



## ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Βρυξέλλες, 18 Μαρτίου 2026  
(OR. en)

2023/0404(COD)

PE-CONS 62/25

MIGR 456  
JAI 1831  
ASIM 89  
SOC 825  
EMPL 542  
EDUC 485  
CODEC 1998

### ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ

Θέμα: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ

**ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΕ) 2026/...**  
**ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

της ...

**για τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ιδίως το άρθρο 79 παράγραφος 2, στοιχείο α),

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής<sup>1</sup>,

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία<sup>2</sup>,

---

<sup>1</sup> ΕΕ C, C/2024/4067, 12.7.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2024/4067/oj>.

<sup>2</sup> Θέση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 10ης Μαρτίου 2026(δεν έχει ακόμη δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα) και απόφαση του Συμβουλίου της ....

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η Ένωση και τα επιμέρους κράτη μέλη αντιμετωπίζουν ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων σε ευρύ φάσμα τομέων και επαγγελμάτων, μεταξύ άλλων σε τομείς και επαγγέλματα που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Θα χρειαστούν ειδικευμένοι εργαζόμενοι όλων των επιπέδων προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι ελλείψεις αυτές. Διαπιστώνονται μακροχρόνιες και εκτεταμένες ελλείψεις στους τομείς των κατασκευών, της υγειονομικής περίθαλψης, της φιλοξενίας, των μεταφορών, της τεχνολογίας των πληροφοριών και των επικοινωνιών, της τεχνολογίας των επιστημών, της μηχανικής και των μαθηματικών. Οι ελλείψεις αυτές επιδεινώθηκαν από την πανδημία της COVID-19 και την επιτάχυνση της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης. Οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων αναμένεται να συνεχιστούν και μπορεί να επιδεινωθούν λόγω των δημογραφικών προκλήσεων.

(2) Η αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων απαιτεί μια φιλόδοξη και ολοκληρωμένη προσέγγιση σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο, η οποία περιλαμβάνει, κατά προτεραιότητα, τη δυνατότητα όσων υποεκπροσωπούνται στην αγορά εργασίας να αξιοποιήσουν καλύτερα το πλήρες δυναμικό τους. Η προσέγγιση αυτή θα μπορούσε να περιλαμβάνει την επανειδίκευση και την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού σύμφωνα με τους στόχους του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων, που θεσπίστηκε με την απόφαση (ΕΕ) 2023/936 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>3</sup>, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού εντός της ΕΕ, μεταξύ άλλων με την καλύτερη αξιοποίηση της οδηγίας 2003/109/ΕΚ του Συμβουλίου<sup>4</sup> και της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>5</sup> και με την προώθηση του δικτύου EURES, αλλά και τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ελκυστικότητας ορισμένων επαγγελματιών. Ωστόσο, λόγω του εύρους των τρεχουσών ελλείψεων στην αγορά εργασίας και των δημογραφικών τάσεων, τα μέτρα που θέτουν στο επίκεντρο μόνο εγχώριο και ενωσιακό εργατικό δυναμικό είναι πιθανό να μην επαρκούν για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της Επιτροπής, ο πληθυσμός της Ένωσης προβλέπεται να συρρικνωθεί σημαντικά. Επιπλέον, ο αριθμός των ατόμων σε ηλικία εργασίας προβλέπεται να μειωθεί ακόμη περισσότερο. Ως εκ τούτου, η νόμιμη και εύτακτη μετανάστευση έχει καίρια σημασία για τη συμπλήρωση των εν λόγω μέτρων και πρέπει να αποτελεί μέρος της λύσης για τη διασφάλιση της ποιότητας των συστημάτων κοινωνικής πρόνοιας, της ανταγωνιστικότητας και της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης στην Ένωση και για την πλήρη στήριξη της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης.

---

<sup>3</sup> Απόφαση (ΕΕ) 2023/936 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, σχετικά με το ευρωπαϊκό έτος Δεξιοτήτων (ΕΕ L 125 της 11.5.2023, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2023/936/oj>).

<sup>4</sup> Οδηγία 2003/109/ΕΚ του Συμβουλίου, της 25ης Νοεμβρίου 2003, σχετικά με το καθεστώς υπηκόων τρίτων χωρών οι οποίοι είναι επί μακρόν διαμένοντες (ΕΕ L 16 της 23.1.2004, σ. 44, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2003/109/oj>).

<sup>5</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Οκτωβρίου 2021, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, και την κατάργηση της οδηγίας 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 382 της 28.10.2021, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

- (3) Προκειμένου να ενισχυθεί η ελκυστικότητα της Ένωσης για ταλέντα από τρίτες χώρες, να διευκολυνθούν οι δίκαιες διεθνείς προσλήψεις, να ξεπεραστούν οι ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και να δοθούν ευκαιρίες σε υπηκόους τρίτων χωρών να εργαστούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης, θα πρέπει να δημιουργηθεί δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να λάβει τη μορφή πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας, η οποία θα συγκεντρώνει και θα υποστηρίζει την αντιστοίχιση των προφίλ των εγγεγραμμένων σε αυτήν ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης με τις κενές θέσεις εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ζήτησε τη δημιουργία δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ στο ψήφισμά του της 25ης Νοεμβρίου 2021 το οποίο περιέχει συστάσεις προς την Επιτροπή σχετικά με την πολιτική και τη νομοθεσία για τη νόμιμη μετανάστευση<sup>6</sup>.
- (4) Η σύσταση (ΕΕ) 2020/1364 της Επιτροπής<sup>7</sup> ενθαρρύνει τα κράτη μέλη να δημιουργήσουν και να στηρίξουν συμπληρωματικές οδούς εργασίας για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα μπορούσε επίσης να συμβάλει ώστε να καταστούν λειτουργικές αυτές οι συμπληρωματικές οδοί.

---

<sup>6</sup> ΕΕ C 224 της 8.6.2022, σ. 69.

<sup>7</sup> Σύσταση (ΕΕ) 2020/1364 της Επιτροπής, της 23ης Σεπτεμβρίου 2020, σχετικά με τις νόμιμες οδούς προς την προστασία στην ΕΕ: προώθηση της επανεγκατάστασης, της εισδοχής για ανθρωπιστικούς λόγους και άλλων συμπληρωματικών οδών (ΕΕ L 317 της 1.10.2020, σ. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2020/1364/oj>).

- (5) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αποσκοπεί στη στήριξη των συμμετεχόντων κρατών μελών ώστε να αντιμετωπίσουν τις υφιστάμενες και τις μελλοντικές ελλείψεις εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων μέσω της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών, στον βαθμό που η ενεργοποίηση του εγχώριου εργατικού δυναμικού και η κινητικότητα εντός της ΕΕ δεν επαρκούν για την επίτευξη του εν λόγω στόχου. Ως προαιρετικό εργαλείο για τη διευκόλυνση των διεθνών προσλήψεων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να προσφέρει πρόσθετη στήριξη σε επίπεδο Ένωσης στα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη. Προς τον σκοπό αυτόν, θα πρέπει να εξασφαλιστεί η συμπληρωματικότητα και η διαλειτουργικότητα της πλατφόρμας ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ («πλατφόρμα ΤΠ») με τις υφιστάμενες ενωσιακές και εθνικές πρωτοβουλίες και πλατφόρμες. Κατά την ανάπτυξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να ληφθούν υπόψη οι ειδικές ανάγκες των κρατών μελών, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ευρύτερη δυνατή συμμετοχή. Ως εκ τούτου, ο όρος «ταλέντο» είναι ένας συνολικά περιεκτικός όρος που αναφέρεται σε ολόκληρο το φάσμα των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων που ενδέχεται να χρειάζονται οι αγορές εργασίας των διαφόρων κρατών μελών.
- (6) Δεδομένου του προαιρετικού χαρακτήρα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να μπορούν να αποχωρήσουν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Προς τον σκοπό αυτόν, τα κράτη μέλη θα πρέπει να κοινοποιούν στη γραμματεία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ («γραμματεία») την πρόθεσή τους να αποχωρήσουν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Για να μπορέσουν η γραμματεία και τα κράτη μέλη να προβούν σε όλες τις αναγκαίες τεχνικές και πρακτικές ρυθμίσεις για την αποχώρηση, καθώς και για να εξασφαλιστεί επαρκής σταθερότητα και προβλεψιμότητα για τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες, η αποχώρηση θα πρέπει να αρχίσει να ισχύει εννέα μήνες μετά την κοινοποίηση της πρόθεσης αποχώρησης. Από την ημερομηνία της εν λόγω κοινοποίησης, καμία κενή θέση εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων του οικείου κράτους μέλους δεν θα πρέπει να διατίθεται στην πλατφόρμα ΤΠ.

- (7) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί να παρέχει πληροφορίες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες που είναι νόμιμα εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ένας εργοδότης ή άλλη οντότητα θεωρείται ότι είναι νόμιμα εγκατεστημένος σε κράτος μέλος στο οποίο ασκεί πραγματική ουσιαστική οικονομική δραστηριότητα σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και τις διοικητικές απαιτήσεις του εν λόγω κράτους μέλους. Η έννοια της «άλλης συμμετέχουσας οντότητας» θα πρέπει να αναφέρεται σε εταιρεία προσωρινής απασχόλησης, ιδιωτικό γραφείο εργασίας ή ενδιάμεσο φορέα της αγοράς εργασίας. Ως «εταιρεία προσωρινής απασχόλησης» νοείται ο όρος του άρθρου 3 παράγραφος 1 στοιχείο β) της οδηγίας 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>8</sup>. Ως «ιδιωτικό γραφείο εργασίας» νοείται η επιχείρηση που ορίζεται στη σύμβαση της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ) σχετικά με τα ιδιωτικά γραφεία απασχόλησης (Σύμβαση αριθ. 181, 1997).
- (8) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και είναι εγγεγραμμένα στην πλατφόρμα ΤΠ θεωρούνται ότι έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, όταν τους έχει προσφερθεί απασχόληση που τους επιτρέπει να συνάψουν σχέση εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος νόμιμα ο συμμετέχων εργοδότης ή η άλλη συμμετέχουσα οντότητα, και όπου θα εργάζεται κατά κανόνα ο αιτών εργασία.

---

<sup>8</sup> Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj>).

- (9) Οι ισχυρές εταιρικές σχέσεις και η διμερής συνεργασία με τρίτες χώρες συμβάλλουν στην αποτελεσματική διαχείριση της μετανάστευσης. Η συνεργασία μπορεί να στοχεύει στη μεγιστοποίηση του θετικού αντικτύπου της μετανάστευσης και στη μείωση των αρνητικών συνεπειών για τις χώρες καταγωγής των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως ο κίνδυνος διαρροής εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, για παράδειγμα με τη διευκόλυνση της κυκλικής μετανάστευσης. Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να στηρίζει την υλοποίηση εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, διμερών ρυθμίσεων και εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Οι εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων αποτελούν ορισμένες από τις βασικές πτυχές της εξωτερικής διάστασης της ανακοίνωσης της Επιτροπής, της 23ης Σεπτεμβρίου 2020, σχετικά με ένα νέο σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο και εφαρμόζονται σύμφωνα με την ανακοίνωση της Επιτροπής, της 27ης Απριλίου 2022, με τίτλο «Προσέλκυση δεξιοτήτων και ταλέντων στην ΕΕ». Η συμμετοχή κράτους μέλους σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, διμερή ρύθμιση ή εθνικό πλαίσιο για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα δεν θα προδικάζει την απόφασή του σχετικά με τη συμμετοχή του στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

- (10) Προκειμένου να διασφαλιστεί ότι οι αρχές των κρατών μελών εκπροσωπούνται επαρκώς στη συντονιστική ομάδα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ («συντονιστική ομάδα»), τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να ορίσουν δύο εκπροσώπους το καθένα, έναν εμπειρογνώμονα στον τομέα της απασχόλησης και έναν εμπειρογνώμονα στον τομέα της μετανάστευσης. Τα κράτη μέλη ενθαρρύνονται να διασφαλίσουν ότι οι εν λόγω εκπρόσωποι υποστηρίζονται από δύο αναπληρωματικά μέλη, τα οποία θα είναι σε θέση να τους εκπροσωπούν σε περίπτωση απουσίας τους. Η συντονιστική ομάδα θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνει δύο εκπροσώπους της Επιτροπής και έξι εκπροσώπους των διακλαδικών οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε επίπεδο Ένωσης, με ισότιμη εκπροσώπηση των συνδικαλιστικών οργανώσεων και των οργανώσεων εργοδοτών. Θα πρέπει επίσης να είναι δυνατή η πρόσκληση εμπειρογνώμονα από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, εάν απαιτείται. Θα πρέπει επίσης να είναι δυνατή η συμμετοχή επιπλέον εκπροσώπων της Επιτροπής στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας. Επίσης, θα πρέπει να είναι δυνατή η πρόσκληση εκπροσώπων από φορείς, υπηρεσίες και οργανισμούς της Ένωσης, διεθνείς οργανισμούς, τρίτες χώρες που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, διμερείς ρυθμίσεις ή εθνικά πλαίσια για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα, και άλλα σχετικά ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να παραστούν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας για να παρουσιάσουν τις απόψεις τους. Οι εν λόγω οργανώσεις και τα ενδιαφερόμενα μέρη θα μπορούσαν, για παράδειγμα, να περιλαμβάνουν την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας, το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης, το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας, το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, τη ΔΟΕ, τον Διεθνή Οργανισμό Μετανάστευσης, τοπικές και περιφερειακές αρχές και οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

- (11) Η πλατφόρμα ΤΠ θα πρέπει να αναπτυχθεί με τη χρήση, στο μέτρο του δυνατού, των υφιστάμενων υποδομών ΤΠ που ανήκουν στην Επιτροπή. Η υποδομή ΤΠ που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του EURES θα μπορούσε να επαναχρησιμοποιηθεί εν μέρει για την πλατφόρμα ΤΠ, συμπεριλαμβανομένων του ενιαίου συντονισμένου διαύλου και του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης με τις σχετικές προσαρμογές. Είναι σημαντικό η πλατφόρμα ΤΠ να διασφαλίζει τη διαισθητική πλοήγηση και να είναι εύχρηστη, καθώς και εύκολα προσβάσιμη για τα άτομα με αναπηρία, σύμφωνα με τις οδηγίες (ΕΕ) 2016/2102<sup>9</sup> και (ΕΕ) 2019/882<sup>10</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

---

<sup>9</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2016/2102 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Οκτωβρίου 2016, για την προσβασιμότητα των ιστότοπων και των εφαρμογών για φορητές συσκευές των οργανισμών του δημόσιου τομέα (ΕΕ L 327 της 2.12.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj>).

<sup>10</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2019/882 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Απριλίου 2019, σχετικά με τις απαιτήσεις προσβασιμότητας προϊόντων και υπηρεσιών (ΕΕ L 151 της 7.6.2019, σ. 70, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj>).

- (12) Θα πρέπει να εξασφαλιστούν συνέργειες, κατά περίπτωση, μεταξύ της πλατφόρμας ΤΠ και άλλων σχετικών μέσων και υπηρεσιών σε επίπεδο Ένωσης, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε εκπαιδευτικό υλικό, όπως αυτό της Ακαδημίας της ΕΕ και της Ακαδημίας «Διαλειτουργική Ευρώπη». Η πλατφόρμα ΤΠ θα πρέπει να προσαρμόζεται γρήγορα και τακτικά στις νέες πρακτικές στον τομέα της τεχνολογίας και να παρέχει προηγμένης τεχνολογίας υπηρεσίες ΤΠ με την εισαγωγή καινοτόμων χαρακτηριστικών και εργαλείων. Για τους σκοπούς αυτούς, η Επιτροπή θα πρέπει να διενεργήσει μελέτη σκοπιμότητας για να εκτιμηθεί η δυνατότητα ενσωμάτωσης πολλαπλών αλγορίθμων αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ. Στην εν λόγω μελέτη σκοπιμότητας, η Επιτροπή θα πρέπει δεόντως να διερευνήσει τις δημοσιονομικές επιπτώσεις, τους κινδύνους για την προστασία των δεδομένων και τους κινδύνους όσον αφορά τη συμμόρφωση με τον κανονισμό (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>11</sup>. Τα αποτελέσματα της μελέτης σκοπιμότητας θα πρέπει να παρουσιαστούν στη συντονιστική ομάδα και να τροφοδοτήσουν τη συζήτηση σχετικά με τη μελλοντική εξέλιξη της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.

---

<sup>11</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 300/2008, (ΕΕ) αριθ. 167/2013, (ΕΕ) αριθ. 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) (ΕΕ L, 2024/1689, 12.7.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/1689/oj>).

- (13) Ο μορφότυπος των προφίλ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των κενών θέσεων εργασίας θα πρέπει να καθοριστεί με τη χρήση της ευρωπαϊκής ταξινόμησης δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελμάτων (ESCO), όπως αναπτύχθηκε από την Επιτροπή σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>12</sup>, ο οποίος προβλέπει τυποποιημένη ορολογία για τις δεξιότητες, τις ικανότητες, τα προσόντα και τα επαγγέλματα και διευκολύνει τη διαφάνειά τους. Η ταξινόμηση ESCO θα πρέπει να στηρίζει τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες καθώς και τα εθνικά σημεία επαφής της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ (τα «εθνικά σημεία επαφής»), παρέχοντάς τους συγκρίσιμες πληροφορίες σχετικά με την εργασιακή πείρα, τα επαγγέλματα που καλύπτει η κενή θέση εργασίας, καθώς και τις δεξιότητες οι οποίες προσφέρονται από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και απαιτούνται από τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες, καθιστώντας, με αυτόν τον τρόπο, δυνατή μια υψηλής ποιότητας διαδικασία αντιστοίχισης. Σύμφωνα με τη σύσταση (ΕΕ) 2023/2611 της Επιτροπής<sup>13</sup>, οι εθνικές διαδικασίες για την αναγνώριση των δεξιοτήτων και των προσόντων θα πρέπει να δίνουν έμφαση στο πλήρες εύρος του ταλέντου και των δυνατοτήτων ενός ατόμου. Θα μπορούν να λαμβάνονται υπόψη όλα τα είδη προσόντων και δεξιοτήτων, όπως η επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, τα πτυχία, τα ειδικά πιστοποιητικά («μικροδιαπιστευτήρια»), καθώς και οι δεξιότητες και οι ικανότητες που αποκτώνται σε μη τυπικά και άτυπα περιβάλλοντα. Κατά περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να χρησιμοποιούν τον μορφότυπο ταξινόμησης ESCO για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ. Τα κράτη μέλη που δεν ακολουθούν την ταξινόμηση ESCO για τις εθνικές κενές θέσεις εργασίας θα πρέπει να καταρτίσουν πίνακες αντιστοιχίας στους οποίους βεβαιώνεται η διαλειτουργικότητα μεταξύ της ταξινόμησης που χρησιμοποιείται στα εθνικά συστήματα και της ταξινόμησης ESCO. Οι πίνακες αυτοί θα πρέπει να τίθενται στη διάθεση της Επιτροπής για την αυτόματη διακωδικοποίηση πληροφοριών για κενές θέσεις εργασίας ή για τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία με σκοπό την αυτοματοποιημένη αντιστοίχιση μέσω της πλατφόρμας ΤΠ.

---

<sup>12</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2016/589 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Απριλίου 2016, για το ευρωπαϊκό δίκτυο υπηρεσιών απασχόλησης (EURES), την πρόσβαση των εργαζομένων σε υπηρεσίες κινητικότητας και την περαιτέρω ενοποίηση των αγορών εργασίας και για την τροποποίηση των κανονισμών (ΕΕ) αριθ. 492/2011 και (ΕΕ) αριθ. 1296/2013 (ΕΕ L 107 της 22.4.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/589/oj>).

<sup>13</sup> Σύσταση (ΕΕ) 2023/2611 της Επιτροπής, της 15ης Νοεμβρίου 2023, σχετικά με την αναγνώριση των προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών (ΕΕ L, 2023/2611, 24.11.2023, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reco/2023/2611/oj>).

- (14) Θα πρέπει να ανατεθούν καθήκοντα στη γραμματεία και στα εθνικά σημεία επαφής με σκοπό τη διασφάλιση των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ. Τα καθήκοντα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται καθήκοντα που εκτελούνται προς το δημόσιο συμφέρον και για την εκπλήρωση των οποίων είναι αναγκαία η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 6 παράγραφος 1 στοιχείο ε) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>14</sup> και στο άρθρο 5 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>15</sup>, αντίστοιχα. Η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα πρέπει να διενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης («Χάρτης») και τους κανονισμούς (ΕΕ) 2016/679 και (ΕΕ) 2018/1725.
- (15) Η επεξεργασία προσωπικών δεδομένων για τους σκοπούς των λειτουργιών αναζήτησης και αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ θα πρέπει να περιορίζεται στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι αναγκαία για την ταυτοποίηση των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, ώστε να καθίσταται δυνατή η αναζήτηση και η αντιστοίχιση στην πλατφόρμα ΤΠ και για τη συλλογή δεδομένων με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, για τα οποία δεν θα πρέπει να απαιτείται η επεξεργασία ειδικών κατηγοριών δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως αναφέρεται στο άρθρο 9 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και στο άρθρο 10 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.

---

<sup>14</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (ΕΕ L 119 της 4.5.2016, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj>).

<sup>15</sup> Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj>).

- (16) Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα τροποποίησης, διαγραφής ή περιορισμού της πρόσβασης στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα, για παράδειγμα, περιορίζοντας την πρόσβαση στα στοιχεία επικοινωνίας τους. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ στα οποία δεν έχει υπάρξει πρόσβαση από τα άτομα που αναζητούν εργασία για περίοδο ενός έτους θα πρέπει να διαγράφονται. Έναν μήνα πριν από τη διαγραφή των προφίλ τους θα πρέπει να αποστέλλεται ειδοποίηση ώστε να παρέχεται στα άτομα που αναζητούν εργασία εύλογο χρονικό διάστημα για να αντιδράσουν. Μετά τη διαγραφή των εν λόγω προφίλ, περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων θα πρέπει να μπορεί να παραμείνει αποθηκευμένο στην πλατφόρμα ΤΠ για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, μεταξύ άλλων για τους σκοπούς της παραγωγής και της εξασφάλισης της ποιότητας των ευρωπαϊκών στατιστικών.
- (17) Με την επιφύλαξη της υποχρέωσής τους να ενημερώνουν τα υποκείμενα των δεδομένων σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων σύμφωνα με τα άρθρα 12 και 13 του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και τα άρθρα 14 και 15 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γραμματεία και τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει επίσης να ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα που αναζητούν εργασία από τρίτες χώρες, τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες σχετικά με το δικαίωμά τους να περιορίζουν τεχνικά την πρόσβαση στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τα αφορούν και να απαιτούν, ανά πάσα στιγμή, τη διαγραφή ή την τροποποίηση των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα.

- (18) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αναμένεται να συμβάλει στον στόχο της αποθάρρυνσης της αντικανονικής μετανάστευσης, μεταξύ άλλων διευκολύνοντας την πρόσβαση σε υφιστάμενες νόμιμες οδούς. Δεν θα πρέπει να επιτρέπεται σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε βάρος των οποίων έχει εκδοθεί δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή τα οποία υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου κατά τα προβλεπόμενα στην οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>16</sup>, να εγγράφονται στην πλατφόρμα ΤΠ, δεδομένου ότι ενδέχεται να μην τους επιτραπεί η είσοδος ή η παραμονή στην Ένωση. Προς τον σκοπό αυτόν, πριν από την εγγραφή στην πλατφόρμα ΤΠ, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να υποχρεούνται να δηλώνουν ότι κατά τη στιγμή της δήλωσης δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους εθνική δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή δεν υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου κατά τα προβλεπόμενα στην οδηγία 2008/115/ΕΚ. Θα πρέπει να παρέχονται πληροφορίες στην πλατφόρμα ΤΠ με τις οποίες θα ενημερώνονται τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι, εάν υπόκεινται σε τέτοια απόφαση ή απαγόρευση εισόδου, η εισδοχή στο έδαφος των κρατών μελών απαγορεύεται και, ως εκ τούτου, δεν θα πρέπει να δημιουργούν προφίλ στην πλατφόρμα ΤΠ. Θα πρέπει επίσης να παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τις συνέπειες της υποβολής ψευδούς δήλωσης στο πλαίσιο αυτό, ειδικότερα δε ότι τα προφίλ τους ενδέχεται να διαγραφούν από την πλατφόρμα ΤΠ. Το γεγονός ότι ορισμένοι υπήκοοι τρίτων χωρών δεν δικαιούνται να εισέλθουν ή να παραμείνουν στον χώρο Σένγκεν μπορεί να αποκαλυφθεί κατά τη διενέργεια των αναγκαίων ελέγχων ασφαλείας στις σχετικές ενωσιακές και εθνικές βάσεις δεδομένων, όπως το Σύστημα Πληροφοριών Σένγκεν, στο πλαίσιο των διαδικασιών μετανάστευσης των κρατών μελών. Σε περιπτώσεις κατά τις οποίες η εθνική αρχή μετανάστευσης εκδίδει απόφαση απόρριψης της αίτησης εισόδου ατόμου από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία βάσει διοικητικής απόφασης απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή βάσει απαγόρευσης εισόδου κατά τα προβλεπόμενα στην οδηγία 2008/115/ΕΚ, και όταν η εθνική αρχή μετανάστευσης ενημερώνεται ότι το εν λόγω άτομο που αναζητεί εργασία έχει επιλεγεί για κενή θέση εργασίας μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η εθνική αρχή μετανάστευσης θα πρέπει να διαβιβάζει τις εν λόγω πληροφορίες στα εθνικά σημεία επαφής με σκοπό τη διαγραφή του προφίλ του εν λόγω ατόμου που αναζητεί εργασία από την πλατφόρμα ΤΠ. Στην πλατφόρμα ΤΠ θα πρέπει να διατίθενται πληροφορίες, οι οποίες θα ενημερώνουν τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι η εγγραφή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν αποτελεί εγγύηση ότι έχουν διενεργηθεί οι έλεγχοι ασφαλείας που απαιτούνται στο πλαίσιο των εθνικών διαδικασιών μετανάστευσης.

---

<sup>16</sup> Οδηγία 2008/115/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, σχετικά με τους κοινούς κανόνες και διαδικασίες στα κράτη μέλη για την επιστροφή των παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών (ΕΕ L 348 της 24.12.2008, σ. 98, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

- (19) Για να διασφαλιστεί ότι όλοι οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική όσον αφορά την προστασία από αθέμιτες προσλήψεις, ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, διακρίσεις, δυσμενή μεταχείριση και εμπορία ανθρώπων, τα κράτη μέλη μπορούν να βασίζονται σε υφιστάμενες πληροφορίες σχετικά με μη συμμορφούμενους εργοδότες και άλλες οντότητες. Επιπλέον, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να τηρούν μητρώο των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων που έχουν αποκλειστεί μόνιμα από την δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ή των οποίων η πρόσβαση στην δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έχει απορριφθεί ή ανασταλεί. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να θεσπίζουν, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης, πρόσθετους όρους για τη συμμετοχή των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με τις σχετικές εθνικές πρακτικές, τις συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και τις κατευθυντήριες γραμμές της ΔΟΕ. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να αρνούνται την πρόσβαση στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Για λόγους διαφάνειας, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να κοινοποιούν το μητρώο των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων στη συντονιστική ομάδα. Είναι επίσης σημαντικό οι εθνικές αρμόδιες αρχές να είναι σε θέση να ταυτοποιήσουν τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες στα επιμέρους κράτη μέλη. Για να διευκολυνθεί η ταυτοποίηση και να διασφαλιστεί η διαφάνεια, θα πρέπει να είναι δυνατή η κοινοποίηση του μητρώου των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων στις αρμόδιες εθνικές αρχές. Για την περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας, θα πρέπει επίσης να είναι δυνατή η δημοσιοποίηση του μητρώου των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων σε άλλα ενδιαφερόμενα μέρη εκτός της συντονιστικής ομάδας. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, οι μη κυβερνητικές οργανώσεις και τα λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη θα μπορούσαν επίσης να επωφεληθούν από αυτήν τη διαφάνεια.

- (20) Όταν οι εθνικές αρμόδιες αρχές κοινοποιούν στο εθνικό σημείο επαφής παράβαση της σχετικής νομοθεσίας και πρακτικής από συμμετέχοντα εργοδότη ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα, η πρόσβαση του συμμετέχοντος εργοδότη ή άλλης συμμετέχουσας οντότητας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να αναστέλλεται και οι κενές θέσεις εργασίας τους θα πρέπει να διαγράφονται από την πλατφόρμα ΤΠ. Η αναστολή θα πρέπει να αίρεται μόλις οι εθνικές αρμόδιες αρχές ενημερώσουν το εθνικό σημείο επαφής ότι η συμμόρφωση προς τη σχετική νομοθεσία ή πρακτική έχει αποκατασταθεί.
- (21) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επιθυμούν να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ θα πρέπει να μπορούν να δημιουργήσουν προφίλ χρησιμοποιώντας τη λειτουργία δημιουργίας προφίλ του Europass, που θεσπίστηκε με την απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>17</sup>, η οποία δίνει τη δυνατότητα δημιουργίας προφίλ, χωρίς χρέωση, και δήλωσης των σχετικών δεξιοτήτων, προσόντων και λοιπής πείρας, σε ενιαία ασφαλή διαδικτυακή τοποθεσία. Άλλα υφιστάμενα συναφή εργαλεία σε ενωσιακό και εθνικό επίπεδο θα μπορούσαν να περιλαμβάνουν άμεσο σύνδεσμο προς την ενότητα βιογραφικών σημειωμάτων της πλατφόρμας ΤΠ.

---

<sup>17</sup> Απόφαση (ΕΕ) 2018/646 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Απριλίου 2018, για ένα κοινό πλαίσιο για την παροχή καλύτερων υπηρεσιών για τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα (Europass) και για την κατάργηση της απόφασης αριθ. 2241/2004/ΕΚ (ΕΕ L 112 της 2.5.2018, σ. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

- (22) Όπου απαιτείται, η αναγνώριση των προσόντων και η επικύρωση των δεξιοτήτων — είτε στο πλαίσιο τυπικής, μη τυπικής, άτυπης μάθησης, είτε στο πλαίσιο εργασιακής πείρας— των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία πραγματοποιούνται στα συμμετέχοντα κράτη μέλη κατόπιν αιτήματος του εγγεγραμμένου ατόμου από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία, του συμμετέχοντος εργοδότη ή άλλης συμμετέχουσας οντότητας, σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική, καθώς και σύμφωνα με τυχόν σχετικές διεθνείς συμφωνίες, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμίσεων αμοιβαίας αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. Οι διαδικτυακές πληροφορίες σχετικά με τις υφιστάμενες διαδικασίες αναγνώρισης και επικύρωσης σε εθνικό επίπεδο θα πρέπει να είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ, και θα πρέπει να παρέχονται ειδικές πληροφορίες στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθώς και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες.
- (23) Στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, οι υπήκοοι επιλεγμένων τρίτων χωρών θα μπορούσαν να λάβουν υποστήριξη για την ανάπτυξη και την επικύρωση των δεξιοτήτων. Οι δεξιότητες που αναπτύσσονται ή επικυρώνονται στο πλαίσιο μιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων μπορούν να πιστοποιούνται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζουν τα κράτη μέλη στο πλαίσιο της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων στην οποία συμμετέχουν.
- (24) Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν επίσης να λάβουν στήριξη μέσω διμερών ρυθμίσεων και εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Όσον αφορά την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων που αποκτώνται σε τρίτη χώρα στο πλαίσιο μιας τέτοιας ρύθμισης ή πλαισίου, εφαρμόζεται η εθνική νομοθεσία του οικείου κράτους μέλους.

- (25) Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη που λαμβάνουν μέρος σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων ή έχουν θεσπίσει διμερείς ρυθμίσεις ή εθνικά πλαίσια για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα θα πρέπει να μπορούν να βασίζονται στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία των οποίων οι δεξιότητες και οι ικανότητες αναπτύχθηκαν στο πλαίσιο της εν λόγω εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, της εν λόγω ρύθμισης ή του εν λόγω πλαισίου. Προς τον σκοπό αυτόν, οι εν λόγω δεξιότητες και ικανότητες θα πρέπει να είναι ορατές στην πλατφόρμα ΤΠ, επιτρέποντας στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επωφεληθεί από ειδική στήριξη στο πλαίσιο μιας τέτοιας εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, ρύθμισης ή πλαισίου σε τρίτη χώρα να αναφέρουν τις δεξιότητες και τις ικανότητες που έχουν αναπτύξει στο πλαίσιο αυτό συναφώς με κάποιου είδους «επισήμανση» («επισήμανση») στα προφίλ τους. Η επισήμανση θα αποτελεί οπτική ένδειξη προς τον εργοδότη ότι το άτομο που αναζητεί εργασία έχει συμμετάσχει σε τέτοιου είδους εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, ρύθμιση ή πλαίσιο. Η συμπερίληψη επισήμανσης στα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία δεν θίγει τους ενωσιακούς και εθνικούς κανόνες για την αναγνώριση των διπλωμάτων και των επαγγελματικών προσόντων ή για την πρόσβαση σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα. Η επισήμανση δεν επηρεάζει επίσης τα δικαιώματα εισόδου και διαμονής.
- (26) Η γραμματεία θα πρέπει να δημοσιεύει τον κατάλογο των τρίτων χωρών και των κρατών μελών που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων στην πλατφόρμα ΤΠ. Η γραμματεία θα πρέπει επίσης να δημοσιεύει, με βάση τις πληροφορίες που παρέχουν τα κράτη μέλη, κατάλογο των διμερών ρυθμίσεων και των εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτες χώρες, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων χωρών που συμμετέχουν στις εν λόγω ρυθμίσεις και πλαίσια, καθώς και πληροφορίες σχετικά με την ειδική στήριξη που παρέχεται συναφώς.

- (27) Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες θα πρέπει να είναι σε θέση να φιλτράρουν τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν παράσχει πληροφορίες στην επισήμανση από τις οποίες προκύπτει ότι έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, διμερούς ρύθμισης ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα. Τούτο θα μπορούσε να ενθαρρύνει τους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες να προσφέρουν θέσεις εργασίας στην Ένωση.
- (28) Σε όλες τις δραστηριότητες στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να γίνεται σεβαστό το δικαίωμα σε δίκαιη και ίση μεταχείριση όσον αφορά τις συνθήκες εργασίας, τους κατώτατους μισθούς, την πρόσβαση στην κοινωνική προστασία, την κατάρτιση και την προστασία των νέων στην εργασία. Επίσης σύμφωνα με τις αρχές του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζει ποιοτική απασχόληση και θεμιτό ανταγωνισμό. Επιπλέον, είναι σημαντικό να διασφαλιστεί ότι τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν πρόσβαση στους φορείς ισότητας σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2024/1500 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>18</sup> και την οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 του Συμβουλίου<sup>19</sup>, κατά περίπτωση.

---

<sup>18</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2024/1500 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 14ης Μαΐου 2024, σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας στον τομέα της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, και για την τροποποίηση των οδηγιών 2006/54/EK και 2010/41/EE (ΕΕ L, 2024/1500, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1500/oj>).

<sup>19</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2024/1499 του Συμβουλίου, της 7ης Μαΐου 2024, σχετικά με πρότυπα για τους φορείς ισότητας στον τομέα της ίσης μεταχείρισης προσώπων ανεξαρτήτως της φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής τους, της ίσης μεταχείρισης προσώπων σε θέματα εργασίας και απασχόλησης ανεξαρτήτως θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού αυτών, της ίσης μεταχείρισης γυναικών και ανδρών σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης και όσον αφορά την πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και την παροχή αυτών, και την τροποποίηση των οδηγιών 2000/43/EK και 2004/113/EK (ΕΕ L, 2024/1499, 29.5.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1499/oj>).

- (29) Στις γενικές αρχές και επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές της για δίκαιες προσλήψεις, η ΔΟΕ καθορίζει ορισμένα πρότυπα για την επαρκή προστασία από αθέμιτες προσλήψεις των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Οι εργοδότες και οι άλλες οντότητες που συμμετέχουν ή συμμετείχαν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να συμμορφώνονται προς την ισχύουσα ενωσιακή νομοθεσία και πρακτική. Η ίση μεταχείριση μεταξύ των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και των υπηκόων των συμμετεχόντων κρατών μελών πρέπει επίσης να διασφαλίζεται από τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες σύμφωνα με τις οδηγίες 2011/98/ΕΕ<sup>20</sup>, 2014/36/ΕΕ<sup>21</sup>, (ΕΕ) 2016/801<sup>22</sup>, (ΕΕ) 2021/1883<sup>23</sup> και (ΕΕ) 2024/1233<sup>24</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>25</sup>, οι εργοδότες πρέπει να παρέχουν στους εργαζομένους γραπτές πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τη σχέση εργασίας κατά την έναρξη της απασχόλησης.

---

<sup>20</sup> Οδηγία 2011/98/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Δεκεμβρίου 2011, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L 343 της 23.12.2011, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/98/oj>).

<sup>21</sup> Οδηγία 2014/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 26ης Φεβρουαρίου 2014, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την εποχιακή εργασία (ΕΕ L 94 της 28.3.2014, σ. 375, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2014/36/oj>).

<sup>22</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2016/801 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαΐου 2016, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την έρευνα, τις σπουδές, την πρακτική άσκηση, την εθελοντική υπηρεσία, τις ανταλλαγές μαθητών ή τα εκπαιδευτικά προγράμματα και την απασχόληση των εσωτερικών άμισθων βοηθών (au pair) (ΕΕ L 132 της 21.5.2016, σ. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2016/801/oj>).

<sup>23</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2021/1883 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Οκτωβρίου 2021, σχετικά με τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, και την κατάργηση της οδηγίας 2009/50/ΕΚ του Συμβουλίου (ΕΕ L 382 της 28.10.2021, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2021/1883/oj>).

<sup>24</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2024/1233 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 24ης Απριλίου 2024, σχετικά με ενιαία διαδικασία υποβολής αίτησης για τη χορήγηση στους υπηκόους τρίτων χωρών ενιαίας άδειας διαμονής και εργασίας στην επικράτεια κράτους μέλους και σχετικά με κοινό σύνολο δικαιωμάτων για τους εργαζομένους από τρίτες χώρες που διαμένουν νομίμως σε κράτος μέλος (ΕΕ L, 2024/1233, 30.4.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2024/1233/oj>).

<sup>25</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2019/1152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Ιουνίου 2019, για διαφανείς και προβλέψιμους όρους εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 186 της 11.7.2019, σ. 105, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2019/1152/oj>).

Οι εν λόγω πληροφορίες πρέπει να περιλαμβάνουν τα βασικά στοιχεία της σχέσης εργασίας, όπως τον τόπο και το είδος της εργασίας, τη διάρκεια της απασχόλησης, την αμοιβή, το ωράριο εργασίας, τη διάρκεια τυχόν άδειας μετ' αποδοχών και, κατά περίπτωση, άλλους σχετικούς όρους εργασίας. Επιπλέον, σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>26</sup>, οι εργοδότες πρέπει να παρέχουν στα άτομα που αναζητούν εργασία τις πληροφορίες που απαιτούνται για την εξασφάλιση τεκμηριωμένων και διαφανών διαπραγματεύσεων όσον αφορά τις αμοιβές. Οι συμμετέχοντες εργοδότες ή οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες δεν θα πρέπει να χρεώνουν τέλη πρόσληψης ή αδήλωτα έξοδα ούτε να απαγορεύουν σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία να αναλαμβάνουν απασχόληση σε άλλους εργοδότες εκτός του χρόνου εργασίας που έχει καθοριστεί με τον εκάστοτε εργοδότη, ούτε να υποβάλλουν τα εν λόγω άτομα σε δυσμενή μεταχείριση για τον λόγο αυτόν. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες πρέπει να συμμορφώνονται σε κάθε περίπτωση με τις οδηγίες 96/71/EΚ<sup>27</sup> και (ΕΕ) 2020/1057<sup>28</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου κατά την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών, ιδίως όσον αφορά τους όρους και τις συνθήκες απασχόλησης που καθορίζονται στις εν λόγω οδηγίες. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες πρέπει επίσης να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχετική νομολογία του Δικαστηρίου, ειδικότερα δε την απόφασή του στην υπόθεση C-43/93<sup>29</sup>, όπως την απαίτηση οι υπήκοοι τρίτων χωρών να μπορούν να αποσπώνται σε κράτος μέλος μόνο εάν απασχολούνται νομότυπα και κατά κανόνα στο κράτος μέλος εγκατάστασης της αποσπώσας επιχείρησης. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες πρέπει επίσης να συμμορφώνονται με το σχετικό δίκαιο του κράτους μέλους υποδοχής.

---

<sup>26</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής (ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj>).

<sup>27</sup> Οδηγία 96/71/EΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Δεκεμβρίου 1996, σχετικά με την απόσπαση εργαζομένων στο πλαίσιο παροχής υπηρεσιών (ΕΕ L 18 της 21.1.1997, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj>).

<sup>28</sup> Οδηγία (ΕΕ) 2020/1057 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 15ης Ιουλίου 2020, για τη θέσπιση ειδικών κανόνων σχετικά με την οδηγία 96/71/EΚ και την οδηγία 2014/67/ΕΕ για την απόσπαση οδηγών στον τομέα των οδικών μεταφορών και για την τροποποίηση της οδηγίας 2006/22/EΚ, όσον αφορά τις απαιτήσεις επιβολής, και του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1024/2012 (ΕΕ L 249 της 31.7.2020, σ. 49, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj>).

<sup>29</sup> Απόφαση του Δικαστηρίου της 9ης Αυγούστου 1994, Raymond Vander Elst κατά Office des Migrations Internationales, C-43/93, ECLI:EU:C:1994:310.

- (30) Οι εργοδότες ή άλλες οντότητες που έχουν αποκλειστεί μόνιμα από την πλατφόρμα ΤΠ ή των οποίων η πρόσβαση στην πλατφόρμα ΤΠ έχει απορριφθεί ή ανασταλεί δεν θα πρέπει να μπορούν να χρησιμοποιούν την πλατφόρμα ΤΠ, ούτε μέσω άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι οι κενές θέσεις εργασίας των εν λόγω εργοδοτών ή άλλων οντοτήτων δεν διατίθενται στην πλατφόρμα ΤΠ. Πριν από τη διάθεση κενής θέσης εργασίας, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να εξακριβώνουν ότι ο εργοδότης ή άλλη οντότητα που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν έχει καταχωριστεί στο μητρώο εργοδοτών ή άλλων οντοτήτων που έχουν αποκλειστεί μόνιμα από την πλατφόρμα ΤΠ, ή των οποίων η πρόσβαση στην πλατφόρμα ΤΠ έχει απορριφθεί ή ανασταλεί, ώστε να διασφαλίζεται ότι οι εν λόγω εργοδότες ή οι άλλες οντότητες δεν χρησιμοποιούν την πλατφόρμα ΤΠ. Κατά τη διενέργεια τέτοιων ελέγχων, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να μπορούν επίσης να βασίζονται σε υφιστάμενες πληροφορίες σχετικά με μη συμμορφούμενους εργοδότες και άλλες οντότητες σύμφωνα με την εθνική πρακτική. Στις πληροφορίες αυτές μπορούν να περιλαμβάνονται και κατάλογοι που καταρτίζονται σύμφωνα με τις οδηγίες 2009/52/ΕΚ<sup>30</sup> και 2011/36/ΕΕ<sup>31</sup> του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου. Οι εν λόγω έλεγχοι, οι οποίοι διενεργούνται με βάση υφιστάμενες πληροφορίες σχετικά με μη συμμορφούμενους εργοδότες και άλλες οντότητες στα κράτη μέλη, μπορούν να συμβάλουν στην αποτελεσματικότητα των μέσων άρνησης της πρόσβασης στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από την πρώτη κιόλας ημέρα συμμετοχής κράτους μέλους, όσον αφορά εργοδότες και άλλες οντότητες που έχουν παραβεί τη σχετική ενωσιακή ή εθνική νομοθεσία και πρακτική. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι άλλες συμμετέχουσες οντότητες οι οποίες, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις τους δέουσας επιμέλειας όσον αφορά τη συμμόρφωση των συμμετεχόντων εργοδοτών με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική για την προστασία από αθέμιτες προσλήψεις, ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, διακρίσεις, δυσμενή μεταχείριση και εμπορία ανθρώπων, δεν θα πρέπει να αποκλείονται από την πλατφόρμα ΤΠ ούτε η πρόσβασή τους στην πλατφόρμα ΤΠ να απορρίπτεται ή να αναστέλλεται σε περίπτωση που συμμετέχων εργοδότης παραβαίνει τη σχετική ενωσιακή ή εθνική νομοθεσία ή πρακτική.

---

<sup>30</sup> Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 18ης Ιουνίου 2009, σχετικά με την επιβολή ελάχιστων προτύπων όσον αφορά τις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών (ΕΕ L 168 της 30.6.2009, σ. 24, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2009/52/oj>).

<sup>31</sup> Οδηγία 2011/36/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Απριλίου 2011, για την πρόληψη και την καταπολέμηση της εμπορίας ανθρώπων και για την προστασία των θυμάτων της, καθώς και για την αντικατάσταση της απόφασης-πλαίσιο 2002/629/ΔΕΥ του Συμβουλίου (ΕΕ L 101 της 15.4.2011, σ. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2011/36/oj>).

- (31) Η γραμματεία θα πρέπει να συγκαλεί τακτικά το δίκτυο των εθνικών σημείων επαφής που αποτελείται από τα εθνικά σημεία επαφής κάθε συμμετέχοντος κράτους μέλους. Το δίκτυο των εθνικών σημείων επαφής θα πρέπει να λειτουργεί ως μέσο για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των εθνικών σημείων επαφής όσον αφορά την υλοποίηση του παρόντος κανονισμού, όπως π.χ. για τις πρακτικές που εφαρμόζουν τα εθνικά σημεία επαφής όταν αντιμετωπίζουν συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες που δεν συμμορφώνονται με τις υποχρεώσεις ή τους όρους του παρόντος κανονισμού.
- (32) Προκειμένου να διασφαλίζεται υψηλής ποιότητας αντιστοίχιση, οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες θα πρέπει να μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο που περιλαμβάνει προτεινόμενα προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων κενών θέσεων εργασίας. Οι εν λόγω κατάλογοι, οι οποίοι δημιουργούνται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης της πλατφόρμας ΤΠ, θα πρέπει να βασίζονται στη συνάφεια, σε σχέση με την κενή θέση εργασίας, των δεξιοτήτων, των προσόντων και της εργασιακής πείρας των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να δηλώνουν σε ποια κράτη μέλη προτιμούν να εργαστούν, καθώς και τη διαθεσιμότητά τους για ανάληψη εργασίας. Οι πληροφορίες σχετικά με τα κράτη μέλη προτίμησης ενός ατόμου που αναζητεί εργασία δεν θα πρέπει να χρησιμοποιούνται για τους σκοπούς της αντιστοίχισης.
- (33) Είναι σημαντικό οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες να επιδιώκουν την ενδεδειγμένη επιλογή υποψηφίων, την αρχική αξιολόγηση των προφίλ, συμπεριλαμβανομένων των προσόντων τους και την αξιολόγηση της καταλληλότητάς τους, σύμφωνα με τις αρχές της δίκαιης πρόσληψης.

(34) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να καλύπτει διαπιστωμένες ανάγκες στην αγορά εργασίας και να μην λειτουργεί ως μέσο εκτοπισμού του υφιστάμενου εργατικού δυναμικού ή αρνητικής επίδρασης σε αυτό, ούτε να υπονομεύει, με οποιονδήποτε άλλο τρόπο, την αξιοπρεπή εργασία ή τον θεμιτό ανταγωνισμό. Για την καλύτερη στήριξη των προσπαθειών που καταβάλλουν τα κράτη μέλη για την αντιμετώπιση υφιστάμενων και μελλοντικών ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων και για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας, η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ θα πρέπει να στοχεύει σε συγκεκριμένα επαγγέλματα στα αντίστοιχα επίπεδα δεξιοτήτων, με βάση τα συνηθέστερα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις στην Ένωση και τα επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, όπως απαριθμούνται στο παράρτημα του παρόντος κανονισμού. Προκειμένου οι κενές θέσεις εργασίας να προσαρμόζονται στις ειδικές ανάγκες των εθνικών αγορών εργασίας καθώς και στις εθνικές μεταναστευτικές πολιτικές, και με αφετηρία τον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι σε θέση να κοινοποιούν στη γραμματεία συγκεκριμένα επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις, με σκοπό την προσθήκη τους στον κατάλογο ή τη διαγραφή από αυτόν. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι σε θέση να αποφασίζουν σχετικά με αναγκαίες προσαρμογές στον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης, προκειμένου ο κατάλογος να ανταποκρίνεται στις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο. Σε περίπτωση ειδικών αναγκών της περιφερειακής αγοράς εργασίας, τα κράτη μέλη θα πρέπει να είναι σε θέση να αποφασίσουν ότι το εθνικό σημείο επαφής είναι υπεύθυνο για το φιλτράρισμα των κενών θέσεων εργασίας, ώστε να αντιστοιχούν στη σχετική εδαφική διάσταση, όταν καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ. Οι κοινοποιήσεις αυτές θα πρέπει να επηρεάζουν μόνο τις αντιστοιχίσεις για κενές θέσεις εργασίας που υποβάλλονται από το αντίστοιχο κράτος μέλος. Είναι σημαντικό ούτε ο κατάλογος των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης ούτε οι κοινοποιήσεις των κρατών μελών να θίγουν την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης και, κατά περίπτωση δυνάμει του εθνικού δικαίου, την εξέταση της κατάστασης της αγοράς εργασίας.

(35) Προκειμένου να προωθηθούν οι δίκαιες προσλήψεις και να ενισχυθεί η διαφάνεια για τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και για τους εργοδότες που επιθυμούν να προσλάβουν από τρίτες χώρες, η γραμματεία, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής και της συντονιστικής ομάδας, θα πρέπει να καθιστά τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της εύκολα προσβάσιμες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και σε εργοδότες και άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις, ιδίως όσον αφορά πληροφορίες σχετικά με τις αρμόδιες αρχές στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να περιλαμβάνουν τις προϋποθέσεις, τις υποχρεώσεις και τις διαδικασίες εγγραφής και συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και θα πρέπει να τονίζουν ότι η χρήση της είναι δωρεάν. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να παρέχουν στη γραμματεία πληροφορίες σχετικά με τα είδη των οντοτήτων που επιτρέπεται να καθιστούν κενές θέσεις εργασίας διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ στο οικείο κράτος μέλος. Η Γραμματεία θα πρέπει να δημοσιεύει τις πληροφορίες αυτές στην πλατφόρμα ΤΠ.

- (36) Προκειμένου να προωθηθούν οι δίκαιες προσλήψεις και να ενισχυθεί η διαφάνεια έναντι των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, η γραμματεία, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής, θα πρέπει να διασφαλίζει ότι στην πλατφόρμα ΤΠ είναι διαθέσιμες εύκολα προσβάσιμες πληροφορίες. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να καλύπτουν τις διαδικασίες απασχόλησης και μετανάστευσης, την αναγνώριση των προσόντων και την επικύρωση των δεξιοτήτων, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας, τους υφιστάμενους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών και προσφυγής σε περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης, καθώς και τα μέτρα στήριξης που διατίθενται στο πλαίσιο συμπληρωματικών οδών εργασίας σε άτομα που αναζητούν εργασία και χρήζουν διεθνούς προστασίας τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να παρέχουν στη γραμματεία τις σχετικές πληροφορίες προς δημοσίευση στην πλατφόρμα ΤΠ. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να παραπέμπουν σε υφιστάμενες πηγές πληροφοριών σε ενωσιακό ή εθνικό επίπεδο. Είναι σημαντικό η γραμματεία, σε συνεργασία με τις αντιπροσωπείες της Ένωσης, να ενημερώνει το κοινό σχετικά με την ύπαρξη, τους στόχους και τη λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ μέσω δραστηριοτήτων επικοινωνίας και εκστρατειών ενημέρωσης, όπου είναι δυνατόν και με την επιφύλαξη των διαθέσιμων πόρων. Προκειμένου να διασφαλιστεί η επιτυχία αυτών των εκστρατειών επικοινωνίας, είναι επίσης σημαντικό τα εθνικά σημεία επαφής να παρέχουν στήριξη στη γραμματεία για τη διάδοση των σχετικών πληροφοριών εντός των συμμετεχόντων κρατών μελών.
- (37) Είναι σημαντικό οι πληροφορίες που παρέχονται στην πλατφόρμα ΤΠ να διατίθενται τουλάχιστον στις επίσημες γλώσσες των συμμετεχόντων κρατών μελών. Η δυνατότητα ενσωμάτωσης μηχανισμών αυτόματης μετάφρασης περιεχομένου σε άλλες γλώσσες στην πλατφόρμα ΤΠ δύναται να διερευνηθεί από τη γραμματεία.

- (38) Είναι σημαντικό οι αντιπροσωπείες της Ένωσης να στηρίζουν την παροχή πληροφοριών στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της, καθώς και σχετικά με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη.
- (39) Τα κράτη μέλη θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να αποφασίσουν ότι οι δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησής τους αποτελούν τμήμα των εθνικών σημείων επαφής τους και είναι υπεύθυνες για τη διάθεση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου. Όταν κενές θέσεις εργασίας δημοσιεύονται στην πύλη EURES, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, να καθιστούν τις εν λόγω κενές θέσεις εργασίας διαθέσιμες σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ κατόπιν αιτήματος εργοδότη ή άλλης οντότητας που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
- (40) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν θα πρέπει να χρησιμοποιείται για την πρόσληψη ασκουμένων ή μαθητευομένων. Συνεπώς, όταν τα εθνικά σημεία επαφής καθιστούν κενές θέσεις εργασίας διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ, δεν θα πρέπει να διαβιβάζουν κενές θέσεις εργασίας που αφορούν θέσεις μαθητείας και πρακτικής άσκησης.

(41) Στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας, στους συμμετέχοντες εργοδότες και στις άλλες συμμετέχουσες οντότητες, θα πρέπει να παρέχονται ειδικές πληροφορίες από τα εθνικά σημεία επαφής. Στις ειδικές πληροφορίες θα πρέπει να περιλαμβάνονται πληροφορίες σχετικά με τις σχετικές θεωρήσεις και τις άδειες διαμονής για λόγους εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος, μεταξύ άλλων όσον αφορά τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, όπως η πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, υγειονομική περίθαλψη, εκπαίδευση και στέγαση. Συγκεκριμένες πληροφορίες θα πρέπει επίσης να παρέχονται σχετικά με τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης, τα δικαιώματα των μελών της οικογένειας, και τα υφιστάμενα μέτρα για τη διευκόλυνση της ένταξης στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών και επαγγελματική κατάρτιση. Οι συγκεκριμένες πληροφορίες αυτές θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν τους υφιστάμενους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών και προσφυγής για περιπτώσεις εργασιακής εκμετάλλευσης και αθέμιτων πρακτικών πρόσληψης στα συμμετέχοντα κράτη μέλη. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να διατίθενται σε σαφή και απλή γλώσσα και να περιλαμβάνουν, ειδικότερα, τα στοιχεία επικοινωνίας των αρμόδιων αρχών σύμφωνα με την εθνική πρακτική και, εφόσον υπάρχουν, των οργανισμών που παρέχουν υποστήριξη και συνδρομή μετά την πρόσληψη σε υπηκόους τρίτων χωρών. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τα οποία είναι επιλέξιμα για συμμετοχή σε συμπληρωματική οδό εργασίας για όσους χρήζουν διεθνούς προστασίας σε κράτος μέλος, θα πρέπει να λαμβάνουν ειδικές πληροφορίες από το οικείο εθνικό σημείο επαφής, μεταξύ άλλων όσον αφορά την απόκτηση ταξιδιωτικού εγγράφου και στήριξης για την ένταξή τους κατά την άφιξη. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να παρέχουν στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την κοινωνική ασφάλιση, τα ενεργητικά μέτρα για την αγορά εργασίας, τη φορολογία, τα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις εργασίας, τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και την ασφάλιση υγείας.

- (42) Οι καταγγελίες οι οποίες αφορούν συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες που παραβαίνουν τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική θα πρέπει να εξετάζονται μέσω των υφιστάμενων μηχανισμών υποβολής καταγγελιών από τις εθνικές αρμόδιες αρχές σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και πρακτική. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει επίσης να είναι σε θέση να καταγγέλλουν τις παραβάσεις στα εθνικά σημεία επαφής. Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να διαβιβάζουν τις εν λόγω καταγγελίες στις οικείες αρμόδιες αρχές.
- (43) Για την εξασφάλιση της διαφάνειας και της προβλεψιμότητας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, η γραμματεία, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής, θα πρέπει να καθιστά διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ πληροφορίες σχετικά με τα κράτη μέλη που έχουν κοινοποιήσει την πρόθεσή τους να αποχωρήσουν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να δημοσιοποιούνται στην πλατφόρμα ΤΠ αμελλητί μετά την κοινοποίηση της αποχώρησης και εντός εύλογης προθεσμίας πριν από τη διαγραφή των σχετικών κενών θέσεων εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ. Σύμφωνα με την εθνική πρακτική, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει επίσης να ενημερώνουν τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες που είναι εγκατεστημένοι στο κράτος μέλος τους ότι οι κενές θέσεις εργασίας τους θα διαγραφούν από την πλατφόρμα ΤΠ.

- (44) Τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να παρέχουν ειδικές πληροφορίες στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, μεταξύ άλλων παραπέμποντας σε υφιστάμενες πηγές πληροφοριών. Επιπλέον, τα εθνικά σημεία επαφής θα πρέπει να είναι σε θέση να παρέχουν πληροφορίες σε αυτοματοποιημένο και τυποποιημένο μορφότυπο, μεταξύ άλλων παραπέμποντας στις κατάλληλες πηγές πληροφοριών ή στις αρμόδιες αρχές. Όταν συντρέχει περίπτωση, τα εθνικά σημεία επαφής μπορούν επίσης να βασίζονται σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές για την εκπλήρωση των καθηκόντων που ορίζονται στον παρόντα κανονισμό.
- (45) Οι ειδικές πληροφορίες που παρέχονται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας, καθώς και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες, θα πρέπει να περιλαμβάνουν σαφείς, λεπτομερείς και ολοκληρωμένες πληροφορίες σχετικά με τα σχετικά στάδια των διαδικασιών που πρέπει να ακολουθούνται για την απόκτηση άδειας διαμονής και εργασίας στο οικείο κράτος μέλος. Προς τον σκοπό αυτόν οι πληροφορίες θα πρέπει επίσης να περιλαμβάνουν ενημέρωση όσον αφορά τις ισχύουσες απαιτήσεις και τα σχετικά έγγραφα που πρέπει να υποβάλλονται στις εθνικές αρμόδιες αρχές, συμπεριλαμβανομένων των στοιχείων επικοινωνίας των σχετικών αρμόδιων αρχών, σύμφωνα με την εθνική πρακτική και με βάση τους υφιστάμενους τρόπους επικοινωνίας με τις σχετικές αρμόδιες αρχές. Οι παρεχόμενες πληροφορίες θα πρέπει να επικαιροποιούνται τακτικά από τα εθνικά σημεία επαφής, λαμβανομένης υπόψη της ανατροφοδότησης που παρέχουν οι χρήστες της πλατφόρμας ΤΠ. Οι διάφορες επιλογές για την παροχή συγκεκριμένων τυποποιημένων και αυτοματοποιημένων πληροφοριών μπορούν να συζητούνται στο πλαίσιο του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής.

- (46) Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποσκοπεί κυρίως στη στήριξη των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων με σκοπό την προώθηση και την κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας τους. Κατά συνέπεια, στην πλατφόρμα ΤΠ η γραμματεία θα πρέπει να παρέχει σαφή ενημέρωση ότι η εγγραφή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και η επιλογή για κενή θέση εργασίας μέσω της πλατφόρμας ΤΠ δεν εγγυώνται την έκδοση άδειας εργασίας, θεώρησης ή άδειας διαμονής από το συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα.
- (47) Ο παρών κανονισμός δεν θίγει το δικαίωμα των κρατών μελών να καθορίζουν τον όγκο εισδοχής υπηκόων τρίτων χωρών σύμφωνα με το άρθρο 79 παράγραφος 5 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ).

- (48) Για να καταστεί ευχερέστερη και ταχύτερη για τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες η πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και διαμένουν εκτός της Ένωσης, τα συμμετέχοντα κράτη μέλη θα πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να θεσπίσουν απλουστευμένες ή ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης και αναγνώρισης. Αυτές οι εθνικές διαδικασίες θα πρέπει να μπορούν να καλύπτουν, ιδίως, την έκδοση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας, την εξαίρεση από την αρχή της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης, τις απαιτήσεις για τον έλεγχο της κατάστασης της αγοράς εργασίας και την αναγνώριση προσόντων και την επικύρωση δεξιοτήτων, καθώς και τη διαδικασία που προβλέπεται στο άρθρο 13 παράγραφος 2 της οδηγίας (ΕΕ) 2021/1883 και τη δυνατότητα μη παράτασης της περιόδου για την αξιολόγηση της αίτησης ενιαίας άδειας, όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παράγραφος 3 της οδηγίας (ΕΕ) 2024/1233. Οι πρακτικές σχετικά με την υλοποίηση αυτών των ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης μπορούν να ανταλλάσσονται μεταξύ των κρατών μελών στο πλαίσιο της συντονιστικής ομάδας.
- (49) Για να διασφαλίζονται δίκαιοι κανόνες κινητικότητας, λαμβανομένων υπόψη τυχόν ειδικών ζητημάτων που συνδέονται με την οικονομική δραστηριότητα άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, τα κράτη μέλη έχουν τη δυνατότητα να οργανώνουν ειδικές ρυθμίσεις για την παρακολούθηση της δραστηριότητας των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, κατόπιν αιτήματος ενός ή περισσότερων κρατών μελών, εφόσον απαιτείται, και υπηρεσίες επιθεώρησης εάν χρειάζεται, σε σχέση με την παρακολούθηση των εργαζομένων από τρίτες χώρες που βρίσκονται εντός της επικράτειάς τους.

- (50) Προκειμένου να εκπληρωθεί ο στόχος του παρόντος κανονισμού για τη διευκόλυνση δίκαιων διεθνών προσλήψεων, θα πρέπει να ανατεθεί στην Επιτροπή η εξουσία έκδοσης πράξεων σύμφωνα με το άρθρο 290 ΣΛΕΕ, για την τροποποίηση του παρόντος κανονισμού όσον αφορά το παράρτημα που περιλαμβάνει τον κατάλογο των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό η Επιτροπή να διεξάγει, κατά τις προπαρασκευαστικές της εργασίες, τις κατάλληλες διαβουλεύσεις, μεταξύ άλλων σε επίπεδο εμπειρογνομόνων, και οι διαβουλεύσεις αυτές να πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις αρχές που ορίζονται στη διοργανική συμφωνία της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου<sup>32</sup>. Πιο συγκεκριμένα, προκειμένου να διασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή στην προετοιμασία των κατ' εξουσιοδότηση πράξεων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο λαμβάνουν όλα τα έγγραφα κατά τον ίδιο χρόνο με τους εμπειρογνώμονες των κρατών μελών, και οι εμπειρογνώμονές τους έχουν συστηματικά πρόσβαση στις συνεδριάσεις των ομάδων εμπειρογνομόνων της Επιτροπής που ασχολούνται με την προετοιμασία κατ' εξουσιοδότηση πράξεων.
- (51) Προκειμένου να διασφαλιστούν ενιαίες προϋποθέσεις για την υλοποίηση του παρόντος κανονισμού, θα πρέπει να ανατεθούν στην Επιτροπή εκτελεστικές αρμοδιότητες. Οι εν λόγω αρμοδιότητες θα πρέπει να ασκούνται σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου<sup>33</sup>.

---

<sup>32</sup> EE L 123 της 12.5.2016, σ. 1, ELI: [http://data.europa.eu/eli/agree\\_interinstit/2016/512/oj](http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj).

<sup>33</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 182/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Φεβρουαρίου 2011, για τη θέσπιση κανόνων και γενικών αρχών σχετικά με τους τρόπους ελέγχου από τα κράτη μέλη της άσκησης των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων από την Επιτροπή (EE L 55 της 28.2.2011, σ. 13, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj>).

- (52) Δεδομένου ότι ο στόχος του παρόντος κανονισμού, δηλαδή η δημιουργία πλατφόρμας ενωσιακής εμβέλειας για την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού σε επίπεδο Ένωσης με τη διευκόλυνση της πρόσληψης υπηκόων τρίτων χωρών προκειμένου να απασχοληθούν σε επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης, δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη λόγω της έλλειψης αποτελεσματικών διαύλων και της περιορισμένης προβολής σε παγκόσμιο επίπεδο, μπορεί όμως, λόγω της κλίμακας της δράσης, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση μπορεί να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας, όπως αυτή κατοχυρώνεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση (ΣΕΕ). Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, όπως κατοχυρώνεται στο ίδιο άρθρο, ο παρών κανονισμός δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για την επίτευξη του στόχου αυτού.
- (53) Ο παρών κανονισμός σέβεται τα θεμελιώδη δικαιώματα και τηρεί τις αρχές που αναγνωρίζονται από τον Χάρτη, συμπεριλαμβανομένων του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης και δράσης, της αρχής της απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, του δικαιώματος σε δίκαιες και πρόσφορες συνθήκες εργασίας, της προστασίας των νέων στην εργασία και της αρχής της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών, σύμφωνα με το άρθρο 6 ΣΕΕ.
- (54) Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 2 του πρωτοκόλλου αριθ. 22 σχετικά με τη θέση της Δανίας, το οποίο προσαρτάται στη ΣΕΕ και στη ΣΛΕΕ, η Δανία δεν συμμετέχει στη θέσπιση του παρόντος κανονισμού και δεν δεσμεύεται από αυτόν ούτε υπόκειται στην εφαρμογή του.

- (55) Σύμφωνα με το άρθρο 3 του πρωτοκόλλου αριθ. 21 για τη θέση του Ηνωμένου Βασιλείου και της Ιρλανδίας όσον αφορά τον χώρο ελευθερίας, ασφάλειας και δικαιοσύνης, που προσαρτάται στη ΣΕΕ και στη ΣΛΕΕ, η Ιρλανδία γνωστοποίησε, με επιστολή της 5ης Μαρτίου 2024, την επιθυμία της να συμμετάσχει στην έκδοση και την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού .
- (56) Ζητήθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725, η γνώμη του Ευρωπαϊκού Επόπτη Προστασίας Δεδομένων, που γνωμοδότησε στις 9 Ιανουαρίου 2024,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

# Κεφάλαιο I

## Γενικές διατάξεις

### *Άρθρο 1*

#### *Αντικείμενο*

1. Με τον παρόντα κανονισμό δημιουργείται δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ η οποία θα είναι διαθέσιμη σε όλα τα κράτη μέλη, με σκοπό:
  - α) να διευκολύνει την πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, διαμένουν εκτός της Ένωσης και διαθέτουν τις σχετικές δεξιότητες και το επίπεδο προσόντων για την κάλυψη επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις στην Ένωση·
  - β) να προωθήσει δίκαια πρότυπα πρόσληψης·
  - γ) να ενισχύσει την ικανότητα της Ένωσης να προσελκύει ταλέντα από χώρες εκτός της Ένωσης.
2. Ο παρών κανονισμός θεσπίζει κανόνες σχετικά με:
  - α) τις αρχές που είναι αρμόδιες για τη διαχείριση και τη λειτουργία της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και τη μεταξύ τους συνεργασία·

- β) τη λειτουργία της πλατφόρμας ΤΠ και την παροχή πληροφοριών·
- γ) τις προϋποθέσεις και τις διαδικασίες για τη συμμετοχή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
- δ) τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, διμερούς ρύθμισης ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα·
- ε) την προστασία των δικαιωμάτων των ατόμων που αναζητούν εργασία και των συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού.

## *Άρθρο 2*

### *Πεδίο εφαρμογής*

Ο παρών κανονισμός εφαρμόζεται στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία διαμένουν εκτός της Ένωσης και στους συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες που είναι εγκατεστημένοι στα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

### *Άρθρο 3*

#### *Συμμετοχή και αποχώρηση κρατών μελών*

1. Κάθε κράτος μέλος δύναται ανά πάσα στιγμή να αποφασίσει να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Κοινοποιεί την πρόθεσή του στη γραμματεία το αργότερο εννέα μήνες πριν από την ημερομηνία από την οποία σκοπεύει να συμμετάσχει και αναφέρει τα είδη των οντοτήτων που επιτρέπεται να καθιστούν κενές θέσεις εργασίας διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ.

Από την πρώτη ημέρα συμμετοχής, οι κενές θέσεις εργασίας των εργοδοτών και των άλλων οντοτήτων που είναι εγκατεστημένοι στο εν λόγω κράτος μέλος μπορούν να διατίθενται στην πλατφόρμα ΤΠ.

Η γραμματεία καθιστά διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ πληροφορίες σχετικά με τα συμμετέχοντα κράτη μέλη.

2. Ένα συμμετέχον κράτος μέλος δύναται να αποχωρήσει από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη που σκοπεύουν να αποχωρήσουν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ενημερώνουν σχετικά τη γραμματεία. Οι κοινοποιήσεις αποχώρησης υποβάλλονται τον Ιούνιο ή τον Δεκέμβριο.

Η αποχώρηση παράγει αποτελέσματα εννέα μήνες μετά την κοινοποίηση.

Από την ημερομηνία κοινοποίησης, καμία κενή θέση εργασίας των συμμετεχόντων εργοδοτών ή των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων που είναι εγκατεστημένοι στο κράτος μέλος που κοινοποίησε την πρόθεσή του να αποχωρήσει από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ δεν θα διατίθεται στην πλατφόρμα ΤΠ. Οι κενές θέσεις εργασίας που είναι ήδη διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ διαγράφονται από την ημερομηνία έναρξης ισχύος της αποχώρησης.

Η αποχώρηση κράτους μέλους κατά τα πρώτα δύο έτη συμμετοχής στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έχει ως αποτέλεσμα την καθαρή ακύρωση ή ανάκτηση του συνόλου της σχετικής ενωσιακής χρηματοδότησης που έχει χορηγηθεί στο κράτος μέλος έως την ημερομηνία έναρξης ισχύος της αποχώρησης. Η αποχώρηση κράτους μέλους μετά το δεύτερο έτος συμμετοχής έχει ως αποτέλεσμα την καθαρή ακύρωση ή ανάκτηση τυχόν ενωσιακής χρηματοδότησης η οποία έχει χορηγηθεί στο κράτος μέλος και αντιστοιχεί στην περίοδο μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος της αποχώρησης.

Η γραμματεία, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής, καθιστά διαθέσιμες αμελλητί στην πλατφόρμα ΤΠ πληροφορίες σχετικά με τα κράτη μέλη που έχουν κοινοποιήσει την πρόθεσή τους να αποχωρήσουν από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

#### *Άρθρο 4*

#### *Ορισμοί*

Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

- 1) «συμμετέχον κράτος μέλος»: κράτος μέλος που συμμετέχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ·
- 2) «άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: φυσικό πρόσωπο το οποίο διαμένει εκτός της Ένωσης, είναι ενήλικο βάσει της εθνικής νομοθεσίας ή της πρακτικής του οικείου συμμετέχοντος κράτους μέλους, δεν είναι πολίτης της Ένωσης κατά την έννοια του άρθρου 20 παράγραφος 1 ΣΛΕΕ και αναζητεί απασχόληση στην Ένωση·
- 3) «εγγεγραμμένο άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία»: άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία και έχει εγγραφεί στην πλατφόρμα ΤΠ σύμφωνα με το άρθρο 12·

- 4) «συμμετέχων εργοδότης»: εργοδότης που είναι νόμιμα εγκατεστημένος σε συμμετέχον κράτος μέλος και του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ όπως διαβιβάστηκαν από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο εργοδότης·
- 5) «άλλη συμμετέχουσα οντότητα»: εταιρεία προσωρινής απασχόλησης, ιδιωτικό γραφείο εργασίας ή ενδιάμεσος φορέας της αγοράς εργασίας, του οποίου οι κενές θέσεις εργασίας είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ όπως διαβιβάστηκαν από το εθνικό σημείο επαφής του κράτους μέλους στο οποίο είναι νομίμως εγκατεστημένη η άλλη συμμετέχουσα οντότητα·
- 6) «προφίλ»: οι πληροφορίες που παρέχονται, σε τυποποιημένο μορφότυπο δεδομένων, από άτομο από τρίτη χώρα το οποίο αναζητεί εργασία, με σκοπό την εύρεση απασχόλησης μέσω της πλατφόρμας ΤΠ·
- 7) «ενιαίος συντονισμένος διάυλος»: η υπηρεσία ΤΠ για τη διαβίβαση κενών θέσεων εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη στην πλατφόρμα ΤΠ σύμφωνα με ενιαίο σύστημα και με τη χρήση της αναγκαίας τεχνικής υποδομής·
- 8) «κενή θέση εργασίας»: αμειβόμενη θέση εργασίας που θα επέτρεπε στο επιλεγέν άτομο από τρίτη χώρα το οποίο αναζητεί εργασία να συνάψει σχέση εργασίας στο συμμετέχον κράτος μέλος στο οποίο είναι εγκατεστημένος ο συμμετέχων εργοδότης ή η άλλη συμμετέχουσα οντότητα, και στο οποίο θα εργάζεται κατά κανόνα το άτομο από τρίτη χώρα το οποίο αναζητεί εργασία.

## **Κεφάλαιο II**

### **Αρχιτεκτονική του συστήματος ΤΠ**

#### *Άρθρο 5*

#### *Πλατφόρμα ΤΠ της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ*

1. Δημιουργείται πλατφόρμα ΤΠ για τη διευκόλυνση της πρόσληψης ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία.
2. Η πλατφόρμα ΤΠ αποτελείται από:
  - α) τον ενιαίο συντονισμένο δίαυλο που επιτρέπει στα συμμετέχοντα κράτη μέλη να διαβιβάζουν κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ·
  - β) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στην πλατφόρμα ΤΠ να λαμβάνει κενές θέσεις εργασίας από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη·
  - γ) την τεχνική υποδομή για τη συλλογή και την αποθήκευση των προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία·
  - δ) την τεχνική υποδομή που επιτρέπει στα εθνικά σημεία επαφής, στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες να αναζητούν εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και στα εν λόγω άτομα να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας·

- ε) το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης·
- στ) τον ασφαλή διάλογο επικοινωνίας που επιτρέπει στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες τα οποία αναζητούν εργασία και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες να επικοινωνούν μέσω της πλατφόρμας ΤΠ και να αναφορτώνουν έγγραφα σε αυτήν.

3. Η λειτουργία του εργαλείου αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης διέπεται από τις αρχές της απαγόρευσης των διακρίσεων, της νομιμότητας και της δικαιοσύνης και δεν θα πρέπει να οδηγεί σε αθέμιτες μεροληψίες ή πρακτικές που απαγορεύονται βάσει του ενωσιακού ή του εθνικού δικαίου.
4. Η γραμματεία διενεργεί μελέτη σκοπιμότητας εντός δύο ετών από την έναρξη λειτουργίας της πλατφόρμας ΤΠ προκειμένου να εκτιμήσει τη δυνατότητα ενσωμάτωσης πολλαπλών αλγορίθμων αντιστοίχισης στην πλατφόρμα ΤΠ.
5. Η Επιτροπή καθορίζει μέσω εκτελεστικών πράξεων τα αναγκαία τεχνικά πρότυπα για την ανταλλαγή δεδομένων, τους μορφότυπους δεδομένων που περιλαμβάνουν την ευρωπαϊκή ταξινόμηση δεξιοτήτων, ικανοτήτων, προσόντων και επαγγελματών (ESCO), τους μορφότυπους για τις κενές θέσεις εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη το άρθρο 14 παράγραφοι 4, 5 και 6, και τους μορφότυπους για τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, λαμβάνοντας υπόψη τα άρθρα 6, 11 και 12. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 2.
6. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη και η γραμματεία διασφαλίζουν την τεχνική διαλειτουργικότητα μεταξύ των εθνικών συστημάτων και της πλατφόρμας ΤΠ. Η γραμματεία διασφαλίζει, κατά περίπτωση, τη διεπαφή με άλλα σχετικά μέσα και υπηρεσίες που παρέχονται σε επίπεδο Ένωσης.

## Άρθρο 6

### Επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

1. Η γραμματεία μπορεί να επεξεργάζεται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, καθώς και των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, μόνο στον βαθμό που είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων της σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 2. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προς τον σκοπό αυτόν, η γραμματεία ενεργεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας κατά την έννοια του άρθρου 3 σημείο 8) του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής μπορούν να επεξεργάζονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, καθώς και των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, μόνο στον βαθμό που είναι αναγκαίο για την εκτέλεση των καθηκόντων τους σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 2. Κατά την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προς τον σκοπό αυτόν, τα εθνικά σημεία επαφής ενεργούν ως υπεύθυνοι επεξεργασίας κατά την έννοια του άρθρου 4 σημείο 7) του κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.
3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία περιλαμβάνουν το όνομα, το επώνυμο, τα στοιχεία επικοινωνίας, την ημερομηνία γέννησης και την ιθαγένεια ή τις ιθαγένειες, πληροφορίες σχετικά με τις σπουδές και τα επαγγελματικά προσόντα, την εθελοντική δραστηριότητα ή επαγγελματική πείρα, άλλες δεξιότητες και γλωσσικές γνώσεις.

Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν επίσης να περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τη διαθεσιμότητα του ατόμου από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία να αναλάβει εργασία, καθώς και τα κράτη μέλη προτίμησης.

4. Η γραμματεία και τα εθνικά σημεία επαφής ενημερώνουν τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων τους προσωπικού χαρακτήρα και για τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των δεδομένων, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματά τους σύμφωνα με τις παραγράφους 5 και 6.
5. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που καταχωρίζονται ή διαβιβάζονται στην πλατφόρμα ΤΠ σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό ευρετηριάζονται, αποθηκεύονται και διατίθενται αποκλειστικά για σκοπούς αναζήτησης και αντιστοίχισης. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία έχουν το δικαίωμα να τροποποιούν, να διαγράφουν ή να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα.
6. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στα οποία δεν έχει υπάρξει πρόσβαση από τα άτομα τα οποία αναζητούν εργασία για περίοδο ενός έτους διαγράφονται και δεν αποθηκεύονται δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα. Σε αυτές τις περιπτώσεις, τα εν λόγω άτομα λαμβάνουν αυτόματα ειδοποίηση ένα μήνα πριν ότι τα προφίλ τους θα διαγραφούν αν δεν υπάρξει πρόσβαση σε αυτά εντός της προαναφερθείσας περιόδου. Μετά τη διαγραφή των προφίλ, δύναται να παραμείνει αποθηκευμένο περιορισμένο σύνολο ανωνυμοποιημένων δεδομένων για ερευνητικούς και στατιστικούς σκοπούς, καθώς και για την εξαγωγή δεδομένων με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ.
7. Η γραμματεία καθιστά διαθέσιμα τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τις κενές θέσεις εργασίας σε συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες που διατίθενται για αναζητήσεις και αντιστοίχιση στην πλατφόρμα ΤΠ.

8. Στα δεδομένα που περιλαμβάνονται στα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία επιτρέπεται να έχουν πρόσβαση μόνον οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες, καθώς και τα εθνικά σημεία επαφής. Στα δεδομένα που περιλαμβάνονται στις κενές θέσεις εργασίας επιτρέπεται να έχουν πρόσβαση τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα εθνικά σημεία επαφής.
9. Απαγορεύεται η επεξεργασία δεδομένων σχετικά με τα κράτη μέλη προτίμησης του ατόμου που αναζητεί εργασία, όπως αναφέρεται στην παράγραφο 4, με σκοπό την αντιστοίχιση σύμφωνα με το άρθρο 16.
10. Η Επιτροπή θεσπίζει με εκτελεστικές πράξεις περαιτέρω διατάξεις σχετικά με τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που υποβάλλονται σε επεξεργασία και περιλαμβάνονται στις κενές θέσεις εργασίας και τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, σχετικά με τις αρμοδιότητες των υπευθύνων επεξεργασίας, συμπεριλαμβανομένων κανόνων που διέπουν την πιθανή χρήση εκτελούντος ή εκτελούντων την επεξεργασία, καθώς και σχετικά με τις προϋποθέσεις πρόσβασης σε δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και τη δυνατότητα που έχουν στη διάθεσή τους τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία να περιορίζουν την πρόσβαση στα δεδομένα τους προσωπικού χαρακτήρα στην πλατφόρμα ΤΠ. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης στην οποία παραπέμπει το άρθρο 22 παράγραφος 2.

## Κεφάλαιο III

### Διακυβέρνηση

#### *Άρθρο 7*

#### *Δομή*

Η δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ αποτελείται από:

- α) τη γραμματεία·
- β) τη συντονιστική ομάδα·
- γ) τα εθνικά σημεία επαφής.

#### *Άρθρο 8*

#### *Γραμματεία*

1. Η Επιτροπή εξασφαλίζει τη λειτουργία της γραμματείας.
2. Η γραμματεία είναι αρμόδια για:
  - α) τη συνολική διαχείριση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένου του σχεδιασμού και του συντονισμού των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, καθώς και την ενημέρωση του κοινού σχετικά με αυτή μέσω δραστηριοτήτων επικοινωνίας και εκστρατειών ενημέρωσης·

- β) τη δημιουργία και τη διαχείριση της πλατφόρμας ΤΠ και των συναφών υπηρεσιών ΤΠ που απαιτούνται για τη λειτουργία της, ιδίως με τη χρήση, κατά περίπτωση, διαθέσιμων τεχνικών υποδομών σε επίπεδο Ένωσης·
- γ) τη δημοσίευση στην πλατφόρμα ΤΠ των σχετικών πληροφοριών που αναφέρονται στο άρθρο 3 παράγραφος 1, στο άρθρο 3 παράγραφος 2 πέμπτο εδάφιο, στο άρθρο 9 παράγραφος 5, στο άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο θ), στο άρθρο 12 παράγραφος 4, στο άρθρο 14 παράγραφος 2, στο άρθρο 15 παράγραφος 2 και στο άρθρο 17 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο·
- δ) τη σύγκληση και την προετοιμασία των συνεδριάσεων της συντονιστικής ομάδας·
- ε) τη συλλογή σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση των επιδόσεων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 20·
- στ) την τακτική σύγκληση συνεδριάσεων του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής που αναφέρονται στο άρθρο 10 παράγραφος 3.

Η γραμματεία παρέχει σε ετήσια βάση στη συντονιστική ομάδα τα στοιχεία που αναφέρονται στο άρθρο 20 παράγραφοι 1 και 4. Σε περίπτωση που τα εν λόγω στοιχεία περιλαμβάνουν δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, ανωνυμοποιούνται.

#### *Άρθρο 9* *Συντονιστική ομάδα*

1. Η συντονιστική ομάδα απαρτίζεται από τα ακόλουθα μέλη:
  - α) δύο εκπροσώπους από κάθε συμμετέχον κράτος μέλος, εκ των οποίων ένας εμπειρογνώμονας στον τομέα της απασχόλησης και ένας εμπειρογνώμονας στον τομέα της μετανάστευσης·

- β) δύο εκπροσώπους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής·
- γ) έξι εκπροσώπους διακλαδικών οργανώσεων κοινωνικών εταίρων σε ενωσιακό επίπεδο, με ισότιμη εκπροσώπηση των συνδικαλιστικών και εργοδοτικών οργανώσεων.

Μόνο τα μέλη που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο στοιχεία α) και β) έχουν δικαίωμα ψήφου.

2. Ένας εμπειρογνώμονας από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο μπορεί να προσκληθεί να μετάσχει στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας. Στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας μπορούν επίσης να συμμετέχουν επιπλέον εκπρόσωποι της Επιτροπής, εφόσον απαιτείται.
3. Είναι δυνατή η πρόσκληση εκπροσώπων φορέων, υπηρεσιών και οργανισμών της Ένωσης, εκπροσώπων διεθνών οργανισμών, εκπροσώπων τρίτων χωρών που συμμετέχουν σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, διμερείς ρυθμίσεις ή εθνικά πλαίσια για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα, καθώς και άλλων σχετικών ενδιαφερομένων μερών, προκειμένου να παραστούν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας και να παρουσιάσουν τις απόψεις τους.
4. Μόνο εκπρόσωποι από τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να είναι μέλη της συντονιστικής ομάδας. Οι εκπρόσωποι από τα κράτη μέλη που δεν συμμετέχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της συντονιστικής ομάδας ως παρατηρητές.
5. Οι εκπρόσωποι που αναφέρονται στην παράγραφο 1 σημείο γ) υπογράφουν γραπτή δήλωση με την οποία δηλώνουν ότι δεν τελούν σε κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων. Η γραμματεία δημοσιεύει τις δηλώσεις αυτές, καθώς και τις επικαιροποιήσεις τους, στην πλατφόρμα ΤΠ.

6. Η συντονιστική ομάδα είναι αρμόδια για:
- α) την υποστήριξη της γραμματείας κατά την κατάρτιση του αναφερόμενου στο άρθρο 15 καταλόγου των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης·
  - β) τη διευκόλυνση της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών μεταξύ των συμμετεχόντων κρατών μελών όσον αφορά τις εθνικές ή τοπικές προσαρμογές στον κατάλογο των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1·
  - γ) την υποστήριξη της γραμματείας κατά τον σχεδιασμό και τον συντονισμό των δραστηριοτήτων της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
  - δ) τη διευκόλυνση της συλλογής δεδομένων σχετικών με τις δραστηριότητες παρακολούθησης της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ που αναφέρονται στο άρθρο 20·
  - ε) την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την υλοποίηση ταχειών διαδικασιών μετανάστευσης για τη διευκόλυνση της πρόσληψης εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με το άρθρο 19·
  - στ) την υποστήριξη της γραμματείας όσον αφορά την ενημέρωση σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, όπως αναφέρεται στο άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο α).
7. Η συντονιστική ομάδα συνεδριάζει δύο φορές ετησίως, και σε ad hoc βάση όταν είναι αναγκαίο. Οι συνεδριάσεις συγκαλούνται από τη γραμματεία, η οποία και προεδρεύει αυτών.

## Άρθρο 10

### Εθνικά σημεία επαφής

1. Κάθε συμμετέχον κράτος μέλος ορίζει μια οντότητα η οποία ενεργεί ως εθνικό σημείο επαφής του. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη διασφαλίζουν ότι το εθνικό σημείο επαφής τους απαρτίζεται από εμπειρογνώμονες στους τομείς της απασχόλησης και της μετανάστευσης προερχόμενους από τις σχετικές εθνικές αρχές. Κατά περίπτωση, το εθνικό σημείο επαφής μπορεί να βασίζεται σε άλλες εθνικές αρμόδιες αρχές για την εκπλήρωση των καθηκόντων που προβλέπονται στην παράγραφο 2.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής είναι αρμόδια για:
  - α) τη διευκόλυνση της λειτουργίας της πλατφόρμας ΤΠ σε εθνικό επίπεδο·
  - β) τη διάθεση κενών θέσεων εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ μέσω του ενιαίου συντονισμένου διαύλου, σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 2·
  - γ) τη διαγραφή κενών θέσεων εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφος 12 και τη διαγραφή προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με το άρθρο 11 παράγραφος 2 δεύτερο εδάφιο, κατόπιν της διαβίβασης σχετικών πληροφοριών από τις εθνικές αρμόδιες αρχές·
  - δ) κατά περίπτωση, την κοινοποίηση στη γραμματεία τυχόν ειδικών ανά χώρα προσαρμογών στον κατάλογο των επαγγελματιών στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφιο·

- ε) την τήρηση μητρώων:
- i) συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων·
  - ii) εργοδοτών και άλλων οντοτήτων που έχουν αποκλειστεί μόνιμα από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ή των οποίων η πρόσβαση στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ έχει απορριφθεί ή ανασταλεί·
- στ) τον έλεγχο του μητρώου που αναφέρεται στο στοιχείο ε) σημείο ii) πριν από τη διάθεση κενής θέσης εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ και την άρνηση πρόσβασης στην πλατφόρμα ΤΠ σε εργοδότες ή άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ σε περίπτωση που είναι καταχωρισμένοι στο εν λόγω μητρώο ή βάσει άλλων πληροφοριών σχετικά με διαπιστωθείσες παραβάσεις της σχετικής ενωσιακής ή εθνικής νομοθεσίας και πρακτικής·
- ζ) την κοινοποίηση του μητρώου που αναφέρεται στο στοιχείο ε) σημείο i) στη συντονιστική ομάδα και, και, εφόσον το αποφασίσει το συμμετέχον κράτος μέλος, την κοινοποίηση του εν λόγω μητρώου στις αρμόδιες εθνικές αρχές·
- η) εφόσον το αποφασίσει το συμμετέχον κράτος μέλος, τη δημοσιοποίηση του μητρώου που αναφέρεται στο στοιχείο ε) σημείο i)·
- θ) τον αποκλεισμό συμμετεχόντων εργοδοτών ή άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων ή την αναστολή της πρόσβασής τους στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, καθώς και τη διαγραφή των σχετικών κενών θέσεων εργασίας από την πλατφόρμα ΤΠ, σύμφωνα με το άρθρο 13 παράγραφοι 8 και 9·

- ι) την παροχή πληροφοριών στη γραμματεία όπως προβλέπεται στο άρθρο 17 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο, καθώς και σχετικών δεδομένων για την παρακολούθηση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, όπως προβλέπεται στο άρθρο 20·
  - ια) την παροχή συγκεκριμένων πληροφοριών σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, τα οποία έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες σύμφωνα με το άρθρο 17 παράγραφος 2.
3. Όταν η γραμματεία συγκαλεί συνεδρίαση του δικτύου των εθνικών σημείων επαφής από κάθε συμμετέχον κράτος μέλος σύμφωνα με το άρθρο 8 παράγραφος 2 στοιχείο στ), οι εκπρόσωποι από τα εθνικά σημεία επαφής συνεδριάζουν για την ανταλλαγή πληροφοριών και βέλτιστων πρακτικών σχετικά με την υλοποίηση του παρόντος κανονισμού.

## Κεφάλαιο IV

# Εγγραφή ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και συμμετοχή των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ

### Άρθρο 11

#### *Εγγραφή και πρόσβαση των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία*

1. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να δημιουργούν τα προφίλ τους μέσω του εργαλείου δημιουργίας προφίλ Europass προκειμένου να εγγραφούν στην πλατφόρμα ΤΠ. Στους δικτυακούς τόπους άλλων σχετικών εργαλείων μπορούν να δημοσιεύονται άμεσοι σύνδεσμοι προς την πλατφόρμα ΤΠ.
2. Για εγγραφή στην πλατφόρμα ΤΠ, τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία θα πρέπει να δηλώσουν ότι δεν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος σύμφωνα με το εθνικό του δίκαιο ή δεν υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου στο έδαφος της Ένωσης κατά τα προβλεπόμενα στην οδηγία 2008/115/ΕΚ.

Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν υποβάλει ψευδή δήλωση βάσει του πρώτου εδαφίου διαγράφονται από την πλατφόρμα ΤΠ κατόπιν της διαβίβασης των σχετικών πληροφοριών από τις εθνικές αρμόδιες αρχές. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να δημιουργήσουν νέο προφίλ μόλις παύσει να ισχύει η δικαστική ή διοικητική απόφαση ή η απαγόρευση εισόδου.

3. Τα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία είναι ορατά στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες.

### *Άρθρο 12*

*Επισήμανση συμμετοχής σε εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, διμερείς ρυθμίσεις ή εθνικά πλαίσια για την ανάπτυξη και επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα*

1. Άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τα οποία έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, διμερούς ρύθμισης ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα , μπορούν να το επισημάνουν στα προφίλ τους.
2. Για τους σκοπούς της παραγράφου 1, αναπτύσσεται «επισήμανση» εντός της πλατφόρμας ΤΠ , η οποία ενσωματώνεται στα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία σύμφωνα με το άρθρο 5 παράγραφος 5 («επισήμανση»).

Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και επισημαίνουν τη συμμετοχή τους σε μία από τις εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, τις ρυθμίσεις ή τα πλαίσια που αναφέρονται στην παράγραφο 1, παρέχουν τις ακόλουθες πληροφορίες στην επισήμανση:

- α) την επωνυμία της εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, της διμερούς ρύθμισης ή του εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα και
- β) τα επιμέρους στοιχεία κάθε κατάρτισης που παρακολούθηθηκε στο πλαίσιο του στοιχείου α), συμπεριλαμβανομένου του αντικειμένου, της διάρκειας και του είδους των δεξιοτήτων που αναπτύχθηκαν, συμπεριλαμβανομένων των σχετικών γλωσσικών δεξιοτήτων.

Εφόσον είναι διαθέσιμα, τα έγγραφα που τεκμηριώνουν τις παρεχόμενες πληροφορίες μπορούν να επισυναφθούν στο προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Τα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν επίσης να αναφέρουν κάθε άλλη πληροφορία που θεωρείται συναφής για τους σκοπούς της πρόσληψης.

3. Η επισήμανση είναι ορατή στα προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία στην πλατφόρμα ΤΠ, διευκρινίζει ότι έχει ενημερωτικό σκοπό μόνο στο πλαίσιο της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ και ότι δεν ισοδυναμεί με επίσημη αναγνώριση ή επικύρωση των δεξιοτήτων και των προσόντων που ενδέχεται να έχει αναπτύξει το άτομο από τρίτη χώρα το οποίο αναζητεί εργασία μέσω της συμμετοχής του στις εταιρικές σχέσεις προσέλκυσης ταλέντων, τις ρυθμίσεις ή τα πλαίσια που αναφέρονται στην παράγραφο 1. Η επισήμανση δεν επηρεάζει τα δικαιώματα εισόδου και διαμονής.
4. Στην πλατφόρμα ΤΠ δημοσιεύεται από τη γραμματεία κατάλογος των τρίτων χωρών και των συμμετεχόντων κρατών μελών που μετέχουν σε εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων. Η γραμματεία δημοσιεύει επίσης στην πλατφόρμα ΤΠ κατάλογο των διμερών ρυθμίσεων και των εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτες χώρες, συμπεριλαμβανομένων των τρίτων χωρών που συμμετέχουν στις εν λόγω ρυθμίσεις και πλαίσια, καθώς και πληροφορίες σχετικά με την ειδική στήριξη που παρέχεται στις εν λόγω ρυθμίσεις και στα εν λόγω πλαίσια, τις οποίες τα συμμετέχοντα κράτη μέλη επέλεξαν να συνδέσουν με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

### Άρθρο 13

#### Συμμετοχή των εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ

1. Οι εργοδότες και άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ ζητούν από το εθνικό σημείο επαφής στο κράτος μέλος όπου είναι εγκατεστημένοι να καταστήσει διαθέσιμες τις κενές θέσεις εργασίας τους στην πλατφόρμα ΤΠ.
2. Τα εθνικά σημεία επαφής καθιστούν διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ κενές θέσεις εργασίας οι οποίες:
  - α) εμπίπτουν στον κατάλογο των επαγγελμαμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης όπως αναφέρεται στο άρθρο 14 και στις ειδικές ανά χώρα προσαρμογές του εν λόγω καταλόγου σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1, ή είναι σχετικές με ορισμένη εταιρική σχέση προσέλκυσης ταλέντων, διμερή ρύθμιση ή εθνικό πλαίσιο ανάπτυξης και επικύρωσης δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα που περιλαμβάνεται στην πλατφόρμα ΤΠ·
  - β) είναι ανοικτές στην πρόσληψη ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, με την επιφύλαξη της αρχής της προτίμησης για τους πολίτες της Ένωσης, κατά περίπτωση βάσει του εθνικού δικαίου.
3. Όταν τα εθνικά σημεία επαφής καθιστούν διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ, δεν θα πρέπει να διαβιβάζουν κενές θέσεις εργασίας:
  - α) που αφορούν μαθητεία και πρακτική άσκηση·
  - β) εργοδοτών και άλλων οντοτήτων που είναι καταχωρισμένοι στο μητρώο το οποίο αναφέρεται στο άρθρο 10 παράγραφος 2 στοιχείο ε) σημείο ii).

4. Οι κενές θέσεις εργασίας που καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ περιλαμβάνουν τουλάχιστον τις ακόλουθες πληροφορίες:
- α) το όνομα και τα στοιχεία επικοινωνίας του εργοδότη με τον οποίο το άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία θα συνάψει άμεση σχέση εργασίας, καθώς και κάθε άλλης συμμετέχουσας οντότητας·
  - β) την περιγραφή της θέσης εργασίας·
  - γ) τη διάρκεια της σύμβασης εργασίας, και
  - δ) τον συνήθη τόπο εργασίας.
5. Οι κενές θέσεις εργασίας που καθίστανται διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ μπορούν να περιλαμβάνουν πρόσθετες πληροφορίες, όπως η αρχική αμοιβή ή το προσφερόμενο εύρος αμοιβής.
6. Πέραν των πληροφοριών που αναφέρονται στην παράγραφο 4, οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες μπορούν να παρέχουν πρόσθετες πληροφορίες με σκοπό την παρουσίαση της επιχείρησης σε άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, συμπεριλαμβανομένων του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται, σύντομης περιγραφής των δραστηριοτήτων της και, κατά περίπτωση, του αριθμού μητρώου της εταιρείας.

7. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες συμμορφώνονται με τη σχετική ενωσιακή και εθνική νομοθεσία και πρακτική σχετικά με την προστασία υπηκόων τρίτων χωρών από αθέμιτες προσλήψεις, ακατάλληλες συνθήκες εργασίας, διακρίσεις, δυσμενή μεταχείριση και εμπορία ανθρώπων, όπου συντρέχει περίπτωση. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες συμμορφώνονται επίσης με τις ισχύουσες συλλογικές συμβάσεις οι οποίες προστατεύουν το δικαίωμα των υπηκόων τρίτων χωρών στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και στις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να θεσπίζουν πρόσθετες προϋποθέσεις για τη συμμετοχή εργοδοτών και άλλων οντοτήτων στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, ώστε να διασφαλίζεται συμμόρφωση με άλλες σχετικές εθνικές πρακτικές, συλλογικές συμβάσεις και τις αρχές και κατευθυντήριες γραμμές της ΔΟΕ, όπως οι γενικές αρχές και οι επιχειρησιακές κατευθυντήριες γραμμές για δίκαιες προσλήψεις, σύμφωνα με το δίκαιο της Ένωσης.
8. Όταν μια εθνική αρμόδια αρχή διαπιστώνει ότι ένας συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα δεν συμμορφώνεται με τις υποχρεώσεις και τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7, ενημερώνει σχετικά το οικείο εθνικό σημείο επαφής.

Κατόπιν της παραλαβής της κοινοποίησης που αναφέρεται στο πρώτο εδάφιο, το εθνικό σημείο επαφής αναστέλλει την πρόσβαση του συμμετέχοντος εργοδότη ή άλλης συμμετέχουσας οντότητας στην πλατφόρμα ΤΠ και αφαιρεί τις κενές θέσεις εργασίας τους από την πλατφόρμα ΤΠ. Στις περιπτώσεις αυτές, ο συμμετέχων εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούν την πλατφόρμα ΤΠ, ούτε μέσω άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων.

Όταν μια εθνική αρμόδια αρχή ενημερώνει το εθνικό σημείο επαφής ότι έχει αποκατασταθεί η συμμόρφωση του εργοδότη ή άλλης ενδιαφερόμενης οντότητας με τις υποχρεώσεις και τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο, το σχετικό εθνικό σημείο επαφής αίρει την αναστολή της πρόσβασης στην πλατφόρμα ΤΠ.

9. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 8 του παρόντος άρθρου, τα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να αποκλείσουν μόνιμα συμμετέχοντες εργοδότες και άλλες συμμετέχουσες οντότητες, από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ καθώς και εργοδότες και άλλες οντότητες που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, στην περίπτωση των αδικημάτων που αναφέρονται στα άρθρα 2, 3 και 18α της οδηγίας 2011/36/ΕΕ και στην περίπτωση ποινικών αδικημάτων που σχετίζονται με την απασχόληση παρανόμως διαμενόντων υπηκόων τρίτων χωρών, όπως ορίζεται στο άρθρο 9 σε συνδυασμό με το άρθρο 3 της οδηγίας 2009/52/ΕΚ.

Όταν ένα συμμετέχον κράτος μέλος παρεκκλίνει από την παράγραφο 8, ενημερώνει σχετικά το αρμόδιο εθνικό σημείο επαφής.

Μόλις λάβει την κοινοποίηση που αναφέρεται στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, το εθνικό σημείο επαφής αποκλείει μόνιμα τον εργοδότη ή τον άλλο ενδιαφερόμενο φορέα από την δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και, κατά περίπτωση, αφαιρεί τις κενές θέσεις εργασίας τους από την πλατφόρμα ΤΠ.

Όταν εργοδότης ή άλλη οντότητα έχει αποκλειστεί μόνιμα από τη συμμετοχή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ, δεν επιτρέπεται να κάνει χρήση της πλατφόρμας ΤΠ, ούτε μέσω άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων.

10. Η χρήση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι δωρεάν για άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες δεν χρεώνουν σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία τέλη ή αδήλωτα έξοδα για την πρόσληψη, ούτε πριν ούτε μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας πρόσληψης.
11. Οι κενές θέσεις εργασίας συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων είναι ορατές στην πλατφόρμα ΤΠ στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία.
12. Οι κενές θέσεις εργασίας αφαιρούνται αμέσως από την πλατφόρμα ΤΠ σε περίπτωση που:
- α) ο εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα υποβάλλει αίτημα στο εθνικό σημείο επαφής να διαγραφούν ορισμένες ή όλες οι κενές θέσεις εργασίας του·
  - β) ο εργοδότης ή άλλη συμμετέχουσα οντότητα προβεί σε κοινοποίηση στο εθνικό σημείο επαφής, σύμφωνα με την παράγραφο 13·
  - γ) δεν προκύψει καμία αντιστοιχία με εγγεγραμμένο άτομο από τρίτη χώρα που αναζητεί εργασία για περίοδο ενός έτους·
  - δ) προκύψει αναστολή της πρόσβασης ή μόνιμος αποκλεισμός του συμμετέχοντος εργοδότη ή της άλλης συμμετέχουσας οντότητας·
  - ε) αφαιρεθούν τα συναφή επαγγέλματα κατόπιν προσαρμογών στον πανευρωπαϊκό κατάλογο επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σύμφωνα με το άρθρο 15.

13. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες δηλώνουν αμελλητί στην πλατφόρμα ΤΠ ότι έχουν προσλάβει επιτυχώς εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για μια συγκεκριμένη κενή θέση εργασίας. Τα προφίλ των εν λόγω εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία διαγράφονται από την πλατφόρμα ΤΠ.

#### *Άρθρο 14*

##### *Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης*

1. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, στο παράρτημα παρατίθεται κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης στο επίπεδο των τετραψήφιων κωδικών της Διεθνούς Τυποποιημένης Ταξινόμησης Επαγγελμάτων του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (ISCO-08).

Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 21 για την τροποποίηση του παραρτήματος, σχετικά με:

- α) επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις κοινοποιημένες στη γραμματεία από τα εθνικά σημεία επαφής σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος 1 τρίτο και τέταρτο εδάφιο, οι οποίες να είναι κοινές σε σημαντικό αριθμό συμμετεχόντων κρατών μελών·
  - β) επαγγέλματα που συμβάλλουν άμεσα στην ανταγωνιστικότητα της Ένωσης και στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση και τα οποία είναι πιθανό να αποκτήσουν μεγαλύτερη σημασία.
2. Η γραμματεία δημοσιεύει τον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης στην πλατφόρμα ΤΠ.

## *Άρθρο 15*

### *Προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης*

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν να αποφασίσουν να προσθέσουν επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο τετραψήφιων κωδικών της ISCO-08, προκειμένου να ικανοποιήσουν τις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους και τους στόχους των πολιτικών τους. Μπορούν επίσης να αποφασίσουν να διαγράψουν από τον ενωσιακό κατάλογο επαγγέλματα στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις, όταν οι ελλείψεις αυτές δεν αντιστοιχούν στις ειδικές ανάγκες της αγοράς εργασίας τους σε εθνικό ή περιφερειακό επίπεδο ή τους στόχους των πολιτικών τους. Τέτοιες ειδικές ανά χώρα προσαρμογές επηρεάζουν μόνο την αντιστοίχιση των κενών θέσεων εργασίας στο οικείο κράτος μέλος.

Το εθνικό σημείο επαφής κοινοποιεί τυχόν ειδικές ανά χώρα προσαρμογές στον κατάλογο των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης το αργότερο 3 μήνες πριν από την ημερομηνία κατά την οποία το οικείο κράτος μέλος προτίθεται να συμμετάσχει στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ του άρθρου 3 παράγραφος 1.

Τα εθνικά σημεία επαφής μπορούν να κοινοποιούν στη γραμματεία περαιτέρω ειδικές ανά χώρα προσαρμογές του καταλόγου των επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης κάθε 6 μήνες.

Όταν το παράρτημα τροποποιείται σύμφωνα με το άρθρο 14 παράγραφος 1 δεύτερο εδάφιο, τα εθνικά σημεία επαφής κοινοποιούν στη γραμματεία τυχόν ειδικές ανά χώρα προσαρμογές του καταλόγου επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης εντός 3 μηνών.

2. Η γραμματεία δημοσιεύει στην πλατφόρμα ΤΠ τις ειδικές ανά χώρα προσαρμογές του καταλόγου επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης τις οποίες κοινοποιούν τα εθνικά σημεία επαφής.

## Άρθρο 16

### Αναζήτηση και αντιστοίχιση

1. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες μπορούν να αναζητούν προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και να τα αντιστοιχίζουν με κενές θέσεις εργασίας που είναι διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ.
2. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες μπορούν να χρησιμοποιούν ειδικά φίλτρα διαθέσιμα στην πλατφόρμα ΤΠ για να αναζητούν προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και που έχουν παράσχει πληροφορίες στην επισήμανση που αναφέρεται στο άρθρο 12 παράγραφος 2, από τις οποίες προκύπτει ότι έχουν λάβει ειδική στήριξη στο πλαίσιο εταιρικής σχέσης προσέλκυσης ταλέντων, διμερούς ρύθμισης ή εθνικού πλαισίου για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα.
3. Οι συμμετέχοντες εργοδότες και οι άλλες συμμετέχουσες οντότητες μπορούν να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων προφίλ εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, δημιουργημένο από το εργαλείο αυτόματης αντιστοίχισης και βασισμένο στη συνάφεια των δεξιοτήτων, των ικανοτήτων, των προσόντων, της εργασιακής πείρας και της διαθεσιμότητας των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία για την κενή θέση εργασίας .
4. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία μπορούν να αναζητούν κενές θέσεις εργασίας στην πλατφόρμα ΤΠ και να έχουν πρόσβαση σε κατάλογο προτεινόμενων σχετικών κενών θέσεων εργασίας που δημιουργείται από το εργαλείο αυτοματοποιημένης αντιστοίχισης.

## **Κεφάλαιο V**

### **Παροχή πληροφοριών, διευκόλυνση καταγγελιών και ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης**

#### *Άρθρο 17*

#### *Παροχή πληροφοριών*

1. Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη καθιστούν εύκολα προσβάσιμες τις πληροφορίες σχετικά με τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ και τη λειτουργία της, περιλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία.

Η γραμματεία, με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής, καθιστά τις ακόλουθες πληροφορίες διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ:

- α) πληροφορίες σχετικά με δίκαιες διαδικασίες πρόσληψης και απασχόλησης, μεταξύ άλλων σχετικά με την αναγνώριση προσόντων και την επικύρωση δεξιοτήτων, καθώς και σχετικά με τις συνθήκες διαβίωσης και εργασίας στα συμμετέχοντα κράτη μέλη·
- β) πληροφορίες για τις διαδικασίες μετανάστευσης, περιλαμβανομένων των διαδικασιών για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής με σκοπό την εργασία·
- γ) πληροφορίες σχετικά με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων όσον αφορά την πρόσβαση σε υφιστάμενους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών και προσφυγής, προκειμένου να διασφαλίζεται αποτελεσματική πρόσβαση στη δικαιοσύνη·

- δ) σαφή διευκρίνιση στα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ότι, εάν έχει εκδοθεί σε βάρος τους δικαστική ή διοικητική απόφαση απαγόρευσης εισόδου ή διαμονής σε κράτος μέλος ή υπόκεινται σε απαγόρευση εισόδου υπό την έννοια της οδηγίας 2008/115/EK, απαγορεύεται η είσοδος και η παραμονή τους στην επικράτεια των κρατών μελών.
- ε) σαφή διευκρίνιση ότι η εγγραφή στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ από άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, η συμπερίληψη της επισήμανσης που αναφέρεται στο άρθρο 12 παράγραφος 2 στα προφίλ τους ή η επιλογή για κενή θέση εργασίας μέσω της πλατφόρμας ΤΠ δεν εγγυώνται τη χορήγηση εισόδου στην επικράτεια των κρατών μελών, την έκδοση άδειας εργασίας, θεώρησης ή άδειας διαμονής ή τη διενέργεια ελέγχων ασφάλειας·
- στ) σαφή διευκρίνιση ότι η χρήση της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ είναι δωρεάν και ότι οι εργοδότες δεν πρέπει να χρεώνουν τέλη ή αδήλωτα έξοδα σε εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και τα οποία είναι εγγεγραμμένα για σκοπούς πρόσληψης.

2. Τα εθνικά σημεία επαφής παρέχουν στα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας και στους συμμετέχοντες εργοδότες και τις άλλες συμμετέχουσες οντότητες ειδικές πληροφορίες, ιδίως όσον αφορά:

- α) τις εθνικές διαδικασίες μετανάστευσης για την απόκτηση θεωρήσεων και αδειών διαμονής για λόγους εργασίας, περιλαμβανομένης της διενέργειας ελέγχων ασφαλείας·
- β) τις διαδικασίες οικογενειακής επανένωσης και τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των μελών της οικογένειας·

- γ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των υπηκόων τρίτων χωρών, μεταξύ άλλων σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, τη φορολόγηση, την πρόσβαση σε κοινωνικές παροχές, την υγειονομική περίθαλψη, την εκπαίδευση, τη στέγαση, την αναγνώριση δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων και τον υφιστάμενο μηχανισμό υποβολής καταγγελιών και έννομης προστασίας·
  - δ) δραστηριότητες για τη διευκόλυνση της ένταξης υπηκόων τρίτων χωρών στο κράτος μέλος υποδοχής, όπως μαθήματα γλωσσών, επαγγελματική κατάρτιση και εκπαίδευση, καθώς και άλλα μέτρα ένταξης·
  - ε) τα στοιχεία επικοινωνίας, σύμφωνα με την εθνική πρακτική, των αρμόδιων εθνικών αρχών απασχόλησης και μετανάστευσης και, εφόσον υπάρχουν, τα στοιχεία επικοινωνίας των αρμόδιων εθνικών οργανισμών που παρέχουν συνδρομή μετά την πρόσληψη σε υπηκόους τρίτων χωρών, όπως συνδικαλιστικές οργανώσεις, ενώσεις εργοδοτών και εμπορικά επιμελητήρια·
  - στ) κατά περίπτωση, υπηρεσίες υποστήριξης για αναπηρίες και την παροχή εύλογης διαμονής σύμφωνα με την οδηγία 2000/78/EK του Συμβουλίου<sup>34</sup>.
  - ζ) τα στοιχεία επικοινωνίας άλλων αρμόδιων φορέων σε εθνικό επίπεδο, εάν υπάρχουν, οι οποίοι υποστηρίζουν την ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην αγορά εργασίας.
3. Τα εθνικά σημεία επαφής είναι υπεύθυνα για την επικαιροποίηση των πληροφοριών που αναφέρονται στις παραγράφους 1 και 2, όταν είναι αναγκαίο.

---

<sup>34</sup> Οδηγία 2000/78/EK του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2000, για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (ΕΕ L 303 της 2.12.2000, σ. 16, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dir/2000/78/oj>).

4. Τα εθνικά σημεία επαφής μπορούν να αποφασίσουν να παρέχουν τις πληροφορίες της παραγράφου 2 σε αυτοματοποιημένη και τυποποιημένη μορφή, μεταξύ άλλων παραπέμποντας σε υφιστάμενες πηγές πληροφόρησης, χρησιμοποιώντας ψηφιακά εργαλεία.

#### *Άρθρο 18*

##### *Διευκόλυνση καταγγελιών*

1. Τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία πρέπει να έχουν αποτελεσματική πρόσβαση στους υφιστάμενους μηχανισμούς υποβολής καταγγελιών σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο. Σε περίπτωση που συμμετέχοντες εργοδότες ή άλλες συμμετέχουσες οντότητες παραβούν οποιαδήποτε από τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 7, τα εγγεγραμμένα άτομα από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία ή οι εκπρόσωποί τους έχουν το δικαίωμα να αναφέρουν την παράβαση στο εθνικό σημείο επαφής ή να υποβάλουν καταγγελία σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο στις εθνικές αρμόδιες αρχές.
2. Εάν μια παράβαση αναφερθεί στο εθνικό σημείο επαφής σύμφωνα με την παράγραφο 1, το εθνικό σημείο επαφής την παραπέμπει στις εθνικές αρμόδιες αρχές.

#### *Άρθρο 19*

##### *Ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης*

Τα συμμετέχοντα κράτη μέλη μπορούν, σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο, να αποφασίσουν να θεσπίσουν ταχείες διαδικασίες μετανάστευσης ώστε να επιτρέψουν ταχύτερη πρόσληψη εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και έχουν επιλεγεί για κενή θέση εργασίας στη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.

## Κεφάλαιο VI

### Τελικές διατάξεις

#### *Άρθρο 20*

#### *Δραστηριότητες παρακολούθησης και ανατροφοδότηση*

1. Οι επιδόσεις και η οικονομική αποδοτικότητα της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ παρακολουθούνται τακτικά από τη γραμματεία. Ειδικότερα, συλλέγονται δεδομένα σχετικά με:
  - α) τον αριθμό και τον τύπο των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία·
  - β) τον αριθμό και τον τύπο των συμμετεχόντων εργοδοτών και των άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων·
  - γ) τον αριθμό και τον τύπο των κενών θέσεων εργασίας που κατέστησαν διαθέσιμες στην πλατφόρμα ΤΠ·
  - δ) τον αριθμό των επισκέψεων στην πλατφόρμα ΤΠ·
  - ε) τον αριθμό και τον τύπο των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνθηκαν μέσω της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ·
  - στ) τον αριθμό των προφίλ των εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία, περιλαμβανομένης της επισήμανσης που αναφέρεται στο άρθρο 12 παράγραφος 2·

- ζ) τον αριθμό των τοποθετήσεων σε θέσεις εργασίας που διευκολύνθηκαν μέσω της πλατφόρμας ΤΠ στο πλαίσιο των εταιρικών σχέσεων προσέλκυσης ταλέντων, διμερών διευθετήσεων ή εθνικών πλαισίων για την ανάπτυξη και την επικύρωση δεξιοτήτων σε τρίτη χώρα·
- η) τα επίπεδα δεξιοτήτων και προσόντων των ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούσαν εργασία και έχουν προσληφθεί από τη δεξαμενή ταλέντων της ΕΕ.
2. Η γραμματεία οργανώνει τη συλλογή δεδομένων σύμφωνα με καθιερωμένες στατιστικές έννοιες και ορισμούς και ανταλλάσσει πληροφορίες και δεδομένα με την Επιτροπή με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας των δεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού και την παραγωγή και διασφάλιση της ποιότητας των ευρωπαϊκών στατιστικών.
3. Η γραμματεία συλλέγει τα δεδομένα της παραγράφου 1 με την υποστήριξη των εθνικών σημείων επαφής και της συντονιστικής ομάδας.
4. Η γραμματεία παρακολουθεί τακτικά τις επιδόσεις της δεξαμενής ταλέντων της ΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη την ανατροφοδότηση που προκύπτει και τις εμπειρίες εγγεγραμμένων ατόμων από τρίτες χώρες που αναζητούν εργασία και συμμετεχόντων εργοδοτών και άλλων συμμετεχουσών οντοτήτων, καθώς και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών, ιδίως όσων εργάζονται με υπηκόους τρίτων χωρών, περιλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία.

#### *Άρθρο 21*

#### *Άσκηση της εξουσιοδότησης*

1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις υπό τις προϋποθέσεις του παρόντος άρθρου.

2. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 14 παράγραφος 1 εξουσία έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων ανατίθεται στην Επιτροπή για περίοδο πέντε ετών από ... [ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού]. Η Επιτροπή υποβάλλει έκθεση σχετικά με τις εξουσίες που της έχουν ανατεθεί το αργότερο εννέα μήνες πριν από τη λήξη της περιόδου των πέντε ετών. Η εξουσιοδότηση ανανεώνεται σιωπηρά για περιόδους ίσης διάρκειας, εκτός αν το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο προβάλουν αντιρρήσεις το αργότερο εντός τριών μηνών πριν από τη λήξη της κάθε περιόδου.
3. Η εξουσιοδότηση που προβλέπεται στο άρθρο 14 παράγραφος 1 δύναται να ανακληθεί ανά πάσα στιγμή από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο. Η απόφαση ανάκλησης περατώνει την εξουσιοδότηση που προσδιορίζεται στην εν λόγω απόφαση. Αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσης της απόφασης στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης* ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία που ορίζεται σε αυτήν. Δεν θίγει το κύρος κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που ισχύουν ήδη.
4. Πριν από την έκδοση μιας κατ' εξουσιοδότηση πράξης, η Επιτροπή διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου.
5. Μόλις εκδώσει μια κατ' εξουσιοδότηση πράξη, η Επιτροπή την κοινοποιεί ταυτόχρονα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο.

6. Κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που εκδίδονται δυνάμει του άρθρου 14 παράγραφος 1 τίθενται σε ισχύ μόνον αν δεν προβληθεί αντίρρηση από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο εντός δύο μηνών από την ημέρα κοινοποίησης της πράξης στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο ή αν, πριν λήξει αυτή η προθεσμία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενημερώσουν αμφότερα την Επιτροπή ότι δεν θα προβάλουν αντιρρήσεις. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά δύο μήνες κατόπιν πρωτοβουλίας του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή του Συμβουλίου.

#### *Άρθρο 22*

##### *Διαδικασία επιτροπής*

1. Η Επιτροπή επικουρείται από επιτροπή. Η επιτροπή αυτή αποτελεί επιτροπή κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.
2. Όποτε γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

#### *Άρθρο 23*

##### *Υποβολή εκθέσεων*

Μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2031 και στη συνέχεια κάθε πέντε έτη, η Επιτροπή υποβάλλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, το Συμβούλιο, την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή και την Επιτροπή των Περιφερειών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού.

Η έκθεση αξιολογεί, ειδικότερα, την αποτελεσματικότητα του παρόντος κανονισμού όσον αφορά την αντιμετώπιση των ελλείψεων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων στα συμμετέχοντα κράτη μέλη και την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας πρόσληψης, μεταξύ άλλων όσον αφορά τη διασφάλιση δίκαιων πρακτικών πρόσληψης και τον σεβασμό δίκαιων και πρόσφορων συνθηκών εργασίας.

*Άρθρο 24*

*Έναρξη ισχύος*

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα στα κράτη μέλη σύμφωνα με τις Συνθήκες

Done at ..., ...

*Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο*  
*Η Πρόεδρος*

*Για το Συμβούλιο*  
*Ο/Η Πρόεδρος*

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Κατάλογος επαγγελμάτων στα οποία διαπιστώνονται ελλείψεις σε επίπεδο Ένωσης

Κωδικός ISCO-08	Επάγγελμα
2142	Πολιτικοί μηχανικοί
2151	Ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
2211	Ιατροί γενικής ιατρικής
2212	Ειδικευμένοι ιατροί
2221	Νοσηλευτές
2411	Λογιστές
2511	Αναλυτές συστημάτων
2512	Σχεδιαστές λογισμικού
2513	Σχεδιαστές διαδικτύου και πολυμέσων
2514	Προγραμματιστές εφαρμογών
2519	Σχεδιαστές και αναλυτές λογισμικού και εφαρμογών π.δ.κ.α.
3113	Τεχνικοί ηλεκτρολόγοι μηχανικοί
3221	Βοηθοί επαγγελματιών νοσηλευτικής
5120	Μάγειρες
5131	Σερβιτόροι
5321	Βοηθοί στον τομέα της υγείας
7112	Κτίστες που χρησιμοποιούν τούβλα και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7114	Σκυροκονιαστές (μπετατζήδες), τεχνίτες κατασκευής δαπέδων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7115	Ξυλουργοί και μαραγκοί
7121	Τεχνίτες στεγών
7123	Γυψοτεχνίτες
7126	Υδραυλικοί και τεχνίτες εγκατάστασης σωληνώσεων
7127	Μηχανικοί κλιματιστικών και ψυκτικοί

Κωδικός ISCO-08	Επάγγελμα
7212	Ηλεκτροσυγκολλητές και φλογοκόπτες
7213	Τεχνίτες κατασκευής, εγκατάστασης και επισκευής ειδών από φύλλα μετάλλων (ελασματοουργοί-φανοποιοί)
7214	Τεχνίτες προετοιμασίας και ανέγερσης μεταλλικών δομικών κατασκευών
7223	Ρυθμιστές και ρυθμιστές-χειριστές εργαλειομηχανών κατεργασίας μετάλλων
7231	Μηχανικοί και επισκευαστές αυτοκίνητων οχημάτων
7233	Μηχανικοί και επισκευαστές γεωργικών και βιομηχανικών μηχανημάτων
7411	Ηλεκτρολόγοι κτιρίων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα
7412	Μηχανικοί και τεχνίτες εγκατάστασης ηλεκτρολογικού εξοπλισμού
7511	Σφαγείς, επεξεργαστές κρεάτων και αλιευμάτων και ασκούντες συναφή επαγγέλματα επεξεργασίας τροφίμων
8331	Οδηγοί λεωφορείων και τραμ
8332	Οδηγοί φορτηγών και βαρέων φορτηγών
9112	Καθαριστές και βοηθοί γραφείων, ξενοδοχείων και άλλων χώρων
3119	Τεχνικοί επιστημών φυσικής και μηχανικής π.δ.κ.α.
2143	Μηχανικοί περιβάλλοντος
2133	Επαγγελματίες προστασίας του περιβάλλοντος
2145	Χημικοί μηχανικοί
2144	Μηχανολόγοι μηχανικοί
3115	Τεχνικοί μηχανολόγοι μηχανικοί
2141	Μηχανικοί βιομηχανίας και παραγωγής