

V Bruseli 9. júna 2026  
(OR. en)

10269/26

---

---

**Medziinštitucionálny spis:  
2026/0137 (NLE)**

---

---

**SOC 375  
EMPL 199  
ECOFIN 788  
EDUC 256**

### **SPRIEVODNÁ POZNÁMKA**

---

Od:	Martine DEPREZOVÁ, riaditeľka, v zastúpení generálnej tajomníčky Európskej komisie
Dátum doručenia:	3. júna 2026
Komu:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generálna tajomníčka Rady Európskej únie
Č. dok. Kom.:	COM(2026) 510 final
Predmet:	Návrh ROZHODNUTIE RADY o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov

---

Delegáciám v prílohe zasielame dokument COM(2026) 510 final.

---

Príloha: COM(2026) 510 final



V Bruseli 3. 6. 2026  
COM(2026) 510 final

2026/0137 (NLE)

Návrh

## **ROZHODNUTIE RADY**

**o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov**

## DÔVODOVÁ SPRÁVA

Na základe Zmluvy o fungovaní Európskej únie sú členské štáty povinné považovať svoje hospodárske politiky a podporu zamestnanosti za vec spoločného záujmu a koordinovať svoju činnosť v rámci Rady. Rada je povinná prijať usmernenia pre politiky zamestnanosti (článok 148), ktoré musia byť zlučiteľné s hlavnými smermi hospodárskych politík (článok 121).

Kým hlavné smery hospodárskych politík zostávajú priebežne v platnosti, usmernenia pre politiky zamestnanosti treba vypracovať každý rok. Uvedené usmernenia a hlavné smery boli prijaté spoločne („integrováný balík“) v roku 2010 na podporu stratégie Európa 2020. V roku 2015 boli prijaté revidované integrované usmernenia. Pokiaľ ide o usmernenia pre politiky zamestnanosti, od roku 2018 sa zaviedol postup striedania medzi úplnou aktualizáciou (vzťahujúcou sa na odôvodnenia, ako aj samotné usmernenia) každý druhý rok a „obnovením“ (aktualizácia odôvodnení, pričom samotné usmernenia sa nemenia) v roku medzi tým. V roku 2024 sa vykonala úplná aktualizácia a v roku 2025 obnovenie. Tento rok sa preto aktualizujú samotné usmernenia, ako aj odôvodnenia. Do usmernení sa zavádzajú nové prvky, najmä pokiaľ ide o: i) kvalitu pracovných miest [v súvislosti s Plánom pre kvalitné pracovné miesta, ktorý Komisia predložila v decembri 2025, a prácou Výboru pre zamestnanosť (EMCO) na rôznych rozmeroch kvality pracovných miest a súvisiaceho monitorovacieho rámca]; ii) zručnosti a vzdelávanie (v súlade s novým odporúčaním Rady týkajúcim sa ľudského kapitálu, ktoré Komisia predložila v novembri 2025 a ktoré Rada prijala v marci 2026) a iii) znižovanie chudoby a sociálne začlenenie (v súlade so Stratégiou v oblasti boja proti chudobe, ktorú Komisia predložila v máji 2026). Usmernenia sa takisto výrazne zjednodušili, aby sa predišlo opakovaniu a zlepšila sa čitateľnosť. Podobne sa aktualizovali odôvodnenia na základe súčasného sociálno-ekonomického kontextu a najnovších politických iniciatív.

Spolu s hlavnými smermi hospodárskych politík sa usmernenia pre politiky zamestnanosti predkladajú ako rozhodnutie Rady o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov (časť II integrovaných usmernení) a poskytujú základ pre odporúčania pre jednotlivé krajiny v príslušných oblastiach.

Revidované „usmernenia pre politiky zamestnanosti“:

Usmernenie č. 5: Zvyšovanie dopytu po pracovnej sile

Usmernenie č. 6: Zvyšovanie ponuky pracovnej sily a zlepšovanie prístupu k zamestnaniu, ako aj celoživotného získavania zručností a kompetencií

Usmernenie č. 7: Zlepšovanie fungovania trhov práce a účinnosti sociálneho dialógu

Usmernenie č. 8: Presadzovanie rovnakých príležitostí pre všetkých, podpora sociálneho začlenenia a prevencia a boj proti chudobe

Návrh

**ROZHODNUTIE RADY**

**o usmerneniach pre politiky zamestnanosti členských štátov**

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie, a najmä na jej článok 148 ods. 2,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

so zreteľom na stanovisko Európskeho parlamentu <sup>(1)</sup>,

so zreteľom na stanovisko Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru <sup>(2)</sup>,

po porade s Výborom regiónov,

so zreteľom na stanovisko Výboru pre zamestnanosť <sup>(3)</sup>,

keďže:

- (1) Členské štáty a Únia majú pracovať na rozvoji koordinovanej stratégie zamestnanosti, a najmä so zameraním na podporu kvalifikovanej, vyškolenej a adaptabilnej pracovnej sily, ako aj na inkluzívne a odolné trhy práce, ktoré sú orientované na dosiahnutie cieľov plnej zamestnanosti a sociálneho pokroku a vyváženého hospodárskeho rastu, stanovených v článku 3 Zmluvy o Európskej únii (ďalej len „Zmluva o EÚ“). Členské štáty majú považovať podporu zamestnanosti za záležitosť spoločného záujmu a koordinovať v tejto súvislosti svoje činnosti v Rade.
- (2) Únia má bojovať proti sociálnemu vylúčeniu a diskriminácii a podporovať sociálnu spravodlivosť a ochranu, rovnosť medzi ženami a mužmi, solidaritu medzi generáciami a ochranu práv dieťaťa, ako sa stanovuje v článku 3 Zmluvy o EÚ. Pri vymedzovaní a vykonávaní svojich politík a činností má Únia prihliadať na požiadavky spojené s podporou vysokej úrovne zamestnanosti, so zárukou primeranej sociálnej ochrany, s bojom proti sociálnemu vylúčeniu a vysokou úrovňou vzdelávania, odbornej prípravy a ochrany ľudského zdravia, ako sa stanovuje v článku 9 Zmluvy o fungovaní Európskej únie (ďalej len „ZFEÚ“).
- (3) Únia v súlade so ZFEÚ Únia vypracovala a vykonáva integrovaný rámec pre koordináciu politík v oblasti hospodárstva a zamestnanosti v kontexte Európskeho semestra <sup>(4)</sup>. Európsky semester je v súlade s Kompasom konkurencieschopnosti, ktorý poskytuje rámec na posilnenie konkurencieschopnosti preklenutím inováčnej priepasti, dekarbonizáciou nášho hospodárstva, znižovaním nadmerných závislostí a zvyšovaním bezpečnosti. V kompase sa medzi horizontálnymi faktormi uvádzajú

---

<sup>(1)</sup> Stanovisko z/zo DATE 2026 (zatiaľ neuvverejnené v *Úradnom vestníku*).

<sup>(2)</sup> Stanovisko z/zo DATE 2026 (zatiaľ neuvverejnené v *Úradnom vestníku*).

<sup>(3)</sup> Stanovisko z/zo DATE 2026 (zatiaľ neuvverejnené v *Úradnom vestníku*).

<sup>(4)</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1263 z 29. apríla 2024 o účinnej koordinácii hospodárskych politík a mnohostrannom rozpočtovom dohľade a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1466/97 (Ú. v. EÚ L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

zručnosti, kvalitné pracovné miesta a sociálna spravodlivosť. Európsky semester takisto začleňuje zásady Európskeho piliera sociálnych práv vyhláseného Európskym parlamentom, Radou a Európskou komisiou v novembri 2017 <sup>(5)</sup>. Pilier sa spolieha na sociálny prehľad, ktorý je jeho monitorovacím nástrojom. Sociálny prehľad poskytuje základ aj pre analýzu rizík a výziev pre vzostupnú sociálnu konvergenciu v Únii v kontexte rámca sociálnej konvergenie <sup>(6)</sup>. Európsky semester poskytuje príležitosť pre intenzívne zapojenie sociálnych partnerov, občianskej spoločnosti a iných zainteresovaných strán. Riadenie a odporúčania v rámci politického programu Digitálne desaťročie takisto dopĺňajú semester.

- (4) Ako súčasť tohto rámca tvoria usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov (ďalej len „usmernenia pre politiky zamestnanosti“) uvedené v prílohe k tomuto rozhodnutiu spolu s hlavnými smermi hospodárskych politík členských štátov a Únie stanovenými v odporúčaní Rady (EÚ) 2015/1184 <sup>(7)</sup> integrované usmernenia. Vzhľadom na vzájomnú prepojenosť medzi členskými štátmi sa usmerneniami pre politiky zamestnanosti má riadiť vykonávanie politík v členských štátoch a Únii. Výsledný súbor koordinovaných politík Únie a národných politík predstavuje vhodný súbor hospodárskych politík, politík zamestnanosti a sociálnych politík. Mali by sa vďaka nemu dosiahnuť pozitívne účinky presahovania na trhy práce a spoločnosť ako takú, mala by sa ním posilniť hospodárska a sociálna odolnosť a mal by umožniť účinne reagovať na strednodobé a dlhodobé výzvy vrátane potreby posilniť konkurencieschopnosť, inovácie a produktivitu a strategickú autonómiu Únie. Politiky Únie a členských štátov v oblasti hospodárstva a zamestnanosti by mali ísť ruka v ruku so spravodlivým prechodom Únie na klimaticky neutrálne, environmentálne udržateľné a digitálne suverénne hospodárstvo.
- (5) Usmernenia pre politiky zamestnanosti sú v súlade s revidovaným rámcom správy hospodárskych záležitostí Únie, ktorý nadobudol účinnosť 30. apríla 2024 <sup>(8)</sup>, a s existujúcimi právnymi predpismi a iniciatívami Únie. Patria medzi ne okrem iného oznámenia Komisie o Únii zručností z 5. marca 2025 <sup>(9)</sup> a o Stratégii Európskej únie v oblasti boja proti chudobe: riešenie chudoby a jej predchádzanie od detstva po starobu zo 6. mája 2026 a odporúčanie Rady o ľudskom kapitáli v Európskej únii z 9. marca 2026.
- (6) V rámci Európskeho piliera sociálnych práv sa stanovuje dvadsať zásad a práv na podporu dobre fungujúcich trhov práce a systémov sociálneho zabezpečenia. Sú rozčlenené takto: rovnaké príležitosti a prístup na trh práce, spravodlivé pracovné podmienky a sociálna ochrana a začlenenie. Týmito zásadami a právami sa Únia strategicky riadi. Európsky pilier sociálnych práv so sprievodným sociálnym prehľadom takisto predstavuje usmernenie na monitorovanie výsledkov členských štátov v oblasti zamestnanosti, zručností a sociálnej oblasti a vzostupnej sociálnej konvergenie v Únii v rámci európskeho semestra. Pilier stimuluje reformy a

---

<sup>(5)</sup> Medziinštitucionálne vyhlásenie Európskeho piliera sociálnych práv (Ú. v. EÚ C 428, 13.12.2017, s. 10).

<sup>(6)</sup> Pozri článok 3 ods. 3 písm. b) a odôvodnenie 8 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1263 z 29. apríla 2024.

<sup>(7)</sup> Odporúčanie Rady (EÚ) 2015/1184 zo 14. júla 2015 o hlavných smeroch hospodárskych politík členských štátov a Európskej únie (Ú. v. EÚ L 192, 18.7.2015, s. 27).

<sup>(8)</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1263 z 29. apríla 2024 o účinnej koordinácii hospodárskych politík a mnohostrannom rozpočtovom dohľade a o zrušení nariadenia Rady (ES) č. 1466/97 (Ú. v. EÚ L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

<sup>(9)</sup> COM(2025) 90 final.

investície na národnej, regionálnej a miestnej úrovni, čo umožňuje zosúladiť „sociálne“ a „trhové“ aspekty v dnešnom modernom hospodárstve.

- (7) Komisia 4. marca 2021 predložila Akčný plán na realizáciu Európskeho piliera sociálnych práv. Zahŕňa ambiciózne, ale realistické hlavné cieľové hodnoty Únie do roku 2030 v oblasti zamestnanosti (aspoň 78 % obyvateľstva vo veku 20 – 64 rokov by malo byť zamestnaných), zručností (aspoň 60 % všetkých dospelých by sa malo každý rok zúčastňovať na odbornej príprave) a znižovania chudoby (aspoň o 15 miliónov menej ľudí by malo byť ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením vrátane piatich miliónov detí) (ďalej len „hlavné cieľové hodnoty Únie do roku 2030“). Obsahuje aj doplnkové čiastkové cieľové hodnoty, ako aj revidovaný sociálny prehľad. Hlavné cieľové hodnoty Únie na rok 2030 uvítali hlavy štátov alebo predsedovia vlád na sociálnom samite v Porte v máji 2021 a na zasadnutí Európskej rady v júni 2021. Uvedené cieľové hodnoty spolu so sociálnym prehľadom podporujú monitorovanie pokroku v uplatňovaní zásad Európskeho piliera sociálnych práv v rámci európskeho semestra. V tomto kontexte členské štáty takisto stanovili ambiciózne národné cieľové hodnoty, ktoré náležite zohľadňujú východiskovú pozíciu každého členského štátu a ktoré predstavujú primeraný príspevok k dosiahnutiu troch hlavných cieľových hodnôt Únie do roku 2030.
- (8) Vykonávanie Európskeho piliera sociálnych práv a pokrok pri plnení hlavných cieľových hodnôt Únie a národných cieľových hodnôt do roku 2030 sa monitorujú v spoločnej správe o zamestnanosti, ktorá bola prijatá Radou v marci 2026, a sú začlenené do monitorovacích nástrojov európskeho semestra. Spoločná správa o zamestnanosti obsahuje „analýzu jednotlivých krajín v prvej fáze“ týkajúcu sa potenciálnych rizík pre vzostupnú sociálnu konvergenciu v súlade s rámcom sociálnej konvergenzie. V analýze sa identifikujú členské štáty, ktoré čelia potenciálnym rizikám, ktoré sa majú preskúmať v rámci hlbšej „analýzy v druhej fáze“.
- (9) Integrované usmernenia slúžia ako základ odporúčaní pre jednotlivé krajiny, ktoré Rada adresuje členským štátom v rámci európskeho semestra. Hoci sú integrované usmernenia adresované členským štátom a Únii, mali by sa vykonávať v partnerstve so všetkými národnými, regionálnymi a miestnymi orgánmi, v úzkej spolupráci s parlamentmi, ako aj so sociálnymi partnermi a zástupcami občianskej spoločnosti. Pri reformách trhu práce a sociálnych reformách by sa mali dodržiavať národné postupy sociálneho dialógu a kolektívneho vyjednávania, ako aj autonómia sociálnych partnerov. Na samite vo Val Duchesse v roku 2024 a v pakte pre európsky sociálny dialóg podpísanom v marci 2025 sa opätovne potvrdil význam sociálneho dialógu pri riešení výziev vo svete práce.
- (10) Členské štáty by mali v plnej miere využívať dostupné finančné prostriedky EÚ, najmä Európsky sociálny fond plus a Sociálno-klimatický fond, na podporu kvalitných pracovných miest a zručností, boj proti chudobe a podporu zamestnanosti a sociálnych reforiem a investícií. To zahŕňa boj proti sociálnemu vylúčeniu, boj proti diskriminácii, zabezpečenie prístupnosti a začlenenia a podporu príležitostí na zvyšovanie úrovne zručností a rekvalifikáciu pracovnej sily, celoživotné vzdelávanie a vysokokvalitné vzdelávanie a odbornú prípravu pre všetkých. V období financovania po roku 2027 budú naďalej podporovať a posilňovať integrované úsilie v týchto oblastiach plány národného a regionálneho partnerstva (NRPP). Usmernenia pre zamestnanosť by mali byť podkladom pre programovanie NRRP. V kontexte

všeobecných cieľov Únie v oblasti dekarbonizácie bude Sociálno-klimatický fond<sup>(10)</sup> kľúčový pri riešení potrieb zraniteľných domácností, zraniteľných používateľov dopravy a zraniteľných mikropodnikov.

- (11) Výbor pre zamestnanosť a Výbor pre sociálnu ochranu by mali v súlade so svojimi príslušnými mandátmi podľa ZFEÚ monitorovať vykonávanie príslušných politík so zreteľom na usmernenia pre politiky zamestnanosti. Uvedené výbory a prípravné orgány Rady zapojené do koordinácie hospodárskych a sociálnych politík by mali úzko spolupracovať. Malo by sa pokračovať v dialógu medzi Európskym parlamentom, Radou a Komisiou o politikách, najmä pokiaľ ide o usmernenia pre politiky zamestnanosti.
- (12) Uskutočnili sa konzultácie s Výborom pre sociálnu ochranu,

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

#### *Článok 1*

Týmto sa prijímajú usmernenia pre politiky zamestnanosti členských štátov (ďalej len „usmernenia pre politiky zamestnanosti“) uvedené v prílohe. Usmernenia pre politiky zamestnanosti sú súčasťou integrovaných usmernení.

#### *Článok 2*

Členské štáty zohľadnia usmernenia pre politiky zamestnanosti vo svojich politikách zamestnanosti a programoch reforiem, ktoré sa predkladajú v súlade s článkom 148 ods. 3 ZFEÚ.

#### *Článok 3*

Toto rozhodnutie je určené členským štátom.

V Bruseli

*Za Radu  
predseda/predsedička*

---

<sup>(10)</sup> Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2023/955 z 10. mája 2023, ktorým sa zriaďuje Sociálno-klimatický fond a mení nariadenie (EÚ) 2021/1060 (Ú. v. EÚ L 130, 16.5.2023, s. 1 – 51).