

V Bruseli 29. júna 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

VÝSLEDOK ROKOVANIA

Od:	Generálny sekretariát Rady
Komu:	Delegácie
Č. predch. dok.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Predmet:	Osobitná správa Európskeho dvora audítorov č. 23/2020 s názvom Európsky úrad pre výber pracovníkov: čas prispôbiť výberový proces meniacim sa personálnym potrebám – závery Rady (28. júna 2021)

Delegáciám v prílohe zasielame závery Rady o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov č. 23/2020 s názvom Európsky úrad pre výber pracovníkov: čas prispôbiť výberový proces meniacim sa personálnym potrebám v znení, ktoré schválila Rada (AGRIFISH) na svojom zasadnutí 28. júna 2021.

Závery Rady
o osobitnej správe Európskeho dvora audítorov č. 23/2020 s názvom
Európsky úrad pre výber pracovníkov:
čas prispôbiť výberový proces meniacim sa personálnym potrebám

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE:

1. VÍTA osobitnú správu (ďalej len „správa“) Európskeho dvora audítorov (ďalej len „Dvor audítorov“), v ktorej sa posudzuje účinnosť a efektívnosť Európskeho úradu pre výber pracovníkov (ďalej len „úrad EPSO“) pri získavaní a výbere vysokokvalifikovaných úspešných uchádzačov, a VYJADRUJE PODPORU pripomienkam a odporúčaniam na posilnenie výberového procesu uvedeným v správe;
2. PODPORUJE kľúčovú úlohu úradu EPSO pri uspokojovaní potrieb inštitúcií EÚ v oblasti prijímania zamestnancov úspešným výberom veľkého počtu úspešných uchádzačov so širokou škálou zručností na dlhú a rozmanitú kariéru; PODČIARKUJE, že atraktivnosť verejnej služby EÚ má pre dobré fungovanie inštitúcií EÚ mimoriadny význam;
3. PRIPOMÍNA, že výber zamestnancov musí byť založený na kvalitách uchádzačov a zameraný na to, aby sa pre inštitúcie, orgány a agentúry zabezpečili služby úradníkov s najvyššou úrovňou spôsobilosti, výkonnosti a bezúhonnosti, prijatých na čo najširšom geografickom základe spomedzi štátnych príslušníkov členských štátov Únie;
4. ZDÔRAZŇUJE prvoradý význam transparentnosti a rovnakého zaobchádzania vo všetkých výberových konaniach a POVAŽUJE úrad EPSO za ich garanta pri uskutočňovaní všeobecných aj odborných výberových konaní;

5. NABÁDA úrad EPSO, aby pokračoval v úsilí o zlepšenie svojich pracovných metód a postupov výberu; VYZDVIHUJE najmä potrebu rýchlejšieho a nákladovo efektívneho rámca pre špecializované výberové konania, pričom KONŠTATUJE potrebu pokračovať v práci na primeranosti metodiky výberu pre všetky výberové konania;
6. BERIE NA VEDOMIE plánované preskúmanie mechanizmov posudzovania úradom EPSO v roku 2021, a to aj pokiaľ ide o nový jazykový režim v nadväznosti na nedávnu judikatúru Súdneho dvora Európskej únie;
7. ZDÔRAZŇUJE, že uprednostňuje výber prostredníctvom verejných výberových konaní, a UZNÁVA, že úspešné uskutočnenie verejných výberových konaní si vyžaduje spoluprácu všetkých zúčastnených strán, najmä pokiaľ ide o presnú dohodu medzi žiadajúcimi inštitúciami a úradom EPSO o plánovaní;
8. POZNAMENÁVA, že komunikácia s uchádzačmi a členskými štátmi pred výberovým procesom, počas neho a po ňom, ako aj komunikácia zameraná na prilákanie čerstvých absolventov majú veľký význam a zaslúžia si neustálu pozornosť;
9. NABÁDA úrad EPSO, aby implementoval odporúčania uvedené v správe a venoval osobitnú pozornosť:
 - posilneniu propagácie značky „EU careers“ (kariéra v EÚ) s cieľom prilákať vyšší počet absolventov a potenciálnych kandidátov vrátane tých, ktorí žijú mimo tradičných centier záujmu o pracovné miesta v inštitúciách EÚ;
 - hlbšiemu zváženiu možnosti prijatia osobitných opatrení vzhľadom na pokrok dosiahnutý v súlade s predchádzajúcimi diskusiami s tzv. cieľovými krajinami v tejto súvislosti;
 - zlepšeniu komunikácie s kandidátmi a členskými štátmi pred výberovým konaním, počas neho aj po ňom, a to s ohľadom na jazykovú rozmanitosť v Únii;
 - ďalšej adaptácii na rýchlo sa meniace prostredie prijímania zamestnancov, pričom sa zohľadní najnovší technologický vývoj v oblasti vedenia verejných výberových konaní vo všetkých úradných jazykoch EÚ;
 - skráteniu výberových konaní do 10 mesiacov, ako sa uvádza v pláne rozvoja EPSO, a monitorovaniu nákladov na výberové konania;

10. ŽIADA inštitúcie EÚ, aby povzbudzovali svojich zamestnancov k tomu, aby pôsobili ako členovia výberových komisií, a aby to považovali za integrálnu súčasť svojej kariéry, a ŽIADA úrad EPSO, aby zabezpečil potrebné školenia;
 11. VYZÝVA Komisiu, aby konala na základe predchádzajúcich odporúčaní Dvora audítorov týkajúcich sa vypracovania akčného plánu na prilákanie, rozvoj a udržanie ľudí so širokou škálou odborných skúseností a národností.
-