



Az Európai Unió
Tanácsa

Brüsszel, 2021. június 29.
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

AZ ELJÁRÁS EREDMÉNYE

Küldi:	a Tanács Főtitkársága
Címzett:	a delegációk
Előző dok. sz.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Tárgy:	Az Európai Számvevőszék 23/2020. sz., „Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal: ideje a változó munkaerő-felvételi igényekhez igazítani a kiválasztási eljárást” című különjelentése – A Tanács következtetései (2021. június 28.)

Mellékelten továbbítjuk a delegációknak az Európai Számvevőszék 23/2020. sz., „Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal: ideje a változó munkaerő-felvételi igényekhez igazítani a kiválasztási eljárást” című különjelentéséről készített, a Tanács (AGRIFISH) 2021. június 28-i ülésén jóváhagyott tanácsi következtetéseket.

**A Tanács következtetései
az Európai Számvevőszék 23/2020. sz.,
„Az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal:
ideje a változó munkaerő-felvételi igényekhez igazítani a kiválasztási eljárást” című
különjelentéséről**

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA:

1. ÜDVÖZLI az Európai Számvevőszék (a továbbiakban: Számvevőszék) különjelentését (a továbbiakban: jelentés), amely értékeli az Európai Személyzeti Felvételi Hivatal (a továbbiakban: EPSO) hatékonyságát és eredményességét a magasan képzett sikeres pályázók megnyerése és kiválasztása tekintetében, továbbá EGYETÉRT a jelentésben foglalt észrevételekkel és ajánlásokkal, amelyek célja a kiválasztási eljárás megerősítése;
2. TÁMOGATJA az EPSO abban játszott kulcsszerepét, hogy az uniós intézmények képessé váljanak a munkaerő-felvételi igényeik kielégítésére azáltal, hogy az EPSO nagy számban választ ki olyan sikeres pályázókat, akik széles körű készségekkel rendelkeznek ahhoz, hogy hosszú és változatos karriert futhassanak be; KIEMELI, hogy az uniós közszolgálati pálya vonzereje rendkívül fontos az uniós intézmények megfelelő működése szempontjából;
3. EMLÉKEZTET arra, hogy a kiválasztásnak az érdemeken kell alapulnia, valamint arra, hogy a kiválasztás során arra kell törekedni, hogy az intézmények, szervek és ügynökségek részére olyan tisztviselők munkáját biztosítsák, akik az alkalmasság, a hatékonyság és a feddhetetlenség tekintetében megfelelnek a legmagasabb követelményeknek, és akiket az Unió tagállamainak állampolgárai közül, földrajzi szempontból a lehető legszélesebb körből választanak ki;
4. HANGSÚLYOZZA, hogy az átláthatóság és az egyenlő bánásmód minden kiválasztási eljárás során kiemelkedő jelentőséggel bír, valamint ELISMERI, hogy ezt az EPSO képes biztosítani mind az általános, mind a szakértői versenyvizsgák lebonyolításakor;

5. ÖSZTÖNZI az EPSO-t, hogy folytassa a munkamódszereinek és a kiválasztási eljárásoknak a javítását célzó erőfeszítéseit; HANGSÚLYOZZA különösen azt, hogy a szakértői versenyvizsgák esetében egy gyorsabb és költséghatékony keretre van szükség, miközben MEGJEGYZI, hogy a kiválasztási módszertan megfelelősége tekintetében valamennyi versenyvizsga esetében folytatni kell a munkát;
6. TUDOMÁSUL VESZI, hogy az EPSO a tervek szerint 2021-ben felülvizsgálja a vizsgáztatás módját, ami a Bíróság közelmúltbeli ítélkezési gyakorlata nyomán egy új nyelvi rendszerre is kiterjed;
7. HANGSÚLYOZZA, hogy előnyben részesíti a nyílt versenyvizsgák keretében történő kiválasztást, továbbá ELISMERI, hogy a nyílt versenyvizsgák sikeres lebonyolításához az összes érintett szereplő együttműködésére szükség van, különösen, ami a tervezési folyamattal kapcsolatban a kérelmező intézmények és az EPSO közötti pontos megállapodást illeti;
8. MEGÁLLAPÍTJA, hogy nagyon fontos a pályázókkal és a tagállamokkal a kiválasztási eljárás előtt, alatt és után folytatott, valamint a friss diplomások megnyerését célzó kommunikáció, amelyre folyamatosan figyelmet kell fordítani;
9. ÖSZTÖNZI az EPSO-t a jelentésben foglalt ajánlások végrehajtására, továbbá arra, hogy fordítson különös figyelmet:
 - az uniós karrierlehetőségek népszerűsítésének fokozására abból a célból, hogy több diplomást és potenciális pályázót tudjon jelentkezésre bírni, beleértve olyanokat is, akik az uniós intézményeken belüli álláshelyek betöltése iránt hagyományosan a legnagyobb érdeklődést mutató, központi helyeken kívül élnek;
 - ezzel kapcsolatban annak további megfontolására, hogy esetlegesen meghatározott intézkedéseket hajtson végre, figyelembe véve a fókuszországokkal folytatott korábbi megbeszélésekkel összhangban elért előrehaladást;
 - a pályázókkal és a tagállamokkal a kiválasztási eljárás előtt, alatt és után folytatott kommunikációjának a javítására, tiszteletben tartva az Unió nyelvi sokszínűségét;
 - a gyorsan változó munkaerő-felvételi környezethez való további alkalmazkodásra, ennek során figyelembe véve azokat a legújabb technológiai vívmányokat, amelyek igénybe vehetők a nyílt versenyvizsgák valamennyi uniós hivatalos nyelven történő lebonyolításához;
 - a versenyvizsgák időtartamának az EPSO fejlesztési tervében célértékként meghatározott legfeljebb 10 hónapra történő csökkentésére, valamint a versenyvizsgák költségeinek nyomon követésére;

10. FELSZÓLÍTJA az uniós intézményeket arra, hogy ösztönözzék személyzetüket a vizsgabizottságokban tagként való részvételre, és ezt a tisztviselők pályafutásának szerves részeként ismerjék el, ezenkívül FELSZÓLÍTJA az EPSO-t, hogy gondoskodjon a szükséges képzésről;
 11. FELKÉRI a Bizottságot, hogy hajtsa végre a Számvevőszék által korábban tett ajánlásokat, és készítsen cselekvési tervet a változatos szakmai tapasztalattal rendelkező, sokféle állampolgárságú munkatársak bevonása, fejlesztése és megtartása érdekében.
-