



EUROPSKA UNIJA

EUROPSKI PARLAMENT

VIJEĆE

**Strasbourg, 29. travnja 2026.
(OR. en)**

**2023/0404(COD)
LEX 2514**

**PE-CONS 62/1/25
REV 1**

**MIGR 456
JAI 1831
ASIM 89
SOC 825
EMPL 542
EDUC 485
CODEC 1998**

**UREDBA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA
O USPOSTAVI BAZE TALENATA EU-a**

UREDBA (EU) 2026/...
EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA

od 29. travnja 2026.

o uspostavi Baze talenata EU-a

EUROPSKI PARLAMENT I VIJEĆE EUROPSKE UNIJE,

uzimajući u obzir Ugovor o funkcioniranju Europske unije, a posebno njegov članak 79. stavak 2. točku (a),

uzimajući u obzir prijedlog Europske komisije,

nakon prosljeđivanja nacrtu zakonodavnog akta nacionalnim parlamentima,

uzimajući u obzir mišljenje Europskoga gospodarskog i socijalnog odbora¹,

u skladu s redovnim zakonodavnim postupkom²,

¹ SL C, C/2024/4067, 12.7.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj>.

² Stajalište Europskog parlamenta od 10. ožujka 2026. (još nije objavljeno u Službenom listu) i odluka Vijeća od 30. ožujka 2026.

budući da:

- (1) Unija i pojedinačne države članice suočavaju se s manjkom radne snage i vještina u brojnim sektorima i zanimanjima, među ostalim u onima relevantnima za zelenu i digitalnu tranziciju. Kvalificirani radnici na svim razinama mogli bi biti potrebni za prevladavanje tog manjka. Postoje veliki i dugotrajni manjkovi u građevinarstvu, zdravstvu, ugostiteljstvu, prometu, informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji, znanstvenoj tehnologiji, inženjerstvu i matematici. Te su manjkove pogoršali pandemija bolesti COVID-19 i ubrzavanje zelene i digitalne tranzicije. Očekuje se da će se zbog demografskih promjena manjak radne snage i vještina nastaviti, a možda i pogoršati.

- (2) Kako bi se prevladao manjak radne snage i vještina, potreban je ambiciozan i sveobuhvatan pristup na razini Unije i na nacionalnoj razini, prema kojemu bi jedan od prioriteta bio da se osobama koje su nedovoljno zastupljene na tržištu rada omogući da bolje ostvare svoj puni potencijal. Taj bi pristup mogao uključivati prekvalifikaciju i usavršavanje postojeće radne snage u skladu s ciljevima Europske godine vještina, uspostavljene Odlukom (EU) 2023/936 Europskog parlamenta i Vijeća³, olakšavanje mobilnosti radne snage unutar EU-a, među ostalim boljom primjenom Direktive Vijeća 2003/109/EZ⁴ i Direktive (EU) 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća⁵ i promicanjem mreže EURES, kao i poboljšanje radnih uvjeta i povećavanje privlačnosti određenih zanimanja. Međutim, zbog razmjera postojećih manjkova na tržištu rada i demografskih trendova mjere usmjerene samo na domaću radnu snagu i radnu snagu iz Unije vjerojatno neće biti dovoljne za prevladavanje postojećih i budućih manjkova radne snage i vještina. Prema procjenama Komisije stanovništvo Unije znatno će se smanjiti. Osim toga, predviđa se još veći pad broja radno sposobnih osoba. Stoga su zakonite i uredne migracije ključne za dopunjavanje tih mjera i moraju biti dio rješenja za osiguravanje kvalitete sustava socijalne skrbi, konkurentnosti i održivog gospodarskog rasta u Uniji te za najbolju moguću potporu zelenoj i digitalnoj tranziciji.

³ Odluka (EU) 2023/936 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. svibnja 2023. o Europskoj godini vještina (SL L 125, 11.5.2023., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2023/936/oj>).

⁴ Direktiva Vijeća 2003/109/EZ od 25. studenoga 2003. o statusu državljana trećih zemalja s dugotrajnim boravištem (SL L 16, 23.1.2004., str. 44., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

⁵ Direktiva (EU) 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. listopada 2021. o uvjetima za ulazak i boravak državljana trećih zemalja u svrhu zapošljavanja visokokvalificiranih radnika te stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2009/50/EZ (SL L 382, 28.10.2021., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

- (3) Kako bi se povećala privlačnost Unije za talente iz trećih zemalja, olakšalo pravedno međunarodno zapošljavanje, prevladao manjak radne snage i vještina, a državljanima trećih zemalja omogućio rad u deficitarnim zanimanjima u Uniji, trebalo bi uspostaviti Bazu talenata EU-a. Baza talenata EU-a trebala bi imati oblik platforme na razini Unije koja objedinjuje i podupire uparivanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije s ponudama slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama. Europski parlament u Rezoluciji od 25. studenoga 2021. s preporukama Komisiji o politici i pravu zakonitih migracija⁶ pozvao je na uspostavu Baze talenata EU-a.
- (4) U Preporuci Komisije (EU) 2020/1364⁷ države članice potiču se da uspostave i podupru dodatne mehanizme u području rada za one kojima je potrebna međunarodna zaštita. Baza talenata EU-a mogla bi pomoći i u tome da takvi dodatni mehanizmi postanu operativni.

⁶ SL C 224, 8.6.2022., str. 69.

⁷ Preporuka Komisije (EU) 2020/1364 od 23. rujna 2020. o zakonitim putovima do zaštite u EU-u: promicanje preseljenja, humanitarnog prihvata i drugih dodatnih mehanizama (SL L 317, 1.10.2020., str. 13., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

- (5) Cilj Baze talenata EU-a trebao bi biti pružanje potpore državama članicama sudionicama u prevladavanju postojećih i budućih manjkova radne snage i vještina tako da se zapošljavaju državljani trećih zemalja u mjeri u kojoj aktiviranje domaće radne snage i mobilnost unutar EU-a nisu dovoljni da se taj cilj ostvari. Kao dobrovoljan alat za olakšavanje međunarodnog zapošljavanja, Baza talenata EU-a trebala bi zainteresiranim državama članicama osigurati dodatnu potporu na razini Unije. U tu bi svrhu trebalo osigurati komplementarnost i interoperabilnost IT platforme Baze talenata EU-a („IT platforma”) s postojećim Unijanim i nacionalnim inicijativama i platformama. Pri razvoju Baze talenata EU-a trebalo bi uzeti u obzir konkretne potrebe država članica kako bi se osiguralo najšire moguće sudjelovanje. Stoga je „talent” sveobuhvatan pojam koji se odnosi na cijeli niz vještina i kompetencija koje bi mogle biti potrebne na tržištima rada različitih država članica.
- (6) S obzirom na dobrovoljnu prirodu Baze talenata EU-a, države članice sudionice trebale bi se moći i povući iz Baze talenata EU-a. U tu bi svrhu države članice trebale obavijestiti Tajništvo Baze talenata EU-a („Tajništvo”) o svojoj namjeri povlačenja iz Baze talenata EU-a. Kako bi se Tajništvu i državama članicama omogućilo da provedu sve potrebne tehničke i praktične aranžmane za takvo povlačenje te kako bi se osigurala dostatna stabilnost i predvidljivost za tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja, uključene poslodavce i druge uključene subjekte, povlačenje bi trebalo stupiti na snagu devet mjeseci nakon obavijesti o namjeri povlačenja. Od datuma te obavijesti na IT platformi ne bi trebalo objavljivati nove ponude slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata iz dotične države članice.

- (7) Cilj je Baze talenata EU-a pružati informacije tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja te uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima sa zakonitim poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama. Za potrebe ove Uredbe smatra se da poslodavac ili drugi subjekt ima zakoniti poslovni nastan u državi članici u kojoj obavlja znatan dio stvarne gospodarske djelatnosti u skladu s nacionalnim zakonima i administrativnim zahtjevima te države članice. Pojam „drugi uključeni subjekt” trebao bi se odnositi na agenciju za privremeno zapošljavanje, privatnu agenciju za zapošljavanje ili posrednika na tržištu rada. Pojam „poduzeće za privremeno zapošljavanje” treba tumačiti kao pojam definiran u članku 3. stavku 1. točki (b) Direktive 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća⁸. Pojam „privatna agencija za zapošljavanje” treba tumačiti kao pojam definiran u Konvenciji o privatnim agencijama za zapošljavanje iz 1997. (br. 181) Međunarodne organizacije rada (MOR).
- (8) Smatra se da su registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta iz Baze talenata EU-a ako im se ponudi zaposlenje koje im omogućuje da stupe u radni odnos u državi članici sudionici u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima zakoniti poslovni nastan i u kojoj će tražitelji zaposlenja uglavnom raditi.

⁸ Direktiva 2008/104/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 19. studenoga 2008. o radu preko poduzeća za privremeno zapošljavanje (SL L 327, 5.12.2008., str. 9., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj>).

- (9) Snažna partnerstva i bilateralna suradnja s trećim zemljama doprinose djelotvornom upravljanju migracijama. Suradnja može biti usmjerena na maksimalno povećanje pozitivnog učinka migracija i smanjenje negativnih posljedica za zemlje podrijetla državljana trećih zemalja, kao što je rizik od odljeva mozgova, primjerice olakšavanjem kružnih migracija. Baza talenata EU-a trebalo bi podupirati provedbu partnerstava za traženje talenata, bilateralnih aranžmana i nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. Partnerstva za traženje talenata jedan su od ključnih aspekata vanjske dimenzije komunikacije Komisije od 23. rujna 2020. o novom paktu o migracijama i azilu, a provode se u skladu s komunikacijom Komisije od 27. travnja 2022. naslovljenom „Privlačenje vještina i talenata u EU”. Sudjelovanje države članice u partnerstvu za traženje talenata, bilateralnom aranžmanu ili nacionalnom okviru za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji ne dovodi u pitanje njezinu odluku o sudjelovanju u Bazi talenata EU-a.

- (10) Kako bi se osiguralo da tijela država članica budu na odgovarajući način zastupljena u Upravljačkoj skupini Baze talenata EU-a („Upravljačka skupina”), svaka država članica sudionica trebala bi imenovati dva predstavnika, od kojih je jedan stručnjak za područje zapošljavanja, a drugi za područje useljavanja. Države članice potiče se da uz te predstavnike osiguraju i potporu dvaju zamjenika koji bi ih mogli zastupati u njihovoj odsutnosti. Osim toga, Upravljačka skupina trebala bi uključivati dva predstavnika Komisije i šest predstavnika međusektorskih organizacija socijalnih partnera na razini Unije, uz jednaku zastupljenost sindikata i organizacija poslodavaca. Isto tako, trebalo bi biti moguće pozvati stručnjaka iz Europskog parlamenta. Na sastancima Upravljačke skupine trebali bi prema potrebi moći sudjelovati i dodatni predstavnici Komisije. Također bi trebalo biti moguće pozvati predstavnike tijela, ureda i agencija Unije, međunarodnih organizacija i trećih zemalja koje sudjeluju u partnerstvima za traženje talenata, bilateralnim aranžmanima ili nacionalnim okvirima za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji te druge relevantne dionike da prisustvuju sastancima Upravljačke skupine kako bi iznijeli svoja stajališta. Takve organizacije i dionici mogli bi, na primjer, uključivati Europsko nadzorno tijelo za rad, Europski centar za razvoj strukovnog osposobljavanja, Europsku zakladu za poboljšanje životnih i radnih uvjeta, Europsku zakladu za osposobljavanje, Međunarodnu organizaciju rada, Međunarodnu organizaciju za migracije, lokalne i regionalne vlasti i organizacije civilnog društva.

- (11) U mjeri u kojoj je to moguće, pri razvoju IT platforme trebalo bi se služiti postojećom IT infrastrukturom u vlasništvu Komisije. IT infrastruktura razvijena u okviru mreže EURES mogla bi se djelomično ponovno upotrijebiti za IT platformu, uključujući jedinstveni koordinirani kanal i automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje, uz relevantne prilagodbe. Važno je da se na IT platformi osigura intuitivna navigacija te da bude prilagođena korisnicima i lako pristupačna osobama s invaliditetom, u skladu s direktivama (EU) 2016/2102⁹ i (EU) 2019/882¹⁰ Europskog parlamenta i Vijeća.

⁹ Direktiva (EU) 2016/2102 Europskog parlamenta i Vijeća od 26. listopada 2016. o pristupačnosti internetskih stranica i mobilnih aplikacija tijela javnog sektora (SL L 327, 2.12.2016., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>).

¹⁰ Direktiva (EU) 2019/882 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. travnja 2019. o zahtjevima za pristupačnost proizvoda i usluga (SL L 151, 7.6.2019., str. 70., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (12) Trebalo bi prema potrebi osigurati sinergiju između IT platforme i drugih relevantnih instrumenata i usluga na razini Unije, među ostalim u pogledu pristupa materijalima za osposobljavanje kao što su oni koje osiguravaju Akademija EU-a i Akademija za interoperabilnu Europu. IT platformu trebalo bi brzo i redovito prilagođavati novim tehnološkim praksama uvođenjem inovativnih značajki i alata kako bi pružala najsuvremenije IT usluge. U te bi svrhe Komisija trebala provesti studiju izvedivosti u kojoj ocjenjuje mogućnost integracije višestrukih algoritama za uparivanje ponude i potražnje u IT platformu. U toj studiji izvedivosti Komisija bi trebala propisno istražiti utjecaj na proračun, rizike za zaštitu podataka i rizike u pogledu usklađenosti s Uredbom (EU) 2024/1689 Europskog parlamenta i Vijeća¹¹. Rezultate studije izvedivosti trebalo bi predstaviti Upravljačkoj skupini te bi oni trebali poslužiti kao temelj za raspravu o budućem razvoju Baze talenata EU-a.

¹¹ Uredba (EU) 2024/1689 Europskog parlamenta i Vijeća od 13. lipnja 2024. o utvrđivanju usklađenih pravila o umjetnoj inteligenciji i o izmjeni uredaba (EZ) br. 300/2008, (EU) br. 167/2013, (EU) br. 168/2013, (EU) 2018/858, (EU) 2018/1139 i (EU) 2019/2144 te direktiva 2014/90/EU, (EU) 2016/797 i (EU) 2020/1828 (Akt o umjetnoj inteligenciji) (SL L, 2024/1689, 12.7.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj>).

- (13) Format profila tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i ponuda slobodnih radnih mjesta trebalo bi utvrditi na temelju klasifikacije europskih vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja (ESCO), kako ju je izradila Komisija u skladu s Uredbom (EU) 2016/589 Europskog parlamenta i Vijeća¹², kojom se predviđa standardizirana terminologija za vještine, kompetencije, kvalifikacije i zanimanja te olakšava njihova transparentnost. Klasifikacija ESCO trebala bi podupirati tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja, uključene poslodavce i druge uključene subjekte te nacionalne kontaktne točke za Bazu talenata EU-a („nacionalne kontaktne točke”) u davanju usporedivih informacija o radnom iskustvu, zanimanjima na koja se odnosi ponuda slobodnog radnog mjesta te vještinama koje tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja nude i koje uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti zahtijevaju i tako omogućivati visokokvalitetan postupak uparivanja ponude i potražnje. U Preporuci Komisije (EU) 2023/2611¹³ navodi se da bi u nacionalnim postupcima za priznavanje vještina i kvalifikacija težište trebalo staviti na talent i potencijal osobe. Mogle bi se uzeti u obzir sve vrste kvalifikacija i vještina, kao što su strukovno obrazovanje i osposobljavanje, diplome, posebne svjedodžbe („mikrokvalifikacije”) te vještine i kompetencije stečene u neformalnom i informalnom okruženju. Ako je to primjenjivo, nacionalne kontaktne točke trebale bi upotrebljavati format prema klasifikaciji ESCO za prijenos ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformu. Države članice koje ne primjenjuju klasifikaciju ESCO za ponude slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini trebale bi izraditi korelacijske tablice kojima se utvrđuje interoperabilnost između klasifikacije koja se upotrebljava u nacionalnim sustavima i klasifikacije ESCO. Te bi tablice trebalo staviti na raspolaganje Komisiji i upotrebljavati za automatsko transkodiranje informacija o slobodnim radnim mjestima ili registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja u svrhu automatskog uparivanja ponude i potražnje putem IT platforme.

¹² Uredba (EU) 2016/589 Europskog parlamenta i Vijeća od 13. travnja 2016. o Europskoj mreži službi za zapošljavanje (EURES), pristupu radnika uslugama mobilnosti i daljnjoj integraciji tržišta rada i izmjeni uredaba (EU) br. 492/2011 i (EU) br. 1296/2013 (SL L 107, 22.4.2016., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

¹³ Preporuka Komisije (EU) 2023/2611 od 15. studenoga 2023. o priznavanju kvalifikacija državljana trećih zemalja (SL L, 2023/2611, 24.11.2023., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2023/2611/oj>).

- (14) Tajništvu i nacionalnim kontaktnim točkama trebalo bi dodijeliti zadaće kako bi se na IT platformi osigurale funkcije pretraživanja i uparivanja ponude i potražnje. Te bi zadaće trebalo smatrati zadaćama koje se izvršavaju u javnom interesu, a za čije je izvršavanje nužna obrada osobnih podataka, kako je navedeno u članku 6. stavku 1. točki (e) Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća¹⁴ odnosno članku 5. stavku 1. točki (a) Uredbe (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća¹⁵. Obrada osobnih podataka trebala bi se provoditi u skladu s člankom 8. Povelje Europske unije o temeljnim pravima („Povelja”) te u skladu s uredbama (EU) 2016/679 i (EU) 2018/1725.
- (15) Obrada osobnih podataka za potrebe funkcija IT platforme za pretraživanje i uparivanje ponude i potražnje trebala bi biti ograničena na osobne podatke potrebne za identifikaciju registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata kako bi se omogućilo pretraživanje i uparivanje ponude i potražnje na IT platformi i kako bi se prikupljanjem podataka poboljšalo funkcioniranje Baze talenata EU-a, za što ne bi trebala biti potrebna obrada posebnih kategorija osobnih podataka iz članka 9. Uredbe (EU) 2016/679 i članka 10. Uredbe (EU) 2018/1725.

¹⁴ Uredba (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (Opća uredba o zaštiti podataka) (SL L 119, 4.5.2016., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

¹⁵ Uredba (EU) 2018/1725 Europskog parlamenta i Vijeća od 23. listopada 2018. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka u institucijama, tijelima, uredima i agencijama Unije i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Uredbe (EZ) br. 45/2001 i Odluke br. 1247/2002/EZ (SL L 295, 21.11.2018., str. 39., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (16) Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi imati pravo uređivati ili izbrisati svoje osobne podatke ili ograničiti pristup svojim osobnim podacima, primjerice ograničavanjem pristupa svojim podacima za kontakt. Profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi kojima oni nisu pristupili tijekom razdoblja od godinu dana trebalo bi ukloniti. Obavijest bi trebalo poslati mjesec dana prije uklanjanja profila kako bi se tražiteljima zaposlenja dao razuman rok da reagiraju. Trebalo bi omogućiti da se nakon uklanjanja tih profila na IT platformi nastavi pohranjivati ograničen skup anonimiziranih podataka u istraživačke i statističke svrhe, među ostalim u svrhu izrade i osiguravanja kvalitete europskih statističkih podataka.
- (17) Isto tako, ne dovodeći u pitanje obvezu Tajništva i nacionalnih kontaktnih točaka da obavijeste ispitanike o obradi njihovih osobnih podataka i njihovim pravima kao ispitanicima u skladu s člancima 12. i 13. Uredbe (EU) 2016/679 i člancima 14. i 15. Uredbe (EU) 2018/1725, Tajništvo i nacionalne kontaktne točke trebali bi također obavijestiti registrirane tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja, uključene poslodavce i druge uključene subjekte o njihovom pravu da tehnički ograniče pristup svojim osobnim podacima i pravu da u svakom trenutku zatraže brisanje ili izmjenu svojih osobnih podataka.

- (18) Baza talenata EU-a trebala bi doprinijeti cilju odvrćanja od nezakonitih migracija, među ostalim olakšavanjem pristupa postojećim zakonitim mehanizmima. Tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na koje se primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska kako je navedeno u Direktivi 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća¹⁶ ne bi trebalo biti dopušteno da se registriraju na IT platformi s obzirom na to da im ne bi bio dopušten ulazak u Uniju ili boravak u njoj. U tu bi svrhu tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja, prije nego što se registriraju na IT platformi, trebali biti dužni izjaviti da se na njih trenutačno ne primjenjuje nacionalna sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska kako je navedeno u Direktivi 2008/115/EZ. Na IT platformi trebalo bi navesti informacije kojima se tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja obavješćuje da im je, ako se na njih primjenjuje takva odluka ili zabrana ulaska, zabranjen ulazak na državno područje država članica te da stoga ne bi trebali izraditi profil na IT platformi. Trebalo bi navesti i informacije o posljedicama davanja lažne izjave u tom pogledu, osobito o tome da bi njihov profil bio uklonjen s IT platforme. Činjenica da određeni državljani trećih zemalja nemaju pravo ulaska na schengensko područje ili boravka na schengenskom području mogla bi se utvrditi u okviru postupaka država članica za useljavanje, i to pri provedbi potrebnih sigurnosnih provjera u relevantnim bazama podataka Unije i nacionalnim bazama podataka, kao što je Schengenski informacijski sustav. Ako nacionalno tijelo nadležno za useljavanje izda odluku o odbijanju zahtjeva za ulazak tražitelja zaposlenja iz treće zemlje na temelju upravne odluke o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrane ulaska kako je navedeno u Direktivi 2008/115/EZ i ako nacionalno tijelo nadležno za useljavanje sazna da je dotični tražitelj zaposlenja odabran za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem Baze talenata EU-a, nacionalno tijelo nadležno za useljavanje trebalo bi proslijediti te informacije nacionalnim kontaktnim točkama u svrhu uklanjanja profila tog tražitelja zaposlenja s IT platforme. Na IT platformi trebale bi biti dostupne informacije kojima se tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja obavješćuje da registracija u Bazi talenata EU-a nije jamstvo da su provedene obvezne sigurnosne provjere u okviru nacionalnih postupaka useljavanja.

¹⁶ Direktiva 2008/115/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 2008. o zajedničkim standardima i postupcima država članica za vraćanje državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 348, 24.12.2008., str. 98., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (19) Kako bi se osiguralo da svi uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti poštuju relevantno pravo i praksu Unije i nacionalno pravo i praksu u pogledu zaštite od nepravdnog zapošljavanja, neodgovarajućih radnih uvjeta, diskriminacije, nepovoljnog postupanja i trgovine ljudima, države članice mogu se osloniti na postojeće informacije o poslodavcima i drugim subjektima koji ne poštuju propise. Nadalje, nacionalne kontaktne točke trebale bi voditi registar poslodavaca i drugih subjekata koji su trajno isključeni iz Baze talenata EU-a ili kojima je pristup Bazi talenata EU-a odbijen ili suspendiran. Države članice sudionice također bi, u skladu s pravom Unije, trebale moći uvesti dodatne uvjete za sudjelovanje poslodavaca i drugih subjekata u Bazi talenata EU-a u skladu s relevantnim nacionalnim praksama, kolektivnim ugovorima te načelima i smjernicama koje je utvrdio MOR. Nacionalne kontaktne točke trebale bi moći odbiti pristup Bazi talenata EU-a. Nacionalne kontaktne točke trebale bi radi transparentnosti podijeliti registar uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata s Upravljačkom skupinom. Isto tako, važno je da nacionalna nadležna tijela mogu identificirati uključene poslodavce i druge uključene subjekte u pojedinačnim državama članicama. Kako bi se olakšala ta identifikacija i osigurala transparentnost, trebalo bi biti moguće podijeliti registar uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata s relevantnim nacionalnim tijelima. Kako bi se dodatno ojačala transparentnost, trebalo bi omogućiti da registar uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata bude javno dostupan drugim zainteresiranim dionicima izvan Upravljačke skupine. Takva bi transparentnost također mogla koristiti sindikatima, nevladinim organizacijama i drugim dionicima.

- (20) Ako nacionalna nadležna tijela obavijeste nacionalnu kontaktnu točku o povredi relevantnog prava i prakse od strane uključenog poslodavca ili drugog uključenog subjekta, trebalo bi suspendirati pristup uključenog poslodavca ili drugog uključenog subjekta Bazi talenata EU-a, a njihove ponude slobodnih radnih mjesta ukloniti s IT platforme. Suspenziju bi trebalo ukinuti nakon što nacionalna nadležna tijela obavijeste nacionalnu kontaktnu točku da je povreda relevantnog prava ili prakse otklonjena.
- (21) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji se žele registrirati na IT platformi trebali bi moći izraditi profil s pomoću funkcije za izradu profila u okviru Europassa, uspostavljenog Odlukom (EU) 2018/646 Europskog parlamenta i Vijeća¹⁷, koja korisnicima omogućuje da izrade besplatan profil i navedu relevantne vještine, kvalifikacije i drugo iskustvo na jednoj sigurnoj internetskoj lokaciji. Drugi postojeći relevantni alati na razini Unije i na nacionalnoj razini mogli bi uključivati izravne poveznice na modul životopisa IT platforme.

¹⁷ Odluka (EU) 2018/646 Europskog parlamenta i Vijeća od 18. travnja 2018. o zajedničkom okviru za pružanje boljih usluga za vještine i kvalifikacije (Europass) i o stavljanju izvan snage Odluke br. 2241/2004/EZ (SL L 112, 2.5.2018., str. 42., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

- (22) Prema potrebi, u državama članicama sudionicama, na zahtjev registriranog tražitelja zaposlenja iz treće zemlje, uključenog poslodavca ili drugog uključenog subjekta, u skladu s nacionalnim pravom i praksom te svim relevantnim međunarodnim sporazumima, uključujući mehanizme uzajamnog priznavanja stručnih kvalifikacija, priznaju se kvalifikacije i vrednovanje vještina registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, bez obzira na to jesu li stečene u okviru formalnog, neformalnog ili informalnog učenja ili radnog iskustva. Na IT platformi trebale bi biti dostupne internetske informacije o postojećim postupcima priznavanja i vrednovanja na nacionalnoj razini, a registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta iz Baze talenata EU-a te uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima trebalo bi pružiti specifične informacije.
- (23) U okviru partnerstava za traženje talenata državljani odabranih trećih zemalja mogli bi primiti potporu za stjecanje i vrednovanje vještina. Vještine koje su stečene ili vrednovane u okviru partnerstva za traženje talenata mogle bi se certificirati u skladu s uvjetima koje su odredile države članice u okviru partnerstva za traženje talenata u kojem sudjeluju.
- (24) Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu primiti potporu i putem bilateralnih aranžmana i nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. Kad je riječ o priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina stečenih u trećoj zemlji u kontekstu takvog aranžmana ili okvira, primjenjuje se nacionalno zakonodavstvo dotične države članice.

- (25) Države članice sudionice koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata ili imaju uspostavljene bilateralne aranžmane ili nacionalne okvire za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji trebale bi se moći osloniti na Bazu talenata EU-a kako bi se olakšalo zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja čije su vještine i kompetencije stečene u okviru tog partnerstva za traženje talenata odnosno aranžmana ili okvira. U tu bi svrhu takve vještine i kompetencije trebale biti vidljive na IT platformi tako da se tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su primili posebnu potporu u okviru takvog partnerstva za traženje talenata, aranžmana ili okvira u trećoj zemlji omogućí da na svoj profil stave oznaku u kojoj se navode vještine i kompetencije stečene u okviru tog partnerstva, aranžmana ili okvira („oznaka”). Oznaka će biti vizualni znak poslodavcu da je tražitelj zaposlenja sudjelovao u takvom partnerstvu za traženje talenata, aranžmanu ili okviru. Uključivanjem oznake u profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja ne dovode se u pitanje pravila Unije ni nacionalna pravila o priznavanju diploma i stručnih kvalifikacija ili o pristupu reguliranim profesijama. Oznakom se ne dovode u pitanje ni prava ulaska i boravka.
- (26) Tajništvo bi na IT platformi trebalo objaviti popis trećih zemalja i država članica koje sudjeluju u partnerstvima za traženje talenata. Usto, Tajništvo bi na temelju informacija koje dostave države članice trebalo objaviti popis bilateralnih aranžmana i nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećim zemljama, uključujući treće zemlje koje sudjeluju u tim aranžmanima i okvirima, te informacije o specifičnoj potpori koja se pruža u tom kontekstu.

- (27) Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebali bi moći filtrirati profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su u oznaci naveli informacije o tome da su iskoristili specifičnu potporu u okviru partnerstva za traženje talenata, bilateralnog aranžmana ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji. To bi moglo potaknuti uključene poslodavce i druge uključene subjekte da ponude zapošljavanje u Uniji.
- (28) U svim aktivnostima koje se provode u kontekstu Baze talenata EU-a trebalo bi poštovati pravo na pravedno i jednako postupanje u pogledu radnih uvjeta, minimalnih plaća, pristupa socijalnoj zaštiti, osposobljavanja i zaštite mladih na radu. Osim toga, u skladu s načelima europskog stupa socijalnih prava, Baza talenata EU-a trebala bi osiguravati kvalitetno zaposlenje i pošteno tržišno natjecanje. Nadalje, važno je osigurati da tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja imaju pristup tijelima za jednakost u skladu s Direktivom (EU) 2024/1500 Europskog parlamenta i Vijeća¹⁸ i Direktivom Vijeća (EU) 2024/1499¹⁹, ako je to primjenjivo.

¹⁸ Direktiva (EU) 2024/1500 Europskog parlamenta i Vijeća od 14. svibnja 2024. o standardima za tijela za jednakost u području jednakog postupanja prema ženama i muškarcima te njihovih jednakih mogućnosti u pitanjima zapošljavanja i rada te o izmjeni direktiva 2006/54/EZ i 2010/41/EU (SL L, 2024/1500, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>).

¹⁹ Direktiva Vijeća (EU) 2024/1499 od 7. svibnja 2024. o standardima za tijela za jednakost u području jednakog postupanja prema osobama bez obzira na njihovo rasno ili etničko podrijetlo, jednakog postupanja u pitanjima zapošljavanja i rada prema osobama bez obzira na njihovu vjeru ili uvjerenje, invaliditet, dob ili seksualnu orijentaciju, jednakog postupanja prema ženama i muškarcima u pitanjima socijalne sigurnosti te u pristupu i nabavi robe, odnosno pružanju usluga, te o izmjeni direktiva 2000/43/EZ i 2004/113/EZ (SL L, 2024/1499, 29.5.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>).

- (29) U svojim općim načelima i operativnim smjernicama za pravedno zapošljavanje MOR je utvrdio niz standarda za odgovarajuću zaštitu tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja od nepravednog zapošljavanja. Poslodavci i drugi subjekti koji sudjeluju ili su sudjelovali u Bazi talenata EU-a trebali bi poštovati primjenjivo pravo i praksu Unije. Osim toga, uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebaju osigurati jednako postupanje prema tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i državljanima država članica sudionica u skladu s direktivama 2011/98/EU²⁰, 2014/36/EU²¹, (EU) 2016/801²², (EU) 2021/1883²³ i (EU) 2024/1233²⁴ Europskog parlamenta i Vijeća. U skladu s Direktivom (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća²⁵ poslodavci trebaju radnicima na početku zaposlenja u pisanom obliku pružiti informacije o njihovim pravima i obvezama koji proizlaze iz radnog odnosa.

²⁰ Direktiva 2011/98/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 13. prosinca 2011. o jedinstvenom postupku obrade zahtjeva za izdavanje jedinstvene dozvole za boravak i rad državljanima trećih zemalja na državnom području države članice te o zajedničkom skupu prava za radnike iz trećih zemalja koji zakonito borave u državi članici (SL L 343, 23.12.2011., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

²¹ Direktiva 2014/36/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 26. veljače 2014. o uvjetima za ulazak i boravak državljanina trećih zemalja u svrhu zapošljavanja u statusu sezonskih radnika (SL L 94, 28.3.2014., str. 375., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

²² Direktiva (EU) 2016/801 Europskog parlamenta i Vijeća od 11. svibnja 2016. o uvjetima ulaska i boravka državljanina trećih zemalja u svrhu istraživanja, studija, osposobljavanja, volonterstva, razmjena učenika ili obrazovnih projekata, i obavljanja poslova au pair (SL L 132, 21.5.2016., str. 21., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

²³ Direktiva (EU) 2021/1883 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. listopada 2021. o uvjetima za ulazak i boravak državljanina trećih zemalja u svrhu zapošljavanja visokokvalificiranih radnika te stavljanju izvan snage Direktive Vijeća 2009/50/EZ (SL L 382, 28.10.2021., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

²⁴ Direktiva (EU) 2024/1233 Europskog parlamenta i Vijeća od 24. travnja 2024. o jedinstvenom postupku obrade zahtjeva za izdavanje jedinstvene dozvole za boravak i rad državljanima trećih zemalja na državnom području države članice te o zajedničkom skupu prava za radnike iz trećih zemalja koji zakonito borave u državi članici (SL L, 2024/1233, 30.4.2024., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj>).

²⁵ Direktiva (EU) 2019/1152 Europskog parlamenta i Vijeća od 20. lipnja 2019. o transparentnim i predvidivim radnim uvjetima u Europskoj uniji (SL L 186, 11.7.2019., str. 105., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

Te informacije trebaju uključivati ključne aspekte radnog odnosa, među kojima su mjesto i vrsta rada, trajanje zaposlenja, naknada za rad, radno vrijeme, trajanje plaćenog godišnjeg odmora i, ako je primjenjivo, drugi relevantni radni uvjeti. Osim toga, u skladu s Direktivom (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća²⁶ poslodavci tražiteljima zaposlenja trebaju pružiti informacije potrebne za osiguravanje informiranih i transparentnih pregovora o plaći. Uključeni poslodavci ili drugi uključeni subjekti ne bi trebali naplaćivati naknade za zapošljavanje ili neotkrivene troškove niti zabraniti tražitelju zaposlenja iz treće zemlje da se zaposli kod drugih poslodavaca izvan radnog vremena utvrđenog s tim poslodavcem niti bi zbog toga trebali nepovoljnije postupati prema takvoj osobi. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebaju u svim okolnostima poštovati direktive 96/71/EZ²⁷ i (EU) 2020/1057²⁸ Europskog parlamenta i Vijeća pri upućivanju radnika u okviru pružanja usluga, posebno u pogledu uvjeta zaposlenja utvrđenih u tim direktivama. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti također trebaju poštovati zahtjeve koji proizlaze iz relevantne sudske prakse Suda, osobito njegove presude u predmetu C-43/93²⁹, kao što je zahtjev da državljani trećih zemalja mogu biti upućeni u državu članicu samo ako su zakonito i uobičajeno zaposleni u državi članici poslovnog nastana poduzeća koje provodi upućivanje te uzimajući u obzir relevantno pravo države članice domaćina.

²⁶ Direktiva (EU) 2023/970 Europskog parlamenta i Vijeća od 10. svibnja 2023. o jačanju primjene načela jednakih plaća muškaraca i žena za jednak rad ili rad jednake vrijednosti putem transparentnosti plaća i mehanizama izvršenja (SL L 132, 17.5.2023., str. 21., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

²⁷ Direktiva 96/71/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 16. prosinca 1996. o upućivanju radnika u okviru pružanja usluga (SL L 18, 21.1.1997., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

²⁸ Direktiva (EU) 2020/1057 Europskog parlamenta i Vijeća od 15. srpnja 2020. o utvrđivanju posebnih pravila u pogledu Direktive 96/71/EZ i Direktive 2014/67/EU za upućivanje vozača u sektoru cestovnog prometa te izmjeni Direktive 2006/22/EZ u vezi sa zahtjevima za provedbu i Uredbe (EU) br. 1024/2012 (SL L 249, 31.7.2020., str. 49., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj>).

²⁹ Presuda Suda od 9. kolovoza 1994., *Raymond Vander Elst/Office des Migrations Internationales*, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310.

(30) Poslodavci ili drugi subjekti koji su trajno isključeni iz IT platforme ili kojima je pristup IT platformi odbijen ili suspendiran ne bi trebali moći koristiti IT platformu, pa ni preko drugih uključenih subjekata. Nacionalne kontaktne točke trebale bi osigurati da se ponude slobodnih radnih mjesta takvih poslodavaca ili drugih subjekata ne objavljuju na IT platformi. Prije objave ponude slobodnog radnog mjesta nacionalne kontaktne točke trebale bi provjeriti da poslodavac ili drugi subjekt zainteresiran za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a nije naveden u registru poslodavaca ili drugih subjekata koji su trajno isključeni iz IT platforme ili kojima je pristup IT platformi odbijen ili suspendiran kako bi se osiguralo da takvi poslodavci ili drugi subjekti ne koriste IT platformu. Pri provedbi takvih provjera nacionalne kontaktne točke trebale bi se moći osloniti i na postojeće informacije o poslodavcima i drugim subjektima koji ne poštuju propise, u skladu s nacionalnom praksom. Takve informacije mogle bi uključivati i popise uspostavljene u skladu s direktivama 2009/52/EZ³⁰ i 2011/36/EU³¹ Europskog parlamenta i Vijeća. Takve provjere, koje se provode na temelju postojećih informacija o poslodavcima i drugim subjektima u državama članicama koji ne poštuju propise, mogle bi od prvog dana sudjelovanja države članice doprinijeti djelotvornosti sredstava za odbijanje pristupa Bazi talenata EU-a poslodavcima i drugim subjektima koji su povrijedili relevantno pravo i praksu Unije ili nacionalno pravo i praksu. Države članice trebale bi osigurati da drugi uključeni subjekti koji su, u skladu s nacionalnim pravom, ispunili svoje obveze dužne pažnje u pogledu usklađenosti uključenih poslodavaca s relevantnim pravom i praksom Unije i nacionalnim pravom i praksom u području zaštite od nepravednog zapošljavanja, neodgovarajućih radnih uvjeta, diskriminacije, nepovoljnog postupanja i trgovine ljudima ne budu isključeni iz IT platforme i da im se ne odbije ili suspendira pristup IT platformi u slučaju da uključeni poslodavac povrijedi relevantno pravo ili praksu Unije ili nacionalno pravo ili praksu.

³⁰ Direktiva 2009/52/EZ Europskog parlamenta i Vijeća od 18. lipnja 2009. o minimalnim standardima za sankcije i mjere za poslodavce državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom (SL L 168, 30.6.2009., str. 24., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj>).

³¹ Direktiva 2011/36/EU Europskog parlamenta i Vijeća od 5. travnja 2011. o sprečavanju i suzbijanju trgovanja ljudima i zaštiti njegovih žrtava te o zamjeni Okvirne odluke Vijeća 2002/629/PUP (SL L 101, 15.4.2011., str. 1., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/36/oj>).

- (31) Tajništvo bi trebalo redovito sazivati Mrežu nacionalnih kontaktnih točaka sastavljenu od nacionalnih kontaktnih točaka iz svake države članice sudionice. Mreža nacionalnih kontaktnih točaka trebala bi nacionalnim kontaktnim točkama omogućiti da razmjenjuju informacije i najbolje prakse o provedbi ove Uredbe, primjerice o tome kako nacionalne kontaktne točke postupaju kad uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti ne poštuju obveze ili uvjete utvrđene u ovoj Uredbi.
- (32) Kako bi se osiguralo visokokvalitetno uparivanje ponude i potražnje, uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti trebali bi moći pristupiti popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, a registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi moći pristupiti popisu predloženih slobodnih radnih mjesta. Ti popisi, koje izrađuje automatizirani alat IT platforme za uparivanje ponude i potražnje, trebali bi se temeljiti na relevantnosti vještina, kvalifikacija i radnog iskustva tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja za slobodno radno mjesto. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja također bi trebali moći navesti u kojim bi državama članicama radije radili, kao i svoju dostupnost za početak rada. Informacije o preferiranim državama članicama tražitelja zaposlenja ne bi se trebale upotrebljavati u svrhu uparivanja ponude i potražnje.
- (33) Važno je da uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti nastoje osigurati poman odabir kandidata, početnu procjenu njihovih profila, uključujući njihove kvalifikacije, te evaluaciju njihove prikladnosti, u skladu s načelima pravednog zapošljavanja.

- (34) Baza talenata EU-a trebala bi zadovoljiti utvrđene potrebe na tržištu rada i ne bi trebala služiti kao sredstvo za potiskivanje postojeće radne snage ili negativno utjecati na nju niti na drugi način ugrožavati dostojanstven rad ili pošteno tržišno natjecanje. Radi bolje potpore državama članicama u prevladavanju postojećeg i budućeg manjka radne snage i vještina te povećanju konkurentnosti, Baza talenata EU-a trebala bi biti usmjerena na specifična zanimanja i relevantne razine vještina, na temelju najčešćih deficitarnih zanimanja u Uniji, i zanimanja koja izravno doprinose zelenoj i digitalnoj tranziciji, kako su navedena u Prilogu ovoj Uredbi. Kako bi se ponude slobodnih radnih mjesta prilagodilo konkretnim potrebama nacionalnih tržišta rada i nacionalnim migracijskim politikama, polazeći pritom od popisa deficitarnih zanimanja u Uniji, države članice sudionice trebale bi moći obavijestiti Tajništvo o određenim deficitarnim zanimanjima koja treba dodati na taj popis ili s njega ukloniti. Države članice trebale bi moći odlučiti o potrebnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji kako bi popis odgovarao specifičnim potrebama tržišta rada na nacionalnoj ili regionalnoj razini. U slučaju specifičnih potreba tržišta rada na regionalnoj razini države članice trebale bi moći odlučiti da je nacionalna kontaktna točka odgovorna za filtriranje ponuda slobodnih radnih mjesta kako bi odgovarale relevantnoj teritorijalnoj dimenziji kad se objave na IT platformi. Takve obavijesti trebale bi utjecati samo na rezultate uparivanja s ponudama slobodnih radnih mjesta koja je objavila dotična država članica. Važno je da ni popis deficitarnih zanimanja u Uniji ni obavijesti država članica ne utječu na načelo davanja prednosti građanima Unije ni, ako je primjenjivo na temelju nacionalnog prava, na ispitivanje stanja na tržištu rada.

- (35) Kako bi se promicalo pravedno zapošljavanje i povećala transparentnost za tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja i za poslodavce koji žele zaposliti radnike iz trećih zemalja, Tajništvo bi, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka i Upravljačke skupine, informacije o Bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju trebalo učiniti lako dostupnima tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavcima i drugim subjektima zainteresiranima za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a, uključujući mala i srednja poduzeća, posebno kad su posrijedi informacije o nadležnim tijelima u državama članicama sudionicama. Takve bi informacije trebale uključivati uvjete, obveze i postupke u pogledu registracije i sudjelovanja u Bazi talenata EU-a te bi u njima trebalo naglasiti da je upotreba te baze besplatna. Države članice sudionice trebale bi Tajništvu dostaviti informacije o vrstama subjekata kojima je dopušteno objavljivati ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi u dotičnoj državi članici. Tajništvo bi te informacije trebalo objaviti na IT platformi.

- (36) Kako bi se promicalo pravedno zapošljavanje i povećala transparentnost prema tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, Tajništvo bi, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka, trebalo osigurati da lako dostupne informacije budu raspoložive na IT platformi. Te bi informacije trebale obuhvaćati postupke zapošljavanja i useljavanja, priznavanje kvalifikacija i vrednovanje vještina, prava i obveze državljana trećih zemalja, životne i radne uvjete, postojeće mehanizme za podnošenje pritužbi i pravnu zaštitu u slučaju izrabljivanja radne snage i nepravednih praksi zapošljavanja, kao i mjere potpore koje su u kontekstu dodatnih mehanizama u području rada dostupne tražiteljima zaposlenja kojima je potrebna međunarodna zaštita, a koji borave izvan Unije. Nacionalne kontaktne točke trebale bi Tajništvu dostaviti relevantne informacije za objavu na IT platformi. Nacionalne kontaktne točke trebale bi moći uputiti i na postojeće izvore informacija na razini Unije ili na nacionalnoj razini. Važno je da Tajništvo, u suradnji s delegacijama Unije, informira javnost o postojanju, ciljevima i funkcioniranju Baze talenata EU-a putem komunikacijskih aktivnosti i informativnih kampanja, ako je to moguće i ovisno o dostupnim resursima. Kako bi se osigurao uspjeh takvih komunikacijskih kampanja, važno je i da nacionalne kontaktne točke pruže potporu Tajništvu u diseminaciji relevantnih informacija unutar država članica sudionica.
- (37) Važno je da se informacije koje su dostupne na IT platformi objave barem na službenim jezicima država članica sudionica. Tajništvo može ispitati mogućnost integracije mehanizama za automatski prijevod sadržaja na IT platformi na druge jezike.

- (38) Važno je da delegacije Unije podupru pružanje informacija tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja o Bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju te o državama članicama sudionicama.
- (39) Države članice trebale bi moći odlučiti da su njihove javne službe za zapošljavanje dio njihovih nacionalnih kontaktnih točaka i da su odgovorne za objavljivanje ponuda slobodnih radnih mjesta na IT platformi putem jedinstvenog koordiniranog kanala. Ako je slobodno radno mjesto objavljeno na portalu EURES, nacionalne kontaktne točke trebale bi moći, u skladu s nacionalnim pravom, staviti ta slobodna radna mjesta na raspolaganje tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi na zahtjev poslodavca ili drugog subjekta zainteresiranog za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a..
- (40) Baza talenata EU-a ne bi se trebala upotrebljavati za zapošljavanje pripravnika ili naučnika. Stoga nacionalne kontaktne točke pri objavi ponuda slobodnih radnih mjesta na IT platformi ne bi trebale prenositi informacije o slobodnim radnim mjestima koja se odnose na naukovanje i pripravništvo.

- (41) Nacionalne kontaktne točke trebale bi registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta, uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima pružiti specifične informacije. Te bi specifične informacije trebale uključivati informacije o relevantnim vizama i boravišnim dozvolama za potrebe rada u državi članici sudionici, među ostalim u pogledu prava i obveza državljana trećih zemalja, kao što su pristup socijalnim naknadama, zdravstvenoj zaštiti, obrazovanju i stanovanju. Trebale bi se pružiti i specifične informacije o postupcima spajanja obitelji, pravima članova obitelji te postojećim mjerama za olakšavanje integracije u državi članici domaćinu, kao što su tečajevi jezika i strukovno osposobljavanje. Takve bi specifične informacije trebale uključivati i postojeće mehanizme za podnošenje pritužbi i pravnu zaštitu u slučajevima izrabljivanja radne snage ili nepravednih praksi zapošljavanja u državama članicama sudionicama. Takve bi informacije trebalo objaviti na jasnom i jednostavnom jeziku te bi one osobito trebale uključivati podatke za kontakt nadležnih tijela u skladu s nacionalnom praksom i, ako su dostupni, organizacija koje državljanima trećih zemalja pružaju potporu i pomoć nakon zapošljavanja. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem Baze talenata EU-a i ispunjavaju uvjete u toj državi članici za sudjelovanje u dodatnom mehanizmu u području rada za osobe kojima je potrebna međunarodna zaštita trebali bi dobiti specifične informacije od relevantne nacionalne kontaktne točke, među ostalim u vezi s dobivanjem putne isprave i potporom pri integraciji nakon dolaska. Nacionalne kontaktne točke trebale bi uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima pružiti informacije o njihovim pravima i obvezama u vezi sa socijalnim osiguranjem, aktivnim mjerama tržišta rada, oporezivanjem, pitanjima povezanima s ugovorima o radu, mirovinskim pravima i zdravstvenim osiguranjem.

- (42) Pritužbe koje se odnose na uključene poslodavce i druge uključene subjekte koji povrijede relevantno pravo i praksu Unije i nacionalno pravo i praksu trebala bi rješavati nacionalna nadležna tijela putem postojećih mehanizama za podnošenje pritužbi u skladu s nacionalnim pravom i praksom. Isto tako, tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja trebali bi moći prijaviti povrede nacionalnim kontaktnim točkama. Nacionalne kontaktne točke trebale bi takve prijave proslijediti relevantnim nadležnim tijelima.
- (43) Kako bi se osigurala transparentnost i predvidljivost Baze talenata EU-a, Tajništvo bi, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka, na IT platformi trebalo objaviti informacije o državama članicama koje su obavijestile da se namjeravaju povući iz Baze talenata EU-a. Te bi informacije trebalo objaviti na IT platformi nakon obavijesti o povlačenju, i to bez odgode i dovoljno prije nego što se dotične ponude slobodnih radnih mjesta ukloni s IT platforme. U skladu s nacionalnom praksom nacionalne kontaktne točke također bi trebale obavijestiti uključene poslodavce i druge uključene subjekte s poslovnim nastanom u njihovoj državi članici da će njihove ponude slobodnih radnih mjesta biti uklonjene s IT platforme.

- (44) Nacionalne kontaktne točke trebale bi tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem Baze talenata EU-a pružiti specifične informacije, među ostalim upućivanjem na postojeće izvore informacija. Osim toga, nacionalne kontaktne točke trebale bi moći pružiti informacije u automatiziranom i standardiziranom formatu, među ostalim upućivanjem na odgovarajuće izvore informacija ili na nadležna tijela. Kada je to relevantno, nacionalne kontaktne točke mogle bi se za potrebe ispunjavanja zadaća iz ove Uredbe osloniti na druga nacionalna nadležna tijela.
- (45) Specifične informacije koje se pružaju tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta te uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima trebale bi uključivati jasne, detaljne i sveobuhvatne informacije o relevantnim koracima u postupcima koje treba slijediti za dobivanje boravišne i radne dozvole u relevantnoj državi članici. U tu bi svrhu takve informacije trebale uključivati i informacije o primjenjivim zahtjevima i relevantnoj dokumentaciji koju treba dostaviti nacionalnim nadležnim tijelima, uključujući podatke za kontakt relevantnih nadležnih tijela, u skladu s nacionalnom praksom i oslanjajući se na postojeće načine za stupanje u kontakt s relevantnim nadležnim tijelima. Nacionalne kontaktne točke trebale bi redovito ažurirati dostavljene informacije, uzimajući u obzir povratne informacije korisnika IT platforme. U okviru Mreže nacionalnih kontaktnih točaka moglo bi se raspravljati o različitim mogućnostima za pružanje specifičnih standardiziranih i automatiziranih informacija.

- (46) Glavna je svrha Baze talenata EU-a pružiti potporu uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima u svrhu promidžbe i popunjavanja slobodnih radnih mjesta. Stoga bi Tajništvo na IT platformi trebalo pružiti jasne informacije o tome da registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u Bazi talenata EU-a i odabir za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem IT platforme ne jamče da će država članica sudionica u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan izdati radnu dozvolu, vizu ili boravišnu dozvolu.
- (47) Ova Uredba ne utječe na pravo država članica da odrede opseg prihvata državljana trećih zemalja u skladu s člankom 79. stavkom 5. Ugovora o funkcioniranju Europske unije (UFEU).

- (48) Kako bi uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti mogli lakše i brže zaposliti tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije, države članice sudionice trebale bi moći uspostaviti pojednostavnjene ili ubrzane postupke useljavanja i priznavanja. Osobito bi trebalo biti moguće da se tim nacionalnim postupcima obuhvate izdavanje viza i boravišnih dozvola za potrebe rada, izuzeće od načela davanja prednosti građanima Unije, zahtjevi za provjeru stanja na tržištu rada te priznavanje kvalifikacija i vrednovanje vještina, kao i postupak utvrđen u članku 13. stavku 2. Direktive (EU) 2021/1883 te mogućnost neproduljenja razdoblja za ocjenu zahtjeva za jedinstvenu dozvolu kako je predviđeno u članku 8. stavku 3. Direktive (EU) 2024/1233. Primjeri prakse u pogledu provedbe tih ubrzanih postupaka useljavanja među državama članicama mogli bi se razmjenjivati u kontekstu Upravljačke skupine.
- (49) Kako bi se osigurala pravila o pravednoj mobilnosti, uzimajući u obzir sva konkretna pitanja povezana s gospodarskom djelatnošću drugih uključenih subjekata, države članice mogu organizirati posebne aranžmane za praćenje aktivnosti drugih uključenih subjekata, prema potrebi na zahtjev jedne države članice ili više njih, i inspekcijske usluge ako je to potrebno, u vezi s praćenjem radnika iz trećih zemalja koji se nalaze na njihovu državnom području.

- (50) Kako bi se ostvario cilj ove Uredbe da se olakša pravedno međunarodno zapošljavanje, Komisiji bi trebalo delegirati ovlast za donošenje akata u skladu s člankom 290. UFEU-a u vezi s izmjenom ove Uredbe u pogledu Priloga u kojem je naveden popis deficitarnih zanimanja u Uniji. Posebno je važno da Komisija tijekom svojeg pripremnog rada provede odgovarajuća savjetovanja, uključujući ona na razini stručnjaka, te da se ta savjetovanja provedu u skladu s načelima utvrđenima u Međuinstitucijskom sporazumu o boljoj izradi zakonodavstva od 13. travnja 2016.³². Osobito, s ciljem osiguravanja ravnopravnog sudjelovanja u pripremi delegiranih akata, Europski parlament i Vijeće primaju sve dokumente istodobno kada i stručnjaci iz država članica te njihovi stručnjaci sustavno imaju pristup sastancima stručnih skupina Komisije koji se odnose na pripremu delegiranih akata.
- (51) Radi osiguranja jedinstvenih uvjeta za provedbu ove Uredbe provedbene ovlasti trebalo bi dodijeliti Komisiji. Te bi ovlasti trebalo izvršavati u skladu s Uredbom (EU) br. 182/2011 Europskog parlamenta i Vijeća³³.

³² SL L 123, 12.5.2016., str. 1., ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj.

³³ Uredba (EU) br. 182/2011 Europskog parlamenta i Vijeća od 16. veljače 2011. o utvrđivanju pravila i općih načela u vezi s mehanizmima nadzora država članica nad izvršavanjem provedbenih ovlasti Komisije (SL L 55, 28.2.2011., str. 13., ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (52) S obzirom na to da cilj ove Uredbe, to jest uspostavu platforme na razini Unije kako bi se olakšavanjem zapošljavanja državljana trećih zemalja u deficitarnim zanimanjima u Uniji prevladao manjak radne snage u Uniji, ne mogu dostatno ostvariti države članice zbog nedostatka učinkovitih kanala i ograničene vidljivosti na globalnoj razini, nego se zbog opsega djelovanja oni na bolji način mogu ostvariti na razini Unije, Unija može donijeti mjere u skladu s načelom supsidijarnosti utvrđenim u članku 5. Ugovora o Europskoj uniji (UEU). U skladu s načelom proporcionalnosti utvrđenim u tom članku, ova Uredba ne prelazi ono što je potrebno za ostvarivanje tog cilja.
- (53) Ovom se Uredbom poštuju temeljna prava i načela priznata Poveljom, uključujući pravo na kolektivno pregovaranje i djelovanje, načelo nediskriminacije na temelju spola, rase, boje kože, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi ili seksualne orijentacije, pravo na poštene i pravične radne uvjete, zaštitu mladih na radu i načelo ravnopravnosti žena i muškaraca, u skladu s člankom 6. UEU-a.
- (54) U skladu s člancima 1. i 2. Protokola br. 22 o stajalištu Danske, priloženog UEU-u i UFEU-u, Danska ne sudjeluje u donošenju ove Uredbe te ona za nju nije obvezujuća niti se na nju primjenjuje.

- (55) U skladu s člankom 3. Protokola br. 21 o stajalištu Ujedinjene Kraljevine i Irske s obzirom na područje slobode, sigurnosti i pravde, priloženog UEU-u i UFEU-u, Irska je pismom od 5. ožujka 2024. obavijestila da želi sudjelovati u donošenju i primjeni ove Uredbe.
- (56) Provedeno je savjetovanje s Europskim nadzornikom za zaštitu podataka u skladu s člankom 42. stavkom 1. Uredbe (EU) 2018/1725 te je on dao mišljenje 9. siječnja 2024.,

DONIJELI SU OVU UREDBU:

Poglavlje I.

Opće odredbe

Članak 1.

Predmet

1. Ovom Uredbom uspostavlja se Baza talenata EU-a, koja je dostupna svim državama članicama, kako bi se:
 - (a) olakšalo zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije i imaju relevantne vještine i razinu kvalifikacija za popunjavanje deficitarnih zanimanja u Uniji;
 - (b) promicali standardi pravednog zapošljavanja;
 - (c) povećala sposobnost Unije da privuče talente iz zemalja izvan Unije.
2. Ovom Uredbom utvrđuju se pravila o:
 - (a) tijelima odgovornima za upravljanje Bazom talenata EU-a i njezino funkcioniranje te o suradnji tih tijela;

- (b) funkcioniranju IT platforme i pružanju informacija;
- (c) uvjetima sudjelovanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, poslodavaca i drugih subjekata u Bazi talenata EU-a;
- (d) olakšavanju zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su iskoristili specifičnu potporu unutar okvira partnerstva za traženje talenata, bilateralnog aranžmana ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji;
- (e) zaštiti prava tražitelja zaposlenja te uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata za potrebe ove Uredbe.

Članak 2.

Područje primjene

Ova Uredba primjenjuje se na tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja koji borave izvan Unije te na uključene poslodavce i druge uključene subjekte s poslovnim nastanom u državama članicama sudionicama.

Članak 3.

Sudjelovanje i povlačenje država članica

1. Svaka država članica može u bilo kojem trenutku odlučiti sudjelovati u Bazi talenata EU-a. O svojoj namjeri obavješćuje Tajništvo najkasnije devet mjeseci prije datuma od kojeg namjerava sudjelovati te navodi vrste subjekata kojima je dopušteno objavljivati ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi.

Ponude slobodnih radnih mjesta poslodavaca i drugih subjekata s poslovnim nastanom u toj državi članici mogu se objavljivati na IT platformi od prvog dana njezina sudjelovanja.

Tajništvo na IT platformi objavljuje informacije o državama članicama sudionicama.

2. Država članica sudionica može se povući iz Baze talenata EU-a. Države članice sudionice koje se namjeravaju povući iz Baze talenata EU-a o tome obavješćuju Tajništvo. Obavijesti o povlačenju podnose se u lipnju ili prosincu.

Povlačenje počinje proizvoditi učinke devet mjeseci nakon obavijesti.

Od datuma obavijesti na IT platformi više se ne objavljuju nove ponude slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca ili drugih uključenih subjekata s poslovnim nastanom u državi članici koja je obavijestila o svojoj namjeri povlačenja iz Baze talenata EU-a.

Ponude slobodnih radnih mjesta koje su već objavljene na IT platformi uklanjaju se od datuma na koji povlačenje počinje proizvoditi učinke.

Povlačenje države članice u prve dvije godine sudjelovanja u Bazi talenata EU-a dovodi do otkazivanja ili povrata neto iznosa svih relevantnih financijskih sredstava Unije dodijeljenih državi članici do datuma na koji povlačenje počinje proizvoditi učinke.

Povlačenje države članice nakon druge godine sudjelovanja dovodi do otkazivanja ili povrata neto iznosa svih financijskih sredstava Unije koja su dodijeljena državi članici za razdoblje nakon datuma na koji povlačenje počinje proizvoditi učinke.

Tajništvo, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka, na IT platformi bez odgode objavljuje informacije o državama članicama koje su obavijestile o svojoj namjeri povlačenja iz Baze talenata EU-a.

Članak 4.

Definicije

Za potrebe ove Uredbe primjenjuju se sljedeće definicije:

1. „država članica sudionica” znači država članica koja sudjeluje u Bazi talenata EU-a;
2. „tražitelj zaposlenja iz treće zemlje” znači fizička osoba koja boravi izvan Unije, koja je na temelju nacionalnog prava ili prakse relevantne države članice sudionice postala punoljetna i nije građanin Unije u smislu članka 20. stavka 1. UFEU-a, a koja traži zaposlenje u Uniji;
3. „registrirani tražitelj zaposlenja iz treće zemlje” znači tražitelj zaposlenja iz treće zemlje koji se registrirao na IT platformi u skladu s člankom 11.;

4. „uključeni poslodavac” znači poslodavac sa zakonitim poslovnim nastanom u državi članici sudionici i čije su ponude slobodnih radnih mjesta dostupne na IT platformi kako su prenesene od strane nacionalne kontaktne točke države članice u kojoj taj poslodavac ima poslovni nastan;
5. „drugi uključeni subjekt” znači poduzeće za privremeno zapošljavanje, privatna agencija za zapošljavanje ili posrednik na tržištu rada čije su ponude slobodnih radnih mjesta dostupne na IT platformi kako su prenesene od strane nacionalne kontaktne točke države članice u kojoj drugi uključeni subjekt ima zakoniti poslovni nastan;
6. „profil” znači informacije koje je tražitelj zaposlenja iz treće zemlje naveo u standardnom formatu podataka u svrhu traženja zaposlenja putem IT platforme;
7. „jedinствeni koordinirani kanal” znači IT usluga za prijenos ponuda slobodnih radnih mjesta iz država članica sudionica na IT platformu u skladu s jedinstvenim sustavom i s pomoću potrebne tehničke infrastrukture;
8. „slobodno radno mjesto” znači plaćeno radno mjesto koje bi odabranom tražitelju zaposlenja iz treće zemlje omogućilo da stupi u radni odnos u državi članici sudionici u kojoj uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ima poslovni nastan i u kojoj će tražitelj zaposlenja iz treće zemlje uglavnom raditi.

Poglavlje II.

Struktura IT sustava

Članak 5.

IT platforma Baze talenata EU-a

1. Uspostavlja se IT platforma za olakšavanje zapošljavanja tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja.
2. IT platforma sastoji se od:
 - (a) jedinstvenog koordiniranog kanala koji državama članicama sudionicama omogućuje prijenos ponuda slobodnih radnih mjesta na IT platformu;
 - (b) tehničke infrastrukture koja IT platformi omogućuje primanje ponuda slobodnih radnih mjesta od država članica sudionica;
 - (c) tehničke infrastrukture za prikupljanje i pohranjivanje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja;
 - (d) tehničke infrastrukture koja nacionalnim kontaktnim točkama, uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima omogućuje pretraživanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, a tim tražiteljima zaposlenja omogućuje pretraživanje ponuda slobodnih radnih mjesta;

- (e) automatiziranog alata za uparivanje ponude i potražnje;
 - (f) sigurnog komunikacijskog kanala koji registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima omogućuje komunikaciju putem IT platforme i učitavanje dokumenata na nju.
3. Funkcioniranje automatiziranog alata za uparivanje ponude i potražnje vodi se načelima nediskriminacije, zakonitosti i pravednosti i ne smije dovesti do nepravedne pristranosti ili praksi zabranjenih pravom Unije ili nacionalnim pravom.
 4. Tajništvo u roku od dvije godine od pokretanja IT platforme provodi studiju izvedivosti, u kojoj ocjenjuje mogućnost integriranja višestrukih algoritama za uparivanje u IT platformu.
 5. Komisija provedbenim aktima donosi potrebne tehničke standarde za razmjenu podataka, formate podataka koji uključuju klasifikaciju europskih vještina, kompetencija, kvalifikacija i zanimanja (ESCO), formate za ponude slobodnih radnih mjesta, uzimajući u obzir članak 13. stavke 4., 5. i 6. te formate za profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, uzimajući u obzir članke 6., 11. i 12. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 2.
 6. Države članice sudionice i Tajništvo osiguravaju tehničku interoperabilnost između nacionalnih sustava i IT platforme. Tajništvo prema potrebi osigurava sučelje s drugim relevantnim instrumentima i uslugama ponuđenima na razini Unije.

Članak 6.

Obrada osobnih podataka

1. Tajništvo može obrađivati osobne podatke registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata samo u mjeri u kojoj je to potrebno za izvršavanje njegovih zadaća na temelju članka 8. stavka 2. Pri obradi osobnih podataka u tu svrhu Tajništvo djeluje kao voditelj obrade kako je definiran u članku 3. točki 8. Uredbe (EU) 2018/1725.
2. Nacionalne kontaktne točke mogu obrađivati osobne podatke registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i osobne podatke uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata samo u mjeri u kojoj je to potrebno za izvršavanje njihovih zadaća na temelju članka 10. stavka 2. Pri obradi osobnih podataka u tu svrhu nacionalne kontaktne točke djeluju kao voditelj obrade kako je definiran u članku 4. točki 7. Uredbe (EU) 2016/679.
3. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja uključuju ime, prezime, podatke za kontakt, datum rođenja i državljanstvo ili državljanstva, informacije o obrazovnim i stručnim kvalifikacijama, volontersko ili radno iskustvo, druge vještine i znanje jezika.

Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja mogu uključivati i informacije o dostupnosti tražitelja zaposlenja iz treće zemlje za početak rada i o preferiranim državama članicama.

4. Tajništvo i nacionalne kontaktne točke obavješćuju registrirane tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja, uključene poslodavce i druge uključene subjekte o obradi njihovih osobnih podataka i njihovim pravima u svojstvu ispitanika te o njihovim pravima na temelju stavaka 5. i 6.
5. Osobni podaci koji su registrirani na IT platformi ili na nju preneseni u skladu s ovom Uredbom ondje se indeksiraju, pohranjuju i objavljuju samo za potrebe pretraživanja i uparivanja. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja imaju pravo uređivati ili izbrisati svoje osobne podatke ili ograničiti pristup tim podacima.
6. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja kojima dotičnih tražitelji zaposlenja nisu pristupili tijekom razdoblja od godine dana uklanjaju se i ne pohranjuju se nikakvi osobni podaci. U takvim se slučajevima dotične tražitelje zaposlenja mjesec dana unaprijed automatski obavješćuje da će njihov profil biti uklonjen ako mu u međuvremenu ne pristupe. Nakon uklanjanja profila ograničen skup anonimiziranih podataka može se nastaviti pohranjivati u istraživačke i statističke svrhe te za potrebe izdvajanja podataka kako bi se poboljšalo funkcioniranje Baze talenata EU-a.
7. Tajništvo podatke navedene u profilima registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i ponudama slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata objavljuje za potrebe pretraživanja i uparivanja na IT platformi.

8. Podaci navedeni u profilima registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja dostupni su samo uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima te nacionalnim kontaktnim točkama. Podaci navedeni u ponudama slobodnih radnih mjesta dostupni su registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja i nacionalnim kontaktnim točkama.
9. Zabranjuje se obrada podataka o preferiranim državama članicama tražitelja zaposlenja iz stavka 3. ovog članka u svrhu uparivanja ponude i potražnje u skladu s člankom 16.
10. Komisija provedbenim aktima donosi dodatne odredbe o osobnim podacima koji će se obrađivati i navoditi u ponudama slobodnih radnih mjesta i profilima registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, odgovornostima voditelja obrade, uključujući pravila kojima se uređuje moguće uključivanje jednog ili više izvršitelja obrade, kao i uvjetima za pristup osobnim podacima i mogućnosti dostupnoj registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja da ograniče pristup svojim osobnim podacima na IT platformi. Ti se provedbeni akti donose u skladu s postupkom ispitivanja iz članka 22. stavka 2.

Poglavlje III.

Upravljanje

Članak 7.

Struktura

Baza talenata EU-a sastoji se od:

- (a) Tajništva;
- (b) Upravljačke skupine;
- (c) nacionalnih kontaktnih točaka.

Članak 8.

Tajništvo

1. Tajništvo osigurava Komisija.
2. Tajništvo je odgovorno za:
 - (a) osiguravanje općeg upravljanja Bazom talenata EU-a, uključujući planiranje i koordinaciju aktivnosti Baze talenata EU-a, kao i podizanje javne svijesti o njoj komunikacijskim aktivnostima i informativnim kampanjama;

- (b) uspostavu IT platforme i povezanih IT usluga potrebnih za njezino funkcioniranje te upravljanje IT platformom i tim uslugama, posebno s pomoću tehničke infrastrukture koja je dostupna na razini Unije ako je relevantna;
- (c) objavljivanje na IT platformi relevantnih informacija iz članka 3. stavka 1., članka 3. stavka 2. petog podstavka, članka 9. stavka 5., članka 10. stavka 2. točke (i), članka 12. stavka 4., članka 14. stavka 2., članka 15. stavka 2. i članka 17. stavka 1. drugog podstavka;
- (d) sazivanje i pripremu sastanaka Upravljačke skupine;
- (e) prikupljanje relevantnih podataka za praćenje uspješnosti Baze talenata EU-a u skladu s člankom 20.;
- (f) redovito sazivanje sastanaka Mreže nacionalnih kontaktnih točaka iz članka 10. stavka 3.

Tajništvo svake godine Upravljačkoj skupini dostavlja podatke iz članka 20. stavaka 1. i 4. Ako ti podaci sadržavaju osobne podatke, oni se anonimiziraju.

Članak 9.

Upravljačka skupina

1. Upravljačka skupina sastoji se od sljedećih članova:
 - (a) dva predstavnika iz svake države članice sudionice, od kojih je jedan stručnjak za područje zapošljavanja, a drugi za područje useljavanja;

- (b) dva predstavnika Komisije;
- (c) šest predstavnika međusektorskih organizacija socijalnih partnera na razini Unije, uz jednaku zastupljenost organizacija sindikata i poslodavaca.

Samo članovi iz prvog podstavka točaka (a) i (b) imaju pravo glasa.

2. Stručnjak iz Europskog parlamenta može biti pozvan da prisustvuje sastancima Upravljačke skupine. Na sastanku Upravljačke skupine prema potrebi mogu sudjelovati i dodatni predstavnici Komisije.
3. Predstavnici tijela, ureda i agencija Unije, predstavnici međunarodnih organizacija, predstavnici trećih zemalja koje sudjeluju u partnerstvima za traženje talenata, bilateralnim aranžmanima ili nacionalnim okvirima za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji te drugi relevantni dionici mogu biti pozvani da prisustvuju sastancima Upravljačke skupine kako bi iznijeli svoja stajališta.
4. Samo predstavnici država članica sudionica smiju biti članovi Upravljačke skupine. Predstavnici država članica koje ne sudjeluju u Bazi talenata EU-a mogu sudjelovati na sastancima Upravljačke skupine kao promatrači.
5. Predstavnici iz stavka 1. točke (c) potpisuju pisanu izjavu u kojoj izjavljuju da se ne nalaze u sukobu interesa. Tajništvo te izjave i njihova ažuriranja objavljuje na IT platformi.

6. Upravljačka skupina odgovorna je za:
- (a) pružanje potpore Tajništvu u pripremi popisa deficitarnih zanimanja u Uniji iz članka 14.;
 - (b) olakšavanje razmjene primjera najbolje prakse među državama članicama sudionicama o nacionalnim ili regionalnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji na temelju članka 15. stavka 1.;
 - (c) pružanje potpore Tajništvu u planiranju i koordinaciji aktivnosti Baze talenata EU-a;
 - (d) olakšavanje prikupljanja podataka relevantnih za aktivnosti praćenja Baze talenata EU-a iz članka 20.;
 - (e) razmjenu primjera najbolje prakse u provedbi ubrzanih postupaka useljavanja kako bi se olakšalo zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na temelju članka 19.
 - (f) pružanje potpore Tajništvu u podizanju svijesti o Bazi talenata EU-a navedenom u članku 8. stavku 2. točki (a).
7. Upravljačka skupina sastaje se dvaput godišnje i na *ad hoc* osnovi kada je to potrebno. Sastanke saziva i njima predsjedava Tajništvo.

Članak 10.

Nacionalne kontaktne točke

1. Svaka država članica sudionica imenuje subjekt koji djeluje kao njezina nacionalna kontaktna točka. Države članice sudionice osiguravaju da se njihova nacionalna kontaktna točka sastoji od stručnjaka za područje zapošljavanja i područje useljavanja iz relevantnih nacionalnih tijela. Kada je to relevantno, nacionalna kontaktna točka može se za potrebe ispunjavanja zadaća iz stavka 2. osloniti na druga nacionalna nadležna tijela.
2. Nacionalna kontaktna točka odgovorna je za:
 - (a) olakšavanje funkcioniranja IT platforme na nacionalnoj razini;
 - (b) objavljivanje ponuda slobodnih radnih mjesta na IT platformi putem jedinstvenog koordiniranog kanala, u skladu s člankom 13. stavkom 2.;
 - (c) uklanjanje ponuda slobodnih radnih mjesta s IT platforme na temelju članka 13. stavka 12. i profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na temelju članka 11. stavka 2. drugog podstavka, nakon što nacionalna nadležna tijela dostave relevantne informacije;
 - (d) ako je to primjenjivo, obavješćivanje Tajništva o svim nacionalnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji na temelju članka 15. stavka 1. drugog, trećeg i četvrtog podstavka;

- (e) vođenje registara:
 - i. uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata;
 - ii. poslodavaca i drugih subjekata koji su trajno isključeni iz Baze talenata EU-a ili kojima je pristup Bazi talenata EU-a odbijen ili suspendiran;
- (f) provjeru registra iz točke (e) podtočke ii. prije objavljivanja slobodnog radnog mjesta na IT platformi i odbijanje pristupa IT platformi poslodavcima ili drugim subjektima zainteresiranima za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a ako su upisani u taj registar ili na temelju drugih informacija o utvrđenim povredama relevantnog prava i prakse Unije ili relevantnog nacionalnog prava i prakse;
- (g) dijeljenje registra iz točke (e) podtočke i. s Upravljačkom skupinom i, ako je država članica sudionica tako odlučila, dijeljenje tog registra s relevantnim nacionalnim tijelima;
- (h) ako država članica sudionica tako odluči, javno objavljivanje registra iz točke (e) podtočke i.;
- (i) isključivanje uključenih poslodavaca ili drugih uključenih subjekata ili suspenziju njihova pristupa Bazi talenata EU-a te uklanjanje povezane ponude slobodnih radnih mjesta s IT platforme u skladu s člankom 13. stavcima 8. i 9.;

- (j) dostavljanje Tajništvu informacija iz članka 17. stavka 1. drugog podstavka i relevantnih podataka za praćenje Baze talenata EU-a iz članka 20.;
 - (k) pružanje konkretnih informacija registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta iz Baze talenata EU-a te uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima, u skladu s člankom 17. stavkom 2.
3. Kada Tajništvo na temelju članka 8. stavka 2. točke (f) sazove sastanak Mreže nacionalnih kontaktnih točaka iz svake države članice sudionice, predstavnici nacionalnih kontaktnih točaka sastaju se radi razmjene informacija i primjera najbolje prakse u vezi s provedbom ove Uredbe.

Poglavlje IV.
Registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja
i sudjelovanje poslodavaca i drugih subjekata
u Bazi talenata EU-a

Članak 11.

Registracija i pristup tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja

1. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu izraditi svoj profil služeći se funkcijom izrade profila u okviru alata Europass kako bi se registrirali na IT platformi. Na internetskim stranicama drugih relevantnih alata mogu se objaviti izravne poveznice na IT platformu.
2. Kako bi registrirali na IT platformi, tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja moraju izjaviti da se na njih ne primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici u skladu s njezinim nacionalnim pravom ili zabrana ulaska na područje Unije iz Direktive 2008/115/EZ.

Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su dali lažnu izjavu iz prvog podstavka uklanjaju se s IT platforme nakon što nacionalna nadležna tijela dostave relevantne informacije. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu izraditi novi profil nakon što se sudska ili upravna odluka ili zabrana ulaska prestane primjenjivati.

3. Profili registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja vidljivi su uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima.

Članak 12.

Navođenje sudjelovanja u partnerstvima za traženje talenata, bilateralnim aranžmanima ili nacionalnim okvirima za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji

1. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji su iskoristili specifičnu potporu u okviru partnerstva za traženje talenata, bilateralnog aranžmana ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji mogu to navesti u svojem profilu.
2. Za potrebe stavka 1. ovog članka u okviru IT platforme osmišljava se oznaka koja će se integrirati u profil tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u skladu s člankom 5. stavkom 5. („oznaka”).

Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja koji navedu da su sudjelovali u jednom od partnerstava za traženje talenata, aranžmana ili okvira iz stavka 1. u oznaci navode sljedeće informacije:

- (a) ime partnerstva za traženje talenata, bilateralnog aranžmana ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji; i
- (b) pojedinosti o svim osposobljavanjima koje su pohađali u kontekstu točke (a), uključujući temu i trajanje osposobljavanja i vrstu razvijenih vještina, kao i relevantne jezične vještine.

Ako je dostupna, profilima registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja može se priložiti dokumentacija kojom se potkrepljuju navedene informacije. Tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu navesti i sve druge informacije koje smatraju relevantnima za potrebe zapošljavanja.

3. Oznaka je vidljiva na profilima registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi i u njoj se navodi da služi samo u informativne svrhe u kontekstu Baze talenata EU-a i da ne predstavlja formalno priznavanje ili vrednovanje vještina i kvalifikacija koje je tražitelj zaposlenja iz treće zemlje eventualno stekao sudjelovanjem u partnerstvima za traženje talenata, aranžmanima ili okvirima iz stavka 1. Oznakom se ne dovode u pitanje prava ulaska i boravka.
4. Tajništvo na IT platformi objavljuje popis trećih zemalja i država članica sudionica koje sudjeluju u partnerstvu za traženje talenata. Tajništvo na IT platformi također objavljuje popis bilateralnih aranžmana i nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećim zemljama, uključujući treće zemlje koje sudjeluju u tim aranžmanima i okvirima, te informacije o specifičnoj potpori koja se pruža u sklopu tih aranžmana i okvira, koje su države članice sudionice odlučile povezati s Bazom talenata EU-a.

Članak 13.

Sudjelovanje poslodavaca i drugih subjekata u Bazi talenata EU-a

1. Poslodavci i drugi subjekti zainteresirani za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a od nacionalne kontaktne točke u državi članici u kojoj imaju poslovni nastan traže da njihove ponude slobodnih radnih mjesta objavi na IT platformi.
2. Nacionalne kontaktne točke na IT platformi objavljuju ponude slobodnih radnih mjesta koja su:
 - (a) obuhvaćena popisom deficitarnih zanimanja u Uniji iz članka 14. i nacionalnim prilagodbama tog popisa na temelju članka 15. stavka 1. ili koja su relevantna za partnerstvo za traženje talenata, bilateralni aranžman ili nacionalni okvir za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji navedene na IT platformi;
 - (b) otvorena za zapošljavanje tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, ne dovodeći u pitanje načelo davanja prednosti građanima Unije, ako je to primjenjivo u skladu s nacionalnim pravom.
3. Kada objavljuju ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi, nacionalne kontaktne točke ne prenose ponude slobodnih radnih mjesta:
 - (a) koja se odnose na naukovanje i pripravništvo;
 - (b) koja nude poslodavci i drugi subjekti koji su upisani u registar iz članka 10. stavka 2. točke (e) podtočke ii.

4. Ponude slobodnih radnih mjesta koje se objavljuju na IT platformi uključuju barem sljedeće informacije:
 - (a) ime i podatke za kontakt poslodavca s kojim bi tražitelj zaposlenja iz treće zemlje bio u izravnom radnom odnosu te svih drugih uključenih subjekata;
 - (b) opis radnog mjesta;
 - (c) trajanje ugovora o radu; i
 - (d) uobičajeno mjesto rada.
5. Ponude slobodnih radnih mjesta koje se objavljuju na IT platformi mogu uključivati dodatne informacije, kao što su početna plaća ili ponuđeni raspon plaća.
6. Uz informacije iz stavka 4., uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti mogu navesti dodatne informacije u svrhu predstavljanja poduzeća tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja, uključujući sektor u kojem posluje, kratak opis njegovih aktivnosti i, kada je to relevantno, registracijski broj poduzeća.

7. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti poštuju relevantno pravo i praksu Unije i relevantno nacionalno pravo i praksu u pogledu zaštite državljana trećih zemalja od nepravедnog zapošljavanja, neodgovarajućih radnih uvjeta, diskriminacije, nepovoljnog postupanja i trgovine ljudima, kada je to primjenjivo. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti također poštuju primjenjive kolektivne ugovore, kojima se štiti pravo državljana trećih zemalja na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje. Države članice sudionice mogu uvesti dodatne uvjete za sudjelovanje poslodavaca i drugih subjekata u Bazi talenata EU-a radi osiguravanja usklađenosti s drugim relevantnim nacionalnim praksama, kolektivnim ugovorima te načelima i smjernicama MOR-a, kao što su njegova opća načela i operativne smjernice o pravednom zapošljavanju, u skladu s pravom Unije.
8. Ako nacionalno nadležno tijelo utvrdi da uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt ne ispunjava obveze i uvjete iz stavka 7., ono o tome obavješćuje relevantnu nacionalnu kontaktnu točku.

Nakon primitka obavijesti iz prvog podstavka nacionalna kontaktna točka suspendira pristup IT platformi uključenom poslodavcu ili drugom uključenom subjektu i uklanja njihove ponude slobodnih radnih mjesta s IT platforme. U takvim slučajevima uključenom poslodavcu ili drugom uključenom subjektu nije dopušteno koristiti IT platformu, među ostalim preko drugih uključenih subjekata.

Ako nacionalno nadležno tijelo obavijesti nacionalnu kontaktnu točku da je neusklađenost dotičnog poslodavca ili drugog subjekta s obvezama i uvjetima iz prvog podstavka otklonjena, relevantna nacionalna kontaktna točka ukida suspenziju pristupa IT platformi.

9. Odstupajući od stavka 8. ovog članka, države članice mogu odlučiti iz Baze talenata EU-a trajno isključiti uključene poslodavce i druge uključene subjekte, kao i poslodavce i druge subjekte zainteresirane za sudjelovanje u Bazi talenata EU-a u slučaju kaznenih djela iz članaka 2., 3. i 18.a Direktive 2011/36/EU te u slučaju kaznenih djela povezanih sa zapošljavanjem državljana trećih zemalja s nezakonitim boravkom kako su utvrđena u članku 9. u vezi s člankom 3. Direktive 2009/52/EZ.

Ako država članica sudionica odstupi od stavka 8., o tome obavještuje odgovarajuću nacionalnu kontaktnu točku.

Nakon primitka obavijesti iz drugog podstavka ovog stavka nacionalna kontaktna točka trajno isključuje dotičnog poslodavca ili drugi dotični subjekt iz Baze talenata EU-a i, prema potrebi, uklanja njihova slobodna radna mjesta s IT platforme.

Ako je poslodavac ili drugi subjekt trajno isključen iz sudjelovanja u Bazi talenata EU-a, ne smije koristiti IT platformu, među ostalim putem drugih uključenih subjekata.

10. Korištenje Baze talenata EU-a besplatno je za tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti ni prije ni nakon završetka postupka zapošljavanja ne smiju registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja naplaćivati nikakve naknade ni neotkrivene troškove za potrebe zapošljavanja.
11. Ponude slobodnih radnih mjesta uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata vidljive su registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja na IT platformi.
12. Ponude slobodnih radnih mjesta odmah se uklanjaju s IT platforme u sljedećim slučajevima:
 - (a) kada uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt nacionalnoj kontaktnoj točki uputi zahtjev za uklanjanje pojedinih ili svih njegovih ponuda slobodnih radnih mjesta;
 - (b) kada uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt nacionalnoj kontaktnoj točki dostavi obavijest u skladu sa stavkom 13.;
 - (c) kada u razdoblju od godine dana ne dođe do nijednog uparivanja ponude i registriranog tražitelja zaposlenja iz treće zemlje;
 - (d) kada je uključenom poslodavcu ili drugom uključenom subjektu suspendiran pristup ili je uključeni poslodavac ili drugi uključeni subjekt trajno isključen;
 - (e) kada slijedom prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u Uniji u skladu s člankom 15. dođe do uklanjanja relevantnih zanimanja.

13. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti bez nepotrebne odgode navode na IT platformi da su na određeno slobodno radno mjesto uspješno zaposlili registriranog tražitelja zaposlenja iz treće zemlje. Profili takvih registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja uklanjaju se s IT platforme.

Članak 14.

Popis deficitarnih zanimanja u Uniji

1. Za potrebe ove Uredbe u Prilogu se utvrđuje popis deficitarnih zanimanja u Uniji na temelju Međunarodne standardne klasifikacije zanimanja Međunarodnog ureda rada iz 2008. (ISCO-08) na četveroznamenkastoj razini.

Komisija je ovlaštena za donošenje delegiranih akata u skladu s postupkom iz članka 21. radi izmjene Priloga, vodeći računa o:

- (a) deficitarnim zanimanjima o kojima su nacionalne kontaktne točke obavijestile Tajništvo u skladu s člankom 15. stavkom 1. trećim i četvrtim podstavkom, a koja su deficitarna u znatnom broju država članica sudionica;
 - (b) zanimanjima koja izravno doprinose konkurentnosti Unije i zelenoj i digitalnoj tranziciji te koja će vjerojatno postajati sve važnija.
2. Tajništvo na IT platformi objavljuje popis deficitarnih zanimanja u Uniji.

Članak 15.

Prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u Uniji

1. Države članice sudionice mogu odlučiti dodati deficitarna zanimanja na temelju klasifikacije ISCO-08 na četveroznamenkastoj razini kako bi zadovoljile svoje specifične potrebe na tržištu rada i svoje ciljeve politika. Mogu također odlučiti ukloniti deficitarna zanimanja s popisa na razini Unije ako ta deficitarna zanimanja ne odgovaraju njihovim specifičnim potrebama na tržištu rada na nacionalnoj ili regionalnoj razini ili njihovim ciljevima politika. Takve nacionalne prilagodbe utječu samo na uparivanje ponude i potražnje za slobodnim radnim mjestima u dotičnoj državi članici.

Nacionalna kontaktna točka dostavlja obavijest o svim nacionalnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji najkasnije tri mjeseca prije datuma od kojeg dotična država članica namjerava sudjelovati u Bazi talenata EU-a iz članka 3. stavka 1.

Nacionalne kontaktne točke mogu Tajništvo obavješćivati o daljnjim nacionalnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji svakih šest mjeseci.

Ako se Prilog izmijeni u skladu s člankom 14. stavkom 1. drugim podstavkom, nacionalne kontaktne točke u roku od tri mjeseca obavješćuju Tajništvo o svim nacionalnim prilagodbama popisa deficitarnih zanimanja u Uniji.

2. Tajništvo na IT platformi objavljuje nacionalne prilagodbe popisa deficitarnih zanimanja u Uniji o kojima su obavijestile nacionalne kontaktne točke.

Članak 16.

Pretraživanje i uparivanje

1. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti mogu pretraživati profile registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja i uparivati ih sa slobodnim radnim mjestima koja su dostupna na IT platformi.
2. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti mogu upotrebljavati posebne filtere dostupne na IT platformi za traženje profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su u oznaci iz članka 12. stavka 2. naveli informacije o tome da su iskoristili specifičnu potporu u okviru partnerstva za traženje talenata, bilateralnog aranžmana ili nacionalnog okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji.
3. Uključeni poslodavci i drugi uključeni subjekti mogu pristupiti popisu predloženih profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji generira automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje, a koji se temelji na relevantnosti vještina, kompetencija, kvalifikacija, radnog iskustva i dostupnosti registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja za slobodno radno mjesto.
4. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja mogu pretraživati ponude slobodnih radnih mjesta na IT platformi i pristupiti popisu predloženih relevantnih ponuda slobodnih radnih mjesta koji generira automatizirani alat za uparivanje ponude i potražnje.

Poglavlje V.

Pružanje informacija, olakšavanje podnošenja pritužbi i ubrzani postupci useljavanja

Članak 17.

Pružanje informacija

1. Države članice sudionice omogućuju jednostavan pristup informacijama o Bazi talenata EU-a i njezinu funkcioniranju, među ostalim za osobe s invaliditetom.

Tajništvo, uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka, na IT platformi objavljuje sljedeće informacije:

- (a) informacije o pravednim postupcima zapošljavanja, među ostalim o priznavanju kvalifikacija i vrednovanju vještina te o životnim i radnim uvjetima u državama članicama sudionicama;
- (b) informacije o postupcima useljavanja, uključujući postupke za dobivanje viza i boravišnih dozvola za potrebe rada;
- (c) informacije o pravima i obvezama državljana trećih zemalja, među ostalim u pogledu pristupa postojećim mehanizmima podnošenja pritužbi i pravne zaštite kako bi se osigurao učinkovit pristup pravosuđu;

- (d) jasno pojašnjenje za tražitelje zaposlenja iz trećih zemalja da im je, ako se na njih primjenjuje sudska ili upravna odluka o odbijanju ulaska ili boravka u državi članici ili zabrana ulaska iz Direktive 2008/115/EZ, zabranjen ulazak na državno područje država članica i boravak na njemu;
- (e) jasno pojašnjenje da registracija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja u Bazi talenata EU-a, uključivanje oznake iz članka 12. stavka 2. u njihov profil ili njihov odabir za popunjavanje slobodnog radnog mjesta putem IT platforme nije jamstvo da će im biti dopušten ulazak na državno područje država članica, da će im biti izdana radna dozvola, viza ili boravišna dozvola ili da su provedene sigurnosne provjere;
- (f) jasno pojašnjenje da je korištenje Baze talenata EU-a besplatno i da poslodavci registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja za potrebe zapošljavanja ne smiju naplaćivati naknade ili neotkrivene troškove.

2. Nacionalne kontaktne točke registriranim tražiteljima zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta te uključenim poslodavcima i drugim uključenim subjektima pružaju konkretne informacije, posebno o:

- (a) nacionalnim postupcima useljavanja za dobivanje viza i boravišnih dozvola za potrebe rada, uključujući informaciju o tome da će biti provedene sigurnosne provjere;
- (b) postupcima spajanja obitelji i pravima i obvezama članova obitelji;

- (c) pravima i obvezama državljana trećih zemalja, među ostalim o uvjetima rada, oporezivanju, pristupu socijalnim naknadama, zdravstvenoj zaštiti, obrazovanju, stanovanju, priznavanju vještina i kvalifikacija i postojećim mehanizmima za podnošenje pritužbi i pravne zaštite;
 - (d) aktivnostima za olakšavanje integracije državljana trećih zemalja u državi članici domaćinu, kao što su tečajevi jezika, strukovno osposobljavanje i obrazovanje te druge integracijske mjere;
 - (e) podacima za kontakt, u skladu s nacionalnom praksom, nacionalnih nadležnih tijela za zapošljavanje i useljavanje i, ako su dostupni, podacima za kontakt nacionalnih nadležnih organizacija koje državljanima trećih zemalja pružaju pomoć nakon zapošljavanja, kao što su sindikati, udruge poslodavaca i gospodarske komore;
 - (f) kada je to relevantno, uslugama potpore povezanim s invaliditetom i osiguravanju razumne prilagodbe u skladu s Direktivom Vijeća 2000/78/EZ³⁴;
 - (g) ako je to primjenjivo, podacima za kontakt drugih odgovarajućih tijela na nacionalnoj razini koja podupiru integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada.
3. Nacionalne kontaktne točke odgovorne su za ažuriranje informacija iz stavaka 1. i 2. kada je ono potrebno.

³⁴ Direktiva Vijeća 2000/78/EZ od 27. studenoga 2000. o uspostavi općeg okvira za jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja (SL L 303, 2.12.2000., str. 16., ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj>).

4. Nacionalne kontaktne točke mogu odlučiti dostaviti informacije iz stavka 2. u automatiziranom i standardiziranom formatu, među ostalim upućivanjem na postojeće izvore informacija, s pomoću digitalnih alata.

Članak 18.

Olakšavanje podnošenja pritužbi

1. Registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja moraju imati djelotvoran pristup postojećim mehanizmima za podnošenje pritužbi u skladu s nacionalnim pravom. Ako uključeni poslodavci ili drugi uključeni subjekti povrijede bilo koju od obveza utvrđenih u članku 13. stavku 7., registrirani tražitelji zaposlenja iz trećih zemalja ili njihovi predstavnici imaju pravo povredu prijaviti nacionalnoj kontaktnoj točki ili podnijeti pritužbu nacionalnim nadležnim tijelima u skladu s nacionalnim pravom.
2. Ako se povreda prijavi nacionalnoj kontaktnoj točki u skladu sa stavkom 1., nacionalna kontaktna točka upućuje ju nacionalnim nadležnim tijelima.

Članak 19.

Ubrzani postupci useljavanja

Države članice sudionice mogu, u skladu s nacionalnim pravom, odlučiti uvesti ubrzane postupke useljavanja kako bi se omogućilo brže zapošljavanje registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su odabrani za popunjavanje slobodnog radnog mjesta iz Baze talenata EU-a.

Poglavlje VI.

Završne odredbe

Članak 20.

Aktivnosti praćenja i povratne informacije

1. Tajništvo redovito prati uspješnost i troškovnu učinkovitost Baze talenata EU-a. Osobito se prikupljaju podaci o:
 - (a) broju i vrsti profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja;
 - (b) broju i vrsti uključenih poslodavaca i drugih uključenih subjekata;
 - (c) broju i vrsti ponuda slobodnih radnih mjesta objavljenih na IT platformi;
 - (d) broju posjeta IT platformi;
 - (e) broju i vrsti zapošljavanja omogućenih putem Baze talenata EU-a;
 - (f) broju profila registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja s oznakom kako je navedeno u članku 12. stavku 2.;

- (g) broju zapošljavanja omogućenih putem IT platforme u kontekstu partnerstava za traženje talenata, bilateralnih aranžmana ili nacionalnih okvira za stjecanje i vrednovanje vještina u trećoj zemlji;
 - (h) razinama vještina i kvalifikacija tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja koji su zaposleni iz Baze talenata EU-a.
2. Tajništvo organizira prikupljanje podataka u skladu s utvrđenim statističkim konceptima i definicijama te razmjenjuje informacije i podatke s Komisijom u svrhu osiguravanja kvalitete podataka koji se prikupljaju na temelju ove Uredbe te radi izrade i osiguravanja kvalitete europskih statističkih podataka.
 3. Tajništvo prikuplja podatke iz stavka 1. uz potporu nacionalnih kontaktnih točaka i Upravljačke skupine.
 4. Tajništvo redovito prati uspješnost Baze talenata EU-a, uzimajući u obzir povratne informacije i iskustva prikupljene od registriranih tražitelja zaposlenja iz trećih zemalja, uključenih poslodavca i drugih uključenih subjekata, kao i organizacija civilnog društva, osobito onih koje rade s državljanima trećih zemalja, među ostalim s osobama s invaliditetom.

Članak 21.

Izvršavanje delegiranja ovlasti

1. Ovlast za donošenje delegiranih akata dodjeljuje se Komisiji podložno uvjetima utvrđenima u ovom članku.

2. Ovlast za donošenje delegiranih akata iz članka 14. stavka 1. dodjeljuje se Komisiji na razdoblje od pet godina počevši od [stupanja na snagu ove Uredbe]. Komisija izrađuje izvješće o delegiranju ovlasti najkasnije devet mjeseci prije kraja razdoblja od pet godina. Delegiranje ovlasti prešutno se produljuje za razdoblja jednakog trajanja, osim ako se Europski parlament ili Vijeće tom produljenju usprotive najkasnije tri mjeseca prije kraja svakog razdoblja.
3. Europski parlament ili Vijeće u svakom trenutku mogu opozvati delegiranje ovlasti iz članka 14. stavka 1. Odlukom o opozivu prekida se delegiranje ovlasti koje je u njoj navedeno. Opoziv počinje proizvoditi učinke sljedećeg dana od dana objave spomenute odluke u *Službenom listu Europske unije* ili na kasniji dan naveden u spomenutoj odluci. On ne utječe na valjanost delegiranih akata koji su već na snazi.
4. Prije donošenja delegiranog akta Komisija se savjetuje sa stručnjacima koje je imenovala svaka država članica u skladu s načelima utvrđenima u Međuinstitucijskom sporazumu o boljoj izradi zakonodavstva od 13. travnja 2016.
5. Čim donese delegirani akt, Komisija ga istodobno priopćuje Europskom parlamentu i Vijeću.

6. Delegirani akt donesen na temelju članka 14. stavka 1. stupa na snagu samo ako ni Europski parlament ni Vijeće u roku od dva mjeseca od priopćenja tog akta Europskom parlamentu i Vijeću na njega ne podnesu nikakav prigovor ili ako su prije isteka tog roka i Europski parlament i Vijeće obavijestili Komisiju da neće podnijeti prigovore. Taj se rok produkuje za dva mjeseca na inicijativu Europskog parlamenta ili Vijeća.

Članak 22.

Postupak odbora

1. Komisiji pomaže odbor. Navedeni odbor je odbor u smislu Uredbe (EU) br. 182/2011.
2. Pri upućivanju na ovaj stavak primjenjuje se članak 5. Uredbe (EU) br. 182/2011.

Članak 23.

Izvješćivanje

Komisija Europskom parlamentu, Vijeću, Europskom gospodarskom i socijalnom odboru i Odboru regija do 31. prosinca 2031. a zatim svakih pet godina, podnosi izvješće o primjeni ove Uredbe.

U izvješću se osobito ocjenjuje učinkovitost ove Uredbe u rješavanju problema manjka radne snage i vještina u državama članicama sudionicama te učinkovitost postupka zapošljavanja, među ostalim u pogledu osiguravanja poštenih praksi zapošljavanja i poštovanja poštenih i pravičnih radnih uvjeta.

Članak 24.

Stupanje na snagu

Ova Uredba stupa na snagu dvadesetog dana od dana objave u *Službenom listu Europske unije*.

Ova je Uredba u cijelosti obvezujuća i izravno se primjenjuje u državama članicama u skladu s Ugovorima.

Sastavljeno u Strasbourgu

Za Europski parlament
Predsjednica

Za Vijeće
Predsjednik/Predsjednica

PRILOG

Popis deficitarnih zanimanja u Uniji

| Oznaka iz klasifikacije ISCO-08 | Zanimanje |
|---------------------------------|--|
| 2142 | Inženjeri/inženjerke građevinarstva |
| 2151 | Inženjeri/inženjerke elektroenergetike |
| 2211 | Liječnici/liječnice opće prakse |
| 2212 | Liječnici specijalisti / liječnice specijalistice |
| 2221 | Glavni medicinski tehničari / glavne medicinske sestre opće njege |
| 2411 | Računovodstveni stručnjaci / računovodstvene stručnjakinje |
| 2511 | Analitičari/analitičarke sustava |
| 2512 | Razvojni inženjeri / razvojne inženjerke za programsku podršku |
| 2513 | Razvojni inženjeri / razvojne inženjerke internetskih i multimedijjskih aplikacija |
| 2514 | Programeri/programerke za razvoj aplikacija |
| 2519 | Razvojni inženjeri i analitičari / razvojne inženjerke i analitičarke za razvoj programske podrške d. n. |
| 3113 | Tehničari/tehničarke za elektrotehniku i srodna zanimanja |
| 3221 | Medicinske sestre / medicinski tehničari |
| 5120 | Kuhari/kuharice |
| 5131 | Konobari/konobarice |
| 5321 | Djelatnici/djelatnice za zdravstvenu i socijalnu skrb u ustanovama |
| 7112 | Zidari/zidarke i srodna zanimanja |
| 7114 | Armirači i betonirci / armiračice i betonirke |
| 7115 | Tesari i građevinski stolari / tesarice i građevinske stolarice |
| 7121 | Krovopokrivači/krovopokrivačice |
| 7123 | Fasaderi i gipsari / fasaderke i gipsarice |
| 7126 | Instalateri/instalaterke i monter/monterke cjevovoda |
| 7127 | Instalateri/instalaterke i serviseri/serviserke klimatizacijskih uređaja |

| Oznaka iz klasifikacije ISCO-08 | Zanimanje |
|---------------------------------|--|
| 7212 | Zavarivači/zavarivačice i srodna zanimanja |
| 7213 | Limari/limarice i srodna zanimanja |
| 7214 | Monteri/monterke metalnih konstrukcija i srodna zanimanja |
| 7223 | Kovinoglodači/kovinoglodačice i srodna zanimanja |
| 7231 | Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke motornih vozila |
| 7233 | Mehaničari/mehaničarke i monter/monterke industrijskih i ostalih strojeva i srodna zanimanja |
| 7411 | Elektroinstalateri/elektroinstalaterke i srodna zanimanja |
| 7412 | Elektromehaničari/elektromehaničarke |
| 7511 | Mesari/mesarice i srodna zanimanja |
| 8331 | Vozači/vozačice autobusa i tramvaja |
| 8332 | Vozači/vozačice teretnih vozila i kamiona |
| 9112 | Domaćinska zanimanja u uredima, hotelima i ostalim objektima |
| 3119 | Tehničko-tehnološki tehničari / tehničko-tehnološke tehničarke d. n. |
| 2143 | Inženjeri/inženjerke za okoliš |
| 2133 | Stručnjaci/stručnjakinje za zaštitu okoliša |
| 2145 | Inženjeri/inženjerke kemijske tehnologije |
| 2144 | Inženjeri/inženjerke strojarstva |
| 3115 | Tehničari/tehničarke strojarstva, brodogradnje i srodna zanimanja |
| 2141 | Inženjeri/inženjerke industrijskog inženjerstva i proizvodnje |
