

Brussel, 29 juni 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

RESULTAAT BESPREKINGEN

van:	het secretariaat-generaal van de Raad
aan:	de delegaties
nr. vorig doc.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Betreft:	Speciaal verslag nr. 23/2020 van de Europese Rekenkamer getiteld "Het Europees Bureau voor personeelsselectie: het is tijd om het selectieproces aan te passen aan de veranderende aanwervingsbehoeften" - Conclusies van de Raad (28 juni 2021)

In bijlage dezes gaan voor de delegaties de conclusies van de Raad over Speciaal verslag nr. 23/2020 van de Europese Rekenkamer getiteld "Het Europees Bureau voor personeelsselectie: het is tijd om het selectieproces aan te passen aan de veranderende aanwervingsbehoeften", die de Raad (Landbouw & Visserij) op 28 juni 2021 heeft goedgekeurd.

**Conclusies van de Raad over het
Speciaal verslag nr. 23/2020 van de Europese Rekenkamer getiteld
"Het Europees Bureau voor personeelsselectie:
het is tijd om het selectieproces aan te passen aan de veranderende aanwervingsbehoeften"**

DE RAAD VAN DE EUROPESE UNIE:

1. IS INGENOMEN MET het speciaal verslag van de Europese Rekenkamer waarin de doeltreffendheid en efficiëntie van het Europees Bureau voor personeelsselectie ("EPSO") bij het aantrekken en selecteren van hooggekwalificeerde geslaagde kandidaten worden beoordeeld, en SLUIT ZICH AAN BIJ de daarin gemaakte opmerkingen en gedane aanbevelingen om het selectieproces te versterken;
2. STEUNT de cruciale rol die EPSO vervult om de instellingen van de EU in staat te stellen in hun aanwervingsbehoeften te voorzien door met succes een groot aantal geslaagde kandidaten met een grote verscheidenheid aan vaardigheden te selecteren voor een lange en gevarieerde loopbaan; ONDERSTREEPT dat de aantrekkelijkheid van het ambtenarenapparaat van de EU van het allergrootste belang is voor de goede werking van de instellingen van de EU;
3. HERINNERT ERAAN dat de selectie gebaseerd moet zijn op verdienste en erop gericht moet zijn de instellingen, organen en instanties de medewerking te verzekeren van ambtenaren die uit een oogpunt van bekwaamheid, prestatievermogen en onkreukbaarheid aan de hoogste eisen voldoen en die uit de onderdanen van de lidstaten van de Unie worden geselecteerd met inachtneming van een zo breed mogelijke aardrijkskundige spreiding;
4. BEKLEMT OONT het cruciale belang van transparantie en gelijke behandeling in elke selectieprocedure en ONDERKENT dat EPSO daarvoor garant staat bij het verloop van vergelijkende onderzoeken voor zowel breed inzetbaar personeel als specialisten;

5. SPOORT EPSO aan zijn inspanningen voort te zetten om zijn werkmethoden en de selectie-procedures te verbeteren; ONDERSTREEPT met name dat er een kader voor specialistische vergelijkende onderzoeken moet komen dat sneller en kostenefficiënt werkt, en WIJST er tevens OP dat verder moet worden gewerkt aan de toereikendheid van de selectiemethode voor alle vergelijkende onderzoeken;
6. NEEMT NOTA van de geplande evaluatie van de examenregelingen door EPSO in 2021, ook met betrekking tot een nieuwe talenregeling naar aanleiding van de recente jurisprudentie van het Europees Hof van Justitie;
7. BENADRUKT zijn voorkeur voor selectie door middel van algemene vergelijkende onderzoeken en ERKENT dat voor een goed verloop van algemene vergelijkende onderzoeken de medewerking van alle betrokken actoren vereist is, met name in het kader van een precieze overeenkomst tussen de verzoekende instellingen en EPSO over de planningsregelingen;
8. MERKT OP dat communicatie met kandidaten en lidstaten voor, tijdens en na het selectie-proces en communicatie met het oog op het aantrekken van pas afgestudeerden van groot belang is en voortdurend aandacht verdient;
9. SPOORT EPSO AAN uitvoering te geven aan de aanbevelingen in het verslag en bijzondere aandacht te besteden aan:
 - verdere bevordering van het merk "EU Careers" om een groter aantal afgestudeerden en potentiële kandidaten aan te trekken, ook van buiten de traditionele centra van belangstelling voor een functie bij de instellingen van de EU;
 - in dat verband, verder beraad over de mogelijkheid om specifieke maatregelen te nemen, gezien de vooruitgang die is geboekt in lijn met eerdere besprekingen met de focus-landen;
 - verbetering van zijn communicatie met kandidaten en lidstaten zowel voor, tijdens als na het selectieproces, met inachtneming van de taalverscheidenheid in de Unie;
 - verdere aanpassing aan een snel veranderende aanwervingsomgeving, en daarbij rekening te houden met de meest recente technologische ontwikkelingen voor het organiseren van algemene vergelijkende onderzoeken in alle officiële talen van de EU;
 - verkorting van de duur van vergelijkende onderzoeken tot maximaal 10 maanden, zoals vermeld in het ontwikkelingsplan voor EPSO, en monitoring van de kosten van vergelijkende onderzoeken;

10. VERZOEKT de instellingen van de EU hun personeel aan te moedigen om als jurylid te fungeren en dit als integraal onderdeel van hun loopbaan te zien, en VERZOEKT EPSO voor de nodige opleiding te zorgen;
 11. VERZOEKT de Commissie gevolg te geven aan eerdere aanbevelingen van de Rekenkamer met betrekking tot het opstellen van een actieplan om mensen met een grote verscheidenheid aan beroepservaring en nationaliteiten aan te trekken.
-