EUROOPAN UNIONI

EUROOPAN PARLAMENTTI **NEUVOSTO**

Bryssel, 4. marraskuuta 2026
(OR. en)

2024/0301(COD) **PE-CONS 55/26**

COMPET 932
MI 753
JUR 534
ETS 7
EDUC 326
DIGIT 197
EMPL 273
SOC 483
CODEC 1412

SÄÄDÖKSET JA MUUT VÄLINEET

Asia:	EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmään liitetystä työntekijöiden lähettämistä koskevan ilmoituksen tekemiseen tarkoitetusta julkisesta käyttöliittymästä ja asetuksen (EU) N:o 1024/2012 muuttamisesta

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON

ASETUS (EU) 2026/…,

annettu … päivänä … kuuta …,

sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmään liitetystä työntekijöiden lähettämistä koskevan ilmoituksen tekemiseen tarkoitetusta julkisesta käyttöliittymästä ja asetuksen (EU) N:o 1024/2012 muuttamisesta

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 114 artiklan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisjärjestyksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon[1],

noudattavat tavallista lainsäätämisjärjestystä[2],

[1] EUVL C, C/2025/3196, 2.7.2025, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2025/3196/oj.

[2] Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu 20. lokakuuta 2026 (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä), ja neuvoston päätös, tehty ….

sekä katsovat seuraavaa:

(1) Palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvaan työntekijöiden lähettämistä työhön toiseen jäsenvaltioon koskevaan hallinnolliseen yhteistyöhön ja keskinäiseen avunantoon on tarkoitus käyttää mahdollisimman pitkälti Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) N:o 1024/2012[3] perustettua sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmää, jäljempänä ’IMI’, myös jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten välillä, jotka on nimetty Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 96/71/EY[4] nojalla ja jotka määritellään Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä 2014/67/EU[5]. Direktiivin 2014/67/EU mukaan jäsenvaltioiden on tehtävä tiivistä yhteistyötä ja annettava toisilleen ilman tarpeetonta viivytystä apua mainitun direktiivin ja direktiivin 96/71/EY täytäntöönpanon, soveltamisen ja noudattamisen varmistamisen helpottamiseksi.

---

3 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1024/2012, annettu 25 päivänä lokakuuta 2012, hallinnollisesta yhteistyöstä sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmässä ja komission päätöksen 2008/49/EY kumoamisesta (IMI-asetus) (EUVL L 316, 14.11.2012, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2012/1024/oj).

4 Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 96/71/EY, annettu 16 päivänä joulukuuta 1996, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon (EYVL L 18, 21.1.1997, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/1996/71/oj).

5 Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2014/67/EU, annettu 15 päivänä toukokuuta 2014, palvelujen tarjoamisen yhteydessä tapahtuvasta työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon annetun direktiivin 96/71/EY täytäntöönpanosta sekä hallinnollisesta yhteistyöstä sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmässä annetun asetuksen (EU) N:o 1024/2012 (IMI-asetus) muuttamisesta (EUVL L 159, 28.5.2014, s. 11, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2014/67/oj).

(2) Direktiivin 2014/67/EU tarkoituksena on taata rajat ylittävän palvelujen tarjonnan yhteydessä toiseen jäsenvaltioon lähetettävien työntekijöiden oikeuksien asianmukaisen suojelun tason kunnioittaminen ja erityisesti sovellettavien työehtojen noudattaminen direktiivin 96/71/EY 3 artiklan mukaisesti siinä jäsenvaltiossa, jossa palveluja tarjotaan, ja samalla helpottaa palveluntarjoajien mahdollisuuksia hyödyntää palvelujen tarjoamisen vapautta sekä edistää reilua kilpailua palveluntarjoajien välillä ja siten tukea sisämarkkinoiden toimintaa. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan ensimmäisen alakohdan mukaan jäsenvaltiot voivat säätää vain sellaisista hallinnollisista vaatimuksista ja valvontatoimenpiteistä, jotka ovat tarpeen sen varmistamiseksi, että mainitussa direktiivissä ja direktiivissä 96/71/EY säädettyjen velvoitteiden noudattamista valvotaan tehokkaasti, edellyttäen, että hallinnolliset vaatimukset ja valvontatoimenpiteet ovat perusteltuja ja oikeasuhtaisia unionin oikeuden mukaisesti. Jäsenvaltiot voivat tällaisin edellytyksin direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaisesti vaatia toiseen jäsenvaltioon sijoittautunutta palveluntarjoajaa antamaan vastuussa oleville kansallisille toimivaltaisille viranomaisille, jäljempänä ’toimivaltaiset viranomaiset’, viimeistään palvelujen tarjoamisen aloittamishetkellä yksinkertaisen ilmoituksen, joka sisältää asiaankuuluvat tiedot tosiasiallisten valvontatoimien toteuttamiseksi työpaikalla, jäljempänä ’lähettämisilmoitus’. Jäsenvaltiot päättävät perusteltavuuteen ja oikeasuhtaisuuteen liittyvät näkökohdat huomioon ottaen, missä tapauksissa lähettämisilmoitus vaaditaan ja mitä tietoja tällaisessa lähettämisilmoituksessa on oltava. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan b alakohdan mukaan jäsenvaltiot voivat vaatia palveluntarjoajaa pitämään saatavilla tai asettamaan saataville ja/tai säilyttämään paperikopion tai sähköisen kopion työsuhteeseen liittyvistä asiakirjoista työntekijän lähetettynä olon ajan vastaanottavan jäsenvaltion alueella olevassa helppopääsyisessä ja selvästi yksilöidyssä paikassa. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan c alakohdan mukaan jäsenvaltiot voivat vaatia palveluntarjoajaa toimittamaan nämä asiakirjat työntekijän lähetettynä olon päättymisen jälkeen sen jäsenvaltion, johon työntekijä lähetetään, jäljempänä ’vastaanottava jäsenvaltio’, viranomaisten pyynnöstä kohtuullisessa ajassa. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan d alakohdan mukaan jäsenvaltiot voivat vaatia palveluntarjoajaa toimittamaan näiden asiakirjojen käännöksen vastaanottavan jäsenvaltion virallisella kielellä tai yhdellä sen virallisista kielistä taikka vastaanottavan jäsenvaltion hyväksymällä yhdellä tai useammalla muulla kielellä. Jäsenvaltioiden vastuulla on päättää perusteltavuuteen ja oikeasuhtaisuuteen liittyvät näkökohdat huomioon ottaen, asettavatko ne tällaisia vaatimuksia.

(3) Kaikki jäsenvaltiot ovat päättäneet vaatia lähettämisilmoitusta niihin työntekijöitä lähettäviltä palveluntarjoajilta. Kansallisissa lähettämisilmoitusjärjestelmissä on kuitenkin huomattavia rakenteeseen, vaatimuksiin ja toimintoihin liittyviä eroja, ja lähettämisilmoitusta koskevat vaatimukset vaihtelevat merkittävästi jäsenvaltioiden välillä. Näiden toisistaan poikkeavien vaatimusten noudattaminen aiheuttaa huomattavaa hallinnollista rasitetta työntekijöitä lähettäville palveluntarjoajille, etenkin pienille ja keskisuurille yrityksille, jäljempänä ’pk-yritykset’, ja se on este palvelujen tarjoamisen vapaudelle ja haittaa työntekijöiden vapaata liikkuvuutta sisämarkkinoilla. Sidosryhmät, erityisesti palveluntarjoajat, ovat korostaneet, että vaatimus toimittaa lähettämisilmoitus muodostaa merkittävän raportointivelvoitteen ja että se on yksi huomattavimmista hallinnollisista esteistä rajat ylittävälle palvelujen tarjoamiselle sisämarkkinoilla.

(4) Raportointivaatimuksilla on keskeinen merkitys lainsäädännön tehokkaan valvonnan ja asianmukaisen täytäntöönpanon varmistamisessa, ja samalla ne mahdollistavat paremman tiedonkeruun ja rajat ylittävän tietojenvaihdon, jolloin voidaan myös tehdä kohdennetumpia tarkastuksia ja harjoittaa näyttöön perustuvaa päätöksentekoa. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti vahvistettuja raportointijärjestelmiä ja -vaatimuksia, jotka koskevat lähettämisilmoitusten toimittamista, olisi yksinkertaistettava 16 päivänä maaliskuuta 2023 annetun komission tiedonannon ”EU:n pitkän aikavälin kilpailukyky vuoden 2030 jälkeen” mukaisesti, jotta voitaisiin merkittävällä tavalla keventää hallinnollista rasitetta, jota aiheutuu yhtäältä muihin jäsenvaltioihin sijoittautuneille palveluntarjoajille, jotka lähettävät työntekijöitä vastaanottaviin jäsenvaltioihin, ja toisaalta toimivaltaisille viranomaisille, ja samalla varmistaa, että jäsenvaltioilla on tarvittavat tiedot direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdassa tarkoitettujen hallinnollisten vaatimusten tehokasta valvontaa ja valvontatoimenpiteiden täytäntöönpanoa varten. Tällainen yksinkertaistaminen ei saisi vaikuttaa direktiivissä 96/71/EY säädettyyn lähetettyjen työntekijöiden suojelun tasoon eikä mainitun direktiivin täytäntöönpanoon direktiivin 2014/67/EU nojalla.

(5) Palveluntarjoajien ja toimivaltaisten viranomaisten hallinnollisia vaatimuksia olisi yksinkertaistettava varmistaen samalla lähetettyjen työntekijöiden työehtojen ja sosiaalisen suojelun asianmukainen taso ja työehtojen ja sosiaalisen suojelun täytäntöönpano. Helpottamalla unionin oikeuden noudattamisen tehokasta valvontaa jäsenvaltioissa pyritään varmistamaan lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelu ja keskinäisen hallinnollisen yhteistyön vahvistaminen, parantamaan työntekijöiden oikeuksien suojelua ja auttamaan väärinkäytösten ja pimeän työn torjumista. Väärinkäytökset ja pimeä työ heikentävät työntekijöiden perusoikeuksia ja vääristävät kilpailua vaatimuksia noudattavien palveluntarjoajien vahingoksi.

(6) Asetuksen (EU) N:o 1024/2012 12 artiklan mukaisesti voidaan tarjota teknisiä keinoja, jotta ulkopuoliset toimijat voivat olla vuorovaikutuksessa IMIn kanssa. Tällaista vuorovaikutusta olisi helpotettava IMIin liitetyllä monikielisellä sähköisellä julkisella käyttöliittymällä, jäljempänä ’julkinen käyttöliittymä’, jonka kautta palveluntarjoajat toimittavat lähettämisilmoitukset julkista käyttöliittymää käyttäville jäsenvaltioille direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdan ja kansallisen lainsäädännön mukaisten jäsenvaltioiden kansallisten lähettämisilmoitusjärjestelmien sijaan. Jäsenvaltiot voisivat lisäksi vaatia palveluntarjoajia asettamaan asiaankuuluvat asiakirjat saataville julkisessa käyttöliittymässä sen sijaan, että ne käyttävät niiden kansallisia menettelyjä tällaisten asiaankuuluvien asiakirjojen pyytämiseksi ja saamiseksi. IMIssä julkisen käyttöliittymän kautta pyydettyjä ja saatuja asiakirjoja ei pitäisi pyytää myös muulla tavoin. Nämä jäsenvaltiot voisivat sitten käyttää IMIn kautta toimitetuista lähettämisilmoituksista ja asiakirjoista saamiaan tietoja esittääkseen perusteltuja tietopyyntöjä muille jäsenvaltioille ja vastatakseen muiden jäsenvaltioiden perusteltuihin tietopyyntöihin lähettämistä koskevissa IMIn moduuleissa direktiivin 2014/67/EU mukaisen keskinäistä hallinnollista yhteistyötä ja avunantoa koskevan velvoitteen mukaisesti.

(7) Lähetettyjen työntekijöiden määrän lisääntyessä unionissa lähettämisilmoitusten toimittamisen ja päivittämisen sekä asiaankuuluvien asiakirjojen saataville asettamisen yksinkertaistamisella pyritään yksinkertaistamaan hallinnollisia prosesseja ja vaatimuksia ja siten edistämään palvelujen tarjoamisen vapautta ja samalla vahvistamaan lähetettyjen työntekijöiden suojelua lähettämisen aikana.

(8) Vaikka jäsenvaltioiden ei tarvitse säätää tämän asetuksen nojalla perustetun julkisen käyttöliittymän käytöstä ja jäsenvaltioiden olisi voitava jatkaa kansallisten lähettämisilmoitusjärjestelmiensä käyttöä, julkisen käyttöliittymän odotettu käyttöönotto jäsenvaltioissa auttaisi yhdenmukaistamaan lähettämisilmoituksiin sovellettavia menettelyjä ja vaatimuksia sitä käyttävissä jäsenvaltioissa. Julkinen käyttöliittymä, joka olisi yhteinen portaali lähettämisilmoitusten tekemistä varten, ja vakiolomake, jonka olisi koostuttava yhteisistä ja kattavista vaatimuksista antaa tietoja, jotka voivat olla tarpeen tosiasiallisten valvontatoimien toteuttamiseksi työpaikalla, loisivat samanlaiset ehdot lähettämisilmoituksille julkista käyttöliittymää käyttävissä jäsenvaltioissa. Tällä asetuksella pyritään sen vuoksi edistämään palvelujen tarjoamisen vapautta lähettämisilmoituksia koskevien menettelyjen ja vaatimusten osittaisella yhdenmukaistamisella. Säätämällä aiempaa yhdenmukaisemmista ehdoista tällä asetuksella vähennetään hajanaisuutta niiden jäsenvaltioiden välillä, jotka päättävät käyttää julkista käyttöliittymää.

(9) Mahdollisimman monessa jäsenvaltioissa käytössä oleva yhteinen järjestelmä lähettämisilmoituksia varten on pitkän aikavälin tavoite, jolla pyritään parantamaan tehokkuutta ja lähetettyjen työntekijöiden suojelua sekä varmistamaan sisämarkkinoiden tehokas toiminta. Jotta voidaan lisätä julkisen käyttöliittymän käyttöönottoa jäsenvaltioissa, on keskeisen tärkeää, että jäsenvaltioiden liittyminen järjestelmään on suhteellisen vaivatonta, käyttöliittymä on toimiva ja se on helposti integroitavissa jäsenvaltioiden kansallisiin taustajärjestelmiin.

(10) Lähettämisilmoitusten toimittamisen ja päivittämisen yksinkertaistamisella, käyttäjien toimintaa koskeva avoin lokikirjanpito mukaan lukien, pyritään helpottamaan direktiivin 96/71/EY parempaa, yhdenmukaisempaa ja tehokkaampaa soveltamista ja sen täytäntöönpanoa käytännössä. Tämä olisi toteutettava parantamalla tietojen keruuta, vertailua ja vertailukelpoisuutta lähettämisilmoituksia varten laaditun vakiolomakkeen avulla ja vähentämällä lähettämisilmoitusten toimittamisen menettelyjen erilaisuudesta johtuvaa työntekijöiden lähettämistä koskevien sääntöjen noudattamisen laiminlyöntiä. Kyseisen yksinkertaistamisen tarkoituksena on myös helpottaa tehokkaiden ja riittävien tarkastusten tekemistä jäsenvaltioissa, mikä puolestaan parantaa lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelua.

(11) Kun lähettämisilmoitusten toimittamisesta ja päivittämisestä tulee yksinkertaisempaa, muilta jäsenvaltioilta keskinäisen avunannon puitteissa apua pyytävien toimivaltaisten viranomaisten hallinnollisen rasitteen odotetaan keventyvän ja rajat ylittävän täytäntöönpanon esteiden vähentyvän, minkä lisäksi tiedonkeruun odotetaan parantuvan niin, että voidaan harjoittaa näyttöön perustuvaa päätöksentekoa. Jotta toimivaltaiset viranomaiset voivat antaa toisilleen keskinäistä apua ilman aiheetonta viivytystä ja jotta keskinäistä avunantoa koskevien pyyntöjen esittäminen olisi yksinkertaisempaa, lähettämisilmoituksissa annetut tiedot olisi asetettava saataville suoraan IMIssä, mikä helpottaisi direktiivien 96/71/EY ja 2014/67/EU soveltamista käytännössä, tukisi asiaan liittyvää hallinnollista yhteistyötä jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten välillä ja edistäisi siten tehokkaampaa täytäntöönpanoa ja sisämarkkinoiden moitteetonta toimintaa.

(12) Direktiivin 96/71/EY 1 artiklan 4 kohdan mukaan jäsenvaltiot eivät saa kohdella muuhun kuin jäsenvaltioon sijoittautuneita yrityksiä suotuisammin kuin jäsenvaltioon sijoittautuneita yrityksiä. Jotta voidaan tukea jäsenvaltioita tämän velvoitteen noudattamisessa ja saavuttaa julkisen käyttöliittymän tavoitteet, sitä olisi voitava käyttää myös sellaisten muuhun kuin jäsenvaltioon sijoittautuneiden palveluntarjoajien ilmoituksiin, jotka lähettävät työntekijöitä jäsenvaltioon palvelujen tarjoamista varten. Tämä helpottaisi asianmukaisten työehtojen varmistamista kyseisille työntekijöille ja edistäisi reilua kilpailua palveluntarjoajien välillä. Se myös tukisi jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten keskinäistä avunantoa asetuksen (EU) N:o 1024/2012 mukaisesti, kun toimivaltaiset viranomaiset pyytävät tietoja kolmanteen valtioon sijoittautuneen palveluntarjoajan lähettämistä työntekijöistä. Julkista käyttöliittymää olisi voitava käyttää tällaisia ilmoituksia varten sen jäsenvaltion pyynnöstä, jonka alueelle työntekijä lähetetään muusta kuin jäsenvaltiosta. Jäsenvaltion olisi esitettävä tällainen pyyntö vain, jos se on tarpeen, jotta kyseiset palveluntarjoajat voivat noudattaa sen kansallista lainsäädäntöä.

(13) Komission olisi perustettava julkinen käyttöliittymä, jota jäsenvaltiot voivat käyttää vapaaehtoisesti. Julkisen käyttöliittymän olisi mahdollistettava se, että jäsenvaltiot voivat vaatia palveluntarjoajia toimittamaan lähettämisilmoitukset toimivaltaisille viranomaisille ja lataamaan ja toimittamaan asiakirjoja kyseisten toimivaltaisten viranomaisten pyynnöstä. Palveluntarjoajat noudattaisivat siten jäsenvaltioiden asettamaa velvoitetta ilmoittaa työntekijöiden lähettämisestä direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdan nojalla, pitää asiakirjat saatavilla tai asettaa ne saataville mainitun direktiivin 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan b, c tai d alakohdan nojalla ja mahdollistaa tosiasialliset valvontatoimet työpaikalla.

(14) Julkisen käyttöliittymän olisi tuettava jäsenvaltioita sen varmistamisessa, että työntekijöiden lähettämiseen liittyvät menettelyt ja muodollisuudet ovat käyttäjäystävällisiä ja yritykset voivat täyttää ne etäyhteyden avulla ja sähköisesti, mikä helpottaa lähettämisilmoitusten ja tarvittaessa asiakirjojen toimittamista. Toimivaltaisten viranomaisten olisi kuitenkin pyydettävä asiakirjojen toimittamista vasta lähettämisjakson alkamisen jälkeen. Julkisen käyttöliittymän olisi mahdollistettava perusteltujen ilmoitusten toimittaminen, jotta palveluntarjoajat voivat pidentää lähettämisjaksoa 12 kuukaudesta 18 kuukauteen direktiivin 96/71/EY 3 artiklan 1 a kohdan kolmannen alakohdan nojalla.

(15) Julkisella käyttöliittymällä olisi mahdollistettava lähettämisilmoituksissa olevien tietojen tekninen validointi, jotta voidaan varmistaa annettujen tietojen uskottavuus ja tekninen tarkkuus sekä tietojen muoto. Tällainen validointi voitaisiin mahdollisuuksien mukaan toteuttaa mahdollistamalla tietojen vertailu asiaankuuluvien unionin rekistereiden, kuten ALV-tietojen vaihtojärjestelmän, kanssa. Julkisessa käyttöliittymässä tapahtuva käyttäjätoiminta olisi tallennettava ja kirjattava lokikirjanpitoon, jotta voidaan varmistaa lähettämisilmoituksiin tehtyjen muutosten avoimuus ja mahdollistaa se, että palveluntarjoajat voivat käyttää tietoja uudelleen.

(16) Jotta työntekijälle voidaan ilmoittaa häntä koskevan lähettämisilmoituksen toimittamisesta, julkisella käyttöliittymällä olisi voitava välittää ote lähettämisilmoituksesta asianomaiselle lähetetylle työntekijälle, jos vastaanottava jäsenvaltio niin säätää ja sitä edellyttää. Tämän otteen olisi sisällettävä ainoastaan asianomaisen lähetetyn työntekijän kannalta merkitykselliset tiedot ladattavassa ja pysyvässä muodossa.

(17) Vastaanottavan jäsenvaltion olisi voitava pyytää saada julkisen käyttöliittymän kautta toimitetut lähettämisilmoitukset ja tarvittaessa asiakirjat myös kansalliseen taustajärjestelmäänsä. Jos palveluntarjoajan sijoittautumisjäsenvaltio käyttää julkista käyttöliittymää lähettämisilmoituksia varten, sen olisi voitava pyytää saada lähettämisilmoituksissa vastaanottavalle jäsenvaltiolle toimitetut tiedot myös omaan kansalliseen taustajärjestelmäänsä. Komissio ja jäsenvaltiot voivat tehdä yhteistyötä tällaisia pyyntöjä koskevissa teknisissä kysymyksissä.

(18) Julkinen käyttöliittymä tarjoaa mahdollisuuden levittää jäsenvaltioiden direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan 2 kohdan a alakohdan nojalla antamia tietoja. Julkisessa käyttöliittymässä olisi asetettava saataville linkki työntekijöiden lähettämistä koskevalle yhdelle viralliselle kansalliselle verkkosivustolle, jolla annetaan tietoa sovellettavista työehdoista, mukaan lukien lähettämisilmoitukseen ja mahdollisiin asiaankuuluviin poikkeuksiin liittyvät tiedot. Nämä tiedot ovat erityisen tärkeitä pk-yrityksille. Julkisessa käyttöliittymässä olisi myös tarvittaessa asetettava saataville linkkejä jäsenvaltioiden asiaankuuluville verkkosivustoille direktiivin 96/71/EY mukaisten perusteltujen ilmoitusten toimittamista varten. Jäsenvaltioiden olisi toimitettava komissiolle linkit työntekijöiden lähettämistä koskevalle yhdelle viralliselle kansalliselle verkkosivustolle ja verkkosivustoille kyseisiä ilmoituksia varten.

(19) Julkisen käyttöliittymän perustamisella ei pitäisi olla vaikutusta siihen, päättävätkö jäsenvaltiot käyttää julkista käyttöliittymää vai jatkavatko ne kansallisten lähettämisilmoitusjärjestelmiensä käyttöä direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaisesti. Kaikki jäsenvaltiot käyttävät edelleen IMIä jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten väliseen hallinnolliseen yhteistyöhön ja keskinäiseen avunantoon, joista säädetään direktiiveissä 96/71/EY ja 2014/67/EU sekä asetuksen (EU) N:o 1024/2012 liitteessä olevissa 6 ja 7 kohdassa.

(20) Yhteentoimivat ja uudelleenkäytettävät ratkaisut, jollaisista säädetään esimerkiksi eurooppalaisen digitaalisen identiteetin kehyksen vahvistamista koskevassa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EU) N:o 910/2014[6] tai muissa talouden toimijoiden digitaalista identiteettiä koskevissa unionin säädöksissä, voidaan ottaa huomioon, sillä niillä voidaan helpottaa palveluntarjoajien tunnistautumista.

[6] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 910/2014, annettu 23 päivänä heinäkuuta 2014, sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisiin transaktioihin liittyvistä luottamuspalveluista sisämarkkinoilla ja direktiivin 1999/93/EY kumoamisesta (EUVL L 257, 28.8.2014, s. 73, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2014/910/oj).

(21) Työntekijöiden lähettämiseen ja sosiaaliturvan yhteensovittamiseen sovelletaan tällä hetkellä erillisiä menettelyjä. Yritysten edellytetään käyttävän erillisiä portaaleja niiden toimittaessa lähettämisilmoituksia ja hakiessa Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 987/2009[7] 19 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua sosiaaliturva-asiakirjaa, jolla todistetaan Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004[8] nojalla sovellettava jäsenvaltion lainsäädäntö (A1-todistus). Komission olisi edelleen tutkittava mahdollisuutta lähentää teknisesti lähettämisilmoituksia ja A1-todistusta koskevia hakemuksia sekä selvittää synergioita tietojen uudelleenkäytettävyyden osalta.

---

7 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 987/2009, annettu 16 päivänä syyskuuta 2009, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun asetuksen (EY) N:o 883/2004 täytäntöönpanomenettelystä (EUVL L 284, 30.10.2009, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/987/oj).

8 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 883/2004, annettu 29 päivänä huhtikuuta 2004, sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta (EUVL L 166, 30.4.2004, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2004/883/oj).

(22) Vaikka jäsenvaltioilla ei ole velvollisuutta tehdä palveluntarjoajille pakollisiksi mitään direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a, b, c tai d alakohdassa olevia toimenpiteitä, niiden olisi voitava päättää käyttää julkista käyttöliittymää lähettämisilmoituksia ja asiakirjojen toimittamista varten. Ennen kuin jäsenvaltiot vaativat palveluntarjoajia toimittamaan lähettämisilmoitukset ja tarvittaessa asiakirjat julkisen käyttöliittymän kautta, niiden olisi huolehdittava siitä, että tällaisista vaatimuksista säädetään kansallisessa lainsäädännössä unionin oikeuden mukaisesti. Julkisen käyttöliittymän kitkattoman käytön varmistamiseksi jäsenvaltioiden olisi ilmoitettava komissiolle kiinnostuksestaan käyttää julkista käyttöliittymää. Jäsenvaltioiden olisi voitava lopettaa julkisen käyttöliittymän käyttö edellyttäen, että ne ilmoittavat tällaisesta aikomuksesta komissiolle hyvissä ajoin etukäteen julkisen käyttöliittymän kitkattoman käytön ja palveluntarjoajien oikeusvarmuuden varmistamiseksi.

(23) Unioni ja kaikki jäsenvaltiot ovat 13 päivänä joulukuuta 2006 hyväksytyn vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan YK:n yleissopimuksen[9] osapuolia, ja sen mukaisesti komission olisi varmistettava julkisen käyttöliittymän ja sen sisällön esteettömyys vammaisten henkilöiden näkökulmasta ottaen aiheellisilta osin huomioon Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin (EU) 2019/882[10] liitteessä I vahvistetut esteettömyysvaatimukset, sekä verkkosisällön saavutettavuuden taso, joka vastaa Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivissä (EU) 2016/2102[11] säädettyä julkisen sektorin elinten verkkosovellusten saavutettavuuden tasoa.

(24) Palveluntarjoajien olisi voitava toimittaa lähettämisilmoitus vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisille viranomaisille, jotka käyttävät julkista käyttöliittymää, vakiolomake mukaan lukien, ja asettaa asiaankuuluvat asiakirjat niiden saataville. Julkiseen käyttöliittymään olisi sisällyttävä selkeitä ohjeita ja tukitoimintoja, joiden avulla palveluntarjoajat voivat toimittaa lähettämisilmoituksensa tehokkaasti ja asianmukaisesti.

---

9 Neuvoston päätös, tehty 26 päivänä marraskuuta 2009, vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan Yhdistyneiden Kansakuntien yleissopimuksen tekemisestä Euroopan yhteisön puolesta (EUVL L 23, 27.1.2010, s. 35, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2010/48(1)/oj).

10 Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2019/882, annettu 17 päivänä huhtikuuta 2019, tuotteiden ja palvelujen esteettömyysvaatimuksista (EUVL L 151, 7.6.2019, s. 70, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2019/882/oj).

11 Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2016/2102, annettu 26 päivänä lokakuuta 2016, julkisen sektorin elinten verkkosivustojen ja mobiilisovellusten saavutettavuudesta (EUVL L 327, 2.12.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2016/2102/oj).

(25) IMIn käännöstoiminnolla toimivaltaiset viranomaiset voivat kääntää asiakirjat mistä tahansa unionin toimielinten virallisesta kielestä mille tahansa unionin toimielinten viralliselle kielelle. Tämän ansiosta palveluntarjoajia ei tarvitse velvoittaa toimittamaan käännöksiä julkisen käyttöliittymän kautta toimitetuista asiakirjoista.

(26) Komissio on saanut työntekijöiden lähettämistä koskevaa ilmoitusta varten tarkoitettua yhteistä sähköistä lomaketta käsittelevältä asiantuntijaryhmältä kommentteja kansallisista ilmoitusvaatimuksista ja -järjestelmistä sekä tiedoista, joita tarvitaan tosiasiallisten valvontatoimien toteuttamiseksi työpaikalla. Komissio on saanut lisäksi kyseiseltä asiantuntijaryhmältä neuvoja tiedonantovaatimuksista, jotka olisi aiheellista sisällyttää lähettämisilmoituksen tekemiseen käytettävään vakiolomakkeeseen. Kun otetaan huomioon nämä neuvot, sovellettava unionin oikeus ja kansalliset toimenpiteet, joilla direktiivi 2014/67/EU on saatettu osaksi kansallista lainsäädäntöä, sekä tarve saada käyttöön tosiasiallisten valvontatoimien toteuttamiseksi työpaikalla mahdollisesti tarvittavat tiedot, julkisessa käyttöliittymässä käytettävän vakiolomakkeen olisi sisällettävä vaatimuksia, jotka koskevat tietojen antamista palveluntarjoajasta, lähetetystä työntekijästä, työkomennuksesta, yhteydenpitoon toimivaltaisten viranomaisten ja työmarkkinaosapuolten kanssa nimetyistä yhteyshenkilöistä ja palvelujen vastaanottajasta. Julkisen käyttöliittymän avulla jäsenvaltioiden olisi voitava rajoittaa velvoite toimittaa lähettämisilmoitus tiettyihin talouden aloihin tai toimintoihin taikka vapauttaa tietyt talouden alat tai toiminnot tästä velvoitteesta. Jäsenvaltioiden olisi ilmoitettava komissiolle tällaisista rajoituksista tai poikkeuksista.

(27) Vakiolomakkeen olisi oltava saatavilla kaikilla unionin toimielinten virallisilla kielillä. Jäsenvaltion olisi voitava päättää, että sen alueelle työntekijöitä lähettäviä palveluntarjoajia ei vaadita toimittamaan vakiolomakkeella tiettyjä tietoja, jos kyseinen jäsenvaltio katsoo, että tällaiset tiedot eivät ole merkityksellisiä sen kansallisen tilanteen perusteella ja sen tavan vuoksi, jolla jäsenvaltio järjestää tosiasialliset valvontatoimet työpaikalla. Tällaisissa tapauksissa jäsenvaltion olisi ilmoitettava päätöksestään komissiolle.

(28) Ottaen huomioon jäsenvaltioiden erityisolosuhteet tiedot, jotka koskevat palveluntarjoajaa ja palvelujen vastaanottajaa, mukaan lukien laillinen edustaja tai yritystä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustava muu henkilö, kuten toimitusjohtaja, hallituksen jäsen tai asianajaja, jos yritys päättää nimetä sellaisen, ja palvelujen vastaanottajan nimeä ja yhteystietoja, voivat helpottaa sellaisten tapausten havaitsemista, joissa työntekijöiden lähettämistä koskevia sääntöjä on kierretty tai käytetty väärin tai joissa työntekijöiden lähettämisen yhteydessä on esiintynyt pimeää työtä.

(29) Rakennusalan ollessa kyseessä vakiolomakkeen olisi sisällettävä vaatimus ilmoittaa soveltuvissa tapauksissa mahdollisesta rekisteröinnistä asiaankuuluviin kansallisiin rekistereihin vastaanottavassa jäsenvaltiossa. Jäsenvaltioiden olisi vaadittava tällaisia tietoja vain, jos asiaankuuluvat rekisteröintivaatimukset ovat unionin oikeuden, erityisesti Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 49 ja 56 artiklan sekä Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2006/123/EY[12] mukaisia. Tällaisen tiedonantovaatimuksen sisällyttäminen vakiolomakkeeseen ei vaikuta siihen, onko kyseinen rekisteröintivaatimus unionin oikeuden mukainen.

(30) Kun tilapäistä työvoimaa välittävä yritys tai työvoiman vuokrausta harjoittava yritys lähettää työntekijöitä ja kyseessä on direktiivin 96/71/EY 1 artiklan 3 kohdan ensimmäisessä ja toisessa alakohdassa tarkoitettu päällekkäinen tai ketjutettu lähettäminen, vakiolomakkeessa olisi voitava yksilöidä kaikki asianomaiset yritykset. Tietojen pyytäminen laillisesta edustajasta tai näitä yrityksiä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavasta muusta henkilöstä voi myös helpottaa lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun varmistamiseen tähtäävän unionin oikeuden noudattamisen valvontaa.

---

[12] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2006/123/EY, annettu 12 päivänä joulukuuta 2006, palveluista sisämarkkinoilla (EUVL L 376, 27.12.2006, s. 36, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2006/123/oj).

(31) Vakiolomakkeeseen olisi sisällyttävä tiedonantovaatimus, joka koskee lupaa harjoittaa tilapäisen työvoiman välitystä tai työvoiman vuokrausta tilapäistä työvoimaa välittävän yrityksen tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen sijoittautumismaassa, ja tiedonantovaatimus, joka koskee perusteluja tilapäistä työvoimaa välittävän yrityksen tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen käytölle vastaanottavan jäsenvaltion lainsäädännön mukaisesti edellyttäen, että kyseinen lainsäädäntö ei muodosta estettä Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 56 artiklan ja direktiivin 2006/123/EY mukaiselle palvelujen tarjoamisen vapaudelle ja että se on yhteensopiva Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivin 2008/104/EY[13] kanssa.

(32) Jäsenvaltioiden olisi voitava pyytää vakiolomakkeella tietoja lähetetyn työntekijän ohjeellisista työajoista, jos tällaiset tiedot ovat tarpeen sen ennakoimiseksi, milloin lähetetyn työntekijän voidaan tavallisesti odottaa olevan työpaikalla, jotta voidaan valvoa lähetetyn työntekijän työehtoja ja -oloja.

---

[13] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi 2008/104/EY, annettu 19 päivänä marraskuuta 2008, vuokratyöstä (EUVL L 327, 5.12.2008, s. 9, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2008/104/oj).

(33) Direktiivin 2014/67/EU 10 artiklan mukaan tarkastusten perustana käytetään ensisijaisesti riskinarviointia. Tätä varten jäsenvaltioiden olisi voitava pyytää vakiolomakkeella tietoja lähetetyn työntekijän tuntipalkan ohjeellisesta tasosta, jos tällaiset tiedot ovat tarpeen riskinarvioinnin suorittamiseksi. Tällaisia tietoja pyytävien jäsenvaltioiden olisi varmistettava, että sovellettavaa vähimmäistuntipalkkaa koskevat tiedot ovat helposti saatavilla osana palkkatietoja, jotka julkaistaan niiden työntekijöiden lähettämistä koskevalla yhdellä virallisella kansallisella verkkosivustolla direktiivin 96/71/EY 3 artiklan 1 kohdan neljännen alakohdan ja direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan 1 ja 4 kohdan nojalla.

(34) Komissiolle olisi siirrettävä täytäntöönpanovaltaa vakiolomakkeen laatimiseksi ja muuttamiseksi tämän asetuksen liitteessä vahvistetut tietovaatimukset huomioon ottaen. Tätä valtaa olisi käytettävä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) N:o 182/2011[14] mukaisesti.

---

[14] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 182/2011, annettu 16 päivänä helmikuuta 2011, yleisistä säännöistä ja periaatteista, joiden mukaisesti jäsenvaltiot valvovat komission täytäntöönpanovallan käyttöä (EUVL L 55, 28.2.2011, s. 13), ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj).

(35) Julkisen käyttöliittymän ja sen vakiolomakkeen käytön tarkoituksena on yksinkertaistaa hallinnollisia vaatimuksia ja kaventaa jäsenvaltioissa sovellettavien sääntöjen ja määräysten eroja. Sen, että palveluntarjoaja käyttää vakiolomaketta, olisi riitettävä lähettämisilmoitusta koskevan velvoitteen noudattamiseen julkista käyttöliittymää käyttävissä jäsenvaltioissa. Näissä jäsenvaltioissa ei saisi asettaa kansallisella tasolla muita tiedonantovaatimuksia lähettämisilmoituksia varten. Se ei rajoita jäsenvaltioiden valvontaviranomaisten tai muiden elinten mahdollisuutta pyytää lisätietoja tai lisää asiakirjoja tai asettaa muita hallinnollisia vaatimuksia sen varmistamiseksi, että työntekijöiden lähettämistä koskevan unionin oikeuden noudattamista valvotaan tehokkaasti direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan nojalla.

(36) Vakiolomake ja palveluntarjoajien julkisen käyttöliittymän kautta toimittamat asiakirjat voivat sisältää tiettyjä henkilötietoja. Henkilötietojen käsittely julkisessa käyttöliittymässä olisi toteutettava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksissa (EU) 2016/679[15] ja (EU) 2018/1725[16] vahvistetun henkilötietojen suojelua koskevan unionin oikeuden mukaisesti. Tätä varten tässä asetuksessa olisi täsmennettävä ne henkilötietojen ryhmät, joita julkisessa käyttöliittymässä voidaan käsitellä. Jotta voidaan selkiyttää vastuuta julkisen käyttöliittymän kautta toimitettujen henkilötietojen käsittelystä, tässä asetuksessa olisi ilmoitettava taho, jota pidetään henkilötietojen rekisterinpitäjänä. Toimivaltaisten viranomaisten IMIssä suorittamaan henkilötietojen käsittelyyn sovelletaan asetusta (EU) N:o 1024/2012.

(37) Lähettämisilmoituksissa annettavat tiedot ja toimitettavien asiakirjojen tiedot, henkilötiedot mukaan lukien, olisi säilytettävä julkisessa käyttöliittymässä myöhemmissä lähettämisilmoituksissa käyttämistä varten enintään 36 kuukauden ajan lähettämisjakson päättymispäivästä. Tiedot ja asiakirjat, jotka on asetettu saataville IMIssä hallinnollista yhteistyötä varten, ovat toimivaltaisten viranomaisten käytettävissä asetuksen (EU) N:o 1024/2012 mukaisesti. Näitä tietoja ja asiakirjoja voidaan säilyttää kansallisissa taustajärjestelmissä kauemmin asetuksen (EU) 2016/679 sekä kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti.

---

15 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2016/679, annettu 27 päivänä huhtikuuta 2016, luonnollisten henkilöiden suojelusta henkilötietojen käsittelyssä sekä näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta ja direktiivin 95/46/EY kumoamisesta (yleinen tietosuoja-asetus) (EUVL L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

16 Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2018/1725, annettu 23 päivänä lokakuuta 2018, luonnollisten henkilöiden suojelusta unionin toimielinten, elinten ja laitosten suorittamassa henkilötietojen käsittelyssä ja näiden tietojen vapaasta liikkuvuudesta sekä asetuksen (EY) N:o 45/2001 ja päätöksen N:o 1247/2002/EY kumoamisesta (EUVL L 295, 21.11.2018, s. 39; ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

(38) Monissa jäsenvaltioissa työmarkkinaosapuolet sekä muut tahot ja organisaatiot, julkisten hankintojen yhteydessä myös paikalliset, alueelliset ja kansalliset viranomaiset, osallistuvat työntekijöiden lähettämistä koskevien sääntöjen noudattamisen seurantaan. Toimivaltaisten viranomaisten olisi voitava kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti antaa työmarkkinaosapuolten ja niiden puolesta toimivien elinten sekä muiden täytäntöönpanotehtäviä hoitavien toimijoiden käyttöön IMIssä saataville asetetut asiaankuuluvat tiedot työntekijöiden lähettämistä koskevien sääntöjen, myös sovellettavien työehtosopimusten, noudattamisen seurantaa varten. Tällaisissa tapauksissa asiaankuuluvat tiedot olisi toimitettava niille muulla tavoin kuin IMIn kautta.

(39) Julkisen käyttöliittymän kautta toimitetuilla tiedoilla on huomattavaa merkitystä lähettämistä koskevien tilastojen ja lähettämismalleihin sisämarkkinoilla liittyvien rajat ylittävien riskien analyysien tarkkuuden mahdollisen parantamisen kannalta. Julkisessa käyttöliittymässä annettuihin lähettämisilmoituksiin perustuvat yhdistetyt tilastotiedot olisi asetettava Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2019/1149[17]perustetun Euroopan työviranomaisen (ELA) saataville, jotta se voi hoitaa siinä määrin kuin on tarpeen samanaikaisten ja yhteisten tarkastusten koordinointia ja tukemista ja analyysien ja riskinarviointien tekemistä koskevia tehtäviään.

---

[17] Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2019/1149, annettu 20 päivänä kesäkuuta 2019, Euroopan työviranomaisen perustamisesta, asetusten (EY) N:o 883/2004, (EU) N:o 492/2011 ja (EU) 2016/589 muuttamisesta ja päätöksen (EU) 2016/344 kumoamisesta (EUVL L 186, 11.7.2019, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/1149/oj).

(40) ELAn olisi tuettava toimivaltaisia viranomaisia ja palveluntarjoajia, erityisesti pk-yrityksiä, julkisen käyttöliittymän toteuttamisessa ja käytössä asetuksen (EU) 2019/1149 mukaisen toimeksiantonsa mukaisesti.

(41) Työntekijöiden lähettämistä koskevaa ilmoitusta varten tarkoitettua yhteistä sähköistä lomaketta käsittelevän asiantuntijaryhmän olisi avustettava jatkossakin komissiota, ja komission olisi seurattava säännöllisesti julkisen käyttöliittymän toimintaa myös palveluntarjoajilta ja toimivaltaisilta viranomaisilta saadun palautteen perusteella.

(42) Tämä asetus ei rajoita direktiivien 96/71/EY ja 2014/67/EU soveltamista. Se ei saisi myöskään rajoittaa sellaisen unionin oikeuden soveltamista, jossa vahvistetaan erityiset säännöt IMIin liitettyjen julkisten käyttöliittymien käytöstä tiettyjen työntekijäryhmien lähettämisilmoituksissa, kuten Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2020/1057[18].

[18] Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2020/1057, annettu 15 päivänä heinäkuuta 2020, direktiiviä 96/71/EY ja direktiiviä 2014/67/EU koskevien erityisten sääntöjen vahvistamisesta siltä osin kuin on kyse maantieliikenteen alan työntekijöiden lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon ja direktiivin 2006/22/EY muuttamisesta valvontavaatimusten osalta sekä asetuksen (EU) N:o 1024/2012 muuttamisesta (EUVL L 249, 31.7.2020, s. 49, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2020/1057/oj).

(43) Jäsenvaltiot eivät voi riittävällä tavalla saavuttaa tämän asetuksen tavoitteita, joita ovat vähentää palvelujen tarjoamisen vapauden hallinnollisia esteitä yksinkertaistamalla hallinnollisia vaatimuksia, parantamalla jäsenvaltioiden suorittamaa lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun varmistamiseen tähtäävän unionin oikeuden täytäntöönpanoa ja noudattamisen tehokasta valvontaa, tehostamalla asiaan liittyvää hallinnollista yhteistyötä toimivaltaisten viranomaisten välillä ja tehostamalla työntekijöiden lähettämistä koskevien tietojen keruuta perustamalla monikielinen sähköinen julkinen käyttöliittymä työntekijöiden lähettämistä koskevaa ilmoitusta ja tarvittaessa asiaankuuluvien asiakirjojen saataville asettamista varten, vaan ne voidaan toiminnan laajuuden tai vaikutusten vuoksi saavuttaa paremmin unionin tasolla. Sen vuoksi unioni voi toteuttaa toimenpiteitä Euroopan unionista tehdyn sopimuksen 5 artiklassa vahvistetun toissijaisuusperiaatteen mukaisesti. Mainitussa artiklassa vahvistetun suhteellisuusperiaatteen mukaisesti tässä asetuksessa ei ylitetä sitä, mikä on näiden tavoitteiden saavuttamiseksi tarpeen.

(44) Euroopan tietosuojavaltuutettua on kuultu asetuksen (EU) 2018/1725 42 artiklan 1 kohdan mukaisesti, ja hän on antanut lausunnon 8 päivänä tammikuuta 2025.

(45) Sen vuoksi asetus (EU) N:o 1024/2012 olisi muutettava vastaavasti,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmään liitetty julkinen käyttöliittymä

1. Komissio perustaa asetuksella (EU) N:o 1024/2012 perustettuun sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmään, jäljempänä ’IMI’, liitetyn monikielisen sähköisen julkisen käyttöliittymän työntekijöiden lähettämistä koskevaa ilmoitusta ja tarvittaessa asiaankuuluvien asiakirjojen saataville asettamista varten, jäljempänä ’julkinen käyttöliittymä’.

2. Julkisen käyttöliittymän tarkoituksena on edistää sisämarkkinoiden moitteetonta toimintaa vähentämällä palvelujen tarjoamisen vapauden hallinnollisia esteitä ja yksinkertaistamalla hallinnollisia vaatimuksia sekä parantaa jäsenvaltioiden suorittamaa lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojelun varmistamiseen tähtäävän unionin oikeuden täytäntöönpanoa ja noudattamisen tehokasta valvontaa sekä tehostaa asiaan liittyvää hallinnollista yhteistyötä direktiivin 2014/67/EU 3 artiklan nojalla nimettyjen toimivaltaisten viranomaisten, jäljempänä ’toimivaltaiset viranomaiset’, välillä ja työntekijöiden lähettämistä koskevien tietojen keruuta.

3. Komissio asettaa julkisen käyttöliittymän maksutta palveluntarjoajien saataville.

2 artikla

Julkisen käyttöliittymän toiminnot

1. Julkisen käyttöliittymän on oltava saatavilla kaikilla unionin toimielinten virallisilla kielillä, ja siinä on oltava toiminnot, joilla voidaan

a) luoda tili, jonka kautta on suojattu pääsy palveluntarjoajalle varattuun osioon, mukaan lukien tietojen tallentaminen uudelleenkäyttöä varten;

b) toteuttaa käyttäjien toimintaa koskeva asianmukainen ja avoin lokikirjanpito, mukaan lukien lähettämisilmoituksiin tehtävät muutokset;

c) luoda, toimittaa ja hallinnoida lähettämisilmoituksia, mukaan lukien tietojen tekninen validointi ja tallentaminen uudelleenkäyttöä varten;

d) välittää lähetetylle työntekijälle sähköisesti ainoastaan lähetetyn työntekijän kannalta merkitykselliset tiedot sisältävä ote lähettämisilmoituksesta ladattavassa ja pysyvässä muodossa sekä linkki direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan 2 kohdan a alakohdassa tarkoitetulle yhdelle viralliselle kansalliselle verkkosivustolle;

e) ladata ja toimittaa direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan b alakohdassa luetellut asiaankuuluvat asiakirjat edellyttäen, että niihin liittyvä lähettämisilmoitus on toimitettu julkisessa käyttöliittymässä;

f) asettaa toimitetut tiedot IMIn kautta vastaanottavan jäsenvaltion ja palveluntarjoajan sijoittautumisjäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten saataville lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojeluun tähtäävän unionin oikeuden noudattamisen valvomiseksi ja hallinnollisen yhteistyön tekemiseksi asetuksen (EU) N:o 1024/2012 liitteessä olevien 6 ja 7 kohdan mukaisesti;

g) asettaa toimitetut asiakirjat IMIn kautta vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten saataville lähetettyjen työntekijöiden oikeuksien suojeluun tähtäävän unionin oikeuden noudattamisen valvomiseksi ja hallinnollisen yhteistyön tekemiseksi asetuksen (EU) N:o 1024/2012 liitteessä olevien 6 ja 7 kohdan mukaisesti;

h) antaa yhdelle tai useammalle vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle mahdollisuus lisäksi vastaanottaa julkisen käyttöliittymän kautta toimitettavia lähettämisilmoituksia, niihin tehtäviä muutoksia ja asiakirjoja suoraan kansalliseen taustajärjestelmään kyseisen jäsenvaltion pyynnöstä;

i) antaa yhdelle tai useammalle palveluntarjoajan sijoittautumisjäsenvaltion toimivaltaiselle viranomaiselle mahdollisuus lisäksi vastaanottaa julkisen käyttöliittymän kautta toimitettavia tietoja ja niihin tehtäviä muutoksia kansalliseen taustajärjestelmään kyseisen jäsenvaltion pyynnöstä;

j) mahdollistaa viestien vaihto vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten ja palveluntarjoajien välillä edellyttäen, että se on merkityksellistä lähettämisilmoituksen sisällön tai e alakohdassa tarkoitettujen asiakirjojen lataamista koskevan pyynnön kannalta;

k) asettaa saataville linkki direktiivin 2014/67/EU 5 artiklan 2 kohdan a alakohdan mukaisesti yhdelle viralliselle kansalliselle verkkosivustolle, jolla annetaan tietoa siitä, mitä työehtoja ja/tai mitä niiden kansallisen ja/tai alueellisen lain osa-alueita on sovellettava niiden alueelle lähetettäviin työntekijöihin, sekä lähettämisilmoitukseen ja mahdollisiin asiaankuuluviin poikkeuksiin liittyvää tietoa;

l) luoda, toimittaa ja hallinnoida direktiivin 96/71/EY 3 artiklan 1 a kohdan mukaisia perusteltuja ilmoituksia, mukaan lukien tietojen tekninen validointi ja tallentaminen uudelleenkäyttöä varten.

2. Komissio vastaa julkisen käyttöliittymän kehittämisestä, ylläpidosta ja toiminnasta.

3. Komissio varmistaa, että julkinen käyttöliittymä ja sen sisältö on vammaisten henkilöiden käytettävissä.

3 artikla

Julkisen käyttöliittymän käyttö jäsenvaltioissa

1. Jäsenvaltiot voivat päättää käyttää julkista käyttöliittymää.

2. Jäsenvaltioiden lainsäädännössä voidaan edellyttää, että palveluntarjoajat ilmoittavat työntekijöiden lähettämisestä toimittamalla julkisen käyttöliittymän kautta direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan mukaisesti ilmoituksen käyttäen tämän asetuksen 4 artiklassa tarkoitettua monikielistä vakiolomaketta, jäljempänä ’vakiolomake’. Jos jäsenvaltiot tekevät näin, kyseinen julkinen käyttöliittymä korvaa kaikki kansalliset järjestelmät, joilla ilmoitetaan työntekijöiden lähettämisestä.

3. Jäsenvaltioiden lainsäädännössä voidaan lisäksi edellyttää, että palveluntarjoajat asettavat saataville direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan b, c tai d alakohdan mukaisesti tarkastuksiin ja valvontaan tarvittavien asiaankuuluvien asiakirjojen jäljennökset toimittamalla kyseiset asiakirjat julkisen käyttöliittymän kautta kohtuullisen ajan kuluessa toimivaltaisen viranomaisen pyynnöstä. Jos jäsenvaltiot tekevät näin, kyseiset vaatimukset korvaavat kaikki muut kansalliset vaatimukset pitää saatavilla tai asettaa saataville tällaisia asiakirjoja, jos kyseisiä asiakirjoja on pyydetty ja ne on saatu IMIssä julkisen käyttöliittymän kautta.

4. Julkista käyttöliittymää käyttävät jäsenvaltiot eivät saa asettaa muita direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdassa tarkoitettuja lähettämisilmoitusta koskevia tai tiedonantoa koskevia vaatimuksia palveluntarjoajille, jotka toimittavat lähettämisilmoituksen julkisen käyttöliittymän kautta. Jäsenvaltiot eivät saa asettaa palveluntarjoajille muita direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan b, c tai d alakohdassa tarkoitettuja vaatimuksia, jotka koskevat asiakirjojen pitämistä saatavilla tai asettamista saataville lähettämisjakson aikana tai sen jälkeen, jos kyseiset asiakirjat on jo asetettu saataville IMIssä julkisen käyttöliittymän kautta.

5. Jäsenvaltion, joka päättää käyttää julkista käyttöliittymää, on ilmoitettava päätöksestä komissiolle vähintään kuusi kuukautta ennen päivää, josta alkaen se aikoo käyttää julkista käyttöliittymää.

6. Jotta voidaan estää se, että muuhun kuin jäsenvaltioon sijoittautuneet yritykset saavat suotuisampaa kohtelua kuin jäsenvaltioon sijoittautuneet yritykset, varmistaa asianmukaiset työolot työntekijöille, edistää reilua kilpailua palveluntarjoajien välillä ja helpottaa jäsenvaltioiden toimivaltaisten viranomaisten keskinäistä avunantoa, julkisen käyttöliittymän käyttöön voi lisäksi sisältyä sellaisten kolmanteen maahan sijoittautuneiden palveluntarjoajien toimittamat ilmoitukset, jotka lähettävät jäsenvaltioon työntekijöitä tarjoamaan palveluja, jos tällaisia ilmoituksia edellytetään sen jäsenvaltion lainsäädännössä, jonka alueelle työntekijä lähetetään.

   Jäsenvaltion, joka päättää käyttää julkista käyttöliittymää tämän kohdan ensimmäisen alakohdan nojalla, on ilmoitettava asiasta komissiolle 5 kohdan mukaisesti.

7. Jäsenvaltion, joka päättää käyttää julkista käyttöliittymää, on annettava hyvissä ajoin ennen tällaista käyttöä tämän asetuksen mukaisesti säännökset, jotka mahdollistavat sen, että kyseiseen jäsenvaltioon työntekijöitä lähettävät palveluntarjoajat voivat käyttää julkista käyttöliittymää ja noudattaa julkiseen käyttöliittymään ja vakiolomakkeeseen sekä tarvittaessa asiakirjojen lataamiseen liittyviä vaatimuksia.

8. Komissio asettaa julkisessa käyttöliittymässä saataville luettelon jäsenvaltioista, jotka käyttävät sitä. Jos jäsenvaltio ei käytä julkista käyttöliittymää, komissio asettaa julkisessa käyttöliittymässä saataville linkin kyseisen jäsenvaltion lähettämisilmoituksia varten perustetulle verkkosivustolle, jos kyseinen jäsenvaltio antaa tällaisen linkin.

9. Jäsenvaltio voi lopettaa julkisen käyttöliittymän käytön. Tällöin kyseisen jäsenvaltion on ilmoitettava tästä komissiolle vähintään kolme kuukautta ennen päivää, jolloin se aikoo tehdä niin. Komissio asettaa julkisessa käyttöliittymässä saataville tiedon siitä, että kyseinen jäsenvaltio lopettaa julkisen käyttöliittymän käytön.

4 artikla

Vakiolomake

1. Direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdan toisen alakohdan a alakohdan mukaisesti ja mainitun direktiivin täytäntöönpanevan kansallisen lainsäädännön pohjalta vakiolomakkeen on sisällettävä tämän asetuksen liitteessä esitetyt tiedonantovaatimukset, joita tarvitaan direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 1 kohdassa tarkoitettujen tosiasiallisten valvontatoimien toteuttamiseksi työpaikalla ja jotka liittyvät seuraaviin:

   a) palveluntarjoaja, mukaan lukien laillinen edustaja tai hallinnollisessa tai oikeudellisessa menettelyssä palveluntarjoajaa edustava muu henkilö;

   b) lähetetyt työntekijät, mukaan lukien selvästi yksilöitävissä olevien lähetettyjen työntekijöiden ennakoitu lukumäärä, kuvaus tehtävästä työstä ja tuntipalkan ohjeellinen taso;

   c) työkomennus, mukaan lukien sen ennakoitu kesto, suunniteltu alkamis- ja päättymispäivä ja perusteena olevien palvelujen luonne, työehdot ja soveltuvissa tapauksissa yhteismajoitus;

   d) yhteydenpitoon vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten ja työmarkkinaosapuolten kanssa nimetyt yhteyshenkilöt;

   e) palvelun vastaanottaja, mukaan lukien laillinen edustaja tai hallinnollisessa ja oikeudellisessa menettelyssä palvelun vastaanottajaa edustava muu henkilö.

2. Kun direktiivin 96/71/EY 1 artiklan 3 kohdan ensimmäisessä ja toisessa alakohdassa tarkoitettu tilapäistä työvoimaa välittävä yritys tai työvoiman vuokrausta harjoittava yritys lähettää työntekijöitä ja kyseessä on päällekkäinen tai ketjutettu lähettäminen, vakiolomakkeen on sisällettävä myös kutakin yritystä ja yrityksen laillista edustajaa tai yritystä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavaa muuta henkilöä koskevat tiedonantovaatimukset.

3. Kun lähetetään kolmansien maiden kansalaisia, vakiolomakkeen on sisällettävä myös näiden oleskelu- ja työlupiin tai muihin laillista oleskelua tai työskentelyä koskeviin järjestelyihin sekä työsuhteen alkamis- ja soveltuvissa tapauksissa päättymispäivään liittyvät tiedonantovaatimukset.

4. Tämän artiklan 1, 2 ja 3 kohta ja tämän asetuksen liitteessä vahvistetut tiedonantovaatimukset eivät rajoita muun unionin oikeuden eivätkä etenkään direktiivin 2014/67/EU 9 artiklan 5 kohdan toisen alakohdan soveltamista.

5. Komissio hyväksyy täytäntöönpanosäädöksiä vakiolomakkeen laatimiseksi ja muuttamiseksi ottaen huomioon liitteessä vahvistetut tiedonantovaatimukset. Nämä täytäntöönpanosäädökset hyväksytään 8 artiklan 2 kohdassa tarkoitettua tarkastelumenettelyä noudattaen.

6. Jäsenvaltio, joka päättää käyttää julkista käyttöliittymää, voi päättää olla pyytämättä kaikkia vakiolomakkeessa vaadittuja tietoja, jolloin sen on ilmoitettava päätöksestään komissiolle.

5 artikla

Henkilötietojen käsittely ja säilyttäminen

1. Julkisessa käyttöliittymässä voidaan käsitellä tämän artiklan 2 ja 3 kohdassa tarkoitettuja henkilötietoja 1 artiklassa ja 3 artiklan 6 kohdassa vahvistettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

2. Komission katsotaan olevan asetuksen (EU) 2018/1725 3 artiklan 8 alakohdassa määritelty rekisterinpitäjä siltä osin kuin on kyse seuraavista:

   a) julkisen käyttöliittymän turvallisuuden ja saatavuuden varmistaminen; ja

   b) lähettämisilmoituksen tekevän henkilön tunniste- ja yhteystietojen käsittely.

3. Palveluntarjoajan katsotaan olevan asetuksen (EU) 2016/679 4 artiklan 7 alakohdassa määritelty rekisterinpitäjä siltä osin kuin on kyse seuraavien tietojen käsittelystä:

   a) palveluntarjoajan ja palvelujen vastaanottajan nimi ja yhteystiedot,

   b) lähetettyjen työntekijöiden henkilötiedot;

   c) lähetetyn työntekijän sähköinen ilmoitusosoite, esimerkiksi sähköpostiosoite, johon lähetetään työntekijälle ilmoitus siitä, että kyseisestä työntekijästä on toimitettu lähettämisilmoitus;

d) lähetetyn työntekijän työpaikan osoite;

e) lähetettyjen kolmansien maiden kansalaisten osalta kolmannen maan kansalaisen ja palveluntarjoajan välisen työsuhteen alkamis- ja päättymispäivä;

f) lähetetyn työntekijän tuntipalkan ohjeellinen taso;

g) yhteydenpitoon vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten ja työmarkkinaosapuolten kanssa nimetyn yhteyshenkilön nimi ja yhteystiedot;

h) palveluntarjoajan, palvelujen vastaanottajan ja käyttäjäyrityksen laillisten edustajien tai palveluntarjoajaa, palvelujen vastaanottajaa ja käyttäjäyritystä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavien muiden henkilöiden nimet ja yhteystiedot;

i) julkisen käyttöliittymän kautta ladattujen tai toimitettujen asiakirjojen sisältämät henkilötiedot.

4. Jos jäsenvaltio saa lähettämisilmoitukset tai tiedot ja tapauksen mukaan asiakirjat julkisen käyttöliittymän kautta kansalliseen taustajärjestelmäänsä, kyseisen jäsenvaltion toimivaltaisen viranomaisen katsotaan olevan asetuksen (EU) 2016/679 4 artiklan 7 alakohdassa määritelty rekisterinpitäjä siltä osin kuin on kyse näihin lähettämisilmoituksiin, tietoihin tai asiakirjoihin sisältyvien henkilötietojen käsittelystä.

5. Julkisesta käyttöliittymästä on voitava poistaa kaikki siihen ja palveluntarjoajien tileille tallennetut henkilötiedot, kun kyseisiä tietoja ei enää tarvita niihin tarkoituksiin, joita varten ne on kerätty ja niitä on käsitelty.

   Julkisessa käyttöliittymässä on voitava lähettää palveluntarjoajalle muistutus henkilötietojen tarkistamiseksi ja tarvittaessa niiden poistamiseksi ensimmäisen alakohdan mukaisesti.

6. Julkisen käyttöliittymän kautta toimitetut työntekijöiden lähettämiseen liittyvät tiedot ja asiakirjat poistetaan siitä automaattisesti 36 kuukauden kuluttua lähettämisjakson päättymispäivästä.

7. Kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti jäsenvaltio voi antaa toimivaltaiselle viranomaiselle luvan toimittaa kansallisille työmarkkinaosapuolille ja niiden puolesta toimiville elimille sekä muille täytäntöönpanotehtäviä hoitaville toimijoille muuta keinoa kuin IMIä käyttäen IMIssä saatavilla olevia tietoja sikäli kuin se on tarpeellista ja rajaten tietojen käytön ainoastaan lähettämistä koskevien sääntöjen noudattamisen tarkastamiseen edellyttäen, että tiedot koskevat lähettämistä asianomaisen jäsenvaltion alueelle.

6 artikla

Julkisen käyttöliittymän kautta toimitettujen tietojen ja asiakirjojen käsittely

1. Julkisen käyttöliittymän kautta toimitetut tiedot ja asiakirjat on asetettava IMIssä vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten saataville 1 artiklassa ja 3 artiklan 6 kohdassa vahvistettujen tavoitteiden saavuttamista varten. Julkisen käyttöliittymän kautta toimitetut tiedot on asetettava IMIssä myös palveluntarjoajan sijoittautumisjäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten saataville.

2. Euroopan työviranomainen saa julkisen käyttöliittymän kautta toimitettuihin lähettämisilmoituksiin perustuvia tilastotietoja.

7 artikla

Asetuksen (EU) N:o 1024/2012 muuttaminen

Lisätään asetuksen (EU) N:o 1024/2012 liitteeseen kohta seuraavasti:

”16. Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2026/…[*+], annettu … päivänä …kuuta …, sisämarkkinoiden tietojenvaihtojärjestelmään liitetystä työntekijöiden lähettämistä koskevan ilmoituksen tekemiseen tarkoitetusta julkisesta käyttöliittymästä ja asetuksen (EU) N:o 1024/2012 muuttamisesta.

---

[*] EUVL L …, ELI: …”.

[+] Virallinen lehti: lisätään tekstiin tämän asetuksen (2024/0301(COD)) numero ja antamispäivä sekä vastaavaan alaviitteeseen tämän asetuksen julkaisuviite, mukaan lukien sen ELI-numero.

8 artikla

Komiteamenettely

1. Komissiota avustaa komitea. Tämä komitea on asetuksessa (EU) N:o 182/2011 tarkoitettu komitea.

2. Kun viitataan tähän kohtaan, sovelletaan asetuksen (EU) N:o 182/2011 5 artiklaa.

9 artikla

Arviointi

Komissio esittää Euroopan parlamentille, neuvostolle ja Euroopan talous- ja sosiaalikomitealle kertomuksen tämän asetuksen soveltamisesta saaduista kokemuksista viimeistään … päivänä …kuuta … [viisi vuotta tämän asetuksen voimaantulopäivästä]. Kertomukseen on sisällyttävä arvio siitä, missä määrin tällä asetuksella on onnistuttu vähentämään palvelujen tarjoamisen vapauden hallinnollisia esteitä, edistämään sisämarkkinoiden moitteetonta toimintaa yksinkertaistamalla hallinnollisia vaatimuksia, parantamaan jäsenvaltioiden suorittamaa lähetettyjen työntekijöiden suojelun varmistamiseen tähtäävän unionin oikeuden täytäntöönpanoa ja noudattamisen tehokasta valvontaa sekä tehostamaan asiaan liittyvää hallinnollista yhteistyötä toimivaltaisten viranomaisten välillä.

Kertomuksessa on myös tarkasteltava mahdollisuutta kehittää edelleen julkista käyttöliittymää, jotta voidaan helpottaa sen mahdollisimman laajaa käyttöönottoa jäsenvaltioissa, ja mahdollisuutta lähentää teknisesti lähettämisilmoituksia ja A1-todistusta koskevia hakemuksia sanotun kuitenkaan vaikuttamatta julkisen käyttöliittymän vapaaehtoiseen luonteeseen.

Komissio tarkastelee lisäksi, ovatko liitteessä esitetyt tiedonantovaatimukset edelleen tarpeellisia ja oikeasuhtaisia, jotta jäsenvaltiot voivat tehokkaasti valvoa unionin oikeuden noudattamista myös lähetettyjen työntekijöiden työolojen osalta.

Komissio ottaa huomioon asiaankuuluvien sidosryhmien, kuten kansallisten täytäntöönpanoviranomaisten, työmarkkinaosapuolten ja palveluntarjoajien, etenkin pk-yritysten, kannat.

Kertomukseen liitetään tarvittaessa ehdotus tämän asetuksen muuttamiseksi.

10 artikla

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan kolme kuukautta sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty …ssa/ssä … päivänä …kuuta … .

Euroopan parlamentin puolesta	*Neuvoston puolesta*
Puhemies	*Puheenjohtaja*

LIITE

Vakiolomakkeeseen sisällytettävät tiedonantovaatimukset

A. Palveluntarjoajaan liittyvät tiedot

1. Henkilö, joka toimittaa lähettämisilmoituksen:

   a) nimi;

   b) puhelinnumero;

   c) sähköpostiosoite.

2. Komennustyyppi:

   a) lähettäminen palvelusopimuksen perusteella;

   b) konsernin sisäinen lähettäminen; tai

   c) lähettäminen tilapäistä työvoimaa välittävän yrityksen tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen toimesta.

3. Maininta mahdollisesta ketjutetusta tai päällekkäisestä lähettämisestä.

4. Kun kyseessä on lähettäminen alihankkijana, pääasiallisen toimeksisaajan nimi ja pääasiallisen toimeksisaajan EU:n arvonlisäverotunniste, jos sellainen on; jos sellaista ei ole, pääasiallisen toimeksisaajan yritysrekisterinumero sijoittautumismaassa.

5. Palveluntarjoajan nimi.

6. Palveluntarjoajan sijoittautumismaa.

7. Palveluntarjoajan osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa).

8. Palveluntarjoajan puhelinnumero ja sähköpostiosoite.

9. Toimiala (NACE-toimialaluokitus vapaasti kuvattuna NACE-toimialaluokituksen määrittämiseksi, vapaaehtoinen tekstikenttä palveluntarjoajan lisähuomautuksia varten).

10. Palveluntarjoajan EU:n arvonlisäverotunniste, jos sellainen on; jos sellaista ei ole, palveluntarjoajan yritysrekisterinumero sijoittautumismaassa.

11. Palveluntarjoajan yritysrekisterinumero sijoittautumismaassa.

12. Laillisen edustajan tai palveluntarjoajaa hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavan muun henkilön etu- ja sukunimi ja osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa).

13. Soveltuvissa tilapäistä työvoimaa välittävän tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen sijoittautumismaassa tilapäisen työvoiman välityksen tai työvoiman vuokrauksen harjoittamista koskevan luvan numero ja perustelut tilapäistä työvoimaa välittävän tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen käytölle.

B. Lähetettyyn työntekijään liittyvät tiedot[1]

1. Etu- ja sukunimi.

2. Syntymäaika.

3. Tehtävänimike tai komennuksen aikana suoritettavan työtehtävän kuvaus.

4. Passin numero tai kansallisen henkilökortin numero sen mukaan, mitä tunnistautumistapaa henkilö käyttää vastaanottavassa jäsenvaltiossa oleskelunsa aikana.

5. Kansalaisuus (unionin ja kolmansien maiden kansalaiset).

6. Sähköpostiosoite, jotta lähetetylle työntekijälle voidaan tarvittaessa välittää julkisen käyttöliittymän kautta ote lähettämisilmoituksesta.

[1] Täytetään kunkin lähetetyn työntekijän osalta.

7. Lähetetyn kolmannen maan kansalaisen osalta vahvistus voimassa olevasta oleskelu- ja työluvasta tai muusta laillista oleskelua tai työskentelyä koskevasta järjestelystä palveluntarjoajan sijoittautumisjäsenvaltiossa sekä palveluntarjoajan kanssa solmitun työsuhteen alkamis- ja soveltuvissa tapauksissa päättymispäivä.

8. Maa, jonka sosiaaliturvajärjestelmään henkilö kuuluu.

9. Lähetetyn työntekijän tuntipalkan ohjeellinen taso.

C. Lähettämistä koskevat tiedot[2]

1. Lähettämisen ennakoitu alkamis- ja päättymispäivä.

2. Maininta siitä, onko lähettäminen lähetetyn työntekijän korvaamista toisella lähetetyllä työntekijällä, joka suorittaa samaa tehtävää samassa paikassa.

3. Tarjotun palvelun tai harjoitetun toiminnan luonne (NACE-toimialaluokitus vapaasti kuvattuna NACE-toimialaluokituksen määrittämiseksi, vapaaehtoinen tekstikenttä lisähuomautuksia varten).

4. Jos kyseessä on rakennusalan palvelut, maininta rekisteröinnistä asiaankuuluviin kansallisiin rekistereihin vastaanottavassa jäsenvaltiossa.

[2] Täytetään kunkin lähetetyn työntekijän osalta.

5. Työpaikan osoite:

   a) palvelujen vastaanottajan osoite, jos se on työpaikka; ja

   b) mahdolliset muut työpaikat (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa, maantieteelliset koordinaatit tai moottoriajoneuvon rekisterikilpi ja puhelinnumero).

6. Maininta ennakoiduista työajoista.

7. Asiakirjojen saatavuus:

   a) yhteydenpitoon toimivaltaisten viranomaisten kanssa nimetyltä yhteyshenkilöltä;

   b) työpaikalta;

   c) muusta paikasta (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa);

   d) sähköisesti; tai

   e) julkisen käyttöliittymän kautta.

8. Työnantajan mahdollisesti tarjoaman yhteismajoituksen postiosoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa tai maantieteelliset koordinaatit).

D. Tiedot yhteydenpitoon vastaanottavan jäsenvaltion toimivaltaisten viranomaisten ja työmarkkinaosapuolten kanssa nimetystä yhteyshenkilöstä[3]

1. Yhteyshenkilö on

   a) yksi lähetetyistä työntekijöistä;

   b) joku muu henkilö; tai

   c) yritys.

2. Etu- ja sukunimi tai yrityksen nimi.

3. Puhelinnumero.

4. Sähköpostiosoite.

5. 1 kohdan b ja c alakohdan mukaisissa tapauksissa osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa).

6. 1 kohdan c alakohdan mukaisissa tapauksissa yrityksen EU:n arvonlisäverotunniste, jos sellainen on; jos sellaista ei ole, yrityksen yritysrekisterinumero sijoittautumismaassa.

[3] Jos yhteyshenkilöitä on kaksi, 1–6 kohdan tiedot on täytettävä kummankin henkilön osalta.

E. Palvelujen vastaanottajaa koskevat tiedot

Jos A osan 2 kohdassa on ilmoitettu jompikumpi seuraavista komennustyypeistä: lähettäminen työsopimuksen perusteella tai konsernin sisäinen lähettäminen:

1. Maininta siitä, onko palvelujen vastaanottaja yritys vai luonnollinen henkilö.

2. Jos palvelujen vastaanottaja on yritys:

   a) nimi;

   b) osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa);

   c) sähköpostiosoite;

   d) puhelinnumero;

   e) palvelujen vastaanottajan EU:n arvonlisäverotunniste, jos sellainen on; jos sellaista ei ole, palvelujen vastaanottajan yritysrekisterinumero sijoittautumisjäsenvaltiossa.

   f) laillisen edustajan tai yritystä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavan muun henkilön etu- ja sukunimi ja postiosoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa).

Jos A osan 2 kohdassa on ilmoitettu seuraava komennustyyppi: lähettäminen tilapäistä työvoimaa välittävän yrityksen tai työvoiman vuokrausta harjoittavan yrityksen toimesta[4]:

a) käyttäjäyrityksen nimi;

b) käyttäjäyrityksen osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa);

c) käyttäjäyrityksen sähköpostiosoite;

d) käyttäjäyrityksen puhelinnumero;

e) käyttäjäyrityksen EU:n arvonlisäverotunniste, jos sellainen on; jos sellaista ei ole, käyttäjäyrityksen yritysrekisterinumero sijoittautumisjäsenvaltiossa.

f) käyttäjäyrityksen laillisen edustajan tai käyttäjäyritystä hallinnollisissa tai oikeudellisissa menettelyissä edustavan muun henkilön etu- ja sukunimi ja osoite (katu, talon numero, postinumero, kaupunki, maa).

---

[4] Jos A jakson 3 kohdassa on ilmoitettu ketjutetusta tai päällekkäisestä lähettämisestä, tämän alajakson a–f kohdan tiedot on täytettävä kunkin asianomaisen yrityksen osalta.