

Briselē, 2021. gada 29. jūnijā
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

DARBA REZULTĀTI

Sūtītājs:	Padomes Ģenerālsekretariāts
Saņēmējs:	delegācijas
Iepr. dok. Nr.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Temats:	Eiropas Revīzijas palātas īpašais ziņojums Nr. 23/2020 "Eiropas Personāla atlases birojs: laiks pielāgot atlases procesu mainīgajām darbā pieņemšanas vajadzībām" – Padomes secinājumi (2021. gada 28. jūnijs)

Pielikumā pievienoti Padomes secinājumi par Eiropas Revīzijas palātas īpašo ziņojumu Nr. 23/2020 "Eiropas Personāla atlases birojs: laiks pielāgot atlases procesu mainīgajām darbā pieņemšanas vajadzībām", ko Lauksaimniecības un zivsaimniecības padome apstiprināja 2021. gada 28. jūnija sanāksmē.

**Padomes secinājumi par
Eiropas Revīzijas palātas Īpašo ziņojumu Nr. 23/2020
"Eiropas Personāla atlases birojs:
laiks pielāgot atlases procesu mainīgajām darbā pieņemšanas vajadzībām"**

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME:

1. ATZINĪGI VĒRTĒ Eiropas Revīzijas palātas (turpmāk "revīzijas palāta") Īpašo ziņojumu (turpmāk "ziņojums"), kurā izvērtēta Eiropas Personāla atlases biroja (turpmāk "EPSO") efektivitāte un rezultativitāte augsti kvalificētu laureātu piesaistīšanā un atlasē, un PIEKRĪT ziņojumā izklāstītajiem apsvērumiem un ieteikumiem atlases procesa stiprināšanai.
2. ATZĪST *EPSO* būtisko nozīmi, lai, sekmīgi atlasot lielu skaitu laureātu ar plašām prasmēm ilgai un daudzveidīgai karjerai, ES iestādes varētu apmierināt savas darbā pieņemšanas vajadzības. UZSVER, ka ES civildienesta pievilcība ir ārkārtīgi svarīga ES iestāžu labai darbībai.
3. ATGĀDINA, ka atlasei ir jābūt balstītai uz nopelniem un vērstai uz to, lai iestādēm, struktūrām un aģentūrām nodrošinātu pakalpojumus, ko sniedz vispējīgākie, visefektīvākie un visgodīgākie ierēdņi, kuri atlasīti, balstoties uz iespējami plašāko ģeogrāfisko pamatu – no Savienības dalībvalstu valstspiederīgo vidus.
4. UZSVER, ka ir ārkārtīgi svarīgi, lai jebkurā atlases procedūrā tiktu ievērota pārredzamība un vienlīdzīga attieksme, un ATZĪST, ka, rīkojot gan vispārējo darbinieku, gan speciālistu konkursus, *EPSO* to garantē.

5. MUDINA *EPSO* turpināt centienus uzlabot savas darba metodes un atlases procedūras. Jo īpaši UZSVER vajadzību pēc ātrākiem un izmaksu ziņā efektīvākiem speciālistu konkursiem, vienlaikus ATZĪMĒJOT vajadzību turpināt darbu pie visu konkursu atlases metodikas atbilstības.
6. ATZĪMĒ, ka pēc nesenās judikatūras Tiesā *EPSO* ir ieplānojis 2021. gadā pārskatīt eksāmenu pasākumus, tostarp attiecībā uz jauniem noteikumiem par valodu lietošanu.
7. UZSVER, ka tā dod priekšroku atlasei atklātos konkursos, un ATZĪST, ka, lai atklāts konkurss noritētu veiksmīgi, visiem aktoriem ir jāsadarbojas, jo īpaši attiecībā uz pieprasītāju iestāžu un *EPSO* precīzu vienošanos par plānošanas procedūru.
8. PIEBILST, ka komunikācija ar kandidātiem un dalībvalstīm pirms atlases procesa, tā laikā un pēc tā, kā arī komunikācija, kuras mērķis ir piesaistīt nesenos absolventus, ir ļoti svarīga un tai vajadzētu pievērst pastāvīgu uzmanību.
9. MUDINA *EPSO* īstenot ziņojumā izklāstītos ieteikumus un pievērst īpašu uzmanību šādām jomām:
 - pastiprināt ES karjeru reklāmu, lai piesaistītu lielāku skaitu absolventu un potenciālo kandidātu, tostarp tādus, kas dzīvo ārpus centriem, kur tradicionāli ir interese par amatu ES iestādēs;
 - šajā kontekstā pārdomāt par iespēju veikt konkrētus pasākumus, ņemot vērā progresu, kas gūts saskaņā ar iepriekšējām diskusijām ar mērķvalstīm;
 - uzlabot komunikāciju ar kandidātiem un dalībvalstīm gan pirms atlases procesa, tā laikā, gan pēc tā, ievērojot lingvistisko dažādību Savienībā;
 - turpināt pielāgoties strauji mainīgajai darbā pieņemšanas videi, vienlaikus atklātu konkursu rīkošanā visās oficiālajās ES valodās ņemot vērā jaunāko tehnoloģisko attīstību;
 - konkursu ilgumu samazināt līdz desmit mēnešiem, kā noteikts *EPSO* attīstības plānā, un uzraudzīt konkursu izmaksas.

10. LŪDZ ES iestādes mudināt savus darbiniekus piedalīties atlases komisijā un atzīt to kā viņu karjeras veidošanas neatņemamu daļu un LŪDZ *EPSO* nodrošināt nepieciešamo apmācību.
 11. AICINA Komisiju izpildīt Revīzijas palātas iepriekšējos ieteikumus, sagatavojot rīcības plānu, lai piesaistītu, attīstītu un noturētu dažādas valstspiederības cilvēkus ar profesionālo pieredzi dažādās jomās.
-