



Bryssel den 9 juni 2026
(OR. en)

10269/26

**Interinstitutionellt ärende:
2026/0137 (NLE)**

**SOC 375
EMPL 199
ECOFIN 788
EDUC 256**

FÖLJENOT

från:	Europeiska kommissionens generalsekreterare, undertecknat av Martine DEPREZ, direktör
inkom den:	3 juni 2026
till:	Thérèse BLANCHET, generalsekreterare för Europeiska unionens råd
Komm. dok. nr:	COM(2026) 510 final
Ärende:	Förslag till RÅDETS BESLUT om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik

För delegationerna bifogas dokument – COM(2026) 510 final.

Bilaga: COM(2026) 510 final



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 3.6.2026
COM(2026) 510 final

2026/0137 (NLE)

Förslag till

RÅDETS BESLUT

om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik

MOTIVERING

I fördraget om Europeiska unionens funktionssätt föreskrivs att medlemsstaterna ska betrakta den ekonomiska politiken och främjandet av sysselsättningen som frågor av gemensamt intresse och samordna politiken på dessa områden inom rådet. Rådet ska anta riktlinjer för sysselsättningen (artikel 148) som ska vara förenliga med de allmänna riktlinjerna för den ekonomiska politiken (artikel 121).

De allmänna riktlinjerna för den ekonomiska politiken gäller fortlöpande, medan riktlinjerna för sysselsättningen behöver utarbetas varje år. Båda uppsättningarna riktlinjer antogs tillsammans (som ”integrerade riktlinjer”) 2010 och låg till grund för Europa 2020-strategin. År 2015 antogs en ny version. När det gäller riktlinjerna för sysselsättningen har det sedan 2018 utvecklats en praxis att växla mellan en fullständig uppdatering (som omfattar både skäl och riktlinjer) vartannat år och en ”omarbetning” (som innebär att skälen uppdateras, medan riktlinjerna förblir oförändrade) det mellanliggande året. Efter en fullständig uppdatering 2024 gjordes en omarbetning 2025. Därmed uppdateras både riktlinjerna och skälen i år. Nya aspekter tas med i riktlinjerna, framför allt avseende i) arbetskvalitet (med anknytning till den färdplan för sysselsättning av hög kvalitet som kommissionen lade fram i december 2025 och sysselsättningskommitténs arbete med de olika dimensionerna av arbetskvalitet och tillhörande övervakningsram), ii) kompetens och utbildning (i enlighet med rådets nya rekommendation om humankapital som kommissionen lade fram i november 2025 och som rådet antog i mars 2026) och iii) fattigdomsminskning och social inkludering (i enlighet med strategin för fattigdomsbekämpning som kommissionen lade fram i maj 2026). Riktlinjerna har också rationaliserats avsevärt för att undvika upprepningar och öka läsbarheten. På samma sätt har skälen uppdaterats så att de är förenliga med den nuvarande socioekonomiska situationen och de senaste politiska initiativen.

Riktlinjerna för sysselsättningen läggs fram tillsammans med de allmänna riktlinjerna för den ekonomiska politiken i form av ett rådsbeslut om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik (del II i de integrerade riktlinjerna) och utgör grunden för de landsspecifika rekommendationerna inom respektive område.

De reviderade sysselsättningsriktlinjerna är följande:

Riktlinje 5: Stimulera efterfrågan på arbetskraft

Riktlinje 6: Öka arbetskraftsutbudet och förbättra tillgången till arbetsmarknaden och ge möjlighet till livslångt förvärvande av färdigheter och kompetens

Riktlinje 7: Förbättra arbetsmarknadens funktion och göra den sociala dialogen mer ändamålsenlig

Riktlinje 8: Främja lika möjligheter för alla, främja social inkludering samt förebygga och bekämpa fattigdom

Förslag till

RÅDETS BESLUT

om riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 148.2,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

med beaktande av Europaparlamentets yttrande⁽¹⁾,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande⁽²⁾,

efter att ha hört Regionkommittén,

med beaktande av sysselsättningskommitténs yttrande⁽³⁾, och

av följande skäl:

- 1) Medlemsstaterna och unionen ska arbeta för att utveckla en samordnad sysselsättningsstrategi och särskilt för att främja kvalificerad, utbildad och anpassningsbar arbetskraft och arbetsmarknader som är inkluderande och resilienta, i syfte att uppnå full sysselsättning och sociala framsteg och balanserad ekonomisk tillväxt, enligt de mål som fastställs i artikel 3 i fördraget om Europeiska unionen (*EU-fördraget*). Medlemsstaterna ska betrakta främjande av sysselsättning som en fråga av gemensamt intresse och inom rådet samordna sina åtgärder i detta hänseende.
- 2) Unionen ska bekämpa social utestängning och diskriminering och främja social rättvisa och socialt skydd, jämställdhet mellan kvinnor och män, solidaritet mellan generationerna och skydd av barnets rättigheter, såsom fastställs i artikel 3 i EU-fördraget. Vid fastställandet och genomförandet av sin politik och verksamhet bör unionen beakta de krav som är förknippade med främjandet av hög sysselsättning, garantier för ett fullgott socialt skydd, kampen mot social utestängning samt en hög utbildningsnivå och en hög hälsoskyddsnivå för människor, såsom fastställs i artikel 9 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (*EU-fördraget*).
- 3) I enlighet med EUF-fördraget har unionen utarbetat och genomfört en integrerad politisk ram för samordning av den ekonomiska politiken och sysselsättningspolitiken inom ramen för den europeiska planeringsterminen⁽⁴⁾. Den europeiska planeringsterminen är anpassad till konkurrenskraftskompassen, som tillhandahåller en ram för att öka konkurrenskraften genom att överbrygga innovationsklyftan, fasa ut

¹ Yttrande av den XX 2026 (ännu ej offentliggjort i EUT).

² Yttrande av den XX 2026 (ännu ej offentliggjort i EUT).

³ Yttrande av den XX 2026 (ännu ej offentliggjort i EUT).

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1263 av den 29 april 2024 om en effektiv samordning av den ekonomiska politiken och om multilateral budgetövervakning samt om upphävande av rådets förordning (EG) nr 1466/97 (EUT L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

fossila bränslen i vår ekonomi, minska alltför stora beroenden och öka säkerheten. Konkurrenskraftskompassen ringar in övergripande möjliggörande faktorer som kompetens, arbetstillfällena av hög kvalitet och social rättvisa. Den europeiska planeringsterminen integrerar principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, som tillkännagavs av Europaparlamentet, rådet och kommissionen i november 2017⁽⁵⁾. Den sociala resultattavlan används som övervakningsverktyg inom ramen för planeringsterminen. Den sociala resultattavlan utgör också grunden för en analys av riskerna med och utmaningarna för uppåtgående social konvergens i unionen, inom ramen för ramen för social konvergens⁽⁶⁾. Genom den europeiska planeringsterminen skapas starka förbindelser med arbetsmarknadens parter, civilsamhället och andra berörda parter. Planeringsterminen kompletteras också av styrningen av och rekommendationerna i policyprogrammet för det digitala decenniet.

- 4) Som en del av denna ram utgör riktlinjerna för medlemsstaternas sysselsättningspolitik (*sysselsättningsriktlinjerna*) i bilagan till detta beslut, tillsammans med de allmänna riktlinjer för medlemsstaternas och unionens ekonomiska politik som fastställs i rådets rekommendation (EU) 2015/1184⁽⁷⁾, de integrerade riktlinjerna. Sysselsättningsriktlinjerna bör fungera som vägledning vid genomförandet av politiken i medlemsstaterna och unionen och speglar det ömsesidiga beroendet mellan medlemsstaterna. De samordnade strategier på unionsnivå och nationell nivå som blir resultatet utgör en lämplig blandning av ekonomisk politik, sysselsättningspolitik och socialpolitik. Det bör få positiva spridningseffekter för arbetsmarknaderna och samhället i stort, stärka den ekonomiska och sociala resiliensen och på ett ändamålsenligt sätt hantera utmaningar på medellång och lång sikt, inbegripet behovet av att stärka konkurrenskraften, innovationen och produktiviteten samt unionens strategiska oberoende. Unionens och medlemsstaternas ekonomiska politik och sysselsättningspolitik bör samordnas med unionens rättvisa omställning till en klimatneutral och miljömässigt hållbar ekonomi som är oberoende på det digitala området.
- 5) Sysselsättningsriktlinjerna överensstämmer med unionens uppdaterade ram för ekonomisk styrning, som trädde i kraft den 30 april 2024⁽⁸⁾, och med befintlig unionslagstiftning och olika unionsinitiativ. Dessa omfattar bland annat kommissionens meddelanden om en kompetensunion av den 5 mars 2025⁽⁹⁾ och EU-strategin för fattigdomsbekämpning av den 6 maj 2026 som lyfter fram och förebygger fattigdom från barndom till ålderdom samt rådets rekommendation om humankapital i Europeiska unionen av den 9 mars 2026.
- 6) I den europeiska pelaren för sociala rättigheter fastställs tjugo principer och rättigheter för att stödja välfungerande och rättvisa arbetsmarknader och välfärdssystem. De är indelade i lika möjligheter och tillgång till arbetsmarknaden, rättvisa arbetsvillkor

⁵ Interinstitutionell proklamation av den europeiska pelaren för sociala rättigheter, (EUT C 428, 13.12.2017, s. 10).

⁶ Se artikel 3.3 b och skäl 8 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1263 av den 29 april 2024.

⁷ Rådets rekommendation (EU) 2015/1184 av den 14 juli 2015 om allmänna riktlinjer för medlemsstaternas och Europeiska unionens ekonomiska politik (EUT L 192, 18.7.2015, s. 27).

⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2024/1263 av den 29 april 2024 om en effektiv samordning av den ekonomiska politiken och om multilateral budgetövervakning samt om upphävande av rådets förordning (EG) nr 1466/97 (EUT L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

⁹ COM(2025) 90 final.

samt socialt skydd och social inkludering. Dessa principer och rättigheter ger unionen en strategisk inriktning. Den europeiska pelaren för sociala rättigheter och den åtföljande sociala resultattavlan ger vägledning för övervakningen av medlemsstaternas resultat inom områdena sysselsättning, kompetens och socialpolitik samt uppåtgående social konvergens i unionen inom ramen för den europeiska planeringsterminen. Pelaren driver på reformer och investeringar på nationell, regional och lokal nivå, vilket förenar det ”sociala” med ”marknaden” i dagens moderna ekonomi.

- 7) Den 4 mars 2021 lade kommissionen fram en handlingsplan för genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Handlingsplanen omfattade ambitiösa men ändå realistiska överordnade unionsmål för 2030 på områdena sysselsättning (minst 78 procent av befolkningen i åldern 20–64 år bör vara sysselsatt), kompetens (minst 60 procent av alla vuxna bör delta i utbildning varje år) och fattigdomsminskning (antalet människor som löper risk för fattigdom och social utestängning bör minska med minst 15 miljoner, varav fem miljoner barn (*unionens överordnade mål för 2030*)). Den omfattade även kompletterande delmål och en reviderad social resultattavla. Unionens överordnade mål för 2030 välkomnades av stats- och regeringscheferna vid det sociala toppmötet i Porto i maj 2021 och av Europeiska rådet i juni 2021. Tillsammans med den sociala resultattavlan bidrar de till att övervaka framstegen med genomförandet av principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter inom ramen för den europeiska planeringsterminen. Mot denna bakgrund satte även medlemsstaterna upp ambitiösa nationella mål som, med vederbörlig hänsyn till varje medlemsstats utgångsläge, utgör ett lämpligt bidrag till uppnåendet av unionens tre överordnade mål för 2030.
- 8) Genomförandet av den europeiska pelaren för sociala rättigheter och framstegen när det gäller unionens och medlemsstaternas överordnade mål för 2030 övervakas i den gemensamma sysselsättningsrapporten som antogs av rådet i mars 2026 och som är integrerad i den europeiska planeringsterminens övervakningsverktyg. Den gemensamma sysselsättningsrapporten omfattar det första steget av en analys av ländernas potentiella risker med uppåtgående social konvergens, inom ramen för ramen för social konvergens. Genom ramen för social konvergens identifieras medlemsstater med potentiella risker som ska undersökas i ett fördjupat andra steg av analysen.
- 9) De integrerade riktlinjerna tjänar som underlag för de landsspecifika rekommendationer som rådet riktar till medlemsstaterna inom ramen för den europeiska planeringsterminen. Även om de integrerade riktlinjerna riktar sig till medlemsstaterna och unionen, bör de genomföras i partnerskap med alla nationella, regionala och lokala myndigheter, i nära samarbete med parlamenten och med arbetsmarknadens parter och företrädare för det civila samhället. Arbetsmarknadsreformer och sociala reformer bör beakta nationell praxis beträffande den sociala dialogen och kollektivförhandlingar, liksom arbetsmarknadsparternas oberoende. Den sociala dialogens betydelse för att hantera utmaningar på arbetsmarknaden slogs på nytt fast vid toppmötet i Val Duchesse 2024 och i pakten för en europeisk arbetsmarknadsdialog, som undertecknades i mars 2025.
- 10) Medlemsstaterna bör till fullo utnyttja unionsfinansiering, framför allt Europeiska socialfonden+ och den sociala klimatfonden, för att främja sysselsättning av hög kvalitet och kompetens, bekämpa fattigdom och stödja sysselsättningsreformer och sociala reformer samt investeringar. Detta innebär att bekämpa social utestängning, motverka diskriminering, säkerställa tillgänglighet och inkludering samt främja

möjligheter till kompetenshöjning och omskolning för arbetstagarna, livslångt lärande och utbildning av god kvalitet för alla. För finansieringsperioden efter 2027 kommer planerna för nationellt och regionalt partnerskap (*NRP-planer*) att fortsätta att främja och stärka integrerade insatser på dessa områden. Sysselsättningsriktlinjerna bör ligga till grund för programplaneringen av NRP-planerna. Mot bakgrund av unionens övergripande mål för utfasning av fossila bränslen kommer den sociala klimatfonden¹⁰ att vara avgörande för att tillgodose behoven hos utsatta hushåll, utsatta transportanvändare och utsatta mikroföretag.

- 11) Sysselsättningskommittén och kommittén för socialt skydd bör övervaka hur den relevanta politiken genomförs mot bakgrund av sysselsättningsriktlinjerna, i enlighet med deras respektive mandat enligt EUF-fördraget. Dessa kommittéer och andra förberedande rådsorgan som medverkar i samordningen av den ekonomiska politiken och socialpolitiken bör ha ett nära samarbete. Europaparlamentet, rådet och kommissionen bör upprätthålla en politisk dialog, särskilt vad gäller sysselsättningsriktlinjerna.
- 12) Samråd har ägt rum med kommittén för socialt skydd.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

De riktlinjer för medlemsstaternas sysselsättningspolitik (*sysselsättningsriktlinjerna*) som återges i bilagan antas härmed. Sysselsättningsriktlinjerna ska utgöra en del av de integrerade riktlinjerna.

Artikel 2

Medlemsstaterna ska beakta sysselsättningsriktlinjerna i sin sysselsättningspolitik och sina reformprogram som de ska rapportera om i enlighet med artikel 148.3 i EUF-fördraget.

Artikel 3

Detta beslut riktar sig till medlemsstaterna.

Utfärdat i Bryssel den

*På rådets vägnar
Ordförande*

¹⁰ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2023/955 av den 10 maj 2023 om inrättande av en social klimatfond och om ändring av förordning (EU) 2021/1060 (EUT L 130, 16.5.2023, s.1).