

Bruxelles, 29 iunie 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

REZULTATUL LUCRĂRILOR

Sursă:	Secretariatul General al Consiliului
Destinatar:	Delegațiile
Nr. doc. ant.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Subiect:	Raportul special nr. 23/2020 al Curții de Conturi Europene intitulat „Oficiul European pentru Selecția Personalului: este timpul ca procesul de selecție să fie adaptat la nevoile de recrutare aflate în continuă schimbare” - Concluziile Consiliului (28 iunie 2021)

În anexă, se pun la dispoziția delegațiilor Concluziile Consiliului privind Raportul special nr. 23/2020 al Curții de Conturi Europene intitulat „Oficiul European pentru Selecția Personalului: este timpul ca procesul de selecție să fie adaptat la nevoile de recrutare aflate în continuă schimbare”, astfel cum a fost aprobat de Consiliu (AGRIFISH) în cadrul reuniunii sale din 28 iunie 2021.

**Concluziile Consiliului privind
Raportul special nr. 23/2020 al Curții de Conturi Europene intitulat
„Oficiul European pentru Selecția Personalului:
este timpul ca procesul de selecție să fie adaptat la nevoile de recrutare aflate în continuă
schimbare”**

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE:

1. SALUTĂ Raportul special (denumit în continuare „raportul”) al Curții de Conturi Europene (denumită în continuare „CCE”) care analizează eficacitatea și eficiența Oficiului European pentru Selecția Personalului (denumită în continuare „EPSO”) în a atrage și a selecționa laureați cu înalte calificări și SPRIJINĂ observațiile și recomandările formulate în raport în vederea îmbunătățirii procesului de selecție;
2. SPRIJINĂ rolul vital al EPSO în a permite instituțiilor UE să își satisfacă nevoile în materie de recrutare de personal prin selectarea cu succes a unui număr mare de laureați cu o gamă largă de competențe pentru o carieră îndelungată și variată; SUBLINIAZĂ că atractivitatea funcției publice în cadrul UE este de importanță capitală pentru buna funcționare a instituțiilor Uniunii;
3. REAMINTEȘTE că selecția trebuie să se facă pe criterii de merit și trebuie să vizeze asigurarea, pentru instituții, organisme și agenții, a angajării funcționarilor cu cel mai înalt nivel de competență, eficiență și integritate, selectați pe o bază geografică cât mai largă posibil dintre resortisanții statelor membre ale Uniunii;
4. SUBLINIAZĂ importanța capitală a transparenței și a egalității de tratament în orice procedură de selecție și RECUNOAȘTE EPSO drept garant al acestora în desfășurarea atât a concursurilor generale, cât și a celor pentru specialiști;

5. ÎNCURAJEAZĂ EPSO să își continue eforturile de îmbunătățire a metodelor sale de lucru și a procedurilor de selecție; SUBLINIAZĂ, cu precădere, necesitatea unui cadru mai rapid și mai eficient din punctul de vedere al costurilor pentru concursurile pentru specialiști, REMARCÂND, în același timp, necesitatea de a continua să se lucreze la elaborarea unei metodologii de selecție mai adecvate pentru toate concursurile;
6. IA ACT de revizuirea planificată de către EPSO pentru 2021 a modalităților de examinare, inclusiv în ceea ce privește un nou regim lingvistic, în urma jurisprudenței recente a Curții Europene de Justiție;
7. SUBLINIAZĂ preferința sa pentru selecția prin intermediul concursurilor generale și RECUNOAȘTE că desfășurarea cu succes a concursurilor generale necesită colaborarea tuturor actorilor implicați, în special în ceea ce privește un acord precis între instituțiile solicitante și EPSO privind procesul de planificare;
8. OBSERVĂ că întreaga comunicare cu candidații și statele membre înainte, în timpul și după procesul de selecție, precum și comunicarea care vizează atragerea noilor absolvenți sunt de mare importanță și merită o atenție constantă;
9. ÎNCURAJEAZĂ EPSO să pună în aplicare recomandările formulate în raport și să acorde o atenție deosebită:
 - unei mai bune promovări a carierelor UE pentru a atrage un număr mai mare de absolvenți și potențiali candidați, inclusiv dintre cei care locuiesc în afara centrelor tradiționale de interes pentru o poziție în instituțiile UE;
 - unei reflecții suplimentare, în acest context, asupra posibilității de a lua măsuri specifice, având în vedere progresele înregistrate în conformitate cu discuțiile anterioare cu țările de interes;
 - îmbunătățirii comunicării sale cu candidații și cu statele membre atât înainte, cât și în timpul și după procesul de selecție, cu respectarea diversității lingvistice din Uniune;
 - unei adaptări rapide la un mediu de recrutare în schimbare rapidă, ținând seama totodată de cele mai recente evoluții tehnologice pentru desfășurarea concursurilor generale în toate limbile oficiale ale UE;
 - reducerii duratei concursurilor pentru a se respecta obiectivul de până la 10 luni prevăzut în Planul de dezvoltare al EPSO și monitorizării costurilor concursurilor;

10. SOLICITĂ instituțiilor UE să își încurajeze personalul să participe la comisiile de evaluare și să recunoască acest element ca făcând parte integrantă din cariera lor și CERE EPSO să asigure formarea necesară;
 11. INVITĂ Comisia să dea curs recomandărilor anterioare formulate de CCE cu privire la elaborarea unui plan de acțiune pentru atragerea unor persoane care să reprezinte o mare diversitate de experiențe profesionale și naționalități, precum și pentru formarea și păstrarea lor.
-