek ten przedłużono na mocy „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 111/2021”⁴ oraz „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 2/2022”⁵ do marca 2022 r.
- (7) „Nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 132/2020”⁶, o którym mowa w art. 3 lit. c) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, wprowadzono mechanizm zmniejszonego wymiaru czasu pracy, w ramach którego w razie tymczasowego ograniczenia działalności z powodu stanu wyjątkowego lub alarmowego pracodawca ma możliwość zmniejszenia wymiaru czasu pracy pracowników o maksymalnie 50 %. W okresie zmniejszonego wymiaru czasu pracy, pracownicy, których to dotyczy, korzystają z dofinansowania do wynagrodzenia odpowiadającego 75 % różnicy między wynagrodzeniem brutto z tytułu normalnego wymiaru czasu pracy a ich obecnym wynagrodzeniem. Środek ten zmieniono i przedłużono „ustawą nr 58/2021”⁷ do czerwca 2022 r., czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu wyjątkowego.
- (8) W art. 15 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 30/2020”⁸ oraz art. 3 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020”⁹, o których mowa w art. 3 lit. d) i e) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, wprowadzono dwa środki na rzecz osób samozatrudnionych i przedstawicieli wolnych zawodów. Dla osób, które całkowicie zaprzestały wykonywania pracy ze względu na skutki pandemii COVID-19, państwo przewidziało świadczenie wynoszące 75 % średniego wynagrodzenia brutto na czas trwania stanu wyjątkowego. Dla osób, które zmniejszyły swój wymiar czasu pracy, państwo zapewnia świadczenie wynoszące maksymalnie 41,5 % średniego wynagrodzenia brutto do czerwca 2022 r., czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu

³ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 231 z dnia 21 marca 2020 r.

⁴ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 945 z dnia 4 października 2021 r.

⁵ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 61 z dnia 20 stycznia 2022 r.

⁶ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

⁷ Opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 345 z dnia 5 kwietnia 2021 r.

⁸ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 231 z dnia 21 marca 2020 r.

⁹ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

wyjątkowego; Pierwszy środek, o którym mowa w art. 3 lit. d) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, przedłużono na mocy „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 111/2021”¹⁰ i „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 2/2022”. Drugi środek, o którym mowa w art. 3 lit. e) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, przedłużono na mocy „ustawy nr 58/2021”¹¹.

- (9) Na mocy „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020”¹², o którym mowa w art. 3 lit. f) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, zatwierdzonego „ustawą nr 282/2020”¹³, oraz jego późniejszych zmian, tj. „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 182/2020”¹⁴, „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 211/2020”¹⁵, zatwierdzonego „ustawą nr 58/2021”¹⁶, „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 220/2020”¹⁷, „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 226/2020”¹⁸, „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 44/2021”¹⁹, „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 111/2021”²⁰ oraz „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 2/2022”²¹, wprowadzono środek polegający na zapewnieniu zasiłku dochodowego wynoszącego 35 % należnego wynagrodzenia za dzień roboczy przez maksymalny okres trzech miesięcy, dla pracowników dniówkowych, którzy zaprzestali wykonywania pracy ze względu na skutki pandemii COVID-19. Środek ten przedłużono do czerwca 2022 roku, czyli trzy miesiące po zakończeniu stanu wyjątkowego;
- (10) W art. 3 „ustawy nr 19/2020”²², rozszerzonym na mocy art. 4 ust. 3 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 147/2020”²³, oraz art. 7 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 110/2021”²⁴, o którym mowa w art. 3 lit. h) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, przewidziano zasiłek opiekuńczy na dziecko dla pracowników krajowego systemu obrony, zakładów karnych, placówek ochrony zdrowia publicznego i innych kategorii sektora publicznego ustanowionych na mocy rozporządzeń ministerialnych. Świadczenie to przysługuje, pod warunkiem że drugie z rodziców nie korzysta z alternatywnych uprawnień zapewniających rodzicom dni wolne od pracy na potrzeby opieki nad dziećmi w przypadku tymczasowego zamknięcia placówek oświatowych. Środek ten można uznać za środek podobny do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w rozporządzeniu (UE) 2020/672, ponieważ w ramach tego środka zapewnia się wsparcie dochodu dla pracowników, które ułatwi im pokrycie kosztów opieki nad dziećmi w okresie zamknięcia szkół, a tym samym umożliwi rodzicom kontynuowanie pracy, co pozwoli uniknąć narażenia ich stosunku pracy na ryzyko rozwiązania. Środek ten przedłużono

¹⁰ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 945 z dnia 4 października 2021 r.

¹¹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 345 z dnia 5 kwietnia 2021 r.

¹² Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

¹³ Opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1201 z dnia 9 grudnia 2020 r.

¹⁴ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 993 z dnia 27 października 2020 r.

¹⁵ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1189 z dnia 7 grudnia 2020 r.

¹⁶ Opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 345 z dnia 5 kwietnia 2021 r.

¹⁷ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1326 z dnia 31 grudnia 2020 r.

¹⁸ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1332 z dnia 31 grudnia 2020 r.

¹⁹ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 575 z dnia 7 czerwca 2021 r.

²⁰ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 945 z dnia 4 października 2021 r.

²¹ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 61 z dnia 20 stycznia 2022 r.

²² Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 209 z dnia 14 marca 2020 r.

²³ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 790 z dnia 28 sierpnia 2020 r.

²⁴ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 945 z dnia 4 października 2021 r.

w czasie, rozszerzając go na lata szkolne 2021 i 2022, oraz objęto nim pracowników sektora prywatnego.

- (11) Na mocy „ustawy nr 136/2020”²⁵ i jej późniejszych zmian, a także art. 13 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 70/2020”²⁶, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., przyznano zasiłek chorobowy osobom objętym kwarantanną i osobom, u których rozpoznano zakażenie COVID-19.
- (12) W art. 6 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020”²⁷, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., przewidziano środek polegający na zapewnieniu jednorazowego wsparcia finansowego w wysokości 2 500 RON dla pracodawców na każdego telepracownika na zakup pakietów towarów i usług technologicznych niezbędnych do telepracy. Środek ten ma zastosowanie w przypadku pracodawców, których pracownicy telepracowali podczas stanu wyjątkowego przez co najmniej 15 dni roboczych w 2020 r. Środek ten można uznać za środek podobny do mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy, o których mowa w rozporządzenia (UE) 2020/672, ze względu na jego zamierzony cel i skutki gospodarcze. Środek ten, poprzez ułatwienie telepracy w sytuacji pandemii COVID-19, umożliwia zachowanie stosunku pracy. Zapewnia również pracownikom wsparcie dochodu w postaci świadczeń dodatkowych i pomaga w pokryciu kosztów pracy z domu w celu umożliwienia wykonywania pracy podczas lockdownu i w kontekście kolejnych ograniczeń.
- (13) Rumunia wprowadziła również i dodatkowo rozszerzyła szereg środków ochrony zdrowia w celu przeciwdziałania pandemii COVID-19. W szczególności dotyczy to środków określonych w motywach 14–34.
- (14) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 11/2020”²⁸, o którym mowa w art. 3 lit. g) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, rozszerzonym na mocy art. 2 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020”²⁹ oraz art. 6 „ustawy nr 136/2020”³⁰ przewidziano premię z tytułu dodatkowo wykonanej pracy dla pracowników specjalistycznych struktur Krajowego Instytutu Zdrowia Publicznego oraz okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego lub dyrekcji ds. zdrowia publicznego miasta Bukaresztu, którzy zajmują się koordynowaniem i wdrażaniem środków służących prewencji i ograniczeniu zdarzeń związanych z globalnym stanem zagrożeniem zdrowia publicznego spowodowanym pandemią COVID-19. Środek ten polega na zapewnieniu świadczenia odpowiadającego 75 % podstawowego wynagrodzenia za przepracowane godziny wykraczające poza normalny wymiar czasu pracy oraz 100 % podstawowego wynagrodzenia za godziny przepracowane w weekendy, w dni urzędowo wolne od pracy oraz w inne dni nie zaliczane do dni roboczych. Środek ten można uznać za środek ochrony zdrowia w rozumieniu rozporządzenia (UE) 2020/672. Środek ten przedłużono w 2020, 2021 i 2022 r. i będzie obowiązywał tak długo, jak długo WHO będzie kwalifikować COVID-19 jako globalną pandemię.

²⁵ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 634 z dnia 18 lipca 2020 r., opublikowanej ponownie w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 884 z dnia 28 września 2020 r.

²⁶ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 394 z dnia 14 maja 2020 r.

²⁷ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

²⁸ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 102 z dnia 11 lutego 2020 r.

²⁹ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

³⁰ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 634 z dnia 18 lipca 2020 r. opublikowanej ponownie w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 884 z dnia 28 września 2020 r.

- (15) Na mocy art. 7 „ustawy nr 56/2020”³¹, o którym mowa w art. 3 lit. i) decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355, oraz jej późniejszych zmian w drodze „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 116/2021”³² przewidziano jako środek tymczasowy premię z tytułu szczególnie niebezpiecznych warunków pracy wynoszącą maksymalnie 30 % wynagrodzenia, przyznawaną w uznaniu zasług pracowników medycznych biorących udział w działaniach medycznych związanych ze zwalczaniem COVID-19. Środek obowiązywał od marca 2020 r. do sierpnia 2020 r. Środek ten rozszerzono w celu uwzględnienia pracowników podlegających Ministerstwu Spraw Wewnętrznych odpowiedzialnych za egzekwowanie środków sanitarnych;
- (16) W art. 1 ust. 1a i 1b „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020”³³, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwia się przyznanie premii w wysokości 30–40 % wynagrodzenia podstawowego pracownikom okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego oraz dyrekcji ds. zdrowia publicznego w Bukareszcie. Dyrektor wykonawczy i jego zastępcy otrzymują premię w wysokości 40 % wynagrodzenia podstawowego; urzędnicy służby cywilnej zatrudnieni w służbie kontroli zdrowia publicznego otrzymują premię w wysokości 30 % wynagrodzenia podstawowego.
- (17) W art. 19 ust. 3 „ustawy nr 136/2020”³⁴, o której mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., przyznaje się dodatek za oddelegowanie w wysokości 50 % oraz premię w postaci diety dziennej w wysokości 2 % wynagrodzenia podstawowego dla lekarzy specjalistów, ratowników medycznych i personelu pomocniczego w systemie publicznym. Dodatek ten jest przyznawany w sytuacjach zagrożenia epidemiologicznego lub biologicznego personelowi oddelegowanemu na okres 30 dni do placówek ochrony zdrowia, w których występują niedobory kadrowe, odpowiedzialnych za ograniczanie rozprzestrzeniania się COVID-19 i zapobieganie takiemu rozprzestrzenianiu.
- (18) Na mocy artykułu „decyzji rządu nr 254/2020”³⁵, artykułu „decyzji rządu nr 840/2020”³⁶, artykułu „decyzji rządu nr 383/2021”³⁷, „decyzji rządu nr 1072/2021”³⁸ oraz „decyzji rządu nr 496/2022”³⁹, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwiono tymczasowe finansowanie kosztów wynagrodzeń związanych z utworzeniem 2 000 nowych stanowisk w celu zasilenia dyrekcji ds. zdrowia i publicznych służb ratunkowych (po 1 000 w każdej z nich) w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19.
- (19) W artykule ust. 3 „decyzji rządu nr 1035/2020”⁴⁰, o której mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., przyznaje się premię w wysokości 75–85 % wynagrodzenia podstawowego dla wyspecjalizowanego personelu medycznego i pomocniczego personelu medycznego z placówek ochrony zdrowia publicznego lub ich struktur,

³¹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 402 z dnia 15 maja 2020 r.

³² Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 951 z dnia 5 października 2021 r.

³³ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

³⁴ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 634 z dnia 18 lipca 2020 r., opublikowanej ponownie w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 884 z dnia 28 września 2020 r.

³⁵ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 272 z dnia 1 kwietnia 2020 r.

³⁶ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 924 z dnia 9 października 2020 r.

³⁷ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 335 z dnia 1 kwietnia 2021 r.

³⁸ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 951 z dnia 5 października 2021 r.

³⁹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 357 z dnia 11 kwietnia 2022 r.

⁴⁰ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1179 z dnia 4 grudnia 2020 r.

w stosownych przypadkach, oraz dla wyspecjalizowanego personelu z pozaklinicznych struktur medycznych bezpośrednio zaangażowanego w transport, zaopatrzenie oraz ocenę, diagnostykę i leczenie pacjentów, u których rozpoznano COVID-19.

- (20) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 1031/2020”⁴¹ i „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 3/2021”⁴², o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., zezwolono na finansowanie płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień zorganizowanych w innych miejscach niż placówki ochrony zdrowia. W ramach tego środka finansowano również wydatki bieżące i kapitałowe, aby zapewnić funkcjonowanie ośrodków szczepień (zorganizowanych w miejscach innych niż placówki ochrony zdrowia);
- (21) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 3/2021”⁴³ i „decyzji rządu nr 1031/2020”⁴⁴, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., zezwolono na finansowanie płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację medyczną, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień przeciwko COVID-19 zorganizowanych w placówkach ochrony zdrowia, a także wypłacanie wynagrodzenia lekarzom rodzinnym za działalność wykonywaną w tym celu.
- (22) W „decyzji rządu nr 1031/2020”⁴⁵, o której mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., uregulowano kwestię zakupu dawek szczepionki przeciwko COVID-19. Komisja Europejska zawarła umowy ramowe w imieniu i na potrzeby państw członkowskich UE.
- (23) „Decyzją rządu nr 201/2020”⁴⁶, „decyzją rządu nr 1103/2020”⁴⁷ i „rozporządzeniem Ministerstwa Zdrowia nr 725/2020”⁴⁸, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., uregulowano kwestię wydatków na czas kwarantanny osób przebywających w wyznaczonych obszarach z potwierdzonym rozpoznaniem COVID-19, osób umieszczonych w wykazie utworzonym na podstawie metodyki monitorowania COVID-19 oraz pracowników medycznych, u których rozpoznano COVID-19, a które nie wymagają hospitalizacji, lub pracowników, którzy mieli kontakt z pacjentami i zdecydowali się pozostać poza miejscem zamieszkania. Środek ten obejmuje zasiłki ogólne (na artykuły takie jak żywność, zakwaterowanie, transport i leki).
- (24) Na mocy „decyzji rządu nr 1092/2020”⁴⁹, „decyzji rządu nr 380/2021”⁵⁰, „decyzji rządu nr 1017/2021”⁵¹ oraz „decyzji rządu nr 1190/2021”⁵² umożliwiono zakup leku remdesivir i leku z przeciwciałami monoklonalnymi przeznaczonego do leczenia

⁴¹ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1171 z dnia 3 grudnia 2020 r.

⁴² Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 50 z dnia 15 stycznia 2021 r.

⁴³ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 50 z dnia 15 stycznia 2021 r.

⁴⁴ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1171 z dnia 3 grudnia 2020 r.

⁴⁵ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1171 z dnia 3 grudnia 2020 r.

⁴⁶ Opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 224 z dnia 19 marca 2020 r.

⁴⁷ Opublikowaną w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1259 z dnia 18 grudnia 2020 r.

⁴⁸ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 350 z dnia 30 kwietnia 2020 r.

⁴⁹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1251 z dnia 17 grudnia 2020 r.

⁵⁰ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 328 z dnia 31 marca 2021 r.

⁵¹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 935 z dnia 30 września 2021 r.

⁵² Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1081 z dnia 11 listopada 2021 r.

COVID-19, zawierającego kasirivimab i imdevimab. Komisja Europejska przeprowadziła w imieniu państw członkowskich procedury udzielania zamówień na oba leki w ramach umów ramowych⁵³, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r.

- (25) W „rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 487/2020”⁵⁴, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., zezwolono na zakup produktów leczniczych przeznaczonych do leczenia pacjentów zakażonych wirusem wywołującym COVID-19. Ministerstwo Zdrowia zawarło umowę ramową na zakup leku „tocilizumabum”.
- (26) W „rozporządzeniu rządu nr 19/2021”⁵⁵ i „ustawie nr 55/2020”⁵⁶, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., przewidziano zapewnienie zachęt w postaci bonów na posiłki w wysokości 100 RON, dla osób zaszczepionych w ramach pełnego cyklu szczepień.
- (27) W art. 5 „nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020”⁵⁷, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwiono tymczasowe podwyższenie o 30 % wynagrodzenia podstawowego pracowników prefektur zajmujących się zapobieganiem skutkom COVID-19 i ich zwalczaniem na okres od sierpnia 2020 r. do lutego 2021 r.
- (28) „Nadzwyczajne rozporządzenie rządu nr 186/2020”⁵⁸, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., obejmowało koszty zatrudnienia 200 dodatkowych lekarzy rezydentów na potrzeby walki z pandemią.
- (29) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 11/2020”⁵⁹, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwiono zakup produktów medycznych i środków ochrony indywidualnej na potrzeby walki z pandemią (np. obuwia ochronnego, rękawic, masek, respiratorów, noszy itp.) w celu gromadzenia i uzupełniania zapasów medycznych na wypadek sytuacji nadzwyczajnych.
- (30) W „ustawie nr 319/2006”⁶⁰, „ustawie nr 55/2020”⁶¹ oraz „wspólnym rozporządzeniu Ministerstwa Pracy i Ministerstwa Zdrowia nr 3577/831/2020”⁶², o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., uregulowano zakup materiałów ochrony sanitarnej dla pracowników Ministerstwa Spraw Wewnętrznych.
- (31) W „nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 197/2020”⁶³, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwiono finansowanie płatności dla studentów medycyny pracujących jako wolontariusze w szpitalach/institucjach opieki zdrowotnej w celu zapewnienia wsparcia w sytuacjach nadzwyczajnych.

⁵³ Umowa ramowa SANTE/2020/C3/048 dotycząca leku remdivisir oraz umowa ramowa SANTE/2020/C3/091 dotycząca leku zawierającego przeciwciała monoklonalne.

⁵⁴ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 242 z dnia 24 marca 2020 r.

⁵⁵ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 834 z dnia 31 sierpnia 2021 r.

⁵⁶ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 396 z dnia 15 maja 2020 r.

⁵⁷ Opublikowanego w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 720 z dnia 10 sierpnia 2020 r.

⁵⁸ Opublikowane w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1005 z dnia 29 października 2020 r.

⁵⁹ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 102 z dnia 11 lutego 2020 r.

⁶⁰ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 646 z dnia 26 lipca 2006 r.

⁶¹ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 396 z dnia 15 maja 2020 r.

⁶² Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 403 z dnia 16 maja 2020 r.

⁶³ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 1108 z dnia 19 listopada 2020 r.

- (32) W rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 487/2020⁶⁴, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., umożliwiono zakup dwóch produktów farmaceutycznych (molnupiravir i anakinra), które są stosowane w leczeniu pacjentów chorujących na COVID-19.
- (33) W art. 51 „ustawy nr 95/2006”⁶⁵, w „decyzji rządu nr 155/2017”⁶⁶ oraz w „rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 377/2017”⁶⁷, o których mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., uregulowano finansowanie testów na COVID-19 na poziomie wyspecjalizowanych jednostek. Usługi laboratoryjnych testów RT-PCR finansowane w ramach krajowego programu monitorowania i zwalczania priorytetowych chorób zakaźnych wykonywane są na kategoriach osób określonych w nowej metodyce monitorowania zespołu ostrej niewydolności oddechowej COVID-19 lub w rozporządzeniu ministra zdrowia;
- (34) W rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 58/4/2022⁶⁸, o którym mowa we wniosku Rumunii z 26 maja 2022 r., uregulowano finansowanie wykonywania testów przez lekarzy rodzinnych testów w celu wykrycia zakażenia COVID-19. Testy wykonywane przez lekarzy rodzinnych finansowane są w ramach transferów z budżetu państwa, poprzez budżet Ministerstwa Zdrowia, do budżetu jednolitego krajowego funduszu ubezpieczenia zdrowotnego.
- (35) Rumunia spełnia warunki dotyczące zwrócenia się z wnioskiem o pomoc finansową, które określono w art. 3 rozporządzenia (UE) 2020/672. Rumunia przedstawiła Komisji odpowiednie dowody potwierdzające, że faktyczne i planowane wydatki publiczne wzrosły o 3 321 482 911 EUR od 1 lutego 2020 r. w związku ze środkami krajowymi przyjętymi w celu złagodzenia skutków społeczno-gospodarczych pandemii COVID-19. Stanowi to nagły i znaczny wzrost, ponieważ dotyczy on zarówno nowych środków, jak i przedłużenia istniejących środków krajowych bezpośrednio dotyczących mechanizmów zmniejszonego wymiaru czasu pracy i podobnych środków, które obejmują znaczną część przedsiębiorstw i ludności aktywnej zawodowo w Rumunii. Rumunia zamierza sfinansować 353 704 624 EUR zwiększonej kwoty wydatków ze środków unijnych.
- (36) Komisja skonsultowała się z Rumunią oraz zweryfikowała nagły i znaczny wzrost faktycznych i planowanych wydatków publicznych związanych bezpośrednio z mechanizmami zmniejszonego wymiaru czasu pracy oraz podobnymi środkami, a także z korzystaniem ze środków ochrony zdrowia związanych z pandemią COVID-19, o których mowa we wniosku z 26 maja 2022 r., zgodnie z art. 6 rozporządzenia (UE) 2020/672.
- (37) Wartość środków ochrony zdrowia będących przedmiotem wniosku Rumunii, włącznie z dodatkowymi lub przedłużonymi środkami ochrony zdrowia, o których mowa w motywach 14–34, wynosi 2 141 579 582 EUR. Zważywszy na konieczność zapewnienia pomocniczego charakteru tej kategorii środków, należy zmniejszyć kwotę pomocy finansowej na wsparcie środków związanych z ochroną zdrowia, gdyż

⁶⁴ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 242 z dnia 24 marca 2020 r.

⁶⁵ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 372 z dnia 28 kwietnia 2006 r. ponownie opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 652 z dnia 28 sierpnia 2015 r.

⁶⁶ Opublikowanej w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 222 z dnia 31 marca 2017 r.

⁶⁷ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 223 z dnia 31 marca 2017 r.

⁶⁸ Opublikowanym w Dzienniku Urzędowym Rumunii nr 33 z dnia 11 stycznia 2022 r.

powinna ona stanowić mniej niż połowę całkowitej pomocy finansowej zaplanowanej na wszystkie kwalifikujące się środki.

- (38) Pomoc finansowa już przyznana decyzją wykonawczą (UE) 2020/1355 powinna zatem obejmować również nowe środki, o których mowa w motywach 11 i 12 oraz 16–34.
- (39) Pomoc finansową przyznaną decyzją wykonawczą (UE) 2020/1355 zmniejsza się z 4 099 244 587 EUR do 3 000 000 000 EUR. Rumunia podtrzymuje swoje zobowiązanie do pełnego wykorzystania przyznanej pomocy finansowej i powinna określić dalsze środki kwalifikowalne, w przypadku gdy istniejące środki zawarte w niniejszym wniosku okażą się niewystarczające.
- (40) Rumunia i Komisja powinny uwzględnić niniejszą decyzję w umowie pożyczki, o której mowa w art. 8 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2020/672.
- (41) Niniejsza decyzja powinna pozostawać bez uszczerbku dla wyniku procedur dotyczących zakłóceń funkcjonowania rynku wewnętrznego, które mogą zostać podjęte, w szczególności zgodnie z art. 107 i 108 TFUE. Niniejsza decyzja nie uchyla obowiązku powiadomienia Komisji przez państwo członkowskie, na podstawie art. 108 Traktatu, o przypadkach potencjalnej pomocy państwa,
- (42) Rumunia powinna regularnie przedstawiać Komisji informacje dotyczące realizacji planowanych wydatków publicznych, aby umożliwić Komisji ocenę stopnia realizacji tych wydatków przez Rumunię.

PRZYJMUJE NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W decyzji wykonawczej (UE) 2020/1355 wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 2 wprowadza się następujące zmiany:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Unia udziela Rumunii pożyczki do maksymalnej wysokości 3 000 000 000 EUR. Maksymalny średni termin wymagalności pożyczki wynosi 15 lat.”;

- 2) art. 3 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 3

Rumunia może finansować następujące środki:

- a) świadczenie z tytułu »bezrobocia technicznego« na rzecz pracowników, których pracodawcy ograniczają lub czasowo wstrzymują działalność, przewidziane w art. XI »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 30/2020«, przedłużono »nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 111/2021«, przedłużonym następnie »nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 2/2022«;
- b) świadczenie przysługujące osobom, których umowę o pracę zawieszono, przewidziane w art. I »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 92/2020«;

- c) mechanizm zmniejszonego wymiaru czasu pracy przewidziany w art. 1 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020«, zmienionego i przedłużonego »ustawą nr 58/2021«;
- d) świadczenie podobne do świadczenia, o którym mowa w lit. a), na rzecz osób należących do kategorii innych niż pracownicy, w tym osób samozatrudnionych i przedstawicieli wolnych zawodów, przewidziane w art. XV »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 30/2020«, zmienionego »nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 111/2021«, następnie przedłużonym »nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 2/2022«;
- e) świadczenie przewidziane w »ustawie nr 6/2020 o budżecie przeznaczonym na państwowe ubezpieczenia społeczne na rok 2020« na rzecz osób należących do kategorii innych niż pracownicy (w tym osób samozatrudnionych i przedstawicieli wolnych zawodów), o którym mowa w art. 3 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020«, zmienionego i przedłużonego »ustawą nr 58/2021«;
- f) zasiłek dochodowy na rzecz pracowników dniówkowych przewidziany w art. 4 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020«, zatwierdzonego »ustawą nr 282/2020«, oraz jego późniejszych zmianach, tj. »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 182/2020«, »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 211/2020« (zatwierdzonym »ustawą nr 58/2021«), »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 220/2020«, »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 226/2020«, »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 44/2021«, »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 111/2021« oraz »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 2/2022«, i odpowiednio do »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020« w drodze »ustawy nr 58/2021«;
- g) premię z tytułu dodatkowo wykonanej pracy dla pracowników specjalistycznych struktur Krajowego Instytutu Zdrowia Publicznego oraz okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego lub dyrekcji ds. zdrowia publicznego miasta Bukaresztu przewidzianą w art. 8 ust. 6 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 11/2020«, rozszerzonego »art. 2 nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020« i »art. 6 ustawy nr 136/2020«;
- h) zasiłek opiekuńczy na dziecko dla pracowników krajowego systemu obrony, zakładów karnych, placówek ochrony zdrowia publicznego i innych kategorii ustanowionych na mocy rozporządzeń ministerialnych przewidziany w art. I ust. 6 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 30/2020«; rozszerzonego art. 4 ust. 3 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 147/2020« i art. 7 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 110/2021«;
- i) premię z tytułu szczególnie niebezpiecznych warunków przyznawaną w uznaniu zasług pracowników medycznych, przewidzianą w art. 7 »ustawy nr 56/2020«, rozszerzonej »nadzwyczajnym rozporządzeniem rządu nr 116/2021«;
- j) zasiłek chorobowy przyznawany osobom objętym kwarantanną i osobom, u których rozpoznano zakażenie COVID-19, przewidziany w »ustawie nr 136/2020«, i zmieniony art. 13 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 70/2020«;
- k) jednorazowe wsparcie finansowe przyznawane dla pracodawców na każdego pracownika w celu świadczenia telepracy, przewidziane w art. 6 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 132/2020«;
- l) premię w wysokości 30–40 % wynagrodzenia podstawowego pracownikom okręgowych dyrekcji ds. zdrowia publicznego oraz dyrekcji ds. zdrowia publicznego

w Bukareszcie, przewidzianą w art. 1 ust. 1 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020«;

- m) przyznanie dodatku za oddelegowanie w wysokości 50 % oraz premii w postaci diety dziennej w wysokości 2 % wynagrodzenia podstawowego dla lekarzy specjalistów, ratowników medycznych i personelu pomocniczego w systemie publicznym, przewidziane w art. 19 ust. 3 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 136/2020«;
- n) tymczasowe finansowanie kosztów wynagrodzeń związanych z utworzeniem 2 000 stanowisk w celu zasilenia dyrekcji ds. zdrowia i publicznych służb ratunkowych (po 1 000 w każdej z nich) w celu przeciwdziałania rozprzestrzenianiu się COVID-19, przewidziane w artykule »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 254/2020«, w artykule »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 840/2020«, w artykule »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 383/2021«, w »decyzji rządu nr 1072/2021« i »decyzji rządu nr 496/2022«;
- o) przyznanie premii w wysokości 75–85 % wynagrodzenia podstawowego dla wyspecjalizowanego personelu medycznego i pomocniczego personelu medycznego z placówek ochrony zdrowia publicznego lub ich struktur oraz dla wyspecjalizowanego personelu z pozaklinicznych struktur medycznych bezpośrednio zaangażowanego w transport, zaopatrzenie oraz ocenę, diagnostykę i leczenie pacjentów, u których rozpoznano COVID-19, przewidziane w artykule pkt 3 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 1035/2020«;
- p) finansowanie płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień zorganizowanych w innych miejscach niż placówki ochrony zdrowia, przewidziane w »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 1031/2020« oraz »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 3/2021«;
- q) finansowaniu płatności dla pracowników medyczno-sanitarnym i osób prowadzących rejestrację medyczną, którzy wykonują swoją pracę w ośrodkach szczepień przeciwko COVID-19 zorganizowanych w placówkach ochrony zdrowia, a także wypłacanie wynagrodzenia lekarzom rodzinnym za działalność wykonywaną w tym celu, przewidziana w »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 3/2021« i »decyzji rządu nr 1031/2020«;
- r) zakup dawek szczepionki przeciwko COVID-19, przewidziany w »decyzji rządu nr 1031/2020«;
- s) wydatki na czas kwarantanny osób przebywających w wyznaczonych obszarach z potwierdzonym rozpoznaniem COVID-19, osób umieszczonych w wykazie utworzonym na podstawie metodyki monitorowania COVID-19 oraz pracowników medycznych, u których rozpoznano COVID-19, a które nie wymagają hospitalizacji, lub pracowników, którzy mieli kontakt z pacjentami i zdecydowali się pozostać poza miejscem zamieszkania, przewidziane w »decyzji rządu nr 201/2020«, »decyzji rządu nr 1103/2020« i »rozporządzeniu ministerialnym nr 725/2020«;
- t) zakup leków (remdesivir), przewidziany w »decyzji rządu nr 1092/2020«, »decyzji rządu nr 380/2021«, »decyzji rządu nr 1017/2021« i »decyzji rządu nr 1190/2021«;
- u) zakup leków (tocilizumabum), przewidziany w »rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 487/2020«;
- v) zakup leku z przeciwciałami monoklonalnymi przeznaczonego do leczenia COVID-19, zawierającego kasiriwimab i imdevimab, przewidziany w »decyzji rządu

nr 1092/2020«, »decyzji rządu nr 380/2021«, »decyzji rządu nr 1017/2021« i »decyzji rządu nr 1190/2021«;

- w) bony na posiłki w wysokości 100 RON dla osób zaszczepionych w ramach pełnego cyklu szczepień, przewidziane w »rozporządzeniu rządu nr 19/2021« zmieniającym »ustawę nr 55/2020«;
- x) podwyższenie o 30 % wynagrodzenia podstawowego pracowników prefektur zajmujących się zapobieganiem skutkom COVID-19 i ich zwalczaniem, przewidziane w art. 5 »nadzwyczajnego rozporządzenia rządu nr 131/2020«;
- y) pokrycie kosztów zatrudnienia 200 dodatkowych lekarzy rezydentów na potrzeby walki z pandemią, przewidziane w »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 186/2020«;
- z) zakup produktów medycznych i środków ochrony indywidualnej na potrzeby walki z pandemią (np. obuwia ochronnego, rękawic, masek, respiratorów, noszy itp.), przewidziany w »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 11/2020«;
- aa) zakup materiałów ochrony sanitarnej dla pracowników, przewidziany w »ustawie nr 319/2006«, »ustawie nr 55/2020« oraz »wspólnym rozporządzeniu Ministerstwa Pracy i Ministerstwa Zdrowia 3577/831/2020«;
- bb) płatności dla studentów medycyny pracujących jako wolontariusze w szpitalach/instytucjach opieki zdrowotnej w celu zapewnienia wsparcia w sytuacjach nadzwyczajnych, przewidziane w »nadzwyczajnym rozporządzeniu rządu nr 197/2020«;
- cc) zakup leków przeznaczonych do leczenia zakażeń COVID-19 (anakinra), przewidziany w »rozporządzeniu Ministra Zdrowia nr 487/2020«;
- dd) zakup leków przeznaczonych do leczenia zakażeń COVID-19 (molnupiravir), przewidziany w »rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 487/2020«;
- ee) finansowanie testów na COVID-19 na poziomie wyspecjalizowanych jednostek, przewidziane w art. 51 »ustawy nr 95/2006«, »decyzji rządu nr 155/2017« oraz »rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 377/2017«;
- ff) finansowanie wykonywania testów na COVID-19 przez lekarzy rodzinnych, przewidziane w »rozporządzeniu Ministerstwa Zdrowia nr 58/4/2022«;

3) art. 4 otrzymuje brzmienie:

„Artykuł 4

1. Rumunia przekazuje Komisji do 30 marca 2021 r., a następnie co sześć miesięcy, informacje dotyczące realizacji planowanych wydatków publicznych do czasu całkowitego zrealizowania tych wydatków.
2. Jeżeli środki, o których mowa w art. 3, opierają się na planowanych wydatkach publicznych i podlegają decyzji wykonawczej zmieniającej decyzję wykonawczą (UE) 2020/1355, Rumunia informuje Komisję w terminie sześciu miesięcy od daty przyjęcia takiej decyzji, a następnie co sześć miesięcy o realizacji planowanych wydatków publicznych do czasu całkowitego zrealizowania takich planowanych wydatków publicznych.”.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja skierowana jest do Rumunii.

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

*W imieniu Rady
Przewodniczący*