

Βρυξέλλες, 14 Ιουνίου 2019
(OR. en)

10354/19

SOC 485
EMPL 374
SAN 304

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Με ημερομηνία: 13 Ιουνίου 2019

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 9686/19

Θέμα: Ο μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας: σκέψεις σχετικά με νέες μορφές εργασίας και επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων
– Συμπεράσματα του Συμβουλίου (13 Ιουνίου 2019)

Επισυνάπτονται για τις αντιπροσωπίες στο Παράρτημα τα συμπεράσματα του Συμβουλίου με τίτλο «Ο μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας: σκέψεις σχετικά με νέες μορφές εργασίας και επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων», που εγκρίθηκαν από το Συμβούλιο EPSCO κατά τη σύνοδό του στις 13 Ιουνίου 2019.

Ο μεταβαλλόμενος κόσμος της εργασίας: σκέψεις σχετικά με νέες μορφές εργασίας και επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων

Συμπεράσματα του Συμβουλίου

ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΝΤΑΣ ΟΤΙ

1. Η συνδυασμένη επίδραση της τεχνολογικής προόδου, των δημογραφικών και κλιματικών αλλαγών και της παγκοσμιοποίησης μεταμορφώνει τον σύγχρονο βίο. Η αυξανόμενη ψηφιοποίηση και ρομποτοποίηση, η χρήση τεχνητής νοημοσύνης καθώς και η ανάπτυξη της οικονομίας των ψηφιακών πλατφορμών επιφέρουν βαθιές αλλαγές στην αγορά εργασίας, με σημαντικές συνέπειες για τα συστήματα κοινωνικής προστασίας. Οι αλλαγές αυτές προσφέρουν νέες ευκαιρίες εργασίας και μπορούν να συμβάλουν στην κοινωνική ένταξη, αλλά εμπεριέχουν επίσης προκλήσεις. Οι νέες μορφές εργασίας, π.χ. λόγω της ψηφιοποίησης, και οργάνωσης της εργασίας ίσως αποτελέσουν πρόκληση για τις παραδοσιακές ρυθμίσεις που αφορούν την απασχόληση, με επιπτώσεις στην αξιοπρεπή εργασία και στις δίκαιες συνθήκες εργασίας, καθώς και στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.
2. Όλοι οι εργαζόμενοι, συμπεριλαμβανομένων εκείνων του δημόσιου τομέα, έχουν δικαίωμα στην αξιοπρεπή εργασία και στις δίκαιες συνθήκες εργασίας και στον υψηλό βαθμό ασφάλειας και προστασίας της υγείας στον χώρο εργασίας, που πρέπει να διασφαλίζονται ανεξαρτήτως του μεγέθους του εργοδότη, του είδους εργασίας, του είδους εργασιακών σχέσεων ή του κράτους μέλους απασχόλησης, συμβάλλοντας κατ' αυτό τον τρόπο στον στόχο της ΕΕ για συνεχή βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και απασχόλησης των εργαζομένων.
3. Διακηρύσσοντας τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προέβησαν σε μία κοινή πολιτική δέσμευση να διασφαλίσουν, στα πλαίσια των αντίστοιχων αρμοδιοτήτων τους, καλύτερη θεσμοθέτηση και εφαρμογή των κοινωνικών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των εργαζομένων σε «ασφαλή και ευπροσάρμοστη απασχόληση» (αρχή 5), σε δίκαιες αποδοχές που επιτρέπουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης (αρχή 6), στην «ασορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής» (αρχή 9) και σε «υγιεινό, ασφαλές και κατάλληλα προσαρμοσμένο εργασιακό περιβάλλον και στην προστασία δεδομένων» (αρχή 10).

4. Το κεκτημένο του εργατικού δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης αποτελείται, μεταξύ άλλων, από σειρά οδηγιών οι οποίες καθορίζουν, για παράδειγμα, τα ατομικά δικαιώματα (χρόνος εργασίας, νέοι εργαζόμενοι, εργασία ορισμένου χρόνου ή μερική απασχόληση, προσωρινή απασχόληση) ή τα συλλογικά δικαιώματα (πληροφόρηση και διαβούλευση, Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων, προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας, μετεγκατάστασης ή ομαδικών απολύσεων), τα οποία ορίζουν ελάχιστες απαιτήσεις και δίνουν στα κράτη μέλη τη δυνατότητα να εισαγάγουν περισσότερους κανόνες προστασίας.
5. Το νομοθετικό πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία θεσπίζει τις ελάχιστες απαιτήσεις για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην εργασία σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση¹.
6. Οι νέες μορφές εργασίας διαφοροποιούνται ολοένα και περισσότερο και αντικατοπτρίζονται σε νέες συμβατικές ρυθμίσεις και άτυπες μορφές απασχόλησης. Οι νέες αυτές ρυθμίσεις μπορούν να προσφέρουν οφέλη στα άτομα τα οποία αφορούν αλλά και στην κοινωνία γενικότερα. Μπορούν να διευκολύνουν την πρόσβαση στην αγορά εργασίας ορισμένων ομάδων, στις οποίες συγκαταλέγονται και άνθρωποι που είναι παραδοσιακά πιο απομακρυσμένοι από την αγορά εργασίας και να συμβάλουν κατ' αυτό τον τρόπο στην κοινωνική ένταξη. Μπορούν επίσης να προσφέρουν μεγαλύτερη ευελιξία και δυνατότητες βελτίωσης της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Ωστόσο, θα πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στις επιπτώσεις αυτών των αλλαγών επί της οργάνωσης της εργασίας πάνω στη γενική ευημερία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ποιότητας της εργασίας τους καθώς και της σωματικής και ψυχικής υγείας τους. Οι νέες μορφές εργασίας δεν θα πρέπει να μειώνουν ή να αναιρούν την ευθύνη που φέρει ο εργοδότης να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων στην εργασία ως προς κάθε πτυχή που σχετίζεται με αυτή την εργασία.

¹ Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία και ειδικές οδηγίες κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ καθώς και άλλες σχετικές οδηγίες.

7. Οι νέες μορφές εργασίας και οι μεταβαλλόμενοι τρόποι εργασίας μπορούν να προκαλέσουν νέους κινδύνους, όπως η σύγχυση των ορίων μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, η πιθανή απομόνωση από την εργασιακή κοινότητα και αποκοινωνικοποίηση, το άγχος και ο διανοητικός φόρτος, οι κίνδυνοι που συνδέονται με την εργασία και την αλληλεπίδραση με ρομπότ, η μακρύτερη επαγγελματική ζωή και η ενεργός γήρανση. Αυτοί οι κίνδυνοι θα πρέπει να αξιολογηθούν δεόντως.
8. Τον Μάρτιο του 2015, στα συμπεράσματά του με θέμα «Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις», το Συμβούλιο κάλεσε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να συνεχίσει να προωθεί την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αντιμετώπιση των προκλήσεων που έχουν διαπιστωθεί, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τις αλλαγές στην αγορά εργασίας².
9. Επίσης, το Συμβούλιο, στα συμπεράσματα που εξέδωσε τον Δεκέμβριο 2017 με θέμα «Το μέλλον της εργασίας: ηλεκτρονικές διευκολύνσεις», κάλεσε τα κράτη μέλη, την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τους κοινωνικούς εταίρους να αναγνωρίσουν την εμφάνιση νέων μορφών εργασίας, διασφαλίζοντας παράλληλα αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, επαρκή κοινωνική προστασία και ίσες ευκαιρίες για όλους· να λάβουν υπόψη τις μεταβαλλόμενες μορφές εργασίας κατά τη διαμόρφωση και την εφαρμογή των πολιτικών απασχόλησης, συμπεριλαμβανομένης της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, της εκπαίδευσης και της κατάρτισης, των κοινωνικών πολιτικών³ και της δια βίου μάθησης.
10. Επιπλέον το Συμβούλιο, στα συμπεράσματα που εξέδωσε τον Ιούνιο του 2018 με θέμα «Το μέλλον της εργασίας: μια προσέγγιση βασισμένη στον κύκλο ζωής», κάλεσε τα κράτη μέλη και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να λάβουν υπόψη τις νέες μορφές εργασίας στις πολιτικές απασχόλησης και κοινωνικής ασφάλισης και να προωθήσουν κατάλληλες εγγυήσεις για τις διάφορες κατηγορίες εργαζομένων⁴.

² Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Μαρτίου 2015 σχετικά με το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις (παράγραφος 17)

³ Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Δεκεμβρίου 2017 με τίτλο «Το μέλλον της εργασίας: ηλεκτρονικές διευκολύνσεις» (παράγραφοι 19 και 20)

⁴ Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Ιουνίου 2018 για το μέλλον της εργασίας: μια προσέγγιση βασισμένη στον κύκλο ζωής (παράγραφος 35)

11. Η καινοτομία και οι τεχνολογικές αλλαγές, η οικονομική ανάπτυξη, οι νέες μορφές εργασίας είναι πιθανό να έχουν επιπτώσεις τόσο στην ασφάλεια και στην υγεία στην εργασία όσο και στην ανταγωνιστικότητα και την παραγωγικότητα των επιχειρήσεων. Αυτή η επιτακτική κοινωνική και οικονομική ανάγκη πρέπει να αντιμετωπιστεί ώστε να διασφαλιστεί υψηλό επίπεδο ασφάλειας και υγείας στην εργασία και αξιοπρεπείς και δίκαιες συνθήκες εργασίας.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ

12. ΤONIZEI ότι η αρχή της αξιοπρεπούς εργασίας και των δίκαιων συνθηκών εργασίας που κατοχυρώνεται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των μέτρων για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία ισχύει για όλους τους εργαζομένους, ανεξαρτήτως του μεγέθους της εταιρείας, του είδους και της διάρκειας της σχέσης εργασίας.
13. ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΕΙ ότι η οδηγία-πλαίσιο 89/391/ΕΟΚ της ΕΕ καθιστά τους εργοδότες υπεύθυνους για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων ως προς κάθε πτυχή που αφορά την εργασία, συμπεριλαμβανομένης της διεξαγωγής αξιολόγησης των κινδύνων για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία.
14. ΔΙΝΕΙ ΕΜΦΑΣΗ στη σημασία του εντοπισμού μέσων για την εξασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων που εκτελούν νέες μορφές εργασίας σε μέρη όπου οι απαραίτητες συνθήκες για την προστασία των εργαζομένων πιθανώς δεν εμπίπτουν στον έλεγχο του εργοδότη.
15. ΔΙΝΕΙ ΕΜΦΑΣΗ στη σημασία της σύστασης 2003/134/ΕΚ του Συμβουλίου για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία στους αυτοαπασχολούμενους και στην εφαρμογή της στο πλαίσιο των νέων μορφών εργασίας.

16. ΧΑΙΡΕΤΙΖΕΙ την ανακοίνωση της Επιτροπής «Ασφαλέστερη και υγιέστερη εργασία για όλους - Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας και της πολιτικής της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία»⁵, με επίκεντρο τη συνεργασία με τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους για την κατάργηση ή την επικαιροποίηση παρωχημένων διατάξεων και για την παροχή βοήθειας στις επιχειρήσεις, ιδίως στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και τις μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, με σκοπό τη συμμόρφωση με τους κανόνες για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία και για επανεστίαση των προσπαθειών στη διασφάλιση καλύτερης και ευρύτερης προστασίας, συμμόρφωσης και εφαρμογής της νομοθεσίας στην πράξη.
17. ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΕΙ ότι οι μυοσκελετικές διαταραχές και οι ψυχοκοινωνικοί κίνδυνοι που απορρέουν από την εργασία είναι οι πλέον συνήθεις αιτίες των αναρρωτικών αδειών, σύμφωνα με τη Eurostat⁶.
18. ΤΟΝΙΖΕΙ την ανάγκη εξασφάλισης αποτελεσματικής εφαρμογής και υλοποίησης της νομοθεσίας της ΕΕ στις συνθήκες εργασίας και στην ασφάλεια και την υγεία, μεταξύ άλλων εκεί όπου οι εργαζόμενοι υπάγονται σε άτυπες σχέσεις εργασίας και σε νέες μορφές εργασίας.
19. ΤΟΝΙΖΕΙ την ανάγκη εντοπισμού και κατανόησης των πιθανών κινδύνων που εγείρουν και των προκλήσεων που θέτουν οι νέες μορφές εργασίας, η νέα οργάνωση της εργασίας και τα νέα επαγγέλματα για την ευεξία των εργαζομένων. Όπου είναι απαραίτητο, αυτό θα πρέπει να συνοδεύεται από πολιτικές και μέτρα σε ευρωπαϊκό επίπεδο προκειμένου να εξασφαλίζεται αξιοπρεπής εργασία και δίκαιες συνθήκες εργασίας και ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας, ενώ θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη η διάσταση του φύλου και οι μειονεκτούσες ομάδες. Θα πρέπει να διερευνηθούν νέες πιθανές δράσεις, συμπεριλαμβανομένης της ανάπτυξης της πνευματικής ευεξίας ως μέρους των σχετικών πρακτικών γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που θα πρέπει να προβάλλονται σε όλη τη διάρκεια του εργασιακού βίου⁷.
20. ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΕΙ το γεγονός ότι ο σχεδιασμός κατάλληλης πολιτικής απόκρισης θα πρέπει να υποστηρίζεται από επιστημονικά τεκμήρια. Οι κοινωνικοί εταίροι, οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και άλλοι σχετικοί ενδιαφερόμενοι φορείς θα πρέπει να συμπεριληφθούν στον σχεδιασμό και την παρακολούθηση μιας κατάλληλης πολιτικής απόκρισης.

⁵ COM (2017) 12 final

⁶ Έρευνα της Eurostat «Persons reporting a work-related health problem - Persons reporting a work-related health problem by sex, age and type of problem» Τελευταία ενημέρωση: 21/03/2019 (http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=hsw_pb5&lang=en)

⁷ Συμπεράσματα του Συμβουλίου για το μέλλον της εργασίας: μια προσέγγιση βασισμένη στον κύκλο ζωής (παράγραφος 27)

21. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΕΙ τα αποτελέσματα της έκθεσης ΟΟΣΑ/Ευρωπαϊκής Επιτροπής με θέμα τα πολιτικά μέτρα για τις νέες μορφές εργασίας («*Policy responses to new form of work*») που καταδεικνύουν τη σημασία της ομαδικής μάθησης εκεί όπου οι χώρες αντιμετωπίζουν παρόμοια ζητήματα, και η οποία θα πρέπει να υποστηριχτεί⁸.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ, σε στενή συνεργασία και σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους:

22. ΝΑ ΕΞΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ να εξετάζουν τις επιπτώσεις των νέων μορφών εργασίας στις συνθήκες εργασίας και στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και να λαμβάνουν υπόψη τις επιπτώσεις αυτές στις πολιτικές τους.
23. ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΟΥΝ τη σημασία του σεβασμού της αυτονομίας και του ρόλου των κοινωνικών εταίρων καθώς και των διαφόρων προτύπων αγοράς εργασίας των κρατών μελών.
24. ΝΑ ΣΥΛΛΕΞΟΥΝ περισσότερα δεδομένα, αναπτύσσοντας, κατά περίπτωση, νέα εργαλεία παρακολούθησης, σχετικά με:
- τις νέες μορφές εργασίας σε ιδιαίτερες περιπτώσεις όπου ο χώρος εργασίας πιθανώς δεν εμπίπτει στον έλεγχο του εργοδότη·
 - τους τρόπους με τους οποίους οι εργοδότες πληρούν τις υποχρεώσεις τους στο πλαίσιο των νέων μορφών εργασίας για να προωθούν την αξιοπρεπή εργασία και τις δίκαιες συνθήκες εργασίας και να εξασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε όλες τις πτυχές της εργασίας τους·
 - τις επιδόσεις του νομοθετικού πλαισίου για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία⁹.

⁸ «Policy responses to new forms of work» ΟΟΣΑ 2019, με βάση έρευνα του ΟΟΣΑ και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε 44 υπουργεία Εργασίας σε χώρες του ΟΟΣΑ, της ΕΕ και της G20.

⁹ Επί του παρόντος, αυτά τα δεδομένα συλλέγονται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία μέσω της ευρωπαϊκής έρευνας για τους νέους και τους αναδυόμενους κινδύνους στις επιχειρήσεις (ESENER), της ευρωπαϊκής έρευνας για τις συνθήκες εργασίας, της ειδικής ενότητας της έρευνας εργατικού δυναμικού της ΕΕ για τα εργατικά ατυχήματα και άλλα προβλήματα υγείας που σχετίζονται με την εργασία.

25. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις εθνικές πρακτικές, διαδικασίες και εργαλεία που συμπληρώνουν τις παραδοσιακές διαδικασίες επιθεώρησης και ελέγχου για τη συμμόρφωση προς τους κανόνες ασφάλειας και υγείας στην εργασία και τους κανόνες εργατικού δικαίου, ιδίως προκειμένου να παρακολουθούνται οι νέες μορφές εργασίας και να ενισχύεται η συνεργασία των οικείων φορέων ως προς αυτό, σε επίπεδο ΕΕ και εθνικό επίπεδο.
26. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ πώς οι ψηφιακές τεχνολογίες μπορούν να αξιοποιηθούν καλύτερα ώστε να στηρίζουν τους εργοδότες, τους εργαζόμενους, τις επιθεωρήσεις εργασίας και ιδίως τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, στη διαχείριση των αλλαγών στην οργάνωση της εργασίας με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων, επί παραδείγματι μέσω ψηφιακών εργαλείων για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων, της επιγραμμικής πληροφόρησης, των ορθών πρακτικών και του υλικού ψηφιακής κατάρτισης, αλλά και ώστε να βελτιωθεί και να ενισχυθεί η χρήση των ψηφιακών εργαλείων που ανέπτυξαν τα κράτη μέλη και των μέσων του διαδικτυακού διαδραστικού εργαλείου εκτίμησης κινδύνου (OiRA).

ΚΑΛΕΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:

27. ΝΑ ΕΝΤΟΠΙΣΕΙ, σε συνεργασία με το Eurofound και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία, τις προκλήσεις και τους κινδύνους που αφορούν την ποιότητα των θέσεων εργασίας και την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, συμπεριλαμβανομένης της ευθύνης των εργοδοτών, σε σχέση με τις νέες μορφές εργασίας και οργάνωσης της εργασίας καθώς και με τα νέα επαγγέλματα.
28. ΝΑ ΕΝΤΟΠΙΣΕΙ πιθανές μεθόδους για νέες πολιτικές με τη στήριξη της συμβουλευτικής επιτροπής για την ασφάλεια και την υγεία στο χώρο εργασίας (ACSH).
29. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ να προωθεί την προάσπιση της αξιοπρεπούς εργασίας και των δίκαιων συνθηκών εργασίας για όλους της εργαζόμενους στην ΕΕ μέσω της αποτελεσματικής εφαρμογής του υφιστάμενου εργασιακού νομοθετικού πλαισίου της ΕΕ, μεταξύ άλλων στο πλαίσιο των νέων μορφών εργασίας και των επιπτώσεων των τεχνολογικών εξελίξεων στην οργάνωση της εργασίας.
30. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΕΙ τον εκσυγχρονισμό των πολιτικών για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία σύμφωνα με τον μεταβαλλόμενο κόσμο της εργασίας προκειμένου να διατηρηθεί και, όπου είναι δυνατό, να βελτιωθεί το τρέχον επίπεδο προστασίας της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, ιδίως με τη στήριξη και το έργο της ACSH.

ΚΑΛΕΙ ΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ:

31. ΝΑ ΑΝΤΑΛΛΑΣΣΟΥΝ τις εμπειρίες τους κατά την αντιμετώπιση αυτών των νέων προκλήσεων μέσω συνεχών συζητήσεων σε ευρωπαϊκό επίπεδο, διευκολύνοντας με τον τρόπο αυτό την προσαρμογή στους νέους κινδύνους και στις νέες ευκαιρίες στην εργασία που οι νέες μορφές εργασίας δημιουργούν ολοένα και περισσότερο, τόσο για τους εργοδότες όσο και για τους εργαζόμενους.
32. ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΟΥΝ την κατάλληλη κατάρτιση των επιθεωρητών εργασίας ώστε να ανταποκρίνονται στις νέες προκλήσεις και να ενισχύσουν τη συνεργασία μεταξύ των επιθεωρήσεων εργασίας στα κράτη μέλη με στόχο να ανταλλάσσουν βέλτιστες πρακτικές και εμπειρίες, μεταξύ άλλων μέσω της ενεργού συνεργασίας στο πλαίσιο της επιτροπής ανωτέρων επιθεωρητών εργασίας.
33. ΝΑ ΕΞΕΤΑΣΟΥΝ τη μελλοντική καταλληλότητα των υφιστάμενων ορισμών του χώρου εργασίας, υπό το πρίσμα των νέων μορφών εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη το έργο της ACSH.
34. ΝΑ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΟΥΝ πιθανές εξατομικευμένες προσεγγίσεις σύμφωνα με την ενωσιακή και εθνική νομοθεσία ώστε να εξασφαλιστεί η προστασία των εργαζομένων στο πλαίσιο των νέων μορφών εργασίας, χωρίς να μειώνεται ή να αναιρείται η ευθύνη που φέρει ο εργοδότης να εξασφαλίζει την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ως προς κάθε πτυχή που σχετίζεται με αυτή την εργασία.

ΚΑΛΕΙ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ:

35. ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΝ τη συμμετοχή τους στις προσπάθειες διασφάλισης ποιοτικών θέσεων απασχόλησης και αξιοπρεπούς εργασίας και δίκαιων συνθηκών εργασίας και να προσαρμόσουν τα μέτρα προστασίας της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία στις αλλαγές που προκύπτουν από τις νέες μορφές εργασίας.
36. ΝΑ ΣΥΝΕΡΓΑΣΤΟΥΝ ενεργά, ως προς αυτό, σε εθνικό επίπεδο και σε επίπεδο ΕΕ στα διάφορα σχετικά φόρουμ.
37. ΝΑ ΚΑΤΑΓΡΑΨΟΥΝ την υφιστάμενη νομοθεσία για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία υπό το πρίσμα της απόφασής τους να διαπραγματευτούν μία αυτόνομη συμφωνία-πλαίσιο για την ψηφιοποίηση στο πλαίσιο του κοινού προγράμματος εργασίας για την περίοδο 2019-2020.

Παραπομπές

1. Διοργανικό έγγραφο της ΕΕ

- Ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων

2. Νομοθεσία της Ένωσης:

- Οδηγία 89/391/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 12ης Ιουνίου 1989, σχετικά με την εφαρμογή μέτρων για την προώθηση της βελτίωσης της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία (Οδηγία-πλαίσιο για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία)
- Σύσταση 2003/134/ΕΚ της 18ης Φεβρουαρίου 2003 για τη βελτίωση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία στους αυτοαπασχολούμενους.

3. Συμβούλιο:

- Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Μαρτίου 2015 σχετικά με το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Σεπτεμβρίου 2015 «Νέο θεματολόγιο για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας για την προώθηση καλύτερων συνθηκών εργασίας»
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Δεκεμβρίου 2017 με τίτλο «Το μέλλον της εργασίας: ηλεκτρονικές διευκολύνσεις»
- Συμπεράσματα του Συμβουλίου του Ιουνίου 2018 για το μέλλον της εργασίας: μια προσέγγιση βασισμένη στον κύκλο ζωής

4. Ευρωπαϊκή Επιτροπή

- Στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2014-2020: Προσαρμογή σε νέες προκλήσεις
- Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών: Ασφαλέστερη και υγιέστερη εργασία για όλους - Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας και της πολιτικής της ΕΕ για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία (COM(2017) 12 final)
- Αξιολόγηση της πρακτικής εφαρμογής των οδηγιών της ΕΕ για την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (EAY) στα κράτη μέλη της ΕΕ (Νοέμβριος 2015)

5. Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο

- Ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 25ης Νοεμβρίου 2015 σχετικά με το στρατηγικό πλαίσιο της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στον χώρο εργασίας κατά την περίοδο 2014-2020 (2015/2107(INI))

6. Λοιπά

- Γνωμοδότηση της ACSH για τον εκσυγχρονισμό έξι οδηγιών για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία ώστε να διασφαλίζεται υγιέστερη και ασφαλέστερη εργασία για όλους («Opinion of the ACSH on the Modernisation of Six OSH Directives to Ensure Healthier and Safer Work for All») (1718/2017), σε ό,τι αφορά την οδηγία για τον χώρο εργασίας (89/654/ΕΟΚ)
- Έκθεση ΕΕ-OSHA για την πρόβλεψη των νέων και αναδυόμενων κινδύνων επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας που σχετίζονται με τις ψηφιακές τεχνολογίες έως το 2025 («Foresight on new and emerging occupational safety and health risks associated with digitalisation by 2025»)
- Έγγραφο προβληματισμού ΕΕ-OSHA με θέμα την επισκόπηση σχετικά με το μέλλον της εργασίας όσον αφορά τη ρομποτική («A review on the Future of Work – Robotics»)
- Έκθεση ΟΟΣΑ του 2019 με θέμα τα πολιτικά μέτρα για τις νέες μορφές εργασίας («Policy Responses to New Forms of Work»)
- Έρευνα της Eurostat «Persons reporting a work-related health problem – Persons reporting a work-related health problem by sex, age and type of problem» Τελευταία ενημέρωση: 21/03/2019