

Brusel 22. června 2022
(OR. en)

10557/22

Interinstitucionální spis:
2022/0205(NLE)

ECOFIN 653
UEM 180
FIN 698

PRŮVODNÍ POZNÁMKA

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Datum přijetí:	21. června 2022
Příjemce:	Generální sekretariát Rady
Č. dok. Komise:	COM(2022) 314 final
Předmět:	Návrh PROVÁDĚCÍ ROZHODNUTÍ RADY, kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1355, kterým se Rumunsku poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2022) 314 final.

Příloha: COM(2022) 314 final



EVROPSKÁ
KOMISE

V Bruselu dne 20.6.2022
COM(2022) 314 final

2022/0205 (NLE)

Návrh

PROVÁDĚCÍ ROZHODNUTÍ RADY,

**kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1355, kterým se Rumunsku poskytuje
dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti
v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19**

DŮVODOVÁ ZPRÁVA

1. SOUVISLOSTI NÁVRHU

• Odůvodnění a cíle návrhu

Nařízení Rady (EU) 2020/672 (dále jen „nařízení SURE“) stanoví právní rámec pro poskytování finanční pomoci Unie členským státům, které zažívají nebo jimž hrozí vážné narušení ekonomiky v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19. Podpora v rámci nástroje SURE slouží především k financování režimů zkrácené pracovní doby nebo podobných opatření, jejichž cílem je ochránit zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné, a tím snížit výskyt nezaměstnanosti a ztrátu příjmů, jakož i doplňkově k financování některých opatření souvisejících se zdravím, a to zejména na pracovišti.

Dne 7. srpna 2020 Rumunsko požádalo Unii o finanční pomoc a dne 25. září 2020 Rada svým prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1355 poskytla Rumunsku finanční pomoc, která doplnila jeho vnitrostátní úsilí při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reagovala na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné.

Dne 26. května 2022 požádalo Rumunsko Unii o rozšíření seznamu opatření v prováděcím rozhodnutí Rady (EU) 2020/1355.

V souladu s čl. 6 odst. 2 nařízení SURE Komise konzultovala rumunské orgány, aby ověřila náhlý a prudký nárůst skutečných a plánovaných výdajů v důsledku pandemie COVID-19 a v přímé souvislosti s rumunskými opatřeními na trhu práce a opatřeními souvisejícími se zdravím. Tato opatření se týkají zejména kombinace nových a stávajících opatření uvedených v prováděcím rozhodnutí Rady (EU) 2020/1355:

- a) stávající režim přiznávající dávku zaměstnancům zaměstnavatelů, kteří omezují nebo dočasně přerušují svou činnost v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19. Dávka je omezena na 75 % základní mzdy těchto zaměstnanců (ale nejvýše 75 % průměrné hrubé mzdy v hospodářství). Toto opatření bylo prodlouženo na dobu trvání nouzového stavu do března 2022;
- b) stávající režim zkrácené pracovní doby, v jehož rámci má zaměstnavatel v případě dočasného omezení činnosti způsobeného nouzovým stavem nebo stavem pohotovosti možnost zkrátit pracovní dobu zaměstnanců až o 50 %. Během období zkrácení pracovní doby mají dotčení zaměstnanci nárok na odškodnění ve výši 75 % rozdílu mezi hrubou mzdou za běžnou pracovní dobu a jejich skutečnou mzdou. Toto opatření bylo prodlouženo do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu;
- c) v případě osob samostatně výdělečně činných a svobodných povolání byla stávající dvě opatření prodloužena. Těm, kteří v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19 zcela přestali pracovat, stát poskytuje po dobu nouzového stavu do března 2022 dávku ve výši 75 % jejich průměrné hrubé mzdy. Těm, kteří si zkrátí pracovní dobu, poskytuje stát příspěvek až do výše 41,5 % průměrné hrubé mzdy, a to až do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu.
- d) stávající příspěvek na podporu pro pomocné pracovníky, kteří přestanou pracovat na základě přerušení obchodních činností v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19, ve výši 35 % splatné odměny za pracovní den po dobu nejvýše tří

měsíců. Toto opatření bylo prodlouženo do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu;

- e) stávající bonus za péči o děti poskytovaný zaměstnancům vnitrostátního systému obrany, vězení, jednotek veřejného zdraví a dalších kategorií veřejného sektoru stanovených ministerskými nařízeními. Dávka je podmíněna tím, že druhý rodič nevyužívá alternativních práv, která rodičům přiznávají dny pro dohled nad dětmi v případě dočasného uzavření vzdělávacích zařízení. Toto opatření lze považovat za opatření podobné režimům zkrácené pracovní doby podle nařízení (EU) 2020/672, neboť poskytuje podporu příjmu zaměstnancům, která pomůže s hrazením nákladů na péči o děti v době uzavření škol, a proto pomáhá rodičům pokračovat v práci a předchází ohrožení pracovního poměru. Toto opatření bylo prodlouženo do konce školního roku 2021–2022 a rozšířeno na zaměstnance soukromého sektoru;
- f) nové opatření spočívající v nemocenské dávce poskytované osobám v karanténě a osobám s diagnózou infekce COVID-19. Volno a náhrada za karanténu se poskytuje pojištěncům, kterým je zakázáno pokračovat v činnosti z důvodu podezření na nakažlivé onemocnění, a to po dobu stanovenou v potvrzení vydaném ředitelstvím pro veřejné zdraví;
- g) nové opatření spočívající v jednorázové finanční podpoře ve výši 2 500 RON pro zaměstnavatele na každého pracovníka na dálku na nákup balíčků technologického zboží a služeb nezbytných pro výkon práce na dálku. Opatření se vztahuje na zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci pracovali na dálku během nouzového stavu alespoň 15 pracovních dnů v roce 2020. Toto opatření lze vzhledem k jeho zamýšlenému účelu a hospodářskému účinku považovat za opatření podobné režimům zkrácené pracovní doby, jak je uvedeno v nařízení (EU) 2020/672. Tím, že usnadňuje práci na dálku v souvislosti s pandemií COVID-19, pomáhá zachovat pracovní poměr. Poskytuje také podporu příjmu zaměstnanců ve formě vedlejšího příspěvku, který pomáhá pokrýt náklady na výdaje na práci z domova umožňující výkon práce během omezení volného pohybu osob a následných omezení;
- h) stávající bonus za další práci pro pracovníky specializovaných struktur Národního institutu pro veřejné zdraví a okresních ředitelství pro veřejné zdraví a/nebo ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti byl prodloužen v roce 2020, 2021 a 2022. Toto opatření zůstává v platnosti, dokud WHO kvalifikuje COVID-19 jako celosvětovou pandemii;
- i) stávající bonus za zvláště nebezpečné podmínky až do výše 30 % jejich platu pro zdravotnické pracovníky, kteří se podílejí na lékařských opatřeních proti onemocnění COVID-19. Opatření platilo v období od března 2020 do srpna 2020. Opatření bylo rozšířeno na pracovníky odpovědné za prosazování hygienických opatření v rámci ministerstva vnitra;
- j) nové opatření spočívající v příplatku ve výši 30 % až 40 % základního platu pro zaměstnance okresních ředitelství pro veřejné zdraví a ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti;
- k) nové opatření spočívající v příspěvku na dočasné přidělení ve výši 50 % a denního příplatku ve výši 2 % základního platu pro zdravotnické odborníky, nelékařský zdravotnický personál a pomocný personál ve veřejném systému. Příplatek se poskytuje personálu vyslanému v situacích epidemiologického nebo biologického rizika na dobu 30 dnů do zdravotnických zařízení s nedostatkem personálu, který je odpovědný za omezení a prevenci šíření COVID-19;

- l) nové opatření spočívající v dočasném financování mzdových nákladů spojených s otevřením 2 000 nových pracovních míst pro posílení zdravotnických ředitelství a veřejné ambulantní služby (1 000 v každém z nich), aby se zabránilo šíření COVID-19;
- m) nové opatření spočívající v poskytování příplatku ve výši 75 % až 85 % základního platu pro odborný zdravotnický personál a pomocný zdravotnický personál z veřejných zdravotnických zařízení nebo jejich struktur a pro odborný personál z paraklinických zdravotnických struktur, který se přímo podílí na přepravě, vybavení, hodnocení, diagnostice a léčbě pacientů s diagnózou COVID-19;
- n) nové opatření spočívající v odměňování zdravotně-hygienického personálu a registračních pracovníků, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center COVID-19 organizovaných na jiných místech než v rámci zdravotnických zařízení. Z tohoto opatření byly rovněž financovány běžné a kapitálové výdaje na zprovoznění očkovacích center (organizovaných na jiných místech než ve zdravotnických zařízeních);
- o) nové opatření spočívající v odměňování zdravotně-hygienického personálu a zdravotnických registračních pracovníků, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center COVID-19 organizovaných ve zdravotnických zařízeních, a také v odměňování rodinných lékařů za činnosti poskytované za tímto účelem;
- p) nové opatření spočívající ve financování nákupu dávek vakcíny proti COVID-19 v roce 2021;
- q) nové opatření spočívající v obecných příspěvcích (např. na stravu, ubytování, dopravu, léky) na karanténu osob ve vymezených oblastech s potvrzenou diagnózou COVID-19, osob na seznamu stanoveném metodikou dohledu nad COVID-19 a zdravotnického personálu diagnostikovaného s COVID-19, který nevyžaduje hospitalizaci, nebo personálu, který přišel do styku s pacienty a rozhodl se zůstat mimo svůj domov;
- r) dvě nová opatření spočívající v nákupu léčivých přípravků pro léčbu COVID-19 (remdesivir a léčivý přípravek s monoklonálními protilátkami obsahující kasirivimab a imdevimab);
- s) nové opatření spočívající v nákupu léčivých přípravků pro léčbu pacientů nakažených COVID-19 (Tocilizumabum);
- t) nové opatření spočívající v poskytování pobídek (ve formě stravenek v hodnotě 100 RON) osobám, které se nechají plně očkovat;
- u) nové opatření spočívající v dočasném zvýšení základního platu o 30 % pro zaměstnance prefektur, kteří se podílejí na prevenci a boji proti následkům COVID-19, na období od srpna 2020 do února 2021;
- v) nové opatření spočívající ve výdajích na pokrytí 200 dodatečných rezidenčních lékařů, kteří jsou zapotřebí v souvislosti s pandemií;
- w) nové opatření spočívající v nákupu zdravotnických prostředků a osobních ochranných pomůcek pro boj s pandemií (např. ochranné obuvi, rukavic, roušek, ventilátorů, nosítek atd.) s cílem vytvořit a konsolidovat nouzové zdravotnické zásoby;
- x) nové opatření spočívající v nákupu hygienických ochranných prostředků pro zaměstnance ministerstva vnitra;

- y) nové opatření spočívající v platbách dobrovolníkům z řad studentů medicíny, kteří pracovali pro nemocnice / zdravotnická zařízení za účelem poskytování pomoci v naléhavých případech;
- z) dvě nová opatření spočívající v nákupu farmaceutických výrobků určených k léčbě pacientů s akutními příznaky onemocnění COVID-19 (ANAKINRA, MOLNUPIRAVIR);
- aa) nové opatření spočívající ve financování nákladů spojených s testováním na COVID-19. Služby laboratorního vyšetření RT-PCR financované v rámci Národního programu dohledu nad prioritními infekčními onemocněními a jejich kontroly se provádějí u kategorií osob stanovených novou metodikou dohledu nad akutním respiračním syndromem COVID-19 nebo na základě nařízení ministra zdravotnictví;
- bb) nové opatření spočívající ve financování testování na COVID-19 rodinnými lékaři za účelem zjištění infekce COVID-19. Testovací činnost prováděná rodinnými lékaři je financována převody ze státního rozpočtu prostřednictvím rozpočtu ministerstva zdravotnictví do rozpočtu jednotného národního fondu zdravotního pojištění.

Rumunsko poskytlo Komisi veškeré příslušné informace.

S přihlédnutím k dostupným důkazům Komise navrhuje Radě, aby přijala prováděcí rozhodnutí za účelem rozšíření seznamu opatření, na která Rada poskytla finanční pomoc v prováděcím rozhodnutí Rady (EU) 2020/1355.

Nové opatření o nemocenské poskytované osobám v karanténě a osobám s diagnózou infekce COVID-19 je považováno za podobné režimům zkrácené pracovní doby, a to z důvodu jeho účinků, pokud jde o ochranu pracovní smlouvy, poskytování podpory příjmu a souvislost s pandemií COVID-19.

Opatření související se zdravím uvedená v žádosti Rumunska, včetně dodatečných opatření souvisejících se zdravím uvedených v žádosti ze dne 26. května 2022, činí 2 141 579 582 EUR. Vzhledem k potřebě zajistit pomocný charakter této kategorie opatření je třeba snížit částku finanční pomoci na podporu opatření souvisejících se zdravím, neboť by měla představovat méně než polovinu celkové finanční pomoci plánované na všechna způsobilá opatření.

Kromě toho se na žádost Rumunska snižuje finanční pomoc poskytnutá prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1355 z 4 099 244 587 EUR na 3 000 000 000 EUR. Rumunsko je i nadále odhodláno plně absorbovat poskytnutou finanční pomoc a mělo by určit další způsobilá opatření pro případ, že by se stávající opatření obsažená v tomto návrhu ukázala jako nedostatečná.

• **Soulad s platnými předpisy v této oblasti politiky**

Tento návrh je plně v souladu s nařízením Rady (EU) 2020/672, na jehož základě se předkládá.

Tento návrh doplňuje další nástroj práva Unie, jehož účelem je poskytovat podporu členským státům v případě mimořádných událostí, a sice nařízení Rady (ES) č. 2012/2002 ze dne 11. listopadu 2002 o zřízení Fondu solidarity Evropské unie (EUSF) (dále jen „nařízení (ES) č. 2012/2002“). Dne 30. března 2020 bylo přijato nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2020/461, které uvedený nástroj mění za účelem rozšíření jeho oblasti působnosti tak, aby zahrnovala i případy závažného ohrožení veřejného zdraví, a za účelem vymezení konkrétních opatření způsobilých pro financování.

- **Soulad s ostatními politikami Unie**

Návrh je součástí řady opatření vypracovaných v reakci na současnou pandemii COVID-19, jako je například investiční iniciativa pro reakci na koronavirus, a doplňuje další nástroje, které podporují zaměstnanost, jako je Evropský sociální fond a Evropský fond pro strategické investice (EFSD) nebo Program InvestEU. Vzhledem k tomu, že tento návrh využívá k podpoře členských států v tomto konkrétním případě spojeném s rozšířením onemocnění COVID-19 výpůjčky a úvěry, představuje druhou obrannou linii k financování režimů zkrácené pracovní doby a podobných opatření, která pomáhají chránit pracovní místa, a tím zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné proti riziku ztráty zaměstnání.

2. PRÁVNÍ ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

- **Právní základ**

Právním základem tohoto nástroje je nařízení Rady (EU) 2020/672.

- **Subsidiarita (v případě nevýlučné pravomoci)**

Tento návrh vychází z žádosti členského státu a projevuje evropskou solidaritu poskytnutím finanční pomoci Unie v podobě dočasných půjček členskému státu, který je zasažen rozšířením onemocnění COVID-19. Uvedená finanční pomoc představuje druhou obrannou linii, která dočasně podpoří zvýšené veřejné výdaje vládních institucí určené na režimy zkrácené pracovní doby a podobná opatření, s jejichž pomocí budou moci chránit pracovní místa, a tím zaměstnance a osoby samostatně výdělečně činné proti riziku ztráty zaměstnání a ztráty příjmu.

Tato podpora pomůže postiženým obyvatelům a přispěje ke zmírnění přímého sociálního a hospodářského dopadu, který tato krize související s pandemií COVID-19 způsobila.

- **Proporcionalita**

Návrh je v souladu se zásadou proporcionality. Nepřekračuje rámec toho, co je nezbytné pro dosažení cílů daného nástroje.

3. VÝSLEDKY HODNOCENÍ *EX POST*, KONZULTACÍ SE ZÚČASTNĚNÝMI STRANAMI A POSOUZENÍ DOPADŮ

- **Konzultace se zúčastněnými stranami**

Vzhledem k tomu, že je naléhavě nutné připravit návrh tak, aby jej mohla Rada přijmout včas, nebylo možné provést konzultaci se zúčastněnými stranami.

- **Posouzení dopadů**

Vzhledem k naléhavé povaze návrhu nebylo posouzení dopadů provedeno.

4. ROZPOČTOVÉ DŮSLEDKY

Komise by měla mít možnost sjednávat na finančních trzích výpůjčky a ty následně dále poskytnout členskému státu, který požádá o finanční pomoc v rámci nástroje SURE.

Kromě poskytnutí záruk členskými státy jsou do daného rámce zabudovány další ochranné prvky zajišťující finanční spolehlivost systému:

- důkladný a konzervativní přístup k finančnímu řízení,

- struktura úvěrového portfolia, která omezuje riziko koncentrace, roční expozici a nadměrnou expozici vůči jednotlivým členským státům a zároveň zajišťuje, aby bylo možné poskytnout nejpotřebnějším členským státům dostatečné prostředky, a
- možnosti refinancování dluhu.

Návrh

PROVÁDĚCÍ ROZHODNUTÍ RADY,

kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1355, kterým se Rumunsku poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie,

s ohledem na nařízení Rady (EU) 2020/672 ze dne 19. května 2020 o zřízení evropského nástroje pro dočasnou podporu na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci (SURE) v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19¹, a zejména na čl. 6 odst. 1 uvedeného nařízení,

s ohledem na návrh Evropské komise,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Na žádost Rumunska ze dne 7. srpna 2020 poskytla Rada prováděcím rozhodnutím Rady (EU) 2020/1355² Rumunsku finanční pomoc ve formě půjčky v maximální výši 4 099 244 587 EUR s maximální průměrnou splatností 15 let s cílem doplnit vnitrostátní úsilí Rumunska při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reagovat na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné.
- (2) Půjčka měla být Rumunskem použita k financování režimů zkrácené pracovní doby, podobných opatření a opatření souvisejících se zdravím podle článku 3 prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355.
- (3) Rozšíření onemocnění COVID-19 v Rumunsku imobilizovalo značnou část pracovní síly. To vedlo k náhlému a prudkému nárůstu veřejných výdajů Rumunska, pokud jde o nová opatření, konkrétně opatření uvedená v 11., 12. a 16. až 34. bodě odůvodnění a opatření uvedená v čl. 3 písm. a), c), d), e), f), g), h) a i) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355.
- (4) Rozšíření onemocnění COVID-19 a mimořádná opatření, která Rumunsko provedlo v letech 2020, 2021 a 2022 s cílem omezit výskyt onemocnění a jeho socioekonomické a zdravotní důsledky, měla a stále mají dramatický dopad na veřejné finance. V roce 2020 Rumunsko vykazovalo schodek veřejných financí a veřejný dluh ve výši 9,3 %, resp. 47,2 % hrubého domácího produktu (HDP), což se ke konci roku 2021 změnilo na 7,1 %, resp. 48,8 %. Podle prognózy Komise z jara 2022 má Rumunsko ke konci roku 2022 vykazovat schodek veřejných financí a veřejný dluh ve výši 7,5 %, resp. 50,9 % HDP. Předpokládá se, že HDP Rumunska v roce 2022 vzroste o 2,6 %.

¹ Úř. věst. L 159, 20.5.2020, s. 1.

² Prováděcí rozhodnutí Rady (EU) 2020/1355 ze dne 25. září 2020, kterým se Rumunsku poskytuje dočasná podpora podle nařízení (EU) 2020/672 na zmírnění rizik nezaměstnanosti v mimořádné situaci v důsledku rozšíření onemocnění COVID-19 (Úř. věst. L 314, 29.9.2020, s. 55).

- (5) Dne 26. května 2022 Rumunsko požádalo Unii o rozšíření seznamu opatření, na něž již Rada poskytla finanční pomoc prostřednictvím prováděcího rozhodnutí Rady (EU) 2020/1355, která by nadále doplňovala jeho vnitrostátní úsilí v letech 2020 při řešení dopadu rozšíření onemocnění COVID-19 a reagovala na socioekonomické důsledky tohoto onemocnění pro pracovníky a osoby samostatně výdělečně činné. Rumunsko zejména zavedlo a dále rozšířilo řadu režimů zkrácené pracovní doby a podobných opatření uvedených v 6. až 12. bodě odůvodnění.
- (6) „Mimořádné nařízení vlády č. 30/2020“³, jak je uvedeno v čl. 3 písm. a) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, přiznává dávku zaměstnancům zaměstnavatelů, kteří omezují nebo dočasně přerušují svou činnost v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19. Po dobu nouzového stavu je dávka omezena na 75 % základní mzdy těchto zaměstnanců (ale nejvýše 75 % průměrné hrubé mzdy v hospodářství). Opatření bylo prodlouženo „mimořádným nařízením vlády č. 111/2021“⁴ a „mimořádným nařízením vlády č. 2/2022“⁵ do března 2022.
- (7) „Mimořádné nařízení vlády č. 132/2020“⁶, jak je uvedeno v čl. 3 písm. c) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, zavedlo režim zkrácené pracovní doby, v jehož rámci má zaměstnavatel v případě dočasného omezení činnosti způsobeného nouzovým stavem nebo stavem pohotovosti možnost zkrátit pracovní dobu zaměstnanců až o 50 %. Během období zkrácení pracovní doby mají dotčení zaměstnanci nárok na odškodnění ve výši 75 % rozdílu mezi hrubou mzdou za běžnou pracovní dobu a jejich skutečnou mzdou. Opatření bylo pozměněno a prodlouženo „zákonem č. 58/2021“⁷ do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu.
- (8) Článek 15 „mimořádného nařízení vlády č. 30/2020“⁸ a článek 3 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“⁹, jak je uvedeno v čl. 3 písm. d) a e) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, zavedly dvě opatření pro osoby samostatně výdělečně činné a svobodná povolání. Těm, kteří v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19 zcela přestali pracovat, stát poskytuje po dobu nouzového stavu dávku ve výši 75 % jejich průměrné hrubé mzdy. Těm, kteří si zkrátí pracovní dobu, poskytuje stát příspěvek až do výše 41,5 % průměrné hrubé mzdy, a to až do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu. První opatření uvedené v čl. 3 písm. d) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355 bylo prodlouženo „mimořádným nařízením vlády č. 111/2021“¹⁰ a „mimořádným nařízením vlády č. 2/2022“. Druhé opatření uvedené v čl. 3 písm. e) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355 bylo prodlouženo „zákonem č. 58/2021“¹¹.
- (9) „Mimořádné nařízení vlády č. 132/2020“¹², schválené „zákonem č. 282/2020“¹³, a jeho následné změny „mimořádné nařízení vlády č. 182/2020“¹⁴, „mimořádné nařízení

³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 231 ze dne 21. března 2020.

⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 945 ze dne 4. října 2021.

⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 61 ze dne 20. ledna 2022.

⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 345 ze dne 5. dubna 2021.

⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 231 ze dne 21. března 2020.

⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

¹⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 945 ze dne 4. října 2021.

¹¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 345 ze dne 5. dubna 2021.

¹² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

¹³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1201 ze dne 9. prosince 2020.

¹⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 993 ze dne 27. října 2020.

vlády č. 211/2020¹⁵, které bylo schváleno „zákonem č. 58/2021“¹⁶, „mimořádné nařízení vlády č. 220/2020“¹⁷, „mimořádné nařízení vlády č. 226/2020“¹⁸, „mimořádné nařízení vlády č. 44/2021“¹⁹, „mimořádné nařízení vlády č. 111/2021“²⁰ a „mimořádné nařízení vlády č. 2/2022“²¹, jak je uvedeno v čl. 3 písm. f) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, zavedly opatření poskytující příspěvek na podporu ve výši 35 % splatné odměny za pracovní den po dobu nejvýše tří měsíců pro pomocné pracovníky, kteří přestanou pracovat na základě přerušení obchodních činností v důsledku dopadů rozšíření onemocnění COVID-19. Toto opatření bylo prodlouženo do června 2022, tedy tři měsíce po skončení nouzového stavu.

- (10) Článek 3 „zákona č. 19/2020“²², rozšířený ustanovením čl. 4 odst. 3 „mimořádného nařízení vlády č. 147/2020“²³ a článku 7 „mimořádného nařízení vlády č. 110/2021“²⁴, jak je uvedeno v čl. 3 písm. h) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, stanovil bonus za péči o děti pro zaměstnance vnitrostátního systému obrany, vězení, jednotek veřejného zdraví a dalších kategorií veřejného sektoru stanovených ministerskými nařízeními. Dávka je podmíněna tím, že druhý rodič nevyužívá alternativních práv, která rodičům přiznávají dny pro dohled nad dětmi v případě dočasného uzavření vzdělávacích zařízení. Toto opatření lze považovat za opatření podobné režimům zkrácené pracovní doby podle nařízení (EU) 2020/672, neboť poskytuje podporu příjmu zaměstnancům, která pomůže s hrazením nákladů na péči o děti v době uzavření škol, a proto pomáhá rodičům pokračovat v práci a předchází ohrožení pracovního poměru. Opatření bylo v průběhu času prodlouženo včetně školního roku 2021 a 2022 a rozšířeno také na zaměstnance soukromého sektoru.
- (11) „Zákon č. 136/2020“²⁵ a jeho následné změny, jakož i článek 13 „mimořádného nařízení vlády 70/2020“²⁶, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, přiznaly nemocenskou dávku osobám v karanténě a osobám s diagnózou infekce COVID-19.
- (12) Článek 6 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“²⁷, na který se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, obsahoval opatření pro jednorázovou finanční podporu ve výši 2 500 RON pro zaměstnavatele na každého zaměstnance pracujícího na dálku na nákup balíčků technologického zboží a služeb nezbytných pro výkon práce na dálku. Opatření se vztahuje na zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci pracovali na dálku během nouzového stavu alespoň 15 pracovních dnů v roce 2020. Toto opatření lze vzhledem k jeho zamýšlenému účelu a hospodářskému účinku považovat za opatření podobné režimům zkrácené pracovní doby, jak je uvedeno v nařízení (EU) 2020/672. Tím, že usnadňuje práci na dálku v souvislosti s pandemií COVID-19, pomáhá zachovat pracovní poměr. Poskytuje také podporu příjmu zaměstnanců ve

¹⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1189 ze dne 7. prosince 2020.

¹⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 345 ze dne 5. dubna 2021.

¹⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1326 ze dne 31. prosince 2020.

¹⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1332 ze dne 31. prosince 2020.

¹⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 575 ze dne 7. června 2021.

²⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 945 ze dne 4. října 2021.

²¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 61 ze dne 20. ledna 2022.

²² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 209 ze dne 14. března 2020.

²³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 790 ze dne 28. srpna 2020.

²⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 945 ze dne 4. října 2021.

²⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 634 ze dne 18. července 2020; opětovně zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 884 ze dne 28. září 2020.

²⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 394 ze dne 14. května 2020.

²⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

formě vedlejšího příspěvku, který pomáhá pokrýt náklady na výdaje na práci z domova umožňující výkon práce během omezení volného pohybu osob a následných omezení.

- (13) Rumunsko rovněž zavedlo a dále rozšířilo řadu opatření souvisejících se zdravím s cílem řešit rozšíření onemocnění COVID-19. Těmi jsou zejména opatření uvedená v 14. až 34. bodě odůvodnění.
- (14) „Mimořádné nařízení vlády č. 11/2020“²⁸ a jeho rozšíření článkem 2 „mimořádného nařízení vlády č. 131/2020“²⁹ a článkem 6 „zákona č. 136/2020“³⁰, jak je uvedeno v čl. 3 písm. g) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, poskytuje bonus za dodatečnou práci pracovníkům specializovaných struktur Národního institutu pro veřejné zdraví a okresních ředitelství pro veřejné zdraví a/nebo ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti, které mají za cíl koordinovat a provádět opatření prevence a omezení událostí souvisejících s celosvětovou mimořádnou situací v oblasti veřejného zdraví v důsledku infekce COVID-19. Opatření poskytuje dávku ve výši 75 % základního platu za odpracované hodiny za běžnou pracovní dobu a 100 % základního platu za hodiny odpracované o víkendech, státních svátcích a jiných dnech, které nejsou počítány jako pracovní dny. Toto opatření lze považovat za opatření související se zdravím podle nařízení (EU) 2020/672. Toto opatření bylo v letech 2020, 2021 a 2022 prodlouženo a zůstává v platnosti, dokud WHO kvalifikuje COVID-19 jako celosvětovou pandemii.
- (15) Článek 7 „zákona č. 56/2020“³¹ a jeho následná změna „mimořádným nařízením vlády č. 116/2021“³², jak je uvedeno v čl. 3 písm. i) prováděcího rozhodnutí (EU) 2020/1355, přiznává jako dočasné opatření bonus za zvlášť nebezpečné pracovní podmínky ve výši až 30 % přiznaný za uznání zásluh zdravotnického personálu, který se podílel na lékařských opatřeních proti onemocnění COVID-19. Opatření platilo v období od března 2020 do srpna 2020. Opatření bylo rozšířeno na pracovníky odpovědné za prosazování hygienických opatření v rámci ministerstva vnitra.
- (16) Ustanovení čl. 1 odst. 1a a 1b „mimořádného nařízení vlády č. 131/2020“³³, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožňuje poskytovat příplatek ve výši 30 % až 40 % základního platu zaměstnancům okresních ředitelství pro veřejné zdraví a ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti. Výkonnému řediteli a jeho zástupcům náleží příplatek ve výši 40 % základního platu; státní zaměstnanci zaměstnaní v kontrolní službě v oblasti veřejného zdraví dostávají příplatek ve výši 30 % základního platu.
- (17) Ustanovení čl. 19 odst. 3 „zákona č. 136/2020“³⁴, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, přiznává příspěvek na dočasné přidělení ve výši 50 % a denní příplatek ve výši 2 % základního platu pro zdravotnické odborníky, nelékařský zdravotnický personál a pomocný personál ve veřejném systému. Příspěvek je pro personál vyslaný v situacích epidemiologického nebo biologického

²⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 102 ze dne 11. února 2020.

²⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

³⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 634 ze dne 18. července 2020; opětovně zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 884 ze dne 28. září 2020.

³¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 402 ze dne 15. května 2020.

³² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 951 ze dne 5. října 2021.

³³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

³⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 634 ze dne 18. července 2020; opětovně zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 884 ze dne 28. září 2020.

rizika na dobu 30 dnů do zdravotnických zařízení s nedostatkem personálu, který je odpovědný za omezení a prevenci šíření COVID-19.

- (18) Jediný článek „rozhodnutí vlády č. 254/2020“³⁵, jediný článek „rozhodnutí vlády č. 840/2020“³⁶, jediný článek „rozhodnutí vlády č. 383/2021“³⁷, jediný článek „rozhodnutí vlády č. 1072/2021“³⁸ a „rozhodnutí vlády č. 496/2022“³⁹, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožnily dočasně financovat mzdové náklady spojené s otevřením 2 000 nových pracovních míst pro posílení zdravotnických ředitelství a veřejných ambulantních služeb (po 1 000 v každém z nich), aby se zabránilo šíření COVID-19.
- (19) Jediný článek bod 3 „rozhodnutí vlády č. 1035/2020“⁴⁰, na který se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, poskytuje příplatek ve výši 75 % až 85 % základního platu pro odborný zdravotnický personál a pomocný zdravotnický personál z veřejných zdravotnických zařízení, případně jejich struktur, a pro odborný personál z paraklinických zdravotnických struktur, který se přímo podílí na přepravě, vybavení, hodnocení, diagnostice a léčbě pacientů s diagnózou COVID-19.
- (20) „Mimořádné nařízení vlády č. 1031/2020“⁴¹ a „mimořádné nařízení vlády č. 3/2021“⁴², na která se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožnila vyplácet odměnu zdravotně-hygienickému personálu a registračním pracovníkům, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center organizovaných na jiných místech než v rámci zdravotnických zařízení. Z tohoto opatření byly rovněž financovány běžné a kapitálové výdaje na zprovoznění očkovacích center (organizovaných na jiných místech než ve zdravotnických zařízeních).
- (21) „Mimořádné nařízení vlády č. 3/2021“⁴³ a „rozhodnutí vlády č. 1031/2020“⁴⁴, na která se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožnila vyplácet odměnu zdravotně-hygienickému personálu a zdravotnickým registračním pracovníkům, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center COVID-19 organizovaných ve zdravotnických zařízeních, a také odměnu rodinným lékařům za činnosti poskytované za tímto účelem.
- (22) „Rozhodnutí vlády č. 1031/2020“⁴⁵, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, upravilo nákup dávek vakcíny proti COVID-19. Rámcové dohody uzavřela Evropská komise jménem členských států EU a na jejich účet.
- (23) „Rozhodnutí vlády č. 201/2020“⁴⁶, „rozhodnutí vlády č. 1103/2020“⁴⁷ a „nařízení ministerstva zdravotnictví č. 725/2020“⁴⁸, na která se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, upravovala výdaje na karanténu osob ve vymezených oblastech s

³⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 272 ze dne 1. dubna 2020.

³⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 924 ze dne 9. října 2020.

³⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 335 ze dne 1. dubna 2021.

³⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 951 ze dne 5. října 2021.

³⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 357 ze dne 11. dubna 2022.

⁴⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1179 ze dne 4. prosince 2020.

⁴¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1171 ze dne 3. prosince 2020.

⁴² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 50 ze dne 15. ledna 2021.

⁴³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 50 ze dne 15. ledna 2021.

⁴⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1171 ze dne 3. prosince 2020.

⁴⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1171 ze dne 3. prosince 2020.

⁴⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 224 ze dne 19. března 2020.

⁴⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1259 ze dne 18. prosince 2020.

⁴⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 350 ze dne 30. dubna 2020.

potvrzenou diagnózou COVID-19 nebo osob na seznamu stanoveném metodikou dohledu nad COVID-19 a zdravotnického personálu s diagnózou COVID-19, který nevyžaduje hospitalizaci, nebo personálu, který přišel do styku s pacienty a rozhodl se zůstat mimo svůj domov. Opatření se vztahuje na obecné příspěvky (na takové položky, jako je strava, ubytování, doprava a léky).

- (24) „Rozhodnutí vlády č. 1092/2020“⁴⁹, „rozhodnutí vlády č. 380/2021“⁵⁰, „rozhodnutí vlády č. 1017/2021“⁵¹ a „rozhodnutí vlády č. 1190/2021“⁵² povolila nákup léku „remdesivir“ a léku s monoklonálními protilátkami pro léčbu COVID-19, který obsahuje kasirivimab a imdevimab. Zadávací řízení na oba léky provedla jménem členských států Evropská komise podle rámcových smluv⁵³, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022.
- (25) „Nařízení ministerstva zdravotnictví č. 487/2020“⁵⁴, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožnilo nákup léků pro léčbu pacientů nakažených COVID-19. Ministerstvo zdravotnictví uzavřelo rámcovou smlouvu na nákup přípravku „Tocilizumabum“.
- (26) „Nařízení vlády č. 19/2021“⁵⁵ a „zákon č. 55/2020“⁵⁶, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, vymezují poskytování pobídek ve formě stravenek ve výši 100 RON osobám, které se nechají plně očkovat.
- (27) Článek 5 „mimořádného nařízení vlády č. 131/2020“⁵⁷, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, povolil dočasné zvýšení základního platu o 30 % pro zaměstnance prefektur, kteří se podílejí na prevenci a boji proti následkům COVID-19, na období od srpna 2020 do února 2021.
- (28) „Mimořádné nařízení vlády č. 186/2020“⁵⁸, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, pokrylo výdaje na 200 dodatečných rezidenčních lékařů, kteří jsou zapotřebí v souvislosti s pandemií.
- (29) „Mimořádné nařízení vlády č. 11/2020“⁵⁹, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, povolilo nákup zdravotnických prostředků a osobních ochranných pomůcek pro boj s pandemií (např. ochranné obuvi, rukavic, roušek, ventilátorů, nosítek atd.) s cílem vytvořit a konsolidovat nouzové zdravotnické zásoby.
- (30) „Zákon č. 319/2006“⁶⁰, „zákon č. 55/2020“⁶¹ a „společná vyhláška ministerstva práce a ministerstva zdravotnictví č. 3577/831/2020“⁶², na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, upravily nákup hygienických ochranných prostředků pro zaměstnance ministerstva vnitra.

⁴⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1251 ze dne 17. prosince 2020.

⁵⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 328 ze dne 31. března 2021.

⁵¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 935 ze dne 30. září 2021.

⁵² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1081 ze dne 11. listopadu 2021.

⁵³ Rámcová dohoda – SANTE/2020/C3/048 pro přípravek „remdesivir“ a rámcová dohoda – SANTE/2020/C3/091 pro přípravek s monoklonálními protilátkami.

⁵⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 242 ze dne 24. března 2020.

⁵⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 834 ze dne 31. srpna 2021.

⁵⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 396 ze dne 15. května 2020.

⁵⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 720 ze dne 10. srpna 2020.

⁵⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1005 ze dne 29. října 2020.

⁵⁹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 102 ze dne 11. února 2020.

⁶⁰ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 646 ze dne 26. července 2006.

⁶¹ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 396 ze dne 15. května 2020.

⁶² Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 403 ze dne 16. května 2020.

- (31) „Mimořádné nařízení vlády č. 197/2020“⁶³, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, povolilo platby dobrovolníkům z řad studentů medicíny, kteří pracovali pro nemocnice / zdravotnická zařízení za účelem poskytování pomoci v naléhavých případech.
- (32) „Nařízení ministerstva zdravotnictví č. 487/2020“⁶⁴, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, umožnilo nákup dvou farmaceutických výrobků („Molnupiravir“ a „Anakinra“), které se používají pro léčbu pacientů nakažených COVID-19.
- (33) Článek 51 „zákona č. 95/2006“⁶⁵, „rozhodnutí vlády č. 155/2017“⁶⁶ a „nařízení ministerstva zdravotnictví č. 377/2017“⁶⁷, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, upravovaly financování testování na COVID-19 na úrovni specializovaných jednotek. Služby laboratorního vyšetření RT-PCR financované v rámci Národního programu dohledu nad prioritními infekčními onemocněními a jejich kontroly se provádějí u kategorií osob stanovených novou metodikou dohledu nad akutním respiračním syndromem COVID-19 nebo na základě nařízení ministra zdravotnictví.
- (34) „Nařízení ministerstva zdravotnictví č. 58/4/2022“⁶⁸, na které se odkazuje v žádosti Rumunska ze dne 26. května 2022, upravilo financování testování rodinnými lékaři za účelem zjištění infekce COVID-19. Testovací činnost prováděná rodinnými lékaři je financována převody ze státního rozpočtu prostřednictvím rozpočtu ministerstva zdravotnictví do rozpočtu jednotného národního fondu zdravotního pojištění.
- (35) Rumunsko splňuje podmínky pro žádost o finanční pomoc, které stanoví článek 3 nařízení (EU) 2020/672. Rumunsko předložilo Komisi příslušné důkazy, že skutečné a plánované veřejné výdaje od 1. února 2020 vzrostly o 3 321 482 911 EUR z důvodu vnitrostátních opatření, která Rumunsko přijalo za účelem řešení socioekonomických dopadů rozšíření onemocnění COVID-19. Tato částka představuje náhlý a prudký nárůst, neboť souvisí rovněž jak s novými opatřeními, tak i s prodloužením stávajících opatření, jež přímo souvisejí s režimy zkrácené pracovní doby a podobnými opatřeními, která se týkají značné části podniků a pracovní síly v Rumunsku. Rumunsko má v úmyslu financovat 353 704 624 EUR ze zvýšené částky výdajů z finančních prostředků Unie.
- (36) Komise Rumunsko konzultovala a ověřila náhlý a prudký nárůst skutečných a plánovaných veřejných výdajů přímo související s režimy zkrácené pracovní doby a podobnými opatřeními, jakož i využití příslušných opatření souvisejících se zdravím v návaznosti na šíření onemocnění COVID-19, jak je uvádí žádost ze dne 26. května 2022, v souladu s článkem 6 nařízení (EU) 2020/672.
- (37) Opatření související se zdravím uvedená v žádosti Rumunska, včetně dodatečných nebo prodloužených opatření souvisejících se zdravím uvedených ve 14. až 34. bodě odůvodnění, činí 2 141 579 582 EUR. Vzhledem k potřebě zajistit pomocný charakter této kategorie opatření je třeba snížit částku finanční pomoci na podporu opatření

⁶³ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 1108 ze dne 19. listopadu 2020.

⁶⁴ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 242 ze dne 24. března 2020.

⁶⁵ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 372 ze dne 28. dubna 2006; opětovně zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 652 ze dne 28. srpna 2015.

⁶⁶ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 222 ze dne 31. března 2017.

⁶⁷ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 223 ze dne 31. března 2017.

⁶⁸ Zveřejněno v Úředním věstníku Rumunska č. 33 ze dne 11. ledna 2022.

souvisejících se zdravím, neboť by měla představovat méně než polovinu celkové finanční pomoci plánované na všechna způsobilá opatření.

- (38) Finanční pomoc již poskytnutá prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1355 by se proto měla vztahovat i na nová opatření uvedená v 11., 12. a 16. až 34. bodě odůvodnění.
- (39) Finanční pomoc poskytnutá prováděcím rozhodnutím (EU) 2020/1355 se snižuje z 4 099 244 587 EUR na 3 000 000 000 EUR. Rumunsko je i nadále odhodláno plně absorbovat poskytnutou finanční pomoc a mělo by určit další způsobilá opatření pro případ, že by se stávající opatření v tomto návrhu ukázala jako nedostatečná.
- (40) Rumunsko a Komise by měly toto rozhodnutí zohlednit v dohodě o půjčce uvedené v čl. 8 odst. 2 nařízení (EU) 2020/672.
- (41) Toto rozhodnutí by nemělo předjímat výsledek případných řízení o narušení fungování vnitřního trhu, která mohou proběhnout, a to zejména na základě článků 107 a 108 Smlouvy. Rovněž nezprošťuje členské státy povinnosti oznamovat Komisi záměry poskytnout státní podporu podle článku 108 Smlouvy.
- (42) Rumunsko by mělo Komisi pravidelně informovat o provádění plánovaných veřejných výdajů, aby mohla Komise posoudit rozsah, v němž Rumunsko tyto výdaje provedlo,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1355 se mění takto:

- 1) Článek 2 se mění takto:

a) odstavec 1 se nahrazuje tímto:

„1. Unie poskytne Rumunsku půjčku v maximální výši 3 000 000 000 EUR. Půjčka má průměrnou dobu splatnosti nejvýše 15 let.“

- 2) Článek 3 se nahrazuje tímto:

„Článek 3

Rumunsko může financovat tato opatření:

- a) technické dávky v nezaměstnanosti pro zaměstnance zaměstnavatelů, kteří omezují nebo dočasně přerušují svou činnost, jak uvádí článek XI „mimořádného nařízení vlády č. 30/2020“, prodlouženého „mimořádným nařízením vlády č. 111/2021“, prodlouženého „mimořádným nařízením vlády č. 2/2022“;
- b) dávky uplatňované na osoby, jejichž pracovní smlouva byla pozastavena, jak uvádí článek I „mimořádného nařízení vlády č. 92/2020“;
- c) režim zkrácení pracovní doby, jak uvádí článek 1 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“, změněný a prodloužený „zákonem č. 58/2021“;

- d) dávky podobné dávkám uvedeným v písmenu a) pro jiné kategorie, než jsou zaměstnanci, včetně osob samostatně výdělečně činných a svobodných povolání, jak uvádí článek XV „mimořádného nařízení vlády č. 30/2020“, prodlouženého „mimořádným nařízením vlády č. 111/2021“, prodlouženého „mimořádným nařízením vlády“ č. 2/2022“;
- e) dávky stanovené „zákonem č. 6/2020 o státním rozpočtu sociálního pojištění na rok 2020“ pro jiné kategorie než zaměstnance, včetně osob samostatně výdělečně činných a svobodných povolání, jak uvádí článek 3 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“, změněného a prodlouženého „zákonem č. 58/2021“;
- f) příspěvek na podporu pomocných pracovníků, jak uvádí článek 4 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“, schváleného „zákonem č. 282/2020“, a jeho následné změny „mimořádné nařízení vlády č. 182/2020“, „mimořádné nařízení vlády č. 211/2020“ (schválené „zákonem č. 58/2021“), „mimořádné nařízení vlády č. 220/2020“, „mimořádné nařízení vlády č. 226/2020“, „mimořádné nařízení vlády č. 44/2021“, „mimořádné nařízení vlády č. 111/2021“ a „mimořádné nařízení vlády č. 2/2022“, resp. „mimořádné nařízení vlády č. 132/2020“ prostřednictvím „zákona č. 58/2021“;
- g) bonus za dodatečnou práci pro pracovníky specializovaných struktur Národního institutu pro veřejné zdraví a okresních ředitelství pro veřejné zdraví a/nebo ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti, jak uvádí čl. 8 odst. 6 „mimořádného nařízení vlády č. 11/2020“, prodlouženého článkem 2 „mimořádného nařízením vlády č. 131/2020“ a článkem 6 „zákona č. 136/2020“;
- h) bonus za péči o děti poskytnutý zaměstnancům vnitrostátního systému obrany, vězení, jednotek veřejného zdraví a dalších kategorií stanovených ministerskými nařízeními, jak uvádí čl. I odst. 6 „mimořádného nařízení vlády č. 30/2020“, prodlouženého čl. 4 odst. 3 „mimořádného nařízení vlády č. 147/2020“ a článkem 7 „mimořádného nařízení vlády č. 110/2021“;
- i) bonus za zvláště nebezpečné podmínky přiznaný za uznání zásluh zdravotnického personálu, jak uvádí článek 7 „zákona č. 56/2020“, prodlouženého „mimořádným nařízením vlády č. 116/2021“;
- j) nemocenské dávky poskytované osobám v karanténě a osobám s diagnózou infekce COVID-19, jak je stanoveno v „zákoně č. 136/2020“ a pozměněno článkem 13 „mimořádného nařízení vlády č. 70/2020“;
- k) jednorázovou finanční podporu poskytovanou zaměstnavatelům na zaměstnance za účelem výkonu práce na dálku, jak je stanoveno v článku 6 „mimořádného nařízení vlády č. 132/2020“;
- l) příplatek ve výši 30 % a 40 % základního platu poskytovaný zaměstnancům okresních ředitelství pro veřejné zdravotnictví a ředitelství pro veřejné zdraví Bukurešti, jak je stanoveno v čl. 1 odst. 1 „mimořádného nařízení vlády č. 131/2020“;
- m) přiznání příspěvku na dočasné přidělení ve výši 50 % a denního příplatku ve výši 2 % základního platu pro zdravotnické odborníky, nelékařský zdravotnický personál a pomocný personál ve veřejném systému, jak je stanoveno v čl. 19 odst. 3 „mimořádného nařízení vlády č. 136/2020“;
- n) dočasné financování mzdových nákladů spojených s otevřením 2 000 pracovních míst pro posílení zdravotnických ředitelství a veřejné ambulantní služby (1 000 míst

v každém z nich), aby se zabránilo šíření COVID-19, jak je stanoveno v jediném článku „mimořádného nařízení vlády č. 254/2020“, jediném článku „mimořádného nařízení vlády č. 840/2020“, jediném článku „mimořádného nařízení vlády č. 383/2021“, „rozhodnutí vlády č. 1072/2021“ a „rozhodnutí vlády č. 496/2022“;

- o) poskytování příplatku ve výši 75 % až 85 % základního platu pro odborný zdravotnický personál a pomocný zdravotnický personál z veřejných zdravotnických zařízení nebo jejich struktur a pro odborný personál z paraklinických zdravotnických struktur, který se přímo podílí na přepravě, vybavení, hodnocení, diagnostice a léčbě pacientů s diagnózou COVID-19, jak je stanoveno v jediném článku bodě 3 „mimořádného nařízení vlády č. 1035/2020“;
- p) odměny zdravotně-hygienického personálu a registračních pracovníků, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center organizovaných na jiných místech než v hygienických jednotkách, jak je stanoveno v „mimořádném nařízení vlády č. 1031/2020“ a „mimořádném nařízení vlády č. 3/2021“;
- q) odměny zdravotně-hygienickému personálu a zdravotnickým registračním pracovníkům, kteří vykonávají svou činnost v rámci očkovacích center COVID-19 organizovaných ve zdravotnických zařízeních, jakož i odměny rodinným lékařům za činnosti poskytované pro tyto účely, jak je stanoveno v „mimořádném nařízení vlády č. 3/2021“ a „rozhodnutí vlády č. 1031/2020“;
- r) nákup dávek vakcíny proti COVID-19, jak je stanoveno v „rozhodnutí vlády č. 1031/2020“;
- s) výdaje na karanténu osob s potvrzenou diagnózou COVID-19, osob stanovených metodikou dohledu nad COVID-19 a zdravotnického personálu s diagnózou COVID-19, který nevyžaduje hospitalizaci, nebo personálu, který přišel do styku s pacienty a rozhodl se zůstat mimo domov, jak je stanoveno v „rozhodnutí vlády č. 201/2020“, „rozhodnutí vlády č. 1103/2020“ a „ministrském nařízení č. 725/2020“;
- t) nákup léků (remdesivir), jak je stanoveno v „rozhodnutí vlády č. 1092/2020“, „rozhodnutí vlády č. 380/2021“, „rozhodnutí vlády č. 1017/2021“ a „rozhodnutí vlády č. 1190/2021“;
- u) nákup léků (Tocilizumabum), jak je stanoveno v „nařízení ministra zdravotnictví č. 487/2020“;
- v) nákup léčivého přípravku s monoklonálními protilátkami pro léčbu COVID-19, který obsahuje kasirivimab a imdevimab, jak je stanoveno v „rozhodnutí vlády č. 1092/2020“, „rozhodnutí vlády č. 380/2021“, „rozhodnutí vlády č. 1017/2021“ a „rozhodnutí vlády č. 1190/2021“;
- w) stravenky ve výši 100 RON osobám, které jsou plně očkovány, jak je stanoveno v „nařízení vlády č. 19/2021“, kterým se mění „zákon č. 55/2020“;
- x) zvýšení základního platu o 30 % pro zaměstnance prefektur, kteří se podílejí na prevenci a boji proti následkům COVID-19, jak je stanoveno v článku 5 „mimořádného nařízení vlády č. 131/2020“;
- y) výdaje na pokrytí 200 dodatečných rezidenčních lékařů, kteří jsou zapotřebí v souvislosti s pandemií, jak je stanoveno v „mimořádném nařízení vlády č. 186/2020“;

- z) nákup zdravotnických prostředků a osobních ochranných pomůcek pro boj s pandemií (např. ochranné obuvi, rukavic, roušek, ventilátorů, nosítek atd.), jak je stanoveno v „mimořádném nařízení vlády č. 11/2020“;
- aa) nákup hygienických ochranných prostředků pro zaměstnance, jak je stanoveno v „zákoně č. 319/2006“, „zákoně č. 55/2020“ a „společné vyhlášce ministerstva práce a ministerstva zdravotnictví č. 3577/831/2020“;
- bb) platby dobrovolníkům z řad studentů medicíny, kteří pracovali pro nemocnice / zdravotnická zařízení za účelem poskytování pomoci v naléhavých případech, jak je stanoveno v „mimořádném nařízení vlády č. 197/2020“;
- cc) nákup léků na léčbu pacientů nakažených COVID-19 (ANAKINRA), jak je stanoveno v „nařízení ministra zdravotnictví č. 487/2020“;
- dd) nákup léků pro léčbu pacientů nakažených COVID-19 (MOLNUPIRAVIR), jak je stanoveno v „nařízení ministra zdravotnictví č. 487/2020“;
- ee) financování testování na COVID-19 na úrovni specializovaných jednotek, jak je stanoveno v článku 51 „zákona č. 95/2006“, „rozhodnutí vlády č. 155/2017“ a „nařízení ministerstva zdravotnictví č. 377/2017“;
- ff) financování testování na COVID-19 rodinnými lékaři, jak je stanoveno v „nařízení ministerstva zdravotnictví 58/4/2022.“

3) Článek 4 se nahrazuje tímto:

„Článek 4

1. Rumunsko informuje Komisi do 30. března 2021 a následně každých šest měsíců o provádění plánovaných veřejných výdajů, a to až do doby, kdy budou tyto plánované veřejné výdaje v plné výši provedeny.
2. Pokud jsou opatření uvedená v článku 3 založena na plánovaných veřejných výdajích a vztahuje se na ně prováděcí rozhodnutí, kterým se mění prováděcí rozhodnutí (EU) 2020/1355, informuje Rumunsko Komisi do šesti měsíců ode dne přijetí uvedeného rozhodnutí a poté každých šest měsíců o provádění plánovaných veřejných výdajů, a to až do úplného provedení plánovaných veřejných výdajů.“

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno Rumunsku.

V Bruselu dne

*Za Radu
předseda/předsedkyně*