



EIROPAS SAVIENĪBA

EIROPAS PARLAMENTS

PADOME

**Strasbūrā, 2026. gada 29. aprīlī
(OR. en)**

**2023/0404(COD)
LEX 2514**

**PE-CONS 62/1/25
REV 1**

**MIGR 456
JAI 1831
ASIM 89
SOC 825
EMPL 542
EDUC 485
CODEC 1998**

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES REGULA,
AR KO IZVEIDO ES TALANTU FONDU**

**EIROPAS PARLAMENTA UN PADOMES
REGULA (ES) 2026/...**

(2026. gada 29. aprīlis),

ar ko izveido ES Talantu fondu

EIROPAS PARLAMENTS UN EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Līgumu par Eiropas Savienības darbību un jo īpaši tā 79. panta 2. punkta
a) apakšpunktu,

ņemot vērā Eiropas Komisijas priekšlikumu,

pēc leģislatīvā akta projekta nosūtīšanas valstu parlamentiem,

ņemot vērā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas atzinumu¹,

saskaņā ar parasto likumdošanas procedūru²,

¹ OV C, C/2024/4067, 12.7.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj>.

² Eiropas Parlamenta 2026. gada 10. marta nostāja (*Oficiālajā Vēstnesī* vēl nav publicēta) un Padomes 2026. gada 30. marta lēmums.

tā kā:

- (1) Savienība un atsevišķas dalībvalstis saskaras ar darbaspēka un prasmju trūkumu daudzās nozarēs un profesijās, ieskaitot tajās, kas saistītas ar zaļo un digitālo pārkārtošanos. Lai novērstu minēto trūkumu, varētu būt vajadzīgi prasmīgi darba ņēmēji visos līmeņos. Jau ilgstoši pastāv ievērojams darbinieku trūkums būvniecības, veselības aprūpes, viesmīlības, transporta, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju, zinātnes tehnoloģiju, inženierzinātņu un matemātikas nozarēs. Minēto trūkumu ir saasinājusi Covid-19 pandēmija un zaļās un digitālās pārkārtošanās procesu paātrināšanās. Paredzams, ka darbaspēka un prasmju trūkums turpināsies un varētu pasliktināties, ņemot vērā demogrāfiskās problēmas.

- (2) Lai risinātu darbaspēka un prasmju trūkuma problēmu, ir vajadzīga vērīnīga un visaptveroša pieeja Savienības un valstu līmenī, kas prioritāri rada iespējas tām darbaspēka grupām, kurām ir mazāka iesaiste darba tirgū, labāk īstenot visu savu potenciālu. Minētā pieeja varētu sevī ietvert esošā darbaspēka pārkvalifikāciju un kvalifikācijas celšanu saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmuma (ES) 2023/936³ mērķiem, darbaspēka mobilitātes veicināšanu ES iekšienē, tostarp, labāk izmantojot Padomes Direktīvu 2003/109/EK⁴ un Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2021/1883⁵ un sekmējot *EURRES* tīklu, kā arī darba apstākļu un dažu profesiju pievilcības uzlabošanu. Tomēr, ņemot vērā pašreizējā darbaspēka trūkuma apmēru darba tirgū un demogrāfiskās tendences, ar pasākumiem, kas vērsti tikai uz iekšzemes un Savienības darbaspēku, visticamāk, nepietiks, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu. Saskaņā ar Komisijas aplēsēm paredzams, ka Savienības iedzīvotāju skaits ievērojami samazināsies. Turklāt tiek prognozēts, ka darbaspējīgā vecuma cilvēku skaits samazināsies vēl vairāk. Tāpēc likumīga un sakārtota migrācija ir būtiska šo pasākumu papildināšanai, un tai ir jābūt daļai no risinājuma, kā nodrošināt labklājības sistēmu kvalitāti, konkurētspēju un ilgtspējīgu ekonomikas izaugsmi Savienībā un pilnībā atbalstīt zaļo un digitālo pārkārtošanos.

³ Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2023/936 (2023. gada 10. maijs) par Eiropas Prasmju gadu (OV L 125, 11.5.2023., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2023/936/oj>).

⁴ Padomes Direktīva 2003/109/EK (2003. gada 25. novembris) par to trešo valstu pilsoņu statusu, kuri ir kādas dalībvalsts pastāvīgie iedzīvotāji (OV L 16, 23.1.2004., 44. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

- (3) Lai palielinātu Savienības pievilcību talantiem no trešām valstīm, atvieglotu godīgu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, pārvarētu darbaspēka un prasmju trūkumu un nodrošinātu trešo valstu valstspiederīgajiem iespējas strādāt profesijās, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, būtu jāizveido ES Talantu fonds. ES Talantu fondam vajadzētu būt Savienības mēroga platformai, kas apvieno un atbalsta to, ka iesaistītajās dalībvalstīs iedibinātu iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu vakancēm tiek piemeklēti tādu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profili, kuri dzīvo ārpus Savienības. Eiropas Parlaments 2021. gada 25. novembra rezolūcijā ar ieteikumiem Komisijai par legālās migrācijas politiku un tiesību aktiem⁶ aicināja izveidot ES talantu rezervi.
- (4) Komisijas Ieteikums (ES) 2020/1364⁷ rosina dalībvalstis ieviest un atbalstīt papildu darbaspēka migrācijas kanālus personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība. ES Talantu fonds varētu arī palīdzēt uzsākt šādu papildu kanālu darbību.

⁶ OV C 224, 8.6.2022., 69. lpp.

⁷ Komisijas Ieteikums (ES) 2020/1364 (2020. gada 23. septembris) par likumīgiem kanāliem aizsardzības iegūšanai ES: pārmitināšanas, humanitārās uzņemšanas un citu papildu kanālu veicināšana (OV L 317, 1.10.2020., 13. lpp.,
ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

- (5) ES Talantu fondam būtu jātiecas atbalstīt iesaistītās dalībvalstis, lai risinātu pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkuma problēmu, pieņemot darbā trešo valstu valstspiederīgos, ciktāl vietējā darbaspēka aktivizēšana un mobilitāte ES iekšienē nav pietiekama, lai sasniegtu minēto mērķi. ES Talantu fondam kā brīvprātīgam rīkam, kas paredzēts, lai veicinātu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, būtu jāpiedāvā ieinteresētajām dalībvalstīm papildu atbalsts ES līmenī. Minētajā nolūkā būtu jānodrošina ES Talantu fonda IT platformas (“IT platforma”) papildināmība un sadarbība ar esošajām Savienības un valstu iniciatīvām un platformām. Veidojot ES Talantu fondu, būtu jāņem vērā dalībvalstu konkrētās vajadzības, lai nodrošinātu pēc iespējas plašāku līdzdalību. Tādējādi “talants” ir visaptverošs termins, kas attiecas uz visu prasmju un kompetenču klāstu, kas varētu būt nepieciešamas dažādu dalībvalstu darba tirgū.
- (6) Ņemot vērā ES Talantu fonda brīvprātīgumu, iesaistītajām dalībvalstīm vajadzētu būt arī iespējai izstāties no ES Talantu fonda. Minētajā nolūkā dalībvalstīm būtu jāpaziņo ES Talantu fonda Sekretariātam (“Sekretariāts”) par savu nodomu izstāties no ES Talantu fonda. Lai Sekretariāts un dalībvalstis varētu veikt visus tehniskos un praktiskos pasākumus saistībā ar šādu izstāšanos un lai nodrošinātu pietiekamu stabilitāti un paredzamību darba meklētājiem no trešām valstīm, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem, būtu jāparedz, ka izstāšanās stājas spēkā deviņus mēnešus pēc paziņojuma par nodomu izstāties. No minētā paziņojuma dienas IT platformā nevajadzētu darīt pieejamas jaunas vakances no iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem no attiecīgās dalībvalsts.

- (7) ES Talantu fonda mērķis ir sniegt informāciju darba meklētājiem no trešām valstīm un iesaistītajās dalībvalstīs likumīgi iedibinātiem iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem. Šīs regulas nolūkos uzskata, ka darba devējs vai cits subjekts ir likumīgi iedibināts dalībvalstī, kurā tas veic reālu būtisku saimniecisko darbību saskaņā ar minētās dalībvalsts nacionālajiem tiesību aktiem un administratīvajām prasībām. Jēdzienam “cits iesaistītais subjekts” būtu jāattiecas uz pagaidu darba aģentūru, privātu nodarbinātības aģentūru vai darba tirgus starpnieku. Termins “pagaidu darba aģentūra” ir jāsaprot tā, kā minētais termins ir definēts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvas 2008/104/EK⁸ 3. panta 1. punkta b) apakšpunktā. Termins “privāta nodarbinātības aģentūra” jāsaprot tā, kā minētais termins ir definēts Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) 1997. gada Konvencijā par privātām nodarbinātības aģentūrām (Nr. 181).
- (8) Reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm, kas reģistrēti IT platformā, uzskata par atlasītiem vakancei ES Talantu fondā, ja viņiem ir piedāvāts darbs, kas ļauj viņiem stāties darba attiecībās iesaistītajā dalībvalstī, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts un kurā darba meklētājs parasti strādās.

⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/104/EK (2008. gada 19. novembris) par pagaidu darba aģentūrām (OV L 327, 5.12.2008., 9. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj>).

- (9) Spēcīgas partnerības un divpusēja sadarbība ar trešām valstīm sekmē efektīvu migrācijas pārvaldību. Sadarbība var būt vērsta uz to, lai maksimāli palielinātu migrācijas pozitīvo ietekmi un samazinātu tādu negatīvo ietekmi uz trešo valstu valstspiederīgo izcelsmes valstīm kā intelektuālā darbaspēka aizplūšanas risks, piemēram, veicinot cirkulāro migrāciju. ES Talantu fondam būtu arī jāatbalsta talantu partnerība, divpusējs mehānisms un valstu sistēmu īstenošana attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī. Talantu partnerības ir viens no galvenajiem ārējās dimensijas aspektiem Komisijas 2020. gada 23. septembra paziņojumā par jaunu Migrācijas un patvēruma paktu, un tās tiek praktiski īstenotas saskaņā ar Komisijas 2022. gada 27. aprīļa paziņojumu “Prasmju un talantu piesaistīšana ES”. Dalībvalsts iesaiste talantu partnerībā, divpusējā mehānismā vai valsts sistēmā attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī neskar tās lēmumu par dalību ES Talantu fondā.

- (10) Lai nodrošinātu, ka dalībvalstu iestādes ir pienācīgi pārstāvētas ES Talantu fonda Vadības grupā (“Vadības grupa”), iesaistītajām dalībvalstīm būtu katrai jāieceļ divi pārstāvji: viens eksperts nodarbinātības jomā un viens – migrācijas jomā. Dalībvalstis tiek mudinātas nodrošināt, ka minētajiem pārstāvjiem ir divi aizstājēji, kas varētu viņus pārstāvēt viņu prombūtnes laikā. Vadības grupā būtu jāiekļauj arī divi Komisijas pārstāvji un seši starpnozaru sociālo partneru organizāciju pārstāvji Savienības līmenī, kas vienlīdzīgi pārstāv arodbiedrības un darba devēju organizācijas. Vajadzētu būt arī iespējai uzaicināt ekspertu no Eiropas Parlamenta. Vajadzētu būt arī iespējai nepieciešamības gadījumā Vadības grupas sanāsmēs piedalīties papildu pārstāvjiem no Komisijas. Vajadzētu būt arī iespējai uzaicināt papildu pārstāvjus no Savienības struktūrām, birojiem un aģentūrām, starptautiskām organizācijām, trešām valstīm, kas piedalās talantu partnerībās, divpusējos mehānismos vai valstu sistēmās attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī, un uzaicināt citas attiecīgās ieinteresētās personas piedalīties Vadības grupas sanāsmēs, lai paustu savu viedokli. Šādas organizācijas un ieinteresētās personas varētu būt, piemēram, Eiropas Darba iestāde, Eiropas Profesionālās izglītības attīstības centrs, Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fonds, Eiropas Izglītības fonds, SDO, Starptautiskā Migrācijas organizācija, vietējās un reģionālās pašvaldības un pilsoniskās sabiedrības organizācijas.

- (11) IT platforma būtu jāizstrādā, pēc iespējas izmantojot esošo Komisijai piederošo IT infrastruktūru. *EURES* ietvaros izstrādāto IT infrastruktūru varētu daļēji atkārtoti izmantot ES Talantu fonda IT platformas izveidei, tai skaitā, lai nodrošinātu vienotu koordinētu kanālu un automatizēto piemeklēšanas rīku ar attiecīgiem pielāgojumiem. Ir svarīgi, lai IT platforma nodrošinātu intuitīvu navigāciju un būtu lietotājdraudzīga, kā arī viegli pieejama personām ar invaliditāti saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2016/2102⁹ un (ES) 2019/882¹⁰.

⁹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/2102 (2016. gada 26. oktobris) par publiskā sektora struktūru tīmekļvietņu un mobilo lietotņu piekļūstamību (OV L 327, 2.12.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>).

¹⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/882 (2019. gada 17. aprīlis) par produktu un pakalpojumu piekļūstamības prasībām (OV L 151, 7.6.2019., 70. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (12) Vajadzības gadījumā būtu jānodrošina sinerģija starp IT platformu un citiem attiecīgajiem instrumentiem un pakalpojumiem Savienības līmenī, tai skaitā attiecībā uz piekļuvi mācību materiāliem, piemēram, tiem, kurus nodrošina ES akadēmija un Sadarbspējīgas Eiropas akadēmija. IT platforma būtu ātri un regulāri jāpielāgo jaunajai tehnoloģiju praksei un tai būtu jānodrošina mūsdienīgi IT pakalpojumi, ieviešot novatoriskus līdzekļus un rīkus. Minētajos nolūkos Komisijai būtu jāveic priekšizpēte, novērtējot iespēju IT platformā integrēt vairākus piemeklēšanas algoritmus. Minētajā priekšizpētē Komisijai būtu pienācīgi jāizpēta ietekme uz budžetu, datu aizsardzības riski un riski attiecībā uz atbilstību Eiropas Parlamenta un Padomes Regulai (ES) 2024/1689¹¹. Priekšizpētes rezultāti būtu jāiesniedz Vadības grupai, un tie būtu jāņem vērā diskusijā par turpmākajām ES Talantu fonda norisēm.

¹¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2024/1689 (2024. gada 13. jūnijs), ar ko nosaka saskaņotas normas mākslīgā intelekta jomā un groza Regulas (EK) Nr. 300/2008, (ES) Nr. 167/2013, (ES) Nr. 168/2013, (ES) 2018/858, (ES) 2018/1139 un (ES) 2019/2144 un Direktīvas 2014/90/ES, (ES) 2016/797 un (ES) 2020/1828 (Mākslīgā intelekta akts) (OV L, 2024/1689, 12.7.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj>).

- (13) Darba meklētāju profilu un vakanču formāts būtu jānosaka, izmantojot pašreizējo Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju klasifikāciju (*ESCO*), ko Komisija izstrādājusi saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2016/589¹², kas nodrošina standartizētu prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju terminoloģiju un veicina to pārredzamību. *ESCO* klasifikācijai būtu jāatbalsta darba meklētāji no trešām valstīm, iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti, un valstu kontaktpunkti (“valstu kontaktpunkti”), sniedzot salīdzināmu informāciju par darba pieredzi, profesijām, uz kurām attiecas vakance, kā arī darba meklētāju no trešām valstīm piedāvātajām un iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu pieprasītajām prasmēm, tādējādi nodrošinot augstas kvalitātes piemeklēšanas procesu. Komisijas Ieteikumā (ES) 2023/2611¹³ ir teikts, ka valstu prasmju un kvalifikāciju atzīšanas procedūrās galvenā uzmanība būtu jāpievērš personas dotībām un potenciālam pilnā apmērā. Varētu ņemt vērā visu veidu kvalifikācijas un prasmes, piemēram, profesionālo izglītību un apmācību, grādus, īpašus sertifikātus (“mikrokvalifikācijas”), kā arī prasmes un kompetences, kas iegūtas neformālā un ikdienas vidē. Attiecīgā gadījumā valstu kontaktpunktiem būtu jāizmanto *ESCO* klasifikācijas formāts, lai pārsūtītu vakances uz IT platformu. Dalībvalstīm, kuras nepieņem *ESCO* klasifikāciju attiecībā uz valstu vakancēm, būtu jā sagatavo atbilstības tabulas, ar kurām tiek izveidota sadarbīga starp valsts sistēmās izmantoto klasifikāciju un *ESCO* klasifikāciju. Minētās tabulas būtu jā dara pieejamas Komisijai un būtu jāizmanto, lai automātiski pārkodētu informāciju par vakancēm vai reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profiliem automatizētas piemeklēšanas IT platformā nolūkā.

¹² Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/589 (2016. gada 13. aprīlis) par Eiropas Nodarbinātības dienestu tīklu (*EURES*), darba ņēmēju piekļuvi mobilitātes pakalpojumiem un turpmāku darba tirgu integrāciju un ar ko groza Regulas (ES) Nr. 492/2011 un (ES) Nr. 1296/2013 (OV L 107, 22.4.2016., 1. lpp.,
ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

¹³ Komisijas Ieteikums (ES) 2023/2611 (2023. gada 15. novembris) par trešo valstu piederīgo kvalifikācijas atzīšanu (OV L, 2023/2611, 24.11.2023.,
ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2023/2611/oj>).

- (14) Sekretariātam un valstu kontaktpunktiem būtu jāuztic uzdevumi nolūkā nodrošināt IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkcijas. Minētie uzdevumi būtu jāuzskata par tādiem uzdevumiem, kas tiek veikti sabiedrības interesēs un kuru veikšanai ir nepieciešams apstrādāt personas datus, kā minēts attiecīgi Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2016/679¹⁴ 6. panta 1. punkta a) apakšpunktā un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) 2018/1725¹⁵ 5. panta 1. punkta e) apakšpunktā. Personas datu apstrāde būtu jāveic saskaņā ar Eiropas Savienības Pamattiesību hartas (“Harta”) 8. pantu un Regulu (ES) 2018/1725 un (ES) 2016/679.
- (15) IT platformas meklēšanas un piemeklēšanas funkciju ietvaros veiktajai personas datu apstrādei būtu jāaprobežojas ar personas datiem, kas nepieciešami reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm, iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu identificēšanai, lai varētu veikt meklēšanu un piemeklēšanu IT platformā, kā arī datu vākšanai, lai uzlabotu ES Talantu fonda darbību, kam nebūtu nepieciešams apstrādāt jebkādu īpašu kategoriju personas datus, kā minēts Regulas (ES) 2016/679 9. pantā un Regulas (ES) 2018/1725 10. pantā.

¹⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2016/679 (2016. gada 27. aprīlis) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi un šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Direktīvu 95/46/EK (Vispārīgā datu aizsardzības regula) (OV L 119, 4.5.2016., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2018/1725 (2018. gada 23. oktobris) par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK (OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (16) Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt tiesībām rediģēt, dzēst savus personas datus vai ierobežot piekļuvi tiem, piemēram, ierobežojot piekļuvi viņu kontaktinformācijai. Reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profili IT platformā, kuriem tie nav piekļuvuši vienu gadu, būtu jāizņem. Vienu mēnesi pirms viņu profilu izņemšanas būtu jānosūta paziņojums, dodot darba meklētājiem saprātīgu laiku reaģēt. Veicot minēto profilu izņemšanu, vajadzētu būt iespējai turpināt ierobežotas anonimizētu datu kopas glabāšanu IT platformā pētniecības un statistikas nolūkiem, tostarp Eiropas statistikas sagatavošanai un tās kvalitātes nodrošināšanai.
- (17) Neskarot to pienākumu informēt datu subjektus par viņu personas datu apstrādi un viņu kā datu subjektu tiesībām saskaņā ar Regulas (ES) 2016/679 12. un 13. pantu un Regulas (ES) 2018/1725 14. un 15. pantu, Sekretariātam un valstu kontaktpunktiem būtu arī jāinformē reģistrētie darba meklētāji no trešām valstīm, iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti par viņu tiesībām tehniski ierobežot piekļuvi viņu personas datiem un jebkurā laikā pieprasīt viņu personas datu dzēšanu vai grozīšanu.

- (18) ES Talantu fondam būtu jāpalīdz sasniegt mērķi atturēt no neatbilstīgas migrācijas, tostarp, atvieglojot piekļuvi esošiem likumīgiem kanāliem. Nevajadzētu ļaut tiem darba meklētājiem no trešām valstīm, uz kuriem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai ieceļošanas aizliegums, kas minēts Direktīvā 2008/115/EK¹⁶, reģistrēties IT platformā, ņemot vērā, ka viņiem netiktu atļauts ieceļot Savienībā. Minētajā nolūkā būtu jāpieprasa darba meklētājiem no trešām valstīm pirms reģistrēšanās IT platformā apliecināt, ka uz viņiem pašlaik neattiecas valsts tiesas vai administratīvs lēmums, ar ko atsaka ieceļošanu vai uzturēšanos kādā dalībvalstī vai ieceļošanas aizliegums, kā minēts Direktīvā 2008/115/EK. IT platformā būtu jāsniedz informācija, ar ko darba meklētājus no trešām valstīm informē par to, ka tad, ja uz viņiem attiecas šāds lēmums vai ieceļošanas aizliegums, uzņemšana dalībvalstu teritorijā ir aizliegta, un tāpēc viņiem nevajadzētu veidot profilu IT platformā. Attiecīgi būtu jāsniedz arī informācija par sekām nepatiesa apliecinājuma gadījumā, jo īpaši par to, ka viņu profili tiktu izņemti no IT platformas. Tas, ka dažiem trešo valstu valstspiederīgajiem nav tiesību ieceļot vai uzturēties Šengenas zonā, varētu atklāties, kad tiek veiktas nepieciešamās drošības pārbaudes attiecīgajās Savienības un valstu datubāzēs, piemēram, Šengenas Informācijas sistēmā, dalībvalstu imigrācijas procedūru ietvaros. Gadījumos, kad valsts imigrācijas iestāde pieņem lēmumu, ar ko darba meklētāja no trešās valsts ieceļošanas pieteikumu, pamatojoties uz administratīvu lēmumu, ar kuru atteikta ieceļošana vai uzturēšanās dalībvalstī, vai uz ieceļošanas aizliegumu, kā minēts Direktīvā 2008/115/EK, un ja valsts imigrācijas iestādei kļūst zināms, ka attiecīgais darba meklētājs ir atlasīts vakancei, izmantojot ES Talantu fondu, valsts imigrācijas iestādei minētā informācija būtu jānosūta valstu kontaktpunktiem, lai minētā darba meklētāja profilu izņemtu no IT platformas. Informācijai vajadzētu būt pieejamai IT platformā, lai informētu darba meklētājus no trešām valstīm par to, ka reģistrācija ES Talantu fondā negarantē, ka ir veiktas valsts imigrācijas procedūru ietvaros prasītās drošības pārbaudes.

¹⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2008/115/EK (2008. gada 16. decembris) par kopīgiem standartiem un procedūrām dalībvalstīs attiecībā uz to trešo valstu valstspiederīgo atgriešanu, kas dalībvalstī uzturas nelikumīgi (OV L 348, 24.12.2008., 98. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (19) Lai nodrošinātu, ka visi iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi attiecībā uz aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā, neatbilstošiem darba apstākļiem, diskrimināciju, nelabvēlīgu attieksmi un cilvēku tirdzniecību, dalībvalstis var paļauties uz esošo informāciju par darba devējiem un citiem subjektiem, kas neievēro noteikumus. Turklāt valstu kontaktpunktiem būtu jāuztur tādu darba devēju un citu subjektu reģistrs, kuri ir pastāvīgi izslēgti no ES Talantu fonda vai kuriem ir liegta vai apturēta piekļuve ES Talantu fondam. Iesaistītajām dalībvalstīm vajadzētu būt arī iespējai saskaņā ar Savienības tiesību aktiem ieviest papildu nosacījumus darba devēju un citu subjektu dalībai ES Talantu fondā saskaņā ar attiecīgo valstu praksi, koplīgumiem un SDO noteiktajiem principiem un pamatnostādnēm. Valstu kontaktpunktiem vajadzētu varēt atteikt piekļuvi ES Talantu fondam. Pārredzamības nolūkā valstu kontaktpunktiem būtu jākopīgo iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu reģistrs ar Vadības grupu. Ir arī svarīgi, ka valstu kompetentās iestādes spēj identificēt iesaistītos darba devējus un citus iesaistītos subjektus atsevišķās dalībvalstīs. Lai atvieglotu šādu identificēšanu un nodrošinātu pārredzamību, vajadzētu būt iespējai kopīgi iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu reģistru ar attiecīgajām valsts iestādēm. Lai vēl vairāk stiprinātu pārredzamību, vajadzētu būt arī iespējai iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu reģistru darīt publiski pieejamu citām ieinteresētajām personām ārpus Vadības grupas. No šādas pārredzamības labumu varētu gūt arī arodbiedrības, nevalstiskās organizācijas un citas ieinteresētās personas.

- (20) Ja valsts kompetentās iestādes paziņo valsts kontaktpunktam par iesaistītā darba devēja vai cita iesaistītā subjekta izdarītu attiecīgo tiesību aktu un prakses pārkāpumu, iesaistītā darba devēja vai cita iesaistītā subjekta piekļuve ES Talantu fondam būtu jāaptur un viņu vakances būtu jāizņem no IT platformas. Apturēšana būtu jāatceļ, tiklīdz valsts kompetentās iestādes ir paziņojušas valsts kontaktpunktam, ka attiecīgā tiesību akta vai prakses pārkāpums ir novērsts.
- (21) Darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri vēlas reģistrēties IT platformā, vajadzētu būt iespējai izveidot profilu, izmantojot *Europass* profilu veidošanas funkcijas, kas izveidotas ar Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmumu (ES) 2018/646¹⁷ un dod iespēju lietotājiem izveidot bezmaksas profilu un norādīt savas attiecīgās prasmes, kvalifikācijas un citu pieredzi vienā drošā tiešsaistes vidē. Citos attiecīgajos pastāvošajos rīkos Savienības un valstu līmenī varētu iekļaut tiešu saiti uz IT platformas CV moduli.

¹⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Lēmums (ES) 2018/646 (2018. gada 18. aprīlis) par kopēju sistēmu labāku pakalpojumu sniegšanai attiecībā uz prasmēm un kvalifikācijām (*Europass*) un ar ko atceļ Lēmumu Nr. 2241/2004/EK (OV L 112, 2.5.2018., 42. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

- (22) Nepieciešamības gadījumā reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm kvalifikāciju atzīšana un prasmju validēšana – gan formālās, gan neformālās vai ikdienējās mācīšanās gaitā, gan darba praksē iegūto – būtu jāveic iesaistītajās dalībvalstīs pēc trešās valsts darba meklētāja, iesaistītā darba devēja vai cita iesaistītā subjekta pieprasījuma saskaņā ar valstu tiesību aktiem un praksi, kā arī ar jebkādiem attiecīgiem starptautiskajiem nolīgumiem, tostarp savstarpējas profesionālo kvalifikāciju atzīšanas kārtību. Tiešsaistes informācijai par esošajām valstu līmeņa atzīšanas un apstiprināšanas procedūrām vajadzētu būt pieejamai IT platformā, un būtu jāsniedz konkrēta informācija reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai no vakancēm, un iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem.
- (23) Saistībā ar talantu partnerībām noteiktu trešo valstu valstspiederīgie varētu saņemt atbalstu prasmju pilnveidei un validēšanai. ES talantu partnerības sistēmā pilnveidotās vai validētās prasmes varētu apliecināt saskaņā ar nosacījumiem, kurus dalībvalstis noteikušas tās talantu partnerības ietvaros, kurā tās ir iesaistītas.
- (24) Darba meklētāji no trešām valstīm var arī saņemt atbalstu, izmantojot divpusējus mehānismus un valstu sistēmas attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī. Attiecībā uz trešā valstī iegūtu kvalifikāciju atzīšanu un prasmju validēšanu šāda mehānisma vai sistēmas ietvaros piemēro attiecīgās dalībvalsts valsts tiesību aktus.

- (25) Iesaistītajām dalībvalstīm, kas piedalās talantu partnerībā vai kurām ir divpusēji mehānismi vai valstu sistēmas attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī, vajadzētu būt iespējai paļauties uz ES Talantu fondu, lai atvieglotu tādu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā, kuru prasmes un kompetences tika pilnveidotas minētās talantu partnerības, vienošanās vai sistēmas ietvaros. Minētajā nolūkā šādām prasmēm un kompetencēm vajadzētu būt redzamām IT platformā, ļaujot darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir guvuši labumu no īpaša atbalsta šādas talantu partnerības, mehānisma vai sistēmas trešā valstī ietvaros, savos profilos “atzīmē” (“atzīme”) norādīt tajā pilnveidotās prasmes un kompetences. Atzīme būs vizuāla norāde darba devējam, ka darba meklētājs ir piedalījies šādā talantu partnerībā, mehānismā vai sistēmā. Atzīmes iekļaušana reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos neskar Savienības un valstu noteikumus par diplomu un profesionālo kvalifikāciju atzīšanu vai par piekļuvi reglamentētām profesijām. Atzīme arī neskar ieceļošanas un uzturēšanās tiesības.
- (26) Sekretariātam IT platformā būtu jāpublicē saraksts ar trešām valstīm un dalībvalstīm, kas ir iesaistītas talantu partnerībās. Sekretariātam, pamatojoties uz dalībvalstu sniegto informāciju, būtu arī jāpublicē saraksts ar divpusējiem mehānismiem un valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu trešās valstīs, tostarp trešās valstīs, kas piedalās minētajos mehānismos un sistēmās, un informācija par to, konkrēti kāds atbalsts sniegts minētajā sakarā.

- (27) Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem vajadzētu būt iespējai filtrēt to reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilus, kuri ir snieguši informāciju atzīmē, norādot, ka viņi ir guvuši labumu no konkrēta atbalsta talantu partnerībā, divpusējā mehānismā vai valstu sistēmā attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu trešā valstī. Tas varētu rosināt iesaistītos darba devējus un citus iesaistītos subjektus piedāvāt darbā iekārtošanu Savienībā.
- (28) Visās ES Talantu fonda ietvaros veiktajās darbībās būtu jāievēro tiesības uz taisnīgu un vienlīdzīgu attieksmi, ciktāl tas skar darba apstākļus, minimālo algu, piekļuvi sociālajai aizsardzībai, apmācību un jauniešu aizsardzību darbā. Tāpat atbilstoši Eiropas sociālo tiesību pīlāra principiem ES Talantu fondam būtu jānodrošina kvalitatīva nodarbinātība un godīga konkurence. Turklāt ir svarīgi nodrošināt, ka darba meklētājiem no trešām valstīm attiecīgā gadījumā ir piekļuve līdztiesības iestādēm saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2024/1500¹⁸ un Padomes Direktīvu (ES) 2024/1499¹⁹.

¹⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1500 (2024. gada 14. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi un iespēju vienlīdzību starp sievietēm un vīriešiem nodarbinātības un profesijas jautājumos un ar ko groza Direktīvas 2006/54/EK un 2010/41/ES (OV L, 2024/1500, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>).

¹⁹ Padomes Direktīva (ES) 2024/1499 (2024. gada 7. maijs) par līdztiesības iestāžu standartiem attiecībā uz vienlīdzīgu attieksmi pret personām neatkarīgi no viņu rases vai etniskās piederības, vienlīdzīgu attieksmi nodarbinātības un profesijas jautājumos pret personām neatkarīgi no viņu reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas, vienlīdzīgu attieksmi pret vīriešiem un sievietēm sociālā nodrošinājuma jautājumos un attiecībā uz piekļuvi precēm un pakalpojumiem un preču piegādi un pakalpojumu sniegšanu, un ar ko groza Direktīvas 2000/43/EK un 2004/113/EK (OV L, 2024/1499, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>).

- (29) SDO savos vispārīgajos principos un darbības pamatnostādņēs par godīgu pieņemšanu darbā ir noteikusi vairākus standartus pietiekamai darba meklētāju no trešām valstīm aizsardzībai pret negodīgu pieņemšanu darbā. Darba devējiem un citiem subjektiem, kas ir vai ir bijuši iesaistīti ES Talantu fondā, būtu jāievēro piemērojamie Savienības tiesību akti un prakse. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem ir arī jānodrošina vienlīdzīga attieksme pret darba meklētājiem no trešām valstīm salīdzinājumā ar iesaistīto dalībvalstu valstspiederīgajiem saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2011/98/ES²⁰, 2014/36/ES²¹, (ES) 2016/801²², (ES) 2021/1883²³ un (ES) 2024/1233²⁴. Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2019/1152²⁵ darba devējiem, uzsākot darba attiecības, ir jāsniedz darba ņēmējiem rakstiska informācija par viņu tiesībām un pienākumiem, kas izriet no darba attiecībām.

²⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/98/ES (2011. gada 13. decembris) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienotu uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L 343, 23.12.2011., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

²¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2014/36/ES (2014. gada 26. februāris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem nodarbinātības kā sezonas darbiniekiem nolūkā (OV L 94, 28.3.2014., 375. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

²² Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2016/801 (2016. gada 11. maijs) par nosacījumiem attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanu un uzturēšanos pētniecības, studiju, stažēšanās, brīvprātīga darba, skolēnu apmaiņas programmu vai izglītības projektu un viesaukles darba nolūkā (OV L 132, 21.5.2016., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2021/1883 (2021. gada 20. oktobris) par trešo valstu valstspiederīgo ieceļošanas un uzturēšanās nosacījumiem augsti kvalificētas nodarbinātības nolūkā un ar ko atceļ Padomes Direktīvu 2009/50/EK (OV L 382, 28.10.2021., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

²⁴ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2024/1233 (2024. gada 24. aprīlis) par vienotu pieteikšanās procedūru, lai trešo valstu valstspiederīgajiem izsniegtu vienoto uzturēšanās un darba atļauju dalībvalsts teritorijā, un par vienotu tiesību kopumu trešo valstu darba ņēmējiem, kuri kādā dalībvalstī uzturas likumīgi (OV L, 2024/1233, 30.4.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj>).

²⁵ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2019/1152 (2019. gada 20. jūnijs) par pārredzamiem un paredzamiem darba apstākļiem Eiropas Savienībā (OV L 186, 11.7.2019., 105. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

Minētajā informācijā jāiekļauj tādi būtiski darba attiecību aspekti kā darba veikšanas vieta un veids, nodarbinātības ilgums, atalgojums, darba laiks, apmaksāta atvaļinājuma ilgums un, attiecīgā gadījumā, citi būtiski darba apstākļi. Turklāt saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu (ES) 2023/970²⁶ darba devējiem ir jāsniedz darba meklētājiem informācija, kas vajadzīga, lai nodrošinātu uz informāciju balstītas un pārredzamas sarunas par darba samaksu. Iesaistītajiem darba devējiem vai citiem iesaistītajiem subjektiem nevajadzētu iekasēt maksu par iekārtošanu darbā vai neizpaustas izmaksas, nedz arī liegt darba meklētājam no trešām valstīm strādāt pie citiem darba devējiem ārpus darba grafika, kas izveidots pie minētā darba devēja, vai tādēļ pakļaut šādu personu nelabvēlīgai attieksmei. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem, norīkojot darba ņēmējus pakalpojumu sniegšanas ietvaros, jebkādos apstākļos ir jāievēro Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK²⁷ un (ES) 2020/1057²⁸, jo īpaši attiecībā uz minētajās direktīvās paredzētajiem nodarbinātības noteikumiem un nosacījumiem. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem ir arī jāievēro prasības, kas izriet no attiecīgās Tiesas judikatūras, jo īpaši tās sprieduma lietā C-43/93²⁹, piemēram, prasību, ka minēto trešo valstu valstspiederīgos var norīkot darbam kādā dalībvalstī tikai tad, ja viņi likumīgi un parasti ir nodarbināti dalībvalstī, kurā ir iedibināts norīkojošais uzņēmums. Iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem ir arī jāievēro attiecīgie uzņēmējas dalībvalsts tiesību akti.

²⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2023/970 (2023. gada 10. maijs) par to, lai ar darba samaksas pārredzamības un izpildes mehānismu stiprinātu to, kā tiek piemērots princips par vienādu darba samaksu vīriešiem un sievietēm par vienādu vai vienādi vērtīgu darbu (OV L 132, 17.5.2023., 21. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

²⁷ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 96/71/EK (1996. gada 16. decembris) par darba ņēmēju norīkošanu darbā pakalpojumu sniegšanas jomā (OV L 18, 21.1.1997., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

²⁸ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2020/1057 (2020. gada 15. jūlijs), ar ko attiecībā uz izpildes nodrošināšanas prasībām groza Direktīvu 2006/22/EK un attiecībā uz Direktīvu 96/71/EK un Direktīvu 2014/67/ES nosaka īpašus noteikumus autotransporta nozarē strādājošo transportlīdzekļu vadītāju norīkošanai darbā, un groza Regulu (ES) Nr. 1024/2012 (OV L 249, 31.7.2020., 49. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj>).

²⁹ Tiesas 1994. gada 9. augusta spriedums lietā *Raymond Vander Elst/Office des Migrations Internationales*, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310.

(30) Darba devējiem vai citiem subjektiem, kas ir pastāvīgi izslēgti no IT platformas vai kuru piekļuve IT platformai ir atteikta vai apturēta, nevajadzētu būt iespējai izmantot IT platformu, tostarp ar citu iesaistīto subjektu starpniecību. Valstu kontaktpunktiem būtu jānodrošina, ka šādu darba devēju vai citu subjektu vakances netiek darītas pieejamas IT platformā. Pirms vakance tiek darīta pieejama, valstu kontaktpunktiem būtu jāpārbauda, vai darba devējs vai cits subjekts, kas ir ieinteresēts piedalīties ES Talantu fondā, nav reģistrēts to darba devēju vai citu subjektu reģistrā, kuri ir pastāvīgi izslēgti no IT platformas vai kuru piekļuve IT platformai ir atteikta vai apturēta, lai nodrošinātu, ka šādi darba devēji vai citi subjekti neizmanto IT platformu. Veicot šādas pārbaudes, valstu kontaktpunktiem vajadzētu būt iespējai paļauties arī uz esošo informāciju saskaņā ar valsts praksi par darba devējiem un citiem subjektiem, kas neievēro noteikumus. Šāda informācija varētu ietvert arī sarakstus, kas izveidoti saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2009/52/EK³⁰ un 2011/36/ES³¹. Šādas pārbaudes, ko veic, pamatojoties uz esošo informāciju par dalībvalstu darba devējiem un citiem subjektiem, kuri neievēro noteikumus, varētu palīdzēt padarīt efektīvākus tos līdzekļus, ar kuriem no dalībvalsts pirmās dalības dienas tiek atteikta piekļuve ES Talantu fondam tiem darba devējiem un citiem subjektiem, kas ir pārkāpuši attiecīgos Savienības vai valsts tiesību aktus un praksi. Dalībvalstīm būtu jānodrošina, lai citi iesaistītie subjekti, kuri saskaņā ar valstu tiesību aktiem ir izpildījuši savus pienācīgas rūpības pienākumus attiecībā uz to, kā iesaistītie darba devēji ievēro attiecīgos Savienības un valstu tiesību aktus un praksi par aizsardzību pret negodīgu pieņemšanu darbā, neatbilstošiem darba apstākļiem, diskrimināciju, nelabvēlīgu attieksmi un cilvēku tirdzniecību, netiktu izslēgti no IT platformas vai lai tiem nebūtu jāatsaka vai jāaptur piekļuve IT platformai, ja kāds iesaistītais darba devējs pārkāpj attiecīgos Savienības vai valstu tiesību aktus vai praksi.

³⁰ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2009/52/EK (2009. gada 18. jūnijs), ar ko nosaka minimālos standartus sankcijām un pasākumiem pret darba devējiem, kas nodarbina trešo valstu valstspiederīgos, kuri dalībvalstīs uzturas nelikumīgi (OV L 168, 30.6.2009., 24. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj>).

³¹ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2011/36/ES (2011. gada 5. aprīlis) par cilvēku tirdzniecības novēršanu un apkarošanu un cietušo aizsardzību, un ar kuru aizstāj Padomes Pamatlēmumu 2002/629/TI (OV L 101, 15.4.2011., 1. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/36/oj>).

- (31) Sekretariātam būtu regulāri jāsasauca valstu kontaktpunktu tīkls, ko veido valstu kontaktpunkti no katras iesaistītās dalībvalsts. Valstu kontaktpunktu tīklam būtu jākalpo par līdzekli, ar kura palīdzību valstu kontaktpunkti var apmainīties ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu, piemēram, par valstu kontaktpunktu praksi gadījumos, kad iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti neievēro šajā regulā noteiktos pienākumus vai nosacījumus.
- (32) Lai nodrošinātu augstas kvalitātes piemeklēšanu, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem vajadzētu būt iespējai piekļūt ieteikto reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profiliem un reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt iespējai piekļūt ieteikto vakanču sarakstam. Minētajiem sarakstiem, ko ģenerē IT platformas automatizētais piemeklēšanas rīks, vajadzētu būt balstītiem uz darba meklētāju no trešām valstīm prasmju, kvalifikācijas un darba pieredzes piemērotību vakancei. Darba meklētājiem no trešām valstīm vajadzētu būt arī iespējai norādīt, kurās dalībvalstīs viņi labprātāk vēlētos strādāt, kā arī to, kad viņi ir pieejami darba sākšanai. Informāciju par to, kurām dalībvalstīm darba meklētājs dod priekšroku, nevajadzētu izmantot piemeklēšanas nolūkā.
- (33) Ir svarīgi, lai iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti censtos nodrošināt rūpīgu kandidātu atlasī, sākotnēji to profilu, tostarp to kvalifikāciju novērtēšanu un to piemērotības izvērtēšanu, ņemot vērā godīgas darbā pieņemšanas principus.

- (34) ES Talantu fondam būtu jāatbilst noteiktām darba tirgus vajadzībām, un tam nevajadzētu kalpot kā līdzeklim, lai pārvietotu vai negatīvi ietekmētu esošo darbaspēku vai kā citādi apdraudētu pienācīgas kvalitātes darbu vai godīgu konkurenci. Lai labāk atbalstītu dalībvalstu centienus risināt pašreizējo un turpmāko darbaspēka un prasmju trūkumu un uzlabotu konkurētspēju, ES Talantu fondam vajadzētu būt vērstam uz konkrētām profesijām attiecīgajos prasmju līmeņos, pamatojoties uz šīs regulas pielikumā norādītajām visizplatītākajām profesijām Savienībā, kurās trūkst darbaspēka, un uz profesijām, kas tiešā veidā veicina zaļo un digitālo pārkārtošanos. Lai pielāgotu vakances konkrētajām valstu darba tirgu vajadzībām, kā arī valstu migrācijas politikai, un kā sākumpunktu pieņemot profesiju sarakstu, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, iesaistītajām dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai informēt Sekretariātu par konkrētām pievienojamām vai svītrojāmām profesijām, kurās trūkst darbaspēka. Dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai lemt par nepieciešamām korekcijām profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, tā, lai saraksts atbilstu konkrētām darba tirgus vajadzībām valstu vai reģionālā līmenī. Konkrētu reģionālā darba tirgus vajadzību gadījumā dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai nolemt, ka valsts kontaktpunkts ir atbildīgs par vakanču filtrēšanu, lai brīdī, kad tās tiek darītas pieejamas IT platformā, tās atbilstu attiecīgajai teritoriālajai dimensijai. Šādiem paziņojumiem būtu jāietekmē tikai atbilstības vakancēm, ko iesniegusi attiecīgā dalībvalsts. Ir svarīgi, lai ne profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, ne dalībvalstu paziņojumi neskartu principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem un, ja to paredz valstu tiesību akti, – darba tirgus situācijas pārbaudi.

- (35) Lai veicinātu godīgu pieņemšanu darbā un stiprinātu pārredzamību darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem, kuri vēlas pieņemt darbā no trešām valstīm, Sekretariātam ar valstu kontaktpunktu un Vadības grupas atbalstu būtu jānodrošina informācija par ES Talantu fondu un tā darbību viegli pieejama darba meklētājiem no trešām valstīm un darba devējiem un citiem subjektiem, kas ir ieinteresēti iesaistīties ES Talantu fondā, tostarp maziem un vidējiem uzņēmumiem, jo īpaši informācija par iesaistīto dalībvalstu kompetentajām iestādēm. Šādā informācijā būtu jāiekļauj nosacījumi, pienākumi un procedūras attiecībā uz reģistrāciju un iesaisti ES Talantu fondā un būtu jāuzsver, ka tā izmantošana ir bez maksas. Iesaistītajām dalībvalstīm būtu jāsniedz Sekretariātam informācija par to subjektu veidiem, kuriem ir atļauts vakances darīt pieejamas IT platformā attiecīgajā dalībvalstī. Sekretariātam minētā informācija būtu jāpublicē IT platformā.

- (36) Lai veicinātu godīgu pieņemšanu darbā un stiprinātu pārredzamību attiecībā uz darba meklētājiem no trešām valstīm, Sekretariātam ar valstu kontaktpunktu atbalstu būtu jānodrošina, ka IT platformā ir pieejama informācija, kurai var viegli piekļūt. Minētajai informācijai būtu jāaptver nodarbinātība un iesaistīto dalībvalstu imigrācijas procedūras, kvalifikāciju atzīšana un prasmju validēšana, trešo valstu valstspiederīgo tiesības un pienākumi, dzīves un darba apstākļi, pieejamie sūdzību un tiesiskās aizsardzības mehānismi darbaspēka ekspluatācijas un negodīgas darbā pieņemšanas gadījumos, kā arī atbalsta pasākumi, kas pieejami saistībā ar papildu darbaspēka kanāliem darba meklētājiem, kuriem nepieciešama starptautiskā aizsardzība un kuri dzīvo ārpus Savienības. Valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz Sekretariātam attiecīgā informācija publicēšanai IT platformā. Valstu kontaktpunktiem vajadzētu būt arī iespējai atsaukties uz esošajiem informācijas avotiem Savienības vai valstu līmenī. Ir svarīgi, lai Sekretariāts sadarbībā ar Savienības delegācijām palielinātu sabiedrības informētību par ES Talantu fonda pastāvēšanu, mērķiem un darbību, izmantojot komunikācijas pasākumus un informācijas kampaņas, ja tas ir iespējams un atkarībā no pieejamajiem resursiem. Lai nodrošinātu šādu komunikācijas kampaņu panākumus, ir arī svarīgi, lai valstu kontaktpunkti sniegtu atbalstu Sekretariātam attiecīgās informācijas izplatīšanā iesaistītajās dalībvalstīs.
- (37) Ir svarīgi, lai IT platformā sniegtā informācija būtu pieejama vismaz iesaistīto dalībvalstu oficiālajās valodās. Sekretariāts var izskatīt iespēju IT platformā integrēt mehānismus automātiskai satura tulkošanai citās valodās.

- (38) Ir svarīgi, lai Savienības delegācijas atbalstītu informācijas sniegšanu darba meklētājiem no trešām valstīm par ES Talantu fondu un tā darbību, kā arī par iesaistītajām dalībvalstīm.
- (39) Dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai nolemt, ka to nacionālie nodarbinātības dienesti ir daļa no to valsts kontaktpunktiem un ir atbildīgi par to, ka vakances tiek darītas pieejamas IT platformā, izmantojot vienotu koordinētu kanālu. Ja *EURES* portālā ir publicēta vakance, valstu kontaktpunktiem vajadzētu būt iespējai saskaņā ar valstu tiesību aktiem šādas vakances darīt pieejamas darba meklētājiem no trešām valstīm IT platformā pēc tāda darba devēja vai cita subjekta pieprasījuma, kas ir ieinteresēts piedalīties ES Talantu fondā.
- (40) ES Talantu fondu nevajadzētu izmantot praktikantu vai mācekļu pieņemšanai darbā. Tāpēc valstu kontaktpunktiem, vakances darot pieejamas IT platformā, nevajadzētu nosūtīt vakances, kas attiecas uz mācekļību un stažēšanos.

(41) Valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz konkrēta informācija reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir atlasīti vakancei, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem. Minētajā konkrētajā informācijā būtu jāietver informācija par attiecīgajām vīzām un uzturēšanās atļaujām darba nolūkiem iesaistītajā dalībvalstī, tostarp attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, piemēram, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai un mājokļiem. Būtu arī jāsniedz konkrēta informācija par ģimenes atkalapvienošanās procedūrām, ģimenes locekļu tiesībām, kā arī par esošajiem pasākumiem integrācijas atvieglošanai uzņēmējā dalībvalstī, piemēram, valodu kursiem un profesionālo apmācību. Šādā konkrētā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par esošiem sūdzību un tiesiskās aizsardzības mehānismiem attiecībā uz darbaspēka ekspluatācijas vai negodīgas darbā pieņemšanas prakses gadījumiem iesaistītajās dalībvalstīs. Šāda informācija būtu jādara pieejama skaidrā un vienkāršā valodā, un tajā jo īpaši būtu jāiekļauj kompetento iestāžu kontaktinformācija saskaņā ar valsts praksi un, ja tāda ir pieejama, to organizāciju kontaktinformācija, kuras trešo valstu valstspiederīgajiem piedāvā atbalstu un palīdzību pēc darbā pieņemšanas. Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ar ES Talantu fonda starpniecību ir atlasīti kādai no vakancēm un kuri ir tiesīgi piedalīties papildu darbaspēka kanālā personām, kurām nepieciešama starptautiskā aizsardzība dalībvalstī, būtu jāsaņem konkrēta informācija no attiecīgā valsts kontaktpunkta, tostarp attiecībā uz ceļošanas dokumenta iegūšanu un integrācijas atbalstu pēc ierašanās. Valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz informācija iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem par viņu tiesībām un pienākumiem saistībā ar sociālo nodrošinājumu, aktīviem darba tirgus pasākumiem, nodokļiem, jautājumiem, kas saistīti ar darba līgumiem, pensiju tiesībām un veselības apdrošināšanu.

- (42) Sūdzības par iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem, kas pārkāpj attiecīgos Savienības un valsts tiesību aktus un praksi, valstu kompetentajām iestādēm būtu jāizskata, izmantojot esošos sūdzību mehānismus saskaņā ar valsts tiesību aktiem un praksi. Darba meklētājiem no trešām valstīm arī vajadzētu būt iespējai par pārkāpumiem ziņot valstu kontaktpunktiem. Valstu kontaktpunktiem šādi ziņojumi būtu jānosūta attiecīgajām kompetentajām iestādēm.
- (43) Lai nodrošinātu ES Talantu fonda pārredzamību un paredzamību, informācija par dalībvalstīm, kas paziņojušas par plānu izstāties no ES Talantu fonda, Sekretariātam ar valstu kontaktpunktu palīdzību būtu nekavējoties jā dara pieejama IT platformā. Minētā informācija būtu jā dara publiski pieejama IT platformā nekavējoties pēc paziņojuma par izstāšanos un pietiekami savlaicīgi, pirms attiecīgās vakances tiek izņemtas no IT platformas. Saskaņā ar valsts praksi valstu kontaktpunktiem būtu arī jāinformē iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti, kas ir iedibināti to dalībvalstī, ka viņu vakances tiks izņemtas no IT platformas.

- (44) Valstu kontaktpunktiem būtu jāsniedz konkrēta informācija darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ar ES Talantu fonda starpniecību ir atlasīti kādai no vakancēm, tostarp, atsaucoties uz esošiem informācijas avotiem. Turklāt valstu kontaktpunktiem vajadzētu spēt sniegt informāciju automatizētā un standartizētā formātā, tostarp, atsaucoties uz attiecīgajiem informācijas avotiem vai kompetentajām iestādēm. Attiecīgā gadījumā valsts kontaktpunkti šajā regulā noteikto uzdevumu veikšanai var izmantot citas valsts kompetentās iestādes.
- (45) Konkrētajā informācijā, ko sniedz darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ir atlasīti vakancei, un iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem, būtu jāiekļauj skaidra, detalizēta un visaptveroša informācija par attiecīgajiem to procedūru posmiem, kuras ir jāievēro, lai iegūtu uzturēšanās un darba atļauju attiecīgajā dalībvalstī. Minētajā nolūkā šādā informācijā būtu jāiekļauj arī informācija par piemērojamajām prasībām un attiecīgā dokumentācija, kas jāiesniedz valsts kompetentajām iestādēm, tostarp attiecīgo kompetento iestāžu kontaktinformācija, saskaņā ar valsts praksi un paļaujoties uz esošajiem veidiem, kā sazināties ar attiecīgajām kompetentajām iestādēm. Valstu kontaktpunktiem būtu regulāri jāatjaunina sniegtā informācija, ņemot vērā IT platformas lietotāju sniegtās atsauksmes. Valstu kontaktpunktu tīklā varētu apspriest dažādas iespējas, kā sniegt konkrētu standartizētu un automatizētu informāciju.

- (46) ES Talantu fonda galvenais mērķis ir atbalstīt iesaistītos darba devējus un citus iesaistītos subjektus nolūkā popularizēt un aizpildīt viņu vakances. Tāpēc Sekretariātam IT platformā būtu jāsniedz skaidra informācija par to, ka darba meklētāju no trešām valstīm reģistrācija ES Talantu fondā un viņu atlase vakancei ar IT platformas starpniecību negarantē, ka iesaistītā dalībvalsts, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts, izsniegs darba atļauju, vīzu vai uzturēšanās atļauju.
- (47) Šī regula neskar dalībvalstu tiesības saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienības darbību (LESD) 79. panta 5. punktu noteikt uzņemšanas apjomu trešo valstu valstspiederīgajiem.

- (48) Lai iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem atvieglotu un paātrinātu tādu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā, kuri dzīvo ārpus Savienības, iesaistītajām dalībvalstīm vajadzētu būt iespējai ieviest vienkāršotas vai paātrinātas imigrācijas procedūras. Vajadzētu būt iespējai minētajās valstu procedūrās ietvert, jo īpaši, vīzu un uzturēšanās atļauju izsniegšanu darba vajadzībām, atbrīvojumu no principa par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem, prasības attiecībā uz darba tirgus situācijas pārbaudi un kvalifikāciju atzīšanu un prasmju validēšanu, kā arī procedūru, kas noteikta Direktīvas (ES) 2021/1883 13. panta 2. punktā, un iespēju nepagarināt vienotās atļaujas pieteikuma novērtēšanas laikposmu, kā paredzēts Direktīvas (ES) 2024/1233 8. panta 3. punktā. Vadības grupas ietvaros dalībvalstis varētu apmainīties ar paņēmieniem, kā īstenot minētās paātrinātās imigrācijas procedūras.
- (49) Lai nodrošinātu taisnīgus mobilitātes noteikumus, ņemot vērā visas konkrētās problēmas saistībā ar citu iesaistīto subjektu saimniecisko darbību, dalībvalstis pēc vienas vai vairāku dalībvalstu pieprasījuma var organizēt konkrētus pasākumus citu iesaistīto subjektu darbības uzraudzībai, ja tas nepieciešams, un vajadzības gadījumā sniegt pārbaudes pakalpojumus, kas saistīti ar to darba ņēmēju no trešām valstīm uzraudzību, kuri atrodas to teritorijā.

- (50) Lai sasniegtu šīs regulas mērķi veicināt godīgu darbā pieņemšanu starptautiskā mērogā, būtu jādeleģē Komisijai pilnvaras pieņemt aktus saskaņā ar LESD 290. pantu saistībā ar šīs regulas grozīšanu attiecībā uz pielikumu, kur ir iekļauts to profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka. Ir īpaši būtiski, lai Komisija, veicot sagatavošanas darbus, rīkotu atbilstīgas apspriešanās, tostarp ekspertu līmenī, un lai minētās apspriešanās tiktu rīkotas saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu³². Jo īpaši, lai deleģēto aktu sagatavošanā nodrošinātu vienādu dalību, Eiropas Parlaments un Padome visus dokumentus saņem vienlaikus ar dalībvalstu ekspertiem, un minēto iestāžu ekspertiem ir sistemātiska piekļuve Komisijas ekspertu grupu sanāksmēm, kurās notiek deleģēto aktu sagatavošana.
- (51) Lai nodrošinātu vienādus nosacījumus šīs regulas īstenošanai, būtu jāpiešķir īstenošanas pilnvaras Komisijai. Minētās pilnvaras būtu jāizmanto saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) Nr. 182/2011³³.

³² OV L 123, 12.5.2016., 1. lpp., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinst/2016/512/oj.

³³ Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) Nr. 182/2011 (2011. gada 16. februāris), ar ko nosaka normas un vispārīgus principus par dalībvalstu kontroles mehānismiem, kuri attiecas uz Komisijas īstenošanas pilnvaru izmantošanu (OV L 55, 28.2.2011., 13. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (52) Ņemot vērā to, ka šīs regulas mērķi, proti, tādas Savienības mēroga platformas izveidi, kuras mērķis ir risināt darbaspēka trūkuma problēmas Savienības līmenī, atvieglojot trešo valstu valstspiederīgo pieņemšanu darbā profesijās, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēks, nevar pietiekami labi sasniegt atsevišķās dalībvalstīs efektīvu kanālu trūkuma un ierobežotās globāla līmeņa pamanāmības dēļ, bet darbības mēroga dēļ tos var labāk sasniegt Savienības līmenī, Savienība var pieņemt pasākumus saskaņā ar Līguma par Eiropas Savienību (LES) 5. pantā noteikto subsidiaritātes principu. Saskaņā ar minētajā pantā noteikto proporcionalitātes principu šajā regulā paredz vienīgi tos pasākumus, kas ir vajadzīgi minētā mērķa sasniegšanai.
- (53) Šī regula ievēro pamattiesības un principus, kas atzīti Hartā, tostarp tiesības uz kolektīvām sarunām un rīcību, principu par diskriminācijas aizliegumu dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu dēļ, piederības pie nacionālās minoritātes, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma vai dzimumorientācijas dēļ, tiesības uz godīgiem un taisnīgiem darba apstākļiem, jauniešu aizsardzību darbā un sieviešu un vīriešu līdztiesības principu, saskaņā ar LES 6. pantu.
- (54) Saskaņā ar 1. un 2. pantu Protokolā Nr. 22 par Dānijas nostāju, kas pievienots LES un LESD, Dānija nepiedalās šīs regulas pieņemšanā, un Dānijai šī regula nav saistoša un nav jāpiemēro.

- (55) Saskaņā ar 3. pantu Protokolā Nr. 21 par Apvienotās Karalistes un Īrijas nostāju saistībā ar brīvības, drošības un tiesiskuma telpu, kas pievienots LES un LESD, Īrija 2024. gada 5. marta vēstulē, ir paziņojusi, ka vēlas piedalīties šīs regulas pieņemšanā un piemērošanā.
- (56) Saskaņā ar Regulas (ES) 2018/1725 42. panta 1. punktu ir notikusi apspriešanās ar Eiropas Datu aizsardzības uzraudzītāju, kas 2024. gada 9. janvārī sniedza atzinumu,

IR PIENĒMUŠI ŠO REGULU.

I nodaļa

Vispārīgi noteikumi

1. pants

Priekšmets

1. Šī regula izveido ES Talantu fondu, kas pieejams visām dalībvalstīm, lai:
 - a) atvieglotu tādu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā, kuri dzīvo ārpus Savienības un kuriem ir prasmes un kvalifikācijas līmenis, kas nepieciešami, lai strādātu profesijās, kurās Savienībā trūkst darbaspēka;
 - b) veicinātu taisnīgas darbā pieņemšanas standartus;
 - c) uzlabotu Savienības spēju piesaistīt talantus ārpus Savienības.
2. Šī regula nosaka noteikumus par:
 - a) iestādēm, kas ir atbildīgas par ES Talantu fonda pārvaldību un darbību, un par šādu iestāžu sadarbību;

- b) IT platformas darbību un informācijas sniegšanu;
- c) nosacījumiem un procedūrām, kas attiecas uz darba meklētāju no trešām valstīm un darba devēju, un citu subjektu dalību ES Talantu fondā;
- d) tādu darba meklētāju no trešām valstīm darbā pieņemšanas atvieglošanu, kas ir saņēmuši konkrētu atbalstu saskaņā ar kādu talantu partnerības sistēmu, divpusēju mehānismu vai valsts sistēmu attiecībā uz prasmju pilnveidi un validāciju kādā trešā valstī;
- e) darba meklētāju un iesaistīto darba devēju, un citu iesaistīto subjektu tiesību aizsardzību šīs regulas nolūkos.

2. pants

Darbības joma

Šī regula attiecas uz darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri dzīvo ārpus Savienības, un uz iesaistītajiem darba devējiem, un uz citiem iesaistītajiem subjektiem, kas ir iedibināti iesaistītajās dalībvalstīs.

3. pants

Dalībvalstu dalība un izstāšanās

1. Ikviens dalībvalsts var jebkurā laikā izlemt piedalīties ES Talantu fondā. Par savu lēmumu tā vēlākais deviņus mēnešus pirms dienas, no kuras tā plāno piedalīties, paziņo Sekretariātam un norāda subjektu veidus, kam ir atļauts IT platformā darīt pieejamas vakances.

Minētajā dalībvalstī iedibināto darba devēju un citu subjektu vakances IT platformā var darīt pieejamas, sākot no pirmās dalības dienas.

Informāciju par iesaistītajām dalībvalstīm Sekretariāts dara pieejamu IT platformā.

2. Iesaistītā dalībvalsts jebkurā laikā var izstāties no ES Talantu fonda. Iesaistītās dalībvalstis, kas plāno izstāties no ES Talantu fonda, informē Sekretariātu. Paziņojumus par izstāšanos iesniedz jūnijā vai decembrī.

Izstāšanās stājas spēkā deviņus mēnešus pēc paziņošanas.

Sākot no paziņošanas dienas, IT platformā vairs nedara pieejamas jaunas tādu iesaistīto darba devēju vai citu iesaistīto subjektu vakances, kuri ir iedibināti dalībvalstī, kas paziņojusi par plānu izstāties no ES Talantu fonda. IT platformā jau pieejamās vakances izņem, sākot no dienas, kad stājas spēkā izstāšanās.

Ja dalībvalsts no ES Talantu fonda izstājas pirmajos divos dalības gados, tiek anulēts vai atgūts viss attiecīgais Savienības finansējums, kas dalībvalstij piešķirts līdz dienai, kad stājas spēkā izstāšanās. Ja dalībvalsts no ES Talantu fonda izstājas pēc otrā dalības gada, tiek anulēts vai atgūts Savienības finansējums, kas dalībvalstij piešķirts un atbilst laikposmam pēc dienas, kad stājas spēkā izstāšanās.

Informāciju par dalībvalstīm, kas paziņojušas par plānu izstāties no ES Talantu fonda, Sekretariāts ar valstu kontaktpunktu palīdzību nekavējoties dara pieejamu IT platformā.

4. pants

Definīcijas

Šajā regulā piemēro šādas definīcijas:

- 1) “iesaistītā dalībvalsts” ir dalībvalsts, kas piedalās ES Talantu fondā;
- 2) “darba meklētājs no trešās valsts” ir fiziska persona, kas uzturas ārpus Savienības un kas saskaņā ar iesaistītās dalībvalsts tiesību aktiem vai praksi ir sasniegusi pilngadību, un kas nav Savienības pilsonis LESD 20. panta 1. punkta izpratnē, un meklē darbu Savienībā;
- 3) “reģistrēts darba meklētājs no trešās valsts” ir saskaņā ar 11. pantu IT platformā reģistrēts darba meklētājs no trešās valsts;

- 4) “iesaistītais darba devējs” ir darba devējs, kurš ir likumīgi iedibināts iesaistītā dalībvalstī un kura vakances ir pieejamas IT platformā, kā tās nosūta tās dalībvalsts valsts kontaktpunkts, kurā darba devējs ir iedibināts;
- 5) “cits iesaistītais subjekts” ir pagaidu darba aģentūra, privāta nodarbinātības aģentūra vai darba tirgus starpnieks, kura vakances ir pieejamas IT platformā, kā tās nosūta tās dalībvalsts kontaktpunkts, kurā minētais cits iesaistītais subjekts ir likumīgi iedibināts;
- 6) “profils” ir informācija, ko standarta datu formātā sniedz darba meklētājs no trešās valsts, lai ar IT platformas starpniecību meklētu darbu;
- 7) “vienots koordinēts kanāls” ir IT pakalpojums, ko izmanto vakancu pārsūtīšanai no iesaistītajām dalībvalstīm uz IT platformu saskaņā ar vienotu sistēmu un izmantojot nepieciešamo tehnisko infrastruktūru;
- 8) “vakance” ir apmaksāts amats, kas izvēlētajam darba meklētājam no trešās valsts ļautu stāties darba attiecībās iesaistītajā dalībvalstī, kurā ir iedibināts iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts un kurā darba meklētājs no trešās valsts parasti strādās.

II nodaļa

IT sistēmas arhitektūra

5. pants

ES Talantu fonda IT platforma

1. Lai atvieglotu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā, tiek izveidota IT platforma.
2. IT platforma sastāv no šādiem elementiem:
 - a) vienots koordinēts kanāls, kas iesaistītajām dalībvalstīm dod iespēju vakances nosūtīt uz IT platformu;
 - b) tehniskā infrastruktūra, kas dod iespēju IT platformā saņemt vakances no iesaistītajām dalībvalstīm;
 - c) tehniskā infrastruktūra reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilu apkopošanai un glabāšanai;
 - d) tehniskā infrastruktūra, kas valstu kontaktpunktiem, iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem dod iespēju meklēt reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm un kas šādiem darba meklētājiem dod iespēju meklēt vakances;

- e) automatizēts piemeklēšanas rīks;
 - f) drošs saziņas kanāls, kas reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm un iesaistītajiem darba devējiem, un citiem iesaistītajiem subjektiem dod iespēju sazināties IT platformā un augšupielādēt tajā dokumentus.
3. Automatizētā piemeklēšanas rīka darbības pamatā ir nediskriminācijas, likumības un taisnīguma principi, un tā darbība neizraisa netaisnīgu neobjektivitāti vai praksi, ko aizliedz Savienības vai valstu tiesību akti.
 4. Divu gadu laikā pēc tam, kad IT platforma ir sākusi darboties, Sekretariāts sagatavo priekšizpēti, kurā izvērtē iespēju IT platformā integrēt vairākus piemeklēšanas algoritmus.
 5. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem nepieciešamos tehniskos standartus attiecībā uz datu apmaiņu, datu formātiem, kas ietver Eiropas prasmju, kompetenču, kvalifikāciju un profesiju (*ESCO*) klasifikāciju, uz vakanču formātiem, ņemot vērā 13. panta 4., 5. un 6. punktu, un reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilu formātiem, ņemot vērā 6., 11. un 12. pantu. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar pārbaudes procedūru, kas minēta 22. panta 2. punktā.
 6. Iesaistītās dalībvalstis un Sekretariāts nodrošina valstu sistēmu un IT platformas tehnisko sadarbību. Attiecīgā gadījumā Sekretariāts nodrošina saskarni ar citiem attiecīgajiem instrumentiem un pakalpojumiem, ko piedāvā Savienības līmenī.

6. pants

Personas datu apstrāde

1. Sekretariāts reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm personas datus un iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu personas datus var apstrādāt tikai tiktāl, cik tas nepieciešams 8. panta 2. punktā noteikto uzdevumu veikšanai. Kad Sekretariāts minētajā nolūkā apstrādā personas datus, tas darbojas kā datu pārzinis, kā definēts Regulas (ES) 2018/1725 3. panta 8. punktā.
2. Valstu kontaktpunkti reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm personas datus un iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu personas datus var apstrādāt tikai tiktāl, cik tas nepieciešams to uzdevumu veikšanai, ievērojot 10. panta 2. punktu. Kad valstu kontaktpunkti minētajā nolūkā apstrādā personas datus, tie darbojas kā datu pārziņi, kā definēts Regulas (ES) 2016/679 4. panta 7. punktā.
3. Reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos iekļauj vārdu, uzvārdu, kontaktinformāciju, dzimšanas datumu un valstspiederību vai valstspiederības, informāciju par akadēmiskajām un profesionālajām kvalifikācijām, brīvprātīgo darbu vai darba pieredzi, citām prasmēm un valodu zināšanām.

Reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos var iekļaut arī informāciju par laiku, kad darba meklētājs no trešās valsts varētu sākt strādāt, un par to, kurām dalībvalstīm minētais darba meklētājs dod priekšroku.

4. Sekretariāts un valstu kontaktpunkti reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm un iesaistītos darba devējus, un citus iesaistītos subjektus informē par viņu personas datu apstrādi un par tiesībām, kas viņiem ir kā datu subjektiem, kā arī par viņu tiesībām, kas paredzētas 5. un 6. punktā.
5. Personas datus, kas saskaņā ar šo regulu reģistrēti vai pārsūtīti IT platformā, tajā indeksē, glabā un dara pieejamus tikai meklēšanas un piemeklēšanas nolūkos. darba meklētājiem no trešām valstīm ir tiesības savus personas datus rediģēt, dzēst vai ierobežot tiem piekļuvi.
6. Reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilus, kuriem attiecīgie darba meklētāji nav piekļuvuši vienu gadu, izņem un personas datus neglabā. Šādos gadījumos attiecīgos darba meklētājus vienu mēnesi iepriekš automātiski informē, ka viņu profilus izņems, ja tiem minētajā laikposmā netiks piekļūts. Pēc profilu izņemšanas var turpināt glabāt ierobežota apjoma anonimizētu datu kopu pētniecības un statistikas nolūkos, kā arī lai izgūtu datus ES Talantu fonda darbības uzlabošanas nolūkā.
7. Sekretariāts dara pieejamus meklēšanai un piemeklēšanai datus, kas reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos un iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu vakancēs iekļauti IT platformā.

8. Datiem, kuri iekļauti reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos, var piekļūt tikai iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti, un valstu kontaktpunkti. Vakancēs iekļautajiem datiem var piekļūt reģistrēti darba meklētāji no trešām valstīm un valstu kontaktpunkti.
9. Datus par to, kurām dalībvalstīm darba meklētājs dod priekšroku, kā minēts šā panta 3. punktā, ir aizliegts apstrādāt 16. pantā minētās piemeklēšanas nolūkā.
10. Komisija, izmantojot īstenošanas aktus, pieņem papildu noteikumus par personas datiem, kas apstrādājami un iekļaujami vakancēs un reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilos, par datu pārziņu pienākumiem, tostarp noteikumus, kas reglamentē iespējamo datu apstrādātāja vai apstrādātāju pakalpojumu izmantošanu, kā arī nosacījumus par piekļuvi personas datiem un par reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm pieejamo iespēju IT platformā ierobežot piekļuvi saviem personas datiem. Minētos īstenošanas aktus pieņem saskaņā ar pārbaudes procedūru, kas minēta 22. panta 2. punktā.

III nodaļa

Pārvaldība

7. pants

Struktūra

ES Talantu fonda sastāvā ir:

- a) ES Talantu fonda Sekretariāts;
- b) Vadības grupa;
- c) Valstu kontaktpunkti.

8. pants

Sekretariāts

- 1. Sekretariātu nodrošina Komisija.
- 2. Sekretariātam ir šādi pienākumi:
 - a) nodrošināt ES Talantu fonda vispārējo pārvaldību, tostarp plānot un koordinēt ES Talantu fonda darbības, kā arī ar komunikācijas pasākumu un informācijas kampaņu palīdzību informēt sabiedrību par ES Talantu fondu;

- b) izveidot un pārvaldīt IT platformu un IT pakalpojumus, kas ar to saistīti un nepieciešami tās darbībai, jo īpaši, attiecīgā gadījumā izmantojot Savienības līmenī pieejamo tehnisko infrastruktūru;
- c) IT platformā publicēt attiecīgo informāciju, kas minēta 3. panta 1. punktā, 3. panta 2. punkta piektajā daļā, 9. panta 5. punktā, 10. panta 2. punkta i) apakšpunktā, 12. panta 4. punktā, 14. panta 2. punktā, 15. panta 2. punktā un 17. panta 1. punkta otrajā daļā;
- d) sasaukt un sagatavot Vadības grupas sanāksmes;
- e) vākt ES Talantu fonda snieguma pārraudzībai vajadzīgos attiecīgos datus, ievērojot 20. pantu;
- f) regulāri sasaukt 10. panta 3. punktā minētās valstu kontaktpunktu tīkla sanāksmes.

Katru gadu Sekretariāts Vadības grupai iesniedz 20. panta 1. un 4. punktā minētos datus. Šādos datus ietvertus personas datus anonimizē.

9. pants

Vadības grupas sastāvs

1. Vadības grupas sastāvā ir šādi locekļi:
 - a) divi pārstāvji no katras iesaistītās dalībvalsts – viens nodarbinātības jomas eksperts un viens migrācijas jomas eksperts;

- b) divi Komisijas pārstāvji;
- c) seši pārstāvji no Savienības līmeņa starpnozaru sociālo partneru organizācijām, no kuriem vienāds pārstāvju skaits ir no arodbiedrību un darba devēju organizācijām.

Balsttiesības ir tikai pirmās daļas a) un b) apakšpunktā minētajiem locekļiem.

2. Uz Vadības grupas sanāksmēm var uzaicināt Eiropas Parlamenta ekspertu. Vajadzības gadījumā Vadības grupas sanāksmē var piedalīties vēl citi Komisijas pārstāvji.
3. Uz Vadības grupas sanāksmēm var uzaicināt pārstāvjus no Savienības struktūrām, birojiem un aģentūrām, pārstāvjus no starptautiskām organizācijām, pārstāvjus no trešām valstīm, kas piedalās talantu partnerībās, divpusējos mehānismos vai valstu sistēmās attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī, un citas attiecīgas ieinteresētās personas, lai tie varētu paust savu viedokli.
4. Vadības grupā locekļi ir vienīgi iesaistīto dalībvalstu pārstāvji. ES Talantu fondā neiesaistītu dalībvalstu pārstāvji Vadības grupas sanāksmēs var piedalīties kā novērotāji.
5. Šā panta 1. punkta c) apakšpunktā minētie pārstāvji paraksta rakstisku apliecinājumu par to, ka viņiem nav interešu konflikta. Minētos apliecinājumus un minēto apliecinājumu atjauninājumus Sekretariāts publicē IT platformā.

6. Vadības grupai ir šādi pienākumi:
- a) palīdzēt Sekretariātam sagatavot 14. pantā minēto profesiju sarakstu, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka;
 - b) sekmēt iesaistīto dalībvalstu apmaiņu ar paraugpraksi attiecībā uz nacionāla vai reģionāla līmeņa korekcijām, ko tās, ievērojot 15. panta 1. punktu, veic profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka;
 - c) palīdzēt Sekretariātam plānot un koordinēt ES Talantu fonda darbības;
 - d) sekmēt 20. pantā minētajām ES Talantu fonda pārraudzības darbībām svarīgu datu apkopošanu;
 - e) apmainīties ar paraugpraksi attiecībā uz to, kā, ievērojot 19. pantu, paātrināti īstenot imigrācijas procedūras, lai atvieglotu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm pieņemšanu darbā;
 - f) palīdzēt Sekretariātam, lai palielinātu informētību par ES Talantu fondu, kā minēts 8. panta 2. punkta a) apakšpunktā.
7. Vadības grupa tiekas divas reizes gadā un nepieciešamības gadījumā pēc *ad hoc* principa. Sanāksmes sasauc un vada Sekretariāts.

10. pants
Valstu kontaktpunkti

1. Ikviens iesaistītā dalībvalsts izraugās subjektu, kas rīkojas kā valsts kontaktpunkts. Iesaistītās dalībvalstis nodrošina, lai valsts kontaktpunkts sastāvētu no nodarbinātības un imigrācijas jomas ekspertiem, kas nāk no attiecīgajām valsts iestādēm. Attiecīgā gadījumā valsts kontaktpunkts 2. punktā noteikto uzdevumu veikšanai var izmantot citas valsts kompetentās iestādes.

2. Valsts kontaktpunktam ir šādi pienākumi:
 - a) valsts līmenī sekmēt IT platformas darbību;
 - b) ar vienotā koordinētā kanāla starpniecību IT platformā darīt pieejamas vakances saskaņā ar 13. panta 2. punktu;
 - c) pēc tam, kad valsts kompetentās iestādes ir nosūtījušas attiecīgu informāciju, no IT platformas izņemt vakances, ievērojot 13. panta 12. punktu, un reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilus, ievērojot 11. panta 2. punktu;
 - d) attiecīgā gadījumā, ievērojot 15. panta 1. punkta otro, trešo un ceturto daļu, Sekretariātam paziņot par konkrētām valstu korekcijām profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka;

- e) uzturēt reģistrus, kuros iekļauti:
 - i) iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti;
 - ii) darba devēji un citi subjekti, kas ir pastāvīgi izslēgti no ES Talantu fonda vai kuriem ir liegta vai apturēta piekļuve ES Talantu fondam;
- f) pirms IT platformā darīt pieejamu vakanci, pārbaudīt e) apakšpunkta ii) punktā minēto reģistru un liegt IT platformai piekļūt darba devējiem vai citiem subjektiem, kas ir ieinteresēti piedalīties ES Talantu fondā, ja tie ir reģistrēti minētajā reģistrā vai ja ir pieejama cita konstatēta informācija par attiecīgu Savienības vai valstu tiesību aktu vai prakses pārkāpumiem;
- g) šā punkta e) apakšpunkta i) punktā minēto reģistru darīt zināmu Vadības grupai un, ja iesaistītā dalībvalsts tā nolemj, minēto reģistru darīt zināmu attiecīgajām valsts iestādēm;
- h) šā punkta e) apakšpunkta i) punktā minēto reģistru darīt publiski pieejamu, ja tā nolemj iesaistītā dalībvalsts;
- i) saskaņā ar 13. panta 8. un 9. punktu no ES Talantu fonda izslēgt iesaistītos darba devējus vai citus iesaistītos subjektus vai apturēt to piekļūšanu ES Talantu fondam, un no IT platformas izņemt attiecīgās vakances;

- j) Sekretariātam sniegt 17. panta 1. punkta otrajā daļā minēto informāciju un attiecīgos datus, kas vajadzīgi 20. pantā minētajai ES Talantu fonda pārraudzībai;
 - k) saskaņā ar 17. panta 2. punktu sniegt konkrētu informāciju reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kuri ES Talantu fondā ir atlasīti kādai vakancei, un iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem.
3. Kad Sekretariāts, ievērojot 8. panta 2. punkta f) apakšpunktu, sasauc valstu kontaktpunktu tīkla sanākumi, tajā piedalās valstu kontaktpunktu pārstāvji no ikvienas iesaistītās dalībvalsts nolūkā apmainīties ar informāciju un paraugpraksi par šīs regulas īstenošanu.

IV nodaļa
Darba meklētāju no trešām valstīm reģistrācija
un darba devēju un citu subjektu dalība
ES Talantu fondā

11. pants

Darba meklētāju no trešām valstīm reģistrācija un piekļuve

1. Lai reģistrētos IT platformā, darba meklētāji no trešām valstīm savus profilus var izveidot ar *Europass* profilu veidošanas rīku. Citu attiecīgu rīku tīmekļvietnēs var publicēt tiešas saites uz IT platformu.
2. Lai darba meklētāji no trešām valstīm varētu reģistrēties IT platformā, tiem jāapliecina, ka uz viņiem neattiecas tiesas vai administratīvs lēmums, kas liedz ieceļot vai uzturēties kādā dalībvalstī saskaņā ar tās tiesību aktiem, vai aizliegums ieceļot Savienības teritorijā, kā minēts Direktīvā 2008/115/EK.

Kad valsts kompetentās iestādes ir nosūtījušas attiecīgu informāciju, no IT platformas izņem darba meklētāju no trešām valstīm profilus, kuru paziņojums, kas minēts pirmajā daļā, nav patiess. Kad tiesas vai administratīvs lēmums vai ieceļošanas aizliegums ir zaudējis spēku, darba meklētāji no trešām valstīm var izveidot jaunu profilu.

3. Reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profili ir redzami iesaistītajiem darba devējiem un citiem iesaistītajiem subjektiem.

12. pants

Norāde par dalību talantu partnerībās, divpusējos mehānismos vai valstu sistēmās attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī

1. Darba meklētāji no trešām valstīm, kas ir saņēmuši konkrētu atbalstu saskaņā ar kādu talantu partnerības sistēmu, divpusēju mehānismu vai valsts sistēmu attiecībā uz prasmju pilnveidi un validāciju kādā trešā valstī, to var norādīt savā profilā.
2. Šā panta 1. punkta vajadzībām IT platformā izstrādā “atzīmi”, kas iekļaujama darba meklētāju no trešām valstīm profilā saskaņā ar 5. panta 5. punktu (“atzīme”).

Darba meklētāji no trešām valstīm, kas norāda, ka piedalījušies kādās no 1. punktā minētajām talantu partnerībās, mehānismos vai sistēmās, atzīmē sniedz šādu informāciju:

- a) talantu partnerības, divpusējās vienošanās vai valstu sistēmas attiecībā uz prasmju pilnveidi un validēšanu trešā valstī nosaukums; un
- b) sīka informācija par apmācību, kas izieta saistībā ar a) punktu, tostarp apmācības temats, ilgums un attīstīto prasmju veids, arī attiecīgas valodas prasmes.

Profilam var pievienot minēto informāciju apliecinošus dokumentus, ja tādi ir pieejami. Reģistrēti darba meklētāji no trešām valstīm var norādīt arī citu informāciju, ko tie uzskata par būtisku darbā pieņemšanai.

3. Atzīmi redzami izvietoj IT platformā izveidotajā reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilā un norāda, ka tā ir paredzēta tikai informatīviem nolūkiem ES Talantu fonda kontekstā un ka tā nav oficiāls tādu prasmju un kvalifikāciju apliecinājums vai validācija, ko darba meklētājs no trešās valsts varētu būt ieguvis, piedalīdamies 1. punktā minētajās talantu partnerībās, mehānismos vai sistēmās. Atzīme neskar ieceļošanas un uzturēšanās tiesības.
4. Sekretariāts IT platformā publicē sarakstu ar trešām valstīm un iesaistītajām dalībvalstīm, kuras piedalās talantu partnerībā. Sekretariāts IT platformā publicē arī sarakstu ar divpusējiem mehānismiem un valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu trešās valstīs, un tajā norāda arī trešās valstis, kas piedalās minētajos mehānismos un sistēmās, un informāciju par konkrēto atbalstu, kas sniegts minēto mehānismu un sistēmu ietvaros, ko iesaistītās dalībvalstis ir izvēlējušās saistīt ar ES Talantu fondu.

13. pants

Darba devēju un citu subjektu dalība ES Talantu fondā

1. Darba devēji un citi subjekti, kuri ir ieinteresēti piedalīties ES Talantu fondā, lūdz valsts kontaktpunktu dalībvalstī, kurā tie ir iedibināti, viņu vakances darīt pieejamas IT platformā.
2. Valstu kontaktpunkti IT platformā dara pieejamas vakances:
 - a) uz kurām attiecas 14. pantā minētais profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, un konkrētas korekcijas, ko valstis sarakstā izdarījušas, ievērojot 15. panta 1. punktu, vai arī kuras attiecas uz talantu partnerību, divpusēju mehānismu vai nacionālajām sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā trešā valstī, kas uzskaitītas IT platformā;
 - b) kurās var pieņemt darbā darba meklētājus no trešām valstīm, neskarot principu par priekšrokas došanu Savienības pilsoņiem atbilstīgi valstu tiesību aktiem, ja tādi ir.
3. Kad valstu kontaktpunkti IT platformā dara pieejamas vakances, tie nenosūta tādas vakances:
 - a) kuras attiecas uz mācekļību un stažēšanos;
 - b) kuras lūdz darīt pieejamas darba devēji un citi subjekti, kas reģistrēti 10. panta 2. punkta e) apakšpunkta ii) punktā minētajā reģistrā.

4. Vakancēs, ko dara pieejamas IT platformā, ir iekļauta vismaz šāda informācija:
 - a) tā darba devēja nosaukums un kontaktinformācija, ar kuru darba meklētājs no trešās valsts veidotu tiešas darba attiecības, un jebkura cita iesaistīta subjekta nosaukums un kontaktinformācija;
 - b) darba apraksts;
 - c) darba līguma ilgums; un
 - d) parastā darba vieta.
5. Vakancēs, ko dara pieejamas IT platformā, var iekļaut papildu informāciju, piemēram, informāciju par piedāvāto sākotnējo darba samaksu vai darba samaksas amplitūdu.
6. Lai darba meklētājus no trešām valstīm iepazīstinātu ar savu uzņēmumu, iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti papildus 4. punktā minētajai informācijai var sniegt papildu informāciju, cita starpā minēt uzņēmuma darbības nozari, īsi aprakstīt uzņēmuma darbību un attiecīgā gadījumā norādīt reģistrācijas numuru.

7. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti ievēro attiecīgos Savienības un valsts tiesību aktus un praksi attiecībā uz trešo valstu valstspiederīgo aizsardzību pret, attiecīgā gadījumā, negodīgu pieņemšanu darbā, neatbilstošiem darba apstākļiem, diskrimināciju, nelabvēlīgu attieksmi un cilvēku tirdzniecību. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti ievēro arī piemērojamos koplīgumus, kuri aizsargā trešo valstu valstspiederīgo tiesības uz biedrošanās brīvību un kolektīvām sarunām. Iesaistītās dalībvalstis var ieviest papildu nosacījumus darba devēju un citu subjektu dalībai ES Talantu fondā, lai nodrošinātu atbilstību citai attiecīgajai valsts praksei, koplīgumiem un SDO principiem un pamatnostādņēm, piemēram, tās vispārīgajiem principiem un darbības pamatnostādņēm attiecībā uz taisnīgu pieņemšanu darbā, saskaņā ar Savienības tiesību aktiem.
8. Ja valsts kompetentā iestāde konstatē, ka iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts nenodrošina atbilstību 7. punktā minētajiem pienākumiem un apstākļiem, tad minētā valsts kompetentā iestāde par to informē attiecīgo valsts kontaktpunktu.

Ja valstu kontaktpunkts saņem pirmajā daļā minēto paziņojumu, tas aptur attiecīgā iesaistītā darba devēja vai cita iesaistītā subjekta piekļuvi IT platformai un to vakances izņem no IT platformas. Šādos gadījumos iesaistītajam darba devējam vai citam iesaistītajam subjektam neļauj izmantot IT platformu, arī ne ar citu iesaistīto subjektu starpniecību.

Ja valsts kompetentā iestāde paziņo valsts kontaktpunktam, ka attiecīgais darba devējs vai cits subjekts ir novērsis pirmajā punktā minēto neatbilstību pienākumiem un apstākļiem, tad attiecīgais valsts kontaktpunkts atceļ piekļuves apturēšanu IT platformai.

9. Atkāpjoties no šā panta 8. punkta, dalībvalstis var nolemt no ES Talantu fonda pastāvīgi izslēgt iesaistītos darba devējus un citus iesaistītos subjektus, kā arī darba devējus un citus subjektus, kas ir ieinteresēti piedalīties ES Talantu fondā, ja ir veikti Direktīvas 2011/36/ES 2., 3. un 18.a pantā minētie nodarījumi un noziedzīgi nodarījumi, kas saistīti ar tādu trešo valstu valstspiederīgo nodarbinātību, kuri dalībvalstīs uzturas nelikumīgi, kā noteikts Direktīvas 2009/52/EK 9. pantu saistībā ar 3. pantu.

Ja iesaistītā dalībvalsts atkāpjas no 8. punkta, tā par to paziņo attiecīgajam valsts kontaktpunktam.

Saņemot šā punkta otrajā daļā minēto paziņojumu, valsts kontaktpunkts neatgriezeniski izslēdz darba devēju vai citu attiecīgo subjektu no ES talantu fonda un attiecīgā gadījumā svīturo viņu vakances no IT platformas.

Ja darba devējs vai cits subjekts ir pastāvīgi izslēgts no dalības ES Talantu fondā, tam neļauj izmantot IT platformu, tostarp ne ar citu iesaistīto subjektu starpniecību.

10. Darba meklētāji no trešām valstīm ES Talantu fondu izmanto bez maksas. Nedz pirms, nedz pēc darbā pieņemšanas procesa pabeigšanas iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti no reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm par pieņemšanu darbā neiekasē maksu vai neizpaustas izmaksas.
11. Iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu vakances IT platformā ir redzamas reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm.
12. Vakances nekavējoties izņem no IT platformas, ja:
 - a) iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts valsts kontaktpunktam lūdz izņemt kādu no savām vakancēm vai visas savas vakances;
 - b) iesaistītais darba devējs vai cits iesaistītais subjekts valsts kontaktpunktam sniedz paziņojumu saskaņā ar 13. punktu;
 - c) viena gada laikā nav piemeklēts neviens reģistrēts darba meklētājs no trešās valsts;
 - d) iesaistītajam darba devējam vai citam iesaistītajam subjektam ir apturēta piekļuve vai tas ir pastāvīgi izslēgts;
 - e) attiecīgās profesijas tiek svītrotas no profesiju saraksta, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, jo ir veiktas korekcijas saskaņā ar 15. pantu.

13. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti bez nepamatotas kavēšanās IT platformā norāda, ka konkrētajai vakancei ir sekmīgi pieņēmuši darbā reģistrētu darba meklētāju no trešās valsts. Šādu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilus izņem no IT platformas.

14. pants

Profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka

1. Šīs regulas vajadzībām pielikumā ir izklāstīts profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, sagrupēts Starptautiskā Darba biroja izstrādātās 2008. gada Starptautiskās standartizēto profesiju klasifikācijas (ISCO-08) 4 ciparu līmenī.

Komisija tiek pilnvarota pieņemt deleģētos aktus saskaņā ar 21. pantā minēto procedūru, lai grozītu pielikumu, ņemot vērā šādus kritērijus:

- a) profesijas, kurās trūkst darbaspēka, kuras valsts kontaktpunkti ir paziņojuši Sekretariātam, ievērojot 15. panta 1. punkta trešo un ceturto daļu, un kuras ir kopīgas ievērojamam skaitam iesaistīto dalībvalstu;
- b) profesijas, kas tieši veicina Savienības konkurētspēju un zaļo un digitālo pārkārtošanos un kuru nozīme, iespējams, pieaugs.

2. Profesiju sarakstu, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, Sekretariāts publicē IT platformā.

15. pants

Korekcijas profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka

1. Lai iesaistītās dalībvalstis apmierinātu savas konkrētās darba tirgus vajadzības un sasniegtu politikas mērķus, tās var nolemt sarakstam pievienot ISCO-08 4 ciparu līmenī sagrupētas profesijas, kurās trūkst darbaspēka. Tās var arī nolemt no profesiju saraksta, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, svītrot profesijas, ja tās neatbilst to konkrētajām darba tirgus vajadzībām nacionālā vai reģionālā līmenī vai politikas mērķiem. Šādas konkrētas valsts korekcijas ietekmē tikai vakanču piemeklēšanu attiecīgajā dalībvalstī.

Vēlākais trīs mēnešus pirms dienas, no kuras attiecīgā dalībvalsts plāno piedalīties 3. panta 1. punktā minētajā ES Talantu fondā, valsts kontaktpunkts paziņo par konkrētās valsts korekcijām profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka.

Par citām konkrētām valsts korekcijām profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, valsts kontaktpunkti Sekretariātam var paziņot reizi sešos mēnešos.

Ja pielikumu groza saskaņā ar 14. panta 1. punkta otro daļu, par konkrētām valsts korekcijām profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, valsts kontaktpunkti Sekretariātam paziņo trīs mēnešu laikā.

2. Valsts kontaktpunktu paziņotās konkrētās valsts korekcijas profesiju sarakstā, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka, Sekretariāts publicē IT platformā.

16. pants

Meklēšana un piemeklēšana

1. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti var meklēt reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilus un tiem piemeklēt IT platformā pieejamās vakances.
2. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti var lietot IT platformā pieejamos filtrus, lai meklētu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilus, kuri 12. panta 2. punkta minētajā atzīmē ir iekļāvuši informāciju, ka viņi ir saņēmuši konkrētu atbalstu no talantu partnerības, divpusēja mehānisma vai valsts sistēmas attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu trešā valstī.
3. Iesaistītie darba devēji un citi iesaistītie subjekti var piekļūt ieteikto reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilu sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks un kam pamatā ir reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm prasmju, kompetenču, kvalifikāciju, darba pieredzes un pieejamības atbilstība konkrētajai vakancei.
4. Reģistrēti darba meklētāji no trešām valstīm IT platformā var meklēt vakances un piekļūt ieteikto atbilstošo vakanču sarakstam, ko ģenerē automatizētais piemeklēšanas rīks.

V nodaļa

Informācijas sniegšana, sūdzību procedūras atvieglošana un paātrinātas imigrācijas procedūras

17. pants

Informācijas sniegšana

1. Informāciju par ES Talantu fondu un tā darbību iesaistītās dalībvalstīs dara viegli pieejamu, tostarp personām ar invaliditāti.

Sekretariāts ar valstu kontaktpunktu atbalstu IT platformā dara pieejamu šādu informāciju:

- a) informācija par taisnīgām darbā pieņemšanas un nodarbinātības procedūrām, tostarp par kvalifikāciju atzīšanu un prasmju validēšanu, un par dzīves un darba apstākļiem iesaistītajās dalībvalstīs;
- b) informācija par imigrācijas procedūrām, tostarp par procedūrām, kas attiecas uz vīzu un uzturēšanas atļauju saņemšanu darba nolūkā;
- c) lai nodrošinātu faktisku piekļuvi tiesu iestādēm informācija par trešo valstu valstspiederīgo tiesībām un pienākumiem, tostarp par piekļuvi esošajiem sūdzību un tiesiskās aizsardzības mehānismiem;

- d) skaidri uztverams paskaidrojums darba meklētājiem no trešām valstīm, ka viņiem ir aizliegts ieceļot un uzturēties dalībvalstu teritorijā, ja uz viņiem attiecas tiesas vai administratīvs lēmums, ar kuru ir atteikta ieceļošana vai uzturēšanās kādā no dalībvalstīm, vai ieceļošanas aizliegums saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2008/115/EK;
- e) skaidri uztverams paskaidrojums, ka darba meklētāju no trešām valstīm reģistrācija ES Talantu fondā, 12. panta 2. punktā minētās atzīmes iekļaušana profilā vai atlasīšana vakancei ar IT platformas starpniecību negarantē, ka tiks piešķirta atļauja ieceļot dalībvalstu teritorijā, ka tiks izdota darba atļauja, vīza vai uzturēšanās atļauja vai ka ir veiktas drošības pārbaudes;
- f) skaidri uztverams paskaidrojums, ka ES Talantu fondu var izmantot bez maksas un ka darba devēji no reģistrētiem trešo valstu darba meklētājiem par darbā pieņemšanu neiekasē maksu vai neizpaustas izmaksas.

2. Valstu kontaktpunkti reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm, kas ir atlasīti kādai vakancei, un iesaistītajiem darba devējiem, un citiem iesaistītajiem subjektiem sniedz konkrētu informāciju, jo īpaši par šādiem aspektiem:

- a) valstu imigrācijas procedūras vīzu un uzturēšanās atļauju saņemšanai darba vajadzībām, tostarp par to, ka tiks veiktas drošības procedūras;
- b) ģimenes atkalapvienošanās procedūras un ģimenes locekļu tiesības un pienākumi;

- c) trešo valstu valstspiederīgo tiesības un pienākumi, tostarp attiecībā uz darba apstākļiem, nodokļiem, piekļuvi sociālajiem pabalstiem, medicīniskai palīdzībai, izglītībai, mājokļiem, prasmju un kvalifikāciju atzīšanu un esošo sūdzību un tiesiskās aizsardzības mehānismus;
 - d) darbības, kuru mērķis ir atvieglot trešo valstu valstspiederīgo integrāciju uzņēmējā dalībvalstī, piem., valodu kursi, profesionālā apmācība un izglītība, kā arī citi integrācijas pasākumi;
 - e) kompetento nodarbinātības un imigrācijas iestāžu kontaktinformācija saskaņā ar valsts praksi un, ja tāda ir pieejama, to valsts kompetento organizāciju, piemēram, arodbiedrību, darba devēju apvienību un tirdzniecības kameru, kontaktinformācija, kuras trešo valstu valstspiederīgajiem piedāvā atbalstu un palīdzību pēc darbā pieņemšanas;
 - f) attiecīgā gadījumā atbalsta pakalpojumi, kas saistīti ar invaliditāti, un saprātīgu pielāgojumu nodrošināšana saskaņā ar Padomes Direktīvu 2000/78/EK³⁴;
 - g) attiecīgā gadījumā citu atbilstošu valsts līmeņa struktūru kontaktinformācija, kuras atbalsta trešo valstu valstspiederīgo integrāciju darba tirgū.
3. Valstu kontaktpunkti atbild par 1. un 2. punktā minētās informācijas atjaunināšanu, ja tas ir nepieciešams.

³⁴ Padomes Direktīva 2000/78/EK (2000. gada 27. novembris), ar ko nosaka kopēju sistēmu vienlīdzīgai attieksmei pret nodarbinātību un profesiju (OV L 303, 2.12.2000., 16. lpp., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj>).

4. Valstu kontaktpunkti var nolemt 2. punktā minēto informāciju sniegt automatizētā un standartizētā formātā, tostarp, ar digitāliem rīkiem norādot uz esošiem informācijas avotiem.

18. pants

Sūdzību procedūras atvieglošana

1. Reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm ir faktiskā piekļuve esošajiem sūdzību mehānismiem saskaņā ar valsts tiesību aktiem. Ja iesaistītie darba devēji vai citi iesaistītie subjekti pārkāpj kādu no 13. panta 7. punktā minētajiem pienākumiem, reģistrētiem darba meklētājiem no trešām valstīm vai to pārstāvjiem ir tiesības par pārkāpumu ziņot valstu kontaktpunktiem vai iesniegt sūdzību valsts kompetentajām iestādēm saskaņā ar valsts tiesību aktiem.
2. Ja par pārkāpumu, ievērojot 1. punktu, tiek ziņots valsts kontaktpunktam, tad valsts kontaktpunkts šo informāciju nodod valsts kompetentajām iestādēm.

19. pants

Paātrinātas imigrācijas procedūras

Iesaistītās dalībvalstis saskaņā ar valsts tiesību aktiem var nolemt ieviest paātrinātas imigrācijas procedūras, lai varētu ātrāk pieņemt darbā reģistrētus darba meklētājus no trešām valstīm, kuri ir atlasīti ES Talantu fonda vakancēm.

VI nodaļa

Nobeiguma noteikumi

20. pants

Pārraudzības darbības un atsauksmes

1. Sekretariāts regulāri pārtrauga ES Talantu fonda sniegumu un izmaksu efektivitāti. Konkrēti, apkopo šādus datus:
 - a) reģistrēto darba meklētāju no trešām valstīm profilu skaits un veids;
 - b) iesaistīto darba devēju un citu iesaistīto subjektu profilu skaits un veids;
 - c) tādu vakanču skaits un veids, kas darītas pieejamas IT platformā;
 - d) IT platformas apmeklējumu skaits;
 - e) ar ES Talantu fonda starpniecību veicināto darbā iekārtošanas gadījumu skaits un veids;
 - f) tādu reģistrētu darba meklētāju no trešām valstīm profilu skaits, kuros iekļauta 12. panta 2. punktā minētā atzīme;

- g) tādu darbā iekārtošanas gadījumu skaits, ko IT platforma veicinājusi saistībā ar talantu partnerībām, divpusējiem mehānismiem vai valstu sistēmām attiecībā uz prasmju pilnveidošanu un validēšanu kādā trešā valstī;
 - h) no ES Talantu fonda darbā pieņemto darba meklētāju no trešām valstīm prasmju un kvalifikāciju līmenis.
2. Sekretariāts izveido datu vākšanas procesu saskaņā ar iedibinātiem statistikas jēdzieniem un definīcijām un ar Komisiju veic informācijas un datu apmaiņu, lai nodrošinātu atbilstoši šai regulai savākto datu kvalitāti un Eiropas statistikas sagatavošanu un kvalitātes nodrošināšanu.
 3. Šā panta 1. punktā minētos datus Sekretariāts apkopo ar valstu kontaktpunktu un Vadības grupas palīdzību.
 4. Sekretariāts regulāri pārrauga ES Talantu fonda sniegumu, un šajā procesā ņem vērā atsauksmes, ko snieguši, un pieredzi, ko ieguvuši reģistrēti darba meklētāji no trešām valstīm un iesaistītie darba devēji, un citi iesaistītie subjekti, kā arī pilsoniskās sabiedrības organizācijas, jo īpaši tās, kas strādā ar trešo valstu valstspiederīgajiem, tostarp ar personām ar invaliditāti.

21. pants

Deleģēšanas īstenošana

1. Pilnvaras pieņemt deleģētos aktus Komisijai piešķir, ievērojot šajā pantā izklāstītos nosacījumus.

2. Pilnvaras pieņemt 14. panta 1. punktā minētos deleģētos aktus Komisijai piešķir uz piecu gadu laikposmu no ... [šīs regulas spēkā stāšanās diena]. Komisija sagatavo ziņojumu par pilnvaru deleģēšanu vēlākais deviņus mēnešus pirms piecu gadu laikposma beigām. Pilnvaru deleģēšana tiek automātiski pagarināta uz tāda paša ilguma laikposmiem, ja vien Eiropas Parlaments vai Padome neiebilst pret šādu pagarinājumu vēlākais trīs mēnešus pirms katra laikposma beigām.
3. Eiropas Parlaments vai Padome jebkurā laikā var atsaukt 14. panta 1. punktā minēto pilnvaru deleģēšanu. Ar lēmumu par atsaukšanu izbeidz tajā norādīto pilnvaru deleģēšanu. Lēmums stājas spēkā nākamajā dienā pēc tā publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī* vai vēlākā dienā, kas tajā norādīta. Tas neskar jau spēkā esošos deleģētos aktus.
4. Pirms deleģētā akta pieņemšanas Komisija apspriežas ar katras dalībvalsts ieceltajiem ekspertiem saskaņā ar principiem, kas noteikti 2016. gada 13. aprīļa Iestāžu nolīgumā par labāku likumdošanas procesu.
5. Tiklīdz Komisija pieņem deleģēto aktu, tā par to paziņo vienlaikus Eiropas Parlamentam un Padomei.

6. Saskaņā ar 14. panta 1. punktu pieņemts deleģētais akts stājas spēkā tikai tad, ja divos mēnešos no dienas, kad minētais akts paziņots Eiropas Parlamentam un Padomei, ne Eiropas Parlaments, ne Padome nav izteikuši iebildumus vai ja pirms minētā laikposma beigām gan Eiropas Parlaments, gan Padome ir informējuši Komisiju par savu nodomu neizteikt iebildumus. Pēc Eiropas Parlamenta vai Padomes iniciatīvas šo laikposmu pagarina par diviem mēnešiem.

22. pants

Komiteju procedūra

1. Komisijai palīdz komiteja. Minētā komiteja ir komiteja Regulas (ES) Nr. 182/2011 nozīmē.
2. Ja ir atsauce uz šo punktu, piemēro Regulas (ES) Nr. 182/2011 5. pantu.

23. pants

Ziņošana

Līdz 2031. gada 31. decembrim un pēc tam reizi piecos gados Komisija Eiropas Parlamentam, Padomei, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejai un Reģionu komitejai iesniedz ziņojumu par šīs regulas piemērošanu.

Ziņojumā jo īpaši novērtē, cik efektīvi šī regula ir palīdzējusi iesaistītajās dalībvalstīs novērst darbaspēka un prasmju trūkumu un cik efektīvs ir bijis darbā pieņemšanas process, tostarp taisnīgas darbā pieņemšanas prakses nodrošināšanas un godīgu un taisnīgu darba apstākļu ievērošanas ziņā.

24. pants

Stāšanās spēkā

Šī regula stājas spēkā divdesmitajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama dalībvalstīs saskaņā ar Līgumiem.

Strasbūrā, ...

*Eiropas Parlamenta vārdā –
priekšsēdētāja*

*Padomes vārdā –
priekšsēdētājs / priekšsēdētāja*

PIELIKUMS

Profesiju saraksts, kurās visā Savienībā trūkst darbaspēka

ISCO-08 kods	Profesija
2142	Būvinženieri
2151	Elektroinženieri
2211	Vispārējās prakses ārsti
2212	Specialitāšu ārsti
2221	Vecākās medicīnas māsas
2411	Grāmatveži
2511	Sistēmanalītiķi
2512	Programmētāji
2513	Tīmekļa lapu un multimediju veidotāji
2514	Lietojumprogrammu izstrādātāji
2519	Citur neklasificēti programmētāji un lietojumprogrammu veidotāji un analītiķi
3113	Elektrotehnikas speciālisti
3221	Medicīnas māsas
5120	Pavāri
5131	Viesmīļi
5321	Veselības aprūpes palīgspeciālisti
7112	Mūrnieki un tiem radniecīgo profesiju strādnieki
7114	Betonētāji un tiem radniecīgu profesiju strādnieki
7115	Namdari un galdnieki
7121	Jumiķi
7123	Apmetēji
7126	Santehniķi un cauruļvadu montētāji
7127	Gaisa kondicionēšanas un atdzesēšanas iekārtu mehāniķi

ISCO-08 kods	Profesija
7212	Metinātāji un metāla griezēji
7213	Valcētāji un skārdnieki
7214	Metāla konstrukciju sagatavotāji un montētāji
7223	Metālapstrādes darbgaldu strādnieki un operatori
7231	Mehānisko transportlīdzekļu mehāniķi un atslēdznieki
7233	Lauksaimniecības un rūpniecības mašīnu mehāniķi un atslēdznieki
7411	Būvelektriķi un tiem radniecīgu nozaru elektriķi
7412	Elektroiekārtu mehāniķi un atslēdznieki
7511	Miesnieki, zivju apstrādātāji un radniecīgo profesiju pārtikas apstrādātāji
8331	Autobusu, trolejbusu un tramvaju vadītāji
8332	Smago kravas automobiļu ar piekabēm un autovilcienu vadītāji
9112	Biroju, viesnīcu un citu iestāžu apkopēji
3119	Citur neklasificēti fizikas un inženierzinātņu speciālisti
2143	Vides inženieri
2133	Vides aizsardzības vecākie speciālisti
2145	Ķīmijas inženieri
2144	Mehānikas inženieri
3115	Inženiermehānikas speciālisti
2141	Rūpniecības un ražošanas inženieri