



Съвет на
Европейския съюз

Брюксел, 6 юни 2023 г.
(OR. en)

10271/23

FIN 605
SOC 425

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

От:	Генералния секретар на Европейската комисия, подписано от г-жа MARTINE DEPREZ, директор
Дата на получаване:	6 юни 2023 г.
До:	Г-жа Thérèse BLANCHET, генерален секретар на Съвета на Европейския съюз
№ док. Ком.:	COM(2023) 210 final
Относно:	Предложение за РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2023/001 BE/LNSA

Приложено се изпраща на делегациите документ COM(2023) 210 final.

Приложение: COM(2023) 210 final



ЕВРОПЕЙСКА
КОМИСИЯ

Брюксел, 6.6.2023 г.
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА

**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към
глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия —
EGF/2023/001 BE/LNSA**

ОБЯСНИТЕЛЕН МЕМОРАНДУМ

КОНТЕКСТ НА ПРЕДЛОЖЕНИЕТО

1. Приложимите разпоредби за предоставяне на финансов принос от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са определени в Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013¹.
2. На 17 февруари 2023 г. Белгия подаде заявление EGF/2023/001 BE/LNSA за финансов принос от ЕФПГ след съкращения в Logistics Nivelles SA (LNSA) и един доставчик в Белгия.
3. След оценка на заявлението Комисията заключи в съответствие с всички приложими разпоредби на Регламент (ЕС) 2021/691, че условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ са изпълнени.

ОБОБЩЕНИ ДАННИ ЗА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Заявление по ЕФПГ	EGF/2023/001 BE/LNSA
Държава членка	Белгия
Засегнат(и) регион(и) (ниво 2 ² по NUTS)	Провинция Брабант Валон (BE31) ³
Дата на подаване на заявлението	17 февруари 2023 г.
Дата на потвърждението за получаване на заявлението	3 март 2023 г.
Дата на искането за допълнителна информация	3 март 2023 г.
Срок за предоставяне на допълнителната информация	24 март 2023 г.
Срок за приключване на оценката	14 юни 2023 г.
Критерий за намеса	Член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691
Основно предприятие	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Сектор(и) на икономическа дейност (разделение на NACE Rev. 2) ⁴	Разделение 52 (Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта)

¹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

² Делегиран регламент (ЕС) 2019/1755 на Комисията от 8 август 2019 г. за изменение на приложенията към Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 270, 24.10.2019 г., стр. 1—56).

³ LNSA се намира в провинция Брабант Валон (BE31). 86,3 % от съкратените работници живеят обаче в Ено.

⁴ ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1.

Брой дъщерни предприятия, доставчици и производители надолу по веригата	1
Референтен период (четири месеца):	23 август 2022 г. — 23 декември 2022 г.
Брой на съкращенията по време на референтния период (а)	542
Брой на съкращенията преди или след референтния период (б)	61
Общ брой на съкращенията (а + б)	603
Общ брой на допустимите бенефициери	603
Общ брой на бенефициерите от целевата група	603
Бюджет за персонализирани услуги (EUR)	2 484 363
Бюджет за изпълнението на ЕФПГ ⁵ (EUR)	49 000
Общ бюджет (EUR)	2 533 363
Финансов принос от ЕФПГ (85 %) (EUR)	2 153 358

ОЦЕНКА НА ЗАЯВЛЕНИЕТО

Процедура

- Белгия подаде заявление EGF/2023/001 BE/LNSA на 17 февруари 2023 г. в срок от 12 седмици от датата, на която са били изпълнени критериите за намеса, определени в член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691. На 3 март 2023 г. Комисията потвърди получаването на заявлението и поиска от Белгия допълнителна информация. Допълнителната информация беше предоставена в срок от 15 работни дни от датата на искането. На 14 юни 2023 г. изтича срокът от 50 работни дни от датата на получаване на пълното заявление, в рамките на който Комисията следва да приключи оценката си за това дали заявлението отговаря на условията за предоставяне на финансов принос.

Допустимост на заявлението

Засегнати предприятия и бенефициери

- Заявлението се отнася до съкратени работници, чиято дейност е прекратена в Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 работници) и SuperTransport SA/NV — доставчик на Logistics Nivelles (95 работници). Общият брой на допустимите работници е 542.
- Logistics Nivelles е извършвало дейност в стопанския сектор от разделение 52 на NACE Rev. 2 (Складиране на товари и спомагателни дейности в транспорта). Съкратените работници в това предприятие се намират в регион Брабант Валон (BE31) ниво 2 по NUTS.

⁵ В съответствие с член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691.

Критерии за намеса

7. Белгия подаде заявлението в съответствие с критериите за намеса по член 4, параграф 2, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691, съгласно който следва да е налице прекратяване на дейността на най-малко 200 съкратени работници и/или самостоятелно заети лица за референтен период от четири месеца в дадено предприятие в държава членка, включително когато това прекратяване на дейността се случва при негови доставчици и производители надолу по веригата.
8. Четиримесечният референтен период за заявлението започва на 23 август 2022 г. и приключва на 23 декември 2022 г.
9. Прекратяването на дейността през референтния период е настъпило, както следва:
 - 447 съкратени работници в LNSA,
 - 95 съкратени работници в SuperTransport SA/NV — доставчик на LNSA.

Изчисляване на броя на съкращенията и на случаите на прекратяване на дейност

10. В съответствие с член 6, първа алинея, буква а) във връзка с член 5, първа алинея, буква в) от Регламент (ЕС) 2021/691 прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период е изчислено от датата на фактическото прекратяване на трудовия договор или изтичането на неговия срок.

Допустими бенефициери

11. Освен горепосочените работници към допустимите бенефициери спадат 61 съкратени работници, чиято дейност е била прекратена преди или след четиримесечния референтен период. Дейността на всички тези работници е била прекратена в рамките на шест месеца преди началото на референтния период на 23 август 2022 г. и/или между края на референтния период и деня преди приемането на настоящото предложение, съгласно член 6, първа алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691. Може да се установи ясна причинно-следствена връзка със събитието, което е довело до прекратяването на дейността на съкратените работници през референтния период, както се изисква от член 6, втора алинея от Регламент (ЕС) 2021/691
12. Общият брой на допустимите бенефициери е 603.

Описание на събитията, довели до съкращаването на работниците и прекратяването на дейността

13. Събитието, пораждащо тези съкращения, е решението на Kuehne + Nagel⁶ (K+N) да закрие белгийското си дъщерно дружество LNSA.
14. Предприятието изпитва финансови трудности през последните години. През 2020 г. загубите на LNSA бяха по-високи от общия бюджет и се наложи капиталът да бъде увеличен, за да се компенсират загубите. През 2021 г.

⁶ Kuehne + Nagel International AG е международно транспортно и логистично дружество със седалище в Швейцария. То осъществява дейност в областта на морския и въздушния превоз на товари, договорната логистика и сухопътния транспорт.

загубите отново бяха по-високи от очакваното. LNSA не беше в състояние да продължи дейността си в дългосрочен или средносрочен план без печалба или без рентабилност⁷.

15. LNSA предоставя на Carrefour логистични услуги за пресни и сухи хранителни продукти, вина и спиртни напитки. С цел подновяване на договора с Carrefour K+N проведе проучване за определяне на бъдеща мрежа, която ще подобри услугите на конкурентни цени. Въз основа на резултатите от проучването K+N реши да превърне регионалната си мрежа за разпространение на пресни и сухи хранителни продукти в национална мрежа за разпространение. Това означава, че вместо Logistics Kontich NV (Kontich) да извършва доставки до северните складове⁸ и LNSA да извършва доставки до южните складове, всички доставки ще се извършват от Kontich, а LNSA ще бъде закрито.
16. Kontich беше предпочетено, защото неговата производителност е с 25 % по-висока от тази на LNSA, разликите в материалните запаси (свиване⁹) са по-ниски и географското му местоположение е по-удобно, което означава по-кратки срокове за доставка и по-ниски транспортни разходи.

Очаквано въздействие на съкращенията върху местната, регионалната или националната икономика и заетост

17. Равнището на безработица във Валония за 4-тото тримесечие на 2022 г. (8,4 %) е с 2,8 процентни пункта по-високо от равнището на безработица на национално равнище (5,6 %) ¹⁰. През декември 2022 г. процентът на търсещите работа (дял на регистрираните безработни, търсещи работа, спрямо икономически активното население) във Валония е 13,4 %, т.е. с 1,3 процентни пункта по-висок в сравнение с декември 2021 г. ¹¹.
18. Въпреки че LNSA се намира в провинцията Брабант Валон, съкращенията засягат и Ено, където живеят 86,3 % от съкратените работници. През февруари 2023 г. броят на регистрираните лица, които търсят работа, се е увеличил с 9,8 % на годишна база в Ено и с 3,7 % в Брабант Валон ¹².
19. Възрастта е свързана с трудности при търсенето на работа в провинцията Брабант Валон, където хората на възраст 50 или повече години представляват 30 % от регистрираните търсещи работа през февруари 2023 г. ¹³ Повече от половината (53,3 %) от бившите работници на LNSA са на възраст над 45 години.
20. Докато кризата, свързана с COVID-19, увеличи търсенето на по-квалифицирани работници на белгийския пазар на труда ¹⁴, работната сила на

⁷ Източник: Протокол от работническия съвет на LNSA от 22 септември 2021 г.

⁸ Също дъщерно дружество на K+N.

⁹ Понятието „свиване“ е свързано с разходите, които са резултат от загуби на стоки, възникнали по време на обработка или поради кражба или небрежност.

¹⁰ Средна стойност за 4-тото тримесечие на 2022 г. Източник: [Statbel](#). „Тримесечни показатели за пазара на труда по отношение на пол и възрастова група, абсолютни и относителни стойности (4-то тримесечие за периода 2017—2022 г.).“

¹¹ [Le Forem](#), „Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie“. Януари 2023 г.

¹² [Le Forem](#), „Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi“. Февруари 2023 г.

¹³ Пак там.

¹⁴ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique. Regards économiques 168, UCLouvain.

LNSA включва основно профили на оператори. Поради това за тези работници може да бъде трудно да се интегрират отново на пазара на труда, още по-малко със стабилни договори, тъй като в сектора предпочитани са краткосрочните договори.

21. Валонските власти твърдят, че съкращенията в LNSA ще окажат особено въздействие върху две категории работници (нискоквалифицираните работници и тези на възраст над 50 години), които вече са в неравностойно положение на регионалния пазар на труда.
22. Освен това икономическата ситуация (нарастване на инфлацията, повишаване на цените на суровините и енергията и т.н.), повлияна от настоящия геополитически контекст, намалява маржовете на предприятията и тяхната конкурентоспособност. За 2023 г. Институтът за оценка, прогнозиране и статистика на Валония (IWEPS) прогнозира ограничено увеличение на БВП на Валония от 1,1 %¹⁵ (с 1,4 процентни пункта по-малко от 2022 г.). При тези обстоятелства бившите работници на LNSA ще се нуждаят от допълнителна и целенасочена подкрепа, за да увеличат шансовете им да намерят нова работа.

Прилагане на Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране

23. Белгия описва по какъв начин са взети предвид препоръките, изложени в Рамката за качество на ЕС за предвиждане на промените и реструктуриране.
24. Logistics Nivelles е спазило белгийското законодателство в областта на колективните уволнения, в което е предвидена задължителна процедура за информиране и консултиране на представителите на работниците. Процедурата позволява да се проучи всяка възможност за избягване или намаляване на броя на съкращенията. Тя има също за цел да смекчи последиците от загубата на работни места чрез допълнителни социални мерки, като например подкрепа за преориентиране или преквалификация на съкратените работници. Преговорите осигуриха конкретен бюджет от 1500 EUR на работник за покриване на разходите за преквалификация.
25. В регионалното законодателство на Валония¹⁶ се предвижда специална подкрепа за съкратените работници — под формата на звено за преориентиране (*cellule de reconversion*)¹⁷ — от Регионалната публична служба по заетостта и професионалното обучение (Forem) по искане на организациите, които представляват работниците. Звеното за преориентиране не представлява задължение нито за работодателя, нито за Forem. Изпълнението на съфинансираните от ЕФПГ мерки ще се управлява чрез такова звено за преориентиране.
26. Що се отнася до дейностите, предприети за подпомагане на съкратените работници, Белгия докладва, че в националното трудово законодателство¹⁸ относно активното управление на реструктурирането се изисква от

¹⁵ [IWEPS, Perspectives économiques 2022—2027](#)

¹⁶ Постановление на правителството на Валония от 29 януари 2004 г., изменено с Постановление от 30 април 2009 г.

¹⁷ [Forem.Реструктуриране:звена за преориентиране](#)

¹⁸ Кралски указ (Arrêté Royal) от 10 ноември 2006 г. за изменение на Кралския указ от 9 март 2006 г.

предприятията, които са в процес на реструктуриране, да създадат звено за заетост (*cellule pour l'emploi*)¹⁹, чиято цел е да предоставя на работниците, съкратени чрез колективни съкращения, 30 часа услуги по пренасочване за период от три месеца (60 часа в продължение на шест месеца за работниците на възраст над 45 години). Предоставянето на услугите на звеното за заетост е започнало веднага след съкращенията.

Допълване с действия, финансирани с национални средства или със средства от Съюза

27. Белгия потвърди, че описаните по-долу мерки, за които се предоставя финансов принос от ЕФПГ, няма да получат финансов принос и от други финансови инструменти на Съюза.
28. Съгласуваният пакет от персонализирани услуги допълва действията, финансирани от други национални фондове или фондове на ЕС (вж. услугите по пренасочване, описани в точка 26).

Процедури за провеждане на консултации с бенефициерите от целевата група, с техни представители или със социалните партньори, както и със съответните органи на местно и регионално равнище

29. Белгия посочи, че съгласуваният пакет от персонализирани услуги е изготвен след консултации с бенефициерите от целевата група, техните представители и социалните партньори, в съответствие с член 7, параграф 4 от Регламент (ЕС) 2021/691.
30. За да изготвят солиден пакет от адаптирани мерки в подкрепа на усилията на работниците на LNSA да си намерят нова работа, Forem, синдикатите (FGTB²⁰ и CSC²¹) и други партньори се срещнаха на 6 април, 11 май и 21 юни 2022 г., за да разберат по-добре нуждите на работниците от преквалификация. Бяха проведени консултации и със социалните съветници, които са придружавали работниците след уволнението им. Тези срещи доведоха до съгласуван пакет от мерки по ЕФПГ, който допълва стандартните мерки, предложени от звеното за заетост.

Бенефициери от целевата група и предложени мерки

Бенефициери от целевата група

31. Очаква се всички 603 съкратени работници да вземат участие в мерките. В съответствие с член 8, параграф 7, буква е) от Регламент (ЕС) 2021/691 предоставената разбивка на тези работници по пол, възрастова група и образователна степен е, както следва:

Категория		Брой очаквани бенефициери	
Пол:	Мъже:	586	(97,2 %)
	Жени:	17	(2,8 %)
	Небинарни:	0	(0,0 %)

¹⁹ [Forem.Реструктуриране:звена за заетост](#)

²⁰ Fédération générale du travail de Belgique.

²¹ Confédération des syndicats chrétiens.

Възрастова група:	Под 30 години:	27	(4,5 %)
	30—54 години:	450	(74,6 %)
	Над 54 години:	126	(20,9 %)
Образователна степен	Прогимназиален етап на основното образование или по-ниска образователна степен ²²	294	(48,8 %)
	Гимназиален етап на средното образование ²³ или образование след средното образование ²⁴	277	(45,9 %)
	Висше образование ²⁵	32	(5,3 %)

Предложени мерки

32. В съответствие с член 8, параграф 7, буква з) от Регламент (ЕС) 2021/691 персонализиранят съгласуван пакет, който ще бъде предоставен на съкратените работници, се състои от следните мерки:

- Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване. Този набор от услуги разширява стандартните дейности в подкрепа на бившите работници на Logistics Nivelles, извършвани от звеното за заетост на Forem от името на уволняващото предприятие. Стандартното предложение ще бъде удължено след задължителния период и ще бъдат предложени допълнителни специфични услуги, като индивидуално наставничество, активно търсене на работа и услуги за намиране на работа. Особено внимание ще бъде обърнато на уязвимите лица в положение на психологически стрес, задължнялост или признати увреждания чрез специалисти за подпомагане на тези групи.
- Обучение, преквалификация и професионално обучение. Работниците ще имат достъп до стандартното предложение за обучение на Forem и неговите партньори. Ще бъдат въведени и специални модули за търсене на работа. Освен това след извършването на профилиране и одобрение на индивидуалните проекти с професионален съветник ще се предлага специфично обучение, за да се отговори на набелязаните потребности. Предлага се и модул за подобряване на уменията в областта на информационните технологии и за придобиване на цифрова автономност,

²² Нива 0—2 по ISCED.

²³ Ниво 3 по ISCED.

²⁴ Ниво 4 по ISCED.

²⁵ Нива 5—8 по ISCED.

специално разработен за работниците в сферата на логистиката²⁶. Този модул допълва модула за развиване на цифрови умения, който е част от стандартното предложение за обучение на Forem.

- Подкрепа за създаването на предприятия. Мярката е предназначена за работниците, които желаят да започнат собствен бизнес. Тя ще включва фаза на диагностика и упътване, действия за повишаване на осведомеността относно предприемачеството, информационни сесии относно потенциала за създаване на предприятия чрез териториални икономически диагнози и работа в мрежа със съответните предприемачи и със сертифицирани инструктори по създаването на предприятия.
- Принос за създаването на предприятия. Работниците, които започнат стопанска дейност или дейност като самостоятелно заети лица, ще получат принос в размер до 15 000 EUR. Приносът ще бъде изплатен на две вноски, след като началото и развиването на стопанската дейност бъдат доказани с удостоверителни документи.
- Стимули и помощи: **1) Помощи за търсене на работа и за обучение.** Работниците ще получават 2 EUR на час за ефективно участие в обучение или в дейности по търсене на работа. **2) Бонус за подобряване на уменията в областта на информационните технологии.** Работниците, които следват модула за достъп до цифрова автономност, ще получат еднократна сума от 400 EUR, при условие че участват активно и завършат обучението. Целта на бонуса е да се намали цифровата неграмотност, като бившите работници на LNSA се насърчават да подобрят уменията си в областта на информационните технологии. **3) Бонус за подобряване на езиковите умения.** Работниците, които следват модул за интензивно езиково обучение, организиран от Forem, или курс в чуждоезикова среда в предприятие, за да подобрят своите умения по холандски, английски или немски език като част от конкретно търсене на работа, ще получат еднократна сума от 500 EUR. Целта на бонуса е да се насърчи развитието на интердисциплинарни езикови умения, за да се улесни реинтеграцията на работниците на пазара на труда. **4) Помощ за връщане в училище.** Месечна помощ от 350 EUR ще се отпуска на работниците, които започнат да следват средно и висше образование на пълен работен ден в продължение на най-малко една година или квалификационно обучение с продължителност най-малко 3 месеца, за да придобият необходимите умения за работни места, за които се търси, но е трудно да се наеме персонал, които са свързани с критични функции²⁷ или са значително небалансирани по отношение на половете. **5) Помощ за създаването на предприятия.** За да се помогне на работниците при създаването на собствено предприятие, ще бъде предоставяна месечна помощ в размер на 350 EUR за максимален период от 12 месеца.

²⁶ Модулът за достъп до цифрова автономност, разработен в рамките на намесата на ЕФПГ в подкрепа на работници, съкратени от логистичното предприятие TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

²⁷ [Списък с работни места, за които се търси персонал, но наемането му е трудно, или които са свързани с критични функции. „Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie“. Le Forem 2020.](#)

33. Посоченото по-горе обучение за придобиване на цифрова автономност, което допълва стандартното обучение на Forem за развиване на цифрови умения, заедно с модул за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, спазва изискванията, посочени в член 7, параграф 2 от Регламент (ЕС) 2021/691. Модулът за кръговата икономика и ефективното използване на ресурсите, разработен за бившите работници на Swissport (EGF/2020/005 BE)²⁸, е част от стандартното предложение за обучение на Forem, съфинансирано от ЕСФ+. Поради това той не е включен в бюджета на настоящото предложение. Освен това икономиката с ефективно използване на ресурсите е в основата на предлаганото обучение на центъра за обучение в областта на околната среда към Forem²⁹.
34. Предложените действия, описани в настоящия документ, представляват активни мерки на пазара на труда в рамките на допустимите действия, посочени в член 7 от Регламент (ЕС) 2021/691. Тези действия не заместват пасивните мерки за социална закрила.
35. Белгия съобщи, че услугите по пренасочване от 30/60 часа, които са правно задължение на работодателя, са започнали веднага след съкращенията. Звеното за преориентиране, съфинансирано от ЕФПГ, е поело предоставянето на тези услуги след края на правното задължение без прекъсване във времето.
36. Белгия предостави нужната информация относно мерките, които са задължителни за засегнатото предприятие по силата на националното законодателство или съгласно колективните трудови договори. В съответствие с член 9, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че финансовият принос от ЕФПГ няма да замени тези мерки.

Прогнозен бюджет

37. Общо прогнозните разходи са 2 533 363 EUR, като те включват разходи за персонализирани услуги в размер на 2 484 363 EUR и разходи за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване в размер на 49 000 EUR.
38. Общият размер на поискания финансов принос от ЕФПГ възлиза на 2 153 358 EUR (85 % от общите разходи).
39. В съответствие с член 8, параграф 7, буква м) от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия уточни, че националното предварително финансиране и съфинансиране се предоставят от Валония.

Мерки	Прогнозен брой участници	Прогнозни разходи на участник (EUR) ³⁰	Общ размер на прогнозните разходи (EUR) ³¹
-------	--------------------------	---	---

²⁸ COM(2021) 212.

²⁹ www.formation-environnement.be

³⁰ За да се избегне използването на десетични запетаи, прогнозните разходи на работник са закръглени. Закръглянето обаче не влияе на общите разходи за всяка мярка, които остават същите както в подаденото от Белгия заявление.

³¹ Общите суми не съвпадат напълно поради закръглянето.

Персонализирани услуги (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква а) от Регламент (ЕС) 2021/691)

Информационни услуги, професионално ориентиране и съдействие при пренасочване (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	603	2 924	1 762 914
Обучение, преквалификация и професионално обучение (<i>formations et modules spécifiques</i>)	300	364	109 200 ³²
Подкрепа за създаването на предприятия (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	2 028	121 681
Принос за създаването на предприятия (<i>bourse de lancement</i>)	12	10 000	120 000
Междинен сбор (а): Процент от пакета персонализирани услуги	—		2 113 795. (85,08 %)

Помощи и стимули (мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691)

Стимули и помощи (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	603	615	370 568
Междинен сбор (б): Процент от пакета персонализирани услуги	—		370 568 (14,92 %)

Дейности по член 7, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691

1. Подготвителни дейности	—		0 ³³
2. Управление	—		20 000
3. Информация и публичност	—		15 000
4. Контрол и докладване	—		14 000
Междинен сбор (в): Процент от общите разходи:	—		49 000 (1,93 %)
Общо разходи (а + б + в):	—		2 533 363

³² Поискано е съфинансиране от ЕФПГ за обучение, което не е включено в предложението на Forem, нито е обхванато от специалния бюджет на LNSA за преквалификация, посочен в точка 24.

³³ Подготвителните дейности се финансират от оперативния бюджет на Forem за колективни преквалификации.

Принос от ЕФПГ (85 % от общия размер на разходите)	—	2 153 358
--	---	-----------

40. Разходите за мерките, определени в горната таблица като мерки по член 7, параграф 2, втора алинея, буква б) от Регламент (ЕС) 2021/691, не надвишават 35 % от общия размер на разходите за съгласувания пакет от персонализирани услуги. Белгия потвърди, че тези мерки са обвързани с условието за активно участие на бенефициерите от целевата група в дейности по търсене на работа или обучение.
41. В съответствие с член 7, параграф 2, четвърта алинея от Регламент (ЕС) 2021/691 Белгия потвърди, че разходите за инвестиции за самостоятелна заетост, започване на стопанска дейност и придобиване от служителите няма да надхвърлят 22 000 EUR на бенефициер.

Период на допустимост на разходите

42. Белгия започна да предоставя персонализираните услуги на бенефициерите от целевата група на 1 август 2022 г.³⁴ С оглед на това разходите за мерките ще са допустими за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в периода от 1 август 2022 г. до 24 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.
43. Белгия е започнала да извършва административни разходи по прилагането на ЕФПГ на 22 септември 2021 г. С оглед на това разходите за дейности по подготовка, управление, информация и публичност, контрол и докладване ще бъдат допустими за финансов принос от ЕФПГ в периода от 22 септември 2021 г. до 31 месеца след датата на влизане в сила на решението за финансиране.

Системи за управление и контрол

44. В заявлението е описана системата за управление и контрол, изисквана съгласно член 23 от Регламент (ЕС) 2021/691, в който са посочени отговорностите на съответните органи. Белгия уведоми Комисията, че финансовият принос ще бъде управляван и контролиран от същите органи, които управляват и контролират ЕСФ+.

Ангажменти, поети от засегнатата държава членка

45. Белгия е предоставила всички необходими гаранции за това, че:
- при достъпа до предложените мерки и тяхното изпълнение ще се спазват принципите на равно третиране и недискриминация;
 - са спазени изискванията, определени в националното законодателство и в законодателството на ЕС, относно колективните уволнения;
 - предприятието LNSA, което е продължило дейността си след съкращенията³⁵, е спазило своите правни задължения и е предприело съответните действия във връзка с работниците си;

³⁴ Мерки в подкрепа на работниците, съкратени през шестте месеца преди началото на референтния период.

³⁵ Предприятието LNSA е затворило работните си помещения във Валония. То обаче продължава дейността си в помещенията си във Фландрия.

- ще се предотврати двойно финансиране;
- финансовият принос от ЕФПГ ще бъде съобразен с процедурните и материалноправните разпоредби на Съюза относно държавните помощи.

ОТРАЖЕНИЕ ВЪРХУ БЮДЖЕТА

Бюджетно предложение

46. В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027³⁶ ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).
47. След като проучи заявлението с оглед на условията, определени в член 13, параграфи 1 и 2 от Регламент (ЕС) 2021/691, и като отчете броя на бенефициерите от целевата група, предложените мерки и прогнозните разходи, Комисията предлага да бъдат мобилизирани средства от ЕФПГ в размер на 2 153 358 EUR, което представлява 85 % от общите разходи за предложените мерки, за предоставяне на финансов принос в отговор на заявлението.
48. Предложеното решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ ще бъде взето съвместно от Европейския парламент и Съвета съгласно член 15, параграф 1, първа алинея, второ изречение от Регламент (ЕС) 2021/691 и в съответствие с предвиденото в точка 9 от Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси³⁷.

Свързани актове

49. Едновременно с настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията ще представи на Европейския парламент и на Съвета предложение да бъде прехвърлена сумата от 2 153 358 EUR към съответния бюджетен ред.
50. Едновременно с приемането на настоящото предложение за решение за мобилизиране на средства от ЕФПГ Комисията прие решение за предоставяне на финансов принос, което представлява решение за финансиране по смисъла на член 110 от Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046³⁸. Решението за финансиране ще влезе в сила на датата, на която Комисията бъде уведомена за одобряването на бюджетния трансфер от Европейския парламент и от Съвета съгласно член 15, параграф 2, първа алинея от Регламент (ЕС) 2021/691.

³⁶ ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 11.

³⁷ ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 29.

³⁸ Регламент (ЕС, Евратом) 2018/1046 на Европейския парламент и на Съвета от 18 юли 2018 г. за финансовите правила, приложими за общия бюджет на Съюза, за изменение на регламенти (ЕС) № 1296/2013, (ЕС) № 1301/2013, (ЕС) № 1303/2013, (ЕС) № 1304/2013, (ЕС) № 1309/2013, (ЕС) № 1316/2013, (ЕС) № 223/2014 и (ЕС) № 283/2014 и на Решение № 541/2014/ЕС и за отмяна на Регламент (ЕС, Евратом) № 966/2012 (ОВ L 193, 30.7.2018 г., стр. 1).

Предложение за

РЕШЕНИЕ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА**за мобилизиране на средства от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници във връзка със заявление от Белгия — EGF/2023/001 BE/LNSA**

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ И СЪВЕТЪТ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ,

като взеха предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взеха предвид Регламент (ЕС) 2021/691 на Европейския парламент и на Съвета от 28 април 2021 г. относно Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) и за отмяна на Регламент (ЕС) № 1309/2013³⁹, и по-специално член 15, параграф 1, първа алинея от него,

като взеха предвид Междунституционалното споразумение от 16 декември 2020 г. между Европейския парламент, Съвета на Европейския съюз и Европейската комисия относно бюджетната дисциплина, сътрудничеството по бюджетни въпроси и доброто финансово управление и относно новите собствени ресурси, включително пътна карта за въвеждането на нови собствени ресурси⁴⁰, и по-специално точка 9 от него,

като взеха предвид предложението на Европейската комисия,

като имат предвид, че:

- (1) Целите на Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници (ЕФПГ) са да засвидетелства солидарност и да насърчава достойната и устойчива заетост в Съюза, като оказва подкрепа на съкратени работници и самостоятелно заети лица, чиято дейност е била прекратена в резултат на големи реструктурирания, както и като ги подпомага за възможно най-бързото им връщане към достойна и устойчива заетост.
- (2) В съответствие с предвиденото в член 8 от Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093⁴¹ на Съвета и член 16 от Регламент (ЕС) 2021/691 ЕФПГ не може да надхвърля максимален годишен размер от 186 милиона евро (по цени от 2018 г.).
- (3) На 17 февруари 2023 г. Белгия подаде заявление за мобилизиране на средства от ЕФПГ в съответствие с член 8, параграф 1 от Регламент (ЕС) 2021/691 във връзка със съкращения на работници в Logistics Nivelles SA и един доставчик в Белгия. Беше предоставена допълнителна информация в съответствие с член 8, параграф 5 от Регламент (ЕС) 2021/691. Счита се, че това заявление отговаря на условията за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ, посочени в член 13 от Регламент (ЕС) 2021/691, въз основа на оценката, направена от Комисията в

³⁹ ОВ L 153, 3.5.2021 г., стр. 48.

⁴⁰ ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 29.

⁴¹ Регламент (ЕС, Евратом) 2020/2093 на Съвета от 17 декември 2020 г. за определяне на многогодишната финансова рамка за годините 2021—2027 (ОВ L 433I, 22.12.2020 г., стр. 11).

Предложението за решение на Европейския парламент и на Съвета за мобилизиране⁴².

- (4) Поради това, за да бъде удовлетворено подаденото от Белгия заявление, следва да бъдат мобилизирани средства за предоставяне на финансов принос от ЕФПГ в размер на 2 153 358 EUR.
- (5) С цел да се сведе до минимум времето за мобилизиране на средствата от ЕФПГ, настоящото решение следва да се прилага от датата на приемането му,

ПРИЕХА НАСТОЯЩОТО РЕШЕНИЕ:

Член 1

В рамките на общия бюджет на Съюза за 2023 финансова година от Европейския фонд за приспособяване към глобализацията за съкратени работници се мобилизират средства за предоставяне на сумата от 2 153 358 EUR под формата на бюджетни кредити за поети задължения и бюджетни кредити за плащания.

Член 2

Настоящото решение влиза в сила в деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*. То се прилага от **[датата на приемането му]**^{*}.

Съставено в Брюксел на [...] година.

За Европейския парламент
Председател

За Съвета
Председател

⁴² COM(2023) 210.

^{*} Датата да се попълни от Парламента преди публикуването в ОВ.