

Bruxelles, 29. lipnja 2021.
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

ISHOD POSTUPAKA

Od:	Glavno tajništvo Vijeća
Za:	Delegacije
Br. preth. dok.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Predmet:	Tematsko izvješće Europskog revizorskog suda br. 23/2020 naslovljenom „Europski ured za odabir osoblja: vrijeme je da se proces odabira prilagodi potrebama za zapošljavanjem koje se mijenjaju” – Zaključci Vijeća (28. lipnja 2021.)

Za delegacije se u Prilogu nalaze Zaključci Vijeća o tematskom izvješću Europskog revizorskog suda br. 23/2020 naslovljenom „Europski ured za odabir osoblja: vrijeme je da se proces odabira prilagodi potrebama za zapošljavanjem koje se mijenjaju”, kako ih je odobrilo Vijeće (AGRIFISH) na sastanku 28. lipnja 2021.

**Zaključci Vijeća o
tematskom izvješću Europskog revizorskog suda br. 23/2020 naslovljenom
„Europski ured za odabir osoblja:
vrijeme je da se proces odabira prilagodi potrebama za zapošljavanjem koje se mijenjaju”**

VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

1. POZDRAVLJA tematsko izvješće (dalje u tekstu „izvješće”) Europskog revizorskog suda u kojem se procjenjuju djelotvornost i učinkovitost Europskog ureda za odabir osoblja (dalje u tekstu „EPSO”) u privlačenju i odabiru visokokvalificiranih uspješnih kandidata i PODUPIRE opažanja i preporuke iz izvješća s ciljem poboljšanja procesa odabira;
2. PODUPIRE ključnu ulogu koju EPSO ima u omogućavanju institucijama EU-a da zadovolje svoje potrebe za zapošljavanjem tako što uspješno odabire velik broj kandidata sa širokim rasponom vještina za dugotrajnu i raznoliku karijeru; NAGLAŠAVA da je privlačnost javne službe EU-a iznimno važna za dobro funkcioniranje institucija EU-a;
3. PODSJEĆA na to da odabir mora biti utemeljen na postignućima i usmjeren na način da se institucijama, tijelima i agencijama osiguraju usluge najsposobnijih, najučinkovitijih i najčasnijih dužnosnika koji se na najširoj mogućoj zemljopisnoj osnovi odabiru među državljanima i državljkama država članica Unije;
4. ISTIČE iznimnu važnost transparentnosti i jednakog postupanja u svim postupcima odabira te POTVRĐUJE da EPSO to osigurava prilikom provedbe natječaja za opće i specijalizirane profile;

5. POTIČE EPSO da nastavi ulagati napore u poboljšanje svojih metoda rada i postupaka odabira; posebno NAGLAŠAVA potrebu za bržim i isplativim okvirom za natječajne za specijalizirane profile te pritom NAPOMINJE da je potrebno i dalje raditi na primjerenosti metodologije odabira za sve natječajne;
6. PRIMA NA ZNANJE preispitivanje postupaka ispitivanja koje EPSO namjerava provesti u 2021., među ostalim u pogledu novih pravila o uporabi jezika u skladu s nedavnom sudskom praksom Suda Europske unije;
7. ISTIČE da daje prednost odabiru putem otvorenih natječaja i PRIMA NA ZNANJE da uspješna provedba otvorenih natječaja zahtijeva suradnju svih sudionika, posebno u pogledu preciznog dogovora između institucija koje podnose zahtjev i EPSO-a u pogledu aranžmana planiranja;
8. NAPOMINJE da su komunikacija s kandidatima i državama članicama prije, tijekom i nakon postupka odabira, kao i komunikacija usmjerena na privlačenje osoba koje su nedavno diplomirale od velike važnosti i da zaslužuju stalnu pozornost;
9. POTIČE EPSO da provede preporuke iz izvješća te posebnu pozornost obrati na:
 - poticanje promaknuća u karijerama u institucijama EU-a kako bi se privukao veći broj osoba sa sveučilišnom diplomom i potencijalnih kandidata, uključujući one koji žive izvan tradicionalnih centara interesa za radno mjesto u institucijama EU-a,
 - u tom kontekstu, daljnje razmatranje mogućnosti poduzimanja posebnih mjera, uzimajući u obzir napredak postignut u skladu s prethodnim raspravama s ključnim zemljama,
 - poboljšanje komunikacije s kandidatima i državama članicama prije, tijekom i nakon procesa odabira, poštujući jezičnu raznolikost u Uniji,
 - daljnju prilagodbu brzim promjenama u okolnostima u vezi sa zapošljavanjem, uzimajući u obzir najnovija tehnološka dostignuća za provođenje otvorenih natječaja na svim službenim jezicima EU-a,
 - smanjenje trajanja natječaja kako bi se dosegla ciljna vrijednost od 10 mjeseci utvrđena u razvojnom planu EPSO-a i praćenje troškova natječaja,

10. POZIVA institucije EU-a da potiču svoje osoblje da budu članovi povjerenstva za odabir i da to prepoznaju kao sastavni dio njihove karijere te POZIVA EPSO da osigura potrebno osposobljavanje,
 11. POZIVA Komisiju da djeluje na temelju prethodnih preporuka Europskog revizorskog suda o izradi akcijskog plana za privlačenje, razvoj i zadržavanje ljudi sa širokim rasponom profesionalnog iskustva i nacionalnosti.
-