

Brüssel, 29. juuni 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

MENETLUSE TULEMUS

Saatja: Nõukogu peasekretariaat

Saaja: Delegatsioonid

Eelmise dok nr: 9761/21 STAT 20 FIN 460

Teema: Euroopa Kontrollikoja eriaruanne nr 23/2020 „Euroopa Personalivaliku
Amet: aeg on kohandada valikumenetlus muutuvatele
värbamisvajadustele“
- Nõukogu järeldused (28. juuni 2021)

Delegatsioonidele edastatakse lisas nõukogu järeldused, milles käsitletakse Euroopa Kontrollikoja eriaruannet nr 23/2020 „Euroopa Personalivaliku Amet: aeg on kohandada valikumenetlus muutuvatele värbamisvajadustele“, nagu need kiideti heaks nõukogu (AGRIFISH) 28. juuni 2021. aasta istungil.

**Nõukogu järeldused,
milles käsitletakse Euroopa Kontrollikoja eriaruannet nr 23/2020
„Euroopa Personalivaliku Amet:
aeg on kohandada valikumenetlus muutuvatele värbamisvajadustele“**

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU

1. PEAB TERVITATAVAKS Euroopa Kontrollikoja (edaspidi „kontrollikoda“) eriaruannet (edaspidi „aruanne“), milles hindab Euroopa Personalivaliku Ameti (edaspidi EPSO) tulemuslikkust ja tõhusust kõrge kvalifikatsiooniga kandidaatide kaasamisel ja väljavalimisel ning TOETAB aruandes tehtud tähelepanekuid ja antud soovitusi valikumenetluse tugevdamiseks;
2. TOETAB EPSO olulist rolli selles, et ELi institutsioonid saaksid täita oma värbamisvajadused, valides välja palju edukaid kandidaate, kellel on laiapõhjalised oskused kauakestva ja mitmekesise karjääri tegemiseks; TOONITAB, et ELi avaliku teenistuse atraktiivsus on väga oluline ELi institutsioonide hea toimimise jaoks;
3. TULETAB MEELDE, et valikumenetlus peab põhinema kandidaadi saavutustel ning et selles lähtutakse eesmärgist saada institutsioonide, organite ja asutuste teenistusse võimalikult võimekad, tõhusad ja kohusetundlikud ametnikud, kes valitakse Euroopa Liidu liikmesriikide kodanike hulgast võimalikult laialt geograafiliselt alalt;
4. RÕHUTAB, kuivõrd oluline on läbipaistvus ja võrdne kohtlemine iga valikumenetluse puhul ning TUNNUSTAB EPSO-t selle tagamise eest nii üldprofiiliga töötajate kui ka spetsialistide konkursside läbiviimisel;

5. INNUSTAB EPSO-t jätkama jõupingutusi, et parandada oma töömeetodeid ning valikumenetlusi; TOONITAB eelkõige vajadust kiirema ja kulutõhusama spetsialistide konkursside raamistiku järele, MÄRKIDES samal ajal vajadust jätkata tööd kõigi konkursside valikumetoodika asjakohasusega;
6. MÄRGIB EPSO poolt kavandatud eksamikorralduse läbivaatamist 2021. aastal, sealhulgas seoses uue keelekasutuse korraga tulenevalt Euroopa Kohtu hiljutisest kohtupraktikast;
7. RÕHUTAB, et eelistab valikut avalike konkursside vormis ning TUNNISTAB, et avalike konkursside edukas läbiviimine eeldab kõigi asjaosaliste koostööd, eriti seoses taotluse esitavate institutsioonide ja EPSO vahelise täpse kokkuleppega planeerimiskorra suhtes;
8. MÄRGIB, et suhtlemine kandidaatidega enne valikumenetlust, selle kestel ja pärast valikumenetlust, nagu ka suhtlus, mille eesmärk on meelitada ligi värskeid ülikoolilõpetajaid, on väga oluline ja väärib pidevat tähelepanu;
9. INNUSTAB EPSO-t rakendama käesolevas aruandes esitatud soovitusi ja pöörama erilist tähelepanu järgnevale:
 - tõhustama ELi karjääri edendamist, et meelitada ligi suuremal hulgal ülikoolilõpetajaid ja potentsiaalseid kandidaate, sealhulgas neid, kes elavad mujal, kui neis piirkondades, kus on traditsiooniliselt olnud suurem huvi ELi institutsioonides töötamiseks;
 - sellega seoses kaaluma veel võimalusi võtta konkreetseid meetmeid, võttes arvesse edusamme, mida on sihtriikidega peetud eelmiste aruteludega kooskõlas saavutatud;
 - parandama teavitustegevust kandidaatide ja liikmesriikidega nii enne valikumenetlust, selle ajal kui ka pärast seda, võttes arvesse keelelist mitmekesisust liidus;
 - kohanduma veelgi rohkem kiiresti muutuva värbamiskeskkonnaga, võttes samal ajal arvesse uusimaid tehnoloogilisi arenguid avalike konkursside läbiviimiseks kõigis ELi ametlikes keeltes;
 - lühendama konkursside kestust kuni 10 kuuni, nagu on sätestatud EPSO arengukavas, ning jälgima konkursside kulusid;

10. PALUB ELi institutsioonidel innustada oma töötajaid töötama valikukomisjoni liikmena ja tunnustada seda nende karjääri lahutamatu osana ning PALUB EPSO-l tagada vajalik koolitus;
 11. KUTSUB komisjoni ÜLES järgima kontrollikoja varasemaid soovitusi tegevuskava koostamise kohta, et meelitada ligi, arendada ja hoida paljudest eri rahvustest inimesi, kellel on palju erialaseid kogemusi.
-