



Βρυξέλλες, 29 Ιουνίου 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Αποστολέας: Γενική Γραμματεία του Συμβουλίου

Αποδέκτης: Αντιπροσωπίες

αριθ. προηγ. εγγρ.: 9761/21 STAT 20 FIN 460

Θέμα: Ειδική έκθεση αριθ. 23/2020 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο «Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού: Καιρός η διαδικασία επιλογής να προσαρμοστεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες για προσλήψεις»
– Συμπεράσματα του Συμβουλίου (28 Ιουνίου 2021)

Επισυνάπτονται για τις αντιπροσωπείες στο παράρτημα τα συμπεράσματα του Συμβουλίου για την ειδική έκθεση αριθ. 23/2020 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο: «Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού: Καιρός η διαδικασία επιλογής να προσαρμοστεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες για προσλήψεις», όπως εγκρίθηκε από το Συμβούλιο (AGRIFISH) κατά τη σύνοδό του στις 28 Ιουνίου 2021.

**Συμπεράσματα του Συμβουλίου για την
ειδική έκθεση αριθ. 23/2020 του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου με τίτλο
«Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού:
Καιρός η διαδικασία επιλογής να προσαρμοστεί στις μεταβαλλόμενες ανάγκες για
προσλήψεις»**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ:

1. ΧΑΙΡΕΤΙΖΕΙ την ειδική έκθεση (στο εξής: έκθεση) του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου (στο εξής: ΕΕΣ) στην οποία αξιολογείται η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (στο εξής: EPSO) όσον αφορά την προσέλκυση και την επιλογή επιτυχόντων υψηλής ειδίκευσης και ΣΥΝΤΑΣΣΕΤΑΙ ΜΕ τις παρατηρήσεις και τις συστάσεις που διατυπώνονται στην έκθεση με σκοπό την ενίσχυση της διαδικασίας επιλογής·
2. ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΕΙ τον ζωτικό ρόλο της EPSO, η οποία παρέχει τη δυνατότητα στα θεσμικά όργανα της ΕΕ να καλύπτουν τις ανάγκες τους σε προσλήψεις, επιλέγοντας με επιτυχία μεγάλο αριθμό επιτυχόντων με ευρύ φάσμα δεξιοτήτων για μια μακρά και ποικίλη σταδιοδρομία· ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΕΙ ότι η ελκυστικότητα της δημόσιας διοίκησης της ΕΕ είναι εξαιρετικά σημαντική για την εύρυθμη λειτουργία των θεσμικών οργάνων της ΕΕ·
3. ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΕΙ ότι η επιλογή πρέπει να γίνεται σε αξιοκρατική βάση και κατά τρόπον ώστε να εξασφαλίζει για τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της ΕΕ τις υπηρεσίες υπαλλήλων που διαθέτουν τα πιο υψηλά προσόντα ικανότητας, απόδοσης και ακεραιότητας και επιλέγονται με την ευρύτερη δυνατή γεωγραφική βάση μεταξύ των υπηκόων των κρατών μελών της Ένωσης·
4. ΤΟΝΙΖΕΙ την πρωταρχική σημασία της διαφάνειας και της ίσης μεταχείρισης σε κάθε διαδικασία επιλογής και ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ τον ρόλο της EPSO ως εγγυήτριας των ως άνω αρχών κατά τη διεξαγωγή τόσο των διαγωνισμών γενικών καθηκόντων όσο και των διαγωνισμών ειδικών καθηκόντων·

5. ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ την EPSO να συνεχίσει τις προσπάθειές της για τη βελτίωση των μεθόδων εργασίας της και των διαδικασιών επιλογής· ΥΠΟΓΡΑΜΜΙΖΕΙ ιδίως την ανάγκη για ένα ταχύτερο και οικονομικά αποδοτικό πλαίσιο για διαγωνισμούς ειδικών καθηκόντων, ενώ ΣΗΜΕΙΩΝΕΙ την ανάγκη να συνεχιστούν οι εργασίες σχετικά με την επάρκεια της μεθοδολογίας επιλογής για όλους τους διαγωνισμούς·
6. ΛΑΜΒΑΝΕΙ ΥΠΟ ΣΗΜΕΙΩΣΗ την προγραμματισμένη επανεξέταση των ρυθμίσεων εξέτασης από την EPSO το 2021, μεταξύ άλλων όσον αφορά ένα νέο γλωσσικό καθεστώς, κατόπιν της πρόσφατης νομολογίας του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
7. ΤΟΝΙΖΕΙ ότι προκρίνει την επιλογή μέσω γενικών διαγωνισμών και ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΙ ότι η επιτυχής διεξαγωγή των γενικών διαγωνισμών απαιτεί τη συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων, ιδίως όσον αφορά τη συγκεκριμένη συμφωνία μεταξύ των αιτούντων θεσμικών οργάνων και της EPSO σχετικά με τις ρυθμίσεις προγραμματισμού·
8. ΠΑΡΑΤΗΡΕΙ ότι η επικοινωνία με τους υποψηφίους και τα κράτη μέλη πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία επιλογής, καθώς και η επικοινωνία που αποσκοπεί στην προσέλκυση πρόσφατων αποφοίτων είναι πολύ σημαντική και χρήζει συνεχούς προσοχής·
9. ΕΝΘΑΡΡΥΝΕΙ την EPSO να εφαρμόσει τις συστάσεις που διατυπώνονται στην έκθεση και να δώσει ιδιαίτερη προσοχή στα εξής:
 - ενίσχυση της προώθησης του «EU careers» με σκοπό την προσέλκυση μεγαλύτερου αριθμού πτυχιούχων και δυνητικών υποψηφίων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που κατοικούν εκτός των παραδοσιακών κέντρων ενδιαφέροντος για μια θέση στα θεσμικά όργανα της ΕΕ·
 - στο πλαίσιο αυτό, περαιτέρω διερεύνηση της δυνατότητας λήψης ειδικών μέτρων, λαμβανομένης υπόψη της προόδου που έχει σημειωθεί με βάση προηγούμενες συζητήσεις με τις χώρες εστίασης·
 - βελτίωση της επικοινωνίας της με τους υποψηφίους και τα κράτη μέλη πριν, κατά τη διάρκεια και μετά τη διαδικασία επιλογής, με σεβασμό στη γλωσσική πολυμορφία που χαρακτηρίζει την Ένωση·
 - περαιτέρω προσαρμογή σε ένα ταχέως μεταβαλλόμενο περιβάλλον προσλήψεων, και παράλληλη συνεκτίμηση των τελευταίων τεχνολογικών εξελίξεων για τη διεξαγωγή γενικών διαγωνισμών σε όλες τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ·
 - μείωση της διάρκειας των διαγωνισμών στην τιμή-στόχο των 10 μηνών όπως προβλέπεται στο πρόγραμμα ανάπτυξης της EPSO, καθώς και παρακολούθηση του κόστους των διαγωνισμών·

10. ΖΗΤΕΙ από τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να ενθαρρύνουν τους υπαλλήλους τους να υπηρετήσουν ως μέλη εξεταστικής επιτροπής, και να αναγνωρίσουν τα καθήκοντα αυτά ως αναπόσπαστο μέρος της σταδιοδρομίας τους, ΚΑΛΕΙ δε την EPSO να εγγυηθεί την απαραίτητη επιμόρφωσή τους·
 11. ΚΑΛΕΙ την Επιτροπή να δώσει συνέχεια σε προηγούμενες συστάσεις του ΕΕΣ σχετικά με την κατάρτιση σχεδίου δράσης για την προσέλκυση, την ανάπτυξη και τη διατήρηση ατόμων από ευρύ φάσμα επαγγελματικών εμπειριών και εθνικοτήτων.
-