



Europeiska
unionens råd

Bryssel den 29 juni 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

LÄGESRAPPORT

från:	Rådets generalsekretariat
till:	Delegationerna
Föreg. dok. nr:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Ärende:	Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 23/2020 Europeiska rekryteringsbyrå: dags att anpassa urvalsprocessen till förändrade rekryteringsbehov – Rådets slutsatser (28 juni 2021)

1. För delegationerna bifogas rådets slutsatser om Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 23/2020, *Europeiska rekryteringsbyrå: dags att anpassa urvalsprocessen till förändrade rekryteringsbehov*, som godkändes av rådet (jordbruk och fiske) vid mötet den 28 juni 2021.

Rådets slutsatser om
Europeiska revisionsrättens särskilda rapport nr 23/2020
Europeiska rekryteringsbyrå:
dags att anpassa urvalsprocessen till förändrade rekryteringsbehov

EUROPEISKA UNIONENS RÅD

1. VÄLKOMNAR Europeiska revisionsrättens (*revisionsrätten*) särskilda rapport (*rapporten*) som bedömer Europeiska rekryteringsbyråns (Epsos) ändamålsenlighet och effektivitet för att locka och välja ut högt kvalificerade sökande och STÖDER de iakttagelser och rekommendationer som gjorts i rapporten för att stärka urvalsprocessen,
2. STÖDER Epsos avgörande roll som den som gör det möjligt för EU:s institutioner att tillgodose sina rekryteringsbehov genom att framgångsrikt välja ut ett stort antal godkända sökande med breda färdigheter för en lång och omväxlande karriär, UNDERSTRYKER att EU-förvaltningens attraktionskraft är av yttersta vikt för att EU-institutionerna ska fungera väl,
3. ERINRAR OM att urvalet ska grundas på meriter och vara inriktat på att de tjänstemän som tjänstgör vid institutionerna, organen och byråerna har högsta kompetens, prestationsförmåga och integritet samt är rekryterade över största möjliga geografiska område bland medborgarna i unionens medlemsstater,
4. BETONAR att öppenhet och likabehandling är ytterst viktigt i varje urvalsförfarande och ÄR MEDVETET OM att Epsos står som garant för detta vid genomförandet av uttagningsprov för både generalister och specialister,

5. UPPMUNTRAR Epso att fortsätta sina insatser för att förbättra sina arbetsmetoder och urvalsförfarandena, UNDERSTRYKER särskilt behovet av ett snabbare och mer kostnadseffektivt ramverk för uttagningsprov för specialister, och NOTERAR samtidigt behovet av att fortsätta arbetet med en adekvat urvalsmetod för alla uttagningsprov,
6. NOTERAR Epsos planerade översyn av examinationsreglerna under 2021, inbegripet med avseende på nya språkregler till följd av ny rättspraxis från Europeiska unionens domstol,
7. FRAMHÅLLER att det föredrar att urvalet sker genom allmänna uttagningsprov och ÄR MEDVETET OM att ett framgångsrikt genomförande av allmänna uttagningsprov kräver att alla berörda aktörer samarbetar, särskilt när det gäller exakta överenskommelser mellan de institutioner som söker personal och Epso vad gäller planering,
8. KONSTATERAR att kommunikation med sökande och medlemsstaterna före, under och efter urvalsprocessen liksom kommunikation som syftar till att attrahera nyutexaminerade är av stor vikt och förtjänar ständig uppmärksamhet,
9. UPPMUNTRAR Epso att genomföra de rekommendationer som anges i rapporten och att ägna särskild uppmärksamhet åt
 - att stärka främjandet av "EU careers" för att locka ett högre antal utexaminerade och potentiella sökande, inbegripet dem som bor där man av tradition inte söker jobb inom EU-institutionerna,
 - att i detta sammanhang reflektera vidare över möjligheten att vidta specifika åtgärder med tanke på de framsteg som gjorts i enlighet med tidigare diskussioner med fokusländerna,
 - förbättra kommunikationen med sökande och medlemsstater både före, under och efter urvalsprocessen, med respekt för den språkliga mångfalden i unionen,
 - att göra en ytterligare anpassning till en snabbt föränderlig rekryteringssituation, med beaktande av den senaste tekniska utvecklingen i samband med genomförandet av allmänna uttagningsprov på alla officiella EU-språk,
 - att minska uttagningsprovets längd till det mål på upp till 10 månader som anges i Epsos utvecklingsprogram, och att övervaka kostnaderna för uttagningsproven,

10. UPPMANAR EU:s institutioner att uppmuntra sin personal att delta i uttagningskommittéer, och att erkänna detta som en del av deras yrkesbana, och UPPMANAR Epso att svara för nödvändig utbildning,
 11. UPPMANAR kommissionen att agera enligt tidigare rekommendationer från revisionsrätten om att utarbeta en handlingsplan för att locka till sig, utveckla och behålla personer med många olika yrkeserfarenheter och nationaliteter.
-