

Brusel 9. června 2026  
(OR. en)

10269/26

---

---

Interinstitucionální spis:  
2026/0137 (NLE)

---

---

SOC 375  
EMPL 199  
ECOFIN 788  
EDUC 256

### PRŮVODNÍ POZNÁMKA

---

Odesílatel:	Martine DEPREZOVÁ, ředitelka, za generální tajemnici Evropské komise
Datum přijetí:	3. června 2026
Příjemce:	Thérèse BLANCHETOVÁ, generální tajemnice Rady Evropské unie
Č. dok. Komise:	COM(2026) 510 final
Předmět:	Návrh ROZHODNUTÍ RADY o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států

---

Delegace naleznou v příloze dokument COM(2026) 510 final.

---

Příloha: COM(2026) 510 final



V Bruselu dne 3.6.2026  
COM(2026) 510 final

2026/0137 (NLE)

Návrh

## **ROZHODNUTÍ RADY**

**o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států**

## DŮVODOVÁ ZPRÁVA

Smlouva o fungování Evropské unie stanoví, že členské státy považují své hospodářské politiky a podporu zaměstnanosti za záležitost společného zájmu a koordinují své činnosti v rámci Rady. Rada přijme hlavní směry politik zaměstnanosti (článek 148), které musí být slučitelné s hlavními směry hospodářských politik (článek 121).

Zatímco hlavní směry hospodářských politik platí průběžně, hlavní směry politik zaměstnanosti je třeba vypracovávat každý rok. Oba soubory hlavních směrů byly přijaty společně („integrováný balíček“) v roce 2010 a podpořily strategii Evropa 2020. V roce 2015 byly přijaty revidované integrované hlavní směry. U hlavních směrů politik zaměstnanosti se od roku 2018 vyvinula praxe střídání mezi úplnou aktualizací (zahrnující jak body odůvodnění, tak vlastní hlavní směry) každý druhý rok a „obnovením“ (aktualizace bodů odůvodnění při zachování vlastních hlavních směrů beze změny) v roce mezi tím. Po úplné aktualizaci v roce 2024 bylo v roce 2025 provedeno obnovení. V letošním roce se proto aktualizují jak vlastní hlavní směry, tak i body odůvodnění. Hlavní směry obsahují nové prvky, které se týkají zejména: i) kvality pracovních míst (v souvislosti s Plánem pro kvalitní pracovní místa, který Komise předložila v prosinci 2025, a s prací Výboru pro zaměstnanost (EMCO), pokud jde o různé dimenze kvality pracovních míst a související monitorovací rámec); ii) dovedností a vzdělávání (v souladu s novým doporučením Rady o lidském kapitálu, jež Komise předložila v listopadu 2025 a které Rada přijala v březnu 2026) a iii) snižování chudoby a sociálního začleňování (v souladu se Strategií pro boj proti chudobě, kterou Komise předložila v květnu 2026). Hlavní směry byly rovněž výrazně zjednodušeny, aby se zabránilo opakování a zlepšila se jejich srozumitelnost. Podobně byly – s ohledem na aktuální socioekonomický kontext a nejnovější politické iniciativy – aktualizovány i body odůvodnění.

Spolu s hlavními směry hospodářských politik se hlavní směry politik zaměstnanosti předkládají jako rozhodnutí Rady o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států (část II integrovaných hlavních směrů) a poskytují základ doporučení pro jednotlivé země v příslušných oblastech.

Revidované „hlavní směry politik zaměstnanosti“ jsou tyto:

Hlavní směr 5: Podpora poptávky po pracovní síle

Hlavní směr 6: Zlepšení nabídky práce a přístupu k zaměstnání, celoživotního získávání dovedností a kompetencí

Hlavní směr 7: Zlepšení fungování trhů práce a účinnosti sociálního dialogu

Hlavní směr 8: Prosazování rovných příležitostí pro všechny, podpora sociálního začleňování a předcházení chudobě a boj proti ní

## Návrh

**ROZHODNUTÍ RADY****o hlavních směrech politik zaměstnanosti členských států**

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 148 odst. 2 této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu <sup>(1)</sup>,

s ohledem na stanovisko Evropského hospodářského a sociálního výboru <sup>(2)</sup>,

po konzultaci s Výborem regionů,

s ohledem na stanovisko Výboru pro zaměstnanost <sup>(3)</sup>,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Členské státy a Unie mají pracovat na rozvoji koordinované strategie zaměstnanosti a zejména na podpoře kvalifikace, vzdělání a přizpůsobivosti pracovníků, jakož i inkluzivních a odolných trhů práce s cílem dosáhnout cílů plné zaměstnanosti, společenského pokroku a vyváženého růstu stanovených v článku 3 Smlouvy o Evropské unii (dále jen „Smlouva o EU“). Členské státy mají považovat podporu zaměstnanosti za záležitost společného zájmu a koordinovat své odpovídající činnosti v rámci Rady.
- (2) Unie má bojovat proti sociálnímu vyloučení a diskriminaci, podporovat sociální spravedlnost a ochranu, rovnost žen a mužů, mezigenerační solidaritu a ochranu práv dětí, jak je stanoveno v článku 3 Smlouvy o EU. Při vymezování a provádění svých politik a činností má Unie přihlížet k požadavkům spojeným s podporou vysoké úrovně zaměstnanosti, zárukou přiměřené sociální ochrany, bojem proti sociálnímu vyloučení, vysokou úrovní vzdělávání a odborné přípravy a ochranou lidského zdraví, jak je stanoveno v článku 9 Smlouvy o fungování Evropské unie (dále jen „Smlouva o fungování EU“).
- (3) Unie v souladu se Smlouvou o fungování EU vytvořila a provádí integrovaný rámec pro koordinaci hospodářských politik a politik zaměstnanosti v rámci evropského semestru <sup>(4)</sup>. Evropský semestr je sladěn s Kompasem konkurenceschopnosti, který poskytuje rámec pro posílení konkurenceschopnosti odstraněním rozdílů v inovacích, dekarbonizací našeho hospodářství, snížením nadměrné závislosti a zvýšením bezpečnosti. Kompas řadí dovednosti, kvalitní pracovní místa a sociální spravedlnost

---

<sup>1</sup> Stanovisko ze dne DATUM 2026 (dosud nezveřejněno v Úředním věstníku).

<sup>2</sup> Stanovisko ze dne DATUM 2026 (dosud nezveřejněno v Úředním věstníku).

<sup>3</sup> Stanovisko ze dne DATUM 2026 (dosud nezveřejněno v Úředním věstníku).

<sup>4</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1263 ze dne 29. dubna 2024 o účinné koordinaci hospodářských politik a mnohostranném rozpočtovém dohledu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1466/97 (Úř. věst. L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

mezi horizontální faktory. Evropský semestr rovněž integruje zásady evropského pilíře sociálních práv, který vyhlásily Evropský parlament, Rada a Komise v listopadu 2017<sup>(5)</sup>. Jako nástroj pro monitorování využívá srovnávací přehled sociálních ukazatelů. Tento přehled rovněž poskytuje základ pro analýzu rizik a výzev pro vzestupnou sociální konvergenci v Unii v rámci Rámce sociální konvergence<sup>(6)</sup>. Evropský semestr zajišťuje intenzivní zapojení sociálních partnerů, občanské společnosti a dalších zúčastněných stran. Semestr rovněž doplňuje řízení a doporučení politického programu Digitální dekáda.

- (4) Coby součást tohoto rámce tvoří hlavní směry politik zaměstnanosti členských států (dále jen „hlavní směry zaměstnanosti“) stanovené v příloze tohoto rozhodnutí spolu s hlavními směry hospodářských politik členských států a Unie stanovenými v doporučení Rady (EU) 2015/1184<sup>(7)</sup> integrované hlavní směry. Hlavní směry zaměstnanosti mají poskytnout vodítka pro provádění politik v členských státech a v Unii a zároveň odrážet vzájemnou provázanost mezi členskými státy. Výsledný soubor koordinovaných unijních a vnitrostátních opatření vytváří vhodnou kombinaci hospodářské politiky, politiky zaměstnanosti a sociální politiky. Mělo by to přinést pozitivní vedlejší účinky pro trhy práce a společnost jako celek, upevnit hospodářskou a sociální odolnost a účinně reagovat na střednědobé a dlouhodobé výzvy, včetně potřeby posílit konkurenceschopnost, inovace, produktivitu a strategickou autonomii Unie. Hospodářské politiky a politiky zaměstnanosti Unie a členských států by měly jít ruku v ruce se spravedlivým přechodem Unie na klimaticky neutrální, environmentálně udržitelnou a digitálně suverénní ekonomiku.
- (5) Hlavní směry zaměstnanosti jsou v souladu s revidovaným rámcem správy ekonomických záležitostí Unie, který vstoupil v platnost dne 30. dubna 2024<sup>(8)</sup>, i se stávajícími právními předpisy a iniciativami Unie. Patří mezi ně mimo jiné sdělení Komise o unii dovedností ze dne 5. března 2025<sup>(9)</sup>, sdělení o Strategii Evropské unie pro boj proti chudobě: řešení a prevence chudoby od dětství až po stáří ze dne 6. května 2026 a doporučení Rady o lidském kapitálu v Evropské unii ze dne 9. března 2026.
- (6) Evropský pilíř sociálních práv stanoví dvacet zásad a práv na podporu dobře fungujících a spravedlivých trhů práce a systémů sociálního zabezpečení. Tyto zásady a práva jsou strukturovány do těchto okruhů: rovné příležitosti a přístup na trh práce, spravedlivé pracovní podmínky a sociální ochrana a začleňování. Uvedené zásady a práva určují strategický směr Unie. Evropský pilíř sociálních práv se svým doprovodným srovnávacím přehledem sociálních ukazatelů rovněž představuje vodítka k monitorování výsledků členských států v oblasti zaměstnanosti, dovedností a sociálních věcí a vzestupné sociální konvergence v Unii v rámci Evropského semestru. Pilíř podporuje reformy a investice na celostátní, regionální a místní úrovni a umožňuje sladit „sociální“ a „tržní“ prvky v dnešní moderní ekonomice.

<sup>5</sup> Interinstitucionální vyhlášení evropského pilíře sociálních práv (Úř. věst. C 428, 13.12.2017, s. 10).

<sup>6</sup> Viz čl. 3 odst. 3 písm. b) a 8. bod odůvodnění nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1263 ze dne 29. dubna 2024.

<sup>7</sup> Doporučení Rady (EU) 2015/1184 ze dne 14. července 2015 o hlavních směrech hospodářských politik členských států a Evropské unie (Úř. věst. L 192, 18.7.2015, s. 27).

<sup>8</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2024/1263 ze dne 29. dubna 2024 o účinné koordinaci hospodářských politik a mnohostranném rozpočtovém dohledu a o zrušení nařízení Rady (ES) č. 1466/97 (Úř. věst. L, 2024/1263, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1263/oj>).

<sup>9</sup> COM(2025) 90 final.

- (7) Dne 4. března 2021 předložila Komise Akční plán pro evropský pilíř sociálních práv. Plán zahrnuje ambiciózní, ale realistické hlavní cíle Unie pro rok 2030 v oblasti zaměstnanosti (nejméně 78 % obyvatelstva ve věku 20–64 let by mělo být zaměstnáno), dovedností (nejméně 60 % všech dospělých osob by se mělo každý rok účastnit odborné přípravy) a snižování chudoby (počet osob ohrožených chudobou nebo sociálním vyloučením by se měl snížit o alespoň 15 milionů osob, včetně 5 milionů dětí) (dále jen „hlavní cíle Unie pro rok 2030“). Obsahuje i doplňkové dílčí cíle a revidovaný srovnávací přehled sociálních ukazatelů. Hlavní cíle Unie pro rok 2030 uvítaly hlavy států a předsedové vlád na sociálním summitu v Portu v květnu 2021 a na zasedání Evropské rady v červnu 2021. Spolu se srovnávacím přehledem sociálních ukazatelů pomáhají při monitorování pokroku při provádění zásad evropského pilíře sociálních práv v rámci evropského semestru. V tomto kontextu si členské státy také vytyčují ambiciózní vnitrostátní cíle, které s ohledem na výchozí pozici každého členského státu představují přiměřený příspěvek k dosažení tří hlavních cílů Unie pro rok 2030.
- (8) Provádění evropského pilíře sociálních práv a pokrok v plnění unijních a vnitrostátních hlavních cílů pro rok 2030 jsou sledovány ve společné zprávě o zaměstnanosti, kterou přijala Rada v březnu 2026, a jsou začleněny do monitorovacích nástrojů evropského semestru. Společná zpráva o zaměstnanosti obsahuje „první fázi analýzy zemí“ týkající se potenciálních rizik pro vzestupnou sociální konvergenci v souladu s Rámcem sociální konvergence. V ní se určují členské státy, které se potýkají s potenciálními riziky, jež je třeba posoudit v rámci hlubší „druhé fáze analýzy“.
- (9) Integrované hlavní směry jsou základem doporučení, jež Rada v rámci evropského semestru adresuje jednotlivým členským státům. I když jsou integrované hlavní směry určeny členským státům a Unii, měly by se provádět ve spolupráci se všemi celostátními, regionálními a místními orgány, do níž by se měly intenzivně zapojovat parlamenty, jakož i sociální partneři a zástupci občanské společnosti. Reformy trhu práce a sociální reformy by měly zohledňovat vnitrostátní postupy v oblasti sociálního dialogu a kolektivního vyjednávání, jakož i autonomii sociálních partnerů. Význam sociálního dialogu při řešení výzev ve světě práce byl znovu potvrzen na summitu ve Val Duchesse v roce 2024 a v Paktu pro evropský sociální dialog podepsaném v březnu 2025.
- (10) Členské státy by měly plně využívat dostupné financování z prostředků EU, zejména Evropský sociální fond plus a Sociální klimatický fond, k podpoře kvalitních pracovních míst a dovedností, boji proti chudobě, jakož i k podpoře reforem a investic v oblasti zaměstnanosti a sociální oblasti. To zahrnuje boj proti sociálnímu vyloučení, potírání diskriminace, zajištění dostupnosti a inkluzivnosti a podporu příležitostí k prohlubování dovedností a změně kvalifikace pracovní síly, celoživotního učení a vysoce kvalitního vzdělávání a odborné přípravy pro všechny. V období financování po roce 2027 budou integrované úsilí v těchto oblastech nadále podporovat a posilovat plány národního a regionálního partnerství. Hlavní směry zaměstnanosti by měly být podkladem pro programování těchto plánů. Zásadní význam pro řešení potřeb zranitelných domácností, zranitelných uživatelů dopravy a zranitelných mikropodniků

bude mít v souvislosti se zastřešujícími cíli Unie v oblasti dekarbonizace Sociální klimatický fond <sup>(10)</sup>.

- (11) Výbor pro zaměstnanost a Výbor pro sociální ochranu by měly v souladu se svými příslušnými mandáty vyplývajícími ze Smlouvy o fungování EU sledovat provádění příslušných politik s ohledem na hlavní směry zaměstnanosti. Uvedené výbory a přípravné orgány Rady zapojené do koordinace hospodářských a sociálních politik by měly úzce spolupracovat. Politický dialog mezi Evropským parlamentem, Radou a Komisí, zejména pokud jde o hlavní směry zaměstnanosti, by měl být zachován.
- (12) Byl konzultován Výbor pro sociální ochranu,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

#### *Článek 1*

Hlavní směry politik zaměstnanosti členských států (dále jen „hlavní směry zaměstnanosti“) se přijímají ve znění uvedeném v příloze. Tyto hlavní směry zaměstnanosti jsou součástí integrovaných hlavních směrů.

#### *Článek 2*

Členské státy zohlední hlavní směry zaměstnanosti ve svých politikách zaměstnanosti a programech reforem, které jsou předmětem zpráv v souladu s čl. 148 odst. 3 Smlouvy o fungování EU.

#### *Článek 3*

Toto rozhodnutí je určeno členským státům.

V Bruselu dne

*Za Radu  
předseda/předsedkyně*

---

<sup>10</sup> Nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2023/955 ze dne 10. května 2023, kterým se zřizuje Sociální klimatický fond a mění nařízení (EU) 2021/1060 (Úř. věst. L 130, 16.5.2023, s. 1).