



EUROPEISKA UNIONEN

EUROPAPARLAMENTET

RÅDET

**Strasbourg den 20 maj 2026
(OR. en)**

**2025/0073(COD)
LEX 2521**

**PE-CONS 15/1/26
REV 1**

**SOC 149
EMPL 63
FIN 403
ECOFIN 335
COMPET 322
CADREFIN 111
CODEC 436**

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING
OM ÄNDRING AV FÖRORDNING (EU) 2021/691
VAD GÄLLER STÖD TILL ARBETSTAGARE
SOM INOM KORT FÖRVÄNTAS BLI UPPSAGDA
I FÖRETAG SOM GENOMGÅR OMSTRUKTURERING**

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS
FÖRORDNING (EU) 2026/...**

av den 20 maj 2026

**om ändring av förordning (EU) 2021/691 vad gäller stöd till arbetstagare
som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA
FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 175 tredje stycket,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande¹,

med beaktande av Regionkommitténs yttrande²,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet³, och

¹ EUT C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

² EUT C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

³ Europaparlamentets ståndpunkt av den 28 april 2026 (ännu inte offentliggjord i EUT) och rådets beslut av den 11 maj 2026.

av följande skäl:

- (1) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006⁴ inrättades Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EGF) för den fleråriga budgetramen 2007–2013. EGF inrättades för att unionen ska kunna visa solidaritet med arbetstagare som förlorat sina jobb till följd av genomgripande strukturförändringar i världshandeln på grund av globaliseringen.
- (2) Tillämpningsområdet för EGF utvidgades 2009, som en del av den ekonomiska återhämtningsplanen för Europa, vilken fastställs i kommissionens meddelande av den 26 november 2008, till att omfatta stöd till arbetstagare som blivit uppsagda som en direkt följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen.

⁴ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EUT L 406, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

- (3) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013⁵ inrättades EGF för den fleråriga budgetramen 2014–2020. EGF:s tillämpningsområde utvidgades också till att omfatta uppsägningar till följd av nya globala finansiella och ekonomiska kriser. Den förordningen ändrades genom förordning (EU) 2021/691⁶ för att göra det möjligt för EGF att i undantagsfall omfatta gemensamma ansökningar som involverar små och medelstora företag som är belägna i en region och verksamma i olika ekonomiska sektorer som definieras som en huvudgrupp i Nace Rev. 2, som fastställdes genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006⁷, om den ansökande medlemsstaten visar att små och medelstora företag är den huvudsakliga eller enda typen av företag i den regionen.

⁵ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁶ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013 (EUT L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁷ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Genom förordning (EU) 2021/691 inrättades EGF för den fleråriga budgetramen 2021–2027. För att EGF bättre ska kunna följa med i de snabbt föränderliga ekonomiska utmaningarna i en globaliserad ekonomi utvidgades EGF:s tillämpningsområde ännu en gång till att omfatta alla typer av storskaliga omstruktureringar, oavsett orsak. En lägre tröskel för stöd än den som föreskrevs i förordning (EU) nr 1309/2013 infördes för att bättre återspegla verkligheten i glesbefolkade regioner. Mot bakgrund av den dubbla digitala och gröna omställningen betraktades åtgärder som förbereder bidragmottagare för den omställningen som obligatoriska inslag i varje samordnat paket med individanpassade tjänster som erbjuds bidragmottagare (*det samordnade paketet*). Vidare anpassades medfinansieringssatserna till den högsta medfinansieringssatsen för Europeiska socialfonden+ (ESF+), som inrättades genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057⁸, i den berörda medlemsstaten. Dessutom infördes en obligatorisk bidragmottagarenkät.

⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1057 av den 24 juni 2021 om inrättande av Europeiska socialfonden+ (ESF+) och om upphävande av förordning (EU) nr 1296/2013 (EUT L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (5) Det viktigaste unionsinstrumentet för att hjälpa arbetstagare som har påverkats av ekonomiska anpassningar och omstruktureringar är ESF+, som är utformad för att erbjuda bistånd i förebyggande syfte. EGF är utformad för att erbjuda bistånd vid oväntade omfattande omstruktureringar när sådana redan har inträffat. Utformningen av bistånd för arbetstagare som har påverkats av omstruktureringar återspeglar dock inte i tillräcklig utsträckning det faktum att storskaliga omstruktureringar i allmänhet sker under en lång period. Medlemsstaterna kan använda ESF+ för kompetenshöjning för och omskolning av arbetstagare, men ESF+ ger inte stöd till kompetenshöjning för och omskolning av arbetstagare i nödsituationer, till exempel när de förväntas bli uppsagda inom kort. De företag där de berörda arbetstagarna är anställda befinner sig ofta i ekonomiska svårigheter och kan därför inte erbjuda sådant bistånd på egen hand.
- (6) Unionen står inför en alltmer ojämlik konkurrens från tredjeländer som inte håller samma nivå vad gäller arbetstagarrättigheter eller som inte uppfyller samma nivå av säkerhets- och miljöskydd. Det är nödvändigt att stödja unionsföretag i kampen mot otillbörlig konkurrens och att skydda arbetstagare från dess negativa konsekvenser.

- (7) EGF fortsätter att spela en viktig roll som ett flexibelt instrument för att ge stöd till arbetstagare som förlorat sitt arbete i samband med storskaliga omstruktureringar och hjälpa dem att så fort som möjligt hitta ett nytt arbete. Det är viktigt att unionen fortsätter att tillhandahålla särskilt engångsstöd för att underlätta för uppsagda arbetstagare att varaktigt och på anständiga villkor återintegreras på arbetsmarknaden på områden, i sektorer, på territorier eller arbetsmarknader som drabbats av en allvarlig ekonomisk störning. Det är mycket viktigt att unionen tryggar sitt hållbara välbefinnande, sitt strategiska oberoende och sin konkurrenskraft och samtidigt värnar sin unika sociala marknadsekonomi, stödjer arbetstagare och företag för att säkerställa en rättvis dubbel digital och grön omställning, bevarar jobben i unionen och skyddar sin demokrati, sin ekonomiska säkerhet och sin geopolitiska ställning. För att skydda unionens framtid som ekonomisk motor och de framsteg som gjorts när det gäller den dubbla digitala och gröna omställningen är det mycket viktigt att stödja arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering, så att de kan förvärva de färdigheter som skulle hjälpa dem att byta antingen till en annan roll inom deras nuvarande företag eller till ett annat företag.

- (8) När ett företag genomgår en omfattande omstrukturering orsakar detta ofta omstruktureringar hos dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled, eller hos båda. I sådana fall bör det också vara möjligt för arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda hos sådana direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled att vara berättigade till EGF-stöd, förutsatt att det begärande företaget samtycker till att inkludera dem i den begäran om EGF-stöd som lämnas till medlemsstaten. Planerade kollektiva uppsägningar hos det begärande företags direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled som omfattas av begäran om EGF-stöd bör äga rum i samma medlemsstat som det begärande företags planerade kollektiva uppsägningar, och ett tydligt orsakssamband mellan dem bör fastställas. Det begärande företaget bör uppfylla insatskriterierna på egen hand, utan hänvisning till de direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled som omfattas av dess begäran. Det begärande företaget bör ta fullt och ensamt ansvar för inlämnandet av begäran, tillhandahållandet av alla nödvändiga uppgifter till medlemsstaterna, tillhandahållandet av den nationella medfinansieringen och genomförandet av det samordnade paketet.

- (9) EGF bör stödja arbetstagare genom att utveckla generella färdigheter för att undvika uppsägningar och möjliggöra en smidig övergång till ny anställning. Det är därför nödvändigt att ändra förordning (EU) 2021/691 så att EGF också kan erbjuda bistånd till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering, inbegripet, i tillämpliga fall, i deras direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled. Eftersom dessa arbetstagare fortfarande är i aktiv tjänst bör deras arbetsgivare kunna begära bistånd genom myndigheterna i de berörda medlemsstaterna. Eftersom EGF förvaltas gemensamt är det medlemsstaternas myndigheter som bör kunna ansöka om medfinansiering från EGF, efter att ha mottagit en begäran om stöd från ett företag, förutsatt att företaget samtycker till att tillhandahålla nationell medfinansiering. Om det ekonomiska bidraget från EGF beviljas bör den berörda medlemsstaten göra de begärda medlen tillgängliga för företaget inom tio arbetsdagar efter att de har mottagits. Företaget bör ge medlemsstaten tillgång till alla uppgifter som behövs för att utarbeta slutrapporten om genomförandet av det relevanta ekonomiska bidraget senast sex månader efter det att biståndet har genomförts. Kommissionen bör utarbeta en bidragsmottagarenkät och det begärande företaget bör ge åtkomst till den till alla de arbetstagare som deltog i de åtgärder som medfinansierades av EGF och, i tillämpliga fall, deras företrädare.
- (10) För att minska de finansiella riskerna och förpliktelserna i samband med genomförandet av det samordnade paketet skulle medlemsstaterna kunna besluta att utföra finansiella och administrativa kontroller som är effektiva och proportionella innan de lämnar in ansökan till kommissionen (*förhandskontroller*).

- (11) Kommissionen och medlemsstaterna bör fullgöra sina skyldigheter på ett sätt som tar hänsyn till de administrativa kostnader som uppstår för företagen vid utarbetandet av ansökan och för de nationella myndigheterna när de behandlar den, och som står i proportion till de uppskattade finansiella risker som hör samman med ansökan.
- (12) Omstruktureringsprocesser bör bland annat stödja ett företags ekonomiska hållbarhet och långsiktiga sysselsättningsstabilitet, och därmed stärka unionens konkurrenskraft. Därför bör omstruktureringsplaner förutse och hantera förändringar så tidigt som möjligt för att förhindra insolvens och förlust av arbetstillfällen, och involvera arbetstagarföreträdare och, i tillämpliga fall, fackföreningar i ett tidigt skede. Företagets beslut att lämna in en begäran om EGF-stöd bör fattas, och det samordnade paketet med individanpassade åtgärder bör utformas, i samråd med de berörda bidragsmottagarna, deras företrädare och arbetsmarknadens parter, beroende på vad som är tillämpligt, för att säkerställa att arbetstagarnas rätt till information och samråd respekteras i enlighet med unionslagstiftningen och nationell lagstiftning och för att säkerställa åtgärdernas kvalitet och relevans.
- (13) Ansökningar om ekonomiskt stöd som omfattar företag som genomgår omstrukturering och som är belägna på mindre arbetsmarknader eller som endast omfattar små och medelstora företag bör kunna behandlas även om kriterierna för stödberättigande inte till alla delar är uppfyllda. I sådana fall bör skälen till att inte alla kriterier uppfylls vederbörligen motiveras i ansökan.

- (14) Det stöd som ges till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering bör komplettera befintliga former av stöd som finns tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder eller kollektivavtal. Omskolningen av och kompetenshöjningen för arbetstagare bör bland annat bidra till skapande av arbetstillfällen av god kvalitet, anständiga arbetsvillkor och den dubbla digitala och gröna omställningen. System för korttidsarbete bör inte berättiga till EGF-stöd eftersom de inte rör uppsägningar, utan en tillfällig minskning av arbetstiden. Om de nationella åtgärderna tillåter det bör det begärande företaget kunna lägga ut genomförandet av hela eller delar av det samordnade paketet med individanpassade åtgärder på entreprenad.
- (15) Medfinansieringssatsen för åtgärder som riktar sig till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering bör motsvara medfinansieringssatsen för bistånd från EGF till uppsagda arbetstagare. Företag som ansöker om EGF-stöd bör tillhandahålla den nationella medfinansieringen. Om det begärande företaget samtycker till att inkludera arbetstagare från sina direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled i begäran om EGF-stöd, bör det för detta samtycke kunna ställa som villkor att det får bidrag från dessa direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled som står i proportion till det stöd som deras arbetstagare får.
- (16) Medfinansieringssatsen för utgifter som medlemsstaten ådrar sig i samband med ansökningar om EGF-stöd och handläggningen av dessa ansökningar, inklusive administrativa kostnader och personalkostnader i samband med förhandskontroller, och förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering, bör vara 100 %.

- (17) Eftersom de arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda fortfarande är i aktiv tjänst bör endast sådana aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som hjälper dem med omskolning eller kompetenshöjning eller som ger vägledning eller mentorskap, inbegripet åtgärder som riktar sig till arbetstagare som kan komma att starta eget företag en dag, vara stödberättigande. Därför bör varken starta eget-bidrag eller andra bidrag vara stödberättigande.
- (18) Arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda och som får bistånd från EGF bör fortsätta att vara berättigade till stöd som en del av de arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda, även om deras anställningsavtal eller arbetsförhållande upphör. De bör också fortsätta att vara berättigade att omfattas av eventuella nya ansökningar från respektive medlemsstat till stöd för uppsagda arbetstagare från samma företag.
- (19) Eftersom kommissionen har alltmer arbete med att genomföra förordning (EU) 2021/691 bör den kunna begära tekniskt bistånd på upp till 1,5 % av det sammanlagda högsta årliga beloppet för EGF. Denna höjda maximala procentsats är också motiverad eftersom EGF:s högsta årliga belopp sänktes i samband med halvtidsöversynen av den fleråriga budgetramen 2021–2027.
- (20) Med tanke på medlemsstaternas ojämna utnyttjande av EGF-stöd bör kommissionen främja användningen av det genom att öka medvetenheten om de finansieringsmöjligheter som finns. Kommissionen bör dessutom bistå medlemsstaterna genom teknisk vägledning och spridning av god praxis.

- (21) Med tanke på omstruktureringarnas omfattning och frekvens under de senaste åren finns det farhågor om att den befintliga EGF-budgeten kan vara otillräcklig för att tillgodose alla ansökningar som rör uppsagda arbetstagare och arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda. För att säkerställa en balanserad användning av EGF bör därför minst 40 % av EGF:s högsta årliga belopp reserveras för ansökningar som rör uppsagda arbetstagare eller egenföretagare vars verksamhet upphör. Dessutom bör ekonomiska bidrag till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda begränsas per företag, för en viss medlemsstat och för ett visst budgetår.
- (22) I syfte att ge snabbt stöd till de arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda, mot bakgrund av att förordning (EU) 2021/691 upphör att gälla i slutet av 2027, bör denna förordning skyndsamt träda i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Förordning (EU) 2021/691 ska ändras på följande sätt:

1. Artikel 1.2 ska ersättas med följande:

”2. I enlighet med artikel 4 ska EGF erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar och till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i företag som genomgår omstrukturering.”

2. Artikel 2 ska ersättas med följande:

”Artikel 2

Uppdrag och mål

1. EGF ska stödja sådana socioekonomiska omvandlingar som uppstår till följd av globaliseringen och tekniska och miljömässiga förändringar genom att hjälpa uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört att anpassa sig till strukturförändringar. EGF ska också stödja arbetstagare som inom kort riskerar att bli uppsagda. EGF ska utgöra en krisfond som fungerar reaktivt. EGF ska i denna egenskap bidra till genomförandet av de principer som anges i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, främja hållbar sysselsättning och stärka den sociala och ekonomiska sammanhållningen mellan regioner och medlemsstater.

2. Målen för EGF är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning i unionen på anständiga villkor genom att erbjuda bistånd vid omfattande omstruktureringar, särskilt omstruktureringar som orsakas av globaliseringsrelaterade utmaningar, såsom förändringar inom världshandeln, handelstvister, betydande förändringar av unionens handelsförbindelser eller den inre marknadens sammansättning och finansiella eller ekonomiska kriser, liksom övergången till en koldioxidsnål ekonomi inom ramen för den dubbla gröna och rättvisa omställningen, eller som en följd av digitalisering eller automatisering. EGF ska stödja bidragsmottagare i återgången till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt. Särskild vikt ska läggas vid åtgärder som hjälper de mest missgynnade grupperna. EGF ska också stödja arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda att förvärva de färdigheter som krävs för att hjälpa dem att byta antingen till en annan roll inom deras nuvarande företag eller till ett annat företag.”.

3. Artikel 3 ska ändras på följande sätt:

a) Följande led ska införas:

”1a. *arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagd*: en arbetstagare i ett företag som genomgår omstrukturering vars anställningsavtal eller anställningsförhållande, oberoende av typ eller längd, förväntas upphöra genom uppsägning enligt ett skriftligt meddelande från arbetsgivaren till arbetstagarföreträdarna där de sistnämnda, under samrådet med dem, bland annat informeras om antalet arbetstagare som ska sägas upp, och vilka kategorier de tillhör, i enlighet med artikel 2.3 b i direktiv 98/59/EG.”.

b) Följande led ska läggas till:

”6. *företag som genomgår omstrukturering*: ett företag som genomgår en process som innebär kollektiva uppsägningar enligt definitionen i artikel 1.1 a i direktiv 98/59/EG.”.

4. Artikel 4 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. Medlemsstaterna får ansöka om ekonomiska bidrag från EGF för åtgärder som riktar sig till uppsagda arbetstagare och egenföretagare i enlighet med bestämmelserna i denna artikel. Vid begäranden från företag som genomgår omstrukturering om åtgärder som riktar sig till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda ska medlemsstaterna ansöka om ekonomiska bidrag från EGF.”.

b) I punkt 2 ska följande led läggas till:

”d) Minst 200 arbetstagare förväntas inom kort bli föremål för planerade kollektiva uppsägningar i ett enskilt företag som genomgår omstrukturering i en enskild medlemsstat.”.

c) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. På mindre arbetsmarknader, och särskilt när det gäller ansökningar som omfattar små och medelstora företag, ska en ansökan om ekonomiskt bidrag enligt denna artikel, i vederbörligen motiverade fall, anses kunna godtas även om vissa av kriterierna i punkt 2 inte till alla delar uppfylls, under förutsättning att uppsägningarna eller de planerade kollektiva uppsägningarna får en allvarlig inverkan på sysselsättningen och den lokala, regionala eller nationella ekonomin.

För ansökningar enligt artikel 8 ska medlemsstaten vederbörligen motivera ansökan och ange vilka av kriterierna i punkt 2 i den här artikeln som inte till alla delar uppfylls.

För ansökningar enligt artikel 8a ska medlemsstaten lämna in ansökan efter en vederbörligen motiverad begäran från företaget, inklusive uppgift om de kriterier i punkt 2 i den här artikeln som inte till alla delar uppfylls.”.

d) Punkt 4 ska ersättas med följande:

”4. Under exceptionella omständigheter, och särskilt när det gäller ansökningar som omfattar små och medelstora företag, ska punkt 3 även tillämpas på andra arbetsmarknader än mindre arbetsmarknader. Det totala beloppet av ekonomiska bidrag som beviljas i sådana fall får inte överstiga 15 % av det årliga taket för EGF.”.

5. I artikel 5 första stycket ska inledningsfrasen ersättas med följande:

”Den ansökande medlemsstaten ska ange vilken metod som använts för att vid en eller flera av följande tidpunkter beräkna antalet uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört vid tillämpning av artikel 4:”.

6. Följande artikel ska införas:

”Artikel 5a

Meddelande om antalet arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda

Vid tillämpning av artikel 4 i denna förordning ska den ansökande medlemsstaten till kommissionen meddela det antal arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda vilka har angetts i ett eller flera skriftliga meddelanden från arbetsgivaren till arbetstagarföreträdarna i enlighet med artikel 2.3 andra stycket i direktiv 98/59/EG.”.

7. Artikel 6 ska ändras på följande sätt:

a) I första stycket ska följande led läggas till:

”c) arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i ett företag som genomgår omstrukturering, inbegripet, i tillämpliga fall, i det företags direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.”.

b) Följande stycken ska läggas till:

”De arbetstagare som avses i första stycket c ska fortsätta att vara berättigade till stöd som en del av de arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda även om deras anställningsavtal eller anställningsförhållande har avslutats. Endast omstruktureringar, inbegripet, i tillämpliga fall, omstruktureringar hos direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled till ett företag som genomgår omstrukturering, som anses utgöra kollektiva uppsägningar enligt direktiv 98/59/EG ska berättiga till stöd.

De arbetstagare som avses i första stycket c ska vara berättigade till stöd oaktat de stödåtgärder som tillhandahålls av den berörda medlemsstaten och uteslutande finansieras med dess medel, förutsatt att dessa åtgärder inte ingår i det samordnade paketet.

De arbetstagare som avses i första stycket c ska anses vara stödberättigade bidragsmottagare om de anges i de skriftliga meddelanden som avses i artikel 5a med avseende på uppsägningar inom kort eller i efterföljande skriftliga meddelanden om ytterligare planerade kollektiva uppsägningar, hos det begärande företaget eller hos dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled, i tillämpliga fall, förutsatt att den relevanta informationen lämnas senast den sista dagen före den dag då kommissionen slutför sin bedömning.

De arbetstagare hos direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled som avses i första stycket c ska anses vara stödberättigade bidragsmottagare, förutsatt att

- a) de ingår i planerade kollektiva uppsägningar som äger rum i samma medlemsstat som det begärande företags planerade kollektiva uppsägningar, och
- b) ett tydligt orsakssamband fastställs mellan det begärande företags planerade kollektiva uppsägningar och de planerade kollektiva uppsägningarna hos dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.”.

8. Artikel 7 ska ändras på följande sätt:

- a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. Ett ekonomiskt bidrag från EGF får ges för aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder som ingår i ett samordnat paket som syftar till att hjälpa de berörda bidragsmottagarna, särskilt de mest missgynnade bland dem, att återintegreras på arbetsmarknaden eller att etablera sig som egenföretagare, eller att hjälpa de arbetstagare som avses i artikel 6 första stycket c att uppdatera eller förvärva de färdigheter som de behöver för att byta antingen till en annan roll inom deras nuvarande företag eller till ett annat företag.”.

b) Punkt 2 ska ändras på följande sätt:

i) I andra stycket ska följande led läggas till:

”c) För de bidragsmottagare som avses i artikel 6 första stycket c får det samordnade paketet omfatta utbildning och omskolning som kompletterar befintliga former av stöd som är tillgängliga inom ramen för nationella åtgärder eller krav enligt kollektivavtal och som är anpassad till den enskilda arbetstagarens behov, inbegripet färdigheter som krävs för en resurseffektiv och hållbar ekonomi, informations- och kommunikationsteknik och andra färdigheter som krävs i den digitala tidsåldern, validering av förvärvade kunskaper och färdigheter, individuella jobbcoachningstjänster och riktade gruppaktiviteter, yrkesvägledning, rådgivning, mentorskap, omställningsstöd, åtgärder som främjar entreprenörskap och samarbetsverksamhet.”

ii) Följande stycke ska införas efter tredje stycket:

”Det samordnade paketet får inte omfatta system för korttidsarbete, starta eget-bidrag eller andra bidrag.”.

9. Artikel 8 ska ändras på följande sätt:

a) Rubriken ska ersättas med följande:

”Artikel 8

Ansökningar om bistånd från EGF till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört”.

b) I punkt 7 ska led 1 ersättas med följande:

”1) En redogörelse för varför det samordnade paketet inte ersätter sådana åtgärder som arbetsgivare enligt nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att vidta.”.

10. Följande artikel ska införas:

”Artikel 8a

Ansökningar om bistånd från EGF till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda

1. Företag som genomgår omstrukturering får begära att den berörda medlemsstaten lämnar in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF om insatskriterierna i artikel 4.2 d är uppfyllda och om företaget under hela genomförandeperioden vill erbjuda bistånd som medfinansieras av EGF till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda, i enlighet med artikel 6 första stycket c. En sådan begäran får lämnas in av företaget inom 14 veckor från och med den dag då företaget tillställde den behöriga myndigheten, i enlighet med artikel 2.3 andra stycket i direktiv 98/59/EG, det första skriftliga meddelandet till arbetstagarföreträdarna med uppgift om bland annat antalet arbetstagare som ska sägas upp, och vilka kategorier de tillhör.
2. Ett begärande företag får samtycka till att i sin begäran inkludera arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda hos dess direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled, vilka är stödberättigade i enlighet med artikel 6.1 första stycket c, under förutsättning att alla kollektiva uppsägningar som omfattas av begäran, oavsett om de sker i det begärande företaget eller hos dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled, äger rum i samma medlemsstat.

Ett begärande företag som samtycker till att i sin begäran inkludera arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda hos dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled i enlighet med första stycket ska förbli fullt ansvarigt för begäran enligt denna förordning. I synnerhet ska det fortsätta att ha fullt ansvar för

- a) inlämnandet av begäran,
- b) tillhandahållandet av alla nödvändiga uppgifter till medlemsstaterna,
- c) tillhandahållandet av den nationella medfinansieringen, och
- d) genomförandet av det samordnade paketet.

Det begärande företaget får ordna så att det får ekonomiska bidrag från sina direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i proportion till det stöd som deras arbetstagare får.

3. Kommissionen ska för tillämpningen av denna artikel tillhandahålla icke-bindande riktlinjer, kontrollistor och mallar för begärandeformulär i samordning med medlemsstaterna. Medlemsstaterna får besluta att göra sådana mallar obligatoriska för inlämning av begäranden.

Medlemsstaterna ska offentliggöra riktlinjer och mallar online i syfte att hjälpa företagen att utarbeta sina begäranden.

De uppgifter som företaget ska tillhandahålla med hjälp av de mallar som avses i första stycket i denna punkt ska omfatta alla uppgifter som krävs för en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF, i enlighet med punkt 12.

4. Medlemsstaterna ska lämna in sina ansökningar på grundval av de begäranden som avses i punkt 1. Utan att det påverkar kommissionens oberoende bedömning av ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med punkt 11 får den ansökande medlemsstaten utföra förhandskontroller för att kontrollera
 - a) det begärande företags finansiella och administrativa kapacitet att genomföra det ekonomiska bidraget från EGF för de berörda arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda,
 - b) de uppgifter som tillhandahålls i enlighet med punkt 12 g, k och o,
 - c) huruvida det samordnade paketet förväntas genomföras i enlighet med nationell rätt, och
 - d) huruvida det finns finansiella risker för den ansökande medlemsstaten, inbegripet potentiellt bedräglig verksamhet och risk för dubbelfinansiering.

Om medlemsstaterna utför sådana förhandskontroller ska de, när de lämnar in ansökan till kommissionen, meddela resultaten av dessa tillsammans med sin bedömning av den begäran som företaget har lämnat in. Kommissionen ska beakta dessa uppgifter vid sin bedömning av ansökan. Om kommissionens bedömning skiljer sig från resultaten av förhandskontrollerna ska den inkludera en förklaring till detta i den sammanfattning av uppgifter som avses i artikel 15.3 a.

5. Medlemsstaterna ska behandla alla begäranden på ett likvärdigt sätt och hantera dem i den ordning de tas emot, utan att göra någon skönsmässig bedömning av om dessa begäranden är godtagbara eller kan berättiga till stöd, och ska lämna in ansökningar med avseende på dessa begäranden till kommissionen. Medlemsstaterna får inte införa några ytterligare krav eller ändra de krav som fastställs i denna förordning.
6. Den ansökande medlemsstaten ska till kommissionen lämna in ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF inom 15 arbetsdagar från den dag då medlemsstaten mottog den fullständiga begäran.
7. Om företaget begär det ska den berörda medlemsstaten tillhandahålla vägledning under hela förfarandet för en begäran som avses i punkt 1, med hänsyn tagen till företagets storlek och administrativa kapacitet.

8. Om den ansökande medlemsstaten begär det ska kommissionen tillhandahålla vägledning under hela ansökningsförfarandet.
9. Inom tio arbetsdagar från den dag då ansökan lämnas in, eller, i tillämpliga fall, inom tio arbetsdagar från den dag då kommissionen förfogar över en översättning av ansökan, beroende på vilket som infaller senare, ska kommissionen bekräfta att den har mottagit ansökan och begära eventuella ytterligare uppgifter från den ansökande medlemsstaten som den behöver för att bedöma ansökan. Om de begärda ytterligare uppgifterna inkluderar uppgifter som kan tillhandahållas av företaget, ska företaget tillhandahålla medlemsstaten dessa uppgifter.
10. Om kommissionen begär ytterligare uppgifter enligt punkt 9 ska medlemsstaten svara inom 15 arbetsdagar från den dag då begäran görs. Kommissionen ska förlänga denna tidsfrist med tio arbetsdagar på begäran av den ansökande medlemsstaten. En begäran om förlängning ska vara vederbörligen motiverad.
11. På grundval av de uppgifter som lämnats i ansökan ska kommissionen slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för tillhandahållande av ett ekonomiskt bidrag inom 50 arbetsdagar från det att den har mottagit den fullständiga ansökan eller, i tillämpliga fall, översättningen av ansökan. Kommissionen ska utvärdera de uppgifter som har tillhandahållits i enlighet med punkt 12. I sin utvärdering ska kommissionen också bedöma huruvida det samrådsförfarande som avses i artikel 7.4 och det samordnade paketet är lämpliga.

Om kommissionen inte kan hålla den tidsfristen ska den informera den ansökande medlemsstaten innan tidsfristen löper ut, förklara orsakerna till förseningen och fastställa ett nytt datum då dess bedömning ska vara klar. Det nya datumet ska infalla senast 20 arbetsdagar efter den tidsfrist som fastställs i första stycket.

12. En ansökan ska innehålla följande uppgifter:
- a) Uppgifter om det begärande företaget, inbegripet, i tillämpliga fall, dess berörda direkta underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled.
 - b) Antalet arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda i det begärande företag som genomgår omstrukturering i enlighet med artikel 5a.
 - c) Antalet stödberättigade bidragsmottagare som avses i artikel 6.1 första stycket c, och antalet berörda bidragsmottagare bland dem som enligt det begärande företags avsikt ska omfattas av åtgärder från det samordnade paketet.
 - d) I tillämpliga fall, och så snart det finns tillgängligt, ett skriftligt avtal mellan det begärande företaget och dess direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.
 - e) En kortfattad beskrivning av de händelser som ledde till omstruktureringen.

- f) Om ansökan omfattar arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda hos det begärande företags direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled, en motiverad analys från det begärande företaget som fastställer ett tydligt orsakssamband mellan de planerade kollektiva uppsägningarna hos de direkta underleverantörerna eller producenterna i efterföljande produktionsled och det begärande företags planerade kollektiva uppsägningar.
- g) En bekräftelse, baserad på uppgifter som tillhandahålls av företaget, av att företaget har uppfyllt och fortsätter att uppfylla sina rättsliga skyldigheter, inbegripet de som anges i artikel 2 i direktiv 98/59/EG, och eventuella kollektivavtal som reglerar de planerade kollektiva uppsägningarna samt att det vidtar vederbörliga åtgärder med avseende på sina arbetstagare.
- h) En beskrivning av de förfaranden som företaget tillämpar för att samråda med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare, beroende på vad som är tillämpligt, när det gäller utformningen av det samordnade paketet, samt en beskrivning av de förfaranden som det tillämpar för att samråda om åtgärderna i det samordnade paketet med de lokala och regionala myndigheterna eller andra berörda parter, beroende på vad som är tillämpligt.
- i) En redogörelse för i vilken utsträckning rekommendationerna i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats, och i tillämpliga fall, hur det samordnade paketet kompletterar åtgärder som finansieras med andra unionsmedel eller nationella medel.

- j) En uppskattad fördelning av sammansättningen av de berörda bidragsmottagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå, som används vid utformningen av det samordnade paketet.
- k) En detaljerad beskrivning av det samordnade paketet och utgifterna för det, inbegripet eventuella åtgärder till stöd för sysselsättningsinitiativ för missgynnade, unga och äldre bidragsmottagare.
- l) Den beräknade budgeten för varje del i det samordnade paket till stöd för de berörda bidragsmottagarna.
- m) De datum då tillhandahållandet av det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna och verksamheterna för att genomföra EGF enligt artikel 7 inleddes eller är tänkta att inledas.
- n) Den beräknade budgeten för den ansökande medlemsstatens eventuella förberedande åtgärder, inklusive förhandskontroller, samt förvaltning, information och marknadsföring, kontroll och rapportering i samband med ansökan.
- o) En redogörelse för varför det samordnade paketet inte ersätter sådana åtgärder som arbetsgivare enligt nationell rätt eller kollektivavtal är skyldiga att vidta.

- p) En bekräftelse från det berörda företaget av att det kommer att medfinansiera åtgärderna i det samordnade paketet och att dess medfinansiering är den enda källan till nationell medfinansiering, med undantag för eventuella bidrag från det företags direkta underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.
- q) En bekräftelse från den ansökande medlemsstaten av att den inte har tillhandahållit någon finansiering för det samordnade paketet.

Om de sifferuppgifter som avses i första stycket c och l ändras innan kommissionen har slutfört sin bedömning ska dessa ändringar meddelas kommissionen.

De uppgifter som anges i första stycket a–f, j–m, o och p ska tillhandahållas den ansökande medlemsstaten av det begärande företaget.”.

11. Artikel 11 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. På kommissionens initiativ får högst 1,5 % av det årliga maximibeloppet för EGF användas till tekniska och administrativa utgifter för dess genomförande, såsom förberedande åtgärder, övervakning, kontroll, revision och utvärdering, samt uppgiftsinsamling, inbegripet avseende gemensamma it-system, kommunikationsverksamhet och insatser för att ge större synlighet åt EGF som fond eller för särskilda projekt samt andra tekniska biståndsåtgärder. Sådana åtgärder får omfatta framtida och tidigare programperioder.”

b) Punkt 4 ska ersättas med följande:

”4. Kommissionens tekniska bistånd ska innefatta tillhandahållande av information och vägledning till medlemsstaterna om användning, övervakning och utvärdering av EGF, samt riktad upplysning till medlemsstater som inte eller endast i begränsad omfattning har utnyttjat EGF. Kommissionen ska även ge arbetsmarknadens parter på unionsnivå och nationell nivå information och tydlig vägledning om användningen av EGF-stöd. Vägledningsåtgärder får också inbegripa inrättande av arbetsgrupper vid allvarliga ekonomiska störningar i en medlemsstat.”

12. Artikel 13 ska ändras på följande sätt:

a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

”1. På grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller 8a och med särskilt beaktande av antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, ska kommissionen utvärdera och fastställa beloppet för ett eventuellt ekonomiskt bidrag från EGF som får ges inom ramen för de tillgängliga resurserna.”.

b) Följande punkt ska införas:

”2a. Medfinansieringsgraden för utgifter som medlemsstaten ådrar sig för bidragsmottagare som avses i artikel 6 första stycket c och som avser åtgärder som anges i artikel 7.5 ska vara 100 %.”.

c) Punkt 3 ska ersättas med följande:

”3. Om kommissionen på grundval av den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8 eller 8a drar slutsatsen att villkoren för ett ekonomiskt bidrag enligt denna förordning är uppfyllda ska den omedelbart inleda det förfarande som anges i artikel 15.”.

d) Följande punkt ska läggas till:

”5. Minst 40 % av EGF:s högsta årliga belopp ska reserveras för ansökningar som rör uppsagda arbetstagare eller egenföretagare vars verksamhet har upphört enligt artikel 8. Varje del av detta belopp som inte har utnyttjats eller inte har reserverats senast den 30 juni varje år får också användas för ansökningar som rör arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda enligt artikel 8a. Ett ekonomiskt bidrag till arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda enligt artikel 4.2 d får inte överstiga 4 000 000 EUR per företag, per medlemsstat, per budgetår.”.

13. Artikel 14.1 och 14.2 ska ersättas med följande:

”1. Utgifter ska berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med de datum som anges i ansökan i enlighet med artikel 8.7 j eller 8a.12 m då den berörda medlemsstaten eller det berörda företaget börjar eller ska börja tillhandahålla det samordnade paketet till de berörda bidragsmottagarna eller då medlemsstaten ådrar sig administrativa utgifter för genomförandet av EGF i enlighet med artikel 7.1 och 7.5.

2. Medlemsstaten eller företaget ska utan oskäligt dröjsmål inleda genomförandet av de stödberättigande åtgärder som anges i artikel 7 och ska vidta dessa åtgärder så snart som möjligt, och under alla omständigheter inom 24 månader från den dag då beslutet om ekonomiskt bidrag träder i kraft.”.

14. Artikel 15.3 ska ersättas med följande:

- ”3. Ett förslag från kommissionen till beslut om utnyttjande av EGF enligt punkt 1 ska inkludera följande:
 - a) Den bedömning som gjorts i enlighet med artikel 8.6 eller 8a.11, tillsammans med en sammanfattning av de uppgifter på vilka den bedömningen är grundad.
 - b) Motiveringen till de belopp som föreslås i enlighet med artikel 13.1.”.

15. Artikel 16 ska ersättas med följande:

”Artikel 16

Otillräckliga medel

Med avvikelse från de tidsfrister som fastställs i artiklarna 8, 8a och 15 får kommissionen, under förutsättning att de återstående åtagandebemyndiganden som finns tillgängliga i EGF inte är tillräckliga för att täcka det biståndsbelopp som krävs enligt kommissionens förslag, i undantagsfall skjuta upp förslaget om utnyttjande av EGF och den efterföljande begäran om budgetöverföring till dess att åtagandebemyndiganden finns tillgängliga året efter det år då ansökan gjordes. Det årliga budgettaket för EGF ska under alla omständigheter respekteras.”.

16. I artikel 17 ska följande punkt läggas till:

”6. Med avseende på ansökningar enligt artikel 8a ska den berörda medlemsstaten, utan oskäligt dröjsmål, och senast tio arbetsdagar efter mottagandet av kommissionens utbetalning av förfinansiering, göra den del av förfinansieringen som avser det samordnade paket som genomförs av det berörda företaget tillgänglig för företaget. Medlemsstaterna får göra utbetalningen av förfinansiering tillgänglig i delbetalningar, i vilket fall den första delbetalningen ska göras tillgänglig utan oskäligt dröjsmål och senast inom tio arbetsdagar. De konkreta betalningsvillkoren ska fastställas i den handling som reglerar medlemsstatens ekonomiska bidrag till företaget. Medlemsstaterna får, när så är lämpligt, rikta medlen till företaget via den berörda regionala eller andra myndigheten, förutsatt att detta inte försenar utbetalningen. Medlemsstaten ska hålla inne eller till den regionala eller andra myndigheten rikta den del av förfinansieringen som rör åtgärder som avses i artikel 7.5.”.

17. I artikel 20 ska följande punkt läggas till:

”3. Om ett företag genomför ett ekonomiskt bidrag från EGF för arbetstagare som inom kort förväntas bli uppsagda ska företaget senast i slutet av den sjätte månaden efter utgången av genomförandeperioden förse den berörda medlemsstaten med alla relevanta uppgifter som anges i punkt 1.”.

18. Artikel 22.4 och 22.5 ska ersättas med följande:

”4. En bidragsmottagarenkät ska inledas av kommissionen under den sjätte månaden efter slutet av varje genomförandeperiod. Bidragsmottagarenkäten ska vara öppen för deltagande under minst fyra veckor. Medlemsstaterna ska skicka ut bidragsmottagarenkäten till bidragsmottagarna, skicka ut minst en påminnelse och underrätta kommissionen om utskicket och om påminnelsen.

När det gäller bistånd som genomförs av ett företag för bidragsmottagare enligt artikel 6 första stycket c är det företaget som är ansvarigt för att skicka ut den enkät som avses i första stycket i denna punkt till de bidragsmottagare som har deltagit i åtgärderna, och till arbetstagarföreträdarna för kännedom, för att skicka ut minst en påminnelse och för att underrätta medlemsstaten om utskicket och påminnelsen. Svaren på bidragsmottagarenkäten ska sammanställas och analyseras av kommissionen för användning i senare utvärderingar.

5. Bidragsmottagarenkäter ska användas för att samla in uppgifter om hur bidragsmottagare uppfattar att deras anställbarhet har förändrats eller, för dem som redan har fått anställning, om den nya anställningens kvalitet, såsom förändringar i arbetstid, typ av anställningsavtal eller anställningsförhållande (heltid eller deltid; visstidsanställning eller tillsvidareanställning), ansvarsnivå eller förändring i lönenivå jämfört med den föregående anställningen, och den sektor i vilken personen fick anställning. I fall som omfattas av artikel 6 första stycket c ska detta i tillämpliga fall även inbegripa uppgifter om en eventuell ny roll inom samma företag. Dessa uppgifter ska delas upp efter kön, åldersgrupp, utbildningsnivå och nivå av yrkeserfarenhet.”.

19. I bilaga II punkt 2 ska följande stycke införas efter första stycket:

För fall som omfattas av artikel 6 första stycket c ska den indikator som anges i första stycket a i denna punkt delas upp efter följande typer av anställning:

- a) I ett annat företag.
- b) I samma företag
 - i) i samma roll,
 - ii) i en annan roll.”.

Artikel 2
Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Strasbourg den ...

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande