

Bruxelles, den 29. juni 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

RESULTAT AF DRØFTELSENE

fra:	Generalsekretariatet for Rådet
til:	delegationerne
Tidl. dok. nr.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Vedr.:	Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 23/2020 med titlen "Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor: Det er på tide at tilpasse udvælgelsesprocessen til udviklingen i rekrutteringsbehovene" – Rådets konklusioner (28. juni 2021)

Vedlagt følger til delegationerne Rådets konklusioner om Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 23/2020 med titlen "Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor: Det er på tide at tilpasse udvælgelsesprocessen til udviklingen i rekrutteringsbehovene" som godkendt af Rådet (landbrug og fiskeri) på samlingen den 28. juni 2021.

**Rådets konklusioner om
Den Europæiske Revisionsrets særberetning nr. 23/2020,
"Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor:
Det er på tide at tilpasse udvælgelsesprocessen til udviklingen i rekrutteringsbehovene"**

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION

1. SER MED TILFREDSHED PÅ særberetningen (i det følgende benævnt "beretningen") fra Den Europæiske Revisionsret (i det følgende benævnt "Revisionsretten"), som vurderer effektiviteten og produktiviteten i Det Europæiske Personaleudvælgelseskontor (i det følgende benævnt "EPSO") med hensyn til at tiltrække og udvælge højt kvalificerede ansøgere, og STØTTER de bemærkninger og anbefalinger, der er fremsat i beretningen med henblik på at styrke udvælgelsesprocessen;
2. STØTTER EPSO's afgørende rolle med hensyn til at sætte EU-institutionerne i stand til at opfylde deres rekrutteringsbehov ved at udvælge et stort antal ansøgere med en bred vifte af færdigheder til en lang og varieret karriere; UNDERSTREGER, at EU-administrationens tiltrækningskraft er af særdeles stor betydning for, at EU-institutionerne kan fungere godt;
3. MINDER OM, at udvælgelsen skal være meritbaseret og være rettet mod at sikre, at institutionerne, organerne og agenturerne råder over de bedst kvalificerede tjenestemænd med hensyn til kompetence, arbejdsindsats og integritet, og at disse udvælges på et så bredt geografisk grundlag som muligt blandt statsborgere i Unionens medlemsstater;
4. FREMHÆVER den altafgørende betydning af gennemsigtighed og ligebehandling i alle udvælgelsesprocedurer og ANERKENDER EPSO som garant herfor i forbindelse med afholdelse af udvælgelsesprøver for både generalister og specialister;

5. OPFORDRER EPSO TIL at fortsætte sine bestræbelser på at forbedre sine arbejdsmetoder og udvælgelsesprocedurer; UNDERSTREGER navnlig behovet for en hurtigere og omkostningseffektiv ramme for udvælgelsesprøver for specialister, samtidig med at det BEMÆRKER, at det er nødvendigt at fortsætte arbejdet med egnetheden af udvælgelsesmetoden for alle udvælgelsesprøver;
6. NOTERER SIG EPSO's planlagte revision af eksamineringsmetoderne i 2021, herunder med hensyn til en ny sprogordning efter Domstolens seneste retspraksis;
7. UNDERSTREGER sin præference for udvælgelse gennem almindelige udvælgelsesprøver og ANERKENDER, at en vellykket afholdelse af almindelige udvælgelsesprøver kræver samarbejde mellem alle involverede aktører, navnlig med hensyn til en præcis aftale mellem de anmodende institutioner og EPSO om planlægningen;
8. BEMÆRKER, at kommunikation med ansøgere og medlemsstater før, i og efter udvælgelsesprocessen samt kommunikation, der har til formål at tiltrække nyuddannede, er af stor betydning og fortjener konstant opmærksomhed;
9. OPFORDRER EPSO TIL at gennemføre anbefalingerne i beretningen og være særlig opmærksomt på:
 - styrkelse af fremme af EU-karrierer med henblik på at tiltrække et større antal universitetsuddannede og potentielle ansøgere, herunder dem, der bor uden for de traditionelle interesseområder for en stilling i EU-institutionerne
 - yderligere overvejelser i den forbindelse om muligheden for at træffe specifikke foranstaltninger i betragtning af de fremskridt, der er gjort, i overensstemmelse med tidligere drøftelser med fokuslandene
 - forbedring af kommunikationen med ansøgerne og medlemsstaterne både før, i og efter udvælgelsesprocessen med respekt for den sproglige mangfoldighed i Unionen
 - yderligere tilpasning til et rekrutteringsmiljø i hurtig forandring, samtidig med at der tages hensyn til den seneste teknologiske udvikling i forbindelse med afholdelsen af almindelige udvælgelsesprøver på alle de officielle EU-sprog
 - afkortelse af udvælgelsesprøvers varighed til det mål på op til ti måneder, der er fastsat i EPSO's udviklingsprogram, og overvågning af omkostningerne ved udvælgelsesprøver;

10. ANMODER EU-institutionerne OM at tilskynde deres personale til at fungere som medlem af en udvælgelseskomité og anerkende dette som en integrerende del af deres karriere og ANMODER EPSO OM at garantere de nødvendige kurser;
 11. OPFORDERER Kommissionen TIL at reagere på tidligere anbefalinger fra Revisionsretten om at udarbejde en handlingsplan for at tiltrække, udvikle og fastholde personer med en bred vifte af erhvervserfaring og nationaliteter.
-