



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 29 юни 2021 г.
(OR. en)

10301/21

STAT 21
FIN 533

РЕЗУЛТАТИ ОТ РАБОТАТА

От:	Генералния секретариат на Съвета
До:	Делегациите
№ предх. док.:	9761/21 STAT 20 FIN 460
Относно:	Специален доклад № 23/2020 на Европейската сметна палата, озаглавен „Европейска служба за подбор на персонал — необходимо е да се адаптира процесът на подбор към променящите се нужди от наемане на служители“ - Заключение на Съвета (28 юни 2021 г.)

Приложено се изпращат на делегациите заключенията на Съвета относно Специален доклад № 23/2020 на Европейската сметна палата, озаглавен: „Европейска служба за подбор на персонал — необходимо е да се адаптира процесът на подбор към променящите се нужди от наемане на служители“, одобрени от Съвета (Селско стопанство и рибарство) на заседанието му от 28 юни 2021 г.

Заклучения на Съвета относно

Специален доклад № 23/2020 на Европейската сметна палата

„Европейска служба за подбор на персонал — необходимо е да се адаптира процесът на подбор към променящите се нужди от наемане на служители“

СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ:

1. ПРИВЕТСТВА специалния доклад (по-нататък „доклада“) на Европейската сметна палата (по-нататък „ЕСП“), в който се прави оценка на ефективността и ефикасността на Европейската служба за подбор на персонал (по-нататък „EPSO“) в привличането и подбора на високо квалифицирани успели кандидати и ПОДКРЕПЯ наблюденията и препоръките в доклада с оглед укрепване на процеса на подбор;
2. ПОДКРЕПЯ решаващата роля на EPSO, за да могат институциите на ЕС да посрещнат нуждите си от набиране на персонал чрез успешен подбор на голям брой успели кандидати с широк набор от умения за продължителна и разнообразна професионална кариера; ПОДЧЕРТАВА, че привлекателността на публичната служба на ЕС е от изключително значение за доброто функциониране на институциите на ЕС;
3. ПРИПОМНЯ, че подборът трябва да се основава на заслуги и да има за цел да осигури на институциите, органите и агенциите услугите на длъжностни лица със способности, ефикасност и почтеност, отговарящи на най-високите стандарти, избрани на възможно най-широка географска основа измежду гражданите на държавите — членки на Съюза;
4. НАБЛЯГА на това, че прозрачността и равното третиране са от първостепенното значение във всяка процедура за подбор и ПРИЗНАВА ролята на EPSO като гарант за това при провеждането на конкурси както за кандидати с общи профили, така и за кандидати със специализирани профили;

5. НАСЪРЧАВА EPSO да продължи усилията си за подобряване на своите методи на работа и процедури за подбор; ПОДЧЕРТАВА по-специално необходимостта от по-бърза и икономически ефективна рамка за конкурсите за специалисти, като същевременно ОТБЕЛЯЗВА, че е необходимо да продължи да се работи по адекватността на методологията за подбор за всички конкурси;
6. ОТБЕЛЯЗВА планирания преглед на процедурите за провеждане на изпити от EPSO през 2021 г., включително по отношение на новия езиков режим в съответствие с неотдавнашната съдебна практика на Съда на ЕС;
7. ИЗТЪКВА предпочитанието си за подбор чрез конкурси на общо основание и ПРИЗНАВА, че успешното провеждане на такива конкурси изисква сътрудничеството на всички участници, по-специално по отношение на точното споразумение между отправилите искането институции и EPSO относно реда и условията за планиране;
8. ПОСОЧВА, че комуникацията с кандидатите и държавите членки преди, по време и след процеса на подбор, както и комуникацията, целяща привличане на наскоро завършили университетско образование, е от голямо значение и заслужава постоянно внимание;
9. НАСЪРЧАВА EPSO да изпълни препоръките, съдържащи се в доклада, и да обърне специално внимание на:
 - по-голямото популяризиране на професионалната кариера в ЕС с цел привличане на по-голям брой завършили университетско образование и потенциални кандидати, включително такива, които живеят извън традиционните центрове, представляващи интерес за заемане на длъжност в институциите на ЕС;
 - в този контекст по-нататъшното обмисляне на възможността за предприемане на конкретни мерки, като се има предвид постигнатият напредък в съответствие с предходни обсъждания в „целеви държави“;
 - подобряването на комуникацията с кандидатите и държавите членки преди, по време и след процеса на подбор, при зачитане на езиковото многообразие в Съюза;
 - по-нататъшното адаптиране към бързо променящата се среда за набиране на персонал, като същевременно се вземат предвид най-новите технологични разработки за провеждането на конкурси на общо основание на всички официални езици на ЕС;
 - намаляването на продължителността на конкурсите до целта от максимум 10 месеца, както е посочено в плана за развитие на EPSO, и наблюдение на разходите за конкурсите;

10. ПРИКАНВА институциите на ЕС да насърчават своите служители да участват като членове на комисия за подбор и да признаят това като неразделна част от кариерата им, и ПРИКАНВА EPSO да осигури необходимото за целта обучение;
 11. ПРИКАНВА Комисията да предприеме действия във връзка с предходни препоръки на ЕСП за изготвяне на план за действие за привличане, професионално развитие и задържане на хора от широк спектър от гледна точка на професионален опит и гражданство.
-