



Europos Sąjungos
Taryba

Briuselis, 2021 m. birželio 29 d.
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

POSĖDŽIO REZULTATAI

nuo:	Tarybos generalinio sekretoriato
kam:	Delegacijoms
Ankstesnio dokumento Nr.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Dalykas:	Europos Audito Rūmų specialioji ataskaita Nr. 23/2020 „Europos personalo atrankos tarnyba: laikas pritaikyti atrankos procesą prie kintančių įdarbinimo poreikių“ – Tarybos išvados (2021 m. birželio 28 d.)

Delegacijoms priede pateikiamos Tarybos išvados dėl Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos Nr. 23/2020 „Europos personalo atrankos tarnyba: laikas pritaikyti atrankos procesą prie kintančių įdarbinimo poreikių“, kurias 2021 m. birželio 28 d. posėdyje patvirtino Taryba (žemės ūkis ir žuvininkystė).

**Tarybos išvados dėl
Europos Audito Rūmų specialiosios ataskaitos Nr. 23/2020
„Europos personalo atrankos tarnyba:
laikas pritaikyti atrankos procesą prie kintančių įdarbinimo poreikių“**

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA:

1. PALANKIAI VERTINA Europos Audito Rūmų specialiąją ataskaitą (toliau – ataskaita), kurioje vertinamas Europos personalo atrankos tarnybos (toliau – EPSO) veiksmingumas ir efektyvumas pritraukiant ir atrenkant aukštos kvalifikacijos laimėtojus, ir PRITARIA ataskaitoje pateiktoms pastaboms ir rekomendacijoms siekiant sustiprinti atrankos procesą;
2. REMIA itin svarbų EPSO vaidmenį sudarant sąlygas ES institucijoms patenkinti savo įdarbinimo poreikius, sėkmingai atrenkant daug laimėtojų, turinčių daug įvairių įgūdžių, kad jie galėtų siekti ilgos ir įvairios karjeros; PABRĖŽIA, kad geram ES institucijų veikimui užtikrinti itin svarbus yra ES viešosios tarnybos patrauklumas;
3. PRIMENA, jog atranka turi būti grindžiama nuopelnais ir ja turi būti siekiama užtikrinti, kad institucijose, įstaigose ir agentūrose dirbtų gabiausi, darbingiausi ir sąžiningiausi pareigūnai, atrinkti iš kuo platesnės geografinės teritorijos Sąjungos valstybių narių piliečių;
4. PABRĖŽIA, kad bet kuriame atrankos procese itin svarbu užtikrinti skaidrumą ir vienodas sąlygas, ir PRIPAŽIŠTA, kad vykdydama tiek bendro profilio darbuotojų, tiek specialistų konkursus EPSO yra visa to garantas;

5. RAGINA EPSO dėti pastangas gerinti savo darbo metodus ir atrankos procedūras; PABRĖŽIA visų pirma, kad reikalinga greitesnė ir ekonomiškai efektyvesnė specialistų konkursų sistema, tačiau kartu PAŽYMI, kad reikia toliau siekti, kad atrankos metodika tiktų visiems konkursams;
6. ATKREIPIA DĖMESĮ į EPSO 2021 m. planuojamą egzaminų tvarkos peržiūrą, įskaitant naują kalbų vartojimo tvarką, atsižvelgiant į pastarojo meto Europos Sąjungos Teisingumo Teismo praktiką;
7. PABRĖŽIA teikianti pirmenybę atrankai rengiant viešuosius konkursus ir PRIPAŽĮSTA, kad norint sėkmingai rengti viešuosius konkursus reikalingas visų susijusių subjektų bendradarbiavimas, visų pirma siekiant prašančių institucijų ir EPSO tikslaus susitarimo dėl planavimo tvarkos;
8. PASTEBI, kad komunikacija su kandidatais ir valstybėmis narėmis prieš atrankos procesą, jo metu ir jam pasibaigus, taip pat komunikacija siekiant pritraukti jaunos absolventus yra itin svarbi ir nusipelno nuolatinio dėmesio;
9. RAGINA EPSO įgyvendinti ataskaitoje išdėstytas rekomendacijas ir ypatingą dėmesį skirti šiems veiksams:
 - labiau skatinti dirbti ES institucijose, siekiant pritraukti daugiau absolventų ir galimų kandidatų, įskaitant gyvenančius ne tose vietovėse, kuriose tradiciškai būdingas suinteresuotumas eiti pareigas ES institucijose;
 - šiame kontekste toliau svarstyti galimybę imtis konkrečių priemonių, atsižvelgiant į pažangą, padarytą remiantis ankstesnių diskusijų su tikslinėmis šalimis rezultatais;
 - gerinti komunikaciją su kandidatais ir valstybėmis narėmis tiek prieš atrankos procesą, tiek jo metu ir jam pasibaigus, gerbiant kalbų įvairovę Sąjungoje;
 - dar geriau prisitaikyti prie sparčiai kintančių įdarbinimo sąlygų, kartu atsižvelgiant į naujausią viešųjų konkursų rengimo visomis oficialiosiomis ES kalbomis technologinę plėtrą;
 - sutrumpinti konkursų trukmę iki siekiamų 10 mėnesių, kaip numatyta EPSO vystymo plane, ir vykdyti konkursų išlaidų stebėseną;

10. PRAŠO ES institucijų paskatinti savo darbuotojus būti atrankos komisijos nariais ir pripažinti, kad tai yra neatsiejama jų karjeros dalis, ir PRAŠO EPSO užtikrinti reikiamus mokymus;
 11. PRAŠO Komisijos imtis veiksmų atsižvelgiant į ankstesnes Europos Audito Rūmų pateiktas rekomendacijas dėl veiksmų plano sudarymo siekiant pritraukti, ugdyti ir išlaikyti įvairiausios profesinės patirties turinčius žmones iš įvairių šalių.
-