



Euroopa Liidu
Nõukogu

Brüssel, 17. mai 2024
(OR. en)

Institutsioonidevaheline
dokument:
2024/0113(NLE)

10123/24
ADD 1

AELE 46
N 33
ISL 22
FL 26
MI 518
EMPL 214
SOC 378

SAATEMÄRKUSED

Saatja:	Euroopa Komisjoni peasekretär, allkirjastanud Martine DEPREZ, direktor
Kättesaamise kuupäev:	17. mai 2024
Saaja:	Thérèse BLANCHET, Euroopa Liidu Nõukogu peasekretär
Komisjoni dok nr:	COM(2024) 205 final - Annex
Teema:	LISA järgmise dokumendi juurde: Ettepanek: NÕUKOGU OTSUS seisukoha kohta, mis võetakse Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees seoses EMP lepingu protokoll nr 31 (koostöö kohta teatavates valdkondades väljaspool nelja vabadust) muutmisega (Eurofound)

Käesolevaga edastatakse delegatsioonidele dokument COM(2024) 205 final - Annex.

Lisatud: COM(2024) 205 final - Annex



EUROOPA
KOMISJON

Brüssel, 17.5.2024
COM(2024) 205 final

ANNEX

LISA

järgmise dokumendi juurde:

Ettepanek:

NÕUKOGU OTSUS

**seisukoha kohta, mis võetakse Euroopa Liidu nimel EMP ühiskomitees seoses EMP
lepingu protokoll nr 31 (koostöö kohta teatavates valdkondades väljaspool nelja
vabadust) muutmisega**

(Eurofound)

LISA

EELNÕU: EMP ÜHISKOMITEE OTSUS

nr [...],

[...],

millega muudetakse EMP lepingu protokoll nr 31 koostöö kohta teatavates valdkondades väljaspool nelja vabadust

EMP ÜHISKOMITEE,

võttes arvesse Euroopa Majanduspiirkonna lepingut (edaspidi „EMP leping“), eriti selle artikleid 86 ja 98,

ning arvestades järgmist:

- (1) On asjakohane laiendada EMP lepingu osaliste koostööd nii, et see hõlmaks Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. jaanuari 2019. aasta määrust (EL) 2019/127, millega asutatakse Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutus (Eurofound) ja tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EMÜ) nr 1365/75¹.
- (2) EFTA riikide Eurofoundis osalemise kord on sätestatud 12. septembri 1994. aasta raamlepingus, millega kehtestatakse Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutuse ja EFTA vahelise koostöö kord.
- (3) Määrusega (EL) 2019/127 on EMP lepingus sisalduv nõukogu määrus (EMÜ) nr 1365/75 kehtetuks tunnistatud ja tuleb seega EMP lepingust välja jätta.
- (4) Selleks et kõnealune laiendatud koostöö saaks toimuda, tuleks EMP lepingu protokoll nr 31 muuta,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA OTSUSE:

Artikkel 1

Protokoll nr 31 artikli 5 punkti 10 tekst asendatakse järgmisega:

„Lepinguosalised riigid püüavad tugevdada koostööd järgmise akti raames:

- **32019 R 0127**: Euroopa Parlamendi ja nõukogu 16. jaanuari 2019. aasta määrus (EL) 2019/127, millega asutatakse Euroopa Elu- ja Töötingimuste Parandamise Sihtasutus (Eurofound) ja tunnistatakse kehtetuks nõukogu määrus (EMÜ) nr 1365/75 (ELT L 30, 31.1.2019, lk 74)“.

Artikkel 2

Käesolev otsus jõustub järgmisel päeval pärast seda, kui kõik EMP lepingu artikli 103 lõike 1 kohased teated on edastatud*.

Seda kohaldatakse alates 1. jaanuarist [aastaarv].

¹ ELT L 30, 31.1.2019, lk 74.

* [Põhiseadusest tulenevaid nõudeid ei ole nimetatud.] [Põhiseadusest tulenevad nõuded on nimetatud.]

Artikkel 3

Käesolev otsus avaldatakse *Euroopa Liidu Teataja* EMP osas ja EMP kaasandes.
Brüssel, [...].

EMP ühiskomitee nimel

eesistuja

[...]

EMP ühiskomitee

sekretärid

[...]