

Bruselj, 29. junij 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

IZID POSVETOVANJA

Pošiljatelj:	Generalni sekretariat Sveta
Prejemnik:	delegacije
Št. predh. dok.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Zadeva:	Posebno poročilo Evropskega računskega sodišča št. 23/2020 „Evropski urad za izbor osebja: čas za prilagoditev izbirnega postopka spreminjajočim se zaposlitvenim potrebam“ – sklepi Sveta (28. junij 2021)

V prilogi vam pošiljamo Sklepe Sveta o Posebnem poročilu Računskega sodišča št. 23/2020 „Evropski urad za izbor osebja: čas za prilagoditev izbirnega postopka spreminjajočim se zaposlitvenim potrebam“, kot jih je odobril Svet (AGRIFISH) na seji 28. junija 2021.

Sklepi Sveta o
Posebnem poročilu Evropskega računskega sodišča št. 23/2020
„Evropski urad za izbor osebja:
čas za prilagoditev izbirnega postopka spreminjajočim se zaposlitvenim potrebam“

SVET EVROPSKE UNIJE:

1. POZDRAVLJA Posebno poročilo (v nadaljnjem besedilu: Evropskega računskega sodišča (v nadaljevanju: „ERS“), ki ocenjuje uspešnost in učinkovitost Evropskega urada za izbor osebja (v nadaljnjem besedilu: EPSO) pri privabljanju in izbiranju visoko usposobljenih uspešnih kandidatov, ter PODPIRA ugotovitve in priporočila iz poročila, da bi se okrepil izbirni postopek;
2. PODPIRA ključno vlogo urada EPSO pri omogočanju institucijam EU, da izpolnijo svoje potrebe po zaposlovanju, tako da uspešno izbere veliko število uspešnih kandidatov s širokim naborom znanj in spretnosti za dolgo in raznoliko poklicno pot; POUDARJA, da je privlačnost javne uprave EU izjemno pomembna za dobro delovanje institucij EU;
3. OPOZARJA, da mora izbor temeljiti na dosežkih, njegov cilj pa je zagotoviti institucijam, organom in agencijam, da dobijo najsposobnejše, najučinkovitejše in neoporečne uradnike, izbrane na najširšem možnem geografskem območju med državljani držav članic Unije;
4. POUDARJA izjemen pomen preglednosti in enakega obravnavanja v vseh izbirnih postopkih ter PRIZNAVA, da je EPSO garant za to pri izvajanju splošnih in specializiranih natečajev;

5. SPODBUJA EPSO, naj si še naprej prizadeva za izboljšanje delovnih metod in izbirnih postopkov; POUDARJA zlasti potrebo po hitrejšem in stroškovno učinkovitem okviru za specializirane natečaje, hkrati pa OPOZARJA, da si je treba še naprej prizadevati za ustreznost izbirne metodologije za vse natečaje;
6. SE SEZNANJA z načrtovanim pregledom ureditve preverjanja, ki ga bo EPSO opravil leta 2021, tudi v zvezi z novo jezikovno ureditvijo v skladu z nedavno sodno prakso Sodišča Evropske unije;
7. IZPOSTAVLJA svojo naklonjenost izbiri na podlagi javnih natečajev in PRIZNAVA, da je za uspešno izvedbo javnih natečajev potrebno sodelovanje vseh udeleženih akterjev, zlasti v zvezi z natančnim dogovorom med institucijami prosilkami in uradom EPSO o ureditvi načrtovanja;
8. POTRJUJE, da sta komunikacija s kandidati in državami članicami pred izbirnim postopkom, med njim in po njem ter komuniciranje, namenjeno privabljanju novih diplomantov, zelo pomembna in si zaslužita stalno pozornost;
9. PODBUJA EPSO, naj izvaja priporočila iz poročila in posebno pozornost nameni:
 - večjemu spodbujanju poklicne poti v EU, da bi privabili več diplomantov in potencialnih kandidatov, vključno s tistimi, ki živijo zunaj tradicionalnih središč zanimanja za delovno mesto v institucijah EU;
 - v zvezi s tem nadaljnjemu razmisleku o možnosti sprejetja posebnih ukrepov ob upoštevanju doseženega napredka, v skladu s prejšnjimi razpravami z državami v žarišču;
 - izboljšanju komunikacije s kandidati in državami članicami pred in med izbirnim postopkom ter po njem ob upoštevanju jezikovne raznolikosti v Uniji;
 - nadaljnjemu prilagajanju hitro spreminjajočemu se okolju zaposlovanja ob upoštevanju najnovejšega tehnološkega razvoja za izvedbo javnih natečajev v vseh uradnih jezikih EU;
 - skrajšanju trajanja natečajev na največ 10 mesecev, kar je cilj, ki je določen v razvojnem načrtu urada EPSO, in spremljanju stroškov natečajev;

10. POZIVA institucije EU, naj svoje osebe spodbujajo k delu v izbirni komisiji in to priznajo kot sestavni del njihove kariere, ter POZIVA EPSO, naj zagotovi potrebno usposabljanje;
 11. POZIVA Komisijo, naj ukrepa na podlagi prejšnjih priporočil ERS glede priprave akcijskega načrta za privabljanje, razvoj in zadržanje ljudi s širokim naborom poklicnih izkušenj in iz različnih držav članic.
-