

Brusel 29. června 2021
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

VÝSLEDEK JEDNÁNÍ

Odesílatel:	Generální sekretariát Rady
Příjemce:	Delegace
Č. předchozího dokumentu:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Předmět:	Zvláštní zpráva Evropského účetního dvora č. 23/2020 s názvem „Evropský úřad pro výběr personálu: je načase přizpůsobit výběr měnícím se náborovým potřebám“ – závěry Rady (28. června 2021)

Delegace naleznou v příloze závěry Rady o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 23/2020 s názvem „Evropský úřad pro výběr personálu: je načase přizpůsobit výběr měnícím se náborovým potřebám“ ve znění schváleném Radou pro zemědělství a rybolov na zasedání konaném dne 28. června 2021.

**Závěry Rady
o zvláštní zprávě Evropského účetního dvora č. 23/2020 s názvem
„Evropský úřad pro výběr personálu:
je načase přizpůsobit výběr měnícím se náborovým potřebám“**

RADA EVROPSKÉ UNIE:

1. VÍTÁ zvláštní zprávu (dále jen „zpráva“) Evropského účetního dvora (dále jen „EÚD“), v níž je posouzena účinnost a efektivita Evropského úřadu pro výběr personálu (dále jen „úřad EPSO“), pokud jde o vzbuzení zájmu a výběr vysoce kvalifikovaných uchazečů, a **PODPORUJE** připomínky a doporučení uvedená ve zprávě s cílem posílit výběrová řízení;
2. **PODPORUJE** klíčovou úlohu úřadu EPSO, pokud jde o naplňování potřeb orgánů EU v oblasti přijímání zaměstnanců zdárným výběrem velkého počtu úspěšných uchazečů s širokou škálou dovedností pro dlouhou a různorodou kariéru; **ZDŮRAZŇUJE**, že atraktivita veřejné služby EU má zásadní význam pro řádné fungování orgánů EU;
3. **PŘIPOMÍNÁ**, že výběr zaměstnanců musí být založený na kvalitách uchazečů a orientován tak, aby byly pro orgány, instituce a jiné subjekty zajištěny služby úředníků s nejvyšší úrovní způsobilosti, výkonnosti a bezúhonnosti, vybraných na co nejširším zeměpisném základě ze státních příslušníků členských států Unie;
4. **ZDŮRAZŇUJE** prvořadý význam transparentnosti a rovného zacházení v rámci všech výběrových řízení a **UZNÁVÁ**, že úřad EPSO je jejich garantem při pořádání všeobecných i specializovaných výběrových řízení;

5. VYBÍZÍ úřad EPSO, aby nadále vyvíjel úsilí o zlepšení svých pracovních metod a výběrových řízení; ZDŮRAZŇUJE zejména potřebu rychlejšího a nákladově efektivního rámce pro specializovaná výběrová řízení, přičemž KONSTATUJE, že je třeba se nadále zabývat přiměřeností metodiky výběru u všech výběrových řízení;
6. BERE NA VĚDOMÍ plánovaný přezkum mechanismů posuzování úřadem EPSO v roce 2021, a to i pokud jde o nový jazykový režim v návaznosti na nedávnou judikaturu Evropského soudního dvora;
7. ZDŮRAZŇUJE, že upřednostňuje výběr prostřednictvím otevřených výběrových řízení, a UZNÁVÁ, že úspěšné vedení otevřených výběrových řízení vyžaduje spolupráci všech zúčastněných aktérů, zejména pokud jde o přesnou dohodu mezi žádajícími orgány a úřadem EPSO ohledně plánování;
8. POZNAMENÁVÁ, že velmi důležitá je komunikace s uchazeči a členskými státy před výběrovým řízením, v jeho průběhu a po jeho skončení, jakož i komunikace, jejímž cílem je vzbudit zájem čerstvých absolventů, a zaslouží si neustálou pozornost;
9. VYBÍZÍ úřad EPSO, aby provedl doporučení uvedená ve zprávě a aby zvláštní pozornost věnoval:
 - větší podpoře značky „EU Careers“ s cílem přilákat vyšší počet absolventů a potenciálních uchazečů, včetně těch, kteří žijí mimo tradiční centra zájmu o pracovní místo v orgánech EU;
 - dalším úvahám v této souvislosti o možnosti přijmout konkrétní opatření vzhledem k pokroku, jehož bylo dosaženo v souladu s předchozími jednáními s prioritními zeměmi;
 - zlepšení komunikace s uchazeči a členskými státy před výběrovým řízením, v jeho průběhu i po jeho skončení s ohledem na jazykovou rozmanitost v Unii;
 - dalšímu přizpůsobení rychle se měnícímu prostředí, v němž probíhá nábor nových zaměstnanců, při současném zohlednění nejnovějšího technologického vývoje v oblasti pořádání otevřených výběrových řízení ve všech úředních jazycích EU;
 - zkrácení délky výběrových řízení na cílovou hodnotu maximálně 10 měsíců, jak je stanoveno v plánu rozvoje úřadu EPSO, a sledování nákladů na výběrová řízení;

10. ŽÁDÁ orgány EU, aby své zaměstnance motivovaly k výkonu funkce člena výběrové komise a aby tuto činnost uznávaly za nedílnou součást jejich kariéry, a ŽÁDÁ úřad EPSO, aby zajišťoval nezbytná školení;
 11. VYBÍZÍ Komisi, aby jednala v souladu s předchozími doporučeními Evropského účetního dvora, která se týkají vypracování akčního plánu pro získávání, odborný rozvoj a udržení pracovníků zastupujících širokou škálu odborné praxe a s různou státní příslušností.
-