



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 29. kesäkuuta 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

YHTEENVETO ASIAN KÄSITTELYSTÄ

Lähettiläjä:	Neuvoston pääsihteeristö
Vastaanottaja:	Valtuuskunnat
Ed. asiak. nro:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Asia:	Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomus nro 23/2020 "Euroopan unionin henkilöstövalintatoimisto: On aika mukauttaa valintamenettelyt muuttuviin rekrytointitarpeisiin" – Neuvoston päätelmät (28. kesäkuuta 2021)

Valtuuskunnilla toimitetaan liitteessä neuvoston (maatalous ja kalastus) 28. kesäkuuta 2021 hyväksymät neuvoston päätelmät Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksesta nro 23/2020 "Euroopan unionin henkilöstövalintatoimisto: On aika mukauttaa valintamenettelyt muuttuviin rekrytointitarpeisiin".

Neuvoston päätelmät
Euroopan tilintarkastustuomioistuimen erityiskertomuksesta 23/2020
"Euroopan unionin henkilöstövalintatoimisto:
On aika mukauttaa valintamenettelyt muuttuviin rekrytointitarpeisiin"

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, joka

1. ON TYYTYVÄINEN Euroopan tilintarkastustuomioistuimen (jäljempänä 'tilintarkastustuomioistuin') erityiskertomukseen (jäljempänä 'kertomus'), jossa arvioidaan Euroopan unionin henkilöstövalintatoimiston (jäljempänä 'EPSO') vaikuttavuutta ja tehokkuutta kilpailun läpäisseiden korkean pätevyyden omaavien hakijoiden houkuttelemisessa ja valinnassa, ja TUKEE kertomuksessa esitettyjä valintaprosessin vahvistamiseen tähtääviä huomautuksia ja suosituksia;
2. TUKEE EPSOn keskeistä roolia mahdollistettaessa EU:n toimielinten rekrytointitarpeiden täyttäminen valitsemalla onnistuneesti suuri määrä hakijoita, joiden taidot ovat riittävän laaja-alaisia pitkään ja monipuoliseen uraan; KOROSTAA, että EU:n virkamiehenä toimimisen houkuttavuus on äärimmäisen tärkeää EU:n toimielinten asianmukaisen toiminnan kannalta;
3. PALAUTTAA MIELEEN, että valinnan on perustuttava ansioihin ja sillä on pyrittävä varmistamaan, että toimielimet, elimet ja virastot saavat palvelukseensa mahdollisimman päteviä, tehokkaita ja ehdottoman luotettavia virkamiehiä unionin jäsenvaltioiden kansalaisten joukosta maantieteellisesti mahdollisimman laajalta alueelta;
4. KOROSTAA läpinäkyvyyttä ja yhdenvertaista kohtelua äärimmäisen tärkeinä kaikissa valintamenettelyissä ja TOTEAA EPSOn takaavan ne sekä yleisvirkamiesten että erikoisalojen asiantuntijoiden kilpailujen läpiviennissä;

5. KANNUSTAA EPSOa jatkamaan toimiaan työmenetelmiensä ja valintamenettelyjensä parantamiseksi; KOROSTAA erityisesti nopeamman ja kustannustehokkaamman valintamenettelyn tarvetta erikoisalojen asiantuntijoiden kilpailuja varten ja TOTEAA samalla, että valintamenetelmien tarkkuutta edistävää työtä on jatkettava kaikkia kilpailuja varten;
6. PANEE MERKILLE EPSOn koejärjestelyjä koskevan vuodelle 2021 suunnitellun tarkistuksen, myös unionin tuomioistuimen viimeaikaisen uutta kielijärjestelyä koskevan oikeuskäytännön osalta;
7. KOROSTAA kannattavansa avoimilla kilpailuilla suoritettavaa valintaa ja TOTEAA, että avointen kilpailujen menestyksekkäs toteuttaminen edellyttää kaikkien mukana olevien tekijöiden yhteistyötä, erityisesti tarkkaa sopimista suunnitelluista järjestelyistä hakupyynnön esittäneiden toimielinten ja EPSOn kesken;
8. HUOMAUTTAA, että hakijoiden ja jäsenvaltioiden välinen viestintä ennen valintaprosessia, sen aikana ja sen jälkeen sekä viestintä vastikään tutkinnon suorittaneiden houkuttelemiseksi on erittäin tärkeää ja siihen kannattaa kiinnittää huomiota jatkuvasti;
9. KANNUSTAA EPSOa panemaan täytäntöön kertomuksessa olevat suositukset ja erityisesti:
 - tehostamaan EU careers -brändin edistämistä, jotta se houkuttelisi suurempaa määrää vastavalmistuneita ja mahdollisia hakijoita, myös niiden alueiden ulkopuolella, joissa on perinteisesti oltu kiinnostuneita työstä EU:n toimielimissä;
 - tässä yhteydessä harkitsemaan edelleen mahdollisia erityistoimia ottaen huomioon, miten kohdemaiden kanssa aiemmin käytyihin keskusteluihin nähden on edistytty;
 - parantamaan viestintää hakijoiden ja jäsenvaltioiden välillä ennen valintaprosessia, sen aikana ja sen jälkeen, unionin kielellistä moninaisuutta kunnioittaen;
 - mukautumaan edelleen nopeasti muuttuvaan rekrytointiympäristöön ja harkitsemaan samalla, miten uusinta teknologiaa voidaan hyödyntää avointen kilpailujen järjestämisessä kaikilla EU:n virallisilla kielillä;
 - lyhentämään kilpailujen kestoja kohti EPSOn kehittämissuunnitelmassa asetettua 10 kuukauden tavoitetta ja seuraamaan kilpailujen kustannuksia;

10. PYYTÄÄ EU:n toimielimiä kannustamaan työntekijöitään toimimaan valintalautakunnan jäsenenä, ja toteamaan sen olevan olennainen osaa heidän uraansa, ja PYYTÄÄ EPSOa takaamaan siihen tarvittavan koulutuksen;
 11. PYYTÄÄ komissiota noudattamaan tilintarkastustuomioistuimen aiempia suosituksia sellaisen toimintasuunnitelman laatimisesta, jonka avulla voidaan houkutella, kehittää ja saada pysymään palveluksessa työntekijöitä, joilla on keskenään hyvin erilainen työkokemus ja jotka edustavat eri kansalaisuuksia.
-