

Βρυξέλλες, 9 Ιουνίου 2026  
(OR. en)

10269/26

---

---

**Διοργανικός φάκελος:  
2026/0137 (NLE)**

---

---

**SOC 375  
EMPL 199  
ECOFIN 788  
EDUC 256**

**ΔΙΑΒΙΒΑΣΤΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ**

---

Αποστολέας:	Για τη Γενική Γραμματέα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η κα Martine DEPREZ, Διευθύντρια
Ημερομηνία Παραλαβής:	3 Ιουνίου 2026
Αποδέκτης:	κα Thérèse BLANCHET, Γενική Γραμματέας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης
Αριθ. εγγρ. Επιτρ.:	COM(2026) 510 final
Θέμα:	Πρόταση ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών

---

Διαβιβάζεται συνημμένως στις αντιπροσωπίες το έγγραφο - COM(2026) 510 final.

σνημμ.: COM(2026) 510 final



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 3.6.2026  
COM(2026) 510 final

2026/0137 (NLE)

Πρόταση

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών  
μελών

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Η Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης απαιτεί από τα κράτη μέλη να θεωρούν τις οικονομικές τους πολιτικές και την προώθηση της απασχόλησης θέματα κοινού ενδιαφέροντος και να συντονίζουν τις δράσεις τους στο πλαίσιο του Συμβουλίου. Το Συμβούλιο υποχρεούται να εγκρίνει κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση (άρθρο 148) οι οποίες πρέπει να συνάδουν με τους γενικούς προσανατολισμούς των οικονομικών πολιτικών (άρθρο 121).

Ενώ οι γενικοί προσανατολισμοί των οικονομικών πολιτικών παραμένουν σε ισχύ σε συνεχή βάση, οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση πρέπει να καταρτίζονται κάθε χρόνο. Οι γενικοί προσανατολισμοί και οι κατευθυντήριες γραμμές εγκρίθηκαν μαζί το 2010 (στο εξής: ολοκληρωμένη δέσμη μέτρων) προς υποστήριξη της στρατηγικής «Ευρώπη 2020». Το 2015 εγκρίθηκαν αναθεωρημένες ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές. Όσον αφορά τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση, από το 2018 έχει αναπτυχθεί μια πρακτική εναλλαγής μεταξύ πλήρους επικαιροποίησης ανά διετία (που καλύπτει τόσο τις αιτιολογικές σκέψεις όσο και τις κατευθυντήριες γραμμές) και «ανανέωσης» στο ενδιάμεσο έτος (οι αιτιολογικές σκέψεις επικαιροποιούνται ενώ οι κατευθυντήριες γραμμές παραμένουν αμετάβλητες). Μετά από πλήρη επικαιροποίηση το 2024, πραγματοποιήθηκε ανανέωση το 2025. Ως εκ τούτου, φέτος επικαιροποιούνται τόσο οι ίδιες οι κατευθυντήριες γραμμές όσο και οι αιτιολογικές σκέψεις. Στις κατευθυντήριες γραμμές προστίθενται νέα στοιχεία, ιδίως όσον αφορά: i) την ποιότητα των θέσεων εργασίας (σε σχέση με τον χάρτη πορείας για ποιοτικές θέσεις εργασίας που παρουσίασε η Επιτροπή τον Δεκέμβριο του 2025 και τις εργασίες της Επιτροπής Απασχόλησης (EMCO) σχετικά με τις διάφορες διαστάσεις της ποιότητας των θέσεων εργασίας και το σχετικό πλαίσιο παρακολούθησης)· ii) τις δεξιότητες και την εκπαίδευση (σύμφωνα με τη νέα σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το ανθρώπινο κεφάλαιο που πρότεινε η Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2025 και ενέκρινε το Συμβούλιο τον Μάρτιο του 2026)· και iii) τη μείωση της φτώχειας και την κοινωνική ένταξη (σύμφωνα με τη στρατηγική για την καταπολέμηση της φτώχειας που πρότεινε η Επιτροπή τον Μάιο του 2026). Οι κατευθυντήριες γραμμές έχουν επίσης εξορθολογιστεί σημαντικά, προς αποφυγή επαναλήψεων και βελτίωση της αναγνωσιμότητάς τους. Οι αιτιολογικές σκέψεις έχουν επίσης επικαιροποιηθεί ώστε να αντικατοπτρίζουν το τρέχον κοινωνικοοικονομικό πλαίσιο και τις πλέον πρόσφατες πρωτοβουλίες πολιτικής.

Παράλληλα με τους γενικούς προσανατολισμούς των οικονομικών πολιτικών, οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση υποβάλλονται ως απόφαση του Συμβουλίου σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (Μέρος II των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών) και παρέχουν τη βάση για τις ειδικές ανά χώρα συστάσεις στους αντίστοιχους τομείς.

Οι αναθεωρημένες «κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση» είναι οι εξής:

Κατευθυντήρια γραμμή 5: Τόνωση της ζήτησης εργασίας

Κατευθυντήρια γραμμή 6: Ενίσχυση της προσφοράς εργασίας και βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, στη δια βίου απόκτηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων

Κατευθυντήρια γραμμή 7: Βελτίωση της λειτουργίας των αγορών εργασίας και της αποτελεσματικότητας του κοινωνικού διαλόγου

Κατευθυντήρια γραμμή 8: Προαγωγή των ίσων ευκαιριών για όλους, προώθηση της κοινωνικής ένταξης, πρόληψη και καταπολέμηση της φτώχειας

Πρόταση

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών**

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 148 παράγραφος 2,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου <sup>(1)</sup>,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής <sup>(2)</sup>,

Κατόπιν διαβούλευσης με την Επιτροπή των Περιφερειών,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής Απασχόλησης <sup>(3)</sup>,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Τα κράτη μέλη και η Ένωση οφείλουν να εργάζονται για την ανάπτυξη συντονισμένης στρατηγικής για την απασχόληση και δη για να προάγουν τη δημιουργία εξειδικευμένου, εκπαιδευμένου και ευπροσάρμοστου εργατικού δυναμικού, καθώς και ανθεκτικών αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς, προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους της πλήρους απασχόλησης και της κοινωνικής προόδου, καθώς και της ισόρροπης οικονομικής ανάπτυξης, σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (στο εξής: ΣΕΕ). Τα κράτη μέλη οφείλουν να θεωρούν την προώθηση της απασχόλησης ως θέμα κοινού ενδιαφέροντος και να συντονίζουν τη σχετική δράση τους στα πλαίσια του Συμβουλίου.
- (2) Δυνάμει του άρθρου 3 της ΣΕΕ, η Ένωση οφείλει να καταπολεμά τον κοινωνικό αποκλεισμό και τις διακρίσεις και να προωθεί την κοινωνική δικαιοσύνη και προστασία, την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών, την αλληλεγγύη μεταξύ των γενεών και την προστασία των δικαιωμάτων του παιδιού. Δυνάμει του άρθρου 9 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (στο εξής: ΣΛΕΕ), κατά τον καθορισμό και την εφαρμογή των πολιτικών και των δράσεων της, η Ένωση πρέπει να συνεκτιμά τις απαιτήσεις που συνδέονται με την προαγωγή υψηλού επιπέδου απασχόλησης, με τη διασφάλιση της κατάλληλης κοινωνικής προστασίας, με την καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού, καθώς και με υψηλό επίπεδο εκπαίδευσης, κατάρτισης και προστασίας της ανθρώπινης υγείας.
- (3) Σύμφωνα με τη ΣΛΕΕ, η Ένωση έχει αναπτύξει και εφαρμόσει ολοκληρωμένο πλαίσιο συντονισμού των οικονομικών πολιτικών και των πολιτικών απασχόλησης

<sup>1</sup> Γνώμη της ΕΙΣΑΓΕΤΕ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 2026 (δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

<sup>2</sup> Γνώμη της ΕΙΣΑΓΕΤΕ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 2026 (δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

<sup>3</sup> Γνώμη της ΕΙΣΑΓΕΤΕ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 2026 (δεν έχει ακόμη δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα).

στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου <sup>(4)</sup>. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο ευθυγραμμίζεται με την Πυξίδα Ανταγωνιστικότητας, η οποία παρέχει πλαίσιο για την τόνωση της ανταγωνιστικότητας, με τη γεφύρωση του χάσματος καινοτομίας, την απανθρακοποίηση της οικονομίας μας, τη μείωση των υπερβολικών εξαρτήσεων και την αύξηση της ασφάλειας. Η Πυξίδα καθορίζει οριζόντιους παράγοντες διευκόλυνσης που περιλαμβάνουν δεξιότητες, ποιοτικές θέσεις εργασίας και κοινωνική δικαιοσύνη. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο ενσωματώνει επίσης τις αρχές του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, ο οποίος διακηρύχθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή τον Νοέμβριο του 2017 <sup>(5)</sup>. Βασίζεται στον πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων ως εργαλείο παρακολούθησής του. Ο πίνακας κοινωνικών αποτελεσμάτων παρέχει επίσης τη βάση για ανάλυση των κινδύνων και των προκλήσεων για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση στην Ένωση, εντός του πλαισίου κοινωνικής σύγκλισης <sup>(6)</sup>. Το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο προβλέπει στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, την κοινωνία των πολιτών και άλλους συμφεροντούχους. Το Εξάμηνο συμπληρώνεται επίσης από τη διακυβέρνηση και τις συστάσεις του προγράμματος πολιτικής για την ψηφιακή δεκαετία.

- (4) Ως μέρος του εν λόγω πλαισίου, οι κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (στο εξής: κατευθυντήριες γραμμές) που παρατίθενται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης, μαζί με τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές των οικονομικών πολιτικών των κρατών μελών και της Ένωσης, όπως παρατίθενται στη σύσταση (ΕΕ) 2015/1184 του Συμβουλίου <sup>(7)</sup>, αποτελούν τις ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές. Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση πρέπει να καθοδηγούν την υλοποίηση της πολιτικής στο επίπεδο των κρατών μελών και της Ένωσης, αντικατοπτρίζοντας την αλληλεξάρτηση μεταξύ των κρατών μελών. Η προκύπτουσα δέσμη συντονισμένων ενωσιακών και εθνικών πολιτικών αποτελεί κατάλληλο συνδυασμό οικονομικής πολιτικής, πολιτικής απασχόλησης και κοινωνικής πολιτικής. Αναμένεται να επιτύχει θετικές δευτερογενείς συνέπειες για τις αγορές εργασίας και την κοινωνία γενικότερα, να ενισχύσει την οικονομική και κοινωνική ανθεκτικότητα και να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στις μεσοπρόθεσμες και μακροπρόθεσμες προκλήσεις, συμπεριλαμβανομένης της ανάγκης ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας, της καινοτομίας και της παραγωγικότητας, καθώς και της στρατηγικής αυτονομίας της Ένωσης. Οι οικονομικές πολιτικές και οι πολιτικές απασχόλησης της Ένωσης και των κρατών μελών θα πρέπει να συμβαδίζουν με τη δίκαιη μετάβαση της Ένωσης σε μια κλιματικά ουδέτερη, περιβαλλοντικά βιώσιμη και ψηφιακά κυρίαρχη οικονομία.
- (5) Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση συνάδουν με το αναθεωρημένο πλαίσιο οικονομικής διακυβέρνησης της Ένωσης, το οποίο τέθηκε σε ισχύ την 30ή

---

<sup>4</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1263 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2024, σχετικά με τον αποτελεσματικό συντονισμό των οικονομικών πολιτικών και την πολυμερή δημοσιονομική εποπτεία και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1466/97 του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

<sup>5</sup> Διοργανική διακήρυξη για τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (ΕΕ C 428 της 13.12.2017, σ. 10).

<sup>6</sup> Βλ. άρθρο 3 παράγραφος 3 στοιχείο β) και αιτιολογική σκέψη 8 του κανονισμού (ΕΕ) 2024/1263 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29 Απριλίου 2024.

<sup>7</sup> Σύσταση (ΕΕ) 2015/1184 του Συμβουλίου, της 14ης Ιουλίου 2015, σχετικά με τις γενικές κατευθυντήριες γραμμές των οικονομικών πολιτικών των κρατών μελών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ L 192 της 18.7.2015, σ. 27).

Απριλίου 2024 <sup>(8)</sup>, καθώς και με τις ισχύουσες πρωτοβουλίες και νομοθεσία της Ένωσης. Σε αυτές περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι ανακοινώσεις της Επιτροπής σχετικά με την Ένωση Δεξιοτήτων, της 5ης Μαρτίου 2025 <sup>(9)</sup>, και σχετικά με τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την εξάλειψη της φτώχειας: αντιμετώπιση και πρόληψη της φτώχειας από την παιδική ηλικία έως το γήρας, της 6ης Μαΐου 2026, και η σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με το ανθρώπινο κεφάλαιο στην Ευρωπαϊκή Ένωση, της 9ης Μαρτίου 2026.

- (6) Στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων προβλέπονται είκοσι αρχές και δικαιώματα που έχουν σκοπό να στηρίξουν εύρυθμες και δίκαιες αγορές εργασίας και συστήματα πρόνοιας. Διαρθρώνονται γύρω από ίσες ευκαιρίες και πρόσβαση στην αγορά εργασίας, δίκαιους όρους εργασίας και κοινωνική προστασία και ένταξη. Αυτές οι αρχές και τα δικαιώματα παρέχουν στρατηγική κατεύθυνση στην Ένωση. Ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων, με τον πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων που τον συνοδεύει, παρέχει επίσης καθοδήγηση για την παρακολούθηση της απασχόλησης, των δεξιοτήτων και των κοινωνικών επιδόσεων των κρατών μελών, καθώς και της ανοδικής κοινωνικής σύγκλισης στην Ένωση, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Ο πυλώνας προωθεί μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο, επιτρέποντας τον συνδυασμό του «κοινωνικού τομέα» και της «αγοράς» στη σημερινή σύγχρονη οικονομία.
- (7) Στις 4 Μαρτίου 2021 η Επιτροπή εξέδωσε σχέδιο δράσης για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων. Το σχέδιο δράσης περιλάμβανε φιλόδοξους αλλά ρεαλιστικούς πρωταρχικούς στόχους της Ένωσης για το 2030 όσον αφορά την απασχόληση (τουλάχιστον το 78 % του πληθυσμού ηλικίας 20-64 ετών θα πρέπει να απασχολείται), τις δεξιότητες (τουλάχιστον το 60 % όλων των ενηλίκων θα πρέπει να συμμετέχει σε κατάρτιση κάθε χρόνο) και τη μείωση της φτώχειας (τουλάχιστον 15 εκατομμύρια λιγότερα άτομα θα πρέπει να διατρέχουν κίνδυνο φτώχειας ή κοινωνικού αποκλεισμού, συμπεριλαμβανομένων πέντε εκατομμυρίων παιδιών) (στο εξής: πρωταρχικοί στόχοι της Ένωσης για το 2030). Περιλάμβανε επίσης συμπληρωματικούς επιμέρους στόχους, καθώς και αναθεωρημένο πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων. Οι πρωταρχικοί στόχοι της Ένωσης για το 2030 επικροτήθηκαν από τους αρχηγούς κρατών ή κυβερνήσεων κατά την κοινωνική σύνοδο κορυφής του Πόρτο τον Μάιο του 2021 και στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο του Ιουνίου του 2021. Συμβάλλουν, σε συνδυασμό με τον πίνακα κοινωνικών αποτελεσμάτων, στην παρακολούθηση της προόδου ως προς την εφαρμογή των αρχών του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Με βάση τα ανωτέρω, τα κράτη μέλη έθεσαν επίσης φιλόδοξους εθνικούς στόχους οι οποίοι, λαμβανομένου δεόντως υπόψη του σημείου εκκίνησης κάθε κράτους μέλους, συμβάλουν επαρκώς στην επίτευξη των τριών πρωταρχικών στόχων της Ένωσης για το 2030.
- (8) Η παρακολούθηση της υλοποίησης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της προόδου όσον αφορά τους πρωταρχικούς στόχους της Ένωσης και των κρατών μελών για το 2030 περιλαμβάνεται στην κοινή έκθεση για την απασχόληση, που εγκρίθηκε από το Συμβούλιο τον Μάρτιο του 2026 και ενσωματώνεται στα

<sup>8</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1263 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 29ης Απριλίου 2024, σχετικά με τον αποτελεσματικό συντονισμό των οικονομικών πολιτικών και την πολυμερή δημοσιονομική εποπτεία και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1466/97 του Συμβουλίου (ΕΕ L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

<sup>9</sup> COM(2025) 90 final.

εργαλεία παρακολούθησης του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Η κοινή έκθεση για την απασχόληση περιλαμβάνει «ανάλυση πρώτου σταδίου ανά χώρα» σχετικά με τους δυνητικούς κινδύνους για την ανοδική κοινωνική σύγκλιση σύμφωνα με το πλαίσιο κοινωνικής σύγκλισης. Στην εν λόγω ανάλυση προσδιορίζονται τα κράτη μέλη που αντιμετωπίζουν δυνητικούς κινδύνους οι οποίοι πρέπει να εξεταστούν σε βαθύτερη «ανάλυση δεύτερου σταδίου».

- (9) Οι ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές χρησιμεύουν ως βάση για τις ειδικές ανά χώρα συστάσεις που απευθύνει το Συμβούλιο στα κράτη μέλη στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Μολονότι οι ολοκληρωμένες κατευθυντήριες γραμμές απευθύνονται στα κράτη μέλη και στην Ένωση, θα πρέπει να εφαρμόζονται σε συνεργασία με όλες τις εθνικές, περιφερειακές και τοπικές αρχές, με τη στενή σύμπραξη των κοινοβουλίων, καθώς και κοινωνικών εταίρων και εκπροσώπων της κοινωνίας των πολιτών. Οι μεταρρυθμίσεις της αγοράς εργασίας και οι κοινωνικές μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να τηρούν τις εθνικές πρακτικές κοινωνικού διαλόγου και συλλογικών διαπραγματεύσεων, καθώς και να σέβονται την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων. Η σημασία του κοινωνικού διαλόγου για την αντιμετώπιση των προκλήσεων στον κόσμο της εργασίας επιβεβαιώθηκε εκ νέου στη σύνοδο κορυφής του Val Duchesse το 2024 και στο σύμφωνο για τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο που υπογράφηκε τον Μάρτιο του 2025.
- (10) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να αξιοποιούν πλήρως τη διαθέσιμη ενωσιακή χρηματοδότηση, ιδίως μέσω του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου+ και του Κοινωνικού Ταμείου για το Κλίμα, για την προώθηση των ποιοτικών θέσεων εργασίας και των δεξιοτήτων, την καταπολέμηση της φτώχειας και τη στήριξη της απασχόλησης και των κοινωνικών μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων. Εδώ περιλαμβάνονται η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και των διακρίσεων, η διασφάλιση της προσβασιμότητας και της ένταξης, και η προώθηση ευκαιριών αναβάθμισης των δεξιοτήτων και επανειδίκευσης για το εργατικό δυναμικό, η διά βίου μάθηση και η υψηλής ποιότητας εκπαίδευση και κατάρτιση για όλους. Για την περίοδο χρηματοδότησης μετά το 2027, τα σχέδια εθνικής και περιφερειακής εταιρικής σχέσης (ΕΠΕΣ) θα συνεχίσουν να προωθούν και να ενισχύουν τις ολοκληρωμένες προσπάθειες σε αυτούς τους τομείς. Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση θα πρέπει να τροφοδοτήσουν τον προγραμματισμό των ΕΠΕΣ. Στο πλαίσιο των πρωταρχικών στόχων απανθρακοποίησης της Ένωσης, το Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα<sup>(10)</sup> θα είναι καίριας σημασίας για την αντιμετώπιση των αναγκών των ευάλωτων νοικοκυριών, των ευάλωτων χρηστών των μεταφορών και των ευάλωτων πολύ μικρών επιχειρήσεων.
- (11) Η Επιτροπή Απασχόλησης και η Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας θα πρέπει να παρακολουθούν τον τρόπο υλοποίησης των σχετικών πολιτικών υπό το πρίσμα των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση, σύμφωνα με τις οικείες εντολές τους δυνάμει της ΣΛΕΕ. Οι εν λόγω επιτροπές και τα προπαρασκευαστικά όργανα του Συμβουλίου που μετέχουν στον συντονισμό των οικονομικών και κοινωνικών πολιτικών θα πρέπει να συνεργάζονται στενά. Ο διάλογος πολιτικής ανάμεσα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο και την Επιτροπή θα πρέπει να συνεχιστεί, ιδίως όσον αφορά τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση.

<sup>10</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2023/955 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για τη σύσταση Κοινωνικού Ταμείου για το Κλίμα και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/1060 (ΕΕ L 130 της 16.5.2023, σ. 1).

(12) Ζητήθηκε η γνώμη της Επιτροπής Κοινωνικής Προστασίας,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

*Άρθρο 1*

Εγκρίνονται οι κατευθυντήριες γραμμές για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών μελών (στο εξής: κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση), όπως παρατίθενται στο παράρτημα. Οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση αποτελούν μέρος των ολοκληρωμένων κατευθυντήριων γραμμών.

*Άρθρο 2*

Τα κράτη μέλη λαμβάνουν υπόψη τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση στις πολιτικές τους για την απασχόληση και στα προγράμματα μεταρρυθμίσεων τους, επί των οποίων υποβάλλεται έκθεση σύμφωνα με το άρθρο 148 παράγραφος 3 της ΣΛΕΕ.

*Άρθρο 3*

Η παρούσα απόφαση απευθύνεται στα κράτη μέλη.

Βρυξέλλες,

*Για το Συμβούλιο  
Ο/Η Πρόεδρος*