

Bruksela, 6 czerwca 2023 r.
(OR. en)

10271/23

FIN 605
SOC 425

WNIOSEK

Od:	Sekretarz generalna Komisji Europejskiej (podpisała dyrektor Martine DEPREZ)
Data otrzymania:	6 czerwca 2023 r.
Do:	Thérèse BLANCHET, sekretarz generalna Rady Unii Europejskiej
Nr dok. Kom.:	COM(2023) 210 final
Dotyczy:	Wniosek dotyczący DECYZJI PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię – EGF/2023/001 BE/ LNSA

Delegacje otrzymują w załączeniu dokument COM(2023) 210 final.

Załącznik: COM(2023) 210 final



KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 6.6.2023 r.
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2023/001 BE/ LNSA**

UZASADNIENIE

KONTEKST WNIOSKU

1. Zasady mające zastosowanie do wkładów finansowych z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) określono w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwolnianych Pracowników (EFG) oraz uchylenia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013¹.
2. 17 lutego 2023 r. Belgia złożyła wniosek EGF/2023/001 BE/LNSA o przyznanie wkładu finansowego z EFG w związku ze zwolnieniami w Logistics Nivelles SA (LNSA) i u jednego dostawcy w Belgii.
3. Po przeanalizowaniu wniosku Komisja uznała, zgodnie ze wszystkimi właściwymi przepisami rozporządzenia (UE) 2021/691, że warunki przyznania wkładu finansowego z EFG zostały spełnione.

STRESZCZENIE WNIOSKU

Wniosek EFG	EGF/2023/001 BE/LNSA
Państwo członkowskie	Belgia
Region (regiony), którego (których) dotyczy wniosek (poziom NUTS ² 2)	Province Brabant Wallon (BE31) ³
Data złożenia wniosku	17 lutego 2023 r.
Data potwierdzenia przyjęcia wniosku	3 marca 2023 r.
Data wniosku o dodatkowe informacje	3 marca 2023 r.
Termin przekazania dodatkowych informacji	24 marca 2023 r.
Termin przeprowadzenia oceny	14 czerwca 2023 r.
Kryteria interwencji	Art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691
Główne przedsiębiorstwo	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Sektor(-y) działalności gospodarczej (Dział klasyfikacji NACE Rev. 2) ⁴	Dział 52 (Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport)
Liczba jednostek zależnych, dostawców i producentów znajdujących się poniżej	1

¹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2019/1755 z dnia 8 sierpnia 2019 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych (NUTS). Dz.U. L 270 z 24.10.2019, s. 1.

³ LNSA znajdowało się w prowincji Brabant Wallon (BE31). 86,3 % zwolnionych pracowników mieszka jednak w prowincji Hainaut.

⁴ Dz.U. L 393 z 30.12.2006, s. 1.

w łańcuchu dostaw	
Okres odniesienia (cztery miesiące):	23 sierpnia 2022 r. – 23 grudnia 2022 r.
Liczba zwolnień w okresie odniesienia (<i>a</i>)	542
Liczba zwolnień przed okresem odniesienia lub po nim (<i>b</i>)	61
Łączna liczba zwolnień (<i>a</i> + <i>b</i>)	603
Całkowita liczba kwalifikujących się beneficjentów	603
Całkowita liczba beneficjentów objętych pomocą	603
Budżet na zindywidualizowane usługi (w EUR)	2 484 363
Budżet na wdrażanie EFG ⁵ (w EUR)	49 000
Całkowity budżet (w EUR)	2 533 363
Wkład z EFG (85 %) (w EUR)	2 153 358

OCENA WNIOSKU

Procedura

- Belgia złożyła wniosek EGF/2023/001 BE/LNSA 17 lutego 2023 r., tj. w ciągu 12 tygodni od daty spełnienia kryteriów interwencji określonych w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691. Komisja potwierdziła otrzymanie wniosku i zwróciła się do władz Belgii o dodatkowe informacje 3 marca 2023 r. Informacje te przedstawiono w terminie 15 dni roboczych. Termin, w którym Komisja powinna ocenić zgodność wniosku z warunkami przyznania wkładu finansowego, wynoszący 50 dni roboczych od otrzymania kompletnego wniosku, upływa w dniu 14 czerwca 2023 r.

Kwalifikowalność wniosku

Przedmiotowe przedsiębiorstwa i beneficjenci

- Wniosek dotyczy zwolnionych pracowników, którzy zaprzestali działalności w Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 pracowników) i SuperTransport SA/NV będącego dostawcą Logistics Nivelles (95 pracowników). Łączna liczba kwalifikujących się pracowników wynosi 542.
- Logistics Nivelles prowadziło działalność w sektorze gospodarki sklasyfikowanym do działu 52 według NACE Rev. 2 (Magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport). Zwolnienia w tym przedsiębiorstwie dotyczą regionu Brabant Wallon (BE31) zaliczanego do poziomu NUTS 2.

Kryteria interwencji

- Belgia złożyła wniosek zgodnie z kryterium interwencji przewidzianym w art. 4 ust. 2 lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691, do którego spełnienia wymagane jest zaprzestanie działalności przez co najmniej 200 zwalnianych pracowników w czteromiesięcznym okresie odniesienia w przedsiębiorstwie w państwie

⁵ Zgodnie z art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691.

członkowskim, z uwzględnieniem zwolnień pracowników u jego dostawców i producentów znajdujących się poniżej w łańcuchu dostaw lub osób, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek.

8. Czteromiesięczny okres odniesienia dla wniosku trwał od 23 sierpnia 2022 r. do 23 grudnia 2022 r.
9. Zaprzestanie działalności w okresie odniesienia przebiegało w następujący sposób:
 - 447 pracowników zwolnionych w LNSA,
 - 95 pracowników zwolnionych w SuperTransport SA/NV, dostawcy LNSA.

Obliczenie liczby zwolnień i przypadków zaprzestania działalności

10. Zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. a) w związku z art. 5 akapit pierwszy lit. c) rozporządzenia (UE) 2021/691 zaprzestanie działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia obliczono od daty faktycznego rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia.

Kwalifikujący się beneficjenci

11. Oprócz wspomnianych już pracowników do kwalifikujących się beneficjentów zalicza się 61 pracowników, którzy zaprzestali działalności przed czteromiesięcznym okresem odniesienia lub po nim. Wszyscy ci pracownicy zaprzestali działalności w ciągu sześciu miesięcy przed rozpoczęciem okresu odniesienia 23 sierpnia 2022 r. lub między zakończeniem okresu odniesienia a dniem poprzedzającym przyjęcie niniejszego wniosku, zgodnie z art. 6 akapit pierwszy lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691, zgodnie z wymogiem art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691. Można ustalić wyraźny związek przyczynowy ze zdarzeniem, które doprowadziło do zaprzestania działalności przez zwolnionych pracowników w okresie odniesienia zgodnie z art. 6 akapit drugi rozporządzenia (UE) 2021/691.
12. Łączna liczba kwalifikujących się beneficjentów wynosi 603.

Opis zdarzeń, które doprowadziły do zwolnień i zaprzestania działalności

13. Zdarzeniem, które doprowadziło do tych zwolnień, jest decyzja Kuehne + Nagel⁶ (K+N) o zamknięciu swojej belgijskiej spółki zależnej LNSA.
14. W ostatnich latach przedsiębiorstwo popadło w trudności finansowe. W 2020 r. straty LNSA były wyższe niż całkowity budżet i konieczne było podwyższenie kapitału w celu zbilansowania strat. Również w 2021 r. straty były wyższe niż oczekiwano. LNSA nie mogło kontynuować działalności w perspektywie długo- ani średnioterminowej bez osiągnięcia zysku lub przynajmniej progu rentowności⁷.
15. LNSA świadczy usługi logistyczne dla przedsiębiorstwa Carrefour dotyczące świeżych i suchych produktów spożywczych, win i napojów spirytusowych. W celu odnowienia umowy z Carrefour K+N przeprowadziło badanie służące określeniu przyszłej sieci, która ulepszyłaby usługi po konkurencyjnych cenach. Na podstawie wyników przeprowadzonego badania K+N postanowiło przekształcić swoją dystrybucję świeżej i suchej żywności z dystrybucji regionalnej w krajową. To

⁶ Kuehne + Nagel International AG to przedsiębiorstwo transportowe i logistyczne z siedzibą w Szwajcarii, prowadzące działalność na całym świecie. Oferuje usługi spedycji morskiej, lotniczej i lądowej, a także z zakresu logistyki kontraktowej.

⁷ Źródło: Protokół rady zakładowej LNSA z 22 września 2021 r.

znaczy, że zamiast realizowania dostaw przez Logistics Kontich NV (Kontich)⁸ do sklepów położonych na północny i przez LNSA do sklepów położonych na południu wszystkie dostawy będą realizowane tylko przez Kontich, a LNSA zostanie zamknięte.

16. Preferowano Kontich, ponieważ jego wydajność jest o 25 % wyższa od LNSA, różnice w zapasach (tzw. ubytki⁹) są mniejsze, a jego położenie geograficzne jest dogodniejsze, co oznacza krótsze terminy dostaw i niższe koszty transportu.

Spodziewany wpływ zwolnień na gospodarkę lokalną, regionalną lub krajową oraz na zatrudnienie

17. W IV kw. 2022 r. stopa bezrobocia w Walonii (8,4 %) była o 2,8 punktu procentowego wyższa niż stopa bezrobocia na szczeblu krajowym (5,6 %)¹⁰. W grudniu 2022 r. wskaźnik popytu na pracę (odsetek zarejestrowanych bezrobotnych poszukujących pracy wśród ludności aktywnej zawodowo) w Walonii wyniósł 13,4 %, czyli o 1,3 punktu procentowego więcej niż w grudniu 2021 r.¹¹
18. Chociaż LNSA znajduje się w prowincji Brabant Wallon, zwolnienia dotyczą również prowincji Hainaut, w której mieszka 86,3 % zwolnionych pracowników. W lutym 2023 r. liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy wzrosła o 9,8 % w ujęciu rocznym w Hainaut i o 3,7 % w Brabant Wallon¹².
19. Wiek jest czynnikiem utrudniającym poszukiwanie pracy w Brabant Wallon, gdzie w lutym 2023 r. osoby w wieku co najmniej 50 lat stanowiły 30 % osób poszukujących pracy¹³. Ponad połowa (53,3 %) byłych pracowników LNSA ma ponad 45 lat.
20. Kryzys związany z COVID-19 przyspieszył wprowadzić popyt na pracowników o lepszych kwalifikacjach na belgijskim rynku pracy¹⁴, jednak większość byłych pracowników LNSA stanowią pracownicy obsługi przesyłek. Pracownicy ci mogą mieć w związku z tym trudności z ponowną integracją na rynku pracy, a tym bardziej w znalezieniu zatrudnienia na podstawie stabilnej umowy o pracę, ponieważ sektor faworyzuje umowy krótkie.
21. Władze Walonii twierdzą, że zwolnienia w LNSA będą miały szczególny wpływ na dwie kategorie pracowników (o niskich kwalifikacjach oraz w wieku 50 lat lub powyżej), którzy już teraz znajdują się w niekorzystnej sytuacji na regionalnym rynku pracy.
22. Ponadto sytuacja gospodarcza (wzrost inflacji, cen surowców i energii itp.), na którą wpływ ma obecny kontekst geopolityczny, zmniejsza marże przedsiębiorstw i ich konkurencyjność. IWEPS (Waloński Instytut ds. Ocen, Prognoz i Statystyk)

⁸ Również spółka zależna przedsiębiorstwa K+N.

⁹ Pojęcie ubytków odnosi się do kosztów wynikających ze strat towarów powstałych podczas przenoszenia ich lub w wyniku kradzieży lub zaniedbania.

¹⁰ Średnia z IV kw. 2022 r. Źródło: [Statbel](#). „Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (2017-2022 4th quarter)” [„Kwartalne wskaźniki rynku pracy w odniesieniu do danych bezwzględnych i względnych dotyczących płci i grupy wiekowej (w latach 2017–2022 w czwartym kwartale)”].

¹¹ [Le Forem](#), « Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie », styczeń 2023 r.

¹² [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi », luty 2023 r.

¹³ Ibid.

¹⁴ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

przewiduje ograniczony wzrost PKB Walonii w 2023 r., wynoszący 1,1 % ¹⁵ (o 1,4 punktu procentowego mniej niż w 2022 r.). W związku z tym byli pracownicy LNSA będą potrzebowali dodatkowego i ukierunkowanego wsparcia, aby zwiększyć swoje szanse na znalezienie nowej pracy.

Stosowanie unijnych ram jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji

23. Belgia opisała, w jaki sposób uwzględniono zalecenia zawarte w unijnych ramach jakości na rzecz przewidywania zmian i restrukturyzacji.
24. Logistics Nivelles postąpiło zgodnie z belgijską ustawą o zwolnieniach grupowych, która ustanawia obowiązkową procedurę informowania przedstawicieli pracowników i konsultowania się z nimi. Procedura ta umożliwia zbadanie wszelkich możliwości uniknięcia zwolnień lub zmniejszenia ich liczby. Jej celem jest również złagodzenie skutków utraty miejsc pracy za pomocą uzupełniających środków socjalnych, takich jak wsparcie na przeniesienie lub przekwalifikowanie zwolnionych pracowników. W wyniku negocjacji zapewniono specjalny budżet w wysokości 1 500 EUR na pracownika na pokrycie kosztów przekwalifikowania.
25. Przepisy regionalne Walonii¹⁶ przewidują udzielenie na wniosek organizacji reprezentujących pracowników szczególnego wsparcia dla zwolnionych pracowników w formie jednostki ds. przeniesienia pracowników (fr. *cellule de reconversion*)¹⁷ w ramach Regionalnej Publicznej Służby ds. Zatrudnienia i Szkolenia Zawodowego (Forem). Jednostka ds. przeniesienia pracowników nie jest obowiązkowa dla pracodawcy ani dla Forem. Wdrażanie instrumentów współfinansowanych z EFG będzie zarządzane za pośrednictwem takiej jednostki ds. przeniesienia pracowników.
26. Jeżeli chodzi o działania podejmowane w celu pomocy zwolnionym pracownikom, Belgia zgłosiła, że krajowe prawo pracy¹⁸ dotyczące aktywnego zarządzania restrukturyzacją wymaga, by przedsiębiorstwa przechodzące restrukturyzację utworzyły jednostkę ds. zatrudnienia (fr. *cellule pour l'emploi*)¹⁹, której celem jest zapewnienie pracownikom zwolnionym w kontekście zwolnień grupowych pomocy w ramach zwolnień monitorowanych w wymiarze 30 godzin w ciągu trzech miesięcy (60 godzin w okresie sześciu miesięcy dla pracowników w wieku 45 lat lub powyżej). Służby jednostki ds. zatrudnienia rozpoczęły pracę bezpośrednio po zwolnieniach.

Komplementarność wobec działań finansowanych z funduszy krajowych lub unijnych

27. Belgia potwierdziła, że opisane poniżej instrumenty, na które przeznaczony jest wkład finansowy z EFG, nie będą jednocześnie wspierane finansowo z innych instrumentów finansowych Unii.
28. Skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług uzupełnia działania finansowane z innych funduszy krajowych lub unijnych (zob. usługi w ramach zwolnień monitorowanych opisane w pkt 26).

¹⁵ [IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027](#)

¹⁶ Dekret rządu Walonii z 29 stycznia 2004 r., zmieniony dekretem z 30 kwietnia 2009 r.

¹⁷ [Forem.Zdarzenie restrukturyzacyjne:jednostki ds. przeniesienia pracowników](#)

¹⁸ Dekret królewski (fr. Arrêté Royal) z 10 listopada 2006 r. zmieniający dekret królewski z 9 marca 2006 r.

¹⁹ [Forem.Zdarzenie restrukturyzacyjne:jednostki ds. zatrudnienia](#)

Procedury konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą lub ich przedstawicielami lub też z partnerami społecznymi, a także z władzami lokalnymi i regionalnymi

29. Belgia poinformowała, że skoordynowany pakiet zindywidualizowanych usług opracowano w drodze konsultacji z beneficjentami objętymi pomocą, ich przedstawicielami i z partnerami społecznymi, zgodnie z art. 7 ust. 4 rozporządzenia (UE) 2021/691.
30. Z myślą o przygotowaniu solidnego pakietu dostosowanych instrumentów mających na celu wsparcie pracowników LNSA starających się powrócić do pracy, Forem, związki zawodowe (FGTB²⁰ i CSC²¹) oraz inni partnerzy spotkali się 6 kwietnia, 11 maja i 21 czerwca 2022 r., aby lepiej zrozumieć potrzeby pracowników w zakresie przekwalifikowania. Skonsultowano się również z doradcami socjalnymi, którzy towarzyszyli pracownikom po ich zwolnieniu. Spotkania te zaowocowały skoordynowanym pakietem instrumentów EFG, który uzupełnia standardowe instrumenty zaproponowane przez jednostkę ds. zatrudnienia.

Beneficjenci objęci pomocą i proponowane instrumenty

Beneficjenci objęci pomocą

31. Szacuje się, że ze środków skorzystają wszyscy zwolnieni pracownicy (603 osoby). Podział tych pracowników – zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. f) rozporządzenia (UE) 2021/691 – według płci, grupy wiekowej i poziomu wykształcenia przedstawia się następująco:

Kategoria		Spodziewana liczba beneficjentów	
Płeć:	Mężczyźni:	586	(97,2 %)
	Kobiety:	17	(2,8 %)
	Osoby niebinarne	0	(0,0 %)
Grupa wiekowa:	Poniżej 30 lat:	27	(4,5 %)
	Od 30 do 54 lat:	450	(74,6 %)
	Powyżej 54 lat:	126	(20,9 %)
Poziom wykształcenia	Wykształcenie średnie I stopnia lub niższe ²²	294	(48,8 %)
	Wykształcenie średnie II stopnia ²³ lub policealne ²⁴	277	(45,9 %)
	Wykształcenie wyższe ²⁵	32	(5,3 %)

²⁰ Fédération générale du travail de Belgique.

²¹ Confédération des syndicats chrétiens.

²² Poziom ISCED 0-2

²³ Poziom ISCED 3

²⁴ Poziom ISCED 4

Proponowane instrumenty

32. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. h) rozporządzenia (UE) 2021/691 zindywidualizowany skoordynowany pakiet przygotowany dla zwolnionych pracowników składa się z następujących instrumentów:

- Usługi informacyjne, poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych. Ten zestaw usług stanowi uzupełnienie standardowej działalności wspierającej byłych pracowników Logistics Nivelles, prowadzonej przez jednostkę ds. zatrudnienia Forem w imieniu zwalniającego przedsiębiorstwa. Standardowa oferta zostanie przedłużona poza obowiązkowy okres; zaproponowane też zostaną dodatkowe konkretne usługi, takie jak indywidualny coaching, aktywne poszukiwanie pracy i kojarzenie ofert pracy. Szczególna uwaga zostanie poświęcona osobom wymagającym szczególnego traktowania, znajdującym się w ciężkim stanie psychicznym, osobom zadłużonym lub z orzeczoną niepełnosprawnością; pomocy tym osobom udzielą specjaliści wykwalifikowani w tym zakresie.
- Szkolenie, przekwalifikowanie i szkolenie zawodowe. Pracownicy będą mieli dostęp do standardowej oferty szkoleniowej Forem i jej partnerów. Wdrożone zostaną również specjalne moduły poszukiwania pracy. Ponadto, po ustaleniu profilu i uzgodnieniu indywidualnych projektów z doradcą zawodowym, zaoferowane zostanie ukierunkowane szkolenie, aby zaspokoić ustalone potrzeby. Dostępny jest również moduł służący poprawie umiejętności informatycznych i uzyskanie autonomii cyfrowej, opracowany specjalnie dla pracowników logistycznych²⁶. Uzupełnia on moduł mający na celu rozwijanie umiejętności cyfrowych i stanowiący część standardowej oferty szkoleniowej Forem.
- Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa. Instrument jest skierowany do pracowników, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Będzie on obejmował etap wstępnego badania potrzeb i orientacji, działania szerzące wiedzę na temat przedsiębiorczości, sesje informacyjne na temat możliwości założenia działalności gospodarczej z wykorzystaniem regionalnych diagnoz ekonomicznych oraz tworzenie sieci kontaktów z odpowiednimi przedsiębiorcami oraz z certyfikowanymi doradcami w dziedzinie zakładania przedsiębiorstw.
- Pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej. Pracownicy, którzy rozpoczną działalność gospodarczą lub działalność na własny rachunek, otrzymają dofinansowanie w wysokości do 15 000 EUR. Zostanie ono wypłacone w dwóch ratach po wykazaniu faktycznego rozpoczęcia i rozwijania działalności gospodarczej oraz przedstawieniu dokumentów potwierdzających.
- Zachęty i dodatki: (1) Dodatek na poszukiwanie pracy oraz dodatek na szkolenia. Pracownicy otrzymają 2 EUR za godzinę rzeczywistego udziału w szkoleniu lub w poszukiwaniu pracy. **(2) Premia na poprawę umiejętności informatycznych.** Pracownicy, którzy korzystają z modułu dotyczącego

²⁵ Poziom ISCED 5-8

²⁶ Moduł dotyczący dostępu do autonomii cyfrowej opracowany w ramach interwencji EFG w celu wsparcia pracowników zwolnionych w przedsiębiorstwie logistycznym TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

dostępu do autonomii cyfrowej, otrzymają kwotę ryczałtową w wysokości 400 EUR pod warunkiem aktywnego uczestnictwa w szkoleniu i jego ukończenia. Premia ma na celu ograniczenie analfabetyzmu cyfrowego poprzez zachęcanie byłych pracowników LNSA do podnoszenia umiejętności informatycznych. **(3) Premia na poprawę umiejętności językowych.** Pracownicy, którzy w ramach konkretnego poszukiwania pracy skorzystają w przedsiębiorstwie z intensywnego kursu nauki języka organizowanego przez Forem lub kursu nauki języka metodą immersji w celu poprawy znajomości języka niderlandzkiego, angielskiego lub niemieckiego, otrzymają kwotę ryczałtową w wysokości 500 EUR. Celem premii jest wspieranie rozwoju znajomości języków w zakresie różnych dziedzin wiedzy, aby ułatwić pracownikom powrót na rynek pracy. **(4) Dodatek na powrót do szkoły.** Dodatek w wysokości 350 EUR zostanie przyznany pracownikom, którzy podejmują naukę w szkole średniej lub studia wyższe w pełnym wymiarze czasu, trwające co najmniej jeden rok, lub szkolenie kwalifikacyjne trwające co najmniej 3 miesiące w celu zdobycia umiejętności niezbędnych do wykonywania zawodów, na które jest zapotrzebowanie i w przypadku których rekrutacja jest trudna, związanych z funkcjami krytycznymi²⁷ lub w przypadku których istnieje znaczny problem braku równowagi płci. **(5) Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa.** W celu wsparcia pracowników w zakładaniu działalności gospodarczej przyznawany będzie miesięczny dodatek w wysokości 350 EUR na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

33. Wspomniane powyżej szkolenie służące uzyskaniu autonomii cyfrowej, które uzupełnia standardowe szkolenie Forem w celu rozwijania umiejętności cyfrowych, wraz z modułem dotyczącym gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów, jest zgodne z wymogami określonymi w art. 7 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2021/691. Moduł dotyczący gospodarki o obiegu zamkniętym i efektywnego wykorzystania zasobów został opracowany dla byłych pracowników Swissport (EGF/2020/005 BE) i jest częścią standardowej oferty szkoleniowej Forem współfinansowanej z EFS+²⁸. W związku z tym nie został on zapisany w budżecie w niniejszym wniosku. Ponadto głównym elementem oferty ośrodka szkoleniowego Forem zajmującego się kwestiami środowiska jest gospodarka zasobooszczędna²⁹.
34. Opisane powyżej proponowane działania stanowią instrumenty aktywnej polityki rynku pracy należące do działań kwalifikowalnych określonych w art. 7 rozporządzenia (UE) 2021/691. Działania te nie zastępują biernych środków ochrony socjalnej.
35. Belgia poinformowała, że świadczenie 30 (lub 60) godzin usług w ramach zwolnień monitorowanych, które są obowiązkiem prawnym pracodawcy, rozpoczęło się natychmiast po dokonaniu zwolnień. Bezpośrednio po wygaśnięciu zobowiązania prawnego działania te przejęła jednostka ds. przeniesienia pracowników współfinansowana z EFG.
36. Belgia dostarczyła wymagane informacje na temat instrumentów, do których przedmiotowe przedsiębiorstwo jest zobowiązane na mocy prawa krajowego lub

²⁷ [Wykaz zawodów, na które jest zapotrzebowanie, i miejsc pracy trudnych do obsadzenia lub związanych z funkcjami krytycznymi. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2020 r.](#)

²⁸ COM(2021) 212.

²⁹ www.formation-environnement.be

układów zbiorowych. Zgodnie z art. 9 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że wkład finansowy z EFG nie zastąpi tych instrumentów.

Szacowany budżet

37. Szacowane łączne koszty wynoszą 2 533 363 EUR i obejmują wydatki na zindywidualizowane usługi w wysokości 2 484 363 EUR oraz wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości w wysokości 49 000 EUR.
38. Całkowity objęty wnioskiem finansowy wkład z EFG wynosi 2 153 358 EUR (85 % łącznych kosztów).
39. Zgodnie z art. 8 ust. 7 lit. m) rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia sprecyzowała, że krajowe prefinansowanie i współfinansowanie zapewnia Walonia.

Instrumenty	Szacowana liczba uczestników	Szacowany koszt na uczestnika (w EUR) ³⁰	Szacowane łączne koszty (w EUR) ³¹
Zindywidualizowane usługi (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. a) rozporządzenia (UE) 2021/691)			
Usługi informacyjne, poradnictwo zawodowe i pomoc w zakresie zwolnień monitorowanych (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	603	2 924	1 762 914
Szkolenie, przekwalifikowanie i szkolenie zawodowe (<i>formations et modules spécifiques</i>)	300	364	109 200 ³²
Wsparcie na założenie własnego przedsiębiorstwa. (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	2 028	121 681
Pomoc na uruchomienie działalności gospodarczej (<i>bourse de lancement</i>)	12	10 000	120 000
Ogółem a): Udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	—		2 113 795 (85,08 %)
Dodatki i środki zachęty (instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691)			

³⁰ W celu uniknięcia ułamków szacunkowe koszty przypadające na jednego pracownika zostały zaokrąglone. Zaokrąglenie nie ma jednak wpływu na całkowity koszt każdego instrumentu. Pozostaje on w tej samej wysokości, co w złożonym przez Belgię wniosku.

³¹ Suma poszczególnych kwot nie jest równa łącznej kwocie ze względu na zaokrąglenia.

³² Wnioskuje się o współfinansowanie z EFG szkoleń, które nie zostały ujęte w ofercie Forem ani nie są objęte specjalnym budżetem LNSA przeznaczonym na przekwalifikowanie, o którym mowa w pkt 24.

Zachęty i dodatki (allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat)	603	615	370 568
Ogółem b): Udział procentowy w pakiecie zindywidualizowanych usług	–		370 568 (14,92 %)
Działania na podstawie art. 7 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691)			
1. Działania przygotowawcze	–		0 ³³
2. Zarządzanie	–		20 000
3. Działania informacyjne i promocyjne	–		15 000
4. Kontrola i sprawozdawczość	–		14 000
Ogółem c): Udział procentowy w kosztach łącznych:	–		49 000 (1,93 %)
Łączne koszty (a + b + c):	–		2 533 363
Wkład z EFG (85 % łącznych kosztów)	–		2 153 358

40. Koszty instrumentów przedstawionych w powyższej tabeli jako instrumenty na podstawie art. 7 ust. 2 akapit drugi lit. b) rozporządzenia (UE) 2021/691 nie przekraczają 35 % łącznych kosztów skoordynowanego pakietu zindywidualizowanych usług. Belgia potwierdziła, że instrumenty te są uzależnione od czynnego zaangażowania się beneficjentów objętych pomocą w poszukiwanie pracy lub szkolenia.
41. Zgodnie z art. 7 ust. 2 akapit czwarty rozporządzenia (UE) 2021/691 Belgia potwierdziła, że koszty inwestycji w przypadku działalności na własny rachunek, uruchamiania działalności gospodarczej lub przejmowania działalności przez pracowników nie przekroczą 22 000 EUR na jednego beneficjenta.

Okres kwalifikowalności wydatków

42. Belgia rozpoczęła świadczenie zindywidualizowanych usług na rzecz beneficjentów objętych pomocą 1 sierpnia 2022 r.³⁴ Wydatki na te instrumenty będą się zatem kwalifikowały do przyznania wkładu finansowego z EFG od 1 sierpnia 2022 r. do upływu 24 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.
43. Belgia zaczęła ponosić wydatki administracyjne w zakresie wdrażania EFG 22 września 2021 r. Wydatki na działania przygotowawcze, działania w zakresie zarządzania, działania informacyjne i promocyjne oraz działania w zakresie kontroli i sprawozdawczości kwalifikują się zatem do przyznania wkładu finansowego z EFG od 22 września 2021 r. przez 31 miesięcy od dnia wejścia w życie decyzji w sprawie finansowania.

³³ Działania przygotowawcze są finansowane z budżetu operacyjnego Forem przeznaczanego na restrukturyzacje zbiorowe.

³⁴ Instrumenty wspierające zwolnionych pracowników w ciągu sześciu miesięcy przed rozpoczęciem okresu odniesienia.

Systemy zarządzania i kontroli

44. Wniosek zawiera opis systemu zarządzania i kontroli wymagany na podstawie art. 23 rozporządzenia (UE) 2021/691, w którym określono obowiązki zaangażowanych podmiotów. Belgia poinformowała Komisję, że zarządzanie wkładem finansowym i nadzór nad nim będą leżeć w gestii tych samych organów, które są odpowiedzialne za zarządzanie EFS+ i nadzór nad nim.

Zobowiązania podjęte przez przedmiotowe państwo członkowskie

45. Belgia przedstawiła wszelkie niezbędne gwarancje, zgodnie z którymi:
- w zakresie dostępu do proponowanych instrumentów i ich wdrażania przestrzegane będą zasady równego traktowania i niedyskryminacji;
 - spełniono określone w przepisach krajowych i UE wymogi dotyczące zwolnień grupowych;
 - kontynuując działalność po dokonaniu zwolnień³⁵, LNSA wywiązało się ze zobowiązań prawnych i odpowiednio zatroszczyło się o pracowników;
 - będzie się zapobiegać wszelkim przypadkom podwójnego finansowania;
 - wkład finansowy z EFG będzie zgodny z unijnymi przepisami proceduralnymi i materialnymi w zakresie pomocy państwa.

WPLYW NA BUDŻET

Wniosek budżetowy

46. Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określającego wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027³⁶ środki z EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
47. Po przeanalizowaniu wniosku pod kątem warunków określonych w art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia (UE) 2021/691 i po uwzględnieniu liczby beneficjentów objętych pomocą, proponowanych instrumentów i szacowanych kosztów Komisja wnosi o uruchomienie środków z EFG w kwocie 2 153 358 EUR, stanowiącej 85 % łącznych kosztów proponowanych instrumentów, aby zapewnić wkład finansowy w odpowiedzi na złożony wniosek.
48. Decyzja o uruchomieniu EFG, której dotyczy wniosek, zostanie podjęta wspólnie przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 1 akapit pierwszy zdanie drugie rozporządzenia (UE) 2021/691, jak określono w pkt 9 Porozumienia międzyinstytucjonalnego z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych³⁷.

³⁵ LNSA zlikwidowało swoje lokale w Walonii. Przedsiębiorstwo kontynuuje jednak działalność w swoich lokalach we Flandrii.

³⁶ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11.

³⁷ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29.

Powiązane akty prawne

49. Równocześnie z przedstawieniem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia środków z EFG Komisja przedstawi Parlamentowi Europejskiemu i Radzie wniosek dotyczący przesunięcia kwoty 2 153 358 EUR do odpowiedniej linii budżetowej.
50. Równocześnie z przyjęciem niniejszego wniosku dotyczącego decyzji w sprawie uruchomienia EFG Komisja przyjęła decyzję w sprawie wkładu finansowego, która stanowi decyzję w sprawie finansowania w rozumieniu art. 110 rozporządzenia (UE, Euratom) 2018/1046³⁸. Ta decyzja w sprawie finansowania wejdzie w życie w dniu powiadomienia Komisji o zatwierdzeniu przesunięcia budżetowego przez Parlament Europejski i Radę zgodnie z art. 15 ust. 2 akapit pierwszy rozporządzenia (UE) 2021/691.

³⁸ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniające rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012, Dz.U. L 193 z 30.7.2018, s. 1.

Wniosek

DECYZJA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY**w sprawie uruchomienia Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla
Zwalnianych Pracowników w następstwie wniosku złożonego przez Belgię –
EGF/2023/001 BE/ LNSA**

PARLAMENT EUROPEJSKI I RADA UNII EUROPEJSKIEJ,

uwzględniając Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej,

uwzględniając rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/691 z dnia 28 kwietnia 2021 r. w sprawie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) oraz uchylecia rozporządzenia (UE) nr 1309/2013³⁹, w szczególności jego art. 15 ust. 1 akapit pierwszy,

uwzględniając Porozumienie międzyinstytucjonalne z dnia 16 grudnia 2020 r. między Parlamentem Europejskim, Radą Unii Europejskiej i Komisją Europejską w sprawie dyscypliny budżetowej, współpracy w kwestiach budżetowych i należytego zarządzania finansami oraz w sprawie nowych zasobów własnych, w tym również harmonogramu wprowadzania nowych zasobów własnych⁴⁰, w szczególności jego pkt 9,

uwzględniając wniosek Komisji Europejskiej,

a także mając na uwadze, co następuje:

- (1) Celami Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników (EFG) są okazywanie solidarności oraz wspieranie godnego i trwałego zatrudnienia w Unii przez zapewnienie wsparcia zwolnionym pracownikom i osobom, które zaprzestały prowadzenia działalności na własny rachunek w wyniku istotnych działań restrukturyzacyjnych, oraz pomocy tym osobom w jak najszybszym powrocie do godnego i trwałego zatrudnienia.
- (2) Zgodnie z art. 8 rozporządzenia Rady (UE, Euratom) 2020/2093⁴¹ i art. 16 rozporządzenia (UE) 2021/691 środki EFG nie mogą przekroczyć maksymalnej rocznej kwoty 186 mln EUR (w cenach z 2018 r.).
- (3) 17 lutego 2023 r. Belgia złożyła wniosek o uruchomienie środków z EFG zgodnie z art. 8 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/691 w związku ze zwolnieniami pracowników w Logistics Nivelles SA i u jednego dostawcy w Belgii. Wniosek został uzupełniony o dodatkowe informacje złożone zgodnie z art. 8 ust. 5 rozporządzenia (UE) 2021/691. Na podstawie oceny dokonanej przez Komisję we wniosku dotyczącym decyzji Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie uruchomienia

³⁹ Dz.U. L 153 z 3.5.2021, s. 48.

⁴⁰ Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 29

⁴¹ Rozporządzenie Rady (UE, Euratom) 2020/2093 z dnia 17 grudnia 2020 r. określające wieloletnie ramy finansowe na lata 2021–2027 (Dz.U. L 433 I z 22.12.2020, s. 11).

środków⁴² uznaje się, że wniosek ten spełnia warunki przyznania wkładu finansowego z EFG określone w art. 13 rozporządzenia (UE) 2021/691.

- (4) Należy zatem uruchomić środki z EFG, aby zapewnić wkład finansowy w kwocie 2 153 358 EUR w odpowiedzi na wniosek złożony przez Belgię.
- (5) W celu ograniczenia do minimum czasu potrzebnego do uruchomienia EFG niniejszą decyzję należy stosować od dnia jej przyjęcia,

PRZYJMUJĄ NINIEJSZĄ DECYZJĘ:

Artykuł 1

W ramach budżetu ogólnego Unii na rok budżetowy 2023 uruchamia się środki z Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników, aby udostępnić kwotę 2 153 358 EUR w formie środków na zobowiązania i środków na płatności.

Artykuł 2

Niniejsza decyzja wchodzi w życie z dniem jej opublikowania w *Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej*. Stosuje się ją od dnia *[dzień przyjęcia]* r. *

Sporządzono w Brukseli dnia [...] r.

W imieniu Parlamentu Europejskiego
Przewodnicząca

W imieniu Rady
Przewodniczący

⁴² COM(2023) 210.

* Datę wprowadza Parlament przed opublikowaniem w Dz.U.