



Euroopan unionin
neuvosto

Bryssel, 6. kesäkuuta 2023
(OR. en)

10271/23

FIN 605
SOC 425

EHDOTUS

Lähettiläs:	Euroopan komission pääsihteeri, allekirjoittajana johtaja Martine DEPREZ
Saapunut:	6. kesäkuuta 2023
Vastaanottaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopan unionin neuvoston pääsihteeri
Kom:n asiak. nro:	COM(2023) 210 final
Asia:	Ehdotus EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönotosta Belgian hakemuksen johdosta – EGF/2023/001 BE LNSA

Valtuuskunnille toimitetaan oheisena asiakirja COM(2023) 210 final.

Liite: COM(2023) 210 final



Bryssel 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS

**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen
käyttöönnotosta Belgian hakemuksen johdosta – EGF/2023/001 BE LNSA**

PERUSTELUT

EHDOTUKSEN TAUSTA

1. Työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston, jäljempänä 'EGR', rahoitustukeen sovellettavat säännöt vahvistetaan Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28. huhtikuuta 2021 annetussa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) 2021/691¹.
2. Belgia toimitti 17. helmikuuta 2023 hakemuksen EGF/2023/001 BE/LNSA rahoitustuen saamiseksi EGR:ltä yrityksessä Logistics Nivelles SA (LNSA) ja yhdessä sen toimittajayrityksessä Belgiassa toteutuneiden työpaikkojen menetysten vuoksi.
3. Arvioituaan hakemuksen komissio on tullut asetuksen (EU) 2021/691 kaikkien sovellettavien säännösten mukaisesti siihen tulokseen, että edellytykset rahoitustuen saamiseksi EGR:stä täyttyvät.

HAKEMUKSEN TIIVISTELMÄ

EGR-hakemus	EGF/2023/001 BE/LNSA
Jäsenvaltio	Belgia
Asianomaiset alueet (NUTS ² 2 - taso)	Province Brabant Wallon (BE31) ³
Hakemuksen jättämispäivä	17. helmikuuta 2023
Ilmoitus hakemuksen vastaanottamisesta	3. maaliskuuta 2023
Lisätietopyyntö	3. maaliskuuta 2023
Lisätietojen toimittamisen määräaika	24. maaliskuuta 2023
Arvioinnin päättämisen määräaika	14. kesäkuuta 2023
Toimintakriteeri	Asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohta
Ensisijainen yritys	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Toimiala(t) (NACE Rev. 2:n kaksinumerotaso) ⁴	Kaksinumerotaso 52 (Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta)
Tytäryhtiöiden, toimittajien ja jatkojalostajien määrä	1
Viiteajanjakso (neljä kuukautta):	23. elokuuta 2022 – 23. joulukuuta 2022

¹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Komission delegoitu asetukset (EU) 2019/1755, annettu 8 päivänä elokuuta 2019, yhteisestä tilastollisten alueyksiköiden nimikkeistöstä (NUTS) annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 1059/2003 liitteiden muuttamisesta. EUVL L 270, 24.10.2019, s. 1–56.

³ LNSA sijaitsee Brabant Wallonin provinssissa (BE31). Irtisanotuista työntekijöistä 86,3 prosenttia asuu kuitenkin Hainaut'n provinssissa.

⁴ EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1.

Viiteajanjaksona tapahtuneet työntekijävähennykset (a)	542
Työntekijävähennykset ennen viiteajanjaksoa tai sen jälkeen (b)	61
Vähennettyjen työntekijöiden kokonaismäärä (a + b)	603
Tukeen oikeutettujen edunsaajien kokonaismäärä	603
Kohteena olevien edunsaajien kokonaismäärä	603
Yksilöllisten palvelujen talousarvio euroina	2 484 363
EGR:n täytäntöönpanon ⁵ talousarvio euroina	49 000
Kokonaistalousarvio euroina	2 533 363
EGR:n tuki euroina (85 %)	2 153 358

HAKEUKSEN ARVIOINTI

Menettely

- Belgia toimitti hakemuksen EGF/2023/001 BE/LNSA 17. helmikuuta 2023 eli 12 viikon kuluessa siitä päivästä, jona asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdassa esitetyt toimintakriteerit täyttyivät. Komissio vahvisti vastaanottaneensa hakemuksen ja pyysi Belgialta lisätietoja 3. maaliskuuta 2023. Nämä lisätiedot toimitettiin 15 työpäivän kuluessa pyynnön esittämisestä. Täydellisen hakemuksen vastaanottamisesta alkava 50 työpäivän määräaika, jonka kuluessa komission olisi saatettava päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämisen edellytykset, päättyy 14. kesäkuuta 2023.

Hakemuksen tukikelpoisuus

Asianomaiset yritykset ja edunsaajat

- Hakemus koskee työttömäksi jääneitä työntekijöitä, joiden työskentely on loppunut yrityksissä Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 työntekijää) ja SuperTransport SA/NV, joka on yrityksen Logistics Nivelles toimittaja (95 työntekijää). Tukeen oikeutettuja työntekijöitä on yhteensä 542.
- Logistics Nivelles on toiminut alalla, joka luokitellaan NACE Rev. 2:n kaksinumeroitasoon 52 (Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta). Yrityksen työntekijävähennykset on tehty NUTS 2 -alueella Brabant Wallon (BE31).

Toimintakriteerit

- Belgia jätti hakemuksen käyttäen perustana asetuksen (EU) 2021/691 4 artiklan 2 kohdan a alakohdan toimintakriteeriä, jossa edellytyksenä on vähintään 200:n työttömäksi jääneen työntekijän työskentelyn loppuminen neljän kuukauden viiteajanjakson aikana jäsenvaltiossa sijaitsevassa yrityksessä, mukaan luettuina työntekijät, jotka vähennetään yrityksen toimittajien tai jatkojalostajien palveluksesta, ja/tai itsenäiset ammatinharjoittajat, joiden työskentely on loppunut.

⁵ Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaisesti.

8. Hakemuksen neljän kuukauden viiteajanjakso alkoi 23. elokuuta 2022 ja päättyi 23. joulukuuta 2022.
9. Työskentely loppui viiteajanjakson aikana seuraavasti:
 - 447 työttömäksi jäänyttä työntekijää yrityksessä LNSA,
 - 95 työttömäksi jäänyttä työntekijää yrityksessä SuperTransport SA/NV, joka on yrityksen LNSA toimittaja.

Työttömiksi jääneiden ja työskentelyn loppumisen laskeminen

10. Asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan a alakohdan sekä 5 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti viiteajanjakson aikana työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppuminen on laskettu päivästä, jona työsopimus päättyi tosiasiallisesti tai jona sen voimassaolo päättyi.

Tukeen oikeutetut edunsaajat

11. Edellä jo tarkoitettujen työntekijöiden lisäksi tukeen oikeutettuja edunsaajia ovat ne 61 työttömäksi jäänyttä työntekijää, joiden työskentely loppui ennen neljän kuukauden viiteajanjaksoa tai sen jälkeen. Kaikkien näiden työntekijöiden työskentely loppui asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan ensimmäisen kohdan b alakohdan mukaisesti korkeintaan kuusi kuukautta ennen 23. elokuuta 2022 alkaneen viiteajanjakson alkua ja/tai viiteajanjakson päättymisen ja tämän ehdotuksen hyväksymistä edeltävän päivän välisenä aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään. Tällä on selkeä syy-yhteys tapahtumaan, joka aiheutti työttömiksi jääneiden työntekijöiden työskentelyn loppumisen viiteajanjakson aikana, kuten asetuksen (EU) 2021/691 6 artiklan toisessa kohdassa edellytetään.
12. Tukeen oikeutettuja edunsaajia on yhteensä 603.

Kuvaus työntekijöiden vähentämisen ja työskentelyn loppumisen taustalla olevista tapahtumista

13. Työntekijävähennysten syynä on Kuehne + Nagelin⁶, jäljempänä 'K+N', päätös sulkea belgialainen tytäryhtiönsä LNSA.
14. Yritys on ollut viime vuosina taloudellisissa vaikeuksissa. Vuonna 2020 LNSA:n tappiot olivat suuremmat kuin sen kokonaistalousarvio, ja tappioiden kattamiseksi tarvittiin pääoman korotusta. Vuonna 2021 tappiot olivat jälleen odotettua suuremmat. LNSA ei voinut voittoa tuottamatta tai nollatuloksella jatkaa liiketoimintaansa pitkällä tai keskipitkällä aikavälillä⁷.
15. LNSA tarjoaa Carrefourille tuoreiden ja kuivaelintarvikkeiden, viinien ja väkevien alkoholijuomien logistiikkapalveluja. Aikomuksenaan uusia Carrefourin kanssa tehty sopimus K+N toteutti tutkimuksen, jonka tarkoituksena oli määritellä tuleva verkosto, joka parantaisi palveluja kilpailukykyisin kustannuksin. Tutkimuksen tulosten perusteella K+N päätti muuttaa tuoreiden ja kuivaelintarvikkeiden alueellisen jakelun kansalliseksi jakeluksi. Joten sen sijaan, että toimitukset pohjoisiin myymälöihin tapahtuisivat Logistics Kontich NV:stä, jäljempänä

⁶ Kuehne + Nagel International AG on Sveitsiin sijoittautunut globaali kuljetus- ja logistiikkayritys. Sen palveluihin kuuluvat meri- ja lentorahdin huolinta, sopimuslogistiikka ja maaliikennetoiminta.

⁷ Lähde: LNSA:n työpaikkaneuvoston 22. syyskuuta 2021 pidetyn kokouksen pöytäkirja.

'Kontich',⁸ ja eteläisiin myymälöihin LNSA:sta, yritys päätti siirtää kaikki toimitukset Kontichista lähteviksi ja sulkea LNSA:n.

16. Kontich valittiin, koska sen tuottavuus on 25 prosenttia korkeampi kuin LNSA:n, varastoerot (hävikki⁹) ovat matalampia ja sen maantieteellinen sijainti on suotuisampi, jolloin toimitusajat ovat lyhyempiä ja kuljetuskustannukset matalampia.

Työntekijöiden vähentämisten odotettu vaikutus paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen ja työllisyyteen

17. Vuoden 2022 viimeisellä neljänneksellä Vallonian työttömyysaste (8,4 %) oli 2,8 prosenttiyksikköä korkeampi kuin työttömyysaste kansallisella tasolla (5,6 %)¹⁰. Joulukuussa 2022 työpaikkojen kysyntä (työttömien rekisteröityneiden työnhakijoiden osuus työvoimasta) Valloniassa oli 13,4 prosenttia eli 1,3 prosenttiyksikköä suurempi kuin joulukuussa 2021¹¹.
18. Vaikka LNSA sijaitsee Brabant Wallonin provinssissa, työntekijävähennykset koskevat myös Hainaut'ta, jossa 86,3 prosenttia irtisanotuista työntekijöistä asuu. Rekisteröityneiden työnhakijoiden määrä oli helmikuussa 2023 kasvanut 9,8 prosenttia vuodessa Hainaut'ssa ja 3,7 prosenttia Brabant Wallonissa¹².
19. Ikä on yhteydessä työnhaussa koettuihin vaikeuksiin Brabant Wallonissa, jossa yli 50-vuotiaiden osuus rekisteröityneistä työnhakijoista oli 30 prosenttia helmikuussa 2023¹³. Yli puolet (53,3 %) LNSA:n entisistä työntekijöistä on yli 45-vuotiaita.
20. Vaikka koronaviruksen kriisi on lisännyt koulutetun työvoiman tarvetta Belgian työmarkkinoilla¹⁴, LNSA:n työvoima koostuu pääasiassa käsittelijöistä. Näiden työntekijöiden voi olla vaikea palata työelämään etenkin pysyviin työsuhteisiin, sillä tämä ala suosii lyhyitä sopimuksia.
21. Vallonian viranomaisten mukaan LNSA:n työntekijävähennykset vaikuttavat erityisesti kahteen työntekijäryhmään (matalasti koulutettuihin ja yli 50-vuotiaisiin), jotka ovat jo ennestään epäedullisessa asemassa alueellisilla työmarkkinoilla.
22. Lisäksi taloudellinen tilanne (inflaation kiihtyminen, raaka-aineiden ja energian hintojen nousu jne.), johon ajankohtainen geopoliittinen tilanne vaikuttaa, vähentää yritysten voittomarginaaleja ja heikentää niiden kilpailukykyä. Vuonna 2023 IWEPS (Vallonian arviointi-, ennakointi- ja tilastolaitos) ennustaa Vallonian BKT:n kasvavan vain 1,1 prosenttia¹⁵ (1,4 prosenttiyksikköä vähemmän kuin vuonna 2022). LNSA:n entiset työntekijät tarvitsevat näin ollen kohdennettua lisätukea parantaakseen mahdollisuuksiaan löytää uusia työpaikkoja.

⁸ Myös K+N:n tytäryhtiö.

⁹ Hävikin käsite liittyy kustannuksiin, jotka johtuvat käsittelyn aikana tapahtuvasta tavaroiden menetyksestä tai varkaudesta tai huolimattomuudesta.

¹⁰ Vuoden 2022 viimeisen neljänneksen keskiarvo. Lähde: [Statbel](#). "Quarterly labour market indicators with regard to sex and age group absolute and relative figures (2017-2022 4th quarter)".

¹¹ [Le Forem](#), « Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie ». Tammikuu 2023.

¹² [Le Forem](#), « Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi ». Helmikuu 2023.

¹³ Ks. edellinen alaviite.

¹⁴ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

¹⁵ [IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027](#)

Muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehityksen soveltaminen

23. Belgia on selostanut, miten muutosten ennakointia ja rakenneuudistusta koskevan EU:n laatukehityksen suositukset on otettu huomioon.
24. Logistics Nivelles noudatti työntekijöiden joukkovähentämistä koskevaa Belgian lainsäädäntöä, jossa säädetään pakollisesta menettelystä työntekijöiden edustajille tiedottamista ja heidän kuulemistaan varten. Menettelyn avulla voidaan tutkia mahdollisuuksia välttää tai vähentää työntekijävähennyksiä. Sillä pyritään myös lieventämään työpaikkojen menetyksen seurauksia täydentävillä sosiaalisilla toimenpiteillä, kuten tukemalla vähennettyjen työntekijöiden uudelleentyöllistymistä tai uudelleen koulutusta. Neuvotteluissa varmistettiin uudelleen koulutuskustannusten kattamiseksi 1 500 euron erityismääräraha jokaista työntekijää kohti.
25. Vallonian alueellisessa lainsäädännössä¹⁶ säädetään vähennetyille työntekijöille myönnettävästä erityistuesta, joka muodostuu alueellisen julkisen työvoima- ja ammattikoulutuspalvelun (Forem) työntekijöiden etujärjestöjen pyynnöstä toteuttamasta uudelleensijoitusyksiköstä (*cellule de reconversion*)¹⁷. Sen paremmin työnantaja kuin Foremkaan ei ole velvoitettu perustamaan uudelleensijoitusyksikköä. EGR:n yhteisrahoittamien toimenpiteiden täytäntöönpanoa hallinnoidaan tällaisen uudelleensijoitusyksikön kautta.
26. Belgia on ilmoittanut työttömiksi jääneiden työntekijöiden auttamiseksi toteutettujen toimien osalta, että rakenneuudistuksen aktiivista hallinnointia koskevassa kansallisessa työläinsäädännössä¹⁸ edellytetään, että rakenneuudistuksen kohteena olevat yritykset perustavat työllistämisyksikön (*cellule pour l'emploi*)¹⁹, jonka tarkoituksena on tarjota joukkovähentämisten yhteydessä irtisanotuille työntekijöille 30 tuntia uudelleensijoituspalveluja kolmen kuukauden aikana (60 tuntia kuuden kuukauden aikana yli 45-vuotiaiden työntekijöiden tapauksessa). Työllistämisyksikön palvelut alkoivat välittömästi työntekijävähennysten jälkeen.

Täydentävyys suhteessa kansallisiin tai unionin varoin rahoitettuihin toimiin

27. Belgia on vahvistanut, että EGR:n rahoitustukea saaviin jäljempänä kuvattuihin toimiin ei saada tukea muista unionin rahoitusvälineistä.
28. Yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti täydentää muista kansallisista tai EU:n varoista rahoitettuja toimia (ks. 26 kohdassa kuvatut uudelleensijoituspalvelut).

Menettelyt, joita noudatetaan kohteena olevien edunsaajien tai heidän edustajiensa tai työmarkkinaosapuolten sekä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisten kuulemiseksi

29. Belgia on ilmoittanut, että yksilöllisten palvelujen koordinoitu paketti on laadittu yhteistyössä kohteena olevien edunsaajien, heidän edustajiensa ja työmarkkinaosapuolten kanssa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 4 kohdan mukaisesti.

¹⁶ Vallonian hallituksen asetus, annettu 29. tammikuuta 2004, sellaisena kuin se on muutettuna 30. huhtikuuta 2009 annetulla asetuksella.

¹⁷ [Forem. Restructuring event: redeployment units](#)

¹⁸ Maaliskuun 9. päivänä 2006 annetun kuninkaan asetuksen muuttamisesta 10. marraskuuta 2006 annettu kuninkaan asetus (Arrêté Royal).

¹⁹ [Forem. Restructuring event: employment units](#)

30. Tavoitteenaan laatia toimiva räätälöityjen toimenpiteiden paketti LNSA:n työntekijöiden työelämään palaamisen tueksi Forem, ammattiliitot (FGTB²⁰ ja CSC²¹) ja muut kumppanit kokoontuivat 6. huhtikuuta, 11. toukokuuta ja 21. kesäkuuta 2022 saadakseen paremman käsityksen työntekijöiden uudelleen koulutustarpeista. Lisäksi kuultiin sosiaalineuvojia, jotka seurasivat työntekijöitä irtisanomisen jälkeen. Näiden kokousten tuloksena laadittiin koordinoitu EGR:n toimenpiteiden paketti, joka täydentää työllistämisyksikön ehdottamia vakio-toimenpiteitä.

Kohteena olevat edunsaajat ja ehdotetut toimenpiteet

Kohteena olevat edunsaajat

31. Kaikkien 603 työttömäksi jääneen työntekijän odotetaan osallistuvan toimenpiteisiin. Asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan f alakohdan mukaisesti näiden työntekijöiden ilmoitettu jakauma sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan on seuraava:

Ryhmä		Kohteena olevia edunsaajia	
Sukupuoli:	Miehiä:	586	(97,2 %)
	Naisia:	17	(2,8 %)
	Muunsukupuolisia:	0	(0,0 %)
Ikäryhmä:	Alle 30-vuotiaita:	27	(4,5 %)
	30–54-vuotiaita:	450	(74,6 %)
	Yli 54-vuotiaita:	126	(20,9 %)
Koulutustaso	Enintään ylempi perusaste ²²	294	(48,8 %)
	Keskiaste ²³ tai keskiasteen jälkeinen koulutus ²⁴	277	(45,9 %)
	Korkea-asteen koulutus ²⁵	32	(5,3 %)

Ehdotetut toimenpiteet

32. Työttömiksi jääneille työntekijöille asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan h alakohdan mukaisesti tarjottava yksilöllinen koordinoitu paketti koostuu seuraavista toimenpiteistä:
- Tiedotuspalvelut, ammatinvalinnanohjaus ja työnvälityspalvelut. Näillä palveluilla laajennetaan Logistics Nivellesin entisiä työntekijöitä tukevia

²⁰ Fédération générale du travail de Belgique.

²¹ Confédération des syndicats chrétiens.

²² ISCED 0–2

²³ ISCED 3

²⁴ ISCED 4

²⁵ ISCED 5–8

vakiotoimia, joita Foremin työllistämisyksikkö toteuttaa irtisanovan yrityksen puolesta. Vakiotarjontaa jatketaan pakollista ajanjaksoa pitemmälle, ja lisäksi ehdotetaan erityisiä lisäpalveluja, kuten henkilökohtaista valmennusta, aktiivista työnhakua ja työvoiman ja työpaikkojen yhteensovittamispalveluja. Erityistä huomiota kiinnitetään henkisen ahdistuksen, velkaantuneisuuden tai tunnustetun vamman vuoksi muita heikommassa asemassa oleviin henkilöihin näiden ryhmien auttamiseen erikoistuneiden ammattilaisten kautta.

- Koulutus, uudelleen koulutus ja ammatillinen koulutus. Työntekijät voivat osallistua Foremin ja sen kumppaneiden tavanomaiseen koulutustarjontaan. Lisäksi otetaan käyttöön erityisiä työnhakumoduuleja. Kun ammatinvalinnanohjaaja on tehnyt profiloinnin ja hyväksynyt henkilökohtaisen suunnitelman, tarjotaan kartoitettuihin tarpeisiin sovitettua koulutusta. Tarjolla on myös erityisesti logistiikkatyöntekijöitä²⁶ varten kehitetty moduuli, jolla parannetaan tietoteknisiä taitoja ja saavutetaan digitaalinen autonomia. Tämä moduuli täydentää digitaalisten taitojen kehittämismoduulia, joka on osa Foremin vakiokoulutustarjontaa.
- Yrityksen perustamista valmisteleva tuki. Toimenpide on tarkoitettu työntekijöille, jotka haluavat perustaa oman yrityksen. Siihen sisältyy analysointi- ja ohjausvaihe, yrittäjyyteen liittyviä tiedotustoimia, tiedotustilaisuuksia, joissa kerrotaan yrityksen perustamismahdollisuuksista alueellisten talousanalyysien pohjalta, ja verkostoitumista sopivien yrittäjien ja sertifioitujen start-up-valmentajien kanssa.
- Tuki yrityksen perustamiseen. Työntekijöille, jotka perustavat yrityksen tai alkavat toimia itsenäisinä ammatinharjoittajina, myönnetään enintään 15 000 euron suuruinen avustus. Tuki maksetaan kahdessa erässä sen jälkeen, kun liiketoiminnan alkamisesta ja kehittämisestä on esitetty tositteet.
- Kannustimet ja avustukset: 1) Työnhakuavustukset ja koulutusavustukset. Työntekijöille myönnetään avustuksena 2 euroa jokaisesta tunnista, jona he tosiasiallisesti osallistuvat koulutus- tai työnhakutoimiin. **2) Bonus tietoteknisten taitojen parantamiseen.** Työntekijät, jotka osallistuvat digitaaliseen autonomiaan tähtäävään moduuliin, saavat 400 euron kertakorvauksen, jonka edellytyksenä on aktiivinen osallistuminen ja koulutuksen suorittaminen. Bonuksella pyritään vähentämään digitaalista lukutaidottomuutta kannustamalla entisiä LNSA:n työntekijöitä parantamaan tietoteknisiä taitojaan. **3) Bonus kielitaidon parantamiseen.** Työntekijät, jotka osallistuvat Foremin järjestämään intensiiviseen kielikoulutusmoduuliin tai yrityksessä järjestettävälle kielikylpykurssille parantaakseen hollannin, englannin tai saksan taitoaan osana tietyn työn hakua, saavat 500 euron kertakorvauksen. Bonuksen tavoitteena on edistää monialaisen kielitaidon kehittämistä työntekijöiden työelämään paluun helpottamiseksi. **4) Kouluunpaluuavustus.** Työntekijöille, jotka aloittavat keskiasteen ja korkeasteen opinnot täysipäiväisesti vähintään vuoden ajaksi, tai vähintään kolmen kuukauden pätevöittävän koulutuksen taitojen hankkimiseksi työtehtäviin, joita

²⁶ Digitaaliseen autonomiaan tähtäävä moduuli kehitettiin EGR:n tukitoimien puitteissa TNT-logistiikkayrityksestä työttömiksi jääneille työntekijöille (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

on tarjolla ja joihin on vaikea rekrytoida, jotka liittyvät kriittisiin toimintoihin²⁷ tai joiden sukupuolijakauma on huomattavan epätasapainoinen, myönnetään 350 euron kuukausiavustus. **5) Yrityksen perustamista valmisteleva avustus.** Yrityksen perustaville työntekijöille myönnetään perustamisvaiheessa 350 euron kuukausiavustus enintään 12 kuukauden ajaksi.

33. Edellä mainittu digitaalisen autonomian saavuttamiseen tähtäävä koulutus, joka täydentää Foremin tavanomaista koulutusta digitaalisten taitojen kehittämiseksi, sekä kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä koskeva moduuli ovat asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdassa vahvistettujen vaatimusten mukaisia. Entisille Swissportin työntekijöille kehitetty kiertotaloutta ja resurssien tehokasta käyttöä koskeva moduuli (EGF/2020/005 BE)²⁸ on osa ESR+:sta yhteisrahoitettua Foremin vakiokoulutustarjontaa. Siksi sille ei ole varattu määrärahoja tässä ehdotuksessa. Resurssitehokas talous on lisäksi keskeinen osa Foremin ympäristökoulutuskeskuksen²⁹ koulutustarjontaa.
34. Tässä kuvatut ehdotetut toimet ovat aktiivisia työvoimapoliittisia toimenpiteitä, jotka ovat osa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimia. Nämä toimet eivät korvaa passiivisia sosiaalisen suojelun toimenpiteitä.
35. Belgia on ilmoittanut, että työnantajan lakisääteiseen velvoitteeseen kuuluvat 30/60 tunnin uudelleensijoituspalvelut alkoivat välittömästi työntekijävähennysten jälkeen. EGR:n yhteisrahoittama uudelleensijoitusyksikkö otti tehtävän hoitaakseen välittömästi lakisääteisen velvoitteen päättymisen jälkeen.
36. Belgia on toimittanut vaaditut tiedot toimenpiteistä, jotka ovat asianomaiselle yritykselle pakollisia kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten nojalla. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistanut, että EGR:n rahoitustuella ei korvata tällaisia toimenpiteitä.

Alustava talousarvio

37. Kokonaiskustannukset ovat arviolta 2 533 363 euroa. Yksilöllisten palvelujen osuus on 2 484 363 euroa ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien osuus 49 000 euroa.
38. EGR:ltä haettu rahoitusosuus on yhteensä 2 153 358 euroa (85 % kokonaiskustannuksista).
39. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 7 kohdan m alakohdan mukaisesti täsmentänyt, että kansallisen ennakkorahoituksen ja yhteisrahoituksen myöntää Vallonia.

Toimenpiteet	Arvioitu osallistujamäärä	Arvioidut kustannukset osallistujaa	Arvioidut kokonaiskustannukset
--------------	---------------------------	-------------------------------------	--------------------------------

²⁷ [Luettelo työpaikoista, joita on tarjolla ja joihin on vaikea löytää työntekijöitä tai jotka liittyvät kriittisiin toimintoihin. « Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie ». Le Forem 2020.](#)

²⁸ COM(2021) 212.

²⁹ www.formation-environnement.be

		kohti (euroa) ³⁰	(euroa) ³¹
Yksilölliset palvelut (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Tiedotuspalvelut, ammatinvalinnanohjaus ja työnvälityspalvelut (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	603	2 924	1 762 914
Koulutus, uudelleen koulutus ja ammatillinen koulutus (<i>formations et modules spécifiques</i>)	300	364	109 200 ³²
Yrityksen perustamista valmisteleva tuki (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	2 028	121 681
Tuki yrityksen perustamiseen (<i>bourse de lancement</i>)	12	10 000	120 000
Välisumma (a): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista	—		2 113 795 (85,08 %)
Avustukset ja kannustimet (asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaiset toimenpiteet)			
Kannustimet ja avustukset (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	603	615	370 568
Välisumma (b): Prosenttiosuus yksilöllisten palvelujen paketista:	—		370 568 (14,92 %)
Asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 5 kohdan mukaiset toimet			
1. Valmistelutoimet	—		0 ³³
2. Hallinnointi	—		20 000
3. Tiedotus ja mainonta	—		15 000
4. Valvonta ja raportointi	—		14 000

³⁰ Työntekijää kohden arvioidut kustannukset on desimaalien välttämiseksi pyöristetty. Pyöristämisellä ei kuitenkaan ole vaikutusta kunkin toimenpiteen kokonaiskustannuksiin, jotka ovat edelleen samat kuin Belgian esittämässä hakemuksessa.

³¹ Kokonaiskustannukset eivät täsmää pyöristämisen vuoksi.

³² EGR:n yhteisrahoitusta haetaan koulutukseen, joka ei sisälly Foremin tarjontaan ja jota ei kateta kohdassa 24 tarkoitetuista uudelleen koulutukseen varatuista LNSA:n erityismäärärahoista.

³³ Valmistelutoimet rahoitetaan kollektiivisia muutoksia varten käytössä olevasta Foremin toimintatalousarviosta.

Välisumma (c):	–	49 000
Prosenttiosuus kokonaiskustannuksista:	–	(1,93 %)
Kustannukset yhteensä (a + b + c):	–	2 533 363
EGR:n rahoitusosuus (85 % kokonaiskustannuksista)	–	2 153 358

40. Edellä olevassa taulukossa asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaisiksi toimenpiteiksi yksilöityjen toimenpiteiden kustannukset ovat enintään 35 prosenttia yksilöllisten palvelujen koordinoitun pakettin kokonaiskustannuksista. Belgia on vahvistanut näiden toimenpiteiden edellytyksenä olevan, että kohteena olevat edunsaajat osallistuvat aktiivisesti työnhaku- tai koulutustoimiin.
41. Belgia on asetuksen (EU) 2021/691 7 artiklan 2 kohdan neljännen alakohdan mukaisesti vahvistanut, että itsenäiseen ammatinharjoittamiseen, yritysten perustamiseen ja yritysten toiminnan jatkamiseen työntekijöiden johdolla liittyvät investointikustannukset ovat enintään 22 000 euroa edunsaajaa kohti.

Menojen tukikelpoisuuskausi

42. Belgia aloitti yksilöllisten palvelujen tarjoamisen kohteena oleville edunsaajille 1. elokuuta 2022³⁴. Toimenpiteisiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 1. elokuuta 2022 ja päättyy 24 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.
43. Belgialle on aiheutunut hallinnollisia kuluja EGR:n täytäntöönpanosta 22. syyskuuta 2021 lähtien. Valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimiin liittyviin menoihin voidaan näin ollen myöntää EGR:n rahoitustukea kaudella, joka alkaa 22. syyskuuta 2021 ja päättyy 31 kuukauden kuluttua rahoituspäätöksen voimaantulopäivästä.

Hallinnointi- ja valvontajärjestelmät

44. Hakemuksessa on asetuksen (EU) 2021/691 23 artiklan nojalla edellytetty hallinnointi- ja valvontajärjestelmän kuvaus, jossa täsmennetään eri elinten vastuulla olevat tehtävät. Belgia on ilmoittanut komissiolle, että rahoitustuen hallinnoinnista ja valvonnasta vastaavat samat elimet, jotka hallinnoivat ja valvovat ESR+:aa.

Asianomaisen jäsenvaltion sitoumukset

45. Belgia on toimittanut kaikki tarvittavat vakuutukset seuraavista:
- Suunniteltuihin toimiin osallistumisen ja täytäntöönpanon osalta noudatetaan yhdenvertaisen kohtelun ja syrjimättömyyden periaatteita.
 - Kansallisessa ja EU:n lainsäädännössä säädettyjä joukkovähentämissiin liittyviä vaatimuksia on noudatettu.
 - LNSA, joka on jatkanut toimintaansa irtisanomisten³⁵ jälkeen, on noudattanut oikeudellisia velvoitteitaan ja turvannut työntekijänsä asianmukaisesti.

³⁴ Toimenpiteet viiteajanjakson alkua edeltäneiden kuuden kuukauden aikana työttömiksi jääneiden työntekijöiden tukemiseksi.

³⁵ LNSA sulki toimitilansa Valloniassa. Se jatkaa kuitenkin toimintaansa Flanderin toimitiloissa.

- Kaksinkertainen rahoitus estetään.
- EGR-rahoitustuki on unionin menettelyllisten ja aineellisoikeudellisten valtiontukisääntöjen mukaista.

TALOUSARVIOVAIKUTUKSET

Talousarvioesitys

46. EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehiksen vahvistamisesta 17. joulukuuta 2020 annetun neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093³⁶ 8 artiklassa säädetään.
47. Tutkittuaan hakemuksen asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklan 1 ja 2 kohdassa vahvistettujen edellytysten suhteen ja otettuaan huomioon kohteena olevien edunsaajien määrän, suunnitellut toimet ja arvioidut kustannukset komissio ehdottaa, että EGR:stä otetaan käyttöön 2 153 358 euroa eli 85 prosenttia suunniteltujen toimien kokonaiskustannuksista rahoitustuen myöntämiseksi hakemukselle.
48. Euroopan parlamentti ja neuvosto tekevät asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan toisen virkkeen nojalla yhdessä talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16. joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen³⁷ 9 kohdan mukaisesti ehdotetun päätöksen EGR:n varojen käyttöönottamisesta.

Muut asiaan liittyvät asiakirjat

49. Samaan aikaan kun komissio esittää ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se esittää Euroopan parlamentille ja neuvostolle asianomaista budjettikohtaa koskevan määrärahasiirtoehdotuksen, jonka määrä on 2 153 358 euroa.
50. Samaan aikaan kun komissio hyväksyi tämän ehdotuksen päätökseksi EGR:n varojen käyttöönottamisesta, se hyväksyi rahoitustukea koskevan päätöksen, joka on asetuksen (EU, Euratom) 2018/1046³⁸ 110 artiklassa tarkoitettu rahoituspäätös. Kyseinen rahoituspäätös tulee asetuksen (EU) 2021/691 15 artiklan 2 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaisesti voimaan päivänä, jona komissiolle ilmoitetaan siitä, että Euroopan parlamentti ja neuvosto ovat hyväksyneet määrärahasiirron.

³⁶ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

³⁷ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³⁸ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukset (EU, Euratom) 2018/1046, annettu 18 päivänä heinäkuuta 2018, unionin yleiseen talousarvioon sovellettavista varainhoitosäännöistä, asetusten (EU) N:o 1296/2013, (EU) N:o 1301/2013, (EU) N:o 1303/2013, (EU) N:o 1304/2013, (EU) N:o 1309/2013, (EU) N:o 1316/2013, (EU) N:o 223/2014, (EU) N:o 283/2014 ja päätöksen N:o 541/2014/EU muuttamisesta sekä asetuksen (EU, Euratom) N:o 966/2012 kumoamisesta (EUVL L 193, 30.7.2018, s. 1).

Ehdotus

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON PÄÄTÖS**työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevan Euroopan globalisaatiorahaston varojen käyttöönnotosta Belgian hakemuksen johdosta – EGF/2023/001 BE LNSA**

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottavat huomioon Euroopan globalisaatiorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta 28 päivänä huhtikuuta 2021 annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2021/691³⁹ ja erityisesti sen 15 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan,

ottavat huomioon talousarviota koskevasta kurinalaisuudesta, talousarvioyhteistyöstä ja moitteettomasta varainhoidosta sekä uusista omista varoista, mukaan lukien etenemissuunnitelma uusien omien varojen käyttöönottamiseksi, 16 päivänä joulukuuta 2020 tehdyn Euroopan parlamentin, Euroopan unionin neuvoston ja Euroopan komission välisen toimielinten sopimuksen⁴⁰ ja erityisesti sen 9 kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaatiorahasto (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille pyrkii osoittamaan solidaarisuutta ja edistämään ihmisarvoista ja kestävää työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea suurten rakenteellisten muutosten vuoksi työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, ja auttamalla heitä palaamaan ihmisarvoiseen ja kestäväan työhön mahdollisimman nopeasti.
- (2) EGR ei saa ylittää 186 miljoonan euron vuotuista enimmäismäärää (vuoden 2018 hintoina), kuten neuvoston asetuksen (EU, Euratom) 2020/2093⁴¹ 8 artiklassa ja asetuksen (EU) 2021/691 16 artiklassa säädetään.
- (3) Belgia toimitti 17 päivänä helmikuuta 2023 hakemuksen EGR:n varojen ottamiseksi käyttöön asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 1 kohdan mukaisesti yrityksessä Logistics Nivelles SA ja yhdessä sen toimittajayrityksessä Belgiassa toteutuneiden työpaikkojen menetysten vuoksi. Hakemusta on täydennetty lisätiedoin asetuksen (EU) 2021/691 8 artiklan 5 kohdan mukaisesti. Hakemuksen katsotaan täyttävän asetuksen (EU) 2021/691 13 artiklassa säädetty EGR:n rahoitustuen edellytykset sen

³⁹ EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48.

⁴⁰ EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

⁴¹ Neuvoston asetukset (EU, Euratom) 2020/2093, annettu 17 päivänä joulukuuta 2020, vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehiksen vahvistamisesta (EUVL L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

arvioinnin perusteella, jonka komissio teki ehdotuksessa Euroopan parlamentin ja neuvoston päätökseksi rahaston varojen käyttöönottamisesta⁴².

- (4) Tämän vuoksi EGR:stä olisi otettava käyttöön 2 153 358 euroa rahoitustuen myöntämiseksi Belgian hakemuksen perusteella.
- (5) Jotta EGR:n varat saataisiin käyttöön mahdollisimman nopeasti, tätä päätöstä olisi sovellettava siitä päivästä, jona se hyväksytään,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Otetaan työttömiksi jääneitä työntekijöitä tukevasta Euroopan globalisaatiorahastosta käyttöön 2 153 358 euroa maksusitoumusmäärärahoina ja maksumäärärahoina osana varainhoitovuotta 2023 koskevaa unionin yleistä talousarviota.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*. Sitä sovelletaan [*sen hyväksymispäivästä*]*.

Tehty Brysselissä

Euroopan parlamentin puolesta
Puhemies

Neuvoston puolesta
Puheenjohtaja

⁴² COM(2023) 210.

* *Parlamentti lisää päivämäärän ennen julkaisemista EUVL:ssä.*